



แนวทางการขับเคลื่อน  
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

2567



24 พฤศจิกายน 2566



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
ลาภทรัพย์สินและเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์



Together Against Corruption



## คู่มือ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



<https://moph.cc/XGmPrPFzL>



# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

# กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม  
หรือการแสดงออกที่สะท้อน  
การมีคุณธรรมในระดับบุคคล  
จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด  
กรอบคิด หรือค่านิยม

มุ่งเพาะจิตใจ  
ในทุกช่วงวัยของมนุษย์  
ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนาศักยภาพคน  
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรม

พัฒนาระบบและเสริมสร้าง  
ขีดความสามารถของกลไก  
เพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม



คนไทยมีพฤติกรรม  
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น



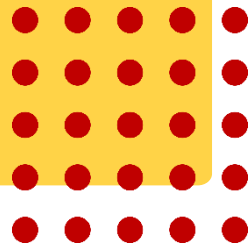
ประเทศไทยปลอดทุจริต  
และประพฤติมิชอบ



อยู่ร่วมกัน  
ด้วยความสามัคคี



ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม



# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด /  
ค่า  
เป้าหมาย

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

# แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

|||

ให้ความสำคัญกับ  
ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ

ตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560



<https://moph.cc/y-D-7tYOm>

ความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ  
กับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาและเสริมสร้าง  
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ  
บริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 1

แผนระดับ 2

แผนระดับ 3

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม  
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม  
ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ  
และตอบโจทย์ประชาชน

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 13 ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน  
และการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
ประเด็นที่ 21 ด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายและแผนระดับชาติ  
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์  
ด้านมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ. 2565-2570)

แผนปฏิบัติการ  
ด้านการต่อต้าน  
การทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



# แผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)

ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

คำนิยม 

และมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

## แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม  
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น  
องค์กรส่งเสริมการทำความดี  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้  
ระบบ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

## แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ

## แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม และสร้าง  
สังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ดัชนีความสุชนทำงาน

# KPI

# แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม  
การทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 1

วางระบบรากฐาน  
การส่งเสริมคุณธรรม  
ของสถาบันการศึกษา  
ในสังกัดสถาบัน  
พระบรมราชชนก

## กลยุทธ์ที่ 2

ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้วยการนำคุณธรรม  
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก  
ในการดำเนินชีวิต

## กลยุทธ์ที่ 3

ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้วยการนำคุณธรรม 5  
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น  
คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

# แผนย่อยที่ 1 (ต่อ)

สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริม  
การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่  
สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่  
แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล  
ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์  
จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร

## กลยุทธ์ที่ 5

ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี  
ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน  
การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน  
ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก  
หน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี  
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม

## แผนย่อยที่ 2

### เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพ  
กระบวนการจัดการ  
การเรียนรู้คุณธรรม  
จริยธรรมแล้วต้นธรรม  
ในการดำรงชีวิตบนฐาน  
ชีวิตวิถีใหม่

#### กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาเกณฑ์  
การประเมินองค์กร  
คุณธรรมอย่างเป็น  
รูปธรรม

#### กลยุทธ์ที่ 3

ยกระดับคะแนน  
การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA)

## แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### กลยุทธ์ที่ 1

สร้างนวัตกรรม  
ด้านการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ

### กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาความเข้มแข็ง  
ของเครือข่าย และขยาย  
ความร่วมมือ  
จากภาคส่วนอื่น ๆ

### กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบฐานข้อมูล  
ด้านองค์กรคุณธรรม  
อย่างเป็นระบบ

## แผนย่อยที่ 4

### ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

#### กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์ที่ 2

บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนย่อย

1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม /  
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบท  
ของสังคมไทย

2. การพัฒนาระบบ  
และการเสริมสร้างขีดความสามารถ  
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน  
และส่งเสริมคุณธรรม

3. การส่งเสริมการเรียนรู้  
และการพัฒนาศักยภาพคน  
และองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม  
คุณธรรม



## แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

### แผนย่อยที่ 1

สร้างสภาพแวดล้อม  
และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุขให้เป็น  
องค์กรส่งเสริมการทำความดี  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### แผนย่อยที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้  
ระบบ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

### แผนย่อยที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข  
เป็นแบบอย่างการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

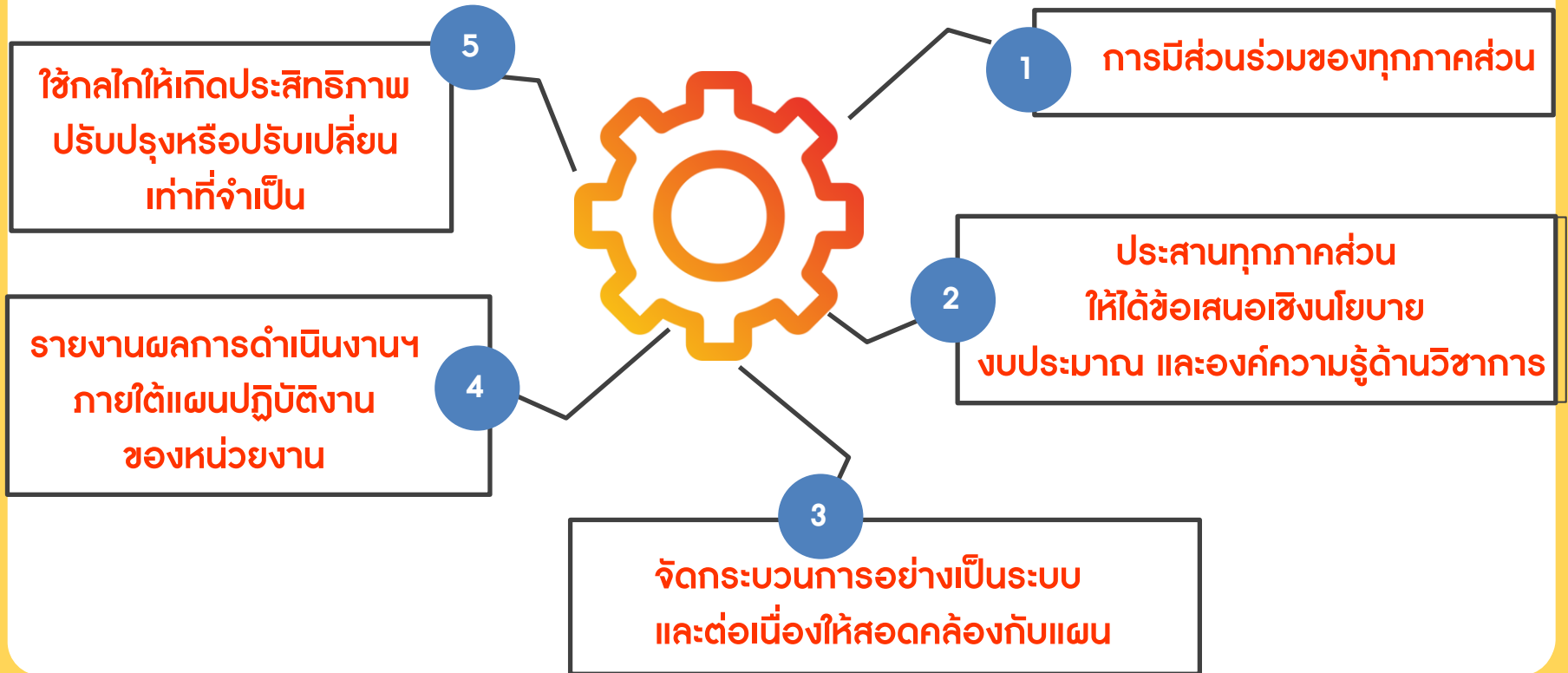
### แผนย่อยที่ 4

ส่งเสริมมาตรฐาน  
ทางจริยธรรม  
และสร้างสังคม-วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน



# กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริม

- **คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)**



ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และผลฯ ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย และผลของตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2566				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	90	90	90	90	90
	(ร้อยละ 81.05)				
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	90	90	90	90	90
	(ร้อยละ 84.62)				
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	92	94	94	94	95
	(ร้อยละ 64.71)				
ดัชนีความสุจริตทำงาน	วัดปี พ.ศ. 2580				

# แนวทางการขับเคลื่อน

หลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย

คุณธรรมนำการพัฒนา

ระเบิดจากข้างใน

กลไก “บวร”

ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) / การให้ด้วยพลังบวก

มนุษย์ที่สมบูรณ์

การรับรู้ถึงเป้าหมาย  
(Sense of Purpose)



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู

มาตรฐาน  
ทางจริยธรรม

เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ 9 ขั้นตอน

## ■ ดำเนินการขับเคลื่อนพลัง

# U W S

■ มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562

สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก “บวร” ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสาร และนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน

# ระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนา



แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2  
(พ.ศ. 2566-2570)





# 1 คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน

ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียรพยายาม  
ทำในสิ่งที่มุ่งหมายไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อดทน ขยัน  
เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่งให้คนในสังคม

## 2

## คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง

ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันให้เกิดคุณธรรม  
ชุดแรก ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรม  
รากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง

# 3

## คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหนึ่งจริง

ทำหน้าที่หนึ่งจริงไม่ให้คุณทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลัก  
คุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรม  
ที่สร้างรากฐานความสุจริต ไม่โลภ ต้านทานความอยากได้  
ตามกระแสนิยม



