



ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการวางแผน
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร และจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม
มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็งและยั่งยืน และเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕)

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการถอดบทเรียน
การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จ
ในการดำเนินงาน ตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
บทที่ ๒ ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๔
ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”	๖
ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย”	๘
ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต”	๑๐
ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”	๑๒
ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”	๑๔

บทที่ 1 บทนำ



๑.๑ ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) และประเทศไทย ๔.๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ และเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการภายใต้แนวคิด การรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่า หากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกัน สร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานการคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มุ่งสร้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ทั้ง ๓ ระดับ ๙ ขั้นตอน ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อต้านการทุจริต

และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่มีสาระสำคัญประกอบด้วย



ปัญหาที่ยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงานไม่คุ้มค่า
๒. การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์มากที่สุด
๒. การแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย
๓. กิจกรรม ๕ ส.
๔. การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัย
๕. การออกกำลังกายเป็นประจำ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๖. การสวดมนต์ และเจริญสมาธิ เป็นประจำทุกวันราชการ
๗. เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)
๘. กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข
๙. บริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์
๑๐. การสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์
๑๑. การแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา



คุณธรรมเป้าหมาย

กำหนดตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา และ ๕. กตัญญู

บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้สนองตอบต่อคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน



ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น ๒๑ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้กิจกรรม “We learn to growth” ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กิจกรรมฯ ดังกล่าว แบ่งประเด็นการถอดบทเรียนออกเป็น ๖ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง” ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา” และประเด็นที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒.๓ เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานภายนอกที่สนใจ นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน

บทที่ ๒

ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “๑” ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ ประธาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๒) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล รองประธาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๓) นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ เลขานุการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- ๔) นายนิทัศน์ สนิธิเกษตริน ผู้นำเสนอ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

๑.๑ ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- ๑) มีคู่มือการดำเนินการเป็นองค์รคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๒) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓) กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมมีครบทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ บอกลถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

- ๑) จากการวางแผนการดำเนินการตามองค์รคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดกิจกรรม ทั้งหมด ๒๑ กิจกรรม ผลที่ได้จากการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ พบว่า กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามวัน และเวลาที่กำหนด เช่น กิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย ที่กำหนดให้จัดไตรมาสละ ๑ ครั้ง เห็นควรกำหนดให้จัดกิจกรรมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยไม่กำหนดวันในการจัดกิจกรรม
- ๒) กิจกรรมขอเยี่ยมกำเอนะ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องกรอกแบบใบเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อนการเยี่ยม แต่ในทางปฏิบัติพบว่ากรณีเร่งด่วนสามารถเยี่ยมพัสดุไปใช้ก่อน แล้วกรอกแบบใบเยี่ยมพัสดุฯ ในภายหลังได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๑.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑) ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
- ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด

๑.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ มากเกินไป ซึ่งบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เกิดความเหนื่อยล้า ในการเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑) ปรับให้มีความยืดหยุ่นในการจัดกิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย โดยกำหนดจัดกิจกรรมอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง แต่ไม่กำหนดวันที่จะจัดกิจกรรมในสัปดาห์นั้น

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนดจัดกิจกรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คุณธรรมละ ๓ กิจกรรม เพื่อให้กิจกรรมมากหรือน้อยเกินไป

๓) นำผลการวิเคราะห์แบบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้กำหนดกิจกรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมด้านจิตอาสาและกตัญญูที่ปฏิบัติเป็นประจำ สำหรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖จะเน้นคุณธรรมอีก ๓ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ

ประเด็นที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “พอเพียงอย่างพอดี” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑) นางปิตินันท์ สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ประธาน |
| ๒) นางสาวชนกพร แสนสุด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | รองประธาน |
| ๓) นางสาวชยาภรณ์ โกสัยพัช
นักวิชาการพัสดุ | เลขานุการ |
| ๔) นางสาวนงลักษณ์ พูลนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้นำเสนอ |



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง” ได้แก่

- ๑) กิจกรรม “ดาวพิเศษ”
- ๒) กิจกรรม “ศปท.ลดเปลี่ยนโลก”
- ๓) กิจกรรม “Let’s give there are Share”

๒.๑ ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- ๑) มีข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง”
- ๒) เกิดการฝึกตนเองให้มีระเบียบวินัยต่อส่วนรวม
- ๓) ช่วยให้องค์กรประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายและทรัพยากรของหน่วยงาน
- ๔) ช่วยให้ตรวจสอบงานได้อย่างละเอียด ถูกต้อง มากยิ่งขึ้น
- ๕) ช่วยให้นำสิ่งของ วัสดุที่ไม่ใช้แล้วมาใช้ประโยชน์
- ๖) เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม

๒.๒ บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

ทุกคนมีการร่วมมือปฏิบัติตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่ได้วางไว้จนเป็นพหุตินิสัย ดังนี้

