



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ธงชัย กิริติหัตถยากร
เลขที่รับ 6492
วันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๐9:43 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/๔๓๙๔ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามหลักการระเบิดจากข้างใน และคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดีทางไปรษณีย์ หรือจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmprc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ รายละเอียดตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จสิ้นแล้ว เห็นควรจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ ฯ ข้างต้น ไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมการศาสนา
๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ

ลพม
- อัญชัญ ตัน ๒
* [Signature]

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

* [Signature]

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/๕๑๑๓



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดี
ทางไปรษณีย์ หรือจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.-๒. และจัดส่ง
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลข้างต้นทางเว็บไซต์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3jloBMA> หรือรหัสคิวอาร์
(QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กิริติหัตถยากร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นายพศวีร์ วัชรบุตตร, นางจริญญา บัวศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
รอบ 12 เดือน

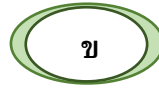




กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด

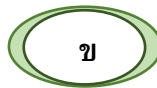
กระทรวงสาธารณสุข จึงรวบรวมแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๗ หน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข
ตุลาคม ๒๕๖๓



สารบัญ

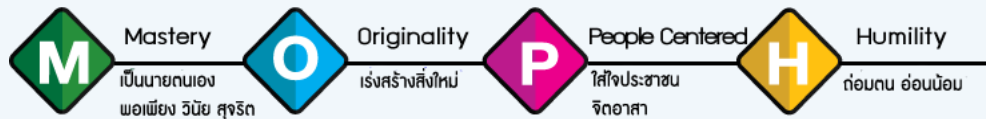
	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมควบคุมโรค	๒
๑.๓ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓
๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๔
๑.๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๕
๑.๖ กรมสุขภาพจิต	๖
๑.๗ กรมอนามัย	๗



	หน้า
๑.๘ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๘
๑.๙ กรมการแพทย์	๙
๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๑
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๒
๒.๓ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	๑๓
๒.๔ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๔
ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน	
๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๕
๓.๒ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๖
ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ	
- องค์การเภสัชกรรม	๑๗



