

ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วภายหลังปรากฏว่ามีกรณี  
ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม และกรณีขาดคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๖๗  
ไม่ใช่สั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ  
หากผู้นั้นไม่สุจริตก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ



ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วภายหลังปรากฏว่ามีกรณี  
ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม และกรณีขาดคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๖๗  
ไม่ใช่สั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ  
หากผู้นั้นไม่สุจริตก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

---

๑. มาตรา ๖๗ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๒. การสั่งให้ออกตามมาตรา ๖๗ ด้วยเหตุเป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ อยู่ก่อนได้รับการบรรจุ โดยปกปิดเรื่องที่เคยถูกลงโทษและบิดเบือนข้อเท็จจริง แจ้งว่าออกจากราชการเนื่องจากหมดสัญญาจ้าง เป็นการเข้ารับราชการโดยไม่สุจริต การสั่งให้ผู้นั้นออกตามมาตรา ๖๗ จึงไม่ถือเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๒๙๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕)

๓. มาตรา ๖๗ และมาตรา ๑๐๐ การดำเนินการในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ได้รับบรรจุขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอยู่ก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน การดำเนินการด้วยวิธีเพิกถอนคำสั่งบรรจุเป็นการไม่ถูกต้องควรยกเลิกคำสั่งเพิกถอนนั้น แล้วสั่งใหม่โดยสั่งให้ออกให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ ส่วนกรณีที่ผู้นั้นถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ก่อนและอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ก็สามารถดำเนินการทางวินัยต่อไปได้ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๔๗๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)

ที่ นร ๑๐๑๑/๒๙๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรื้อกรณีข้าราชการออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม

เรียน เลขาธิการสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ที่ วท ๐๔๐๑.๒.๒/๔๐๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๓๒๒๘๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปรมาณเพื่อสันติได้รื้อกรณีกรมบัญชีกลางในกรณีสำนักงานปรมาณเพื่อสันติแจ้งว่า นาง ก. ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ แต่ภายหลังปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาง ก. ได้ปกปิดข้อเท็จจริงที่ตนเคยรับราชการที่สำนักงานอัยการสูงสุดและถูกลงโทษไล่ออกจากราชการฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่กลับแจ้งว่าตนออกจากราชการเนื่องจากหมดสัญญาจ้าง สำนักงานปรมาณเพื่อสันติจึงได้สั่งให้ นาง ก. ออกจากราชการตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยสำนักงานปรมาณเพื่อสันติได้รื้อกรณีการรับเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นใดที่นาง ก. ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากราชการว่า นาง ก. จะต้องส่งเงินคืนให้กับสำนักงานปรมาณเพื่อสันติหรือไม่ อย่างไร ไปยังกรมบัญชีกลางและกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือหรือมายังสำนักงาน ก.พ. โดยขอให้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักงานปรมาณเพื่อสันติทราบโดยตรงต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า มาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้ผู้ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนั้น กรณีนี้เมื่อสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ได้บรรจุแต่งตั้ง นาง ก. ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานแล้ว แม้ภายหลังจะปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาง ก. จะปกปิดข้อเท็จจริงที่ตนเคยรับราชการที่สำนักงานอัยการสูงสุดและถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จนทำให้สำนักงานปรมาณเพื่อสันติสั่งให้ นาง ก. ออกจากราชการตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก็ตาม

ก็ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ นาง ก. ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากราชการนั้น แต่เมื่อนาง ก. ได้ปกปิดข้อเท็จจริงเพื่อขอเข้ารับราชการดังกล่าว การเข้ารับราชการในกรณีนี้จึงเป็นไปโดยไม่สุจริต ส่งผลให้การสั่งให้ออกจากราชการในกรณีนี้ไม่ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ปรีชา นิสารัตน์

(นายปรีชา นิสารัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๔๗๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ท้าหรือการดำเนินการทางวินัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ลับ ที่ ลต ๐๑๐๑/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ท้าหรือปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานในสังกัด โดยจัดส่งระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ และแจ้งข้อเท็จจริงไปประกอบการพิจารณาสรุปได้ว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่พนักงานรายหนึ่ง รวม ๒ กรณี กรณีแรกอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ส่วนกรณีที่สองคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการดำเนินการทางวินัยได้พิจารณาตัดสินไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยให้ปลดผู้นี้ออกจากงาน ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๗๕ วรรคสอง (๑) กำหนดให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น แต่โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ในระหว่างการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ตรวจพบว่า ในขณะที่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานดังกล่าว เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๗ ผู้นี้ยังมิได้รับวุฒิปริญญาตรี แต่ได้มีการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเดียวกับพนักงานที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี จึงได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว โดยให้มีผลย้อนไปถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นวันบรรจุแต่งตั้ง จึงท้าหรือว่า ในกรณีเช่นนี้ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งยังคงสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานผู้นี้ต่อไปได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนดังนี้

