

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร
ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ระเบียบบวาระที่ ๑



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข ๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๙ | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๒๑ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |

- | | | |
|------|---|---------------------------------|
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๔ | ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๕ | ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๖ | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๗ | ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ | ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ | ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ | หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๓๒ | นายพศวีร์ วัชรบุตร
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๓ | นางสาวกาญจนฉวี ศรีพรหม
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๔ | นางจริยา บัวศรี
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|------------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |

๑.๑๖	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๒	นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๓	นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๔	นางจริยา บัวศรี กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบบวาระที่ ๒



รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธาน (แทน) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. นายวิเชียร เทียนจารูวัฒนา ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
๓. นายสยาม อติญาณ์พิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองตรวจราชการ
๔. นายฉัตรธรรม อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองตรวจราชการ
๕. นางภารวี แก้วพินนา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖. นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๗. นางสาวรุ่งทิภา วิจารณ์ญาณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองกลาง
๘. นางกนกนถ ระโหลฐาน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองกลาง
๙. นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองกลาง
๑๐. นางสาวปิยวรรณ แซ่เขา นักจัดการงานทั่วไป (แทน) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๑๑. นางสาววิลาวัลย์ คำรงค์ นิติกร กองกฎหมาย
๑๒. นางกัญญาภักดิ์ สุพิพัฒน์นันท์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ
๑๓. นางสาวมณฑลณี สัมผัสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองการต่างประเทศ
๑๔. นางสาวนิภาพร ธิอุต เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๕. นางสาวสุพรรณณี เพ็ชรนอก นักวิชาการเงินและบัญชี กองบริหารการคลัง
๑๖. นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

๑๗. นางสาวสุจิตตา ...

๑๗. นางสาวจิตตา แสงเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข
๑๘. นายชูชัย อรรถวิสัย นักวิชาการสาธารณสุข
กองบริหารการสาธารณสุข
๑๙. นางสาวอุสนีย์ บุตรหล้า นักวิชาการสาธารณสุข
กองบริหารการสาธารณสุข
๒๐. นางสาวดรุณี ชัยอำนวยการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๑. นางชฎานิศ ศรีวิชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๒. นางสาวอรุณหทัย น้อยอิม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๓. นายจิรวัดน์ เอกมณีโรจน์ นักทรัพยากรบุคคล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๔. นายชาญชัย ภูวงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๕. นางอุทัย เกษรธา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
(แทน) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ
และหลักประกันสุขภาพ
๒๖. นายอัครเดช เป็งจันตา นักวิชาการสาธารณสุข
(แทน) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๒๗. นางสาวนภาพร มานะเจริญสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(แทน) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๘. นายชวลิต รัตน์โกสัยกิจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาวสุทามาศ ขุนแอม เจ้าพนักงานธุรการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๐. นางสาวอรพิน ศรีวิชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
(แทน) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓๑. นางสาววราลักษณ์ ราชคำ นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓๒. นางสาวโนริสา สมานพิกุลวงศ์ นิติกร
(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๓๓. นางสาวมานิตา สุวรรณวงศ์ นิติกร
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๓๔. นางสาวจรรุวรรณ บัวขุ่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๓๕. นางสาวธัญญา พฤกษยาชีวะ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ
๓๖. ว่าที่ร้อยตรี เสน่ห์ แก้วอุดร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สำนักสารนิเทศ
๓๗. นางพัชรวรรณ แก้วศรีงาม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
๓๘. นางสาวกนกวรรณ ตันเขียน งานงบประมาณโครงการ CPIRD / ODOD (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๓๙. นางปวีณนภา ตั้งทวีรัมย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
๔๐. นายสมพร เนติรัฐกร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
๔๑. นายธีรยุทธ มงคลมะไฟ นักวิชาการสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๔๒. นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๔๓. นางสาวบุญญา สยามล นักวิชาการสาธารณสุข (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
๔๔. นางรัชชนก ดำรงวัฒน์ พัสตุ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
๔๕. นางพรพิมล เฟ่งสุกาญจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (แทน) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๔๖. นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๔๗. นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๘. นายรณรงค์ หาญศึก นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางศิริมา ลีละวงศ์ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล |
| ๒. นางสาวรอมล อยู่นาค | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๓. นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ | ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ |
| ๔. นายธงธน เพิ่มบถศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
ประจำกระทรวงสาธารณสุข |
| ๕. นายอุสาค์ พฤตจิระวงค์ | ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
(ด้านเวชกรรมป้องกัน) |
| ๖. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์
กระทรวงสาธารณสุข |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวตรี แก้วผุดผ่อง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
(แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรับบริหารสาธารณสุข |
| ๒. นางนภเกตต์ ชันศิลา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๓. นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๔. นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๑ เรื่องเดิม

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดประชุม คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๘ อาคาร ๕ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งยกเลิกการจัดประชุม เนื่องจากประธานและรองประธานคณะกรรมการ ติดตามการพิจารณาการดำเนินงาน ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวได้ และจัดส่งเอกสารตามระเบียบวาระการประชุม ให้คณะกรรมการทราบ หากมีข้อแก้ไข ให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าคณะกรรมการฯ ได้รับทราบการประชุมฯ แล้ว ซึ่งไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไขเนื้อหาการประชุมฯ

๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ หน้า และแจ้งเวียนรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการ พิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งไม่มีคณะกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ

๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปผลการจัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ดังนี้

ที่	เรื่อง	แบบฟอร์มที่ใช้	กำหนดการจัดส่ง
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	แบบฟอร์มที่ ๑	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แบบฟอร์มที่ ๒	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แบบฟอร์มที่ ๓	รอบ ๖ เดือน - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
๔	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	แบบฟอร์มที่ ๔	รอบ ๖ เดือน - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า บัดนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดส่งข้อมูลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแบบฟอร์มที่ ๑ และแบบฟอร์มที่ ๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ครบทุกหน่วยงานแล้ว

๓.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๑.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒

๓.๒.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาธิการ ฯ ขอสรุปผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังตาราง

ตาราง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	กองกลาง	๑๐๔
๒	๓ เมษายน ๒๕๖๒	กองกฎหมาย	๑๔๒
๓	๑๐ เมษายน ๒๕๖๒	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๖๒
๔	๑๗ เมษายน ๒๕๖๒	กองการพยาบาล	๘๔
๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	กองตรวจราชการ	๑๒๖
๖	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๑๘
๗	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	กองบริหารการคลัง	๙๘
๘	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๙
๙	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๘๖
๑๐	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๑๑๖
๑๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๐๐
๑๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	กองการต่างประเทศ	๑๐๗
๑๓	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๑๐๔
๑๔	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๔๒
๑๕	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๘
๑๖	๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘๖
๑๗	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๘๐
๑๘	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒	สำนักสารนิเทศ	๘๑
๑๙	๒ กันยายน ๒๕๖๒	สำนักวิชาการสาธารณสุข	๙๕
๒๐	๙ กันยายน ๒๕๖๒	สถาบันพระบรมราชชนก	๗๗
๒๑	๑๖ กันยายน ๒๕๖๒	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๗๔
๒๒	๒๓ กันยายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	๘๒
๒๓	๗ ตุลาคม ๒๕๖๒	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๙๑
๒๔	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	กองกฎหมาย	๗๒
๒๕	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	กองกลาง	๙๑

ตาราง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ต่อ)

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๒๖	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	กองการต่างประเทศ	๗๖
๒๗	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	กองการพยาบาล	๘๖
๒๘	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	กองตรวจราชการ	๑๐๐
๒๙	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	กองบริหารการคลัง	๑๑๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๙๘๗

จากตาราง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๒๙ ครั้ง โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ในแต่ละสัปดาห์ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๒,๙๘๗ คน (ระยะเวลาดำเนินการ มีการจัดกิจกรรม ฯ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เนื่องจากมีการใช้ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร เป็นสถานที่จัดงานสัมมนาการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม (Moral Hospital Forum) ครั้งที่ ๑)

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๒.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการเสริมพลังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ ระหว่างเดือนมีนาคม ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานระดับกองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ในแต่ละเดือน