ส่วนราชการ ระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพศวีร์ วัชรบุตร และ นางจริยา บัวศรี.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	✓		๑ คณะ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผน	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรและประชาชน ด้วยการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองบริหารการคลัง หัวข้อ Knowledge Management ๒. จัดประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และแจ้งเวียนรายงานการประชุมให้บุคลากรกองบริหารการคลังทราบ ๓. จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และกำหนดประเด็นกิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๔. ประชุมขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนายแพทย์เปี่ยม – คุณหญิงสำเนียง มุสิกภุมมะ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรกองการพยาบาล ๕. การประชุมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชัชวาลรัตนพร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๖. แจ้งเวียนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๘. ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เครือข่ายคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารราชการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาการวางแผนแบบบูรณาการ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๙. โครงการพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๑๐. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๔ อาคาร ๖</p>	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๓ โครงการ	<p>๑. นโยบายการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม สวดมนต์เจริญสมาธิ - จัดทำห้องละหมาดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - กิจกรรม “รณรงค์ทำความดี ปันน้ำใจใช้ถุงผ้า - กิจกรรม “คนดีศรีกองบริหารการคลัง” <p>๓. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยการสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมอบนโยบายให้ทุกกลุ่มภารกิจและทุกฝ่ายสอดแทรกกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมในโครงการของหน่วยงาน</p>	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓			<p>๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๒. วัดพุทธปัญญา</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ คณะกรรมการ ๑ คณะอนุกรรมการ ๑ คณะทำงาน ๒๓ คณะทำงาน ๑๙๒ ชมรม	๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๔. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับกองในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕. คณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			๑. ส่งข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน ๒. บุคลากรกองการพยาบาล ได้ความรู้เพิ่มเติม เสริมสร้างคุณธรรมในประชุมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียนหน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาลตามโครงการหน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ๓. การอบรมสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ ๔. กิจกรรมสวดมนต์ในวันพระที่ตรงกับวันทำการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๕. การเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ครั้ง ๖. บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้วยหลักสูตร "สมาธิเพื่อความสุขในการทำงาน" เพื่อให้มีความรู้	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ความเข้าใจหลักการทำสมาธิ นำคำสอนและความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชั่นสากลของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประธานนำกล่าวเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (MOPH Zero Tolerance) นอกจากนี้จะเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ทางคณะทำงานฯ ยังได้เดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ไปตามกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชั่น สากลระดับกระทรวงสาธารณสุข และได้ส่งได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมแสดงพลังสร้างเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านการคอร์รัปชั่นสากล(International Anti-Corruption Day) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ อิมแพ็คเอ็กซ์โปเซ็นทรัล ๖ โดยรัฐบาลร่วมกับสำนักงาน.