

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง
๓.๑ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓.๒ ผลการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร และประเภทบุคคล
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อทราบ
๔.๑ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔.๓ การเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔.๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๔.๕ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
๔.๖ สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
๔.๗ การจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๔.๘ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับโล่รางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า
๔.๙ การเสนอชื่อ...

๔.๙ การเสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลองค์กรคนดี

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤาชัย | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ |
| ๔. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ |
| ๕. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | กรรมการ |
| | (แทน) นายธงชัย กীরติห์ตถยากร |
| | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

- | | |
|-----------------------|---------|
| - นายสรรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
|-----------------------|---------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๓. นางปิตินันท์ สุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) |
| ๔. นายพศวีร์ วัชรบุตร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๕. นางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๖. นายวรภัทร ไชยเอียด | จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์
แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระ ...



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ให้ข้อเสนอแนะว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องมีกิจกรรมต่อเนื่อง และให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความก้าวหน้า ที่ได้ดำเนินการ ซึ่งจะต้องเน้นคุณธรรมเป็นหลัก และให้มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยการตั้งหน่วยแต่ละจังหวัด (สมาคมเครือข่าย) พร้อมทั้งจัดอบรมอาสาสมัครระดับจังหวัด เป็นผู้ใกล้ชิดดูแลปัญหาเพื่อความรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะมีสมาคมข้าราชการบำเหน็จบำนาญกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ดูแล โดยการขับเคลื่อน ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนและติดตามผลด้วย

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ อธิบายในประเด็นสมาคมเครือข่ายว่า จะเป็นการส่งเสริม ป้องกัน ตรวจสอบ ฟื้นฟู การตอบรับ ซึ่งจะได้ ข้อยุติร่วมกันระหว่างผู้ร้องและผู้ถูกร้องด้วย โดยจะขับเคลื่อนเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ หน้า และได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ เรื่องเดิม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ทบทวนการวิเคราะห์ส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องมีความชัดเจนว่าเป็นการวิเคราะห์ส่วนราชการระดับใด

๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ทบทวนและปรับปรุงแก้ไขการวิเคราะห์ ส่วนราชการ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์โดยเทคนิค TOWS Matrix

	จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
	<p>S1 มีค่านิยมร่วม (Shared Value) MOPH เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง</p> <p>S2 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการพัฒนาคูธรรมจริยธรรม</p> <p>S3 ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายและให้ความสำคัญแก่โครงการในพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นอีกรูปแบบที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การเป็นสมาชิกจิตอาสา</p> <p>S4 แก้วกษัตริย์ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานในส่วนกลาง และมีชมรมจริยธรรมในส่วนภูมิภาครองรับการดำเนินงานพัฒนาคูธรรมจริยธรรม</p>	<p>W1 ในส่วนภูมิภาค ระดับจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบงานคุณธรรมยังไม่ชัดเจน</p> <p>W2 การพัฒนาคูธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุข ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม</p> <p>W3 การกำหนดคัลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหารยังไม่ชัดเจน</p> <p>W4 ขาดการประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่นำไปสู่การกำหนดนโยบาย</p>

โอกาส (Opportunities : O)	มาตรการเชิงรุก (SO Strategy)	มาตรการเชิงแก้ไข (WO Strategy)
<p>O1 แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ช่วงที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) มุ่งเน้นให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” และมีแผนแม่บทแห่งชาติ ด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางการพัฒนา</p> <p>O2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญต่อการหล่อหลอมให้คนไทย มีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดี มีสุภาพะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม</p> <p>O3 เทคโนโลยีในปัจจุบันก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว มีช่องทางการสื่อสารได้สะดวกหลายรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการพัฒนาตนเอง S1+S2+S3+S4+O1+O2+O3</p>	<p>1. บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม W1+W2+W3+ O1+O2+O3</p>
ภาวะคุกคาม (Threats : T)	มาตรการเชิงป้องกัน (ST Strategy)	มาตรการเชิงรับ (WT Strategy)
<p>T1 ค่าใช้จ่ายของสังคมยังให้ความสำคัญกับความบันเทิง มากกว่าความดีงาม สังคมให้คุณค่ากับวัตถุ มากกว่าการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>T2 สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้คนสนใจเรื่องความเป็นอยู่ มากกว่าการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>T3 ชุดความคิดของคนต่างรุ่น ทำให้มีความเห็นต่าง กลายเป็นช่องว่างระหว่างรุ่น (Generation Gap)</p> <p>T4 ภาวะหนี้สาธารณะของประเทศ ภาวะเศรษฐกิจถดถอย งบประมาณอาจจะถูกปรับลดลง</p>	<p>1. สร้างแรงบันดาลใจและเสริมแรงจูงใจให้บุคลากรเห็นคุณค่าของความดีงาม ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูคนดี S+S2+S3+S4+T1+T3</p>	<p>1. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค W1+W2+W3+W4+T1+T2+T3+T4</p> <p>2. ปรับโครงสร้างองค์กรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในอนาคต W1+W2+T1+T2+T3</p>

๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อไปด้วย

๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นางสาวสุดคุณี ฤทธิ์ฤทัย กรรมการ กล่าวเพิ่มเติมในเรื่องของการวิเคราะห์ประเด็นจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการฯ มีมติให้ทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยขอให้มีการปรับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นในเรื่องของมาตรการเชิงรุก การป้องกัน การแก้ไข และมาตรการเชิงรับ ที่ต้องสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยต้องมีการเสริมสร้าง ป้องกัน และแก้ไขในเรื่องจริยธรรมให้มีคุณธรรมเป็นตัวนำมากกว่าการลงโทษทางวินัย สิ่งที่ต้องมีการพัฒนาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น คือ การบูรณาการระหว่างบุคลากร งบประมาณ ระบบงาน และเทคโนโลยี นอกจากนี้ ให้ดำเนินการนำเสนอผลงานที่โดดเด่น ตั้งแต่ระดับภูมิภาคจนถึงระดับส่วนกลาง ในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๓.๕.๑ การขับเคลื่อนนโยบายลงสู่การปฏิบัติ โดยให้ประธานในที่ประชุมทุกการประชุมของกระทรวงสาธารณสุขตั้งแต่ระดับรัฐมนตรีถึงระดับหน่วยงาน จะต้องมีการกล่าวถึงประเด็นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักให้เป็นพฤติกรรมสัຍในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ