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล อย่างยั่งยืน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างครอบคลุม จึงกำหนด ปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	๖ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๒	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๓	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ
			โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
			ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
			ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข
	วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข		
๔	๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์
๕	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๖	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล
๗	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
			ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
			กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๘	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
๙	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๑๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๑๑	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๑๒	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมควบคุมโรค
			สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
๑๔	๗ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑๕	๑๖ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๑๖	๒๐ เมษายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๑๗	๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๑๘	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๙	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๒๐	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๑	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๒๒	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๓	๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๒๔	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสารนิเทศ
๒๕	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักวิชาการสาธารณสุข
๒๖	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๗	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท
๒๘	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๙	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข
๓๐	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
๓๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกลาง
๓๒	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองกฎหมาย
๓๓	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
๓๔	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการต่างประเทศ
๓๕	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมสุขภาพจิต
๓๖	๗ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองการพยาบาล

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓๗	๑๔ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
			สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย
			ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
			กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข
๓๘	๒๑ กันยายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองตรวจราชการ
๓๙	๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กรมอนามัย
			โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๔๐	๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการคลัง
๔๑	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารการสาธารณสุข
๔๒	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔๓	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สถาบันพระบรมราชชนก
			สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
๔๔	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔๕	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๔๖	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๔๗	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔๘	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
			องค์การเภสัชกรรม
๔๙	๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๕๐	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๕๑	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๕๒	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ระดับกระทรวงสาธารณสุข)	๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ การบูรณาการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๓.๔.๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ครอบคลุมทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยการพัฒนาด้านจิตใจให้มีพลังเข้มแข็ง สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดี โดยนำวิถีศาสนธรรม และวิถีชีวิตไทย มาเสริมพลังให้เกิดเป็นบุคคลคุณธรรม และนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๓.๔.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้ขยายผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้บูรณาการกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ฯ เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกิดการรับรู้ถึงกิจกรรมสวดมนต์ ฯ อย่างแพร่หลายยิ่งขึ้น ตลอดจนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผู้รับผิดชอบการจัดพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมเตรียมงาน โครงการจัดงานทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๓.๔.๒.๑ กำหนดจัดงานทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๖.๓๐ น. ณ พระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร

๓.๔.๒.๒ ผู้บริหารระดับสูง และผู้เข้าร่วมงาน แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือชุดสุภาพ

๓.๔.๒.๓ นิมนต์พระสงฆ์รวม ๖๓ รูป

๓.๔.๒.๔ กองกลาง เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดรถของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับ-ส่งพระ ตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ดูแลพระ จำนวนเจ้าหน้าที่ ๒ คน ต่อพระ ๑ รูป

๓.๔.๒.๕ การกล่าวแนะนำกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ควรอยู่ในรูปแบบการกล่าวรายงานของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๒.๖ มอบหมายให้แก้วกัลยาสิขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียงเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) เรียงเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมพิธี ฯ

(๒) เรียงเชิญ ...

(๒) เรียนเชิญผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เข้าร่วมพิธี ฯ และให้ความอนุเคราะห์หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในบริเวณการจัดงาน

๓.๔.๒.๗ การตัดบาตร ขอให้ตัดบาตรด้วยข้าวสารอาหารแห้ง สำหรับข้าวสารที่ใช้ในการตัดบาตร ควรเป็นข้าวสารที่บรรจุถุงจากโรงงาน ขนาด ๐.๕-๑ กิโลกรัม เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ ไม่ควรถวายข้าวสารแบบแบ่งบรรจุในถุงเล็ก

๓.๔.๒.๘ การถวายปัจจัย ควรใส่ซอง ถวายใส่ย่ามพระให้เรียบร้อย ไม่ควรถวายใส่ในบาตร

๓.๔.๒.๙ ขอให้บุคลากรใช้ถุงผ้าในการตัดบาตร และให้ใช้ตะกร้าหรือเข่งในการเก็บของจากบาตรพระ เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก

๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ในพิธีทำบุญตัดบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปด้วย

๓.๔.๔ มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติดังนี้
๔.๑.๑.๑ รับทราบตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และให้กระทรวงวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๔.๑.๑.๒ ให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งดำเนินการสำรวจความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ห้องน้ำสาธารณะ ทางลาดคนพิการ / ผู้สูงอายุ และดำเนินการจัดหาหรือปรับปรุงให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายผลการขับเคลื่อนแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ต่อไป

๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การดำเนินงานตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๔.๑.๒.๑ เป้าหมาย

(๑) ทุกกระทรวง ทุกหน่วยงานบูรณาการทำงานโดยใช้หลักการ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งปลูกฝัง บ่มเพาะและเผยแพร่องค์ความรู้ที่มีประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตใจ และจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น

(๒) ชุมชนใช้กลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล ไปสู่ประชาชน ส่งผลให้ประชาชนมีความเข้าใจและเข้าถึงโครงการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน เพิ่มมากขึ้น

(๓) คนในชุมชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่งดงามมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑.๒.๒ หลักการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
ใช้หลักการขับเคลื่อน : พีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

(๑) ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน “ชุมชนคุณธรรม”

(๒) ยึดข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๓) ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

(๔) สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน / ครอบครัว / ชุมชน องค์กรให้มีคุณธรรม

๔.๑.๒.๓ กระบวนการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร

(๑) ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของชุมชน / กำหนดเป้าหมายของชุมชน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ / จัดทำแผนชุมชน / ดำเนินการตามแผนชุมชน / ติดตามประเมินผล ทบทวนปรับปรุงแผน / ยกย่องบุคคลทำความดีมีคุณธรรม / ประเมินผลสำเร็จ / เพิ่มเติมกิจกรรมใน ๓ มิติ / ชุมชนมีองค์ความรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชุมชนอื่นและขยายเครือข่ายเพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรม

(๒) สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก “บวร” ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน

๔.๑.๒.๔ ระดับของการขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”
(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรม
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๔ ระดับ ประกอบด้วย

(๑) **ระดับกระทรวง** ให้กระทรวงที่เกี่ยวข้องแจ้งหน่วยงาน
ในสังกัดและเครือข่ายร่วมศึกษาทำความเข้าใจแนวทาง ฯ และให้หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบงาน
ในส่วนภูมิภาค ให้ใช้หลักการ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในการขับเคลื่อน
และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ ตลอดจนทำให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่ายต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ความร่วมมือ
และเป็นส่วนหนึ่งของพลังบวร

(๒) **ระดับจังหวัด** ขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน โดยขอความร่วมมือให้ทุกส่วนราชการระดับจังหวัด
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญกับ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
ในการเป็นศูนย์กลางการบูรณาการกิจกรรม โครงการต่าง ๆ และสนับสนุนเครือข่ายในสังกัดให้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ของพลังบวรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในพื้นที่ และให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เป็นศูนย์กลาง
ประสานการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์พื้นที่ชุมชนคุณธรรมเป้าหมาย ให้ทุกภาคส่วนนำกิจกรรม โครงการต่าง ๆ
สู่การปฏิบัติ

(๓) **ระดับอำเภอ** คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ
ซึ่งมีนายอำเภอเป็นประธาน มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวร กำกับ ติดตามการดำเนินงาน
ตลอดทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการและเครือข่ายในพื้นที่ ให้ความร่วมมือและเป็นส่วนหนึ่งของพลังบวร
(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

(๔) **ระดับชุมชน** คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนด้วยพลังบวร
(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนการดำเนินงานและกระจาย
ข่าวสารให้ประชาชนในชุมชน และเครือข่ายตามบทบาทของผู้นำ

๔.๑.๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ประชาชนในชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีความรู้
ความเข้าใจและเข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

(๒) หน่วยงานทุกภาคส่วนมีการบูรณาการ การดำเนินงาน
โดยใช้หลักของพลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดชุมชนคุณธรรม และสังคมคุณธรรมที่มีความรัก
สามัคคี มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

(๓) ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์
จากการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐอย่างทั่วถึง และตอบสนองตรงตามความต้องการ
ของประชาชน

(๔) คนในชุมชนยึดมั่นปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สืบสานและดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ตัก
เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๑.๒.๖ ตัวชี้วัด

(๑) ประชาชนในชุมชนร้อยละ ๗๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจและเข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