ป.ช. สำนักงาน.ป.ท. และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เป็นผู้จัดกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๙. โครงการพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๑. การประชุมร่วมกันกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายใน ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ๔. จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.cpirid.in.th <p>๑๒. เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๑๓. กิจกรรม เปลี่ยนเงินทอนเป็นเงินบุญ เพื่อซื้อวัสดุสิ่งของส่งไปให้เด็กด้อยโอกาสที่โรงเรียนปากพะยูนพืทยาคม จ.พัทลุง และสนับสนุนให้บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตทุก ๆ ๓ เดือน	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๗ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๒. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๗ หน่วยงาน	๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ๒. หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๒๐ กิจกรรม	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรีผลิตเปลี่ยนหมอนเวียนกันเข้า ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาการธรรม เป็นประจำทุกวันพฤหัสบดี ๒. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้จัดกิจกรรม โดยให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันนั่งสมาธิและสวดมนต์ทุกวันจันทร์ เพื่อให้สอดคล้องกับมิติการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ๓. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้จัดกิจกรรม โดยให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายชุดผ้าไทย ในทุกวันศุกร์เพื่อให้สอดคล้องกับมิติวิถีวัฒนธรรม ๔. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาพระธรรมโกศาจารย์ ห้องโพธิเมธี วัดพุทธปัญญา ๗. เจ้าหน้าที่ร่วมเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทในการเสด็จพระราชดำเนิน เลียบพระนคร โดยขบวนพยุหยาตราชลมารค ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณใต้สะพานพระราม ๘ ฝั่งธนบุรี ๘. เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรมวิถีไทย ๒๕๖๓” ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ลานพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาชัยนาทนเรนทร ๙. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ “ธัมมจักรกัปปวัตตนสูตร” และทอดผ้าป่าสามัคคี ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>ณ วัดพุทธปัญญา จ.นนทบุรี</p> <p>๑๐. ผู้อำนวยการกองการพยาบาล และบุคลากรในสังกัดร่วมสวดมนต์ ที่กองการพยาบาลเป็นประจำทุกวัน โดยได้จัดคำสั่งกองการพยาบาล ที่ ๒๐ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๑. บุคลากร กองเศรษฐกิจสุขภาพฯ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ ณ วัดสวนแก้ว เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ ๑ ตำบลบางเลน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๑๒. จัดทำบอร์ดเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>๑๓. กิจกรรมสวดมนต์ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๔. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>๑๕. กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมฯ การฝึกสมาธิเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของแก้วกัลยาสิกขาลัย</p> <p>๑๖. กิจกรรมแกนหมุนคุณธรรม กบรส.</p> <p>๑๗. กิจกรรมทำบุญใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน</p> <p>๑๘. กิจกรรมแต่งกายตามวันในชุดพื้นเมือง/ผ้าไทยทุกวันศุกร์)</p> <p>๑๙. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ "มีแล้วแบ่งปัน" เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๒๐. มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒๑. ร่วมเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทในการรับเสด็จพระราชดำเนินเสียบพระนครโดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๒</p> <p>๒๒. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมพิธีเทคนิมหาชาติเฉลิมพระเกียรติ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>ณ วัดบางแวกคูหาสวรรค์ เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และสืบทอดพิธีทางพระพุทธศาสนา</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	