๓.๕.๒ การวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นสำคัญ การวิจัยหรือนวัตกรรมต่าง ๆ ซึ่งต้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และคำนึงถึงสภาพบริบทของพื้นที่ โดยในแต่ละเดือนจะต้องมีการสื่อสารออกไปให้ชัดเจน เช่น กำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในประเด็นต่าง ๆ เป็นต้น

๓.๕.๓ กำหนดมาตรการกระบวนการบริหารจัดการที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารจะต้องเข้ามาดูแลในประเด็นคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ และให้หน่วยงานในระดับต่าง ๆ หรือผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติได้ตามมาตรการเดียวกัน

๓.๕.๔ การปลูกฝังวัฒนธรรม การสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ ทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในเชิงพื้นที่ เช่น พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปสาระสำคัญ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

๔.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จัดงาน ณ ห้องประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การศึกษาวินัย ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมถึงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยแก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ได้เข้าร่วมกิจกรรมและจัดแสดงนิทรรศการในหัวข้อ “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม”

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีกิจกรรมปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ



๑) ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดย นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพทุกอาชีพ ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค โดยสวมหน้ากากอนามัย รักษาระยะห่างทางสังคม ซึ่งเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานของทุกภาคส่วน สำหรับภาคราชการก็มีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เช่น เจ้าหน้าที่ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาทำงาน งานใดที่ไม่จำเป็นต้องมาสำนักงานก็นำกลับไปทำที่บ้านแล้วค่อยกลับมาส่ง แต่งานยังต้องมีคุณภาพ “เจ้าหน้าที่จะไม่ทำ ก็ไม่ได้ จะทำให้ลดน้อยลง ก็ไม่ได้ อาจมีความผิดทางวินัย และจะทำให้เต็มเหมือนในอดีตก็ไม่ได้” เหล่านี้เป็นความลำบากใจในการทำงาน รัฐบาลจึงอนุญาตให้ “Work From Home” หรือ “Work From Anywhere” เป็นวิธีการทำงานแบบใหม่ที่นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สืออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานมากขึ้น และยอมรับว่าชีวิตวิถีใหม่ หรือ New Normal ได้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตที่ต้องปรับตัวกับความใหม่ทุกสถานการณ์ ในขณะเดียวกัน อิทธิพลของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น เกิดความเกียจคร้าน ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกจากการรับบริการเท่าที่ควร ดังนั้น ส่วนราชการทั้งหลายจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการบริหารงาน การบริการประชาชนให้มากยิ่งขึ้น หากประชาชนไม่ได้รับการอำนวยความสะดวก ถือว่าเป็นความบกพร่องของระบบราชการหรือความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้าราชการพลเรือน เป็นข้าราชการส่วนใหญ่ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด ข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติตามวินัยซึ่งบัญญัติไว้ในกฎหมาย ข้าราชการที่จะเป็นแบบอย่างที่ดี และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องมีจริยธรรม เพื่อเป็นคติเตือนใจไว้ด้วย ทั้งนี้ จริยธรรม หมายถึง “ธรรมะอันเป็นข้อพึงปฏิบัติ” กล่าวคือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ควรยึดถือไว้ ไม่ว่าจะกำหนดไว้หรือไม่ก็ตาม ทุกอาชีพต้องมีจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ซึ่งครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดหลักสั้น ๆ ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

- ไม่มีช้อยกเว้น : ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ โดยไม่มีช้อยกเว้น ไม่ว่าจะเป็ข้าราชการประเภทใด หรืออาจจะมืมากกว่า ๗ ข้อ ซึ่งขึ้นกับบริบทของหน่วยงานนั้น ๆ ได้



- ไม่มีข้อกังขา : ต้องศรัทธาในมาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ อย่างไม่ลังเล ไม่สงสัย ไม่แน่ใจ และไม่หวั่นไหว

- ไม่สูญเสีย : ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนย่อมมีโทษหรือมีสภาพบังคับ อาจถูกตำหนิติเตียน หรืออาจนำไปสู่การทำโทษทางวินัยหรืออาญา

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หวังให้ประชาชนทั้งหลายช่วยเป็นหูเป็นตา สอดส่อง ดูแล หากไม่ได้รับความสะดวกในการบริการของรัฐ ขอให้แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือร้องทุกข์ไปที่ศูนย์ดำรงธรรม เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว

๒) การเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เชิงบูรณาการ (Symposium Discussion)

ผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย

(๑) นายสีมา สีมานันท์

รองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ประธานคณะกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

(๒) นายนพดล เสงเจริญ

กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

กรรมการ ก.พ.

ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม

(๓) นายนิวัติไชย เกษมมงคล

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(๔) นายสุริยเดว ทรีปาตี

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

(๕) นางสาวกนกกาญจน์ อนุแก่นทราย

ผู้อำนวยการศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิต

พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

นายนพดล เสงเจริญ กล่าวเกี่ยวกับการเน้นย้ำมาตรฐานทางจริยธรรม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และ New Normal ที่จะทำให้ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยว่า “รากฐานทางจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การปรับเปลี่ยนการดำเนินการ เป็นไปได้ ต้องมีความสำนึกในหน้าที่ของตนเอง ไม่ว่าจะ Work From Home หรือ Work From Anywhere”

นายสีมา สีมานันท์ ให้ข้อเสนอเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

ก. บทบาท ๕ ประการ ในการส่งเสริมจริยธรรม

- นโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy&Strategy)
- วางระเบียบ มาตรฐาน แนวทาง (Regulation&Standard)
- วิจัย และพัฒนา (Research&Development)
- สร้างความรู้ความเข้าใจและเครือข่าย (Communications&Networking)
- ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Monitoring&Evaluation)



ข. ผลผลิตจากภารกิจส่งเสริมจริยธรรม

- แผนงาน / โครงการ
- กฎระเบียบ คู่มือ
- ระบบช่วยเหลือ แนะนำ
- R&D / ฐานข้อมูล
- Website / ส่งเสริมจริยธรรม
- กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ
- Do&Don't
- สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งคุณธรรม
- พัฒนาหลักสูตรจริยธรรม
- ความเสี่ยงในการละเมิดจริยธรรม
- Case study
- Awards / Program
- ประเมินผล / ตัวชี้วัด
- ระบบ Whistle Blower / รับเรื่องร้องเรียน
- สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก
- ฯลฯ

ค. ปัจจัยความสำเร็จ

- มีผู้บริหารเป็นต้นแบบ / ตัวอย่าง
- มีนโยบาย / เป้าหมายในแนวทางที่ชัดเจน
- มีความกล้าหาญที่จะยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง
- สร้างภูมิคุ้มกันให้คนได้อยู่ได้
- สร้างเครือข่าย / การมีส่วนร่วมของประชาชน
- เข้าถึงระบบอุปถัมภ์ / ระบบคุณธรรม
- เข้าถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ศึกษาติดตามการส่งเสริมจริยธรรมในบริบทของโลก

นายวิวัติไชย เกษมมงคล กล่าวถึงการส่งเสริมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ในส่วนของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่า สำนักงาน ป.ป.ช. “ดำเนินการภารกิจตามรัฐธรรมนูญกำหนดไว้ ส่วนใหญ่เน้นความประพฤติที่ต้องห้ามไม่ให้กระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงคือ ความผิดวินัยและอาญา แม้ว่าความผิดนั้นไม่ได้ผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ แต่ในทางจริยธรรมถือว่าทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในการดำรงตำแหน่ง ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงมีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้และแนวทางการป้องกันการกระทำความผิด โดยใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งขณะนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. มีการบูรณาการกับทุกหน่วยงานเพื่อยกระดับมาตรฐานเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณธรรม และมีการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสเพื่อให้เกิดความมั่นใจและปลอดภัย รวมทั้งมีมาตรการส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีของผู้ชี้เบาะแส”

นายสุริยเดว ทรีปาตี กล่าวเน้นย้ำว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่ในการส่งเสริมความดี ซึ่งขับเคลื่อนคุณธรรมทั้งสังคมให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน และให้ความหมาย “คุณธรรม” ว่า เป็น Individual Characteristic คือ สิ่งที่ดีในตัวเรา ต่อให้ไม่มีกฎหมายบังคับเราก็ยังประพฤติปฏิบัติพฤติกรรมที่ดีจนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัย แม้เจอสิ่งยั่วชวนเราก็ยังคงพฤติกรรมนิสัยที่ดีไว้เช่นเดิม แม้ว่าพฤติกรรมที่ดีมีอยู่มากมาย แต่มุ่งเน้นที่พฤติกรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งทั้ง ๕ พฤติกรรมนี้ครอบคลุมพฤติกรรมอื่น ๆ ด้วย

บันได ๕ ขั้นในการเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ ดังนี้

- ๑) ไม่รู้ ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๒) จัดการอบรม แล้วรู้ แต่ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๓) จัด workshop ยกกระดับเป็น รู้ สนใจ แต่ตั้งทำ ยังไม่ทำ



๔) มีมาตรการบังคับจึงจะลงมือทำ (จิตบรรทัด-จิตสร้างภาพ ไม่ได้ออกมาจาก inner)

๕) ทำให้เป็นวิถีชีวิต จากกิจกรรม เป็นกิจวัตร (จิตสำนึกที่แท้จริงจะระเบิด

ออกมาจากข้างใน)

นางสาวกนกกาญจน์ อนุแก่นทราย อธิบายการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในเรื่องของ Soft Power ว่า อำนาจในลักษณะนี้จะทำให้คนมีทัศนคติเชิงบวก การขับเคลื่อนในทางวัฒนธรรม เช่น รอยยิ้ม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พลังของ Soft Power มาจากเครื่องมือที่เรียกว่าวัฒนธรรมที่แฝงไปด้วยอุดมคติของชาตินโยบายต่าง ๆ

การนำ Soft Power ไปใช้ในการส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การปรับระบบความคิด ความเชื่อของคนในสังคมให้มีหลักคุณธรรมจริยธรรมด้วยการชักชวน สร้างความดึงดูดใจ (เข้าไปในใจ) อยากทำ อยากเป็น ไม่ได้บังคับ หรือขู่ว่าจะลงโทษ

การให้คุณค่าบรรทัดฐานทางสังคม

- การทุจริตคอร์รัปชัน ใช้อำนาจโดยมิชอบ
- การคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ
- วัฒนธรรมการเป่านกหวีด

การบังคับจากภายใน (คุณธรรมจริยธรรม)

- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
- เกียรติศักดิ์ศรี คุณค่าของราชการต่อประเทศชาติ
- ความเป็นมืออาชีพ
- คุณค่าสากล (สิทธิมนุษยชน มนุษยธรรม)