# 4

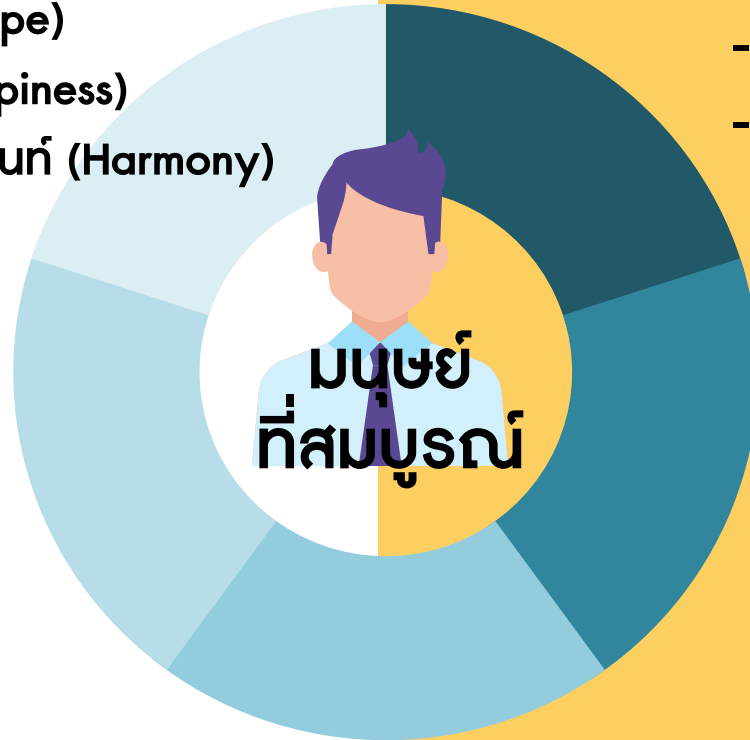
## คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุน

ทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อมผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละการปลุกฝังคุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ

- สังคมมีความหวัง (Hope)
- สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness)
- สังคมที่มีความสามัคคี (Harmony)

- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีวินัย
- มีคุณธรรมจริยธรรม
- มีความรับผิดชอบ



ปรับเปลี่ยน

- ระบบนิเวศคุณธรรม
- ระบบนิเวศจริยธรรม

การเรียนรู้เพื่อ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจ
- บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์

ปลูกฝังจิตสำนึก: ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

# มโนchet ที่สมบูรณ



พอเพียง  
วินัย  
สจจต  
จิตอาสา  
กตัญญู

# รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

## หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ

### มาตรา 76 วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติที่หน้าทีรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ไม่ฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

# พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
มีผลใช้บังคับ  
เมื่อวันที่ 17 เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

# มาตรา 3

## “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

---

กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

# มาตรา 3



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า

---

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ



พระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม  
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ  
องค์กรอัยการ

# มาตรา 5

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ  
หลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ซึ่งต้องประกอบด้วย





# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

1

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง  
ความภูมิใจในชาติ  
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ  
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์  
รักษาไว้ซึ่งเอกราช  
และอธิปไตยของชาติ  
ไว้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู  
สถาบัน  
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก  
ศาสนาที่ตนนับถือ  
และเคารพในความแตกต่าง  
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน  
อยู่ในกรอบ  
ศีลธรรมอันดี



**ไม่**ดูหมิ่น  
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย  
ความมั่นคงของชาติ  
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย  
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



**ไม่**ต่อต้าน หรือกระทำการ  
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ  
การปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ตัวอย่างพฤติกรรม



**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ  
ตรงไปตรงมา**  
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ด้วยสิ่งซึ่ง  
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



**ตรงต่อเวลา**  
ทั้งก่อนมาปฏิบัติหน้าที่และก่อนนัดหมาย



**มีจิตสำนึกต่อภารกิจปฏิบัติหน้าที่**  
คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ เสนอรายงาน  
ไม่ล่าช้าและยกย่องออกทางราชการ  
เมื่อมีความประโยชน์ส่วนตัว



**กล้ารับผิดชอบ  
ในความผิดพลาด**  
พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น  
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



**ปฏิบัติหน้าที่  
ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม**  
สิ่งแวดล้อม และค่านิยมหลักสากล  
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



**ระมัดระวัง  
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน**  
รักษาทรัพย์สิน ผลประโยชน์สาธารณะ  
และสิ่งของอันเนื่องมาจากราชการ



**ยอมรับฟัง  
ความคิดเห็นของผู้อื่น**  
พร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาด ให้ความสำคัญ  
กับน้ำใจอันดีและความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



**ไม่** นำข้อมูลสำคัญ  
หรือข้อมูลความลับ  
ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้  
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือฉ้อโกง



**ไม่** ลอกหรือนำผลงาน  
ของผู้อื่นมาใช้  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฉ้อโกง



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.ม.





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

3

# กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม



### ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี  
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

สิ่งที่ถูกต้องไม่เป็นที่ยอมรับ  
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์  
ของทางราชการ



### เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน  
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

แจ้งการ  
ทุจริต



### ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ

มีวิธีแก้  
ช่วยเหลือคน  
ทุกข์



### บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ  
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



### ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



### ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม  
และจารีตประเพณีหรือ  
ละเมิดกฎหมาย



### ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

4

# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน  
ไม่สวทหาประโยชน์โดยมิชอบ  
จากตำแหน่งหน้าที่



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มีจิตสำนึก  
ในการใช้ทรัพย์สิน  
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน  
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ  
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง  
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ  
บนพื้นฐานของหลักการ  
กฎหมาย หลักคุณธรรม  
โดยยึดประเพณี และมโนธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่  
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย  
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ  
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง  
หรือทำให้ประชาชน  
ขาดความไว้วางใจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

5

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด  
อยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร  
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง  
รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล  
ให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม  
มีความสามัคคีเพื่อทำงานบรรลุผลตามเป้าหมาย  
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่  
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการ  
การทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน  
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้  
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรม  
ประการที่

6



# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



## ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



0 2590 1330



# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ตัวอย่างพฤติกรรม

- 

**ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี**  
โดยน้อมนำพระบรมราชวาท  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
หลักคำสอนทางศาสนา ธรรมาจารย์  
มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่


- 

**ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี**  
ในระบอบประชาธิปไตย  
ด้วยการเคารพ  
ต่อกฎหมายและวินัย


- 

**ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน**  
และประพฤติน  
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน


- 

**พัฒนาตนเอง**  
ให้มีความรู้เฉพาะ  
ย่นหมั่นเพียร ประหยัด  
รับรู้ถึงความสามารถของตน  
มองโลกในแง่ดี เชื่อมั่นเพื่อแม่  
แก่ทุกคน


- 

**ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม**  
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม  
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่  
อย่างยั่งยืน


- 

**เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน**  
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ  
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา  
ด้วยวิธีที่เหมาะสม


- 

**ภาคภูมิใจ**  
ในความเป็นข้าราชการ  
อุทิศร่างกายแรงจ  
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ  
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
สังคมไทย


- 

**ไม่**กระทำการใดๆ  
อันอาจเป็นเหตุ  
ให้เสื่อมเสีย  
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง  
แห่งอาชีพและทางราชการ  
เคารพต่อวิชาชีพของตน



ข้อมูลจาก : ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



**บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม**

**ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562**

**“ จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง  
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์  
คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ”**

Contact Me Infographic

ตัวอย่าง

พจนานุกรมมาตรฐานทางจริยธรรม

<https://moph.cc/IUL93nHOx>

Scan the QR code



มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญ  
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ  
ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ  
สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติ  
ที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน  
ในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งบัญญัติให้  
องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ  
มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่  
ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบ  
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ  
ปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ  
ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

### ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักรั้วซึ่งสถาปনพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเบียดเบียนหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้หน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ผลประโยชน์แก่พนักงานการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
วิษณุ เครืองาม  
รองนายกรัฐมนตรี  
ประธาน ก.พ.

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2564  
และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป



## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# ยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ

1

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# ข้อสัตย์สุจริต ไปร้องใส่ ตรวจสอบได้

2

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม ไปร้องใส่ และตรวจสอบได้  
ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มันัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด  
มีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน  
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3

### ยึดหยัด และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง

กล้าตัดสินใจและยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม  
กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต  
ประพฤติดมชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่  
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม  
เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข







## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4

### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้  
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล  
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ  
กับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ และคุณภาพของงาน

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักสามาตราบฐานในการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6

### ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก  
หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง  
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ  
สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง  
โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ  
แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข





## ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7

### ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาเอกลักษณ์ของทางราชการ พึ่งปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ  
ศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ  
อ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล  
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้  
และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข



Scan the QR code

Contact Me Infographic  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

<https://moph.cc/SinfOHqe4>





**ข้อกำหนดจริยธรรม / จรรยาบรรณ  
ของส่วนราชการ**



เลขที่ ๒๒๕๘๖  
 1.8.1411.2309

คณะกรรมการพัฒนา  
 และส่งเสริมองค์การมหาชน  
 สำนักงาน ก.พ.ร.  
 ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่ นร ๑๒๐๐/วส

เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
 เรือน เลขชื่อกิจการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
 ๒. ตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ (๔) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๙ กำหนดให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชกิจจานุเบกษา รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพม. ได้จัดทำตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมฯ เพื่อให้องค์การมหาชนนำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

*Tom Kelly*

(นางสาวอโนฬา เวชชาชีวะ)  
 เลขานุการ  
 กรรมการและเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ กพม.  
 กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น  
 โทร. ๐๘ ๕๓๕๔ ๙๙๘๕ (บุคลากร) ๐๒ ๒๖๕๔ ๙๙๙๕ (วันวิสาข)  
 โทรสาร ๐ ๒๖๕๖ ๙๙๑๐ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย  
<http://opdc.link/Nzly0Q>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หน้า ๒๔  
 เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๗๖ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

## ประมวลจริยธรรม สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๔) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาความงามความดีที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
 บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนนี้

“องค์การมหาชน” หมายความว่า องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อาทิ การกำหนดนโยบายและแผนต่าง ๆ การบริหาร



