

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓.๓ การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
- ๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔
- ๓.๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับเกียรติบัตร โครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ (Moral Media Awards 2020) จำนวน ๕ หน่วยงาน
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา
- แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ๕.๑ ปฏิทินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
-

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบบวาระที่ ๑

ระเบียบบวาระที่ ๒

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นายรุ่งเรือง กิจผาติ
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ประธาน
(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
(แทน) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
๒. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะกรรมการและเลขานุการ
๓. นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางจริยา บัวศรี
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นางสาวกัณตินันท์ เพ็ญสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม ...

ผู้มาประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

๑. นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางชฎานิศ ศรีวิชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวกนกวรรณ สังข์วิลัย นักทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นายภาณุทัตต์ จู้สกุล นักทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองกลาง
๖. นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า นักจัดการงานทั่วไป
(แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๗. นางสาวพนมทอง พาลพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๘. นางสาวอาทิตย์ยา บุญทา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
(แทน) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
๙. นางณปภัช นฤคนธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข
๑๐. นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม นักวิชาการชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข
๑๑. นางสาวพัชรินทร์ ไชยสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองบริหารการสาธารณสุข
๑๒. นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๓. นางสาวบุษปกรณ์ อุดมทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ
และหลักประกันสุขภาพ
๑๔. นางวิจิตตรา จันทะคุณ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๕. นายอัครเดช เป็งจันทา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๖. นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๑๗. นางสาวนันทินี สิตะหิรัญ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๘. นางสาวบุญทิศา เผือกสามัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวว่า การส่งเสริมคุณธรรม เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ แม้อาจถูกมองว่าไม่สำคัญในเชิงภารกิจ แต่ถือเป็นเรื่องที่ทำให้เกิดความสุขจากภายใน ที่ไม่สามารถทำให้สำเร็จได้ในวันเดียว ต้องทำอย่างต่อเนื่อง และเห็นความสำคัญ ผู้ที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง จะสัมผัสถึงความสุข ความจริง ความดี และความงาม ที่เป็นเรื่องที่ดีออกมาจากจิตใจสู่ภายนอก นอกจากนี้ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุม ทบทวนความสำคัญและประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งตน และฝ่ายเลขานุการฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ สู่การปฏิบัติให้เป็นจริงมากที่สุด

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ โดยให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ เป็นระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

“นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กล่าวว่า ควรมีการมอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานซึ่งเข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคดีชีวิตที่ศันนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ไม่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมฯ ดังกล่าวด้วย”

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้แก้ไขรายงานการประชุมฯ ตามที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เสนอต่อไปด้วย

๒.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เสนอรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้คณะรัฐมนตรีทราบ โดยสรุปภาพรวมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยจัดทำเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำมิติทางวัฒนธรรมมาสร้างความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา บูรณาการทำงานกับทุกภาคส่วน ทุกพื้นที่ ด้วยกลไกพลัง “บวร” และ “ประชารัฐ” สร้างอัตลักษณ์ที่มีความโดดเด่น ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในทุกพื้นที่ของประเทศแล้วจำนวน ๓๕,๗๘๖ แห่ง ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรในหน่วยงานทุกภาคส่วน ด้วยการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ใน ๓ ด้าน ประกอบด้วย (๑) การนำหลักธรรมทางศาสนา (๒) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) การดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

สนับสนุนและเสริมสร้างกลไกในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อทดแทนคณะอนุกรรมการที่หมดวาระ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (๒) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (๓) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และ (๔) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมการศาสนาและองค์กรเครือข่ายได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ และเมื่อรัฐบาลได้ประกาศให้มีการผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดฯ แล้ว ทุกหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

๑) กรมการศาสนา ...