วิธีการสร้างบรรทัดฐานด้านจริยธรรม สร้างจิตจริยธรรม-บ่มเพาะคุณธรรม

เริ่มจากบุคคล องค์กร และสังคม การพิจารณาไตร่ตรองตัวเอง ใช้ปัญญา รู้คิด

เช่น อยากเป็นข้าราชการแบบใด ข้าราชการที่ดีเป็นอย่างไร หากตกอยู่ในสถานการณ์บางอย่างจะทำอย่างไร หรือมีที่ปรึกษาจริยธรรมหรือไม่ ข้าราชการจะเป็นอย่างไรสังคมก็จะเป็นแบบนั้น เพราะข้าราชการเป็นผลผลิตของสังคม

เรื่องเหล่านี้เปรียบเสมือนวัคซีนจะฉีดครั้งเดียวไม่ได้ ต้องฉีดกระตุ้นบ่อย ๆ การทำให้มองเห็นหรือการทำให้รับรู้ผ่านตา ผ่านหู ผ่านใจ การทำให้พื้นที่ของความดีและคนดีปรากฏเป็นที่ประจักษ์ การสร้างความมีชีวิตชีวาและมีพลัง นำไปสู่การเต็มใจที่จะยอมรับและเกิดกระแสแพร่หลาย

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำสาระที่เกี่ยวข้องมาจัดทำแผนสู่การปฏิบัติ รวมถึงจัดทำมาตรการต่าง ๆ ให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ระเบียบวาระ ...



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ แจ้งว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ขอเชิญชวนเสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทสื่อ ประเภทบุคคล และประเภทชุมชนและองค์กร โดยสามารถร่วมเสนอชื่อและผลงานร่วมพิจารณาคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เห็นควรให้เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ และให้เสนอชื่อ นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ประเภทบุคคล เพิ่มเติมอีกรางวัลหนึ่งด้วย

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

กัญญารัตน์ ทองพณี
(นางสาวกัญญารัตน์ ทองพณี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม

ปิตินันท์ สุวรรณ
(นางปิตินันท์ สุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบบวาระที่ ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว **๓๓๕๖** วันที่ **๒๓** กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมดีในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย ระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรติพิศสัย)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาฉบับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๙๕๕

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย ระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรติหัตถยาพร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

X ๓๓

พิชิตวีร์ / รุ่ง พิมพ์ ทาน

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๕๖ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าสำนัก / ผู้อำนวยการศูนย์ / หัวหน้าศูนย์ / ผู้อำนวยการกลุ่ม /
หัวหน้ากลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมดีในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือบุคลากรในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายธงชัย กิรดิษฐ์ตยาพร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๕๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือบุคลากรในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ แจ้งให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัดทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถ์ยาพร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ ๒๗๕๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่ดี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย ระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายธงชัย กิรติหัตถยาพร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๐ ๑๓๓๐
ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๗๕๐ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมดีในการปฏิบัติหน้าที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นประธานการประชุม พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบบ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน” และ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยาย ครอบคลุมให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ ผลการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร และประเภทบุคคล

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทบุคคล และประเภทองค์กร ประกอบด้วย

๑) เสนอชื่อนายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณารางวัลในประเภทบุคคล

๒) เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณารางวัลในประเภทองค์กร

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทบุคคล และประเภทองค์กร ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้น เรียบร้อยแล้ว และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทบุคคล และประเภทชุมชนและองค์กร ตามประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบุคคลและองค์กร ที่คณะกรรมการฯ มีมติให้เสนอชื่อดังกล่าว มิได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สอบถามถึงสาเหตุที่บุคคลและองค์กรดังกล่าว มิได้รับการคัดเลือก ไปยังผู้รับผิดชอบของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แล้ว พบว่า นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นบุคคลและหน่วยงานที่ดีมาก แต่เนื่องจากคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลฯ ได้สอบถามประเด็นทางสื่อสังคมออนไลน์ (social media) แล้วพบว่า กระทรวงสาธารณสุข มีประเด็นที่สังคมวิจารณ์ในเรื่องวัคซีน และเรื่องกัญชา ค่อนข้างมาก คณะกรรมการคัดเลือกรางวัลฯ จึงพิจารณาชะลอการให้รางวัลแก่บุคคลและหน่วยงานที่เสนอชื่อดังกล่าวในปีนีไว้ก่อน

ในส่วนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๑ หน่วยงาน และได้รับรางวัลเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถือเป็น “คณะกรรมการ” ตามความหมายของมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตรากรรมการครั้งละไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท และประธานได้รับเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของอัตรากรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากเป็นคณะกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งและกำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนไว้โดยคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๑๙๓๗๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๓๒๖๐๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๑๙ (๑) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ ทั้งนี้ คำว่า “คณะกรรมการ” ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ สามารถกำหนดชื่อคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ด้านจริยธรรมได้อย่างอิสระและคล่องตัว

๓) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดกลไกการบังคับใช้และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดชื่อเป็น “คณะกรรมการจริยธรรม” และกำหนดหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมในการรักษาจริยธรรมไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดดังกล่าว

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการหารือการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ กับกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑) คณะกรรมการที่หน่วยงานของรัฐแต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น “คณะกรรมการจริยธรรม” ถือเป็นคณะกรรมการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ว่าอย่างไร และหากถือเป็นคณะกรรมการ ตามข้อ ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการจริยธรรม มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง สำหรับกรรมการในคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๑,๖๐๐ บาท

๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (เกณฑ์ผ่านการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยคะแนนและระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ (๑) ค่าคะแนน มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ (๒) ระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ คะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ค่าคะแนน	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งพบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๑๗ หน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๑ และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย (๑) สถาบันพระบรมราชชนก เท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ (๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๙ (๓) กรมสุขภาพจิต เท่ากับร้อยละ ๗๙.๔๒ และ (๔) สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

