

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑  
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

---

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
๓.๑ (ร่าง) การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (การวิเคราะห์ส่วนราชการ :  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ  
๔.๑ สรุปสาระสำคัญกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ  
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์  
สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)  
-

---

หมายเหตุ : ระเบียบวาระการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม







## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

### ๔.๑.๑ เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การรักษาวินัย ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมถึงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยขอความอนุเคราะห์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมและจัดแสดงนิทรรศการในหัวข้อ “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม” ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยกิจกรรมจะดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จัดงาน ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๓๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

### ๔.๑.๒ ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัยและคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร.๑๐๑๙.๒/๔๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๔) โดยมีกิจกรรมปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และการเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องปรากฏตามเอกสารที่แนบนี้ (เอกสารหมายเลข ๕)

### ๔.๑.๓ ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

### ๔.๑.๔ มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ผู้มาประชุม

- |                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา           | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสรรเสริญ นามพรหม            | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย       | กรรมการ       |
| ๔. ศาสตราจารย์พิเศษไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ       |
| ๕. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์     | กรรมการ       |
| ๖. นายรุ่งเรือง กิจผาติ           | กรรมการ       |
- (แทน) นายธงชัย กิริติหัตถยากร  
กรรมการและเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินชาประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข         |
| ๒. นางปิตินันท์ สุวรรณ              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข         |
| ๓. นางสาวกัญญารัตน์ ทองพั่ง         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข         |
| ๔. นายสารัช วาณิชวโรตม์             | จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข |
| ๕. นายวรภัทร ไชยเอียด               | จ้างเหมาบริการงานคอมพิวเตอร์<br>แก้วกัลยาสิขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข     |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ...



## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยแก้วกัลยาสิกขาลัย (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.พ. จัดทำประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบการแต่งตั้งในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีวาระ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา       | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสรรเสริญ นามพรหม        | กรรมการ             |
| ๓. นายรุ่งเรือง กิจผาติ       | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤกษ์ชัย  | กรรมการ             |
| ๕. นายไพจิตร ปะบุตร           | กรรมการ             |
| ๖. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ             |
| ๗. นายธงชัย กิริติหัตถยากร    | กรรมการและเลขานุการ |
- อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม  
ของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนา  
จริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา  
ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม  
ที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการ ...

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

นายวินัย วิริยกิจจา ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวต้อนรับกรรมการทุกท่าน และยินดีเป็นอย่างอย่างยิ่งที่ได้ร่วมงานกัน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็น “กระทรวงคุณธรรม”

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Meeting)

ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หน้า และได้แจ้งเวียน รายงานการประชุมฯ ให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบยืนยันความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการประชุมฯ หากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

## ๒.๒ แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ส่งแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นไปใช้บังคับให้ครอบคลุม ถึงคณะกรรมการ ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

๑.๑ คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับชาติ และระดับองค์กร

๑.๒ คณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การคัดเลือก การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัย และลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น สอดส่องดูแล ให้คำแนะนำ กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน รวมถึงคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๑.๓ คณะกรรมการที่ทำหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทในทางปกครอง ซึ่งต้องประสานประโยชน์โดยส่วนรวมของรัฐและประโยชน์โดยส่วนตัวของเอกชน

ทั้งนี้ ให้รวมถึงคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการตามข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ แต่งตั้งด้วย

๒. การพิจารณาประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ต้องยึดถือปฏิบัติ ให้พิจารณาตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทน ของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้งต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติเพิ่มเติมด้วย

๒.๒ กรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น ๆ ที่คณะกรรมการต้องถือปฏิบัติ และในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดด้วย

๒.๓ กรรมการที่มาจากคณะรัฐมนตรี ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐประเภทนั้น ๆ และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

๒.๔ คณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจสำคัญของ รัฐบาล ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมือง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ ข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ ให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของ ก.ม.จ. ในการวินิจฉัย

๓. ในกรณี ...

๓. ในกรณีที่กรรมการมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดบทลงโทษ (Sanction) โดยระบุดังกล่าวครอบคลุมถึงการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสื่อมเสีย ให้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยให้ดำเนินการตามวิธีที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ กรณีที่กฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการไม่ได้กำหนดบทลงโทษ (Sanction) มีแนวทาง ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เช่น กรณีกำหนดให้ตำแหน่งอธิบดีเป็นกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น

(๒) กรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่ง หรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ที่มีมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มีมอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้อธิบดีหรือผู้แทนเป็นกรรมการ หากผู้แทนที่อธิบดีมอบหมายถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดีที่จะมอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

(๓) กรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๓.๒.๒ กรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะตัวบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์เฉพาะด้าน องค์กรเอกชน หรือตัวแทนของกลุ่มบุคคลต่าง ๆ มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) กรรมการที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเป็นผู้แต่งตั้ง

(๒) กรรมการที่มาจากกระบวนการสรรหาและคัดเลือกในหลายขั้นตอน เช่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ผ่านการเสนอชื่อโดยหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา

(๓) กรรมการที่ได้รับการเลือกมาจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เช่น ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ให้เป็นหน้าที่ ...



ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะมีมติให้ออกจากตำแหน่ง ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มี และในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการ ตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นั้นด้วย

(๔) กรรมการที่เป็นรัฐมนตรี หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรม ที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณา และหากนายกรัฐมนตรีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรม ที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้การดำเนินการเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด

(๕) กรรมการที่มาจากองค์กรภาคเอกชน เช่น ประธานสภาหอการค้า ประธานสภาอุตสาหกรรม นายกสภานายความ หากถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้พิจารณาตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการพิจารณาความประพฤติของภาคเอกชนนั้น ๆ ที่บังคับใช้อยู่

๔. ให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้บังคับกับบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่หน่วยงานของรัฐว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน หรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้าง ให้นำการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐไปกำหนดไว้ด้วย

๕. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริม และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๑๑๒๑ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๒.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเลิกหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีรายละเอียด ดังนี้ (กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แจ้งเวียน)

๑. ให้หัวหน้า ...