(๒) หน่วยงานที่ดำเนินงานในชุมชนนำหลักการ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในการดำเนินงาน โครงการในชุมชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๓) ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ระดับคุณธรรมต้นแบบ เพิ่มขึ้นจากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ฐานข้อมูลวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เข้ากับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบริบทของหน่วยงาน ต่อไปด้วย

๔.๑.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นายวิเชียร เทียนจารุวัฒนา ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ กล่าวว่า เมื่อพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จะพบว่า ต้องอาศัยองค์ประกอบ ๓ ส่วน คือ “บ้าน-ชุมชน” “วัด-ศาสนสถาน” และ “โรงเรียน-ส่วนราชการ” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์ประกอบในเรื่อง “บ้าน-ชุมชน” ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่มีมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวให้ความสำคัญค่อนข้างมาก การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงควรขับเคลื่อนอย่างครบถ้วน ทั้ง ๓ องค์ประกอบ ในลักษณะของการบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการจากทุกสังกัด ตามพื้นที่เป้าหมาย

ประธาน กล่าวว่า การสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และดูแลการขับเคลื่อนในภาพรวม ในที่นี้ จึงกล่าวถึงแนวทางการขับเคลื่อนสำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งต้องดำเนินการโดยใช้หลัก “พระมีดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม” เป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน

๔.๑.๕ มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พิจารณาบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เข้ากับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบริบทของหน่วยงาน

๔.๒ การชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ

๔.๒.๑ เรื่องเดิม

๔.๒.๑.๑ กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ ในแต่ละระดับ ซึ่งมีบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรม ฯ อย่างสม่ำเสมอ ดังผลการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ที่ปรากฏในระเบียบวาระที่ ๓.๓

๔.๒.๑.๒ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้จัดกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรดังกล่าว ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ฯ อย่างต่อเนื่อง เกิดการพัฒนาทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

๔.๒.๑.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบในหลักการจัดกิจกรรมชื่นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการ ฯ ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

๔.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการชื่นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๔.๒.๒.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๔.๒.๒.๒ การดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำบัญชีทางการ (Official Account) ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” จำนวน ๒ บัญชี ได้แก่

- บัญชี “MOPH Pray for Proud” สำหรับบุคลากรของหน่วยงานระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- บัญชี “Pray for Proud” สำหรับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) เพื่อเป็นเพื่อนกับบัญชีทางการ “Pray for Proud” และรับบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๑) บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ สแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) บริเวณจุดลงทะเบียน ทุกครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ เพื่อบันทึกจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ลงในบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud”

(๒) บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ครบ ๔๔ ครั้ง (ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ฯ) แสดงบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม เพื่อบันทึกภาพหน้าจอเป็นหลักฐาน และจัดทำทะเบียนรายชื่อ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล ได้ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๔๕ (วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) จนถึงการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งที่ ๑ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔)

(๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปข้อมูล และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัล ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หากบุคลากรไม่สามารถบันทึกข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ในครั้งใด ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน กิจกรรม ฯ ทราบโดยทันที ภายในระยะเวลาการจัดกิจกรรม ฯ ครั้งนั้น เพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูลการเข้าร่วม กิจกรรม ฯ ของบุคลากร

ในกรณีที่บุคลากรจะดำเนินการเปลี่ยนแปลงบัญชีผู้ใช้งาน แอปพลิเคชัน “ไลน์” หรือดำเนินการด้วยประการใด ๆ อันอาจส่งผลให้ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตามบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ถูกลบ ให้แสดงบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” ต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียน ในกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ก่อนดำเนินการดังกล่าว เพื่อดำเนินการบันทึกข้อมูล การเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ของบุคลากร

อนึ่ง บุคลากรที่ไม่สามารถใช้งานแอปพลิเคชัน “ไลน์” ให้แจ้ง เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ บริเวณจุดลงทะเบียนกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม เพื่อดำเนินการออกบัตร “Pray for Proud” ในรูปแบบบัตรกระดาษ และเมื่อสามารถใช้งานแอปพลิเคชัน “ไลน์” ได้แล้ว ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นการบันทึกข้อมูลผ่านบัตรสะสมแต้ม “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”

๔.๒.๒.๓ หลักเกณฑ์

มอบรางวัลให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับ กระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า ๔๔ ครั้ง จากทั้งหมด ๕๒ ครั้ง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม)

๔.๒.๒.๔ รางวัล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำ ประกาศเกียรติคุณชื่นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ

๔.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการขึ้นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ต่อไปด้วย

๔.๒.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นางภารวี แก้วพันทนา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กล่าวว่า เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ควรกำหนดให้การได้รับประกาศเกียรติคุณขึ้นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นายวิเชียร เทียนจารุวัฒนา ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ กล่าวว่า จากการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า กิจกรรมสันทนาการ เป็นไปในลักษณะการรับฟังเทศนาธรรมจากพระ มิใช่การสนทนาธรรม เนื่องจากการสนทนาธรรม จะต้องมีการถาม-ตอบ ในลักษณะปุจฉา-วิสัจฉนา ด้วย หากไม่มีกิจกรรม สันทนาการ ควรตัดคำว่า “สันทนาการ” ออกจากชื่อกิจกรรม ฯ

นางสุจิตตา แสงเพ็ชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข กล่าวว่า ควรปรับเปลี่ยนวันและเวลาการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เป็นทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๐๐ น. เนื่องจากการจราจรในช่วงเช้าวันจันทร์ติดขัดมาก ทำให้บุคลากรจำนวนมากไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรม ฯ ได้

นายสมพร เนติรัฐกร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพจิตวิถีชีวิตไทย กล่าวว่า ควรมีการนิมนต์พระที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของประชาชนทั่วไป มาแสดงพระธรรมเทศนาเป็นครั้งคราว เพื่อให้บุคลากรเกิดความสนใจเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ เพิ่มมากขึ้น

นางรัชชนก ดำรงวัฒน์ พัสตุ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข กล่าวว่า การพิจารณาให้รางวัลขึ้นชมยกย่องบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ อย่างสม่ำเสมอ ควรนับจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม ฯ ตั้งแต่การจัดกิจกรรม ฯ ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

๔.๒.๕ มติที่ประชุม

๔.๒.๕.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน (ไม่นับรวมประธานการประชุม และฝ่ายเลขานุการ ฯ) พิจารณาแนวทางการขึ้นชมยกย่อง ฯ และมีมติดังนี้

- เห็นชอบแนวทาง ฯ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๔๑.๓๐)
- ไม่แสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๕๘.๗๐)

๔.๒.๕.๒ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ นำมติที่ประชุม และความคิดเห็น ของที่ประชุม เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔.๓ การจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์การตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขั้นตอนที่ ๕ (๓) กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๔.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สามารถถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ร่วมกับหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ได้ อันจะช่วยเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เห็นควรจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓.๓ ข้อเท็จจริง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการจัดโครงการ ฯ ดังนี้

๔.๓.๓.๑ กำหนดการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๔.๓.๓.๒ กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

(๑) การนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๒) กิจกรรม “Good Guy 2020” และการมอบรางวัล

(๓) กิจกรรม “Moral Story” ถ่ายทอดเรื่องราวสร้างแรงบันดาลใจ ปลุกเร้าให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ในประเด็นพอเพียง วินัย สุจริต หรือจิตอาสา (อย่างน้อย ๑ ประเด็น) ด้วยการแสดงละคร การร้องเพลง หรือการพูด

๔.๓.๓.๓ กำหนด ...

