

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕**  
**(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-----

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง  
๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
๓.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อทราบ  
๔.๑ การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง  
๔.๒ บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
๔.๓ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล  
๔.๔ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเพื่อพิจารณา  
- การขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระ...**

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

-----

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

# ระเบียบบวาระที่ ๒



รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิริยะกัจจา	ประธานกรรมการ	ประธาน
๒. นายสรเสริญ นามพรหม	กรรมการ	
๓. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย	กรรมการ	
๔. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ	
๕. นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ	
	(แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร	
	กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- นายไพจิตร ปะบุตร	กรรมการ
--------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.



## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่า การลงโทษทางวินัยในหน่วยงาน ควรพิจารณาจากเจตนาของบุคลากร ที่กระทำผิดวินัย ไม่ควรลงโทษจากสาเหตุที่บุคลากรกระทำผิดกฎ ระเบียบ ที่กำหนดไว้ แต่เพียงอย่างเดียว

### ความคิดเห็นของที่ประชุม

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่า คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักจริยธรรม และหลักการปกครอง กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่ ตักเตือน และให้คำแนะนำ เพื่อไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และได้กล่าวถึงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยา เช่น การยักยอก หรือการส่งจ่ายยาเกินความจำเป็น ตลอดจนการรับผลประโยชน์ ต่างตอบแทนจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันเรื่องดังกล่าวแล้ว

ประธาน กล่าวว่า ควรมีการเผยแพร่ ให้ความรู้ แก่สถานบริการ เพื่อป้องกันการกระทำผิด ในประเด็นดังกล่าว

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการและเลขานุการ กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรจัดทำกรณีตัวอย่าง หรือสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีไชยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทยสภา ราชวิทยาลัยต่าง ๆ ในนามของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

### ๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

## ๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

## ๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ

จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

### ๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ประธานการประชุมในทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากร จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

### ๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประธานการประชุมในทุกระดับ พิจารณากล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมทุกครั้ง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ข้างต้น เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๗๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๗๕๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๗๕๗ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๘๔๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๒๗๘๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### ๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๓.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร กรรมการ และเลขานุการ กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นระยะ

ประธาน กล่าวว่า วิทยาลัยพยาบาลทุกแห่ง ควรเปิดเพลงประจำวิทยาลัยพยาบาลเป็นประจำทุกวัน เพื่อกระตุ้นจิตใจนักเรียนพยาบาล ให้มีคุณธรรม รวมถึงเปิดเพลงดังกล่าวในโรงพยาบาล เพื่อกระตุ้นเตือนเรื่องคุณธรรมให้แก่พยาบาล

พลอากาศเอก...

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่าการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมผ่านการเปิดเพลงประจำวิทยาลัยพยาบาล หรือเพลงประจำหน่วยงาน เป็นประจำทุกวัน ถือเป็นวิธีการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีที่สุด

### ๓.๑.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทชุมชนและองค์กร และประเภทบุคคล

#### ๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทบุคคล และประเภทองค์กร ประกอบด้วย

๑) เสนอชื่อนายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณารางวัลในประเภทบุคคล

๒) เสนอชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณารางวัลในประเภทองค์กร

#### ๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเสนอชื่อและผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ ในประเภทบุคคล และประเภทองค์กร ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้น เรียบร้อยแล้ว และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ประกาศผลการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทบุคคล และประเภทชุมชนและองค์กร ตามประกาศศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบุคคลและองค์กร ที่คณะกรรมการฯ มีมติให้เสนอชื่อดังกล่าว มิได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สอบถามถึงสาเหตุที่บุคคลและองค์กรดังกล่าว มิได้รับการคัดเลือก ไปยังผู้รับผิดชอบของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แล้ว พบว่า นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นบุคคลและหน่วยงานที่ดีมาก แต่เนื่องจากคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลฯ ได้สอบถามประเด็นทางสื่อสังคมออนไลน์ (social media) แล้ว พบว่า กระทรวงสาธารณสุข มีประเด็นที่สังคมวิจารณ์ในเรื่องวัคซีน และเรื่องกัญชา ค่อนข้างมาก คณะกรรมการคัดเลือกรางวัลฯ จึงพิจารณาชะลอการให้รางวัลแก่บุคคลและหน่วยงานที่เสนอชื่อดังกล่าวในปีนีวก่อน

ในส่วนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการคัดเลือกรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๑ หน่วยงาน และได้รับรางวัลเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

#### ๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ๔.๑ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถือเป็น “คณะกรรมการ” ตามความหมายของมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตรากรรมการครั้งละไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท และประธานได้รับเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของอัตรากรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากเป็นคณะกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งและกำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนไว้โดยคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๑๙๓๗๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๓๒๖๐๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๑๙ (๑) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ ทั้งนี้ คำว่า “คณะกรรมการ” ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ สามารถกำหนดชื่อคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ด้านจริยธรรมได้อย่างอิสระและคล่องตัว

๓) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดกลไกการบังคับใช้และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดชื่อเป็น “คณะกรรมการจริยธรรม” และกำหนดหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมในการรักษาจริยธรรม ไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดดังกล่าว

### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการหารือการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ กับกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑) คณะกรรมการที่หน่วยงานของรัฐแต่งตั้งขึ้นเพื่อดำเนินงานด้านการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น “คณะกรรมการจริยธรรม” ถือเป็นคณะกรรมการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร และหากถือเป็นคณะกรรมการ ตามข้อ ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการจริยธรรม มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง สำหรับกรรมการในคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๑,๖๐๐ บาท

ตามมาตรา...