๑) กรมการศาสนา ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ทั้งในส่วนกลาง ณ จังหวัดเพชรบุรี และส่วนภูมิภาค ๔ จังหวัด ได้แก่ ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่ ภาคกลาง (จังหวัดชลบุรี) ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดอุดรธานี) โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ผู้แทนหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านแผนส่งเสริมคุณธรรมของทุกกระทรวง ผู้แทนหน่วยงานอิสระภาครัฐและเอกชน วัฒนธรรมจังหวัด และผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ในส่วนภูมิภาคทั้ง ๗๖ จังหวัด ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนแม่บทเข้าร่วมการประชุม ทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการเตรียมยกวางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) หน่วยงานและองค์กรเครือข่าย จำนวน ๑๐๗ หน่วยงาน ได้จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ จากผลการดำเนินงานฯ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานราชการได้มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการขยายภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานที่คาดหวัง

ในการนี้ กรมการศาสนาได้จัดทำหนังสือ “คุณธรรมนำการพัฒนา ปี ๒๕๖๓” ภายใต้อำนาจส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (ที่ได้มอบในที่ประชุม) ซึ่งเป็นการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร ตลอดจนหน่วยงาน องค์กรอิสระภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานของแต่ละหน่วยงาน และเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

ในประชาคมอาเซียน

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทุกหน่วยงานได้จัดให้มีการแสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อผ่านกิจกรรม “สู้บ๊นสุข” และปรับเปลี่ยนการทำงานใหม่ แต่ยังคงไว้ซึ่งคุณภาพและหัวใจบริการประชาชนภายใต้ “จิตอาสา” ที่อยู่ในหัวใจของทุกคน ทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับและเป็นแบบอย่างให้กับนานาชาติ

แนวทาง / แผนการดำเนินการต่อไป

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ต่ออีก ๑ ปี ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดเป็นห้วงละ ๕ ปี ได้แก่ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ปี พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕ และปี พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนปฏิบัติการด้าน ... เพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งผลการพิจารณา

โดยมีความเห็นต่อแนวทางปฏิบัติว่ากระทรวงวัฒนธรรมสามารถประกาศใช้แผนได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องผ่านกระบวนการกลั่นกรองแผนฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีหรือเพื่อทราบ ทั้งนี้ จะต้องพิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการ รวมถึงความเหมาะสมและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาออกไปสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาใช้บังคับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามความเห็นของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานต่อไป ดังนี้

๑) แจ้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับระยะเวลาของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และเตรียมการจัดทำแผนงาน / โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทของแต่ละหน่วยงานต่อไป

๒) จัดประชุมติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั้ง ๔ ภาค โดยมีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด และผู้แทนจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนแม่บทฯ ฉบับที่ ๒

๓) เตรียมการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาประกอบการพิจารณา และให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔) ทำความเข้าใจกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้ปรับปรุงกำหนดตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินที่มีอยู่แล้วให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในปี ๒๕๖๔ และในปี ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ ตลอดจนกำกับติดตาม และส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลไปใช้ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับการขยายระยะเวลาการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยมีวิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๓) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มายังกระทรวงสาธารณสุข และให้ดำเนินการปรับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พร้อมทั้งเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปรับปรุงแบบการดำเนินงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ใน ปัจจุบัน ทั้งนี้ กรมการศาสนาจะมีหนังสือแจ้งทุกกระทรวง ให้จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป รายละเอียด ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วร ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ที่ได้ปรับกรอบระยะเวลาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มีเนื้อหาที่สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) โดยปรับกลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พิจารณา ดังนี้

(ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน |
|---|---|--|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ (ปรับปรุง)</p> | <p>๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ตลอดจนหลักสูตรข้าราชการ “ครองตน ครองคน ครองงาน วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (mindset) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> | <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม (ปรับปรุง)</p> | <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ (๒.๒) สวดมนต์ข้ามปี (๒.๓) วันมาฆบูชา (๒.๔) วันวิสาขบูชา (๒.๕) วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา (๒.๖) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (๒.๗) อื่น ๆ <p>ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> | <p>ส่วนกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ดำเนินการงานพิธีการและพิธีกรรมทางศาสนา - แก้วกัลยาสิขาลัย - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กระทรวงสาธารณสุข - ดำเนินการตามแนวทางของกรมการศาสนากำหนดในแต่ละกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - และประสานทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข - ดำเนินการ และรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานไปยังกรมการศาสนา |

กลยุทธ์ ...