## ตัวอย่างพฤติกรรม

ตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

๓

ข้อ ๑๒ **หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์**  
**การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น**  
เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ในกรณีที่พบว่า **ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับ**  
มาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐ  
ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย



แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

2567



2567

# Positive Reflection ในตนเอง

Social  
Credit  
System

อนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อม

พอเพียง  
วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู



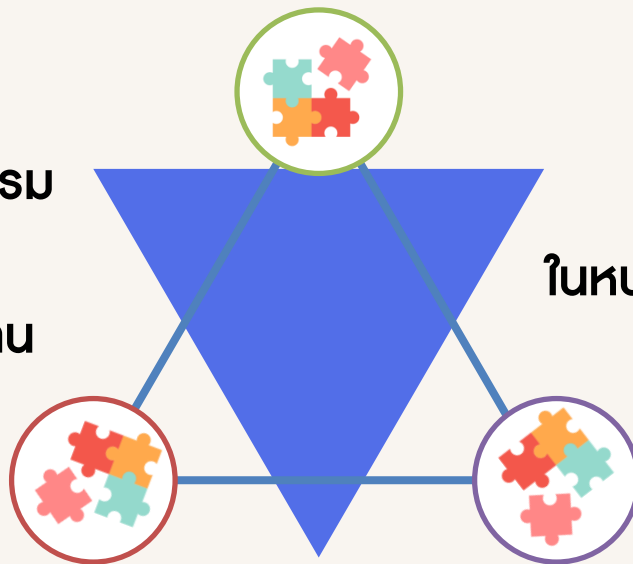
# องค์กรคุณธรรม หมายถึง ...

องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น



มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล  
หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม  
ให้กับประชาชน ชุมชน  
หรือเครือข่ายของหน่วยงาน



ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก  
ในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน  
ในการปฏิบัติงาน  
และดำเนินชีวิตในครอบครัว  
และชุมชน

1

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกของหน่วยงาน  
มีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการ  
ปฏิบัติงานครอบครัว และชุมชน (คนดี)

มีการบริหารจัดการหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลัก  
ธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
(ระบบดี)

2

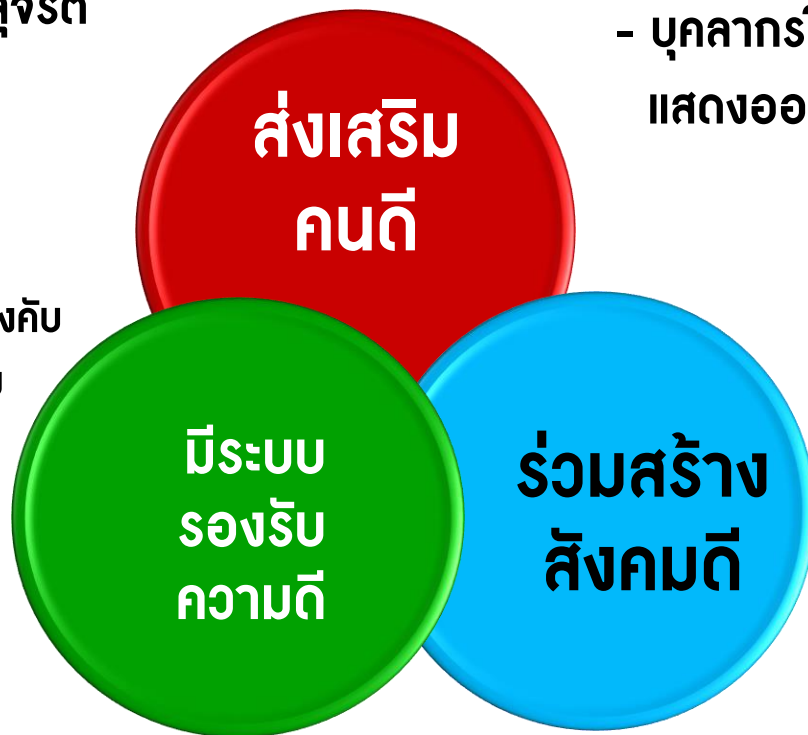
3

รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม  
ให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับ  
องค์กร (เพื่อแผ่ชุมชน / สังคมดี)

# 3 องค์ประกอบ ของการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผู้บริหารมีความซื่อสัตย์ สุจริต  
เป็นแบบอย่างที่ดี

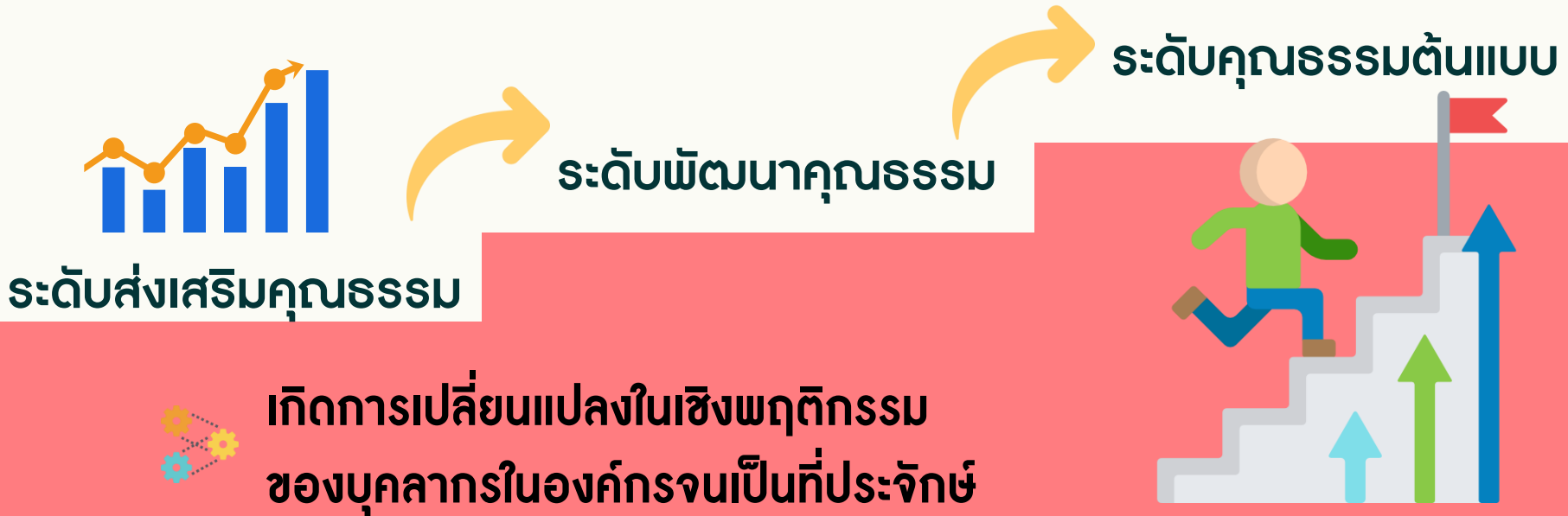
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- การดำเนินงานโปร่งใสและยุติธรรม
- จัดให้มีสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการทำความดี
- มีมาตรการรองรับ  
มีระบบรองรับการทำความดี



- บุคลากรในหน่วยงาน  
แสดงออกซึ่งพฤติกรรมเชิงบวก

- มีความรับผิดชอบ  
(ชุมชน / สังคม)
- ชวนคนอื่นมาทำดี /  
ขยายผลความดี  
ต่อสังคมภายนอก

มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง และमानอันดีรวมไทยเป็นหนึ่งเดียว



# เป้าหมาย



มีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น



องค์กรมีคุณค่า และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กร มีคุณธรรมมากขึ้น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
อย่างยั่งยืน





# ใช้กระบวนการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ด้วยบันได 9 ขั้นตอน



องค์กรคุณธรรมน้อมนำสร้าง  
หาความจริงขององค์กรเป็นฐานทุน  
หาวิถีกลไกดำเนินกิจ  
ถอดบทเรียนสร้างความรู้แก่ชีวิ  
สร้างเครือข่ายคุณธรรมให้ล้ำเลิศ  
คือขั้นตอนพัฒนาอย่างมั่นคง

ทุกคนต่างร่วมใจสนับสนุน  
เป้าหมายหนุนร่วมกันสร้างทางที่ดี  
ปฏิบัติสุจริตเป็นวิถี  
สร้างงานที่ควรยกย่องตามจรรยา  
ผลบังเกิดเปี่ยมคุณสมประสงค์  
ก้าวมุ่งตรงองค์กรคุณธรรม

# ระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในแต่ละระดับ

01

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- มีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
- กำหนดเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- ร่วมกันทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

โครงสร้าง  
พร้อม

02

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

- ดำเนินการตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง
- มีการประเมินผล
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
- มีการทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน
- ส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

คน  
เปลี่ยน

03

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- องค์กรมีการจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน
- เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน
- มีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

Know  
How  
ขยายผล

# องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา...

มาจากการมองเห็นสภาพปัญหาที่ต้องการแก้ไข

อาจเป็นเพราะปัญหาในองค์กรที่สะสมมานาน  
และมีความสุขออมพอ ที่คนในองค์กรนั้น ๆ  
ต่างก็ต้องการแก้ไข ต้องการที่จะทำให้องค์กรดีขึ้น



มาจากนโยบาย

ต้องการให้เกิดเป็นแผนนโยบายที่ผู้บริหาร  
ต้องการทำให้เกิดขึ้น และคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติ  
เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

# องค์กรคุณธรรม ล้วนมีที่มา... (ต่อ)

## มาจากความสนใจ

เพราะเห็นว่าคนอื่น ๆ ใคร ๆ ก็ทำกัน อาจเกิดจาก  
ปรากฏการณ์ทางสังคม ที่องค์กรต่าง ๆ  
ให้ความสนใจในองค์กรคุณธรรมมาก จนเป็นเหตุ  
ให้เกิดความสนใจและเข้าร่วมขบวนการ  
เพื่อไม่ให้ตกขบวน