ตามมาตรา ๖ และประธานกรรมการได้รับเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของอัตรากรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาฉบับเดียวกัน หรือไม่ อย่างไร

๒) หากคณะกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๑) ไม่ถือเป็นคณะกรรมการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ขอให้กระทรวงการคลังพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนให้คณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน สำหรับกรรมการ ในคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการในคณะกรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๑,๖๐๐ บาท และประธานกรรมการ ได้รับเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของอัตรากรรมการ ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกา ฉบับเดียวกัน และเป็นไปตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดรายชื่อคณะกรรมการและคณะกรรมการ ที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน และอัตราเบี้ยประชุมเป็นรายเดือนและเป็นรายครั้งสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ เลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ขอให้เบิกค่าตอบแทนนี้ได้ตั้งแต่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) ในส่วนของการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. แล้ว ได้รับแจ้งว่า จะไม่เรียกเงินค่าเบี้ยประชุมดังกล่าวคืน แต่สำนักงาน ก.พ. จะหารือกับกรมบัญชีกลาง ให้สามารถเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมได้ตั้งแต่วันที่ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้นไป

๔) ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอชะลอการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ไว้ก่อน จนกว่ากระทรวงการคลังจะพิจารณาตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงาน ภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (เกณฑ์ผ่านการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยคะแนน และระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ (๑) ค่าคะแนน มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ (๒) ระดับ ผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่...

ตารางที่ ๑ คะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ค่าคะแนน	ระดับผลการประเมิน (Rating Score)
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

**๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งพบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๑๗ หน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๑ และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย (๑) สถาบันพระบรมราชชนก เท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ (๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๙ (๓) กรมสุขภาพจิต เท่ากับร้อยละ ๗๙.๔๒ และ (๔) สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เท่ากับร้อยละ ๗๔.๔๒ ตามลำดับ และสามารถสรุปผลการประเมินของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	คะแนน ITA		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙๖.๖๗	๙๖.๘๕	+ ๐.๑๘
กรมการแพทย์	๘๗.๑๙	๘๗.๓๖	+ ๐.๑๗
กรมควบคุมโรค	๘๗.๘๔	๙๒.๖๓	+ ๔.๗๙
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๙๐.๘๖	๙๑.๐๐	+ ๐.๑๔
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๙๒.๕๖	๘๒.๐๙	- ๑๐.๔๗
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๘๘.๙๑	๘๘.๗๘	- ๐.๑๓
กรมสุขภาพจิต	๙๒.๓๙	๗๙.๔๒	- ๑๒.๙๗
กรมอนามัย	๙๒.๐๔	๙๓.๐๕	+ ๑.๐๑
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๘๘.๘๙	๗๔.๔๒	- ๑๔.๔๗
สถาบันพระบรมราชชนก	๘๕.๒๒	๘๔.๓๒	- ๐.๙๐
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๙๕.๖๔	๙๒.๘๕	- ๒.๗๙
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๘๙.๔๒	๘๙.๑๔	- ๐.๒๘
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๙๓.๗๐	๙๓.๐๑	- ๐.๖๙
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๙๓.๕๕	๘๖.๐๒	- ๗.๕๓
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๙๐.๐๗	๘๘.๘๙	- ๑.๑๘
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๒.๐๙	๙๓.๗๙	+ ๑.๗๐
องค์การเภสัชกรรม	๙๒.๘๔	๙๓.๐๔	+ ๐.๒๐
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๙๑.๑๗</b>	<b>๘๘.๖๑</b>	<b>- ๒.๕๖</b>

จากตารางที่ ๒ พบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผลคะแนนการประเมินเท่ากับ ๙๖.๘๕ อยู่ในระดับ AA สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ หน่วยงาน และมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๐.๑๘ คะแนน

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกรายตัวชี้วัด (๑๐ ตัวชี้วัด) พบว่า ทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับ ๙๘.๘๓ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๐ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๙๘.๖๓ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับ ๙๘.๑๗ ตัวชี้วัดคุณภาพ

การดำเนินงานของหน่วยงาน คะแนนเท่ากับ ๙๑.๘๙ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน คะแนนเท่ากับ ๙๑.๖๘ และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๙ ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ค่าคะแนนตัวชี้วัดการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัด
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๐	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๑๗	IIT
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๘๓	IIT
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๗	IIT
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๓	IIT
๖	คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๑.๘๙	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๙๑.๖๘	EIT
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๐๙	EIT
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT

อนึ่ง สามารถเรียกรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงสาธารณสุข ฉบับสมบูรณ์ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/VmJAQ-uLh> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) อีกช่องทางหนึ่ง



#### ๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการชี้แจง ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อปิดช่องว่าง (Gap) ในประเด็นที่อาจไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ทั้งนี้ ผลการประเมินฯ ที่มีค่าคะแนนลดลง อาจมีสาเหตุจาก ๒ ปัจจัย ได้แก่ (๑) หน่วยงานที่รับการประเมิน มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการประเมินฯ ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินฯ (๒) คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลง ทำให้มาตรฐานการตรวจประเมินมีความแตกต่างกัน

นายรุ่งเรือง...



นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการ และเลขานุการ กล่าวว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป้าหมายให้ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ในระดับ AA และได้มีการติดตามการดำเนินการ ในการประชุม คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ การยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ต้องให้ความสำคัญกับ ๓ องค์ประกอบ คือ (๑) เจตจำนงของผู้บริหาร (๒) สังคม-วัฒนธรรม ของหน่วยงาน และ (๓) หน่วยงานที่รับผิดชอบ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนัก ถึงความสำคัญของการประเมิน ITA

ประธาน กล่าวว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ควรพัฒนา กระบวนการอนุญาตของหน่วยงาน ที่มีความล่าช้า และควรติดป้ายแสดงข้อความเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และแสดงช่องทางการร้องเรียนในจุดบริการทุกจุด ให้ประชาชนผู้มารับบริการเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักและระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

#### ๔.๒.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๔.๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็น ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนา จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังรายละเอียด

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติว่า “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหาร งานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ ระบุให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีการบริหารกำลังคน ที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๘ บัญญัติให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) บัญญัติให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

๔) หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจต่อประเด็นปัญหาทางจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้ทีมงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๔) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๕) เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกล้ายืนหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจเข้าใจการแจ้งเบาะแสและพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) สาระสำคัญของกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

**หลักการ** “ยกระดับการรับรู้ ทิศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมค่านิยมการเฝ้าระวัง และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”

**กลุ่มเป้าหมาย** การกำหนดกลุ่มเป้าหมายสำหรับกรอบหลักสูตร การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ยึดโยงกับการจัดกลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ (Roles and Responsibility) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ แบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๕ ระดับ คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุ
- (๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี
- (๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
- (๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า
- (๕) หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงาน

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

๖) หลักการออกแบบกรอบหลักสูตร คำนึงถึงปัจจัยสำคัญ ๓ ประการ ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่าง (๑) หลักการ แนวคิด และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานต่าง ๆ (๒) ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนาจริยธรรมและหลักธรรม (สภาพที่คงไว้ โดยชอบ) และ (๓) หลักการในการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความยั่งยืน ทั้งนี้ ความสำคัญของการพัฒนา และออกแบบ “เครื่องมือและวิธีการ” ที่ใช้ในกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจุดมุ่งหมายเพื่อ

(๑) เน้นการปลูกฝังทัศนคติ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมเกิดความคิดเชิงวิพากษ์ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อสร้างและพัฒนาระดับการตัดสินใจเชิงจริยธรรมสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความคาดหวัง ของประชาชน ตลอดจนเผยแพร่ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์สู่สาธารณะได้

(๒) เน้นการสร้างเครือข่ายสำหรับแลกเปลี่ยนความคิด ประสบการณ์ และข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางในการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และสร้างกระบวนการคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้อย่างทั่วถึง โดยเชื่อมโยงความร่วมมือในทุกระดับทั้งภายในหน่วยงานเดียวกันและระหว่างหน่วยงาน

(๓) การจัดทำ “เครื่องมือการพัฒนาหรือชุดพัฒนาจริยธรรม” เพื่อสร้าง การเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง จากการทำงานและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นที่เห็นพ้อง เห็นต่าง และตลกขบขัน เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรมของกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับได้ โดยการส่งเสริมให้มีการใช้เครื่องมือ และเทคนิควิธีการที่สะท้อนการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลอง (Scenario Based Learning) นำแนวคิด ของเกม (Gamification) และนำเทคโนโลยีในลักษณะการเรียนรู้จากสื่อดิจิทัลแบบตอบโต้ (interactive digital Learning) รวมถึงการใช้กรณีตัวอย่าง (Case Study) การมอบหมายงาน (job assignment) การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (workshop) การจัดกิจกรรมระดมสมองเพื่อคิดค้นนวัตกรรม (Hackathon) เครื่องมือและเทคนิควิธีการเหล่านี้ จะช่วยสร้างแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน ให้เกิดเป็นรูปธรรมได้ง่ายขึ้น

(๔) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐสามารถนำ “เครื่องมือและวิธีการ” ไปประยุกต์โดยผสมผสาน “เครื่องมือและวิธีการ” ของแต่ละหลักสูตรในการสร้างรูปแบบการอบรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

และสามารถจัดหลักสูตรโดยการอบรมแบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่มีการอบรมแบบในห้องเรียน (Onsite) การอบรมแบบออนไลน์ (Online) หรือเพิ่มการอบรมแบบ E-learning ที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนศึกษาค้นคว้าความรู้จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ที่มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ สำหรับประชาชน ผู้สนใจทั่วไป

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๗๙๔๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐ แรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้การพัฒนาจริยธรรม เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ในแต่ละหลักสูตรควรมีคลิปวิดีโอ หรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้องเพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น  
รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สช ๐๒๑๗/๒๘๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า ในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ควรมีการใช้ข้อสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นการวัดทางด้านจิตวิทยา และออกข้อสอบโดยนักจิตวิทยา เพื่อให้ได้คนดีมารับราชการ

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่า นอกเหนือจากการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว ควรมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักการออกแบบกรอบหลักสูตรดังกล่าว โดยอาจจัดกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมกันค้นหา “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งร่วมทำกิจกรรมตามประเด็นที่ค้นพบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเกิดความใกล้ชิดระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

#### ๔.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ๔.๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๔.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดย ก.ม.จ. เห็นว่าการบริหารงานของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดที่ขอจัดตั้งกองทุนนั้น จึงมีมติให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลใช้ประมวลจริยธรรมตามที่หน่วยงานต้นสังกัดนั้นยึดถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๕๖๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขอความอนุเคราะห์กรมบัญชีกลาง (กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรมบัญชีกลางได้แจ้งรายชื่อทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ ทุนหมุนเวียน ดังนี้

ลำดับ	ทุนหมุนเวียน	หน่วยงานต้นสังกัด
๑	กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒	กองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๓	กองทุนเพื่อการพัฒนาาระบบสาธารณสุข	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔	เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๕	กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๙๓๔๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๒/๒๔๓๙๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ อันจะเป็นการส่งเสริมป้องกันหรือแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม และอาจนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ก.พ.มีมติให้ทุนหมุนเวียนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) ดำเนินการ

(๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) ในการปฏิบัติงาน

ตามหน้าที่...