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน |
|--|---|---|
| | | ส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวบรวม รายงานผลการดำเนินงาน ไปยังสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดทุกแห่ง |
| | ๓. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | - แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข |
| | ๕. สนับสนุนการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสาปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ ในชีวิตประจำวันของคนไทย ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | - แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข - ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข |
| กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต) โดยกำหนดแนวทาง การดำเนินการ และหน่วยงานรับผิดชอบ ในการขับเคลื่อน (กลยุทธ์ใหม่) | จัดให้มีการดำเนินการตามโครงการสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง (สธทศ.) | - สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข - กองการแพทย์ทางเลือก กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก |

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | เจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน |
|---|---|--|
| กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) (กลยุทธ์ใหม่) | กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรม จิตอาสา | - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |
| กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน (กลยุทธ์ใหม่) | กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข วางระบบการส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | - ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข |

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จะพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผลเป็นประการใด ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่ สำหรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม ตามร่างแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ในประเด็นการจัดกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา ควรดำเนินการโดยใช้คุณธรรมที่เป็นกลาง ไม่มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาของศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๓.๒.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

๑) กรมการศาสนา ส่งแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ดังกล่าว และขอความร่วมมือคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และองค์การอิสระภาครัฐและเอกชน ดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้มีการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) มายังกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินงาน โดยขอให้ส่งผลการดำเนินงานไปยังกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงาน ให้คณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทราบต่อไป รายละเอียดตามหนังสือ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๘๙๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๖๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดส่งให้กรมการศาสนา ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดดังนี้

| ที่ | หน่วยงาน | กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | | | | | รวม (กิจกรรม) |
|-----|------------------------|---|---------------------------------|-------------------|-----------------|----------------------------|---------------|
| | | สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม) | ความพอประมาณ/ พอเพียง (กิจกรรม) | จิตอาสา (กิจกรรม) | ศาสนา (กิจกรรม) | วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม) | |
| ๑ | กองกฎหมาย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๕ |
| ๒ | กองการต่างประเทศ | ๐ | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๕ |
| ๓ | กองการพยาบาล | ๑ | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๖ |
| ๔ | กองตรวจราชการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๕ |
| ๕ | กองบริหารการสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๖ |
| ๖ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ๒ | ๑ | ๒ | ๑ | ๑ | ๗ |

ที่ ...

| ที่ | หน่วยงาน | กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม (เฉพาะกาล) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) | | | | | รวม (กิจกรรม) |
|------------|---|---|---------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------------------|------------------|
| | | สร้าง ภูมิคุ้มกัน (กิจกรรม) | ความพอประมาณ/ พอเพียง (กิจกรรม) | จิตอาสา (กิจกรรม) | ศาสนา (กิจกรรม) | วัฒนธรรม ประเพณี (กิจกรรม) | |
| ๗ | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๒ |
| ๘ | กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ | ๒ | ๓ | ๕ | ๓ | ๒ | ๑๕ |
| ๙ | กองสาธารณสุขฉุกเฉิน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๕ |
| ๑๐ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ๑๑ | กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๒ |
| ๑๒ | กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง | ๒ | ๑ | ๑ | ๒ | ๑ | ๗ |
| ๑๓ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๑ | ๑ | ๒ | ๑ | ๐ | ๕ |
| ๑๔ | กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม | ๒ | ๐ | ๑ | ๐ | ๑ | ๔ |
| ๑๕ | สำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ๓ | ๒ | ๑ | ๑ | ๒ | ๙ |
| ๑๖ | สำนักสารนิเทศ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ๑๗ | สำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๕ |
| ๑๘ | วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข | ๑ | ๑ | ๓ | ๑ | ๑ | ๗ |
| ๑๙ | สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย | ๓ | ๓ | ๒ | ๑ | ๒ | ๑๑ |
| ๒๐ | สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ | ๐ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๑ |
| ๒๑ | ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข | ๑ | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ | ๗ |
| ๒๒ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ๐ | ๐ | ๔ | ๑ | ๒ | ๗ |
| รวม | | ๒๖ | ๒๑ | ๓๗ | ๑๙ | ๒๐ | ๑๒๓ |