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการและจังหวัด โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับมีความตระหนัก ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเตรียมความพร้อม และสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และจังหวัด จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนา และสร้างบรรยากาศ การเรียนรู้ในองค์กร รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการและจังหวัดกำหนดเป้าหมาย ที่ชัดเจนในการกำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ในทางปฏิบัติเชิงบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ระหว่างหน่วยงาน และระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการ ในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือ และสื่อประกอบ ที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบเวลา ที่กำหนด

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหาร และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ตามข้อ ๑.๑ และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจน ผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงาน ด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

๒. ให้ส่วนราชการและจังหวัดแจ้งผลการดำเนินการตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ตามแบบที่ ก.พ. กำหนด ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อประกอบการจัดทำรายงาน ต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. วางระบบการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน ส่วนราชการและจังหวัด ในการฝึกอบรมทั้งหลักสูตรการเสริมสร้างวินัยโดยตรงและการสอดแทรกหัวข้อวิชา ที่เกี่ยวข้องไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ จัดประชุมสัมมนา หรือจัดกิจกรรมประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจน การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในด้านวิชาการ การฝึกอบรม สัมมนา การเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลทางสถิติ เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ และจังหวัด เพื่อประกอบการศึกษาวิจัย การจัดทำ กรณีศึกษา สื่อแนวทางการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

๔. ให้สำนักงาน ...

๔. ให้สำนักงาน ก.พ. สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการและจังหวัด ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อรายงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณารายงานของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งสร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ๒.๔ ร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

สำนักงาน ก.พ. เสนอ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงาน ก.พ. ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้อเสนอเพิ่มเติม ๓ ข้อ ดังนี้ (หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/๘๑๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมและคุณธรรมเป็นองค์ประกอบในกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเลื่อนระดับ โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง ที่มีความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรมขององค์กร (Role Model) และเร่งพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

๒. มุ่งเน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม โดยเน้นการใช้เทคนิคหลักการตัดสินใจแก้ปัญหาทางจริยธรรม เช่น เหตุผลเชิงจริยธรรม (Moral Reasoning) และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Moral) เพื่อสร้างการตัดสินใจในเชิงจริยธรรม การเปรียบเทียบระดับของส่วนรวมโดยต้องเลือกผลประโยชน์ของส่วนรวมในระดับที่ใหญ่กว่าเสมอ ในการเสริมสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังผ่านระบบนิเวศให้เป็นวิถีคุณธรรมให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย โดยรวมผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. นำแบบอย่างที่ประสบความสำเร็จของประเทศต่าง ๆ มาปรับใช้เพื่อกระตุ้นให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น อาทิ การจัดระบบให้มีการสะสมแต้มการทำความดีในระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อสร้างบรรทัดฐานและใช้ข้อมูลเครดิตทางสังคม (Social Credit) ของบุคคลในการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมแห่งความดีงามและเป็นแรงจูงใจ และเป็นพลังทางสังคมในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้ทำความดีเพิ่มขึ้น โดยบูรณาการความร่วมมือกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ...

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๓.๑ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานว่า เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเรียนให้พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

นายสรรเสริญ นามพรหม กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะว่า ต้องมีความชัดเจนในการวิเคราะห์ SWOT ว่าวิเคราะห์หน่วยงานในระดับใด เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) หรือเฉพาะกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้ใช้ผลที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT มาเปรียบเทียบกับแผนงานยุทธศาสตร์ว่าสามารถตอบสนองได้หรือไม่ นอกจากนี้ อาจจัดให้มีการสัมมนาร่วมกันของคณะกรรมการจริยธรรมกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานความคิดเห็น และการมองเห็นในมิติใหม่

นายรุ่งเรือง กิจผาติ กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะว่า

๑. ควรแยกบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมให้ชัดเจน
๒. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงสิ่งใหม่ ๆ การมีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อน

ไปสู่การเปลี่ยนแปลง

ในระดับพื้นที่

๓. ส่งเสริม ป้องกัน การเฝ้าระวัง รักษา โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมติดตาม

นางสาวสุดคนึง ฤทธิฤกษ์ กรรมการ แสดงความเห็นว่าการวิเคราะห์ SWOT ยังมีความซ้ำซ้อนกันว่าเป็นการวิเคราะห์หน่วยงานในระดับใด แนะนำให้ทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ โดยใช้หลัก SWOT Analysis และเชื่อมโยงกับข้อมูลแต่ละส่วน เพื่อให้เห็นว่าการกิจกรรมใดควรตัดออกหรือต้องเพิ่มเข้าไป เป็นการตอบสนองในทุกมิติ เช่น ด้านคุณธรรมจะเน้นเรื่องใด ด้านจริยธรรมจะเน้นเรื่องใด และเน้นในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร โดยขยายเครือข่ายออกไปให้มากขึ้น เช่น การจัดสัมมนา ซึ่งจะเกิดผลลัพธ์ที่ดีทั้งในระดับกระทรวงและระดับประเทศ นอกจากนี้ E-learning ของวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข มี Platform ต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีการพัฒนาระบบอย่างสม่ำเสมอ

นายวินัย วิริยะกิจจา ประธาน เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสัมมนา คณะกรรมการจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน ทั้งระดับกรม หรือระดับส่วนภูมิภาค โดยมีระบบการประเมินผลงาน ซึ่งจะช่วยให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังต่อไปนี้

๑. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๒. ให้ความสำคัญกับปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
๓. มีแผนงานในการสร้างข้อตกลงคุณธรรม หรือวัฒนธรรมขององค์กรโดยใช้หลัก PDCA วงจรบริหารงานคุณภาพ ในการดำเนินงาน จนกระทั่งเกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม

มติที่ประชุม ...



มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของกรรมการ และให้ดำเนินการ  
ตามที่เสนอ

๓.๒ กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	เวลา
๑/๒๕๖๕	๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๒/๒๕๖๕	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๓/๒๕๖๕	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ✓
๔/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.
๕/๒๕๖๕ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

กัญญรัตน์ ทองพ่วง  
(นางสาวกัญญรัตน์ ทองพ่วง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

ปิติพันธ์ สุวรรณ  
(นางปิติพันธ์ สุวรรณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

# คำวนที่ทุก

ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๓๐



กลุ่มสารบรรณ	กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 7041	เลขรับ 19334
วันที่ 3/5/65	วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา 09:22	เวลา 16:09

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมและจัดแสดงนิทรรศการการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการ

๒. แบบฟอร์มส่งข้อมูลรายละเอียดการจัดแสดงบูธนิทรรศการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ
เลขรับ ๑๕๒
วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕:๓๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การรักษาวินัย ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมถึงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยกิจกรรม ประกอบด้วย การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” โดยได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) การเสวนาเรื่อง “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเชิงบูรณาการ” จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน นอกจากนี้ ยังมีการจัดแสดงนิทรรศการเสมือนจริง (Virtual Exhibition) บูธนิทรรศการของส่วนราชการ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม” และกิจกรรมการประกวดจัดทำคลิปวิดีโอที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัย องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนรวมประมาณ ๑,๕๐๐ คน ในวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยกิจกรรมจะดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และสถานที่จัดงาน ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเข้าร่วมกิจกรรมและจัดแสดงนิทรรศการ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม” เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ โดยสามารถจัดส่งข้อมูลรายละเอียดการจัดแสดงนิทรรศการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางอาทิตติยา เหล่าเจริญวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๖ หรือ ๐๘ ๕๑๐๘ ๙๑๑๘ เป็นผู้ประสานงาน

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และจัดแสดงนิทรรศการ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวปรังค์มาศ บุญสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๖๙ ๖๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

Email : ethicspromotionsector@gmail.com

๑) เขียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่าน... ส.ป.ท.)  
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

นาง น. (นางสาวนิตยา พวงเงิน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
แทนผู้อำนวยการกองกลาง  
- ๓ พ.ค. ๒๕๖๕

๓)  เห็นชอบ  
 ดำเนินการตามเสนอ

๒) เขียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ  
 กลุ่มงานป้องกัน ฯ  
 แก้วกัลยาสิกขาลัย ฯ



(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และภารกิจอำนาจการ  
- ๓ พ.ค. ๒๕๖๕

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

หน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข  
- ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

## กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และในมาตรา ๒๕๙ ข. (๔) บัญญัติให้ "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเน้นย้ำให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับรู้และเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและเป็นข้าราชการที่ดี ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชน และประชาชนทั่วไปเกิดความสนใจ และเกิดความปรารถนาที่จะมีส่วนร่วมในการผลักดันการส่งเสริมจริยธรรมในเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการขึ้นเป็นประจำทุกปี สำหรับการจัดกิจกรรมในโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมในปีนี้ จะให้ความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน และการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) และมาตรา ๒๐ และสอดคล้องกับผลการศึกษารูปแบบสื่อและกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยข้าราชการที่เหมาะสมกับข้าราชการในกลุ่มช่วงอายุต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่พบว่า ข้าราชการกลุ่มอายุไม่เกิน ๓๖ ปี จะให้ความสนใจสื่อออนไลน์ที่ทันสมัย ใช้ภาษาง่าย ไม่ซับซ้อน เนื้อหาชัดเจน เช่น คลิปวีดิทัศน์ หรือ อินโฟกราฟิก และสำหรับข้าราชการกลุ่มอายุ ๓๗ ปีขึ้นไป ให้ความสนใจสื่อโทรทัศน์ควบคู่กับสื่อออนไลน์ จึงได้พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรม นอกเหนือจากการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาปาฐกถาและเสวนา เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมแล้ว ยังได้เชิญองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมมาร่วมจัดนิทรรศการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน

ทางจริยธรรม และเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชนที่จะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมการประกวด จัดทำคลิปวิดีโอที่สั้นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม (Ethics Story) ซึ่งวิดีโอที่สั้นดังกล่าวจะนำไปเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือในการเผยแพร่รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน และการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒) และมาตรา ๒๐

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิดในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๓ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชนที่จะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมการประกวดจัดทำคลิปวิดีโอที่สั้นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม (Ethics Story) ซึ่งวิดีโอที่สั้นดังกล่าวจะนำไปเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือในการเผยแพร่รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓.๓ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ

๓.๔ องค์กรมหาชน และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

๓.๕ ทหาร ตำรวจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ สถาบันอุดมศึกษา กองทุนที่เป็นนิติบุคคล

จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน

## ๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ตระหนักเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการรักษาวินัย ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนเกิดจิตสำนึกที่ดีและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ทำให้ประชาชนเกิดความน่าเชื่อถือ ศรัทธาในข้าราชการและระบบราชการมากยิ่งขึ้น

๕. ระยะเวลา....