๔.๓.๓.๓ กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง ก่อนการจัดกิจกรรม

๔.๓.๓.๔ โอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปตั้งจ่ายยังแต่ละหน่วยงาน หน่วยงานละ ๒๐,๐๐๐ บาท ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม

๔.๓.๓.๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ใช้จ่ายงบประมาณให้ครบตามจำนวนเงินที่โอน และเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามผลผลิต / กิจกรรม / แหล่งของเงิน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๔.๓.๔ ความคิดเห็นของที่ประชุม

นางสุจิตตา แสงเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองบริหารการสาธารณสุข กล่าวว่า ควรกำหนดให้บุคลากรหรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับรางวัลในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ด้วย

๔.๓.๕ มติที่ประชุม

๔.๓.๕.๑ เห็นชอบแนวทางการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๔.๓.๕.๒ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ฯ ประสานงานกับแก้วกัลยาสิกขาลัย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับแนวทางการกำหนดให้บุคลากรหรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับรางวัลในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม ฯ

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ฯ

ระเบียบบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๓.๑.๑ เรื่องเดิม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ ฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้งนี้ คณะกรรมการ ฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และได้อยู่ครบวาระแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแล สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) (เอกสารหมายเลข ๓) (๒) คณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (เอกสารหมายเลข ๔) (๓) คณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (เอกสารหมายเลข ๕) และ (๔) คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (เอกสารหมายเลข ๖) สำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีนายกเหล่า สมตระกูล เป็นประธานอนุกรรมการ นายปรารพ เหล่าวานิช เป็นรองประธานอนุกรรมการ และมีอธิบดีกรมการศาสนา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และมีผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ รวมจำนวน ๑๙ ราย โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

๑.๑	นายกเหล่า สมตระกูล	ประธาน
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๒	นายปรารพ เหล่าวานิช	รองประธาน
	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๓	ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑.๔	ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๑.๕	ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๑.๖	ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑.๗	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ

๑.๘	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๙	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	อนุกรรมการ
๑.๑๐	ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๑	ผู้แทนกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๑.๑๒	ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	นายมานัส ทารัตน์ใจ	อนุกรรมการ
๑.๑๕	อธิบดีกรมการศาสนา	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๖	รองอธิบดีกรมการศาสนา	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บท ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในทุกระดับให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๖ จัดทำกรอบการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายกเหล่า สมตระกูล | ประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๒ | นายปรารพ เหล่าวานิช | รองประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๓ | ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้แทนกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นายมานัส ทารัตนใจ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | อธิบดีกรมการศาสนา | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๖ | รองอธิบดีกรมการศาสนา | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑๘ ผู้อำนวยการ...

- ๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศ ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๖ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในทุกปีงบประมาณ

๒.๗ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ในภาพรวม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

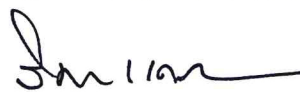
๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

โดยที่ เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อดำเนินการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|------------------------|
| ๑.๑ | ศาสตราจารย์อภิชัย พันธเสน | ประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ | พระใบฎีกาสุพจน์ ตปสีโล | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | นายบัญชา พงษ์พานิช | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ศาสตราจารย์อารี วิบูลย์พงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ศาสตราจารย์ กัลยาณี สেনาสู | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | รองศาสตราจารย์ดุขฎิ อินทรประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | รองศาสตราจารย์วีรศักดิ์ สมยานะ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวพิไล จิรไกรศิริ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | นายพิสัมพันธ์ นุ่นเกลี้ยง | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นายศิวโรดม จิตนิยม | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นางศรีศักดิ์ ไทยอารี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | นายประเสริฐ เล็กสรรเสริญ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ | นายไพโรจน์ มีทวี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ | นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลทิพย์ มุสิกพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๙ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปนัดดา ธนเศรษฐกร | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๐ | นายมุฮัมหมัดฟาซี แยนนา | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๑ | หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรม
และความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการและเลขานุการ |

๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่ม...

- ๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายทางสังคม อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
- ๑.๒๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ค้นคว้า รวบรวมและจัดทำข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๒ วางแผนการจัดหลักสูตรพัฒนาวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม หลักสูตรฝึกอบรมด้านคุณธรรม และจัดทำคู่มือการบริหารหลักสูตร ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของสังคมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๔ ตรวจสอบ ปรับปรุงและทบทวนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และวางแผนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ เชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย มาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๖ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายกิตติพันธ์ ใจดี | ประธานอนุกรรมการ |
| | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| ๑.๒ | อธิบดีกรมการศาสนา | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | เลขาธิการสมาคมผู้กำกับภาพยนตร์ไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | บรรณาธิการอำนวยการ เว็บไซต์คนข่าวทางเพจออนไลน์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นายกสมาคมเคเบิลทีวีแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ รุ่งเรืองวิริยะ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นายธาดา เสวตศิลา | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นายบัณฑิต สัตย์เพชรพราย | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | นายวิเชียร ก่อกิจกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ | นายณรงค์ หนูเชื้อ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ | นายอุทัย มณี | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ | เลขานุการกรม กรมการศาสนา | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒๑ ผู้อำนวยการ...

๑.๒๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดกรอบแผนการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยของทุกภาคส่วน
ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ กำกับดูแลและบูรณาการ การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกภาคส่วนในภาพรวมให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องและทันเหตุการณ์

๒.๓ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกตามนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติเพื่อสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยของทุกภาคส่วนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ

๒.๖ กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ และรายงานผล
ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

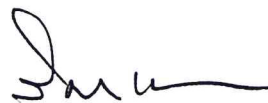
๒.๘ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรี

มอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยมีวาระอยู่ในตำแหน่ง
คราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิชณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

โดยที่หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมเดิม ไม่ครอบคลุมการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการดังกล่าวให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อนุกรรมการหรือผู้แทน | |
| (๔) ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๕) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๖) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๗) นายเกริก มีมุ่งกิจ | อนุกรรมการ |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| (๘) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ | อนุกรรมการ |
| หรือผู้แทน | |

(๙) ผู้จัดการ...

- (๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร อนุกรรมการ
หรือผู้แทน
- (๑๐) นายวิศิษฐ์ อภิสิริวิทยา อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
- (๑๑) นางสาวพิไล จิระไกรศิริ อนุกรรมการ
- (๑๒) นางวรรณภา ธรรมรมดี อนุกรรมการ
บริษัทไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
- (๑๓) อธิบดีกรมการศาสนา อนุกรรมการและเลขานุการ
- (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชน

ในส่วนกลาง


- (๓) พิจารณากลับกรองผลการคัดเลือกชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนําเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกย่อง
- (๔) จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน
อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ
- (๕) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัด
คุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน อังคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม มีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๓.๒ ผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


๓.๒.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทุกแห่ง มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีการถอดบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๓.๒.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอสรุปผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินการ

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกันดำเนินการ</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>(๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๒.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามแนวทางที่กำหนด สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ทั้งนี้ สามารถรับชมภาพกิจกรรม ฯ ของแต่ละหน่วยงานได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ https://bit.ly/39vcOIt หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)</p> 

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>(๒.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๒.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญส่วนรวม”</p>	
<p>๒</p>	<p>(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน หรือทบพวนคำสั่ง ฯ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบ และช่องทางที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้ กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๓๘๗๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๓</p>	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๓.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๓.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและช่องทางที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓</p>
๔	<p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>(๑.๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๑.๒) กิจกรรมประกาศยกย่องโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง</p> <p>(๒) จัดการประชุมร่วมกันกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ มิติ จากมติดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๒.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด โดยพบว่าหลายหน่วยงาน ดำเนินการด้วยการบูรณาการ เข้ากับกิจกรรม “Good Guy 2020” ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
๕	<p>(๑) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<p>การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรม Good Guy 2020 ซึ่งจัดขึ้นเพื่อค้นหาและมอบรางวัลให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่กระทำความดี อย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อ ในการกระทำความดี แม้อาจเป็น ความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กัน โดยทั่วไป เป็นการกระทำความดี ในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และเป็นผู้ที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ตลอดจนมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ โดยมีบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ได้รับรางวัล จากกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๒๙ ราย ตามประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2020” ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดให้บุคลากรดังกล่าว เข้ารับประกาศเกียรติคุณ จากปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุขุม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		<p>ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๒. กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นคณะกรรมการตัดสิน คลิปวีดิทัศน์ ฯ มีหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลจากกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ ได้แก่ กองบริหาร การสาธารณสุข</p> <p>๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒ ได้แก่ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๑.๔ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๓ ได้แก่ สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๕ รางวัลชมเชย ได้แก่ กองตรวจราชการ</p> <p>๑.๖ รางวัลพิเศษ หน่วยงาน ที่มียอดการกดถูกใจ (like) ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” สูงสุด ได้แก่ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และได้จัดให้หน่วยงานข้างต้น เข้ารับโล่รางวัล จากปลัดกระทรวง สาธารณสุข (นายสุขุม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>

ระดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	<p>(๔) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้</p> <p>(๔.๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(๔.๒) แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและช่องทางที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๐๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>

ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว โดยมีค่าเฉลี่ยผลการประเมิน เท่ากับ ๔.๘๖๕๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒) ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา

คณะทำงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ตรวจประเมินตามกรอบคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

(๒.๑) ควรระบุข้อมูลจำนวนบุคลากร และจำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน พร้อมทั้งเปรียบเทียบร้อยละของจำนวนดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาให้คะแนนตัวชี้วัด

(๒.๒) การกำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ควรเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองเป็นหลัก ไม่ควรนำกิจกรรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่น มากำหนดเป็นกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปรับลดเป้าหมายการดำเนินการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) จากเดิม กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ๓ ให้อยู่ในระดับ ๒ คะแนนตามเกณฑ์ ๓ ในแต่ละขั้นตอน ปรับเป็นกำหนดขั้นตอนการดำเนินการตัวชี้วัด ๓ ให้อยู่ในระดับ ๑ คะแนนตามเกณฑ์ ๓ ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเป็นจำนวนมาก

(๓) ปัจจัยความสำเร็จ

(๓.๑) ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นงานที่เป็นนามธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม

(๓.๒) บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมขับเคลื่อนค่านิยม “MOPH” อันได้แก่ M : Mastery (เป็นนายตนเอง) O : Originality (เร่งสร้างสิ่งใหม่) P : People Centered (ใส่ใจประชาชน) และ H : Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)

(๓.๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มิติภายใน การพัฒนาองค์การตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในระดับหน่วยงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

(๓.๔) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อย่างมีเอกภาพ

(๓.๕) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมที่เกิดผลเป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน

(๓.๖) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ตามทิศทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

นอกจากการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลการจัดกิจกรรม ปรากฏตามระเบียบวาระที่ ๓.๕ ที่นำเสนอเป็นเอกสาร

๓.๒.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓ การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๑ เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๓.๓.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความก้าวหน้าเป็นลำดับ ดังนี้

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
๑	<p>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเมลทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบ</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๑)</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ส่งให้กรมศาสนา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๔๖๙๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๗)</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>ไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>		
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ๒) เอกสารหลักฐานประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ๓) ภาพถ่ายกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ฯ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว</p>
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ (๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑.๓) ข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑.๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p>	<p>๑) รายงานการประชุม เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๒) ภาพถ่ายกิจกรรม การประชุม ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการ ในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐</p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p>	<p>- เอกสารโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพ การจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ</p> <p>- แบบรายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๒) ภาพถ่ายกิจกรรม การคัดเลือก ฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึง การคัดเลือก กรณีคัดเลือก ด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ๓) หนังสือแจ้งเวียน ผลการคัดเลือก บุคคลดีเด่น ๔) ภาพถ่ายกิจกรรม การยกย่อง เชิดชู ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการ ในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียนและสรุปผลการถอดบทเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ</p> <p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพถ่ายกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ทั้งนี้ อาจมีปรับรูปแบบการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

ที่	ขั้นตอน	เอกสาร / หลักฐาน	ผลการดำเนินการ / กำหนดการจัดส่ง
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๒)</p> <p>- หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ตรวจประเมินผลการดำเนินการในการประเมินผลตัวชี้วัด ฯ รอบ ๑๒ เดือน</p>

อนึ่ง เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นไปตามหลักการ “Open Data to Transparency : เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส” ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำข้อมูลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยอาจรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานไว้เป็นหมวดหมู่เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บนเว็บไซต์ แล้วส่งลิงก์ของหน้าเว็บไซต์ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ possavee@moph.mail.go.th เพื่อรวบรวม และจัดทำหัวข้อ “การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยเชื่อมโยงเนื้อหาไปยังเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

๓.๓.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๓.๔ มติที่ประชุม.....

Lined area for writing the minutes of the meeting.



ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๖๙๙

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฯ	จำนวน ๑ เล่ม
	๒. แผ่นซีดี	จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดีข้อมูล ตามที่อยู่ของกรมการศาสนา หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. พร้อมทั้งจัดส่งในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/2K7Z1OR> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริณีโชติยากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นางจริยา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓.๔ วิดีทัศน์องค์กรต้นแบบการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เข้าถ่ายทำวิดีโอทัศน์องค์กรต้นแบบการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมและความสำเร็จที่เกิดขึ้นกับองค์กรเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอกรณีตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ขององค์กรเครือข่าย สำหรับใช้เผยแพร่แก่สาธารณะผ่านช่องทาง Social Media หรือเว็บไซต์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้เกิดการนำไปใช้เป็นเครื่องมือสร้างแรงบันดาลใจหรือต้นแบบการดำเนินงาน ในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงบุคคลทั่วไปที่สนใจ โดยสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

- ๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายสุภูมิ กาญจนพิมาย)
- ๒) นายวิเชียร เทียนจารูวัฒนา
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
(ด้านกำลังคนสาธารณสุข)
- ๓) นายสุกิจ ภูริภักดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๔) นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๕) นางฐิติบดี เสนสะอาด นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กองการต่างประเทศ
- ๖) นายชวลิต รัตนโกสีย์กิจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๗) นางศตพร สุวรรณเนตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๘) นายอนุชา พุดเพราะ นักวิชาการเงินและบัญชี
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
- ๙) นายประยงค์ พานแก้ว พนักงานรับส่งเอกสาร
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

๓.๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดทำวิดีโอทัศน์ดังกล่าว และเผยแพร่ผ่านทางช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถรับชมวิดีโอทัศน์ดังกล่าวได้ที่ลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3hLISVe> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



๓.๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

๓.๔.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....

๓.๕ การประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๕.๑ เรื่องเดิม

๑) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม รวมถึงวิธีการประเมินและคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยให้ส่วนราชการระดับกรม ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ส่งผลการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ไปยังกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อประกาศยกย่ององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๒) กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้กรมการศาสนา ตามหนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๒๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การจัดส่ง ผลการประเมินดังกล่าว มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งสิ้น ๕๐ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้แก่

(๑.๑) หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข จำนวน ๒๒ หน่วยงาน

(๑.๒) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ได้แก่

- วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๒๕ หน่วยงาน

๓) คณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการส่งข้อมูล ผลการประเมินตนเองขององค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด ไปจนถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยกระทรวง สาธารณสุข แจ้งยืนยันผลการประเมิน ฯ ไปยังกรมการศาสนา ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๒๑๒๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๔) กรมการศาสนา ขอความร่วมมือหน่วยงานระดับกระทรวง ทบวง ผลการประเมินตนเองขององค์กรในสังกัด ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม และแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในปี ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยกระทรวงสาธารณสุข แจ้งผลการทบทวนผลการประเมิน ฯ ไปยังกรมการศาสนา ตามหนังสือ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๖๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงต่าง ๆ ให้ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 23
วันที่ 04/01/64
เวลา 14.09 น.

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 67
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา 13.36

ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๕๕๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
เลขรับ ๒๐
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๗:๕๓ น.

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 50
วันที่ 4/1/64
เวลา 14.48

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๔๘๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ตัวอย่างใบเกียรติบัตร จำนวน ๑ แผ่น
- ๓. ใบเกียรติบัตร จำนวน ๖๕ แผ่น

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
น.พ.ธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร
เลขรับ 60
วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา 14.40

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาได้แจ้งให้จัดส่งรายชื่อข้อมูลผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการประกาศยกย่องตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และหน่วยงานของท่านได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กรมการศาสนาเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในคราวประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศยกย่องชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงต่าง ๆ ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน และมอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบของแต่ละกระทรวงดำเนินการ กรมการศาสนาจึงขอความอนุเคราะห์มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำเกียรติบัตรและมอบให้กับองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประเภทและระดับที่ประเมิน รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดตัวอย่างเกียรติบัตรได้ที่ www.nmpc.go.th/content-document/index ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วขอให้รายงานกรมการศาสนาทราบด้วย เพื่อจะได้รายงานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑) **เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จะเป็นพระคุณ *น.พ.ธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร*

(นางสุทธิมา หุนต์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- ๕ ม.ค. ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)
อธิบดีกรมการศาสนา
กรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

