



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ. ๐๒๑๗.๐๓/๒๓๑๓ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

### เรื่องเดิม

๑. ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW) ที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี ค้ำครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม และความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามมิให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องนำไปกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประกอบกับในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ และฉบับปัจจุบัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน

๒. ประเทศไทยมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔ อีกทั้งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

๓. กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA) โดยมีข้อ MOIT 22 ที่กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียงข้อพิพาทกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการตามแนวปฏิบัติฯ ข้างต้น โดยมีมาตรการก่อนการเข้าสู่กระบวนการทางวินัยที่ให้ผู้ถูกระทำเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงความต้องการของผู้ถูกระทำ อันจะเป็นการลดโอกาสการทุจริตจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ สนองตอบต่อแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้ว เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในปัญหาการประพฤติผิดทางเพศ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข นำสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เห็นควรจัดโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานเขตสุขภาพ ตลอดจนผู้บริหาร วิทยากร และผู้จัดการอบรมฯ รวมทั้งสิ้น ๒๘๐ คน ประมาณการงบประมาณเป็นเงิน ๒๓๓,๗๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามอนุมัติในโครงการฯ

๒. อนุญาตให้นำโครงการฯ และรายละเอียดอื่นใดในโครงการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

*นายพศวีร์ วัชรบุตร*

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.

*(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)*

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ๑ ก.ค. ๒๕๖๗



(๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล การป้องกันและขจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

แนวทางหลักตามแผนงานบูรณาการฯ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW) ที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี ค้ำครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม และความเป็นธรรมทางสังคม บนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามมิให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องนำไปกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประกอบกับในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ และฉบับปัจจุบัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๓ สิทธิ และเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครอง โดยเสมอกัน นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๙ อีกทั้งคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ

การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ (Sexual Exploitation) การล่วงละเมิดทางเพศ (Abuse) และการคุกคามทางเพศ (Harassment) ในการทำงาน นับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกระทำ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ซึ่งถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และสิทธิในการทำงาน



ที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังเป็นการขัดขวางโอกาสต่าง ๆ ในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว และปฏิบัติต่อกัน ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA) โดยมีข้อ MOIT 22 ที่กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียงข้อพิพาทกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการตามแนวปฏิบัติฯ ข้างต้น โดยมีมาตรการ ก่อนการเข้าสู่กระบวนการทางวินัย ที่ให้ผู้ถูกรกระทำเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงความต้องการของผู้ถูกรกระทำ อันจะเป็นการลดโอกาสการทุจริตจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ สนองตอบต่อแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจัดทำโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในปัญหาการประพฤติผิดทางเพศ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข นำสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

### (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักถึงปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๗.๒ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและมาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๗.๓ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

### (๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๘๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๓๒ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๕๙ คน หรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๑๘๙ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด จำนวน ๒๔ คน หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานเขตสุขภาพ
- ผู้บริหาร วิทยากร ผู้จัดการอบรมฯ จำนวน ๑๓ คน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขั้นเตรียมการ</b>		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมไปยังหน่วยงาน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๔. หน่วยงานลงทะเบียนในระบบการลงทะเบียน	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. ยืมเงินทรอกราชการเพื่อใช้ในการอบรมฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
<b>ขั้นดำเนินการ</b>		
- จัดการอบรมฯ	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
<b>ขั้นหลังดำเนินการ</b>		
๑. ส่งคืนเงินยืมตามโครงการฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๓. สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ	กรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

- บรรยาย / ซักถามและตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

(๑๒) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๒๓๓,๗๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดตามตาราง

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๑	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชั่วโมง	๒ ชั่วโมง	๑,๒๐๐
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๒	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชั่วโมง	๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน	๒๘๐ คน	๕๐๐ บาท / มื้อ	๑ มื้อ	๑๔๐,๐๐๐
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๘๐ คน	๕๐ บาท / มื้อ	๒ มื้อ	๒๘,๐๐๐
๕	ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	๒ คน	๕๐๐ บาท / เที่ยว	๑ ครั้ง	๑,๐๐๐
๖	ค่าพาหนะรถรับจ้าง คณะทำงาน (ไป-กลับ)	๑๐ คน	๕๐๐ บาท / เที่ยว	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐
๗	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มประกอบการอบรม	๒๖๗ คน	๑๐๐ / ชุด	๑ ครั้ง	๒๖,๗๐๐
๘	ค่าจ้างตกแต่งสถานที่	๑ งาน	๓๐,๐๐๐ / ครั้ง	๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๒๓๓,๗๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๓) ผู้รับผิดชอบ...



(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑๔.๒ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑๔.๓ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ลงชื่อ..... ..... ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และเอกสารที่เกี่ยวข้อง  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และเอกสารที่เกี่ยวข้อง  Link ภายนอก : ไม่มี  หมายเหตุ : ..... ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม (นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (แทนหัวหน้า) วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> ณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม (นางสาวณิชารีย์ ศรีสิทธิพรหม) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	