(ร่าง) กำหนดการ\*

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ หอประชุมสุโขมัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.	นำชมนิทรรศการเสมือนจริง (Virtual Exhibition) * และบุชของส่วนราชการ
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๐๕ น.	พิธีกรกล่าวต้อนรับ
๐๘.๐๖ น. - ๐๘.๑๐ น.	เปิดวิดีโอทัศน์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนงานจริยธรรมภาครัฐ
๐๘.๑๐ น. - ๐๘.๑๕ น.	กล่าวรายงาน โดย นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.
๐๘.๑๕ น. - ๑๐.๑๕ น.	กล่าวเปิดงาน และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” โดย รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๔๕ น.	พิธีมอบรางวัลการประกวดคลิปวิดีโอทัศน์
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๑๕ น.	การเสวนา เรื่อง “การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐเชิงบูรณาการ”
๑๒.๑๕ น. - ๑๒.๓๐ น.	- แนะนำพร้อมนำชมนิทรรศการเสมือนจริง (Virtual Exhibition) และบุชของส่วนราชการ
๑๒.๑๕ น. - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
ช่วงบ่าย	
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	เรื่อง “บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยและ ส่งเสริมจริยธรรมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา” (แลกเปลี่ยนมุมมองประสบการณ์ความสำเร็จ)

เวลา	กิจกรรม
๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง

\* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

\*\* นิทรรศการเสมือนจริง (Virtual Exhibition) และบูธของส่วนราชการ เปิดให้เข้าชมได้ตลอดทั้งวัน

๕. ระยะเวลาการจัดกิจกรรม

จำนวน ๑ วัน คือ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่จัดกิจกรรม

หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ.

\*\*\*\*\*



การจัดแสดงบูธนิทรรศการส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ  
กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ  
วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

โปรดกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มส่งข้อมูลรายละเอียดการจัดแสดงบูธนิทรรศการ  
กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Google Forms)

ได้ที่



หรือ

Link <https://forms.gle/xRbgumoL2CJFCY1b7>

\* กรุณาส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้ประสานงาน นางอาทิตติยา เหล่าเจริญวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐๒ ๕๔๗ ๑๗๐๖, ๐๘ ๕๑๐๘ ๘๑๑๘  
email: ethicspromotionsector@gmail.com

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๙.๒/๔๒



กลุ่มสารบรรณ  
เลขรับ 7744  
วันที่ 17 พ.ค. 65  
เวลา 15:10

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 2141A  
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕  
เวลา 15:41

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการ

๒. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

ด้วย สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมุมมองและแง่คิด เรื่องการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม การรักษาวินัย ตลอดจนได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ รวมถึงแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยกิจกรรมประกอบด้วย การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดยได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นองค์ปาฐกถา มอบรางวัลพร้อมโล่ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตรให้แก่ผู้ชนะการประกวดคลิปวิดีโอ “เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ : ข้าราชการพลเรือนต้นแบบ” การเสวนา เรื่อง “การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ” และกิจกรรมการศึกษาดูงานออนไลน์ “โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” สำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้แก่ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค โดยกิจกรรมจะดำเนินการ ณ สถานที่จัดงาน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รายละเอียดตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญท่าน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัย และคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมจำนวน ๗ ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom) โดยสามารถลงทะเบียนตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัย  
ข้าราชการ ตามวัน และเวลาดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

*นางสาวปราศมาศ บุญสิทธิ์*

(นางสาวปราศมาศ บุญสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่าน *ด.ป.ท.*)  
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

*21/7 พ.ค.*

(นางสาวนิตยา พวงเงิน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
แทนผู้อำนวยการกองกลาง  
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๖๙ ๖๘๙๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โครงการและกำหนดการ



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. แบบลงทะเบียนเข้าร่วม



## สรุปสาระสำคัญกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

๑. ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (New Normal) โดย นายวิชณุ เครื่องาม รองนายกรัฐมนตรี และประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพทุกอาชีพ ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค โดยสวมหน้ากากอนามัย รักษาระยะห่างทางสังคม ซึ่งเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานของทุกภาคส่วน สำหรับภาคราชการก็มีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เช่น เจ้าหน้าที่ผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาทำงานงานใดที่ไม่จำเป็นต้องมาสำนักงานก็นำกลับไปทำที่บ้านแล้วค่อยกลับมาส่ง แต่งานยังต้องมีคุณภาพ “เจ้าหน้าที่จะไม่ทำ ก็ไม่ได้ จะทำให้ลดน้อยลง ก็ไม่ได้ อาจมีความผิดทางวินัย และจะทำให้เต็มที่เหมือนในอดีต ก็ไม่ได้” เหล่านี้เป็นความลำบากใจในการทำงาน รัฐบาลจึงอนุญาตให้ Work From Home หรือ Work From Anywhere เป็นวิธีการทำงานแบบใหม่ที่นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานมากขึ้น และยอมรับว่าชีวิตวิถีใหม่ หรือ New Normal ได้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตที่ต้องปรับตัวกับความใหม่ทุกสถานการณ์ ในขณะเดียวกัน อิทธิพลของสื่ออิเล็กทรอนิกส์เหล่านี้อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน เช่น เกิดความเกียจคร้าน ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกจากการรับบริการเท่าที่ควร ดังนั้น ส่วนราชการทั้งหลายจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการบริหารงาน การบริการประชาชนให้มากยิ่งขึ้น หากประชาชนไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกถือว่าเป็นความบกพร่องของระบบราชการหรือความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในช่วงเวลาที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) รัฐบาลได้ประกาศใช้กฎหมาย คือ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายสำคัญสำหรับปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นจริยธรรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในอดีตอาจใช้คำว่า คุณธรรม วัตรปฏิบัติ ความประพฤติ ระเบียบ หรือวินัย แต่ปัจจุบันใช้คำว่า มาตรฐานทางจริยธรรม (standard) (ethics) และอีกคำที่ใช้คู่กับจริยธรรมคือ วินัย (discipline) หมายถึง ข้อประพฤติ หรือข้อห้ามไม่ให้กระทำ และทุกศาสนาก็ให้ความสำคัญกับวินัย เพราะวินัยทำให้เป็นคนดี เกิดความเป็นระเบียบ เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจ เป็นที่เคารพ ดังนั้น ในฐานะที่ข้าราชการต้องเป็นผู้ให้บริการประชาชนจึงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างรวดเร็วมีคุณภาพ เป็นธรรม โปร่งใส อำนวยความสะดวกและทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจ

ข้าราชการพลเรือน เป็นข้าราชการส่วนใหญ่ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด ข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติตามวินัยซึ่งบัญญัติไว้ในกฎหมาย ข้าราชการที่จะเป็นแบบอย่างที่ดี และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องมีจริยธรรมเพื่อเป็นคติเตือนใจไว้ด้วย ทั้งนี้ จริยธรรม หมายถึง “ธรรมะอันเป็นข้อพึงปฏิบัติ” กล่าวคือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ควรยึดถือไว้

ไม่ว่าจะกำหนดไว้หรือไม่ก็ตาม ทุกอาชีพต้องมีจริยธรรม เช่น พ่อค้าไม่โกงตาชั่ง นอกจากนี้ รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติจริยธรรมไว้หลายมาตรา เพื่อถือเป็นข้อปฏิบัติ ดังเช่น มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จริยธรรม เป็นหลักการของการประพฤติตนที่อยู่ในทำนองคลองธรรม คนที่มีจริยธรรมจะเป็นคนที่น่าไว้วางใจ มีแนวโน้มว่าเป็นคนซื่อสัตย์สุจริต เป็นผู้เสียสละ และเป็นผู้ที่ทำให้ระบบราชการมั่นคงอยู่ได้ เกิดความศรัทธาของประชาชนทั้งหลาย ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ซึ่งครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดหลักสั้น ๆ ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

- ไม่มีช้อยกเว้น : ทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ โดยไม่มีช้อยกเว้น ไม่ว่าจะป็นข้าราชการประเภทใด หรืออาจจะมียากว่า ๗ ข้อ ซึ่งขึ้นกับบริบทของหน่วยงานนั้นๆ ได้

- ไม่มีข้อกังขา : ต้องศรัทธาในมาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ อย่างไม่ลังเล ไม่สงสัย ไม่แนใจ และไม่หวั่นไหว

- ไม่สูญเปล่า : ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนยอมมีโทษหรือมีสภาพบังคับ อาจถูกดำเนินคดีเตียนหรืออาจนำไปสู่การทำโทษทางวินัยหรืออาญา

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังหวังให้ประชาชนทั้งหลายช่วยเป็นหูเป็นตาสอดส่อง ดูแล หากไม่ได้รับความสะดวกในการบริการของรัฐ ขอให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือร้องทุกข์ไปที่ศูนย์ดำรงธรรม เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาว่างรวดเร็ว

๒. การเสวนา เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ (Symposium Discussion)

โดย - นายสีมา สีมานันท์

รองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ประธานคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

- นายนพดล เสงเจริญ

กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

กรรมการ ก.พ.

ประธาน อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม

- นายนิติไชย เกษมมงคล

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

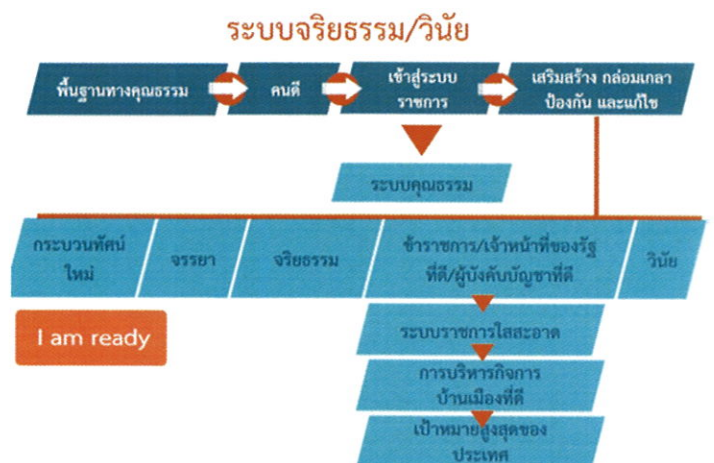
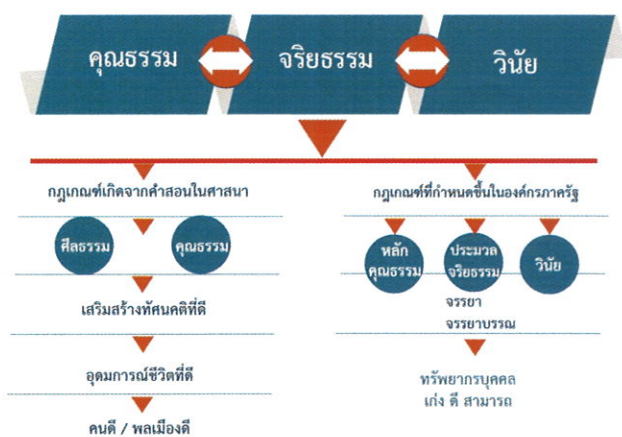
- ดร.กนกกาญจน์ อุ่นแก่นทราย

ผู้อำนวยการศูนย์สาธารณสุขประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

คำถามที่ ๑ การเน้นย้ำมาตรฐานทางจริยธรรมในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และ New Normal จะทำให้ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยจากโรคระบาด และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างไรบ้าง