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความก้าวหน้าเป็นลำดับ ดังนี้

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการ จัดส่ง |
|-----|---|--|--|
| ๑ | รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเมลทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ | - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|--|---|--|
| | <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> | <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๑)</p> | <p>ส่งให้กรมศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๓/๔๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> |
| ๒ | <p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> | <p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓ ประกาศ</p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว</p> |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|--|--|--|
| ๓ | <p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐</p> | <p>๑) รายงานการประชุม เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุมฯ</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ จัดส่งหลักฐานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|--|---|---|
| | <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> | <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p> | <p>รอบ ๖ เดือน ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๐๗๙ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> |
| ๔ | <p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> | <p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือกฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือกกรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ จัดส่งหลักฐานการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|--|---|--|
| | <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | <p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปผลการถอดบทเรียนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการจัดส่งหลักฐานการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> |
| ๕ | <p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> | <p>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ จัดทำคลิปวิดีโอที่ค้นนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เรียบร้อยแล้ว</p> |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|---|---|--|
| | | | <p>และคณะกรรมการตัดสิน ศิลปวีดิทัศน์ฯ จะดำเนินการ ตัดสินศิลปวีดิทัศน์ฯ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข กำหนดประกาศ รายชื่อหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลการจัดทำ ศิลปวีดิทัศน์ฯ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดพิธีมอบรางวัล การจัดทำศิลปวีดิทัศน์ฯ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔</p> |
| | <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>- เอกสารโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ และ / หรือภาพ การจัดกิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ จัดส่ง ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการประเมิน องค์การคุณธรรม ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดให้มีการตรวจ ประเมินผลการดำเนินการ ในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> |

| ที่ | ขั้นตอน | เอกสาร / หลักฐาน | ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง |
|-----|---|---|---|
| | <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติมเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p> | <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p> <p>- หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | <p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ จัดส่งหลักฐานการจัดกิจกรรมจัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดให้มีการตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัดฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> |

อนึ่ง การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑) เพิ่มเติมรายละเอียดของกรอบการประเมินฯ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่มีการปรับปรุงรายละเอียดของเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดให้มีการรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๓) กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำหน้าเว็บไซต์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน พร้อมทั้งนำข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมแต่ละขั้นตอน ขึ้นเผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว

๔) ขอความร่วมมือหน่วยงานที่มีได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย

ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แต่ละหน่วยงานทราบ ในโอกาสต่อไป

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ต่อไปด้วย

๓.๔.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

ประธาน กล่าวว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม ซึ่งเป็นนามธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องจนเป็นกิจวัตร

นอกจากนี้ การดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป ควรมีการเยี่ยมเยียน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน นำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการเสริมพลัง และสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินการ ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๔.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ ประกาศรายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2021”

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จัดส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวม ๓๒ ราย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๔๗๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑) นางสาวณปภัช ศิริธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองกลาง | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| ๒) นายณัฐพล ภูเกษมสมบัติ ช่างเทคนิค กองกลาง | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| ๓) นางสาวพัตรพิมล น้ำคำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กองกฎหมาย | คุณธรรม “จิตอาสา” |
| ๔) นางกัญญาภัคธ์ สุพิพัฒน์นันท์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการต่างประเทศ | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |
| ๕) นางสาวนงคราญ สีหนาม นักวิชาการเงินและบัญชี กองการพยาบาล | คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” |

๖) นางสาว ...