**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายศวีร์ วิษณุตร และ นางจริยา บัวศรี..... โทรศัพท์..... ๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... ๑๔๕..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... ๑,๐๙๗,๓๔๒..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน..... ๑,๐๙๗,๓๔๒..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... ๐..... บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมเจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมวินัยข้าราชการ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการและค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข“MOPH”		เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรีสามารถนำความรู้ที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข						
**จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ เรื่องต่อปี	ได้รับมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๑,๑๓๒		✓	✓	✓		- เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรีและบุคลากรภายนอกให้ความสนใจนำแผ่นพับเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปอ่าน	
**จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์				✓	✓	✓		- เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรีและบุคลากรภายนอกให้ความสนใจ	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง								อ่านข้อมูลในบอร์ดประชาสัมพันธ์ และให้คะแนนความพึงพอใจ ต่อบอร์ดประชาสัมพันธ์
** การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กลุ่มสังคม ออนไลน์	-การเผยแพร่ ข้อมูลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	-คณะทำงานได้เผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานรัฐมนตรีทางเว็บไซต์สำนักงาน รัฐมนตรี และทาง Fan Page Facebook สำนักงานรัฐมนตรี
๒. กิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบ สำนักงานรัฐมนตรี และมอบเกียรติบัตร ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรี ได้รับการ ยกย่อง ชมเชย และเป็น แบบอย่าง ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี ได้ประชุมและมี มติ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือกบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี ที่สมควรได้รับรางวัล “Good Guy สร. 2020” ด้านจิตอาสา และได้ ดำเนินการลงคะแนนคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ ผลการลงคะแนนสรุปว่า บุคลากรผู้ได้รับรางวัล “Good Guy สร. 2020” ด้านจิตอาสา ได้แก่ นายประยงค์ พานแก้ว ตำแหน่งพนักงานรับส่งเอกสาร ซึ่งสำนักงานรัฐมนตรีได้จัดกิจกรรม การยกย่องเชิดชู “Good Guy สร. ๒๐๒๐” ด้านจิตอาสา เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ โดยหัวหน้า สำนักงานรัฐมนตรีได้มอบเกียรติ บัตร และบุคลากรสำนักงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									รัฐมนตรีได้ร่วมแสดงความยินดี พร้อมถ่ายภาพร่วมกันกับ “Good Guy สร. ๒๐๒๐” ด้านจิตอาสา
๓. กิจกรรม “คนดีศรีกองบริหารการคลัง”	จำนวนบุคลากร กองบริหารการ คลังเข้าร่วม กิจกรรม ๑ คน ที่ได้รับ ประกาศนียบัตร	บุคลากรกอง บริหารการ คลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนา ศักยภาพ การทำงาน การให้บริการ แก่ผู้รับบริการ ได้อย่างพึง พอใจสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง			✓		๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารการคลัง ๒. มีการจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของกอง บริหารการคลัง เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. จัดกิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรี กองบริหารการคลัง” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน รับมอบประกาศนียบัตรจาก ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผู้ได้รับ คัดเลือกเป็น “คนดีศรีกองบริหาร การคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทางเว็บไซต์ของ กองบริหารการคลัง
๔. กิจกรรม ๓ สะ สร้างสุข	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สำนักงานมี ความเป็น ระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑. คณะทำงานได้ร่วมประชุม วางแผนการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดรายละเอียดกิจกรรม ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		และมี สิ่งแวดล้อม ที่ดีขึ้น							๓.เริ่มดำเนินกิจกรรมครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓ ครั้ง <u>หมายเหตุ</u> เนื่องจากกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม ได้ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่และ วางระบบ Lan จึงไม่สามารถดำเนิน กิจกรรมในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ โดยผลสำเร็จของกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. กิจกรรม สวค. SAVE THE WORLD	ปริมาณขยะ มูลฝอยจาก การใช้แก้วน้ำ พลาสติกใน สำนักงาน ลดน้อยลง ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ใบ	ลดปริมาณ การใช้แก้ว น้ำพลาสติก หรือแก้ว กระดาษได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑. คณะทำงานได้ร่วมประชุม วางแผนการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดรายละเอียดกิจกรรม ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๓. เริ่มดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๔. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งสามารถลด ใช้ปริมาณแก้วน้ำพลาสติกทั้งสิ้น จำนวน ๖๙ ใบ โดยผลสำเร็จของ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๙
๖. กิจกรรมพี่เป็มชวนเบิร์น	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคคลากร ของกลุ่ม เสริมสร้าง วินัยและ ระบบ คุณธรรม เป็นตัวอย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑. คณะทำงานร่วมประชุมวางแผน การปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อกำหนดรายละเอียดกิจกรรม ๒. คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์ ๓. เริ่มดำเนินกิจกรรมครั้งแรก ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ -

