

**ด่วนที่สุด**

ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๓๒/ว ๐๑๒๗ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จำนวน ๒ ชุด  
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อเสนอโครงการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ โดยใช้แบบฟอร์ม  
ข้อเสนอโครงการตามแผนงานบูรณาการ และรวบรวมข้อเสนอโครงการและรายละเอียดโครงการตามแผนงานบูรณาการ  
ของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด จัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมทั้งส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
anticor.nacc@nacc.go.th ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการ  
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
จำนวน ๒ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)  
และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย งบประมาณโดยภาพรวมมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๕๒๐,๘๐๐ บาท  
(สิบเก้าล้านห้าแสนสองหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) จำแนกได้ดังนี้

- |                                 |       |                |
|---------------------------------|-------|----------------|
| ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน | ๑๘,๖๗๐,๘๐๐ บาท |
| ๒. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์       | จำนวน | ๘๕๐,๐๐๐ บาท    |

ทั้งนี้ ได้ส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.nacc@nacc.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



เอกสารประกอบการชี้แจง  
โครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เสนอ

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
ส่วนที่ 2	
รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
โครงการที่ 1 โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	3
โครงการที่ 2 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
โครงการที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	13
โครงการที่ 4 โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
โครงการที่ 5 โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	25
โครงการที่ 6 โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	31

ส่วนที่ 1

สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ  
กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 6 โครงการ  
งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 18,670,800 บาท  
มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
		แนวทาง	ตัวชี้วัด แนวทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
				ได้รับ (ถ้ามี)	ขอรับการจัดสรร
1	โครงการกระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	1.3	505,120.00	2,014,600.00
2	โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	1.3	1,146,735.00	7,290,000.00
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2	2.2 (1), 2.2 (2)	102,025.00	6,638,300.00
4	โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	1.3	205,441.00	312,600.00
5	โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	1.3	802,227.00	545,100.00

ลำดับ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
		แนวทาง	ตัวชี้วัด แนวทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
				ได้รับ (ถ้ามี)	ขอรับการจัดสรร
6	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน งานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	1.3	944,652.00	1,870,200.00

## ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการที่ 1

1. โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. งบประมาณ 2,014,600.00 บาท (สองล้านหนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
✓	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input checked="" type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency



Assessment : ITA) ที่มุ่งเน้นการตรวจสอบข้อมูลและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานในภาพรวม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ต้องแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องความดี คนดี เศรษฐศาสตร์พฤติกรรมเกี่ยวกับการโกง ผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งหวังการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข จนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัยของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยเด็ดขาดและโดยอัตโนมัติ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง ตลอดจนได้รับการขัดเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต

## 7. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

10.2 ลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

## 9. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,100 คน

## 11. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.พ. 67	688,100.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.พ. 67	1,071,000.00
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (ความขัดแย้งเชิงคุณธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มี.ค. 67	255,500.00

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)		
	งบดำเนินการ	2,014,600.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,014,600.00

### 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

#### 13.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

#### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

### 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ 94)

### 15. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

### 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866  
หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

## โครงการที่ 2

1. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  2. งบประมาณ 7,290,000.00 บาท (เจ็ดล้านสองแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)
  3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

## ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การติดสินบนและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
✓	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ปรารถนาประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ หน่วยงานเป้าหมายในการประเมิน ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ตลอดจน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## 7. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

8.2 ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส

## 9. เป้าหมายของโครงการ

9.1 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

9.2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 5,700 คน

## 11. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และเขตพื้นที่จังหวัดในส่วนภูมิภาค จำนวน 4 ภูมิภาค

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค.-พ.ย. 66	5,156,400.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พ.ย. 66	2,051,100.00

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 3 โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ม.ค. 67	82,500.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	งบดำเนินการ	7,290,000.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>7,290,000.00</b>

### 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

#### 13.1 ผลผลิต (Output)

1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

#### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

### 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

14.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

14.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

### 15. การติดตามประเมินผล

15.1 ติดตามประเมินผลจากการตอบคำถามของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกไตรมาส

15.2 ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

### 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

## โครงการที่ 3

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. งบประมาณ 6,638,300 บาท (หกล้านหกแสนสามหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
✓	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด



ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
✓	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
✓	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
✓	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
✓	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
✓	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
✓	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ที่มุ่งเน้นการตรวจสอบข้อมูลและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน ในภาพรวม ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ผลักดันและติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะ ได้แก่ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง ตลอดจนผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตลดการเรียกรับสินบน ประเด็นการเรียไร และกองทุนสวัสดิการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## 7. วัตถุประสงค์

7.1 เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตลดการเรียกรับสินบน ประเด็นการเรียไร และกองทุนสวัสดิการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

7.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ลดและปิดโอกาสการทุจริต ผ่านการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน มีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นรูปธรรม

8.2 ลดปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

## 9. เป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรม

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน จำนวน 1,100 คน

## 11. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พ.ค. 67	1,338,600.00
กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มี.ค. 67	2,608,600.00
กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข แก่ผู้ประกอบการด้านยาและเวชภัณฑ์ ที่มีไช่ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มิ.ย. 67	2,608,600.00
กิจกรรมที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้การประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการก่อสร้าง ขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ม.ค. 67	82,500.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	งบดำเนินการ	6,638,300.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>6,638,300.00</b>

## 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

## 13.1 ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

## 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข
- 2) ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

## 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

- 14.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10
- 14.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20

## 15. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลจากข้อมูลในระบบสารสนเทศ ดังนี้

15.1 ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.

15.2 ระบบร้องเรียน / แจ้งเบาะแส ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866  
หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

## โครงการที่ 4

1. โครงการองค์การคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. งบประมาณ 312,600 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน บนพื้นฐานโมเดลพัฒนาประเทศไทย 4.0 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเองและรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ผ่านกลไกภาคประชารัฐ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน



รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ซึ่งเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตลอดจนให้มีการบูรณาการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชาชาติ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน และได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนแม่บทฯ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ บรรลุผลตามเจตนารมณ์ โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานกลาง ที่สามารถบ่งบอกถึงกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมที่ได้มาตรฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ แบ่งการประเมินออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และนำเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ทั้ง 3 ระดับ มาใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) อย่างยั่งยืน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งผลให้เกิดสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 7. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ด้วยคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2565 นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

8.2 บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ด้วยคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2565

8.3 ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส

## 9. เป้าหมายของโครงการ

9.1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 90

9.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 90

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 46 หน่วยงาน

## 11. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66-ก.ย. 67	93,000.00
กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66-ก.ย. 67	46,800.00
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66-ก.ย. 67	41,600.00
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	พ.ย. 66	30,000.00
กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ต.ค. 66-ก.ย. 67	20,800.00
กิจกรรมที่ 6 ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.ย. 67	5,200.00

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 7 ประชุมคัดเลือกบุคคล กลุ่ม กลุ่มงาน และกิจกรรม ที่สมควรได้รับรางวัล “ศปท. Awards 2024” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส.ค. 67	5,200.00
กิจกรรมที่ 8 ประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66-ก.ย. 67	70,000.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	งบดำเนินการ	312,600.00
	งบลงทุน	-
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>312,600.00</b>

### 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

#### 13.1 ผลผลิต (Output)

- 1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)
- 2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)

#### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

### 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

- 14.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)
- 14.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)

### 15. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด

### 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866  
หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

## โครงการที่ 5

1. โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. งบประมาณ 545,100 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคมชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน บนพื้นฐานโมเดลพัฒนาประเทศไทย 4.0 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเองและรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ผ่านกลไกภาคประชารัฐ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ซึ่งเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตลอดจนให้มีการบูรณาการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ใช้พลังจากภาคประชาชาติ มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน และได้ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนแม่บทฯ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ บรรลุผลตามเจตนารมณ์ โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานกลาง ที่สามารถบ่งบอกถึงกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรมที่ได้มาตรฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ แบ่งการประเมินออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และนำเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ทั้ง 3 ระดับ มาใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม MOPH ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเกิดสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 7. วัตถุประสงค์