ตามหน้าที่และอำนาจ บทบาทภารกิจของส่วนราชการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามความคาดหวังของประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน มีความเข้าใจและสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ

(๒) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างจริงจัง ในกรณีของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียน ที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ให้สำรวจและติดตามการดำเนินงานของกองทุนที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาค่าความเสี่ยงทางจริยธรรม จากการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมของผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงาน และปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ในส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการป้องกันความเสียหายหรือผลกระทบต่อระบบราชการได้ทันกับสถานการณ์

(๓) รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหา หรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบให้ ก.พ. ทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

#### ๔.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลข้างต้น ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pankung08@gmail.com เพื่อจักได้รวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๔๔ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้จัดส่งข้อมูลข้างต้น ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างการกำกับติดตาม ให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จัดส่งข้อมูล ดังกล่าว เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

#### ๔.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๔.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่า กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ควรนำสาระสำคัญของข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๒๒ ข้อ มาจัดเป็นกลุ่ม หรือจัดทำเป็นพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อให้จดจำง่าย ซึ่งเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องสามารถจดจำได้ ก็จะทำให้สามารถปฏิบัติตามได้

ประธาน กล่าวว่า ควรมีการจัดการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ก่อนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวว่า การอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดำเนินการภายใต้กลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ซึ่งเกณฑ์การประเมินฯ กำหนดให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ต้องอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยเชิงบวก ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

#### ๔.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๔.๕ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

#### ๔.๕.๑ เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนา ผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมถึงกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่มีสูญเปล่า” และอาศัยการใช้สื่อ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ ได้กำหนดรูปแบบกลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) และแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดบทบาทความรับผิดชอบที่มีความชัดเจนและเป็นองค์ประกอบของการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

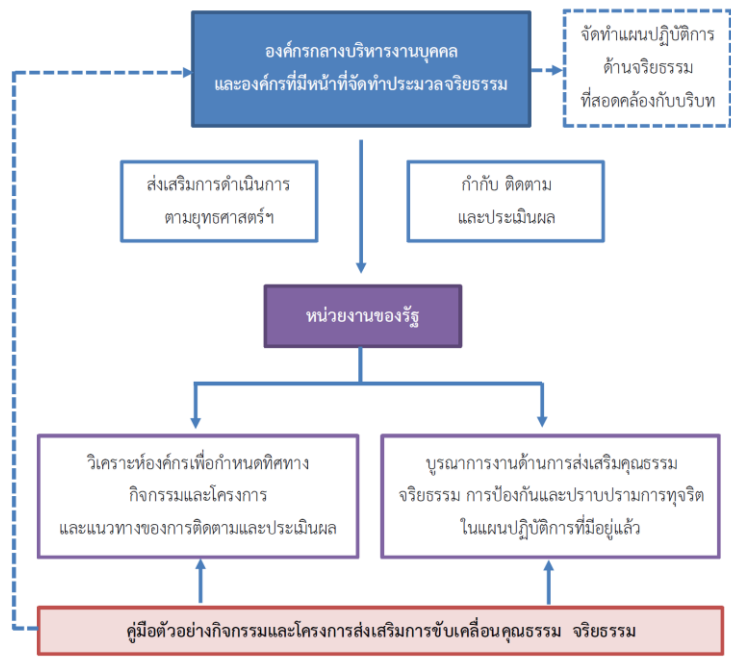
#### ๔.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐสามารถขับเคลื่อนนโยบายตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของแต่ละหน่วยงานโดยไม่ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการเพิ่มเติม แต่ต้องวิเคราะห์องค์กรเพื่อให้สามารถวางแผนกำหนดทิศทางขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม กำหนดกิจกรรม และโครงการที่เหมาะสม และกำหนดรูปแบบแนวทางของการติดตาม และประเมินผลของกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมได้ รวมถึงสามารถบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้วเพื่อลดภาระการดำเนินการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องเป็นเอกภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด โดยนำ (ร่าง) คู่มือตัวอย่างกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางดำเนินการ ส่งเสริมจริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ Quick Win และรูปแบบการขับเคลื่อนงานในระดับต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ วัฒนธรรมองค์กร สภาพปัญหาด้านจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันตามบริบทของแต่ละองค์กร โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมอาจพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมด้วยก็ได้

๒) หน่วยงานของรัฐ วิเคราะห์ห้ององค์กรทั้งปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น สภาพแวดล้อมในพื้นที่ นโยบายรัฐบาล ความคาดหวังของประชาชน ลูกค้า ผู้รับบริการ เป็นต้น และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น บทบาทภารกิจ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ของหน่วยงาน วัฒนธรรมองค์กร สภาพปัญหาและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะมีผลกระทบต่อพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม / โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำกับ ติดตาม และประเมินผลกิจกรรมและโครงการได้ และให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการโดยบูรณาการ กับแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมขึ้นใหม่ ทั้งนี้ เพื่อลดความซ้ำซ้อน ในการจัดกิจกรรม ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐมีรายละเอียดปรากฏดังแผนภาพ