- ๑) กิจกรรม “ดาวพิเศษ” ทุกคนมีความร่วมมือในการตรวจตรา การเปิด-ปิด ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ และน้ำประปา เมื่อไม่ได้ใช้งาน และหลังเวลาเลิกงาน
- ๒) กิจกรรม “ศปท. ลดเปลี่ยนโลก” ทุกคนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน มีการตรวจสอบงานของตนเองก่อนส่งพิมพ์
- ๓) กิจกรรม “Let’s give there are Share” มีการดำเนินการกิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น ลวดเย็บกระดาษ ปฏิทิน ขวดน้ำ ตลอดจนบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภค

๒.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑) ความร่วมมือและการมีจิตสาธารณะของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๒) การวางแผนที่ดีทั้งจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๓) บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีการเปิดรับความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- ๔) บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยึดถือคุณธรรม “พอเพียง”

๒.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑) ปริมาณงานและจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การใช้หมวกพิมพ์และกระดาษเพิ่มมากขึ้น

๒) บุคคลมีพฤติกรรมที่เกิดจากความเคยชินในการใช้ชีวิตประจำวัน ก่อนการดำเนินกิจกรรม ทำให้ยังมีการกระทำที่ไม่สะท้อนถึงคุณธรรม “พอเพียง”

๒.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

แนวทางแก้ไข

๑) บุคลากรตระหนักถึงความพอเพียง

๒) บุคลากรดำเนินงานอย่างละเอียด รอบคอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเป็นหลัก

ข้อเสนอแนะ

ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย”

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “ตำแดงไม่น้ำตาล” ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม ประธาน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- ๒) นางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง รองประธาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓) นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ เลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคล
- ๔) นางสาวกันตินันท์ เพ็ญสุพรรณ ผู้นำเสนอ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ได้แก่

- ๑) กิจกรรม “ศปท. Smart”
- ๒) กิจกรรม “ไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย”
- ๓) กิจกรรม “มาเคลียร์กันหน่อย”
- ๔) กิจกรรม “ขอยืมกำเนอะ”
- ๕) กิจกรรม “ตาวิเศษ”
- ๖) กิจกรรม “ศปท. ลดเปลี่ยนโลก”

๓.๑ ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- ๑) แต่งกายถูกระเบียบ
- ๒) คล่องบัตรประจำตัว
- ๓) ไม่มาปฏิบัติงานสาย
- ๔) ช่วยกันประหยัดพลังงาน
- ๕) การรักษาสິงแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- ๖) การดูแล วัสดุ อุปกรณ์ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ บอกถึงความแตกต่างของการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถนำกลับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑) ความสามัคคีของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๒) บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีความตระหนักถึงคุณธรรม “วินัย”
- ๓) ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ๑) บุคลากรมีภาระงานที่มีความติดพันต่อเนื่อง
- ๒) สภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม

๓.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต”

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “สุ-จะ-หริด” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑) นางสาวกันยา หิรัญ
นักวิชาการเงินและบัญชี | ประธาน |
| ๒) นายวรภัทร ไชยเอียด
จ่าหน้าบริการงานคอมพิวเตอร์ | เลขานุการ |
| ๓) นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้นำเสนอ |



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” ได้แก่

- ๑) กิจกรรม “We are “STRONG” 2022”
- ๒) กิจกรรม “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น”
- ๓) กิจกรรม “ขออภัยกันนะ”

๔.๑ ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา สามารถเปิดเผยข้อมูล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๔.๒ บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

ทำงานตามแผน	ทำงานแบบไม่มีแผน
๑) บรรลุตามวัตถุประสงค์	๑) ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๒) ใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า	๒) ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง
๓) สามารถควบคุมงบประมาณที่ตั้งไว้ได้	๓) ไม่สามารถควบคุมงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้
๔) งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔) ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้
	๕) ผู้ดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “สุจริต” เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑) สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ทำให้งานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) ใช้สื่อเทคโนโลยีในการดำเนินงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก
- ๓) การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กรและการสร้างต้นแบบที่ดี

๔.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในพื้นที่ห่างไกลบางหน่วยงาน ไม่สามารถเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๒) เอกสารหรือข้อมูลที่เผยแพร่ อาจยังไม่ละเอียดหรือครอบคลุมความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เข้าสืบค้นข้อมูล
- ๓) บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถให้ข้อมูลหรือรายละเอียดที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสอบถามในบางประเด็นได้ทันที

๔.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

- ๑) บุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้นแบบที่ดี ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ปฏิบัติตาม
- ๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สามารถพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ประเด็นที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “๐๐๑ จิตอาสา” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑) นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ประธาน |
| ๒) นางสาวณัฐมณฑน์ วิษระดิษฐ์
จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป | เลขานุการ |
| ๓) นางสาวชญัญกร ลามาลี
นักทรัพยากรบุคคล | ผู้นำเสนอ |