7.1 เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ของกระทรวงสาธารณสุข

7.2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

7.3 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข กับการขับเคลื่อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH”

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ระบบคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขเกิดความเข้มแข็ง บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

8.2 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข

8.3 เกิดการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข กับการขับเคลื่อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยม “MOPH” ในวงกว้าง

## 9. เป้าหมายของโครงการ

9.1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 90

9.2 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 90

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 46 หน่วยงาน

## 11. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ และสถานที่เอกชน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ม.ค.-พ.ค. 67	52,000.00
กิจกรรมที่ 2 จัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มิ.ย. 67	493,100.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	<b>งบดำเนินการ</b>	<b>545,100.00</b>
	<b>งบลงทุน</b>	<b>-</b>
	<b>งบเงินอุดหนุน</b>	<b>-</b>
	<b>งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>-</b>
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>545,100.00</b>

## 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

### 13.1 ผลผลิต (Output)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานได้



### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

### 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

14.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)

14.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)

### 15. การติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด

### 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866  
หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

## โครงการที่ 6

1. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. งบประมาณ 1,870,200.00 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

## ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
✓	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
✓	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
✓	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด
✓	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
✓	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
✓	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย :</b> 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
<input checked="" type="checkbox"/>	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)

#### 6. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (3) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มุ่งเน้นการตรวจสอบข้อมูลและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน

ในภาพรวม รวมทั้งได้บรรจุการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไว้ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ หน่วยงานเป้าหมายในการประเมิน ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 17 หน่วยงาน ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,854 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 116 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 784 หน่วยงาน อีกทั้งยังขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## 7. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## 9. เป้าหมายของโครงการ

การขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

## 11. สถานที่ดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน	ต.ค. 66-ก.ย. 67	1,604,700.00
กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายงบลงทุน	ต.ค. 66-ก.ย. 67	265,500.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	<b>งบดำเนินการ</b>	<b>1,604,700.00</b>

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
	งบลงทุน	265,500.00
	งบเงินอุดหนุน	-
	งบรายจ่ายอื่น	-
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,870,200.00

### 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

#### 13.1 ผลผลิต (Output)

การขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการสนับสนุนให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

### 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

14.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

14.2 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)

### 15. การติดตามประเมินผล

15.1 ติดตามประเมินผลจากการตอบคำถามของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกไตรมาส

15.2 ติดตามประเมินผลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

### 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ  
กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

- งบรายจ่าย
- รายการ

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 6 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 18,670,800 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3	-	-	1	3	กลางน้ำ	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและการปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 1,100 คน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	505,120.00	2,014,600.00	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกในอาชีพราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยอัตโนมัติ				
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้ ตามหลักสูตร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา แก่กลุ่มเป้าหมาย ให้สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ด้วยอัตโนมัติ ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและประเทศชาติ สร้างการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (ความซื่อสัตย์สุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมกลุ่มเป้าหมายในเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต โดยให้เลือกคุณธรรมที่สูงสุด และก่อให้เกิดประโยชน์กับประเทศชาติ				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3			1	3	ต้นน้ำ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน 5,700 คน		1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94 2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94	ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส	1,146,735.00	7,290,000.00
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน MOIT ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมพัฒนาองค์ความรู้วิธีการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) แก่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT)				
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่หน่วยงานเป้าหมาย เพื่อให้มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2	2			2	2	ต้นน้ำ	เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบผลักดันและติดตามมาตรการความเห็น และข้อเสนอแนะมาตรการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ในประเด็นดังนี้ 1. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 2. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและขยายผลการประเมินความเสี่ยง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนจัดทำโครงการแก้ไขปัญหการทุจริตของแต่ละกระทรวง	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข 1. สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงาน จำนวน 1,100 คน		บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ	ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	102,025.00	6,638,300.00
	- กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้แนวทางการเรียไร และกองทุนสวัสดิการ แก่กลุ่มเป้าหมาย				
	- กิจกรรมที่ 2 โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 3 โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข แก่ผู้ประกอบการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้ประกอบการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา				
	- กิจกรรมที่ 4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										อบรมให้ความรู้การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ ตามหลัก COSO 2013 แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3	-	-	1	3	กลางน้ำ	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ด้วยคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2565	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 46 หน่วยงาน		กระทรวงสาธารณสุข มีระบบรากฐาน และมาตรการ กลไก ในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ	ลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข	205,441.00	312,600.00
	- กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุก 2 เดือน				
	- กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฯ ทุกไตรมาส				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 256										จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทุกไตรมาส				
	- กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กรมการศาสนา กำหนด แก่ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข				
	- กิจกรรมที่ 5 ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกไตรมาส				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 6 ประชุมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
	- กิจกรรมที่ 7 ประชุมคัดเลือกบุคคล กลุ่ม กลุ่มงาน และกิจกรรม ที่สมควรได้รับรางวัล "ศปท. Awards 2024" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคล กลุ่ม กลุ่มงาน และกิจกรรม ที่สมควรได้รับรางวัล "ศปท. Awards 2024" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
	- กิจกรรมที่ 8 ประชุมคณะกรรมการบริหารและการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุม คณะกรรมการบริหาร และการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกเดือน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอรับการจัดสรร
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
5	โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3	-	-	1	3	กลางน้ำ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 46 หน่วยงาน	จัดการประชุมคณะทำงานโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการฯ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานได้	ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	802,227.00	545,100.00
	- กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										จัดการประชุมคณะทำงานโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการฯ				
	- กิจกรรมที่ 2 จัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										ดำเนินการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
6	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1	3	-	-	1	3	กลางน้ำ	เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ	บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค		การขับเคลื่อนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข	944,652.00	1,870,200.00