แผนภาพ การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

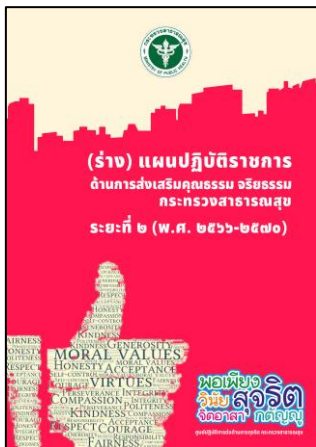


อนึ่ง สามารถเรียกดูแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/Bk7QvH8k8> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



#### ๔.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ได้นำแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) มาบูรณาการเข้ากับแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในแผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ดำเนินการวิพากษ์ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่  
๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับแก้ไขตามประเด็นการวิพากษ์ และจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ต่อไป



#### ๔.๕.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ๔.๖ สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เข้าร่วมการสัมมนา การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

### ๔.๖.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) และผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. และขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมการสัมมนาฯ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๔๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๔.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า

๑) ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน เข้าร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการปฐมนิเทศ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันพุธที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๗.๐๐ น. และวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings) หรือผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ได้แจ้งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ทราบในเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๘ น. และตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๓๓๐๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๓๐๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

๒) สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากรร่วมการเสวนา เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างส่วนราชการ เรื่อง “กลยุทธ์ของส่วนราชการในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน” ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๓/๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๔.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามวัน และเวลาดังกล่าว ต่อไปด้วย

### ๔.๖.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาฯ ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน พร้อมทั้งจัดให้มีการเข้าร่วม การสัมมนาฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพิ่มเติมอีกช่องทางหนึ่ง

## ๔.๗ การจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๔.๗.๑ เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนถึงมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ ผ่านการจัดทำ โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

#### ๑) กิจกรรมการจัดทำวีดิทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต

#### จิตอาสา กตัญญู”

##### (๑) ระดับกระทรวงสาธารณสุข มีหน่วยงานร่วมจัดทำวีดิทัศน์ฯ ทั้งสิ้น

๑๑ หน่วยงาน ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑.๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

(๑.๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท)

(๑.๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ กรมอนามัย

และได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๘ หน่วยงาน

##### (๒) ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

มีหน่วยงานร่วมจัดทำวีดิทัศน์ฯ ทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๒.๑) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่

สำนักบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

(๒.๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข

(๒.๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ สำนักวิชาการสาธารณสุข

(๒.๔) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักสารนิเทศ

(๒.๕) รางวัลชมเชย ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

และได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๘ หน่วยงาน

#### ๒) กิจกรรม “Good Guy 2022”

บุคลากรของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ได้รับประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๓๓ ราย

#### ๔.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และถ่ายทอดสดพิธีมอบรางวัลฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีการมอบโล่รางวัล เกียรติบัตร และประกาศเกียรติคุณ แก่บุคคล และหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลตามโครงการฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี

อนึ่ง สามารถเรียกดูคลิปวีดิทัศน์การถ่ายทอดสดฯ ภาพกิจกรรมฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Sr1QschZ3> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



นอกจากนี้ สถานีโทรทัศน์ Cable Channel 37HD ได้เข้าทำข่าวพิธีมอบรางวัลฯ ดังกล่าว โดยสามารถเรียกดูข่าวดังกล่าว ได้ที่ลิงก์ย่อ <https://youtu.be/AblBHAEzjEY> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งลิงก์ย่อข้างต้น ให้คณะกรรมการทุกท่าน ผ่านทางกลุ่มสนทนา “คณะกรรมการจริยธรรม สป.สธ. ๒๕๖๕” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๒๑.๑๘ น. ด้วยแล้ว



#### ๔.๗.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๗.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ (แทน) นายธงชัย กิรติหัตถยากร กรรมการ และเลขานุการฯ กล่าวว่า อาจปรับปรุงแบบการมอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยลดจำนวนรางวัล หรือแบ่งกลุ่มรางวัล ออกเป็นรางวัลที่มอบโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และรางวัลที่มอบโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับรางวัล

ประธานฯ กล่าวว่า อาจมอบรางวัลในลักษณะสัญลักษณ์ หรือเหรียญตรา ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล และอาจเชิญศาสตราจารย์เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เป็นผู้มอบรางวัล

๔.๗.๕ มติที่ประชุม...

๔.๗.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับโลรางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า

๔.๘.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา กำหนดจัดกิจกรรมมอบโลรางวัลแก่องค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อาคารรัฐสภา โดยขอให้กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้

๑) คัดเลือกหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน่วยงาน ซึ่งได้ดำเนินโครงการสำคัญที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน คนดี คนเก่ง คนกล้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดข้อมูลโครงการดังกล่าว จำนวน ๑ กรม ต่อ ๑ โครงการ

๒) เข้าร่วมประชุมกับคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการและประสานงาน ความคืบหน้าเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา เพื่อให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมมอบรางวัล องค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓) เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการในพิธีมอบโลรางวัลองค์กรที่ส่งเสริม คนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ด่วนมาก ที่ สว (กมธ ๑) ๐๐๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๘.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งข้อมูลโครงการสำคัญที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน คนดี คนเก่ง คนกล้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ โครงการ จากหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๘ หน่วยงาน ดังตาราง

ที่	หน่วยงาน	จำนวน
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔ โครงการ
๒	กรมการแพทย์	๑ โครงการ
๓	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑ โครงการ
๔	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑ โครงการ
๕	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑ โครงการ
๖	กรมสุขภาพจิต	๑ โครงการ
๗	กรมอนามัย	๑ โครงการ
๘	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๑ โครงการ
รวมทั้งสิ้น		๑๑ โครงการ