นายนพดล เสงเจริญ รากฐานทางจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การปรับเปลี่ยนการดำเนินการเป็นไปได้ ต้องมีความสำนึกในหน้าที่ของตนเอง ไม่ว่าจะ Work From Home หรือ Work From Anywhere

**\*แนบไฟล์นำเสนอเนื่องจากในไลฟ์สดเสียหาย\***



## ความสำคัญของการเสริมสร้างจริยธรรมและวินัย

หน้า 4



รัฐธรรมนูญให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมจริยธรรม



พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

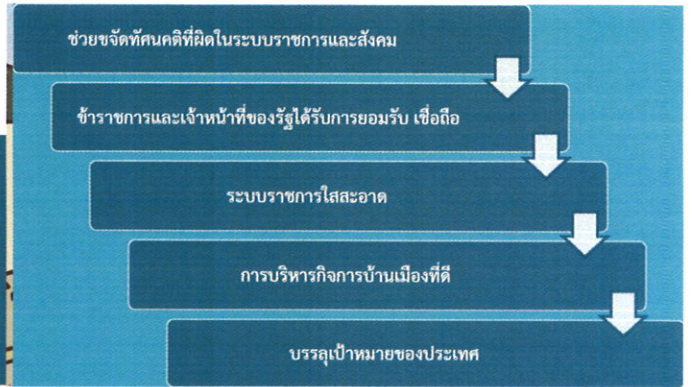


กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม

- ก.พ. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางที่ ก.ม.จ. กำหนด
- ก.พ. วางข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม วิธีการรักษาจริยธรรม และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- ก.พ. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

## การเสริมสร้างจริยธรรมและวินัย

หน้า 5



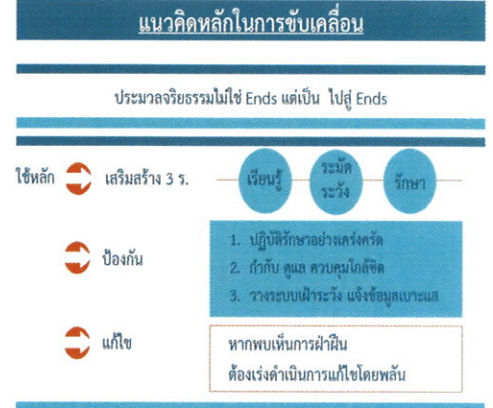
## ความคาดหวังของคณะกรรมการปฏิรูปด้านบริหารราชการแผ่นดิน

หน้า 6

- ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเป็นระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง คนดี มีความสามารถ
- ปรับเปลี่ยนการบริหารงานและการบริหารภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- นำระบบคุณธรรมและจริยธรรมใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- การเสริมสร้างให้เรียนรู้ ระมัดระวัง ป้องกันและแก้ไขเพื่อให้จริยธรรมเกิดผลเป็นรูปธรรม จับต้องได้

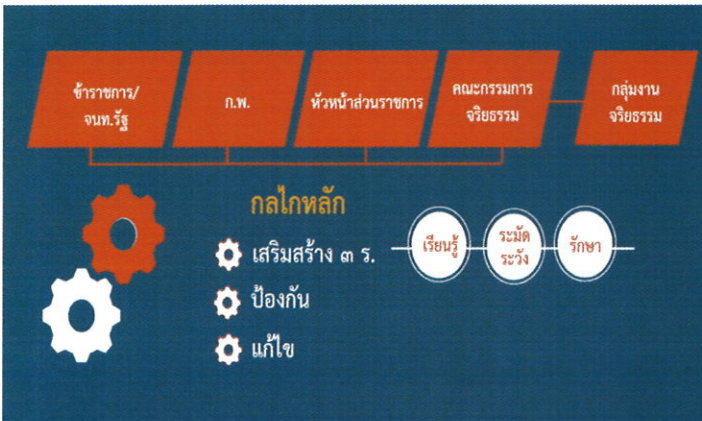


แนวทาง  
การขับเคลื่อน  
จริยธรรม วินัย  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ



## กลไกหลักในการขับเคลื่อน

หน้า 8

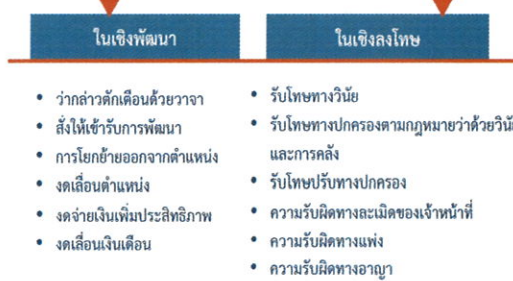


## ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม/วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงบูรณาการ

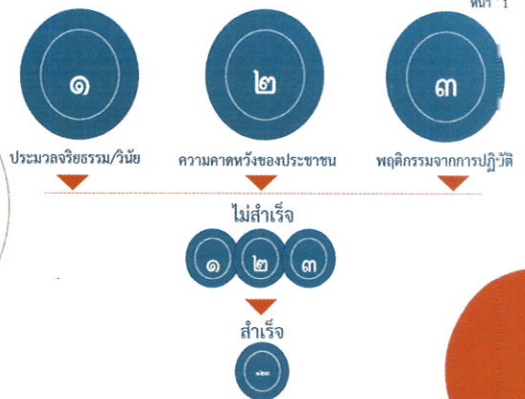
1. คุณธรรม/จริยธรรม ทำให้เป็นรูปธรรมและจับต้องได้
2. พื้นฐานทางคุณธรรม ทำให้คนตระหนักเรื่องซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม เชื่อมโยงในกฎแห่งกรรม
3. พื้นฐานทางคุณธรรม เป็นรากฐานให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามจริยธรรม และรักษาวินัย
4. การขับเคลื่อนจริยธรรม/วินัย ทุกกลไกต้องขับเคลื่อนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
5. ก.พ. ส่วนราชการ และจังหวัด เร่งพัฒนาเครื่องมือในการเสริมสร้างจริยธรรม/วินัย