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ที่ดีด้าน สุขภาพ ให้กับ ประชาชน							๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมจัดกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๖ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง โดยผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๔
๗.กิจกรรมคนดี ๔ ด้าน สรรสร้าง กิจกรรมเด่น	๑. ได้บุคคล คุณธรรม ๔ คน ๒. ได้กิจกรรม ดีเด่น ๑ กิจกรรม	สร้างขวัญ กำลังใจและ เสริมสร้าง ประสิทธิ ภาพการ ปฏิบัติงาน ให้บุคลากร กลุ่มเสริมสร้าง	๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๑. คณะทำงานประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดี ๔ ด้าน และแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.ประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาความถูกต้องของคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ คณะทำงาน และพิจารณาแก้ไขคำอธิบายคนดี ๔ ด้าน ๓. ประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิจารณาการทำแบบฟอร์มคัดเลือก กิจกรรมเด่นและคนดี ๔ ด้าน และการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกมีคะแนน เท่ากัน ๔. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะทำงานคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>(คนดี ๔ ด้าน) และกิจกรรมเด่น ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๕.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะทำงานคัดเลือกฯ ได้แจกบัตร คัดเลือกบุคคลคุณธรรม (คนดี ๔ ด้าน) ๖. ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน เสนอชื่อบุคคลคุณธรรม (คนดี ๔ ด้าน) ๗. วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ได้ร่วมกัน พิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรม (คนดี ๔ ด้าน) ๘. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ได้ ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม (คนดี ๔ ด้าน) พร้อมมอบใบประกาศ เกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ผลการคัดเลือกคนดี ๔ ด้าน ได้แก่ -ด้านพอเพียง คือ นายปกาสิทธิ์ คำจันทร์ -ด้านวินัย คือ นายปกาสิทธิ์ คำจันทร์ -ด้านสุจริต คือ นายปกาสิทธิ์ คำจันทร์ -ด้านจิตอาสา คือ นางราศินี ช่างวัลย์ การคัดเลือกกิจกรรมเด่น ๑. วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการแจก แบบคัดเลือกกิจกรรมเด่น ให้บุคลากรในหน่วยงานเลือก กิจกรรมเด่นเพียง ๑ กิจกรรม ๒. วันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ บุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอรายชื่อ กิจกรรมเด่น</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๒. วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะทำงานคัดเลือกฯ ได้ตรวจนับ คะแนนการคัดเลือกกิจกรรมเด่น ผล ปรากฏว่ากิจกรรมที่ได้รับคะแนน สูงสุด คือ กิจกรรมที่เข้มขวนเบิร์น ๓. วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะทำงานคัดเลือกฯ ได้ประกาศผล การคัดเลือกกิจกรรมเด่น พร้อมให้ ผอ. กลุ่ม มอบของรางวัลแก่กิจกรรมที่เข้มขวน เบิร์น ผลสำเร็จของกิจกรรมคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๘. โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาล - ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองการพยาบาล	๕	นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑,๕๒๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล		✓	✓		การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วม แสดงความคิดเห็นการจัดทำกิจกรรมที่ มีเนื้อหาที่ส่งเสริมคุณธรรม ตามบันทึกข้อความกองการพยาบาลที่ สธ ๐๒๐๔.๑๑/๑๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปรายงาน การประชุมจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง การพยาบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงาน คุณธรรมกองการพยาบาล เรื่อง คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ	๓๕	บุคลากรของ กองการ พยาบาล ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๕,๘๙๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล		✓			- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน หน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาล ตามโครงการหน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาลปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดกิจกรรม ด้านคุณธรรมร่วมกัน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๐. อบรมความรู้ด้านการเงิน การคลัง	๓๐	ได้รับความรู้ ด้านการเงิน การคลัง เพื่อใช้ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	๑,๐๘๕	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล		✓			- จัดประชุมการให้ความรู้ ด้านการเงิน การคลัง ตามบันทึก ข้อความ กองการพยาบาลที่ สธ ๐๒๐๔.๑๑/๒๖๖ เรื่องขออนุมัติ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการพร้อม ค่าใช้จ่าย ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๑. กิจกรรมเชิดชูคนดีศรี กองการพยาบาล	๓๖	เพื่อเผยแพร่ การดำเนิน งานด้าน คุณธรรมและ เสริมสร้าง กำลังใจใน การกระทำ ความดี ต่อไป	๕,๔๔๐	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการ พยาบาล				✓	- จัดประชุมเชิดชูคนดีศรีกองการ พยาบาล วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ๓๔ คน ณ ห้องประชุมกองการพยาบาล