เท่ากับร้อยละ ๗๔.๔๒ ตามลำดับ และสามารถสรุปผลการประเมินของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	คะแนน ITA		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙๖.๖๗	๙๖.๘๕	+ ๐.๑๘
กรมการแพทย์	๘๗.๑๙	๘๗.๓๖	+ ๐.๑๗
กรมควบคุมโรค	๘๗.๘๔	๙๒.๖๓	+ ๔.๗๙
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๙๐.๘๖	๙๑.๐๐	+ ๐.๑๔
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๙๒.๕๖	๘๒.๐๙	- ๑๐.๔๗
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘๘.๙๑	๘๘.๗๘	- ๐.๑๓
กรมสุขภาพจิต	๙๒.๓๙	๗๙.๔๒	- ๑๒.๙๗
กรมอนามัย	๙๒.๐๔	๙๓.๐๕	+ ๑.๐๑
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๘๘.๘๙	๗๔.๔๒	- ๑๔.๔๗
สถาบันพระบรมราชชนก	๘๕.๒๒	๘๔.๓๒	- ๐.๙๐
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๙๕.๖๔	๙๒.๘๕	- ๒.๗๙
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๘๙.๔๒	๘๙.๑๔	- ๐.๒๘
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๙๓.๗๐	๙๓.๐๑	- ๐.๖๙
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๙๓.๕๕	๘๖.๐๒	- ๗.๕๓
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๙๐.๐๗	๘๘.๘๙	- ๑.๑๘
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๒.๐๙	๙๓.๗๙	+ ๑.๗๐
องค์การเภสัชกรรม	๙๒.๘๔	๙๓.๐๔	+ ๐.๒๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๑๗	๘๘.๖๑	- ๒.๕๖

จากตารางที่ ๒ พบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลคะแนนการประเมินเท่ากับ ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ หน่วยงาน และมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๐.๑๘ คะแนน

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกรายตัวชี้วัด (๑๐ ตัวชี้วัด) พบว่า ทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับ ๙๘.๘๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๓ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๑๗ ตัวชี้วัดคุณภาพ

๔.๓ การเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังรายละเอียด

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติว่า “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ ระบุให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๘ บัญญัติให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

๔) หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้ทีมงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๔) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๕) เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชน ในการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกล้ายืนหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจเข้าใจถึงการแจ้งเบาะแส และพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวัง ให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) สารสำคัญของกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

หลักการ “ยกระดับการรับรู้ ทศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมค่านิยมการเฝ้าระวัง และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”

กลุ่มเป้าหมาย การกำหนดกลุ่มเป้าหมายสำหรับกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ยึดโยงกับการจัดกลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ (Roles and Responsibility) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ แบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๕ ระดับ คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ
- (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี
- (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
- (๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า
- (๕) หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

๖) หลักการออกแบบกรอบหลักสูตร คำนึงถึงปัจจัยสำคัญ ๓ ประการ ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่าง (๑) หลักการ แนวคิด และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานต่าง ๆ (๒) ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนาจริยธรรมและหลักธรรม (สภาพที่คงไว้โดยชอบ) และ (๓) หลักการในการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความยั่งยืน ทั้งนี้ ความสำคัญของการพัฒนาและออกแบบ “เครื่องมือและวิธีการ” ที่ใช้ในกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจุดมุ่งหมายเพื่อ

(๑) เน้นการปลูกฝังทศนคติ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเกิดความคิดเชิงวิพากษ์ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อสร้างและพัฒนาาระดับการตัดสินใจเชิงจริยธรรมสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความคาดหวังของประชาชน ตลอดจนเผยแพร่ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์สู่สาธารณะได้

(๒) เน้นการสร้างเครือข่ายสำหรับแลกเปลี่ยนความคิด ประสบการณ์ และข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางในการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และสร้างกระบวนการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้อย่างทั่วถึง โดยเชื่อมโยงความร่วมมือในทุกระดับทั้งภายในหน่วยงานเดียวกันและระหว่างหน่วยงาน

(๓) การจัดทำ “เครื่องมือการพัฒนาหรือชุดพัฒนาจริยธรรม” เพื่อสร้างการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง จากการทำงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นที่เห็นพ้อง เห็นต่าง และตกผลึก เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรมของกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับได้ โดยการส่งเสริมให้มีการใช้เครื่องมือ และเทคนิควิธีการที่สะท้อนการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลอง (Scenario Based Learning) นำแนวคิด ของเกม (Gamification) และนำเทคโนโลยีในลักษณะการเรียนรู้จากสื่อดิจิทัลแบบตอบโต้ (interactive digital Learning) รวมถึงการใช้กรณีตัวอย่าง (Case Study) การมอบหมายงาน (job assignment) การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (workshop) การจัดกิจกรรมระดมสมองเพื่อคิดค้นนวัตกรรม (Hackathon) เครื่องมือและเทคนิควิธีการเหล่านี้ จะช่วยสร้างแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน ให้เกิดเป็นรูปธรรมได้ง่ายขึ้น

(๔) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐสามารถนำ “เครื่องมือและวิธีการ” ไปประยุกต์โดยผสมผสาน “เครื่องมือและวิธีการ” ของแต่ละหลักสูตรในการสร้างรูปแบบการอบรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน และสามารถจัดหลักสูตรโดยการอบรมแบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่มีการอบรมแบบในห้องเรียน (Onsite) การอบรมแบบออนไลน์ (Online) หรือเพิ่มการอบรมแบบ E-learning ที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนศึกษาค้นคว้าความรู้จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ที่มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ สำหรับประชาชน ผู้สนใจทั่วไป

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๗๙๔๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอความเห็น เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐ แรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้ การพัฒนาจริยธรรม เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ในแต่ละหลักสูตรควรมีคลิปวิดีโอ หรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้อง เพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๓.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๖๕