## พฤติกรรมจริยธรรมในเชิงลบ / ความรับผิดตามกฎหมาย

หน้า 10



## ทฤษฎี ๓ วงกลม



หน้า 1

คำถามที่ ๒ การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยของข้าราชการ มีปัญหาหรืออุปสรรค  
อย่างไรบ้าง

นายสีมา สีมานันท์ สำนักงาน ก.พ. ตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ มุ่งให้ความรู้ด้านวินัยเชิงบวก เน้นการป้องกันการกระทำผิด ในต่างประเทศคนที่ทำงานส่งเสริมจริยธรรมต้องศึกษาว่างานนั้น ๆ มีแนวทางส่งเสริมจริยธรรมอย่างไร ต้องมีการทำวิจัย มีการอบรมจริยธรรม มีการผลิตสื่อส่งเสริมจริยธรรม และต้องทำงานเป็นเครือข่าย ดังนั้น การส่งเสริมจริยธรรมควรประกอบด้วย

ก. บทบาท ๕ ประการ ในการส่งเสริมจริยธรรม คือ

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy & Strategy)
๒. วางระเบียบ มาตรฐาน แนวทาง (Regulation & Standard)
๓. วิจัย และพัฒนา (Research & Development)
๔. สร้างความรู้ความเข้าใจและเครือข่าย (Communications & Networking)
๕. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

ข. ผลผลิตจากภารกิจส่งเสริมจริยธรรม

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| - แผนงาน/โครงการ                 | - พัฒนาหลักสูตรจริยธรรม                  |
| - กฎระเบียบ คู่มือ               | - ความเสี่ยงในการละเมิดจริยธรรม          |
| - ระบบช่วยเหลือ แนะนำ            | - Case study                             |
| - R & D/ฐานข้อมูล                | - Awards/Program                         |
| - Website/ส่งเสริมจริยธรรม       | - ประเมินผล/ตัวชี้วัด                    |
| - กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ          | - ระบบ Whistle Blower/รับเรื่องร้องเรียน |
| - Do & Don't                     | - สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก           |
| - สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งคุณธรรม | - ฯลฯ                                    |

ค. ปัจจัยความสำเร็จ

- มีผู้บริหารเป็นต้นแบบ / ตัวอย่าง
- มีนโยบาย / เป้าหมายในแนวทางที่ชัดเจน
- มีความกล้าหาญที่จะยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง
- สร้างภูมิคุ้มกันให้คนดีอยู่ได้
- สร้างเครือข่าย / การมีส่วนร่วมของประชาชน
- เข้าถึงระบบอุปถัมภ์ / ระบบคุณธรรม
- เข้าถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ศึกษาติดตามการส่งเสริมจริยธรรมในบริบทของโลก



### คำถามที่ ๓ การส่งเสริมและการขับเคลื่อนจริยธรรมในส่วนของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติเป็นอย่างไรบ้าง

นายนิวัติไชย เกษมมงคล ป.ป.ช. ดำเนินการภารกิจบทบาทตามกรอบรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ ส่วนใหญ่ เน้นความประพฤติที่ต้องห้ามไม่ให้กระทำ ไม่ว่าจะเป็นรัฐมนตรี ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ หรือหัวหน้าส่วนราชการองค์กรอิสระทั้งหลาย และมีบทบาทยุติทางการเมือง ศาลรัฐธรรมนูญ และองค์กรอิสระทั้งหลายมาร่วมกันยกร่างมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง เพื่อเป็นกรอบนำมา บังคับใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ศาลรัฐธรรมนูญ กรรมการองค์กรอิสระต่างๆ เช่น กกต. คณะกรรมการสิทธิฯ คณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน เป็นต้น ทั้งนี้ จริยธรรมร้ายแรง คือ ความผิดวินัยและอาญา แม้ว่าความผิดนั้นไม่ได้ผิดต่อตำแหน่งหน้าที่แต่ในทางจริยธรรมถือว่า เกียรติศักดิ์ในการดำรงตำแหน่งนั้น เพื่อมีหน้าที่ออกกฎหมายแล้วทำให้เกิดการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของการดำรงตำแหน่ง เข้าข่ายผิดจริยธรรมร้ายแรง ถ้าเป็นความผิดทางอาญา จะส่งไปยังศาลฎีกา ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ถ้าเป็นความผิดทางจริยธรรมจะยื่นคำร้องไปยังศาลฎีกา เพื่อให้ มีการถอดถอนออกจากตำแหน่ง เมื่อศาลประทับรับฟ้องต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ และถ้าศาลวินิจฉัย ว่ามีความผิดจริง ต้องพ้นสภาพผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และห้ามดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตลอดชีวิต ถูกตัดสิทธิ์การลงคะแนน รวมทั้งไปสมัครเลือกตั้งทุกประเภท ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงมีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้และแนวทางการป้องกันกระทำผิดความผิด โดยใช้ตัวชี้วัด ITA และความโปร่งใสในการตรวจสอบได้ ขณะนี้ ป.ป.ช. มีการบูรณาการกับทุกหน่วยงานเพื่อยกระดับ มาตรฐานเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณธรรม และมีการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสเพื่อให้เกิดความมั่นใจและ ปลอดภัย รวมทั้งมีมาตรการส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีของผู้ชี้ช่องเบาะแส