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	- กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน														1,604,700.00
	- กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายลงทุน														265,500.00

หมายเหตุ แนวนโยบายโครงการประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคุณนุกรรมการพิจารณาก่อนการสั่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ 1. นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช      นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนัก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

2. นายพรวีร์ วัชรบุตร      นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทร. 0 2590 1330 และ 0 2590 1866

e-mail : possavee@moph.mail.go.th



เอกสารประกอบการชี้แจง  
โครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เสนอ

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สรุปรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการที่ 1 การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโมเดล DMSc Integrity Model	2

## ส่วนที่ 1

สรุปภาพรวมข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการ โครงการการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม  
โมเดล DMSc Integrity Model

## กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ 2

กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ 3 การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 850,000 บาท

มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ความเชื่อมโยงกับแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
		แนวทาง	ตัวชี้วัด แนวทาง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
				ได้รับ (ถ้ามี)	ขอรับการจัดสรร
1	โครงการการขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโมเดล DMSc Integrity Model	1	1.2	630,000	850,000

## ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการ กิจกรรม ที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

โครงการที่ 1

1. โครงการการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโมเดล DMSc Integrity Model
2. งบประมาณ 850,000.00 บาท (แปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
3. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)  
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน ภายในปี 2570  
2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

เชื่อมโยง	แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถาม
	IMD	การตัดสินใจและการทุจริตมีอยู่หรือไม่ และมากน้อยเพียงใด
	BF(TI)	การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด
✓	EIU	ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ
	GI	การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด
✓	PERC	ระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด
	PRS	มีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองกับภาคธุรกิจ มีความสัมพันธ์กันมากน้อยเพียงใด
	WEF	ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด
	WJP	เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด
	V-DEM	การทุจริตในภาครัฐ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และตุลาการ เกี่ยวกับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
✓	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ
	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
<b>เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

4. ความเชื่อมโยงของโครงการกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b>	
<b>เป้าหมาย : 1) การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ 2) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3) คดีทุจริตและประพฤตินิชอบลดลง</b>	
	- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
	- เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
✓	- หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
	- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>การปราบปรามการทุจริต</b>	
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
	- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 20
	- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

5. ความเชื่อมโยงของโครงการกับแนวทางและการบรรลุตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เชื่อมโยง	ตัวชี้วัด
<b>แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 82)
✓	1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 82)
	1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84) (85 คะแนนขึ้นไป)
<b>แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม (ลดลงร้อยละ 20)
	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
	2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20
	2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20
	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35
<b>แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต</b>	
ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> ต้นน้ำ <input type="checkbox"/> กลางน้ำ <input type="checkbox"/> ปลายน้ำ	
	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ 20)
	3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)