- ๑๘) นายนราศักดิ์ เขียวประเสริฐ คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- ๑๙) นายประจักษ์ สาระเทพ คุณธรรม “จิตอาสา”
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- ๒๐) นายทานตะวัน ปรีอปรัก คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๒๑) นางสาวดวงหทัย ชลสินธุ์ คุณธรรม “สุจริต จิตอาสา”
เจ้าพนักงานธุรการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒๒) นางสาวดารณี บุญรอด คุณธรรม “จิตอาสา”
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
- ๒๓) นางพัชฎาภรณ์ ขุนแก้ว คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒๔) นายณัฐวุฒิ บัวหุ้ง คุณธรรม “สุจริต”
นิติกร
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
- ๒๕) นายอนุชา พุดเพราะ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต”
นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๒๖) นางสาวศิริมา ธีระศักดิ์ คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ
สำนักสารนิเทศ
- ๒๗) นางชนิดา สรรพโส คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
- ๒๘) นางสาวพัชรี ดำรงสุนทรชัย คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
- ๒๙) นางสาวภาวิณี เรืองมณี คุณธรรม “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา”
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานรัฐมนตรี

- ๓๐) นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย คุณธรรม “พอเพียง วินัย
ผู้อำนวยการสำนักโครงการ สุจริต จิตอาสา”
พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
และกิจกรรมพิเศษ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ
- ๓๑) นางนวลฉวี เนตรแสงทิพย์ คุณธรรม “พอเพียง วินัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สุจริต จิตอาสา”
สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
- ๓๒) นางกษมา ประไซโย คุณธรรม “พอเพียง วินัย
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สุจริต จิตอาสา”
ศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปราม
ยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

๓.๕.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๖ การจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๖.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ การส่งมอบใบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม จากกรมการศาสนา ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดพิมพ์และมอบให้กับองค์กรคุณธรรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๒) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่

(๑) กิจกรรม ...

(๑) กิจกรรม “Good Guy 2021” ซึ่งมีบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย รายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๓.๒

(๒) กิจกรรมการจัดทำคลิป์วิดีโอทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้จัดทำและนำเสนอคลิป์วิดีโอทัศน์นำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการตัดสินคลิป์วิดีโอทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดดำเนินการตัดสินคลิป์วิดีโอทัศน์ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และกำหนดประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมฯ ดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๖.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเรียนเชิญปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จะได้แจ้งกำหนดการจัดพิธีให้แก่แต่ละหน่วยงานทราบต่อไป

๓.๖.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๖.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๗ การประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจัดทำกรอบแนวคิดในการร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑

๓.๗.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับการขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒) มหาวิทยาลัย ...

๒) มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ในฐานะที่ปรึกษาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดจัดการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจัดทำกรอบแนวคิดในการยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) เพื่อระดมความเห็นจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากรร่วมเวทีเสวนาหัวข้อ “แนวทางบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติร่วมกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง” เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.

๓.๗.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์ ได้สัมภาษณ์นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในหัวข้อ “แนวทางบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติร่วมกับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง” แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom) และกำหนดเผยแพร่ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๗.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๗.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ เรื่องเดิม

๔.๑.๑ กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งเวียนคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้กับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้มอบหนังสือคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๑๘๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (คะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน) ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า
ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗-๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน

๔.๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทراب และดำเนินการตามแนวดังกล่าว โดยขอให้รวบรวมข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral1330@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๒๓๑๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ได้จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางที่กำหนดมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน |
|-----------------------------|--|-------|
| ระดับส่งเสริมคุณธรรม | | |
| ๑ | สำนักวิชาการสาธารณสุข | ๑๔ |
| ๒ | กองสาธารณสุขชุมชน | ๑๑ |
| ๓ | สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย | ๑๐ |
| ระดับคุณธรรม | | |
| ๑ | กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๑๔ |
| ๒ | กองการต่างประเทศ | ๑๒ |
| ๓ | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ๑๒ |
| ๔ | กองกลาง | ๑๑ |
| ระดับคุณธรรมต้นแบบ | | |
| ๑ | กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง | ๑๗ |
| ๒ | กองบริหารการสาธารณสุข | ๑๗ |
| ๓ | วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข | ๑๗ |
| ๔ | ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๑๗ |
| ๕ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ๑๗ |
| ๖ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๑๗ |
| ๗ | กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ | ๑๖ |

ที่ ...