ทั้งนี้ คณะทำงานติดตามผลการดำเนินการและประสานงานความคืบหน้าเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติให้หน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้ง ๘ หน่วยงาน ได้รับรางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ จะมีหนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรมมอบโล่รางวัลฯ มายังกระทรวงสาธารณสุขในโอกาสต่อไป

อนึ่ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดแสดงนิทรรศการในพิธีมอบโล่รางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และได้เชิญสถานีโทรทัศน์ Cable Channel 37HD และสำนักสารนิเทศ เข้าทำข่าวการจัดแสดงนิทรรศการในพิธีมอบโล่รางวัลองค์กรที่ส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ของกระทรวงสาธารณสุข และการเข้ารับรางวัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ด้วยแล้ว

#### ๔.๘.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๘.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

### ๔.๙ การส่งข้อมูลกระบวนการสร้างคนดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลองค์กรคนดี

#### ๔.๙.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา โดยคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม และคณะทำงานคนดี สังคมดี กำหนดดำเนินการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ในสังคม เพื่อยกย่อง เชิดชู องค์กรภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีในสังคมไทย และจัดงานมอบโล่รางวัลองค์กรคนดี ในวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยขอให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งข้อมูลกระบวนการสร้างคนดีขององค์กรไปยังคณะกรรมการฯ และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sadsana2559@hotmail.com ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกเป็นองค์กรคนดี ตามหนังสือคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๓๗๘๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๙.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เห็นควรส่งข้อมูลกระบวนการสร้างคนดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ทั้งนี้ ได้ประสานข้อมูลเบื้องต้นไปยังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๒ น. แล้ว พบว่า กำหนดดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์กรคนดี ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จะมีหนังสือเชิญรับรางวัลฯ ต่อไป

๔.๙.๓ ข้อเสนอ...

#### ๔.๙.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๙.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ กล่าวว่ คณะกรรมการวิชาการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา กำหนดมอบรางวัลดังกล่าว โดยมีหลักเกณฑ์ ในการพิจารณา ได้แก่ (๑) หน่วยงานมีกิจกรรมสร้างคนดีในองค์กรอย่างต่อเนื่อง (๒) บุคลากรในหน่วยงาน มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ ที่สอดคล้องกับค่านิยมหรืออัตลักษณ์ขององค์กร และ (๓) ผู้นำองค์กร เป็นแบบอย่างและให้การสนับสนุนการสร้างคนดีให้กับองค์กร ทั้งนี้ การจัดส่งข้อมูลกระบวนการสร้างคนดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ควรเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ลงนาม ด้วยตนเอง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการที่ผู้นำสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญในการสร้างคนดีให้กับองค์กร

๔.๙.๕ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดส่งข้อมูลกระบวนการสร้างคนดีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไปยังคณะกรรมการวิชาการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ


กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ประธาน แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายพรวิทย์ วัชรบุตร  
(นายพรวิทย์ วัชรบุตร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ

  
(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

# ระเบียบบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการเสนอความเห็นของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

๑) เห็นควรให้นำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับบุคลากรของรัฐ แรกบรรจุ หลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรที่มีประสบการณ์ เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง และควรสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อให้ การพัฒนาจริยธรรม เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ในแต่ละหลักสูตรควรมีคลิปวิดีโอ หรือสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ที่สอดคล้อง เพื่อเสริมการรับรู้ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมเชิงบวกมากยิ่งขึ้น ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สช ๐๒๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และสำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้าง ความสามัคคีปรองดอง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วแจ้งให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยธุรกิจของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....  
.....  
.....

ผู้อำนวยการกองกลาง  
เลขรับ 14919  
วันที่ 20 ต.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 11:29

กลุ่มสารบรรณ  
เลขรับ 17802  
วันที่ 20/10/65  
เวลา 09.19

ห้องเลขารวม.ส.  
เลขที่ 1105  
วันที่ 20 ต.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 09.50

สำนักงานรัฐมนตรี  
กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 989900 / ๒๕๖๕  
วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๙.๑๕



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๓๖๐  
กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 1156  
วันที่ 31 ต.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 9.21 น.

ห้องรองปลัดกระทรวง  
น.พ.ณรงค์ สายวงศ์  
เลขรับ 4921  
วันที่ 21/10/65  
เวลา 15.28

เอกสารหมายเลข ๒  
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 51639  
วันที่ 19 ต.ค. 2565  
เวลา 17.14 น.

ห้อง หัวหน้า สร.  
เลขที่ ๖๕๐  
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕  
เวลา ๖.๓๕

เรื่อง หลักสูตรการพัฒนাজริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง หลักสูตรการพัฒนাজริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณา  
ของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำ  
กรอบหลักสูตรการพัฒนাজริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและสำนักงาน ก.พ. รับความเห็น  
ของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง สำนักงาน  
คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ศูนย์อำนวยการ  
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก  
ข้อเสนอแนะของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และข้อสังเกตของสำนักงานสภาพัฒนาการ  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาปรับปรุงกรอบหลักสูตรการพัฒนাজริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
และแนวทางดำเนินการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น แล้วให้แจ้งส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐสภา  
องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา

๓) มอบ ศปท.สธ. ดำเนินการ

๑) รว.สธ. มีบัญชาเรียบร้อยแล้ว  
๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โปรดแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายวิชรพงศ์ คูวิจิตรสุวรรณ)

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุหลาบ), ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ) จะเป็นพระคุณ

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

๒) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

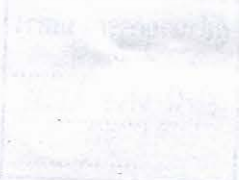
เพื่อโปรดทราบ น.ค.นิน.ดร. นังอ.อ.ป. ล.อ.