## 6. หลักการและเหตุผล

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ โดยในระยะแรกกำหนดให้มีการรายงานผลองค์กรคุณธรรมออนไลน์ผ่าน Jot Form ต่อมากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้พัฒนาโมเดลองค์กรคุณธรรม (DMSc Integrity Organization Model) โดยบูรณาการเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้ากับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ 1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินตนเองสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน จึงต้องพัฒนา ระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ 2 โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบสารสนเทศต่างๆ ของหน่วยงาน และเป็นนวัตกรรมที่ใช้เป็นกลไกในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ” มุ่งเน้นการทำงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรมอัตลักษณ์ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ร่วมกันขับเคลื่อน (ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม) รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างระบบการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

## 7. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงานและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
2. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
3. เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
4. เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
5. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชน ตามภารกิจของหน่วยงาน

## 8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
3. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## 9. เป้าหมายของโครงการ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

## 10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์

## 11. สถานที่ดำเนินการ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์และสถานที่เอกชน

## 12. ขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณของโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน (เดือน/ปี)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ 2	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	500,000.00
กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและปลอดจากการทุจริต ประพศติมิชอบ	มกราคม - มีนาคม 2567	50,000.00
กิจกรรมที่ 3 การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กรกฎาคม - สิงหาคม 2567	300,000.00
<b>จำแนกตามประเภทงบประมาณ (บาท)</b>		
	งบดำเนินการ	350,000.00
	งบลงทุน	500,000.00
	งบเงินอุดหนุน	
	งบรายจ่ายอื่น	
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>850,000.00</b>

## 13. ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

### 13.1 ผลผลิต (Output)

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System

### 13.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
3. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## 14. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีระบบสารสนเทศ จำนวน 1 ระบบ

## 15. การติดตามประเมินผล

รายงานความก้าวหน้าของระบบ รอบ 6 และ 12 เดือน

## 16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

โทร. 0 2951 0000 ต่อ 99887, 06 1024 7898

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข หน่วยงาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

โครงการ (ตามโครงสร้างแผนงาน งบประมาณ)

กิจกรรม

- งบรายจ่าย

- รายการ

โครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 850,000 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1)	(2)	(3)				(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	โครงการการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโมเดล DMSc Integrity Model													630,000.00	850,000.00
	- กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System ระยะที่ 2	1	2	-	-	1	2	ต้นน้ำ	เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	หน่วยงานสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินตนเองของหน่วยงานในการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโมเดล DMSc Integrity Organization ซึ่งเป็นการบูรณาการเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกับการประเมิน ITA โดยแบ่งการประเมินเป็น 7 หมวด ตามเกณฑ์ PMQA	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีระบบสารสนเทศ DMSc Integrity Organization System	1.เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรมจริยธรรม 2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม 3. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	300,000.00	500,000.00
	- กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ	1	2	-	-	1	2	ต้นน้ำ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	อบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรม	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรม ร้อยละ 80	หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ 65	30,000.00	50,000.00

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)				ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต		แนวทาง	ตัวชี้วัดแนวทาง	ลักษณะโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ (บาท)	
		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด							ผลผลิต	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอรับการจัดสรร
	- กิจกรรมที่ 3 การถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1	2	-	-	1	2	ต้นน้ำ	หน่วยงานนำผลการถอดบทเรียนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน	หน่วยงานสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	หน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนำเสนอผลการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและจัดทำคลิปผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานละ 1 คลิปๆ ละ ไม่เกิน 5 นาที	หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีองค์ความรู้จากผลการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นระบบ และเป็นแหล่งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่นๆ	300,000.00	300,000.00

หมายเหตุ แผนรายละเอียดโครงการประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับรองการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนทิตรา อุดมวิริยะ

โทร. 0 2951 0000 ต่อ 99887

กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

e-mail : Ethics@dmsc.mail.go.th

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสือส่งข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