



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐  
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๒๐๗๓ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นคณะกรรมการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งฯ ข้างต้นทราบต่อไปด้วย

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

# สำเนา

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนด กลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม) โดยการให้หน่วยงานของรัฐมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการนำปัจจัยด้านจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาการให้ ความดีความชอบ และเป็นการส่งเสริมคนดีให้เข้ามามีบทบาทที่ดีกับหน่วยงานของรัฐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีการนำ ปัจจัยด้านจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาการให้ความดีความชอบ และเป็นการส่งเสริมคนดีให้เข้ามา มีบทบาทที่ดีกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนด ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบ

- |     |  |            |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล  | ประธาน     |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล   | รองประธาน  |
| ๑.๓ | นางสาวณัฐธยาน์กร เดชา<br>หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากร<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

- ๑.๔ นางสาวนภาพร ไทยสิทธิ คณะทำงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการและเงินเดือน  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๕ นางสาวอรพิน ทองสมนึก คณะทำงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๖ นายวรารุณี พลัษศิริ คณะทำงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารข้อมูลกำลังคน  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๗ นางสาวนันทพร ชวนชอบ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๘ นายดำรงค์เดช ดั่งเงิน คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๙ นายปรีชา บุญญาภิสิตธิโสภา คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๐ นายคณิศร อมรเมธีกุล คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๑ นางสาวสุดใจ จันทร์เลื่อน คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๒ นางสาวน้ำทิพย์ มีสัจจี คณะทำงาน  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๓ นางสาวภทรพร งามสมคุณ คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑.๑๔ นางสาวปราณี สังข์เจริญ คณะทำงาน  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
นางสาวปราณี สังข์เจริญ
- ๑.๑๕ นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช คณะทำงาน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ๑.๑๖ นายพศวีร์ วัชรบุตร คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๑๗ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม คณะทำงาน  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และผู้ช่วยเลขานุการ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทางการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม) ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ กำหนดกลไกการกำกับติดตามการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ นำเข้าข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม)

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ณรงค์ สายวงศ์

(ณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการนำการประเมินจริยธรรมใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุต

(นายพศวีร์ วัชรบุต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