

- (๑) โครงการที่ ๑ : โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- กิจกรรมที่ ๑ : โครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- (๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์
- นโยบายรัฐบาล การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
- แนวทางหลักตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : U.N.) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรก ที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ในประเด็น “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน”

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำมาตราการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดที่กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่มีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะเจ้าภาพหลัก ได้กำหนดประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่า ผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดนโยบายการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการป้องกัน

และแก้ไข...

และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ทั้งนี้ มาตรการฯ ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรม “จริยธรรมนวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” โดยให้ส่วนราชการระดับกรม จัดส่งผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลจากกิจกรรมฯ ดังกล่าว ซึ่งมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลฯ ประกอบด้วย

๑. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กรมควบคุมโรค
ผลงานเรื่อง ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ
๒. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ผลงานเรื่อง โครงการพัฒนาระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
“Moral Organization Assessment-MOA”
๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้แก่ กรมสุขภาพจิต
ผลงานเรื่อง โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุขในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน (Stop sexual exploitation, abuse, and harassment : Stop SEAH) อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุขในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมถึงการชื่นชมยกย่องคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม นำสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และบรรลุตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) รวมทั้งนำสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

(๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ

๗.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๗.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการขึ้นชมนกย่องคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๔. ขอสนับสนุนสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่ออื่น ๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๕. จัดส่งหนังสือเชิญ และขอความอนุเคราะห์ฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
๖. จัดจ้างการจัดงานตามโครงการฯ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
ขั้นดำเนินการ		
จัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ
ขั้นหลังดำเนินการ		
๑. เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานฯ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. สรุปผลการจัดงานฯ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานป้องกันฯ

(๑๑) วิธีการจัดงาน จัดกิจกรรมดังนี้

๑๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑.๒ กิจกรรมการรับชมวิดีโอทัศน์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๑.๓ กิจกรรมมอบโล่และประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) มอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมินระดับผ่านดี จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) มอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมินระดับผ่าน จำนวน ๑๓ หน่วยงาน

๓) มอบใบประกาศเกียรติคุณ “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” แก่ส่วนราชการระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ หน่วยงาน

๑๑.๔ กิจกรรมการจัดนิทรรศการแสดงผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมินระดับผ่านดี จำนวน ๓ หน่วยงาน

(๑๒) งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) จำแนกดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าจัดจ้าง				
-	จัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ งาน	๒๘๐,๐๐๐ (รวม ภาษีมูลค่าเพิ่ม ร้อยละ ๗)	๒๘๐,๐๐๐
รวมเป็นเงิน				๒๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้


(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง เกิดผลเป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายพิชิต วัชรบุตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
สาธารณสุขนิเทศก์
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน / เดือน / ปี : ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: โครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการจัดงานฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการจัดงานฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลัดดาวัลย์ งามตรง

(นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลัดดาวัลย์ งามตรง

(นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