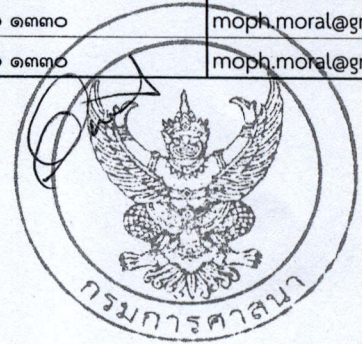
๒) น.พ. ธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร

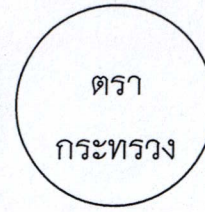
(นายธงชัย กิริติหัตถ์ถาวร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๕ ม.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๓๗๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ m-culture0300@saraban.mail.go.th

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail
ระดับส่งเสริม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน					
๑	ส่งเสริม	สำนักงานบริหารโครงการรวม ผลิตภัณฑ์เพิ่มเพื่อชาวนบพ สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๒	ส่งเสริม	กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๓	ส่งเสริม	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๔	ส่งเสริม	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๕	ส่งเสริม	กองคลัง กรมอนามัย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๖	ส่งเสริม	สำนักرسیและเครื่องมือแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๗	ส่งเสริม	สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๘	ส่งเสริม	สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๙	ส่งเสริม	กองการต่างประเทศ สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๑๐	ส่งเสริม	กองตรวจราชการ สป.สธ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๑๑	ส่งเสริม	สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๑๒	ส่งเสริม	ศูนย์ห้องปฏิบัติการ กรมอนามัย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com
๑๓	ส่งเสริม	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	moph.moral@gmail.com





คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

.....

เป็น “องค์กรคุณธรรม”

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ขอให้มีความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(.....)

ปลัดกระทรวง.....

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง.....

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑๔	คุณธรรม	โรงพยาบาลมะเร็ิงลพบุรี กรมการแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
ระดับส่งเสริม จำนวน ๑๒ หน่วยงาน					
๑	ส่งเสริม	โรงพยาบาลมะเร็ิงลำปาง กรมการแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ข้อมูลจังหวัด/ส่งเสริม
๒	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิษณุโลก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๓	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ ชลบุรี กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๔	ส่งเสริม	ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๕	ส่งเสริม	โรงพยาบาลธัญญารักษ์อุดรธานี กรมการแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๖	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ข้อมูลจังหวัด/คุณธรรม
๗	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ข้อมูลจังหวัด/ต้นแบบ
๘	ส่งเสริม	สำนักสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๒ จังหวัดสงขลา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๙	ส่งเสริม	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ข้อมูลจังหวัด/ส่งเสริม
๑๐	ส่งเสริม	วิทยาลัยการสาธารณสุข สุขสิรินธร จังหวัดยะลา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๑๑	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑/๑ กุ๊ก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ไม่มีข้อมูลจังหวัด
๑๒	ส่งเสริม	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๓ นครสวรรค์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐	ข้อมูลจังหวัด/ส่งเสริม

ระเบียบบวาระที่ ๔



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

แนวทางการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๔.๑ เรื่องเดิม

คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้

- (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
- (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม

๔.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การประเมินการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับที่ ๕ (๑) ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรรายอื่นในการทำความดี อันจะเป็นการเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) อย่างยั่งยืน จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด ฯ ดังกล่าว

ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ อาจส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติได้ จึงขอแจ้งแนวทางการจัดกิจกรรมในรูปแบบ “คุณธรรมวิถีใหม่” (Moral in New Normal) โดยมีแนวทาง ดังนี้

๔.๒.๑ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดกิจกรรม “Good Guy 2021” และกิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามข้อ ๔.๒.๓ และข้อ ๔.๒.๔

๔.๒.๒ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

จัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย กิจกรรม “Good Guy 2021” กิจกรรมการจัดบุชนิทรรศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกิจกรรม “Moral Show 2021” รายละเอียดตามข้อ ๔.๒.๓ ถึงข้อ ๔.๒.๖ ทั้งนี้ หากมีการจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบปกติ ฝ่ายเลขานุการ ฯ จะจัดการประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดการจัดโครงการ ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ทราบ อีกครั้ง

๔.๒.๓ แนวทางการจัดกิจกรรม “Good Guy 2021”

(๑) ขั้นตอนการดำเนินการ

- หน่วยงานพิจารณาบุคลากรที่กระทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และไม่ย่อท้อในการทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่มีได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการทำความดีในลักษณะ “ปิดทองหลังพระ” และดำเนินการสังเกตพฤติกรรมของบุคลากรรายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพิจารณาว่าบุคลากรดังกล่าว เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมีคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใดโดดเด่นมากที่สุด หรือโดดเด่นมากกว่า ๑ ด้าน ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๑	พอเพียง	- มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ - ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น - มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๒	วินัย	- มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี - ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กรและสังคมที่กำหนด - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ กติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคารพต่อกฎหมาย
๓	สุจริต	- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม - ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ - ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ขับเคลื่อนสังคม สู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

ที่	คุณธรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏ
๔	จิตอาสา	- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี - ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน / สังคม โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน - กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ - ไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ ในการสังเกตพฤติกรรมข้างต้น ให้กระทำโดยมิให้บุคลากรผู้ได้รับการสังเกตพฤติกรรมทราบ และบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อ จะต้องไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย

- เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ความเห็นชอบ และลงนามในแบบรับรองคุณสมบัตินี้ของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” พร้อมจัดทำเป็นหนังสือราชการ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามจำนวนที่กำหนด ดังนี้

ที่	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล
๑	ไม่เกิน ๑๐๐ คน	๑ คน
๒	๑๐๑-๒๐๐ คน	๒ คน
๓	มากกว่า ๒๐๐ คน	๓ คน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมข้อมูลรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ส่งให้กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย แล้วจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ ฯ เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขลงนาม และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(๒) เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัล

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น

- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”

- หน่วยงานที่จัดส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ภายหลังจากวันที่กำหนด จะไม่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ ฯ โดยพิจารณาจากวันที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ลงทะเบียนรับหนังสือนำเสนอแบบรับรองคุณสมบัตินี้ของบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” เป็นสำคัญ

๔.๒.๔ แนวทางการจัดกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอทัศนนำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรณีไม่สามารถจัดบูรณิทรศการแสดงผลงานวิชาการ ฯ ตามข้อ ๔.๒.๕ ได้)

(๑) เนื้อหาที่ต้องนำเสนอ

(๑.๑) การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในหน่วยงานตามขั้นตอนที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑.๒) ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

(๑.๓) โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้

(๑.๔) รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑.๕) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

(๒) ระยะเวลาการนำเสนอ

- กำหนดระยะเวลาการนำเสนอ ๓-๕ นาที

(๓) ช่องทางการนำเสนอ

นำเสนอผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market” ตามลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3hLISve> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)



(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
เนื้อหาการนำเสนอ		๗๐
๑	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	๑๕
๒	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๑ นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๕ ๑๕ ๑๐
๓	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๑ รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๓.๓ แสดงถึงความยั่งยืนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในอนาคต ๓.๔ สามารถนำไปต่อยอด ขยายผล หรือปรับใช้กับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นได้	๓๐
รูปแบบและวิธีการนำเสนอ		๓๐
๔	การนำเสนอคลิปวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	๒๐
๕	ระยะเวลาการนำเสนอคลิปวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (๓-๕ นาที)	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๔) ปฏิทินการดำเนินงาน

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”
๒	๒-๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินคลิปวีดิทัศน์ ฯ
๓	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งรายชื่อ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ที่ได้รับรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
๔	เดือนสิงหาคม- เดือนกันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วม กิจกรรมการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ ฯ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง แต่ละหน่วยงาน

(๕) รางวัลจากกิจกรรม ฯ ประกอบด้วย

(๕.๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๕) รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โล่รางวัล

(๕.๖) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ สำหรับหน่วยงาน

ที่เข้าร่วมกิจกรรม ฯ และมีได้รับรางวัลตามข้อ (๕.๑)-(๕.๕)

๔.๒.๕ แนวทางการจัดบุณิหารศการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(กรณีสามารถจัดโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบบุณิหารศการ

- เป็นลักษณะบุณิหารศการมีชีวิต ควรมีลักษณะเป็นการเล่าเรื่องด้วยภาพ
(ไม่ควรมีตัวหนังสือบรรยายมาก) หรือใช้สื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหวประกอบ โดยต้องมีชื่อหน่วยงาน
และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรมประกอบ

- จัดบุณิหารศการในลักษณะเปิดโล่ง ไม่มีฉากกั้นระหว่างบุณิหารศการ
สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด

(๒) เนื้อหาการนำเสนอในบุณิหารศการ

- กำหนดคุณธรรมที่ต้องส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม คือ **พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา** ตลอดจนการนำหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มาปรับใช้

- นำเสนอที่มาของโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม

- ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หรือนำเสนอในประเด็นของปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือนำเสนอประเด็นตามที่ผู้สนใจซักถาม หรือตามความเหมาะสม

- ระยะเวลาการนำเสนอของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน ๓-๕ นาที

(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
บุณิทรศการ		
๑	การจัดบุณิทรศการ มีความคิดสร้างสรรค์ งดงาม ผสมผสานความพอเพียง คุ่มค่า มีการระบุชื่อหน่วยงาน และชื่อโครงการ / กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม	๒๕
๒	ปรากฏคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในเนื้อหา ที่นำเสนอในบุณิทรศการ	๒๕
๓	บุณิทรศการ มีลักษณะเป็นบุณิทรศการที่มีชีวิต เน้นการเล่าเรื่องด้วยภาพ หรือสื่อวีดิทัศน์ หรือภาพเคลื่อนไหว	๒๐
การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการ		
๔	การนำเสนอของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการ มีความน่าสนใจ และนำเสนอ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒๐
๕	การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ประจำบุณิทรศการมีความคิดสร้างสรรค์ สวยงาม และมีความเหมาะสม สอดคล้องกับรูปแบบการจัดงานที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ทั้งนี้ ในระหว่างการนำเสนอผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานที่มีได้เป็นผู้นำเสนอต้องตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่นด้วย หากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พบว่าหน่วยงานใด ไม่ตั้งใจฟังการนำเสนอของหน่วยงานอื่น โดยมีการพูดคุยกัน ในระหว่างการนำเสนอของหน่วยงานอื่น หน่วยงานนั้นจะถูกตัดคะแนนการนำเสนอผลงานวิชาการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) โฉร่างวัลสำหรับการประกวดบุณิทรศการ มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๔.๒.๖ แนวทางการจัดกิจกรรม “Moral Show 2021” (กรณีสามารถจัดโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ตามปกติ)

(๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม ๖

- การร้องเพลงและการแสดงประกอบบทเพลง

(๒) ระยะเวลาการประกวด

- หน่วยงานละไม่เกิน ๕ นาที

(๓) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
การร้องเพลง		
๑	ความไพเราะและคุณภาพเสียงร้อง	๑๐
๒	ความถูกต้องของอักขระ เนื้อร้อง	๑๐
๓	ความถูกต้องของจังหวะ ทำนอง	๑๐
๔	ลีลาการแสดงออกที่สอดคล้องกับเนื้อร้อง	๑๐
การแสดง		
๕	ท่าทาง ลีลาการแสดง	๑๐
๖	ความคิดสร้างสรรค์	๑๐
๗	ความพร้อมเพรียง	๑๐
๘	การถ่ายทอดอารมณ์และบุคลิกภาพของนักแสดง	๑๐
ภาพรวมของการแสดง		
๙	การแต่งกายมีความสร้างสรรค์ สวยงาม เน้นความพอเพียง ตามหลักการคุณธรรม นำไทย และสอดคล้องกับรูปแบบการจัดงาน	๑๐
๑๐	การร้องเพลงและการแสดง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

(๔) โฉร่างวัลสำหรับกิจกรรม “Moral Show 2021” มีจำนวน ๕ โฉร่างวัล

ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๓ จำนวน ๑ โฉร่างวัล
- รางวัลชมเชย จำนวน ๑ โฉร่างวัล

๔.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖) ประกอบด้วย

๔.๓.๑ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ยังไม่คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๔.๓.๒ แนวทางการจัดกิจกรรม ฯ กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ คลี่คลาย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ดังระบุข้างต้น ต่อไปด้วย

๔.๔ มติที่ประชุม.....

.....
.....

ระเบียบบวาระที่ ๕



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม.....

เรื่องเพื่อทราบ

(นำเสนอเป็นเอกสาร)



เรื่องที่น่าเสนอเป็นเอกสาร (เรื่องเพื่อทราบ)

ระเบียบวาระที่ ๓.๖

เรื่อง สรุปผลกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

ความเป็นมา

๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบปฏิทินกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการจัดกิจกรรมขึ้นชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ (Pray for Proud)

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรมผ่านทาง Facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” โดยจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓ คน สถานที่จัดกิจกรรม ครั้งละไม่เกิน ๗ คน และงดการสะสมแต้มเพื่อรับรางวัล Pray for Proud ในระหว่างที่จัดกิจกรรม ๓ ด้วยวิธีการดังกล่าว ทั้งนี้ ได้ทดลองปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ๓ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์ การเทศนาธรรม โดยพระมหาวิ โภธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และเริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ๓ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สาระสำคัญ

การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๗ ครั้ง ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ทั้งสิ้น ๗๙๖ คน รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพจิตร ปวะบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๙๙
๒	๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	๑๑๔
๓	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๙๙
๔	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๗๒
๕	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๕
๖	๕ มีนาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๗๘
๗	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๒๒๙
รวมทั้งสิ้น			๗๙๖

๑.๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งนชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างสม่ำเสมอ ประกอบด้วย

๑) เพิ่มบัญชีทางการ “Pray for Proud” เป็นเพื่อน ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เพื่อรับบัตรสะสมแต้ม จำนวน ๑๕๒ คน

๒) สะสมแต้มผ่านบัตรสะสมแต้มจากบัญชีทางการ “Pray for Proud” ด้วยการสแกนรหัสคิวอาร์ (QR Code) ณ จุดลงทะเบียน รวม ๓๕๕ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งนชมยกย่องบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ช่องทางการเข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนผู้รับบัตรสะสมแต้ม (คน)	จำนวนการสะสมแต้ม (ครั้ง)
บัญชีทางการ “Pray for Proud” ในแอปพลิเคชัน “ไลน์”	๑๕๒	๓๕๕

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เพื่อให้การจัดกิจกรรม ฯ เกิดความต่อเนื่อง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- ทดลองการปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โพนเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook Fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

- นำคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ ฯ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ร่วมกิจกรรม ฯ ขึ้นเผยแพร่ผ่านช่องทางดังกล่าว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยวิธีการถ่ายทอดสดดังกล่าว ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุข อย่างกว้างขวาง

- เริ่มการถ่ายทอดสดกิจกรรม ฯ ผ่านช่องทางดังกล่าว ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผลการจัดกิจกรรม ฯ ปรากฏดังนี้

๓.๑ การทดลองปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการนำคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โภธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ในรูปแบบการแสดงรอบปฐมทัศน์ (facebook premiere) เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๐๐ น. ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวม ๔ ครั้ง มีจำนวนการรับชมทั้งสิ้น ๒๖๑ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนการรับชมคลิปวีดิทัศน์การเทศนาธรรม โดยพระมหาทวี โภธิเมธี เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญา ทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	ประเด็นการเทศนาธรรม	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	การครองสติ	๑๓๑
๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	หลักฆราวาสธรรม (หลักการครองเรือน ๔ ประการ)	๔๙
๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ความจน ๔ ประการ	๓๓
๔	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓	ความสำคัญของวันเข้าพรรษา	๔๘
รวมทั้งสิ้น			๒๖๑

๓.๒ การรับชมคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” มีผู้รับชมคลิปวีดิทัศน์ทั้งสิ้น ๗๗ ครั้ง ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ จำนวนการรับชมคลิปวีดิทัศน์กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓	คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ฯ)	๗๗