๑๒. โครงการหน่วยงานคุณธรรม กองการพยาบาล - จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองการพยาบาล เพื่อกำหนด นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน	๕ คน	นโยบาย/ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองการ พยาบาล		✓			- มีคำสั่งกองการพยาบาล ที่ ๖๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ - มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน กองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้ในแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ
๑๓. การมอบประกาศเกียรติคุณ ในการสัมมนาวิชาการประจำปี		ต้นแบบการ ทำความดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานระบบ บริการพยาบาล		✓			มีการดำเนินการในส่วนของการ จัดเตรียมประกาศเกียรติบัตรในการ ประชุมเชิงปฏิบัติการรางวัลศรี สังวาลย์ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ covid-๑๙ จึงงดการประชุม
๑๔. จัดบอร์ดชื่นชมคนทำความดี	๑	ต้นแบบการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓	✓	✓	- มีบอร์ดชื่นชมคนทำความดี ประจำเดือน
๑๕. จัดทำแฟ้มข้อมูลประวัติผลงาน บุคคลดีเด่น		ต้นแบบการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓	- มีแฟ้มประวัติผู้ทำความดี ประจำปี
-๑๖. ประกวดบูรณิทรการตลาดนัด คุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข		เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และเสริมสร้าง กำลังใจในการ กระทำความดี ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ				✓	- จัดทำคลิปวีดิทัศน์ผลงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” เผยแพร่ผ่านทาง youtube เว็บไซต์กองการพยาบาล เมื่อวันที่ ๔ ส.ค.๖๓
๑๗. กิจกรรมสร้างตระหนักและปลูก จิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๘๗ คน	สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม	๒๐,๙๒๕	กองกลาง		✓			จัดการบรรยายการปฏิเสศผลประโยชน์ ทับซ้อนให้แก่บุคลากรกองกลาง เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
-๑๘. กิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		เพื่อถ่ายทอด ขยายผลและ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง			✓	✓	เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ บริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ร่วมกับ หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข							ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยจัดทำวិถีทัศน์นำเสนอผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามลิงก์ย่อ https://slmoph.go.th/oWFIBDYuG
๑๙. กิจกรรมลดขยะช่วยโลก	๙๒ คน	บุคลากร กองกลาง มีการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการใช้ วัสดุที่เป็น มิตรกับ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง	✓	✓	✓	✓	รณรงค์ให้บุคลากรกองกลางดำเนิน กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัย สิ่งแวดล้อม โดยการลด/งดการใช้ ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทน การใช้แก้วน้ำแบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้า ใช้บันได หรือภาชนะใส่อาหารอื่นๆ
๒๐. กิจกรรมทำความดี มีคนเห็น	๒ คน	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ กระทำความดี จนเป็นที่ ประจักษ์ ให้ มีขวัญ กำลังใจในการ มุ่งทำความดี ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง			✓	✓	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ในสังกัดที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยให้บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคลากร ในสังกัดที่สมควรได้รับประกาศ เกียรติคุณ “Good guy ๒๐๒๐” จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑. นายพีรศักดิ์ สิ่งทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒. นางศิริกุล ศรีมะโน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้ให้	อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร มีความ เสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบงาน ด้านการต่างประเทศ กองการต่างประเทศ			✓	✓	- ร่วมกันบริจาคขวดน้ำเพื่อทำจิ๋ว ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ช่วยเหลือ แก้ปัญหาคอ สูง							