## มาเพื่อต้องการยกระดับองค์กรตัวเอง

ให้เป็นที่ยอมรับ โดยอาจมีความพยายามที่จะยกระดับองค์กรให้เป็นที่ยอมรับ  
และสร้างคุณค่าจากรางวัล หรือการการันตีจากหน่วยงานระดับสูง  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยอาจมีเจตนาที่เป็นได้ทั้งบวกและลบ

# เราเป็นองค์กรคุณธรรม...ประเภทไหน

## ประเภทสนใจทำตามกฎหมาย

มีนโยบายกำหนดให้ทำ อ้างอิงทำตาม  
นโยบายผู้บริหาร หรือรัฐบาลให้ทำ

## ประเภททำเพราะเห็นว่า ทำแล้วดี ได้ประโยชน์

แต่ยังคงติดอยู่กับกิจกรรม มองว่ากิจกรรมจะช่วย  
ทำให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และทำให้คนเปลี่ยนแปลง  
ยังก้าวไปสู่ระดับองค์กรยังไม่ได้

## ประเภทสำเร็จและได้ผล

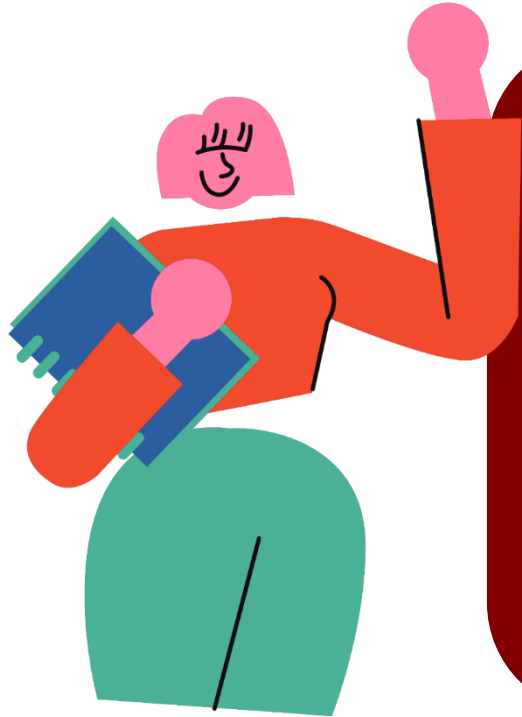
เห็นคนอื่นทำสำเร็จและได้ผล  
ก็ใคร่สนใจทำตามที่คนอื่นทำ

## ประเภทที่ทำด้วยความจริงจัง

มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดผลจริง  
เพื่อการเปลี่ยนแปลงในองค์กร  
เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญด้านคุณธรรม

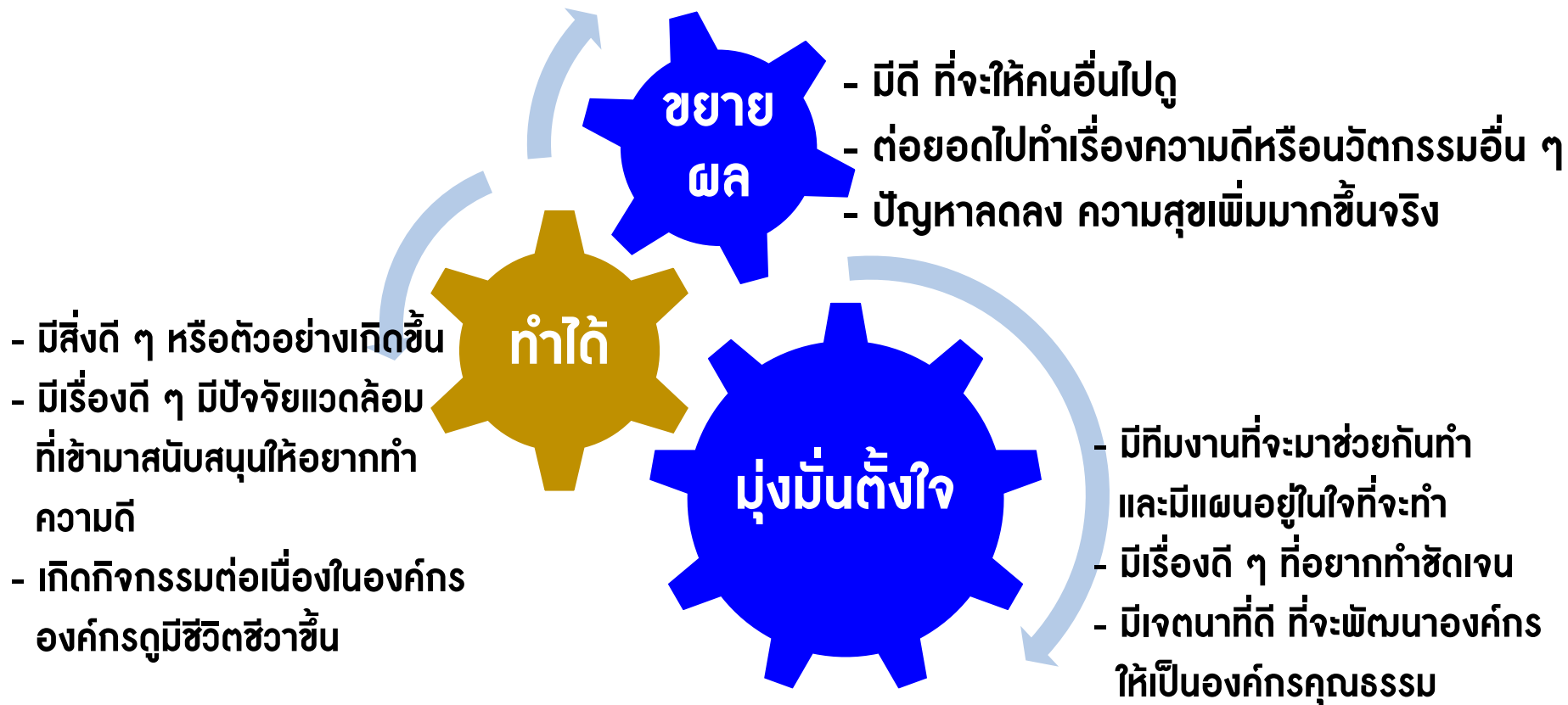
# เราเป็นองค์กรคุณธรรม...ประเภทไหน (ต่อ)

ประเภทที่มุ่งมั่น ที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน



มุ่งให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรมนั้น มีประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เพื่อสร้างสรรค์สังคม อาจมีโครงการหรือกิจกรรมที่ทำร่วมกับองค์กรอื่น เครือข่ายอื่น ๆ ดำเนินการร่วมกัน **ไม่ต่างคนต่างทำ เปลี่ยนกิจกรรมทำแล้วจบ มาเป็นทำร่วมกัน** โดยมีระยะเวลาที่ยาวขึ้น เพื่อดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และดูแลสังคมภายนอกได้

# เราคิดว่า...เราอยู่ในระดับไหน...ขององค์กรคุณธรรม

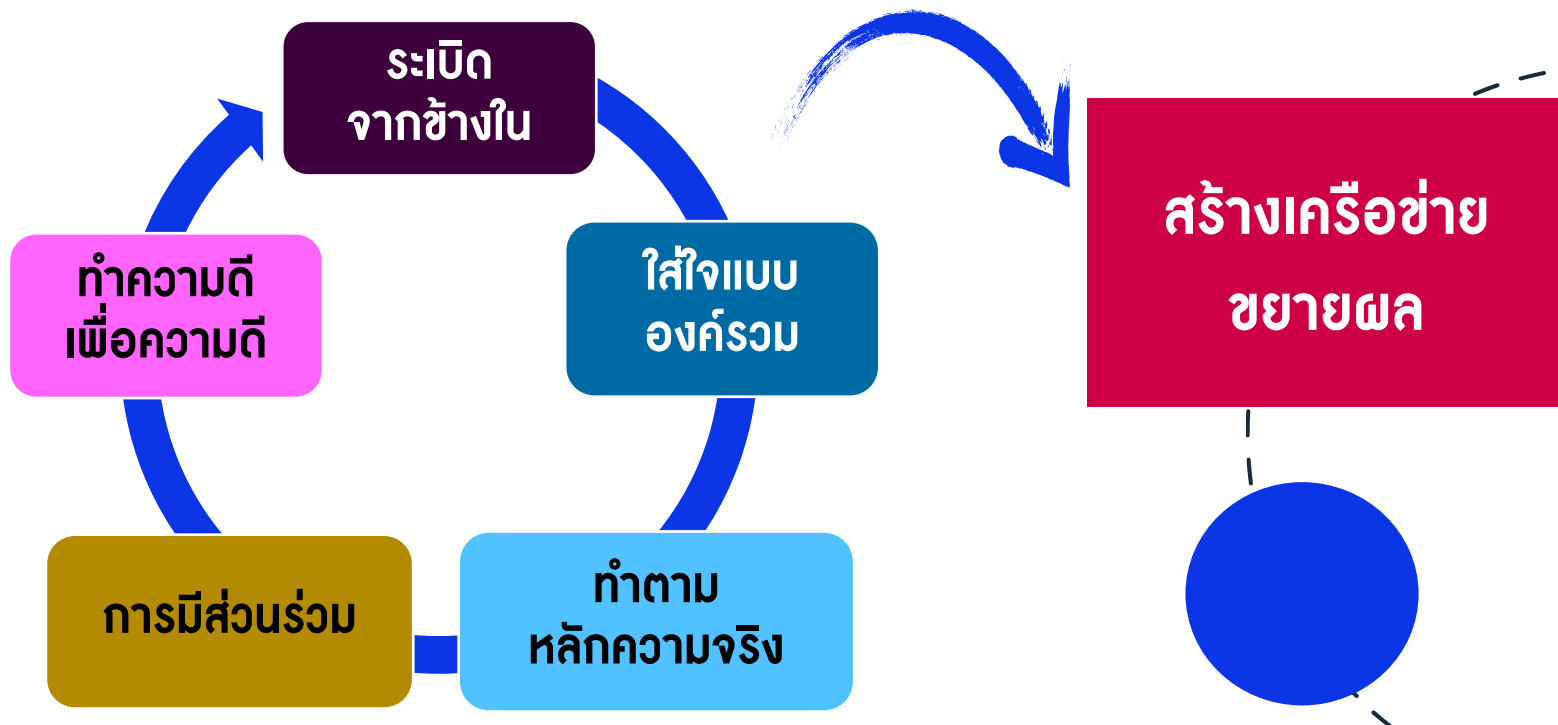




# หลักการส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



# หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



## ระเบิดจากข้างใน

เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหาร / สมาชิกของชมรม / หน่วยงาน  
ที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