(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕





เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ *อภยา*
- กลุ่มงานป้องกัน ฯ
- กลุ่มงานจริยธรรม *ค.ไพจิตร*

*ไพจิตรไพจิตร อภ. อภยา*  
*อภ. ค.ไพจิตร*

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์  
และภารกิจอำนวยความสะดวก

- เห็นชอบ
- ดำเนินการตามเสนอ

*8*  
*ค.ไพจิตร*

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)  
หน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต,  
กระทรวงสาธารณสุข  
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕

ศึกษาและพิจารณาเรื่อง...  
เสนอขอความเห็นชอบ...  
เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ...

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)  
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๗๑๘๘



กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

- |                                                                                                  |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหาร<br>กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด<br>สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา                   | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะ  
เป็นนิติบุคคลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ กองทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย  
(กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก) และเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการ  
อาหารและยา) จัดส่งข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม  
ของกองทุนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบให้ ก.พ. ทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.พ. กำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน ของกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย (กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก)  
และเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด (สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และ ๒.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐





## ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
  - ๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
  - ๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)
  - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
  - ๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
  - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
  - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
  - ๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๗ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑๙ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรค ต่อการบริการประชาชน

๒.๒๐ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๒.๒๑ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒.๒๒ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ ราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ธรรมาวุฒิ**

(นายยศ ธรรมวุฒิ)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

**แบบประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรม**  
**สำนักงานบริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย**  
**กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก**

ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม	โอกาสเกิด (Opportunity 1-4)	ผลกระทบ (Impact 1-4 คะแนน)
1. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย	๓	๔
2. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน	๓	๓
3. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมในการปฏิบัติราชการ	๒	๓

**ตารางค่าคะแนนปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม**

โอกาสเกิด(Opportunity)	4	4	8	12	16
	3	3	6	9	12
	2	2	4	6	8
	1	1	2	3	4
		1	2	3	4
			ผลกระทบ (Impact)		

สรุปประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ควรเร่งดำเนินการ

๑. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย
๒. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
๓. ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ





## ข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด

### สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานทุนหมุนเวียนที่ปฏิบัติราชการที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานทุนหมุนเวียนที่ปฏิบัติราชการที่กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

๒.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานทุนหมุนเวียนต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา โดยให้เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด กองควบคุมวัตถุเสพติด สำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานทุนหมุนเวียนที่ปฏิบัติราชการที่กลุ่มเงินทุน หมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของกลุ่มเงินทุน หมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา บันทึก ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด กองควบคุมวัตถุเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานทุนหมุนเวียนต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงาน ที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพศาล ต้นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

การประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรม

เงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด กองควบคุมวัตถุเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ประเด็นความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ
๑. การใช้งบประมาณโดยประหยัด คุ่มค่าและไม่ฟุ่มเฟือย	๓	๒
๒. ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๓	๔

ตารางคะแนนความเสี่ยง

ผลกระทบ	โอกาส				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ควรดำเนินการ

๑. การใช้งบประมาณโดยประหยัด คุ่มค่าและไม่ฟุ่มเฟือย
๒. ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการของเจ้าหน้าที่

# ระเบียบบวาระที่ ๕

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่างลง

#### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม โดยกำหนดให้รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และกำหนดให้กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่ง เมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๒) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีประกาศแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) นายวินัย วิริยะกิจจา	ประธานกรรมการ
(๒) นายสรรเสริญ นามพรหม	กรรมการ
(๓) นายรุ่งเรือง กิจผาติ	กรรมการ
(๔) นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ฤทัย	กรรมการ
(๕) นายไพจิตร ปวะบุตร	กรรมการ
(๖) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	กรรมการ
(๗) นายธงชัย กิริติหัตถยากร	กรรมการและเลขานุการ

๓) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะว่าง สับเปลี่ยนหมุนเวียน และผู้ดำรงตำแหน่ง ที่จะเกษียณอายุราชการ โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๔) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยให้นายธงชัย กิริติหัตถยากร พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๒๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่ง ที่ ๑๓๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบอำนาจให้นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการพิจารณา กลั่นกรอง เสนอความเห็น ในกิจการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๖) กระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่ง ที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อีกตำแหน่งหนึ่ง

#### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเสนอชื่อนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แทนนายธงชัย กิรติหัตถยากร

ทั้งนี้ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีขั้นตอนการดำเนินการโดยสังเขป ดังนี้

๑) นายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข กรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายยงยศ ธรรมวุฒิ) ในฐานะเพื่อนร่วมงาน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และนายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ในฐานะผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาลงนามรับรองคุณสมบัติ ตามแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งนำเข้าข้อมูลผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

๔) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเพื่อการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ และรวบรวมรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมทั้งหมดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมว่าเป็นผู้ร้ายฉ้อโกง กระทบความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกันหรือไม่

๕) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในเว็บไซต์เพื่อให้ทราบโดยทั่วไปเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

๖) สำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศ ก.พ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

#### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

#### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....