| ที่ | หน่วยงาน | คะแนน |
|-----|---|-------|
| ๘ | สำนักสารนิเทศ | ๑๖ |
| ๙ | กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๑๖ |
| ๑๐ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๕ |
| ๑๑ | กองการพยาบาล | ๑๕ |
| ๑๒ | สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | ๑๔ |
| ๑๓ | กองกฎหมาย | ๑๓ |
| ๑๔ | กองตรวจราชการ | ๑๒ |

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีมติดังนี้

๔.๔.๑ เห็นชอบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๔.๔.๒ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ตามข้อ ๔.๔.๑ ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายพิชิต วัชรบุตตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

๑) กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH โดยประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่าง
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

๒) กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แจ้งการขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้มีกรอบระยะเวลา สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ การขยายกรอบเวลาการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ และเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑) ปรับปรุงรายชื่อกฎหมาย แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ
ที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒) ปรับปรุงชื่อเจ้าภาพหลักและหน่วยงานรับผิดชอบในการขับเคลื่อน
ให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ภายหลังจากบังคับใช้พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓) ปรับปรุงกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่สอดคล้องกับสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมของชาติ
ในปัจจุบัน ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการกลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม โดยให้ดำเนินการตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๒) เพิ่มเติมกลยุทธ์ใหม่ จำนวน ๓ กลยุทธ์ ประกอบด้วย

(๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก ๓ ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) ๓ อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ๑ น. (นาฬิกาชีวิต)

(๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit)

(๒.๓) กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล ที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๖๗๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๕) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายธงชัย กীরติหัตถยากร) พิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๓๗๗๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๒) ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบและถือปฏิบัติต่อไป สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/HdF4BkR4C> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๒ ผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางและเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อใช้ในการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒) กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ หน่วยงาน แบ่งเป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ระดับคุณธรรม จำนวน ๔๖ หน่วยงาน และระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน และผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๑๗๒ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ระดับกระทรวง และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙ องค์กร ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒) กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด กระทรวงคมนาคม
- ๔) กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพาณิชย์
- ๕) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย
- ๖) กลุ่มคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
- ๗) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- ๘) ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม
- ๙) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

๓.๔ สรุปผลการมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๑) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ ข้อ (๑) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๒) คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการจัดกิจกรรมฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) กิจกรรม “Good Guy 2021” และ (๒) กิจกรรมการจัดทำคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายละเอียดแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประกาศรายชื่อบุคลากรและหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลตามกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) รางวัล “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) รางวัลคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ หน่วยงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ผลการตัดสินคลิป์วีดิทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕) กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดส่งใบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการจัดพิมพ์และมอบให้กับองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สังกัดกรมต่าง ๆ ในกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรม มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๒) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หน่วยงาน
ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๑๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดพิธีมอบรางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบการถ่ายทอดสด ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีนายรุ่งเรือง กิจผาติ ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) เป็นประธานในพิธีฯ มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” จำนวน ๓๒ ราย

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัล
จากกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๑ หน่วยงาน
ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัล จำนวน ๕ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

๓) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับเกียรติบัตร

องค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ หน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถรับชมคลิปวิดีโอที่ศันนำเสนอผลการดำเนินงาน ย้อนหลัง ได้ที่ facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ตามลิงก์ย่อ <https://fb.watch/8uJxC7HqFH> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๔.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับเกียรติบัตร
โครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ (Moral Media Awards 2020) จำนวน ๕ หน่วยงาน

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย
และสร้างสรรค์ จัดโครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ เพื่อประกาศยกย่อง ใ้รางวัลบุคคล
หน่วยงานที่ผลิต และนำเสนอที่เกี่ยวข้อด้านคุณธรรมที่ส่งผลกระทบต่อจิตสำนึกและเกิดประโยชน์ต่อสังคม
ส่วนรวมอย่างกว้างขวาง มาเผยแพร่ขยายผลในสื่อรูปแบบต่าง ๆ ให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับรู้ เข้าใจ และเกิด
แรงบันดาลใจในการทำความดีด้านต่าง ๆ โดยเชิญชวนบุคคล และหน่วยงาน ร่วมเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการ
คัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ รวม ๙ ประเภท คือ (๑) ละคร (๒) ภาพยนตร์ (๓) คลิปวิดีโอสั้น
ที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย (๔) โฆษณา (๕) บทเพลง (๖) รายการวิทยุ (๗) รายการโทรทัศน์ (๘) สื่อสิ่งพิมพ์
และ (๙) สื่อดิจิทัล