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา” ได้แก่

- ๑) กิจกรรม “We Care”
- ๒) กิจกรรม “Let’s give there are share”

๕.๑ ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

กิจกรรมที่ผ่านมาเกี่ยวกับจิตอาสาที่เราได้ลงมือทำ ได้แก่ กิจกรรมทำความสะอาดหอพระพุทธรามัย (หอพระพุทธรูปประจำกระทรวงสาธารณสุข) กิจกรรมทำความสะอาดศาลพระพรหม กิจกรรมบริจาคขวดน้ำที่ใช้แล้ว กิจกรรมบริจาคขวดเย็บกระดาษ

๑) ได้เห็นการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การสละเวลาเพื่อส่วนรวม เป็นประสบการณ์ในการทำงาน

๒) ความสำเร็จจากทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทำความสะอาด และกิจกรรมการบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้ว มีคุณค่าทางจิตใจ

๓) การบริจาคสิ่งของที่ใช้แล้วก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น เช่น ขวดน้ำที่ใช้แล้วสามารถนำไปรีไซเคิล ขวดเย็บกระดาษสามารถนำไปทำขาเทียมให้ผู้พิการต่อไปได้

๕.๒ บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

กิจกรรมทั้งหมดเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด ผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง เป็นไปตามกิจกรรมที่ได้วางแผนไว้

๕.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

กิจกรรมที่ทำได้รับความร่วมมือจากทุกคน ในการร่วมทำกิจกรรมด้วยความสามัคคี และความเสียสละ

๕.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑) กิจกรรม “We Care” (กิจกรรมทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณที่กำหนด) อาจไม่สามารถจัดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศ เนื่องจากสถานที่ที่กำหนดจัดกิจกรรมเป็นสถานที่กลางแจ้ง

๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ผู้รับบริจาคไม่สะดวกเข้ารับสิ่งของบริจาคตามวันเวลาที่นัดหมาย / การประสานงานกับผู้รับบริจาคไม่ค่อยสะดวก

๕.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑) อยากให้เพิ่มเติมกิจกรรมจิตอาสาให้มากขึ้น เช่น ปลูกป่า เก็บขยะในลำคลอง การบริจาคหนังสือ การบริจาคเสื้อผ้า

๒) การจัดกิจกรรม “We Care” (กิจกรรมทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณที่กำหนด) อาจต้องพิจารณาสภาพอากาศก่อนการจัดกิจกรรม / กิจกรรมบริจาค ควรมีการวางแผนในการดำเนินการบริจาคล่วงหน้า

ประเด็นที่ ๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”

ดำเนินการถอดบทเรียน โดยกลุ่ม “Power Puff Girl Group” ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวกิตติพร ธีระโคตร ประธาน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๒) นางสาวกฤติยานี หวาจ้อย เลขานุการ
จ้างเหมาบริการงานธุรการ
- ๓) นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม ผู้นำเสนอ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



สรุปผลการถอดบทเรียนได้ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู” ได้แก่

- ๑) กิจกรรม “ศปท. กตัญญู”
- ๒) กิจกรรม “ศปท. ยิ้มง่าย ไหว้สวย”
- ๓) กิจกรรม “ขอพรผู้บริหารในวันปีใหม่และวันสงกรานต์”

๖.๑ ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

- ๑) ทำให้เกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) สร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา
- ๓) เป็นการแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และปลุกฝังคุณธรรม “กตัญญู” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร

๖.๒ บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริง

จากการทำกิจกรรม ทั้ง ๓ กิจกรรม เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่วางไว้ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้ก่อให้เกิดคุณธรรม “กตัญญู” อันจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีของบุคลากร

๖.๓ ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

- ๑) ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
 - ๒) ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 - ๓) ความมุ่งมั่นตั้งใจของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๖.๔ วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด

๖.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไข จากผู้ถอดบทเรียน

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และชักชวนให้เกิดแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่มีสาระสำคัญประกอบด้วย



ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากร / วัสดุสำนักงานไม่คุ้มค่า
๒. การรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์มากที่สุด
๒. การแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย
๓. กิจกรรม ๕ ส.
๔. การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัย
๕. การออกกำลังกายเป็นประจำ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๖. การสวดมนต์ และเจริญสมาธิ เป็นประจำทุกวันราชการ
๗. เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency)
๘. กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวงสาธารณสุข
๙. บริจาคสิ่งของใช้แล้วเพื่อสาธารณประโยชน์
๑๐. การสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์
๑๑. การแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา



คุณธรรมเป้าหมาย

กำหนดตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา และ ๕. กตัญญู

บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้สนองตอบต่อคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน



TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