เอกสารหมายเลข ๓

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๗๙๔๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐแรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้การพัฒนาจริยธรรมเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. ในแต่ละหลักสูตรควรมีคณิศรหรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้อง เพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุนทิน ชาญวีร์กุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

๔.๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๔.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดย ก.ม.จ. เห็นว่าการบริหารงานของกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคล จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดที่ขอจัดตั้งกองทุนนั้น จึงมีมติให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนที่ไม่เป็นนิติบุคคลใช้ประมวลจริยธรรมตามที่หน่วยงานต้นสังกัดนั้นยึดถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๕๖๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขอความอนุเคราะห์กรมบัญชีกลาง (กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรมบัญชีกลางได้แจ้งรายชื่อทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ ทุนหมุนเวียน ดังนี้

ลำดับ	ทุนหมุนเวียน	หน่วยงานต้นสังกัด
๑	กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒	กองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๓	กองทุนเพื่อการพัฒนาาระบบสาธารณสุข	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔	เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๕	กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๙๓๔๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๒/๒๔๓๙๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ อันจะเป็นการส่งเสริมป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม และอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ก.พ.มีมติให้ทุนหมุนเวียนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) ดำเนินการ

(๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ บทบาทภารกิจของส่วนราชการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน

มีความเข้าใจและสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ

(๒) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างจริงจัง ในกรณีของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ให้สำรวจและติดตามการดำเนินงานของกองทุนที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม จากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมของผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน และปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ในส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการป้องกันความเสียหายหรือผลกระทบต่อระบบราชการได้ทันกับสถานการณ์

(๓) รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหา หรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบให้ ก.พ. ทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลข้างต้น ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com เพื่อจักได้รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๔๔ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔)

ทั้งนี้ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้จัดส่งข้อมูลข้างต้น ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๕) และศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการกำกับติดตาม ให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จัดส่งข้อมูลดังกล่าว เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๔.๔.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข ๔

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ.๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๔๖

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ อันจะเป็นการส่งเสริมป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม และอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ก.พ.มีมติให้ทุนหมุนเวียนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) ดำเนินการ

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ บทบาทภารกิจของส่วนราชการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างจริงจัง ในกรณีของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ให้สำรวจและติดตามการดำเนินงานของกองทุนที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมจากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมของผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน และปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการป้องกันความเสียหายหรือผลกระทบต่อระบบราชการได้ทันกับสถานการณ์

๓. รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบให้ ก.พ. ทราบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข...

กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจรรยาบรรณของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com เพื่อจักได้รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบนี้ การนี้ สามารถเรียกดูหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณทางจรรยาบรรณ ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ที่ลิงก์ย่อ <https://moph.cc/UHt6Tpous> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ทำหนังสือนี้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายธงชัย กิรติหัตถยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข





ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
 - ๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)
 - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
 - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑๙ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรค ต่อการบริการประชาชน

๒.๒๐ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๒.๒๑ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๒๒ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ ราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ธรรมาวุฒิ

(นาย योगยศ ธรรมาวุฒิ)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

แบบประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรม
สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม	โอกาสเกิด (Opportunity 1-4)	ผลกระทบ (Impact 1-4 คะแนน)
1. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย	๓	๔
2. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน	๓	๓
3. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมในการปฏิบัติราชการ	๒	๓

ตารางค่าคะแนนปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม

โอกาสเกิด(Opportunity)	4	4	8	12	16
	3	3	6	9	12
	2	2	4	6	8
	1	1	2	3	4
		1	2	3	4
			ผลกระทบ (Impact)		

สรุปประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ควรเร่งดำเนินการ

๑. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย
๒. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
๓. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๔.๕ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

๔.๕.๑ เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็น กรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษา จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลัง กับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า” และอาศัยการใช้สื่อ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ได้กำหนดรูปแบบกลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) และแนวทางการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดบทบาท ความรับผิดชอบที่มีความชัดเจนและเป็นองค์ประกอบของการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