๒๒. กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากร - ประหยัดกระดาษ - ประหยัดไฟฟ้า - ประหยัดน้ำประปา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร คำนึงถึง ผลประโยชน์ ส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนาจกา กองการต่างประเทศ		✓	✓	✓	- ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ บุคลากรช่วยกันประหยัดทรัพยากร ได้แก่ ๑. การลดปริมาณการใช้กระดาษ และพลาสติก ๒. การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ ระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ๓. การใช้น้ำอย่างประหยัด โดยบุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในเวทีตลาด นัดคุณธรรม (MOPH Moral Market)	จำนวนการ เข้าร่วมกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรของ หน่วยงานได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ด้านการ พัฒนา หน่วยงาน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบงาน ด้านการต่างประเทศ และกลุ่มภารกิจ อำนาจการ กองการต่างประเทศ				✓	- จัดทำคลิปวิดีโอที่ศนุหน่วยงานคุณธรรม ของกองการต่างประเทศเผยแพร่ใน Facebook Group : MOPH Moral Market ๒๐๒๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒๔. ประชุมคณะทำงานและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผู้เข้าประชุม ๑๕ คน	มีรายงาน การประชุม	๒,๘๕๐	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร	✓				๑. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามคำ รับรองปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ๒. มีสรุปการประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ	ผู้เข้าประชุม รวม ๗๐ คน		๑๓,๓๐๐ บาท	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร		✓			ณ ห้องประชุมไพจิตรปุระบุตร ชั้น ๙ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๒๖. คัดเลือกบุคลากรในกลุ่มงานเพื่อ ยกย่องเชิดชูการทำความดีในหลักการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกัน สุขภาพ	มีการส่งรายชื่อ เพื่อคัดเลือก จากหัวหน้า กลุ่มงาน ๖ กลุ่มงานละ ๑๘ คน	มีผู้ได้รับการ คัดเลือก เพื่อ ยกย่องเชิดชู การทำความดี ในหลักการ จิตอาสา จำนวน ๔ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร		✓			แจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้คัดเลือก กลุ่มงานละ ๓ คน ๗ กลุ่มงาน แล้วให้เจ้าหน้าที่ทุกคนลงคะแนน คัดเลือกระดับดีเด่น ที่มีคะแนน สูงสุด
๒๗. ส่งเสริมการลดใช้ถุงพลาสติก		เจ้าหน้าที่ ตระหนักใน การลด ละ เลิกการใช้ ถุงพลาสติก โดยการนำ ถุงผ้ามาใช้ มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	- มีการณรงค์และมีการแจกถุงผ้า ให้เจ้าหน้าที่ - มีถุงผ้าและถุงกระดาษ ให้เจ้าหน้าที่ยืมใช้กรณีที่ไม่ได้นำมา จากบ้าน โดยแขวนไว้บริเวณใกล้ ประตูทางออกสำนักงาน ทุกวัน - มีการรับบริจาคถุงผ้าและ ถุงกระดาษ
๒๘. เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “ Good Guy ๒๐๒๐	มีการคัดเลือก ผู้ที่สมควร ได้รับประกาศ เกียรติคุณ “ Good Guy ๒๐๒๐ จากจำนวน บุคลากร ทั้งหมดในกอง เศรษฐกิจ สุขภาพ ฯ	บุคลากร จำนวน ๑ คน ตาม หลักเกณฑ์ที่ ศปท. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร				✓	มีบุคลากร จำนวน ๑ คนได้รับ ประกาศเกียรติคุณ “ Good Guy ๒๐๒๐ (ด้านจิตอาสา)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	จำนวน ๗๕ คน								
๒๙. การเข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด -เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขด้วยหลักสูตร“สมาธิเพื่อ ความสุขในการทำงาน”เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจหลักการทำสมาธิ นำคำสอนและความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงาน		ตัวแทนกอง เศรษฐกิจ สุขภาพ เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๓ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร				✓	ตัวแทนกองเศรษฐกิจสุขภาพ เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขด้วยหลักสูตร“สมาธิเพื่อ ความสุขในการทำงาน” เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักการทำสมาธิ นำคำสอนและ ความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงาน และขยายผล
๓๐. จัดทำโครงการส่งเสริมและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดที่ ๕๘ จำนวนองค์กรแห่ง ความสุข ภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ ได้แลกเปลี่ยนเห็น คุณค่าของกิจกรรมและโครงการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อสังคม การทำงาน และเพื่อนร่วมงาน ภายใต้		บุคลากรกอง เศรษฐกิจ สุขภาพ เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๖๐ คน จาก บุคลากร ๗๕ คน	๒๓,๔๐๐	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร				✓	บุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพฯ เข้ารับการอบรมและทำกิจกรรม ตามโครงการฯจำนวน ๖๐ คน ได้ทำกิจกรรมและร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโครงการและ กิจกรรมเพื่อความดีและการทำเพื่อ สังคม ของวัดสวนแก้ว โดยการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ศึกษาดูงาน จำนวน รวม ๖ โครงการที่เกี่ยวข้อง ๑.โครงการรมโพธิ์แก้ว พระผู้ให้ชีวิตใหม่ ๒.โครงการเวทบำบัดปัญญาโยชน์ ๓.โครงการลอกคราบและกระบอก สำรอกกิเลส