### คำถามที่ ๔ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างไรบ้าง และจะช่วยเสริมสร้าง จริยธรรมและวินัยของข้าราชการให้เป็นไปในรูปแบบทิศทางใดที่จะประสบความสำเร็จ

รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี เน้นว่าศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม ทำหน้าที่ในการส่งเสริมความดี ซึ่งขับเคลื่อนคุณธรรม ทั้งสังคมให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน และให้ความหมาย “คุณธรรม”ว่า เป็น Individual Characteristic คือสิ่งที่ติดตัวเรา ต่อให้ไม่มีกฎหมายบังคับเราก็ยังประพฤติปฏิบัติพฤติกรรมที่ดี จนกลายเป็นพฤติกรรมนิสัย แม้เจอสิ่งยั่วชวนเราก็ยังคงพฤติกรรมนิสัยที่ดีไว้เช่นเดิม แม้ว่าพฤติกรรมที่ดีมีอยู่มากมาย แต่มุ่งเน้นที่ พฤติกรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งทั้ง ๕ พฤติกรรมนี้ครอบคลุมพฤติกรรมอื่น ๆ ด้วย บันได ๕ ขั้นในการเปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ ดังนี้

- ๑) ไม่รู้ ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๒) จัดการอบรม แล้วรู้ แต่ไม่สนใจ ไม่ทำ
- ๓) จัด workshop ยกระดับเป็น รู้ สนใจ แต่ตั้งทำ ยังไม่ทำ
- ๔) มีมาตรการบังคับจึงจะลงมือทำ (จิตบรรทัด-จิตสร้างภาพ ไม่ได้ออกมาจาก inner)
- ๕) ทำให้เป็นวิถีชีวิตจาก กิจกรรม เป็นกิจวัตร (จิตสำนึกที่แท้จริง จะระเบิดออกมาจากข้างใน)

## ตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ด้าน

๑. พอเพียง
  - ความพอประมาณ
  - ความมีเหตุผล
  - ภูมิคุ้มกัน
๒. วินัยรับผิดชอบ
  - การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม
  - การควบคุมตนเอง
  - การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
  - การยอมรับผลการกระทำของตน
๓. สุจริต
  - การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
  - การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์
  - การยืนหยัดในความถูกต้อง
๔. จิตสาธารณะ
  - จิตอาสา
  - สำนึกสาธารณะ
  - เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
๕. กตัญญู
  - การสำนึกในความดี
  - การเคารพความดี
  - การตอบแทนความดี

## ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ

### ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการตามกระบวนการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม การมีระบบ กลไกกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม องค์กรมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ รัฐธรรมนูญ ปฏิญญาร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม

### ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

องค์กรจัดส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐาน ผลของการดำเนินงาน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย แผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไข เพื่อการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีบุคคลผู้มีคุณธรรม

### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของคน คนมีความสุข องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการขององค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย มีการนำหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

**คำถามที่ ๕** ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคมสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีการขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรมอย่างไรบ้าง

ดร.กนกกาญจน์ อุ่นแก่นทราย อธิบาย Soft Power อำนาจในลักษณะนี้จะทำให้คนมีทัศนคติเชิงบวก การขับเคลื่อนในทางวัฒนธรรม เช่น รอยยิ้ม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พลังของ Soft Power มาจาก เครื่องมือที่เรียกว่าวัฒนธรรมที่แฝงไปด้วยอุดมคติของชาติ นโยบายต่างๆ

การนำ Soft Power ไปใช้ในการส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ การปรับระบบความคิด ความเชื่อของคนในสังคมให้มีหลักคุณธรรมจริยธรรมด้วยการชักชวน สร้างความดึงดูดจนเข้าใจ (เข้าไปในใจ) อยากทำ อยากเป็น ไม่ได้บังคับ หรือขู่ว่าจะลงโทษ

**การให้คุณค่าบรรทัดฐานทางสังคม**

- การทุจริตคอร์รัปชัน ใช้อำนาจโดยมิชอบ
- การคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ
- วัฒนธรรมการเป่านกหวีด

**การบังคับจากภายใน (คุณธรรมจริยธรรม)**

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
- เกียรติศักดิ์ศรี คุณค่าของราชการต่อประเทศชาติ
- ความเป็นมืออาชีพ
- คุณค่าสากล (สิทธิมนุษยชน มนุษยธรรม)

**วิธีการสร้างบรรทัดฐานด้านจริยธรรม สร้างจิตจริยธรรม-บ่มเพาะคุณธรรม**

เริ่มจากบุคคล องค์กร และสังคม การพิจารณาไตร่ตรองตัวเอง ใช้ปัญญา รู้คิด เช่น อยากเป็นข้าราชการ แบบใด ข้าราชการที่ดีเป็นอย่างไร หากตกอยู่ในสถานการณ์บางอย่างจะทำอย่างไร หรือมีที่ปรึกษาจริยธรรม หรือไม่ ข้าราชการจะเป็นอย่างไรสังคมก็จะเป็นแบบนั้น เพราะข้าราชการเป็นผลผลิตของสังคม

เรื่องเหล่านี้เปรียบเสมือนวัคซีนจะฉีดครั้งเดียวไม่ได้ ต้องฉีดกระตุ้นบ่อย ๆ การทำให้มองเห็นหรือ การทำให้รับรู้ผ่านตา ผ่านหู ผ่านใจ การทำให้พื้นที่ของความดีและคนดีปรากฏเป็นที่ประจักษ์ การสร้างความมีชีวิตชีวาและมีพลังนำไปสู่การเต็มใจที่จะยอมรับเกิดกระแสแพร่หลาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ชุดเอกสารตามระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  Link ภายนอก: ไม่มี  หมายเหตุ: .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> พศวีร์ วัชรบุตร (นายพศวีร์ วัชรบุตร) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	