๑. โดยที่ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๘ กำหนดว่า “ผู้ใดได้รับบรรจุเข้าเป็นพนักงานแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๒๑ โดยมิได้รับอนุมัติการยกเว้นจากคณะกรรมการตามข้อ ๓๐ อยู่ก่อน... ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๒๗ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน...” ซึ่งเป็นการกำหนดความไว้ทำนองเดียวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ สำหรับกรณีที่ท้าหรือ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้บรรจุแต่งตั้งผู้นี้ในตำแหน่งเดียวกับพนักงานที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทั้งที่ผู้นี้ยังมิได้รับวุฒิปริญญาตรี จึงต้องท้าหรือว่าผู้นี้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอยู่ก่อนบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งหากมิได้รับอนุญาตการยกเว้นจากคณะกรรมการ เมื่อมีการตรวจพบผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๒๗ ต้องสั่งให้ผู้นี้ออกจากงานโดยพลัน ซึ่งหมายถึงให้สั่งในทันทีที่ทราบเหตุ

ตามนัยข้อ ๓๘ ของระเบียบดังกล่าว การที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานผู้นี้ โดยให้มีผลย้อนไปถึงวันบรรจุ จึงเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓๘ ของระเบียบดังกล่าว กรณีนี้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งควรยกเลิกคำสั่งที่เพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานผู้นี้แล้วมีคำสั่งให้ผู้นี้ออกจากงานตามข้อ ๓๘ ให้เป็นการถูกต้องต่อไป ส่วนการมีผลของคำสั่งนั้นให้เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด ซึ่งในกรณีเช่นนี้ หากเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ การสั่งให้ออกจากงานดังกล่าวจะส่งย้อนหลังไปถึงวันที่มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเดิม ซึ่งถือเป็นวันที่ผู้นั้นควรออกจากงานตามกรณีดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๓

๒. โดยที่ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๗๖ กำหนดว่า “พนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ หรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของสำนักงาน หรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น...แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากงานไปแล้ว เว้นแต่ออกจากงานเพราะตาย ผู้มีอำนาจตามข้อ ๗๓ วรรคสาม มีอำนาจดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาตามข้อ ๖๙ และดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดในส่วนนี้ต่อไปได้ เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากงาน เว้นแต่กรณีที่ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยที่จะต้องลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ก็ให้งดโทษเสียได้” สำหรับกรณีนี้ เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ยกเลิกคำสั่งที่สั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานผู้นี้ และมีคำสั่งให้ผู้นี้ออกจากงาน ตามข้อ ๓๘ ให้เป็นการถูกต้องตามข้อ ๑ แล้ว ย่อมถือว่าผู้นี้ได้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งดังกล่าว ซึ่งย่อมเป็นเวลาหลังจากที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงทั้งสองกรณีแก่ผู้นี้แล้ว ดังนั้น แม้ต่อมาผู้นี้จะถูกสั่งให้ออกจากงานไป ผู้มีอำนาจก็ยังคงสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยทั้งสองกรณีแก่ผู้นี้ได้ต่อไป ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๗๖ ของระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันธุ์เรือง พันธุ์หงส์

(นายพันธุ์เรือง พันธุ์หงส์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕



## พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

มาตรา ๓๓ การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

### ลักษณะ ๓

#### บททั่วไป

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๓๕ ข้าราชการพลเรือนมี ๒ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับบรรจุแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนซึ่งรับราชการโดยได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพระองค์พระมหากษัตริย์ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๓๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.



(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับการสอบเข้ารับราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙)

(๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘)

หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้าม

ตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงาน

หรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.พ. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียง

ไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.พ. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

มาตรา ๓๗ การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ข้าราชการพลเรือนให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๖๗ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ มีอำนาจสั่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราวโดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๐ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม

และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณา  
ดำเนินการต่อไป

มาตรา ๑๓๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณี  
ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด  
ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๓๘ การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือน  
ยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว  
ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ได้รับการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของ  
ระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓๙ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้นำ  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับ  
หรือใช้บังคับโดยอนุโลม ให้ยังคงนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไป การให้นำพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับ  
ข้าราชการประเภทดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กระทำได้โดยมติขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
หรือองค์กรที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยความเห็นชอบ  
ของคณะรัฐมนตรี

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วภายหลังปรากฏว่ามีกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม และกรณีขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๖๗ ไม่ใช่สั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ หากผู้นั้นไม่สุจริตก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วภายหลังปรากฏว่ามีกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม และกรณีขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๖๗ ไม่ใช่สั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุ หากผู้นั้นไม่สุจริตก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์	
Link ภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	