## ใส่ใจแบบองค์รวม

ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ  
ของหน่วยงาน

## ทำตามหลักความจริง

เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพความเป็นจริง ในบริบทของแต่ละหน่วยงาน  
และลงมือปฏิบัติจริง

## การมีส่วนร่วม

ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับ  
ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

## ทำความดีเพื่อความดี

สู่ความดีงาม เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้า  
ต้องเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวก และสร้างสรรค์  
เน้นประโยชน์สุขส่วนรวมของคนทั้งในและนอกหน่วยงาน

# สร้างเครือข่ายขยายผล

- ต้องมีดีที่จะให้คนอื่นไปดู
- เรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- มีการจัดการความรู้
- ยกย่องชื่นชมทั้งคนและงาน ต่อยอดไปทำเรื่องความดี หรือนวัตกรรมอื่น ๆ โดยต้องมุ่งมั่นที่จะให้เกิดความยั่งยืน



การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ  
น้อมวิเคราะห์เรียบเรียงอย่างละเอียด  
ใช้ความรู้แบบองค์รวมเป็นหลักคิด  
ยึดบวรเข้มแข็งเป็นหลักชัย

ควรผสมความรู้ที่สั่งสม  
และเพาะบ่มเกิดระเบิดจากข้างใน  
แนบสนิทหลักความจริงเป็นวิสัย  
สร้างชาติเสริมเครือข่ายให้ยั่งยืน

จงกล พวงนาค ประพันธ์

# องค์คุณธรรมต้นแบบ **ต้องทำเป็นระบบ**

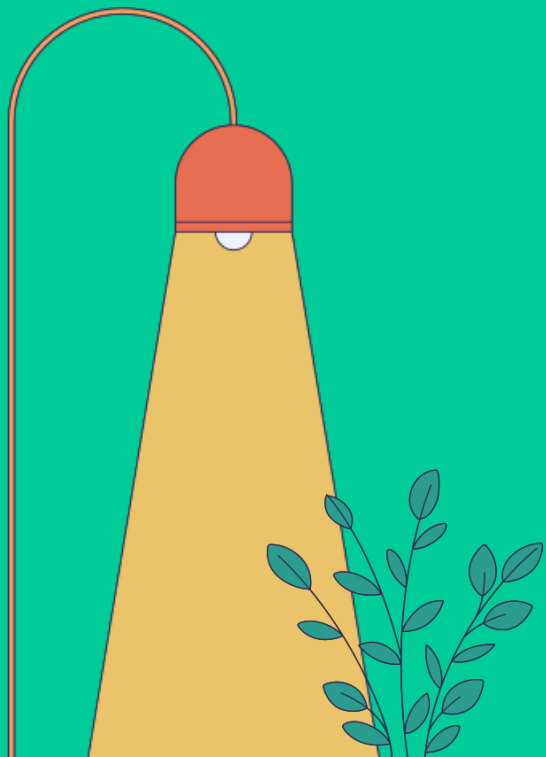
1. ทำอย่างเป็นระบบ ครบวงจร และต่อเนื่อง
2. ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ  
ของหน่วยงาน
3. ต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจ  
และการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง  
**โดยไม่ติดตำรา**



# ต้อง...สร้างภาพฝันร่วมกัน

ทุกคนในองค์กรตกลงปลงใจทำ จะร่วมกันสร้าง  
องค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กร  
คนดี ที่มีความสุขร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กร

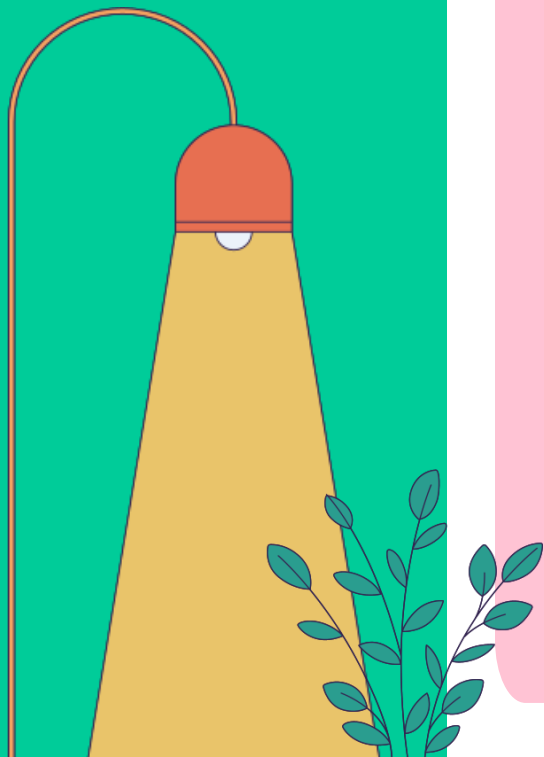
ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมของคนในองค์กร  
ที่อยากเห็น โดยมีโจทย์ คือ ...  
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ





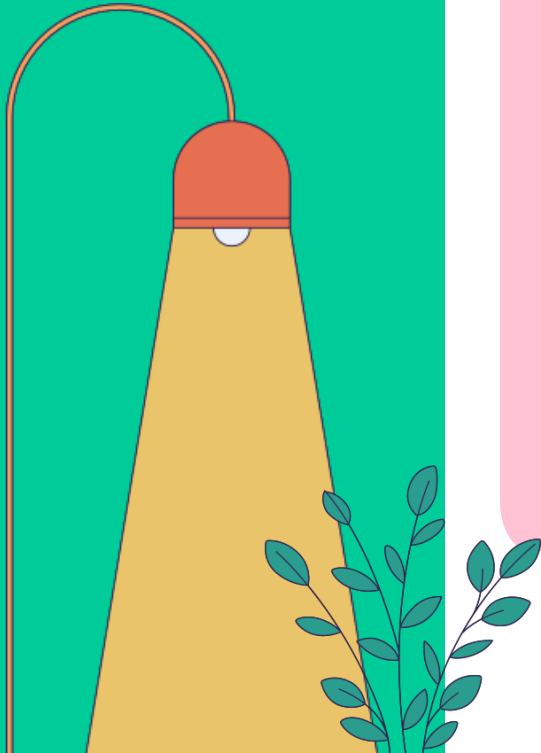
# ทบทวนต้นทุนองค์กร

ร่วมกันค้นหาทุนความดีขององค์กรที่มีอยู่เดิม เพื่อประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ทราบ ปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนา หรือต้องการแก้ไข ทั้งนี้ ต้องหาความจริงทั้ง 2 ด้าน คือ **ด้านความดี (จุดดี / จุดแข็ง) ที่อยากจะรักษา** กับ **ปัญหา ที่อยากจะแก้ไข** เทียบเคียงกับเจตนารมณ์ขององค์กร วัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มีอยู่เดิม โดยการระดมสมอง หรือจากข้อมูลสถิติขององค์กร หรือจากผู้รับบริการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลตั้งต้น



# มีคำถามสำคัญเพื่อการทบทวนองค์กร ดังนี้

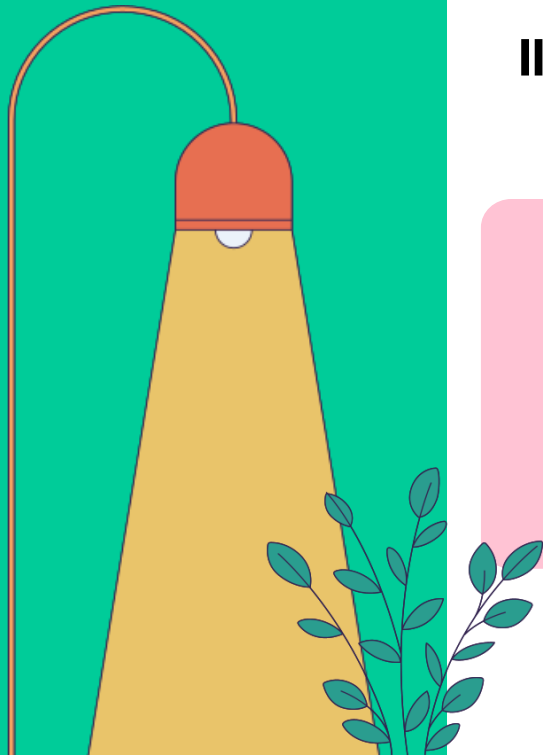
1. อะไรคือความดีที่เป็นหลักยึดของคนในองค์กร
2. มีอะไรที่บ่งบอกความเป็นตัวตนหรืออัตลักษณ์นั้น
3. วิสัยทัศน์ หรือวัฒนธรรมองค์กร ได้มีสิ่งเหล่านี้หรือไม่
4. ปฏิทินความดีอะไรที่ถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร
5. แบบอย่างความดีอยู่ที่ใดบ้าง มีมากพอหรือไม่



# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

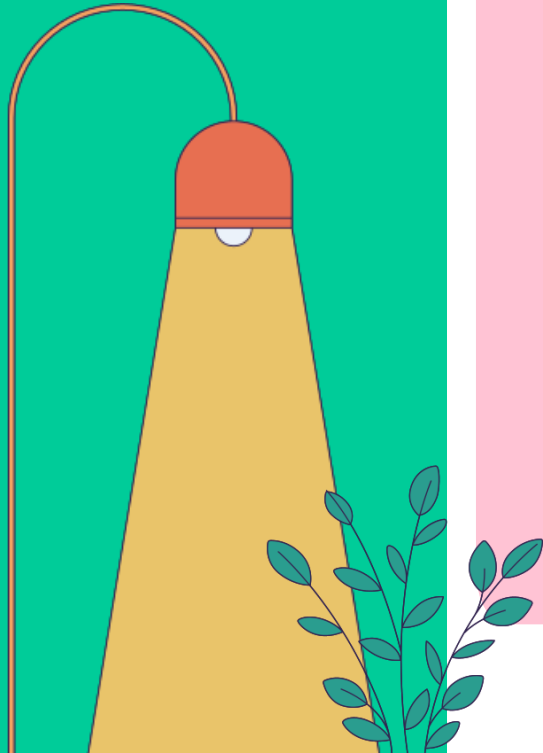
เมื่อได้เห็นเป้าหมายและบททวนต้นทุนความดีขององค์กร  
แล้วก็นำมาสู่การออกแบบกิจกรรมดำเนินงาน โดย

ร่วมกันออกแบบวิธีการและแผนงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบ  
หรือทีมงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งภายใน  
และภายนอกองค์กร



# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

(ต่อ)



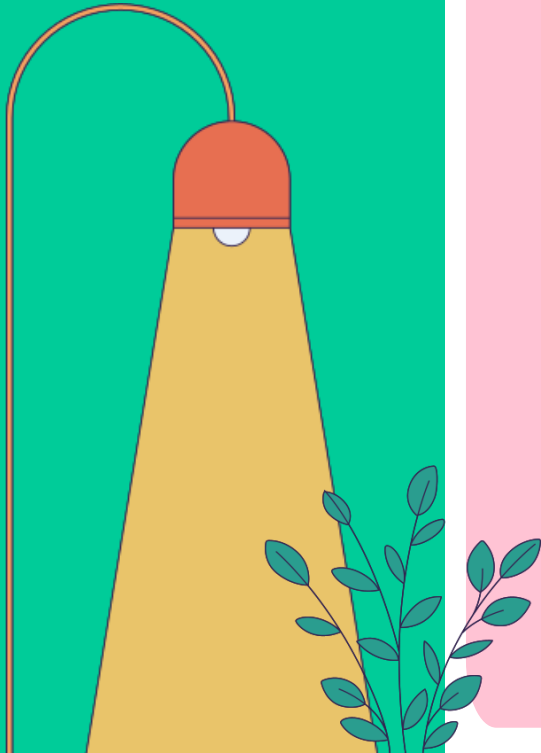
มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เช่น การกำหนดกติกา ข้อตกลง หรือปฏิญญาคุณธรรมขององค์กรร่วมกัน เช่น การประชุม การใช้ทรัพยากรองค์กร การช่วยเหลือแบ่งปัน ภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงการจัดระบบสนับสนุน ด้านทรัพยากร อาคารสถานที่ในการทำความดีของพนักงาน ในองค์กร

# ร่วมออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

(ต่อ)

มีการวางแผนทางสนับสนุนให้เกิดการจัดทำกิจกรรมความดีต่าง ๆ เกิดขึ้นในองค์กร โดยเริ่มจากเรื่องง่าย ๆ ใกล้ตัวของเจ้าหน้าที่เอง เช่น

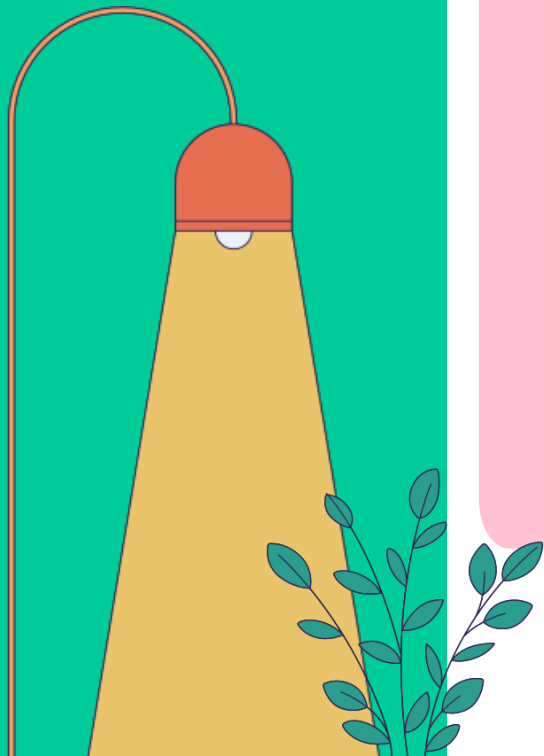
- ปยะวาจาน่ารัก
- หน้าห้องหน้ามอง
- ปิ่นโตรวมใจ
- วินัยสุขภาพ
- จิตอาสาเพื่อพ่อ
- แพลงผักพอเพียง



# ดำเนินกิจกรรมตามแผน

หัวใจสำคัญ คือ

1. คิดแล้วทำเลย ทำความดี  
ไม่ต้องขออนุญาตใคร
2. ลงมือทำจริง โดยมีผู้บริหารเข้ามาสนับสนุน  
หรือทำให้เห็นเป็นแบบอย่าง

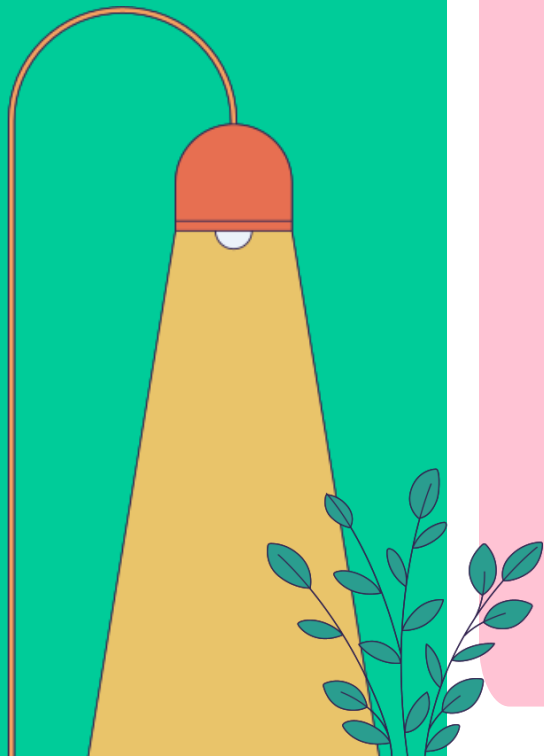


# สรุปบทเรียนและขยายผล

จะต้องมีการสรุปบทเรียน จากสิ่งที่ได้ทำร่วมกัน โดยการตั้งคำถามง่าย ๆ ว่า

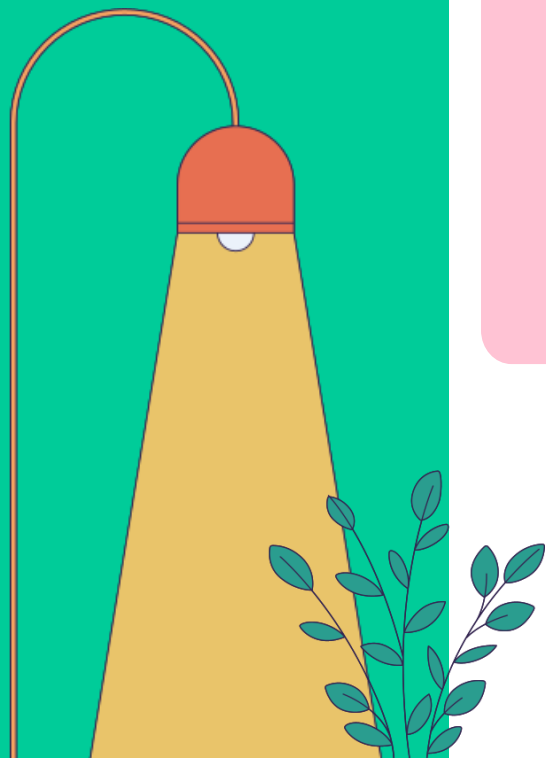
- ทำแล้ว...รู้สึกอย่างไร
- ทำแล้ว...คิดว่าได้อะไร
- แล้ว...อยากทำอะไรต่อ

หากมีการสรุปบทเรียนอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยยกระดับความคิด พฤติกรรม และวิธีการทำงานร่วมกันกับคนอื่นให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ



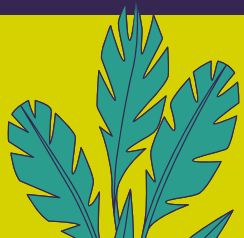
# สรุปบทเรียนและขยายผล

ควรจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กำลังใจแก่บุคคล / ฝาย / กลุ่มงาน ทีมงาน ทั้งภายในและภายนอก (องค์กรที่ทำความดี) เพื่อให้พฤติกรรมความดีนั้น เกิดเป็นที่ยอมรับปฏิบัติต่อไปในหน่วยงาน





องค์กรใด เมื่อได้ทำกิจกรรมส่งเสริมความดีอยู่บ่อย ๆ  
ก็สามารถขยายไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เกิดการเชื่อมต่อ  
ความดีสู่สังคม หรือขยายผลเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม  
ในกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ต่อไป