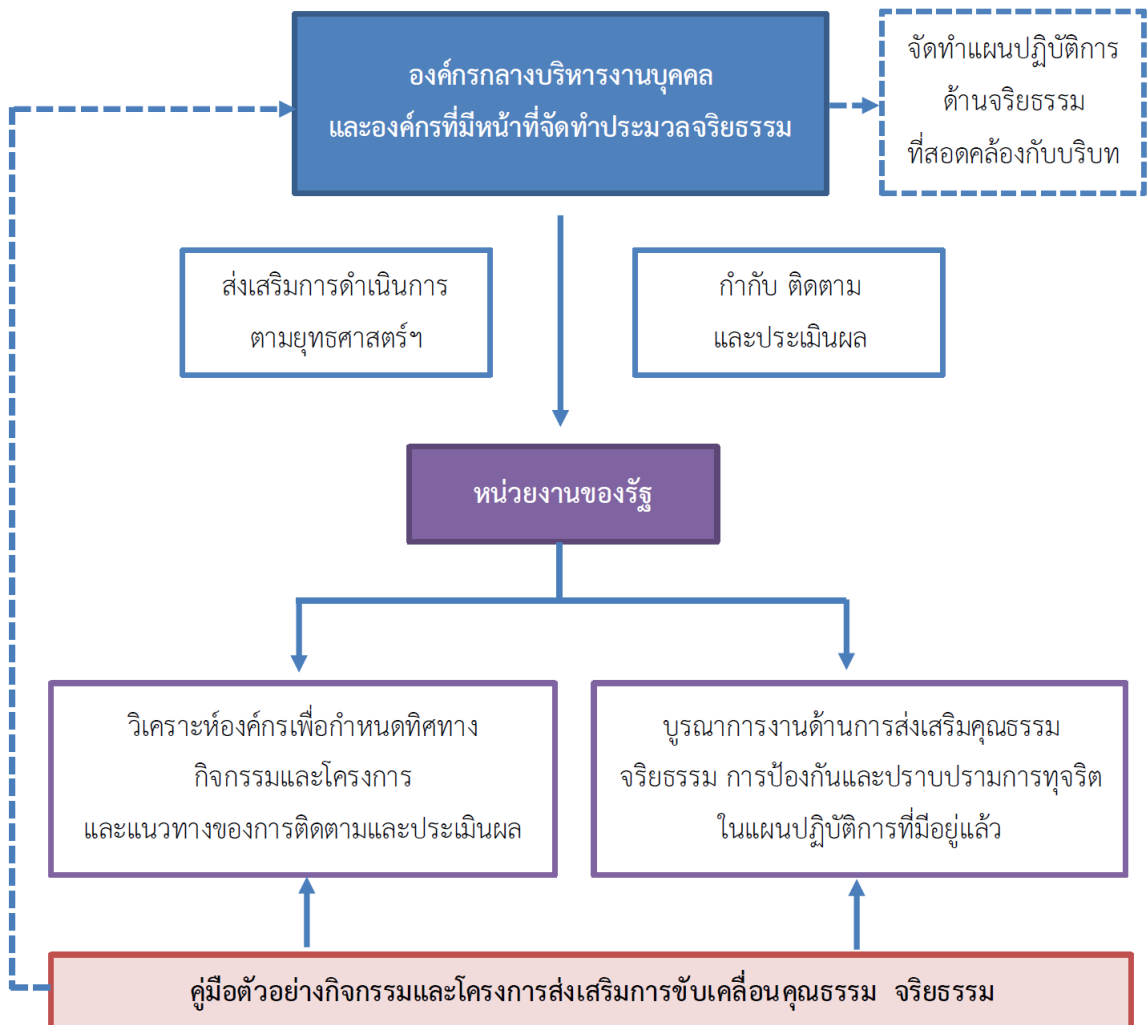
๔.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ สามารถขับเคลื่อนนโยบายตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงานโดยไม่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการเพิ่มเติม แต่ต้องวิเคราะห์องค์กรเพื่อให้สามารถวางแผนกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กำหนดกิจกรรม และโครงการที่เหมาะสม และกำหนดรูปแบบแนวทางของการติดตาม และประเมินผลของกิจกรรมและโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมได้ รวมถึงสามารถบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้วเพื่อลดภาระการดำเนินการ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้อง เป็นเอกภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๖) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ และตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด โดยนำ (ร่าง) คู่มือ ตัวอย่างกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางดำเนินการ ส่งเสริมจริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ Quick Win และรูปแบบการขับเคลื่อนงานในระดับต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ วัฒนธรรมองค์กร สภาพปัญหาด้านจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันตามบริบทของแต่ละองค์กร โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมอาจพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมด้วยก็ได้

๒) หน่วยงานของรัฐ วิเคราะห์องค์กรทั้งปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น สภาพแวดล้อมในพื้นที่ นโยบายรัฐบาล ความคาดหวังของประชาชน ลูกค้า ผู้รับบริการ เป็นต้น และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น บทบาทภารกิจ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ของหน่วยงาน วัฒนธรรมองค์กร สภาพปัญหาและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะมีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม / โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำกับ ติดตาม และประเมินผลกิจกรรมและโครงการได้ และให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการโดยบูรณาการกับแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมขึ้นใหม่ ทั้งนี้ เพื่อลดความซ้ำซ้อน ในการจัดกิจกรรม ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐมีรายละเอียดปรากฏดังแผนภาพ



แผนภาพ การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 10042
วันที่ 25/7/65
เวลา 16.54น.



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 12140
วันที่ 25/7/65
เวลา 15:51

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 34589
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา 16.08

เอกสารหมายเลข ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
เลขรับ กก๖
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓:๐๓น.

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบ
แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษา
จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการกำหนดนโยบาย วางแผน
และดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ ก.ม.จ. จึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม
ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแนวทาง
การส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐได้จาก
QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ธงชัย กิตติหัตถยากร
เลขรับ 1216
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา 12.21

อนึ่ง...

อนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม เมื่อปรากฏกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการเมื่อปรากฏกรณีดังกล่าว ไปยัง สำนักงาน ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๓) เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ *คุณสุวิภา*
- กลุ่มงานป้องกัน ฯ *คุณ พลวิทย์*
- แก้วกัลยาสิกขาลัย ฯ

[Signature]

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนวยการ
๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕



ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
✓ดาวน์โหลด ส่วนทว Linc ๒๕

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
๑ ก.ค. ๒๕๖๕

[Handwritten mark]

- เห็นชอบ
- ดำเนินการตามเสนอ

[Handwritten mark]

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

๑ ก.ค. ๒๕๖๕



แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
✓ดาวน์โหลด ส่วนทว Linc ๒๕

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๗๑ - ๒, ๖๘๗๔, ๖๘๗๕, ๖๘๗๗, ๖๘๙๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗, ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๑

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดพิจารณา เห็นสมควรขอ ศัก.ท.
จะเป็นพระคุณ

[Signature]

(นางสุทธิมา หุ่นดี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒ ๖ ก.ค. ๒๕๖๕

[Handwritten mark]

[Signature]

(นายธงชัย กิระดีหัตถยาพร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒ ๖ ก.ค. ๒๕๖๕

๔.๖ สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เข้าร่วมการสัมมนา การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๔.๖.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) และผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า

๑) ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน เข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ได้แจ้งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. และตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๐๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๐๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ชุดเอกสารหมายเลข ๗) ด้วยแล้ว

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากรร่วมการเสวนา เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างส่วนราชการ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๘)

๔.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามวัน และเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

๔.๖.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ชุดเอกสารหมายเลข ๗

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๐๑ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนา

เรียน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมการสัมมนา ข้างต้น ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนา ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ท่านทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนา ตามวันและเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย



ลงชื่อ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียด	QR Code	ลิงก์ย่อ / Meeting ID
ลงทะเบียนตอบรับ เข้าร่วมการสัมมนา		https://moph.cc/uhFPLZ0Qn
เข้าร่วมการสัมมนา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)		https://zoom.us/j/9221050179 Meeting ID : 922 105 0179

ด่วนที่สุด

สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว มท๐๖

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาฯ

เรียน นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
นายธงชัย กิริติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันที่พุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมการสัมมนาฯ ข้างต้น ในวันที่พุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ท่านทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

๑๘/๘

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)



หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

พัศวีร์ / รุ่ง พิมพ์ ทาน

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

รายละเอียด	QR Code	ลิงก์ย่อ / Meeting ID
ลงทะเบียนตอบรับ เข้าร่วมการสัมมนาฯ		https://moph.cc/uhFPLZ0Qn
เข้าร่วมการสัมมนาฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)		https://zoom.us/j/9221050179 Meeting ID : 922 105 0179

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๐๒



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาฯ

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. รายละเอียดการตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมการสัมมนาฯ ข้างต้น ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และ ๒. ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ท่านทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

รายละเอียดการตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
 เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
 และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)
 และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด
 ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น.
 และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น.
 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)
 หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.

รายละเอียด	QR Code	ลิงก์ย่อ / Meeting ID
ลงทะเบียนตอบรับ เข้าร่วมการสัมมนาฯ		https://moph.cc/uhFPLZ0Qn
เข้าร่วมการสัมมนาฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)		https://zoom.us/j/9221050179 Meeting ID : 922 105 0179

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๐๒

สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาฯ

เรียน นายวินัย วิริยะกิจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ จำนวน ๑ ฉบับ
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. รายละเอียดการตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. โดยดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมการสัมมนาฯ ข้างต้น ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และ ๒. ทั้งนี้ ได้แจ้งให้ท่านทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา "คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕" บนแอปพลิเคชัน "ไลน์" เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน


หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐


พศวีร์ / รุ่ง พิมพ์ ทาน

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๖๓



เอกสารหมายเลข ๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการ

๒. ประเด็นการเสวนา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. โดยดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการรายนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดของท่าน ดำเนินการในเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งมีประสบการณ์ ความรู้และความเชี่ยวชาญ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งสามารถเป็นวิทยากรร่วมการเสวนาได้เป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญข้าราชการรายดังกล่าว เป็นวิทยากรร่วมการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างส่วนราชการ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องสตูดิโอ ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ URL: <https://zoom.us/j/9221050179> หรือ Meeting ID: 922 105 0179 โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดมอบหมายข้าราชการรายดังกล่าว เพื่อเป็นวิทยากรร่วมเสวนาในการสัมมนา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวพรพิมล เปลี่ยนภักดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๖๑๘๘๗ ๓๒๗๐ เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

๑) เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

- *พรพิมล เปลี่ยนภักดี*
Py

ขอแสดงความนับถือ

ปรานี ปรานี
(นางสาวปรานีมาศ บุญสิทธิ์)

เห็นชอบ
 ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และการกิจผู้อำนวยการ
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๘๙, ๖๘๙๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

✓ ลงนามกำกับ

เลขาธิการ ก.พ.

(นายรุ่งเรือง กิจผาดี)
หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
๒๒ ต.ค. ๒๕๖๕

๔.๗ การจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔.๗.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำคุณดี จนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนต้องมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ ผ่านการจัดทำ โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

(๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข มีหน่วยงานร่วมจัดทำวีดิทัศน์ฯ ทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- (๑.๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
- (๑.๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท)
- (๑.๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ กรมอนามัย

และได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๘ หน่วยงาน

(๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีหน่วยงานร่วมจัดทำวีดิทัศน์ฯ ทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- (๒.๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- (๒.๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข
- (๒.๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ สำนักวิชาการสาธารณสุข
- (๒.๔) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักสารนิเทศ
- (๒.๕) รางวัลชมเชย ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๘ หน่วยงาน

๒) กิจกรรม “Good Guy 2022”

บุคลากรของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ได้รับประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๓๓ ราย

๔.๘ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับโลรางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า

๔.๘.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา กำหนดจัดกิจกรรมมอบโลรางวัลแก่องค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยขอให้กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้

๑) คัดเลือกหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินโครงการสำคัญที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน คนดี คนเก่ง คนกล้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดข้อมูลโครงการดังกล่าว จำนวน ๑ กรม ต่อ ๑ โครงการ

๒) เข้าร่วมประชุมกับคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการและประสานงาน ความคืบหน้าเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา เพื่อให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมมอบรางวัล องค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓) เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการในพิธีมอบโลรางวัลองค์กรที่ส่งเสริม คนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ต่วนมาก ที่ สว (กมธ ๑) ๐๐๐๙/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๘.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งข้อมูลโครงการสำคัญที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน คนดี คนเก่ง คนกล้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ โครงการ จากหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๘ หน่วยงาน ดังตาราง

ที่	หน่วยงาน	จำนวน
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔ โครงการ
๒	กรมการแพทย์	๑ โครงการ
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑ โครงการ
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑ โครงการ
๕	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑ โครงการ
๖	กรมสุขภาพจิต	๑ โครงการ
๗	กรมอนามัย	๑ โครงการ
๘	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑ โครงการ
รวมทั้งสิ้น		๑๑ โครงการ

ทั้งนี้ คณะทำงานติดตามผลการดำเนินการและประสานงานความคืบหน้า เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ๘ หน่วยงาน ได้รับรางวัล

ระเบียบบวาระที่ ๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง สุชาฎา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	