๔.๒ บทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบทกลอนหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์บทกลอนดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๑๙ (๑) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๓) ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อกำหนดกลไกการบังคับใช้และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาประมวลจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามมาตรา ๑๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดชื่อเป็น “คณะกรรมการจริยธรรม” และกำหนดหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมในการรักษาจริยธรรม ไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดดังกล่าว

#### ๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถเข้าใจและจดจำหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ง่าย จึงได้ดำเนินการจัดทำบทกลอนหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางจงกล พวงนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ เป็นผู้ประพันธ์ รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการจริยธรรมล้ำคุณค่า	ทำหน้าที่งามสง่างานผ่องใส
ด้วยยึดหลักปฏิบัติตั้งธงชัย	ตามอำนาจที่ได้อย่างซื่อตรง
ช่วยชี้แนะนโยบายยุทธศาสตร์	คำปรึกษาเปรี๊ยะปราดตรงประสงค์
พัฒนาจริยธรรมอย่างมั่นคง	ช่วยเสริมส่งบังคับใช้ประมวลงาน





**๔.๓ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นเกียรติ  
ในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล**

**๔.๓.๑ เรื่องเดิม**

องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

**๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมฯ ดังกล่าว ถึงคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔) และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๔๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕)

**๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ต่อไปด้วย

**๔.๓.๔ มติที่ประชุม.....**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๕๖



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ข้างต้น ต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐



# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๕๕๐

## สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล

เรียน นายวินัย วิริยะกัจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ข้างต้น ต่อไปด้วย

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ณิชารีย์ / รุ่ง พิมพ์

สุชาภา / ทาน

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



**ด่วนที่สุด****บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๕๕๕๒

วันที่ ๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล  
เรียน

ด้วยองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าทีปรีการระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข



# ด่วนที่สุด

## สำเนาฉบับ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

สธ ๐๒๑๗.๐๒/๖๕๕๕๖

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล  
เรียน นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
นางสาวสุดคนึง ฤทธิ์ถ้าย กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (World Health Organization Thailand : WHO Thailand) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรองค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข ให้ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ (Zero tolerance for sexual exploitation, abuse, and harassment : SEAH) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนเชิญท่านร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๓.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมรณรงค์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

X  
(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

ณิชากรีย์ / รุ่ง พิมพ์

สุชาภา / ทาน

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



## กำหนดการ

กิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล  
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- 
- |                     |                                                                                                                                                    |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น. | - ลงทะเบียน                                                                                                                                        |
| เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น. | - รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายณรงค์ สายวงศ์) กล่าวรายงาน<br>- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย<br>กล่าวเปิดกิจกรรมฯ    |
| เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. | - รับชมวีดิทัศน์นำเสนอนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข                                  |
| เวลา ๑๐.๔๕-๑๑.๑๕ น. | - ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้าน<br>การแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ<br>และการคุกคามทางเพศ                            |
| เวลา ๑๑.๑๕-๑๓.๐๐ น. | - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและเกมเกี่ยวกับการต่อต้าน<br>การแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ<br>และการคุกคามทางเพศ<br>- สรุปผลการจัดกิจกรรมฯ |

---

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



**๔.๔ ขอเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้าน  
คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๔.๔.๑ เรื่องเดิม**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข ในการบริหารงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

**๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ให้เกียรติเป็นประธานนำกล่าวเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และเป็นเกียรติ ในพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน) ให้แก่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) ให้แก่หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๒ หน่วยงาน รวม ๑๓ หน่วยงาน ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีฯ อย่างเป็นทางการต่อไป

**๔.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณาร่วมเป็นเกียรติในพิธีประกาศ เจตนารมณ์ฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ ข้างต้น ต่อไปด้วย

**๔.๓.๔ มติที่ประชุม.....**

.....  
.....

# ระเบียบบวาระที่ ๕



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานหลัก ในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เป็นประจำทุกปีงบประมาณ ประกอบด้วย

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน**

ตัวชี้วัดนี้มุ่งหวังให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ไม่มีการทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลไก มีมาตรการ และมีการวางระบบในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อันจะส่งผลให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เกิดประโยชน์สูงสุด มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้

สาระสำคัญของตัวชี้วัดฯ มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ประกาศ หนังสือเวียน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี) วิเคราะห์ผลของการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน งบดำเนินงาน และงบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดินสิ่งก่อสร้าง (ถ้ามี) รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ตัวชี้วัดนี้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด มาประยุกต์และแปลงเป็นกรอบการประเมินตัวชี้วัดฯ ประกอบด้วย (๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน

ที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง (๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และ (๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ อันจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม คนในองค์กรมีความสุข มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบในแต่ละขั้นตอน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการปรับลดจำนวนตัวชี้วัด จากเดิม ๗ ตัวชี้วัด เปลี่ยนแปลงเป็น ๓ ตัวชี้วัด รายละเอียด ดังนี้

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)		องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐ )		-	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	๖๐	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/ สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลัก หน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function Based)	๒๐	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหลัก / แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function KPI)	๒๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๒๐	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)	๒๐	๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPI)	๒๐

กรอบการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง)			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัดไม่ควรน้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด		หมายเหตุ : ๑. ถ้าหน่วยงานใด ไม่มี ๑.๒ และ ๑.๓ ให้นำน้ำหนักไปรวมให้กับ ๑.๑ ๒. กำหนดตัวชี้วัด ๓-๕ ตัวชี้วัด	
ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)		-	
๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	-	-
มิติกายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)		องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕)		-	
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และกำหนดผู้กพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗.๕	๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ และกำหนดผู้กพันภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
๔. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๗.๕	๓. ระดับความสำเร็จการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System : PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
การพัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ ๑๕)		-	
๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน	๕ (๗.๕)	-	-
๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕ (๗.๕)	-	-
๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๕	-	-
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>๑๐๐</b>



# ระเบียบบวาระที่ ๖



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖) วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

หนังสืออนุมัติจัดประชุม หนังสือเชิญประชุม และชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖) วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