**ประโยชน์ที่ได้จาก  
การเป็น  
องค์กรคุณธรรม**



## ระดับบุคคล

1. จิตสำนึก  
และพฤติกรรม  
ความเป็นคนดี  
ที่องค์กรและสังคม  
ต้องการเพิ่มสูงขึ้น
2. สมาชิกองค์กร  
มีความสุขเพิ่มขึ้น
3. เกิดการเรียนรู้  
และได้รับการ  
พัฒนาตนเอง
4. ให้เป็นคนดี ควบคู่  
กับความเก่ง  
ที่เป็นแบบอย่าง

## ระดับครอบครัว

คุณภาพชีวิตของ  
คนในครอบครัวดีขึ้น  
รู้จักการดำเนินชีวิต  
ที่เหมาะสม  
และมีเป้าหมายชีวิต  
ที่งดงาม

## ระดับองค์กร

1. ได้คนดีมีคุณภาพ
2. ความสัมพันธ์  
ภายในองค์กรดีขึ้น
3. กระบวนการ  
ทำงานและ  
ระบบงานดีขึ้น  
บนฐานคุณธรรม  
ความดีของคน  
ในองค์กร
4. ภาพลักษณ์ดี

## ระดับประเทศ

1. ประเทศมีองค์กร  
ที่เป็นฐานบ่มเพาะ  
คนดีให้กับสังคม  
มากขึ้น
2. ประชาชนมีวิถี  
การปฏิบัติที่งดงาม  
ทั้งในที่ทำงาน  
และสังคม  
ภายนอกองค์กร
3. เพิ่มคนดี สังคมดี

## ระดับนานาชาติ

1. เกิดความร่วมมือ  
และการสนับสนุน  
การพัฒนา  
จากประเทศต่าง ๆ  
ที่ให้ความเชื่อถือ
2. ภาพลักษณ์  
ของประเทศ  
ในสายตานานาชาติ  
ดีขึ้น

# คุณธรรมสำคัญในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

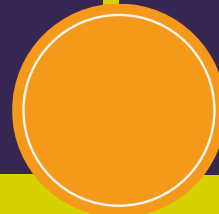
พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### พอเพียง

- การดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ ไม่เบียดเบียน หรือทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตบนพื้นฐานความดี

### 1. ความพอประมาณ

- ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

### 2. ความมีเหตุผล

- กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาถึงเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องและผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ

### 3. ภูมิคุ้มกัน

- การวางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และการเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

## วินัย

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม สามารถกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามบทบาทหน้าที่ ยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

### 1. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม

- การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชาจารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคลอันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

### 2. การควบคุมตนเอง

- ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

### 3. การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน

- ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

### 4. การยอมรับผลการกระทำของตน

- การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวกทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### สุจริต

- การปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

### 1. ความละเอียดต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

- การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

### 2. การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์

- การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอารัดเอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

### 3. การยืนหยัดในความถูกต้อง

- การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้อง ตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

## องค์ประกอบ

### จิตอาสา

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น  
องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ  
โดยไม่หวังผลตอบแทน

### 1. จิตสาธารณะ:

- การตระหนักหรือการกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เอาใจใส่ดูแลรักษา สาธารณสมบัติ และช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ

### 2. สำนักสาธารณะ:

- การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

### 3. การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

- การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหา หรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน



# Moral Positive Reflection ในตนเอง

## Moral Positive Reflection

### กตัญญู

- การแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพ  
นับถือ และการตอบแทนในความคิดที่ตนเอง  
หรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์  
ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ซึ่งเป็นการแสดงออก  
ในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส และจะต้องไม่ไป  
ละเมิดสิทธิผู้อื่น ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน  
หรือได้รับผลกระทบในทางเสียหาย

## องค์ประกอบ

### 1. การสำนึกในความคิด

- การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดี  
ต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้กระทำ หรือได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง  
เหมาะสม

### 2. การเคารพความคิด

- การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความคิดที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ  
ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

### 3. การตอบแทนความคิด

- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่น  
เดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความคิดที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์  
ในทางที่ถูกต้อง

# “คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

## Keystone habit



ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

5%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ  
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย

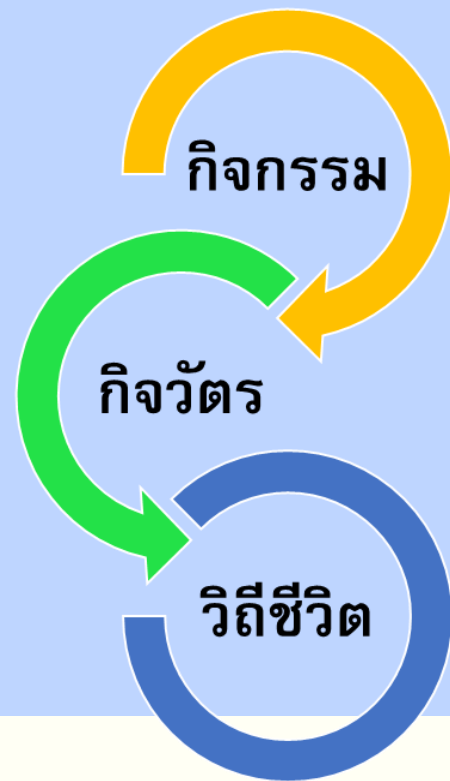
พลังจะเพิ่มขึ้น

70%



“คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ  
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม”

กับการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศ  
2 ระบบ



วิถีแห่งคุณธรรม

เป้าหมายของการเสริมสร้าง  
คุณธรรม คือ  
ต้องการให้คำนึงถึงผู้อื่น  
หรือส่วนรวมเสมอ



การเสริมสร้างคุณธรรมนั้น  
ควรดำเนินการให้เป็นไป  
ตามลำดับขั้นตอน

# การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



# ตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ (กรมการศาสนา)



พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร <b>ในหน่วยงาน 80 % ขึ้นไป</b> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร <b>ในหน่วยงาน 60-79.99 %</b> ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร <b>ในหน่วยงาน 40-59.99 %</b> ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร <b>ในหน่วยงาน น้อยกว่า 40 %</b> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก <b>“ปัญหาที่อยากแก้”</b> <b>และ “ความดีที่อยากทำ”</b> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย <b>ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง</b> ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย <b>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</b> ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย <b>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</b> ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<b>ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย</b>	



# องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2</li> <li>และ</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> <li>และ</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2</li> <li>และ</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2</li> </ul>	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2	



## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b>	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70 % ขึ้นไป</b>	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60-69.99 % ขึ้นไป</b>	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50-59.99 % ขึ้นไป</b>	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50 %</b>	

# องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
5	<p>องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3 และ</p> <p>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3</p>	<p>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3</p>	<p><b>ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</b>ในข้อที่ 3</p>	

# องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li><b>และ</b></li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li><b>และ</b></li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น Line Facebook Website เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li><b>และ</b></li> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li><b>และ</b></li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> </ul>	<p><b>ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร หรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</b></p>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป</b> และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม <b>และ</b></p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80-89.99 % ขึ้นไป</b> <b>และ</b></p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70-79.99 % ขึ้นไป</b></p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน <b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %</b></p> <div style="text-align: center;">  </div>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
8	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนด</b> <b>ในข้อที่ 3</b> โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม<b>และ</b> - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ <b>ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ</b> เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม <b>และ</b> - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ <b>ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ</b> เช่น คลิปวิดีโอ PowerPoint การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b> และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p>	<p>ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน<b>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</b></p>	

# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ก.ล.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ <b>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</b> ภายในองค์กร <b>และ</b></li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร <b>ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ <b>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</b> ภายในองค์กร <b>และ</b></li> <li>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร <b>ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ <b>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</b> ภายในองค์กร</li> </ul>	<b>ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</b>	

# การดำเนินการไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบแต่ละระดับ

01

## องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

1. เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา
2. ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

02

## องค์กรพัฒนาคุณธรรม

1. เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน
2. ดำเนินการข้อ 1-6 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

03

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อ  
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน  
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน



# ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## 1. ประกาศเจตนารมณ์

- 1.1 เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ
- 1.2 เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ
- 1.3 เจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมทางเพศฯ

1. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู **บุคลากร**
2. จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู **หน่วยงาน**



1. กำหนดเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
2. จัดทำคำสั่งฯ
3. จัดทำแผนฯ

1. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
2. ดำเนินการตามแผนให้ได้ดี ร้อยละ 70
3. รายงานการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน

1. เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรมฯ (MOPH Moral Market) ปี 7
2. ดำเนินการตามแผนให้ได้ดี ร้อยละ 90
3. จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ
4. รายงานการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 12 เดือน

# ขั้นตอนที่

# 1

# มี 3 กระบวนการย่อย

- [1]** จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ชื่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ตัวอย่างในคู่มือฯ หน้า 17-18)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
<p>หน้าเว็บไซต์</p> 	<p>* จัดส่ง URL ในรูปแบบ google forms</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <p>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/Eu0VfGB3i">https://moph.cc/Eu0VfGB3i</a></p>  <p>2. QR Code</p>	 <p>ภายใน 30 พฤศจิกายน 2566</p>

# ตัวอย่างแบบฟอร์มการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวอย่างการเรียงเมนูในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
Anti-Corruption Operation Center

ดำเนินการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**ขั้นตอนที่ 1**

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

**ขั้นตอนที่ 2**

ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นสายลี้กษณัฒิกร ดังนี้

- 1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ
- 2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่นับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- 3) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

**ขั้นตอนที่ 3**

1. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากหา”
2. ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
4. การทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**ขั้นตอนที่ 4**