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เสนอคลิปวิดีโอที่
ได้รับรางวัลการนำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน่วยงาน คือ (๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(๒) กองบริหารการสาธารณสุข (๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๔) สำนักงานรัฐมนตรี
และ (๕) กองตรวจราชการ เข้าร่วมโครงการสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ ประเภทคลิปวิดีโอสั้น
ที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย

๓.๕.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการ
คัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๓ และได้จัดส่งเกียรติบัตรเพื่อเป็นการขอบคุณหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ร่วมเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด
ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๒) กองบริหารการสาธารณสุข
- ๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๔) สำนักงานรัฐมนตรี
- ๕) กองตรวจราชการ

ตามหนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วร ๑๐๐๒/ว ๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๕.๓ ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญหน่วยงานที่ได้รับเกียรติบัตร
ดังกล่าว เข้ารับเกียรติบัตร ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕.๔ มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ เรื่องเดิม

๔.๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาการดำเนินการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง สาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทย (Thailand 4.0) และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

๔.๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เชื่อมโยงไปสู่ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาการดำเนินงานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” อันจะเป็น การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่มีได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| ระดับ | แนวทางการดำเนินการ |
|-------|---|
| ๑ | รอบ ๖ เดือนแรก ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน |

| ระดับ | แนวทางการดำเนินการ |
|-------|---|
| ๒ | <p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยกำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในแต่ละคุณธรรมจะมีจุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) พอเพียง จุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความมีเหตุผล ๒) ความพอเหมาะ ๓) ความมีภูมิคุ้มกัน โดยจะชอ่นนัยยะเงื่อนไขปัญหาไว้ <p>(๑.๑.๒) วินัย จุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ปฏิบัติตามกติกา ๒) มีความรับผิดชอบ ๓) ยอมรับผลของการกระทำ <p>(๑.๑.๓) สุจริต จุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ความสะอาดต่อการกระทำผิด ๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ <p>(๑.๑.๔) จิตอาสา จุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไม่หวังผล ๒) จิตสำนึกสาธารณะ ๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น <p>(๑.๑.๕) กตัญญู จุดหมายสำคัญ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เคารพนับถือในความดี ๒) การสำนึกความดี ๓) การตอบแทนความดี <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๔) ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับกรม และ/หรือ จรรยาบรรณ ที่หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดขึ้นสำหรับบุคลากรในสังกัด</p> <p>(๑.๕) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๖) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด”</p> <p>(๑.๗) ระบบเครดิตสังคม (Social Credit System) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก</p> |

| ระดับ | แนวทางการดำเนินการ |
|-------|--|
| | <p>(๒) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบที่กำหนด ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> |
| ๓ | <p>(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีลักษณะ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด (๑.๒) มีการมอบหมายบุคลากรและหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม (๑.๓) กิจกรรมที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ ฯ เป็นไปตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ <p>(๒) จัดให้มีหน้าเว็บไซต์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่งลิงก์ของเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรวบรวมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>(๓) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> |
| | <p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบที่กำหนด ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> |
| ๔ | <p>รอบ ๖ เดือนหลัง</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๑.๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ <p>(๒) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> |
| ๕ | <p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p> |

ระเบียบบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อน
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินงาน
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลไกสำคัญในการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการดำเนินงานต่อไปจนถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
จึงกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ | เวลา | สถานที่ |
|---------------------------------------|------------------|----------------|--|
| ๕/๒๕๖๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) | ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ | ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. | ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ |
| ๑/๒๕๖๕ | ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ | ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. | ตึกสำนักงาน |
| ๒/๒๕๖๕ | ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ | ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๓/๒๕๖๕ | ๘ กันยายน ๒๕๖๕ | ๐๙.๐๐-๑๓.๐๐ น. | และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) |

ทั้งนี้ กำหนดการดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๕.๑.๔ มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