



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๓/ ๙๘ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอดความอนุเคราะห์รายชื่อบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA
แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการเก็บข้อมูล
จาก ๓ ส่วน ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)
ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Corruption Risk Assessment
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน และจัดส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบ ช่องทาง และระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตลอดจนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในลักษณะการบูรณาการ
จึงขอดความอนุเคราะห์รายชื่อบุคลากรในหน่วยงานของท่าน จำนวน ๖ คน เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง
เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้จัดส่งรายชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแบบแจ้งรายชื่อ
คณะทำงานฯ ที่กำหนด ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
possavee@moph.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่แนบ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/JbsaYVGRn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังระบุข้างต้นต่อไปด้วย

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



จำนวนบุคลากรและประเด็นที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีความเกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT)

| ที่ | หน่วยงาน | ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนบุคลากรที่เป็นคณะทำงาน |
|-----|------------------|----------------------|---|-----------------------------|
| | | ข้อ | ข้อมูล | |
| ๑ | กองกลาง | O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | ๒ คน |
| | | O3 | ข้อมูลการติดต่อ | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| ๒ | กองกฎหมาย | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๒ คน |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ) | |
| ๓ | กองตรวจราชการ | O19 | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒ คน |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| ๔ | กองบริหารการคลัง | O12 | รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๒ คน |
| | | O13 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง) | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง) | |

| ที่ | หน่วยงาน | ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนบุคลากร ที่เป็นคณะทำงาน |
|-----|------------------------|----------------------|--|---------------------------------|
| | | ข้อ | ข้อมูล | |
| ๕ | กองบริหารการสาธารณสุข | O12 | รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (งบรายจ่ายหมวดงบประมาณ) | ๒ คน |
| | | O13 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบรายจ่ายหมวดงบประมาณ) | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง) | |
| ๖ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | O14 | แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล | ๖ คน |
| | | O15 | รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการบริหารงานบุคคล) | |
| | | O24 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหาร งานบุคคล) | |

| ที่ | หน่วยงาน | ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนบุคลากร ที่เป็นคณะทำงาน |
|-----|---|----------------------|---|---------------------------------|
| | | ข้อ | ข้อมูล | |
| ๗ | กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน | 05 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน | ๒ คน |
| | | 06 | แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | |
| | | 07 | รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี | |
| | | 012 | รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | |
| | | 013 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | |
| | | 020 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| ๘ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | 03 | ข้อมูลการติดต่อ | ๒ คน |
| | | 010 | E-Service | |
| | | 020 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | 027 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (การให้บริการและระบบ E-Service) | |
| | | - | การนำข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA ข้อ 01-028 ขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | |
| ๙ | กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | 020 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๒ คน |
| | | 023 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง) | |
| | | 027 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง) | |

| ที่ | หน่วยงาน | ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนบุคลากร ที่เป็นคณะทำงาน |
|-----|-------------------------------------|----------------------|---|---------------------------------|
| | | ข้อ | ข้อมูล | |
| ๑๐ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | O1 | โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | ๒ คน |
| | | O8 | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ | |
| | | O9 | คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| ๑๑ | สำนักมาตรฐานวินัย และระบบคุณธรรม | O19 | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๒ คน |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ) | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหาร งานบุคคล) | |
| ๑๒ | สำนักสารนิเทศ | O4 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๒ คน |
| | | O11 | ข้อมูลสถิติการให้บริการ (จุดประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ) | |
| ๑๓ | สำนักสุขภาพดิจิทัล | O10 | E-Service (หมอปพร้อม) | ๒ คน |
| | | O11 | ข้อมูลสถิติการให้บริการ (หมอปพร้อม) | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (การให้บริการและระบบ E-Service) | |

| ที่ | หน่วยงาน | ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนบุคลากร ที่เป็นคณะทำงาน | |
|-----|---|-----------------------|---|--|------|
| | | ข้อ | ข้อมูล | | |
| ๑๔ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๑) กลุ่มงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | O17 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๔ คน | |
| | | O18 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | | |
| | | O19 | ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | | |
| | | O20 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | |
| | | O21 | การประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | | |
| | | O22 | รายงานรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา | | |
| | | O23 | การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | | |
| | | O24 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | | |
| | | O25 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | |
| | | O26 | รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | | |
| | | O27 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | |
| | | O28 | รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | | |
| | | ๒) กลุ่มงานจริยธรรม | O16 | ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม | ๒ คน |
| | | ๓) กลุ่มงานยุทธศาสตร์ | O25 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๒ คน |
| O26 | | | รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | | |

แบบแจ้งรายชื่อ
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หมายเลขโทรศัพท์ |
|-------|-----------|---------|-----------------|
| ๑ | | | |
| ๒ | | | |
| ๓ | | | |
| ๔ | | | |
| ๕ | | | |
| ๖ | | | |

ผู้แจ้งข้อมูล

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ

- จัดส่งภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
- จัดส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่
possavee@moph.mail.go.th
- หมายเลขโทรศัพท์ เป็นหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก
- หากพบข้อขัดข้อง สามารถประสานรายละเอียดได้ที่
นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ และ ๐๘ ๙๔๙๓ ๓๕๓๗