1. กิจกรรมย่อยอย่าง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
2. กิจกรรมถอดบทเรียนจากกรณีงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ขั้นตอนที่ 5**



1. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
3. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

๒๖

\* หน้า 26 ในคู่มือฯ



(2) จัดทำ “คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ คำสั่งฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 1 ซ้อย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 30 พฤศจิกายน 2566</p>

# \* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

## ตัวอย่างคำสั่งฯ



แบบฟอร์มที่ ๑

### การแต่งตั้งคณะกรรมการและขึ้นทะเบียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ที่...../๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขึ้นทะเบียนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่า เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายใต้ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมและที่ตามีการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) เป็นไปตามแนวทางทางขับเคลื่อนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใสธรรมาภิบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขึ้นทะเบียนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ
  - ๑.๑ ..... ประธาน
  - ๑.๒ ..... รองประธาน
  - ๑.๓ ..... คณะทำงาน
  - ๑.๔ ..... คณะทำงาน
  - ๑.๕ ..... คณะทำงาน-คอยสนับสนุน
  - ๑.๖ ..... คณะทำงาน-และผู้ช่วยสมทบ
  - ๑.๗ ..... คณะทำงาน-และผู้ช่วยเสนาธิการ

๒. หน้าที่และอำนาจ  
๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวม ข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งคุณลักษณะคุณธรรมที่จะใช้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)

๒.๒ จัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลสิ้นเดือนสิ้นปีมาประเมินระดับดัชนีคุณธรรมหน่วยงาน และเผยแพร่สู่ปฏิบัติการระดับ การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ข้อมูลปฏิบัติการระดับกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่วนที่ตาม

๒.๕ ดำเนินการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....  
ให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖  
.....  
.....  
ผู้บัญชาการ.....(ชื่อหน่วยงาน)

**[3]** จัดทำ “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ แผนฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 1 ข้อย่อยที่ 2”</p>	<p><b>* จัดส่งแผนฯ รูปแบบไฟล์ word</b></p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ลิงก์ <a href="https://moph.cc/-G49KZ">https://moph.cc/-G49KZ</a></li><li>2. QR Code</li></ol> 	 <p>ภายใน 30 พฤศจิกายน 2566</p>

# \* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

## ตัวอย่างแผนฯ



พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

แบบฟอร์มที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อหน่วยงาน)  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....  
สังกัด..... โทรศัพท์.....  
โปรชนีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : .....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	โครงการ

ขั้นตอนที่

2



มี 1 กระบวนการย่อย

## 1. ประกาศเจตนารมณ์

1.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ซบเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

1.3 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน”

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
หน้าเว็บไซต์ 	* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์	 <p>ภายใน 25 มกราคม 2567</p>



# \* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

## ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์ฯ



### ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า (ชื่อและตัวแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร... (ชื่อหน่วยงาน)... ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน... (ชื่อหน่วยงาน)... ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "... (อย่างน้อย ๕ เรื่อง)... " จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากหา" ดังนี้

#### ปัญหาที่ยากแก่

๑. ....
๒. ....
๓. ....

#### ความดีที่ยากหา

๑. ....
๒. ....
๓. ....

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้... (ชื่อหน่วยงาน)...

"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่... เดือน... พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

## ตัวอย่าง

ประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
".....(ชื่อหน่วยงาน)..... โสธะฮาด ร่วมต้านทุจริต"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า.....และตัวแทนผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน.....พร้อมด้วยบุคลากร.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
ขอประกาศเจตนาพร้อมกันว่า จะยึดมั่นในหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ระบอบคิปปิปฏิบัติตนในสังคมอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง  
ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวคือ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ  
อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่  
หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจจูงใจมาเป็นเงินได้จากรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อัน  
อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็น  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด  
ไว้. ขันสร้างวัฒนธรรม สุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเ็นธรรม.  
ตามคำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบได้ โปร่งใส  
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท  
สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนหยัดอย่างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  
ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่)

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)  
(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

## ตัวอย่าง

ประกาศเจตนาพร้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
(ชื่อหน่วยงาน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
มีเจตนาพร้อมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด  
ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง  
ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาพร้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานดังกล่าว.....(ชื่อหน่วยงาน).....จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง  
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ  
ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย  
ไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน  
และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกัน.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระบุภายในวันที่)

๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

(.....)  
(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)




ขั้นตอนที่



3

มี 3 กระบวนการย่อย

- [1]** ผู้บริหารและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  
ร่วม “กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

เผยแพร่	จัดส่ง
 <p>เผยแพร่ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในหน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ย่อยย่อยที่ 1”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p>

**(2) ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ รอบ 6 เดือน**  
**“มีผลสำเร็จตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70”**

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ ผลสำเร็จ                      ในหน้าเว็บไซต์ใน                      “ขั้นตอนที่ 3 ซ้อย่อยที่ 2”</p>	<p><b>* ตรวจที่หน้าเว็บไซต์</b></p> <p><u>สูตรการคำนวณ</u></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนฯ ทั้งหมด}} \times 100$	 <p>ภายใน                      29 มีนาคม 2567</p>

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{000}}}{\boxed{\phantom{000}}} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม} / \text{โครงการตามแผนปฏิบัติการ} \text{ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{000}}}{\boxed{\phantom{000}}} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$

## \* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

ตัวอย่างผลสำเร็จ  
ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ



**(3)** จัดทำ “รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานฯ รอบ 6 เดือน” (ในรูปแบบไฟล์ word + pdf)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ รายงานฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 3 ซ้อย่อยที่ 3”</p>	<p>* จัดส่งรายงานฯ รูปแบบไฟล์ word</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <p>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/x3tVp9eWf">https://moph.cc/x3tVp9eWf</a></p> <p>2. QR Code</p> 	 <p>ภายใน 29 มีนาคม 2567</p>



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อหน่วยงาน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....  
สถานที่ตั้ง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....  
สังกัด..... โทรศัพท์.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

\* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

ตัวอย่างรายงาน  
รอบ 6 เดือน



ขั้นตอนที่

4

มี 2 กระบวนการย่อย

**(1)** จัดกิจกรรม “เสียดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างได้”

จัดกิจกรรม “เสียดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างได้”



เผยแพร่ รายงานฯ (รูปแบบไฟล์ pdf)

หน้าเว็บไซต์ใน

“ขั้นตอนที่ 4 ซ่อย่อยที่ 1-2”



**(2) จัดกิจกรรม**

**“ถอดบทเรียนจากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”**



**เผยแพร่ กิจกรรมฯ  
หน้าเว็บไซต์ใน  
“ขั้นตอนที่ 4 ซ้อย่อยที่ 2”**

ขั้นตอนที่

5

มี 4 กระบวนการย่อย

---

- (1) จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กำหนดจัดกิจกรรมฯ ในวันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2567

ขั้นตอนที่

5

มี 4 กระบวนการย่อย

(2) รายงานผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ รายงานฯ หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 5 ข้อย่อยที่ 2”</p>	<p>* ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์</p>	 <p>ภายใน 30 กันยายน 2567</p>

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{0000}}}{\boxed{\phantom{0000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{\phantom{0000}}}{\boxed{\phantom{0000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{00}}$

\* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

ตัวอย่างผลสำเร็จ  
ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ



**[4]** จัดทำ “รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานฯ รอบ 12 เดือน” ” (ในรูปแบบไฟล์ word + pdf)

เผยแพร่	จัดส่ง	กำหนดส่ง
 <p>เผยแพร่ รายงานฯ (รูปแบบไฟล์ pdf) หน้าเว็บไซต์ใน “ขั้นตอนที่ 5 ซ้อย่อยที่ 3”</p>	<p>* จัดส่งรายงานฯ รูปแบบไฟล์ word</p> <p><u>ช่องทางจัดส่ง</u></p> <p>1. ลิงก์ย่อ <a href="https://moph.cc/Ds1lkY_K6">https://moph.cc/Ds1lkY_K6</a></p> <p>2. QR Code</p> 	 <p>ภายใน 30 กันยายน 2567</p>



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... (ชื่อหน่วยงาน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....  
สถานที่ตั้ง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....  
สังกัด..... โทรศัพท์.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.			
๒.			
๓.			

\* ภาคผนวก (ในคู่มือฯ)

ตัวอย่างรายงาน  
รอบ 12 เดือน





ดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ที่... หน้าเว็บไซต์  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>



<https://moph.cc/pmeaC7-CB>



2564

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น





พิธีมอบรางวัล

ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบโล่เกียรติคุณนี้ เพื่อแสดงความ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ได้รับการคัดเลือกให้เป็น

องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕  
ไฟใต้ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

พลเอก สุวิทย์ เกษม  
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

2565

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

เป้าหมายของการเสริมสร้างคุณธรรม

ต้องการให้ดำเนินถึงผู้อื่นหรือส่วนรวมเสมอ

การเสริมสร้างคุณธรรม ที่ต้องการให้เกิดทั้ง ปัญญา และ ศรัทธา  
ต้องใช้กรอบแนวคิดเรื่อง

การเรียนรู้โดยลงมือทำ  
(Learning by Doing)

# Make a Change



# Make a Change

ทุกคนเปลี่ยน



สังคมเปลี่ยน



มีใจ มีส่วนร่วม

มีเป้าหมาย

มีแรงบันดาลใจ

มีผู้นำที่ดี



ศปท.network



แชท



โน้ต



อีเมล

# Group Line ศปท. Network



[https://line.me/R/ti/g/2U-L\\_CvpLX](https://line.me/R/ti/g/2U-L_CvpLX)



Moral Touchable

คุณธรรมสัมผัสได้

Morality, you can do it.

คุณธรรมคุณทำได้

กระทรวงสาธารณสุข

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ป



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สุข

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