๓.๓ การรับชมการถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๘ ครั้ง มีจำนวนการรับชมการถ่ายทอดสด รวมทั้งสิ้น ๒,๐๐๘ ครั้ง รายละเอียดดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ จำนวนการรับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๑๓๖
๒	๖ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกลาง	๘๙
๓	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กองกฎหมาย	๗๗
๔	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๑
๕	๓ กันยายน ๒๕๖๓	กองการต่างประเทศ	๒๓๔
๖	๑๐ กันยายน ๒๕๖๓	กองการพยาบาล	๒๑๕
๗	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพวิถีชีวิตไทย ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๙
๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองตรวจราชการ	๒๓๘
๙	๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการคลัง	๑๓๐
๑๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๘
๑๑	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๐
๑๒	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๐๒
๑๓	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๕
๑๔	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๑๒๒
๑๕	๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๐
๑๖	๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๗๓

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนการรับชม (ครั้ง)
๑๗	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๙๙
๑๘	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๐๐๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

เรื่อง ที่นำเสนอเป็นเอกสาร (เรื่องเพื่อทราบ)

ระเบียบวาระที่ ๓.๗

เรื่อง ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่มีการปฏิบัติตามคำสอนทางศาสนา

บทสรุปผู้บริหาร

ความเป็นมา

กรมการศาสนา มอบหมายให้มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล โดยการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่มีต่อการปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา ๕ ศาสนา (ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์) เพื่อสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนาต่าง ๆ ที่ทางราชการรับรอง ๕ ศาสนา (ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานด้านศาสนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

สาระสำคัญ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลจากประชาชนที่มีอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่นับถือศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๗๗๒,๑๘๒ คน การกำหนดกลุ่มตัวอย่าง พิจารณาจากจำนวนประชากรผู้นับถือศาสนาต่าง ๆ ตามฐานข้อมูลของสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดโควตาจำนวนตัวอย่างในแต่ละศาสนา เทียบจากสัดส่วนของประชากรในแต่ละศาสนา และคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่างสำหรับการวิจัยครั้งนี้ จำนวน ๒๐,๐๐๖ คน และใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ส่วนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการเข้าใจกันระหว่างศาสนา และส่วนที่ ๔ เป็นการนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปฏิบัติ ผลการสำรวจปรากฏดังนี้

๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๔ โดยศาสนิกชนของศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนามากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนของศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๙๓.๗๒ และศาสนิกชนของศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๙๓.๒๖ และพุทธศาสนิกชน มีร้อยละ ๗๖.๑๙ ตามลำดับ

๒) การปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา พบว่า ในภาพรวมศาสนิกชนชาวไทย มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๒.๖๔ เมื่อพิจารณาตามรายศาสนา จะเห็นได้ว่า ศาสนิกชนศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนที่นับถือศาสนาอิสลาม ที่มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๓.๗๒ ศาสนิกชนศาสนาคริสต์ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ร้อยละ ๙๓.๒๖ ในขณะที่พุทธศาสนิกชน มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา เพียงร้อยละ ๗๖.๑๙ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา รายภาค พบว่า ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๕ รองลงมา คือ ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออก ร้อยละ ๙๖.๐๕ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๙๕.๙๕ ภาคกลาง ร้อยละ ๙๒.๕๕ ภาคใต้ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ภาคตะวันตก ร้อยละ ๘๘.๗๑ และภาคเหนือ ร้อยละ ๘๗.๓๔ ตามลำดับ

๓) การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา พบว่า ในภาพรวม ศาสนิกชนมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๘ โดยศาสนิกชนของศาสนาคริสต์มีความเข้าใจกันระหว่างศาสนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๘ รองลงมา คือ ศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๑ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๕๕.๒๙ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ และศาสนาซิกข์ ร้อยละ ๑๗.๘๖ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาถึงความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา จำแนกเป็นรายภาค พบว่า ศาสนิกชนที่อาศัยอยู่ในภาคตะวันออก มีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๙ รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ ๕๖.๗๘ ภาคใต้ ร้อยละ ๕๔.๓๒ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ ๕๓.๓๖ ภาคตะวันตก ร้อยละ ๔๗.๘๙ ภาคเหนือ ร้อยละ ๔๐.๑๕ และภาคกลาง ร้อยละ ๓๗.๐๗ ตามลำดับ

๔) การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนาใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นศาสนิกชนศาสนาอิสลาม ซึ่งมีความเข้าใจอันดีระหว่างศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๕) การนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ พบว่า ศาสนิกชนชาวไทยในภาพรวมมีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ โดยศาสนิกชนของศาสนาพราหมณ์-ฮินดู และศาสนาซิกข์ มีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ศาสนิกชนของศาสนาอิสลาม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๓ ศาสนิกชนของศาสนาคริสต์ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๕ และพุทธศาสนิกชน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๒ ตามลำดับ

๖) เมื่อทำการทดสอบเปรียบเทียบการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา และการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ พบว่า ศาสนิกชนต่างศาสนา มีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา ความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนาและมีการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ ในระดับที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ๐.๐๕ ในขณะที่เพศ อายุ การศึกษา ภูมิภาค และอาชีพที่แตกต่างกัน จะมีการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา การมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา และการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ ในระดับที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ๐.๐๕ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีข้อเสนอแนะจากการวิจัย ดังนี้

(๑) ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

(๑๑) ควรพัฒนานโยบายในการส่งเสริมให้สถาบันทางศาสนาพัฒนาบทบาทในเชิงรุกเพื่อแก้ปัญหาทางสังคมอันเกิดจากพฤติกรรมของบุคคลในสังคม โดยใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีทักษะชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างเหมาะสม

(๑๒) หน่วยงานภาครัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรพัฒนารูปแบบและแนวทางสำหรับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนให้กับศาสนิกชน เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าในการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนที่จะใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับประชาชนในการนำไปปฏิบัติต่อไป

(๒) ด้านการมีความเข้าใจกันอันดีระหว่างศาสนา

(๒๑) หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญในการสร้างความเข้าใจกันระหว่างศาสนาให้มากยิ่งขึ้น โดยพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างศาสนา เพื่อให้ศาสนิกชนของแต่ละศาสนาได้เข้ามามีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างศาสนา จะช่วยทำให้เกิดความเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น โดยใช้กิจกรรมเป็นตัวเชื่อมความสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจระหว่างศาสนากันมากขึ้น ด้วยโครงการหรือกิจกรรมนำร่องเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และเสริมสร้างเครือข่ายที่ดี รวมทั้งส่งเสริมบุคคลต้นแบบเพื่อสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

(๒๒) หน่วยงานด้านการศึกษามีหลักสูตรรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับศาสนา สังคม และวัฒนธรรม ให้มีเนื้อหาภาพรวมเกี่ยวกับหลักศาสนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้นักเรียน นักศึกษาได้เรียนรู้หลักศาสนาของแต่ละศาสนา เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกันของศาสนา ที่จะทำให้ประชาชนระหว่างศาสนามีความเข้าใจอันดีต่อกัน ไม่ลบหลู่ความเชื่อหรือพิธีกรรมของแต่ละศาสนา

(๓) ด้านการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ

(๓๑) หน่วยงานด้านศาสนาโดยตรง ควรมีการปรับปรุงรูปแบบในการเผยแพร่ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาในรูปแบบใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ และมีความง่ายต่อความเข้าใจสำหรับเด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป ทำให้หลักธรรมคำสอนในทางศาสนาเป็นสิ่งที่ไม่รู้สึกน่าเบื่อหน่าย รวมถึงยังมีความทันสมัยอยู่เสมอที่จะนำไปเป็นเครื่องมือสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันของศาสนิกชน

(๓๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ ควรมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนาของแต่ละศาสนาในรูปแบบที่ง่ายขึ้น เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชัน (Application) รายการสื่อโทรทัศน์ หลักสำคัญทางศาสนาเพื่อเป็นการให้ความรู้รูปแบบใหม่ ๆ ที่ง่ายต่อการเข้าถึง ตลอดจนการจัดกิจกรรมการศึกษาในเชิงพื้นที่หรือการศึกษาดูงานให้เห็นถึงหลัก การปฏิบัติตามหลักคำสอน และหลักปฏิบัติที่ถูกต้องของแต่ละศาสนาเพื่อให้ความเข้าใจที่ชัดเจน ซึ่งจะช่วยให้มีความเข้าใจกันระหว่างศาสนา มากยิ่งขึ้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และงานนำเสนอ
(PowerPoint) ประกอบการประชุม ฯ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และงานนำเสนอ
(PowerPoint) ประกอบการประชุม ฯ

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