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
คุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา									๔.โครงการช่วยน้องท้องทิว ๕.โครงการที่ทักคนชรา ๖.โครงการสะพานบุญ
๓๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร กองตรวจราชการ	จำนวน บุคลากรกอง ตรวจราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรของ กองตรวจ ราชการ มีสุขภาพ พลานามัยที่ แข็งแรง สมบูรณ์และ สามารถ พึ่งตนเองด้าน สุขภาพได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้
๓๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ บอร์ด	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์		✓			จัดบอร์ด
๓๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	๑ ช่องทาง		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์				✓	เผยแพร่บน Facebook ของสำนัก ส่งเสริมและสนับสนุนอาหาร ปลอดภัย
๓๔. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ฯ	๑ คำสั่ง	เพื่อให้เป็นไป ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ฯ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓				คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วยบุคลากรจากทุก กลุ่มงาน จำนวน ๑๓ คน มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ ได้แก่ รวบรวม ข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการ ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									ขับเคลื่อนแผน และรายงานผลการดำเนินงานในเวลาที่กำหนด
๓๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการต่อต้านการทุจริต ตามประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒ และได้เชิญบุคลากรรับทราบเจตนารมณ์ร่วมกันกับผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตลอดจนได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรทุกคนได้ลงนามรับทราบอีกด้วย	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๑๒ คน	๑.บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมและรับทราบเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนและปฏิบัติตามตามเจตนารมณ์ตามที่ประกาศ ๒. เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓				การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริตคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้วางแผนร่วมกันในการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมและรับทราบเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างทั่วถึงจึงได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ไปตามกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังได้เวียนประกาศตามระบบสารบรรณให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานได้ลงนามรับทราบด้วย
๓๖. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	บุคลากรในกองจำนวน ๒๒๐ คนร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ได้แก่ ๑.การพัฒนาความพึงพอใจ	๑. บุคลากรในกองมีโอกาสได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกอง ๒. สามารถนำคุณธรรมเป้าหมายที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓				- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมได้ร่วมกันพิจารณาคุณธรรมเป้าหมายซึ่งนอกจากจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ในการ ให้บริการ ๒. ความตรง ต่อเวลา ๓.การจัด กิจกรรมจิต อาสา ๔.การลด ภาวะโลกร้อน	ได้มีออกแบบ กิจกรรมและ จัดทำเป็น แผนการ ดำเนินงาน							มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการ สำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม” แล้วจะต้อง คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรในการช่วยกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายด้วย ดังนั้น ในปี ๒๕๖๒ ทางคณะทำงานฯ จึงได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อให้ บุคลากรได้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำและนำผลที่ได้มาคัดเลือก กำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของ องค์กร จำนวน ๔ หัวข้อ และได้นำ หัวข้อที่คัดเลือกมาออกแบบ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ต่อไป
๓๗.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑ แผน ประกอบด้วย	๑. การดำเนิน งานขับเคลื่อน ให้เป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน	✓				๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประกอบด้วย กิจกรรม ตามแผนที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	๑๗ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน คุณธรรมมี การดำเนินงาน อย่างเป็น ระบบ มีการกำหนด ระยะการ ดำเนินงาน อย่างชัดเจน ๒. สามารถ นำแผนไป บูรณาการ การทำงาน ร่วมกับ เครือข่าย คณะทำงาน พัฒนา ระบบ บริหาร ราชการกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล		แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล					การทุจริตกำหนด กิจกรรมที่เกิด จากการมีส่วนร่วมในการคิดของ บุคลากรในองค์กรโดยในปี ๒๕๖๒ ทางคณะทำงานดำเนินการและ ขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงาน คุณธรรมได้จัดทำแบบสำรวจความ พึงพอใจต่อการทำงานคณะทำงาน ฯ เพื่อทบทวนการทำงานของ คณะทำงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รวมทั้งสำรวจกิจกรรมที่ ต้องการให้คณะทำงานฯ ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๓ นอกจากนี้ ยังมี กิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ๒. ได้นำแผนปฏิบัติการฯเสนอในที่ ประชุมเครือข่ายคณะทำงานพัฒนา ระบบบริหารราชการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อนำแผนมา บูรณาการจัดทำกิจกรรม/โครงการ ร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด และประหยัดงบประมาณ
๓๘.การจัดอบรมสัมมนา “หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี” ระหว่างวันที่ ๒-๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ความรู้ความ เข้าใจแก่ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการ ทดลองปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการ เนื้อหาของการอบรมครอบคลุมในเรื่อง	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๗๘ คน	เพื่อให้ ข้าราชการพล เรือนสามัญที่ อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๒๗๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ				✓	จากการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้ารับการอบรมมีผู้ตอบแบบ ประเมินออนไลน์ (Google Forms) ทั้งสิ้น ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด ซึ่งกองบริหารทรัพยากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ของจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มี คุณธรรม การดำรงตนอย่างสมดุล จิตอาสากับการทำงาน และการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		มีความรู้ ความ เข้าใจบทบาท หน้าที่ ความ รับผิดชอบของ งานราชการโดย ใช้แนวทาง ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ตามรอยพระ ยุคลบาท ตระหนักเกิด จิตสำนึกในการ มีวินัย การ ทำงานเป็นทีม สมรรถนะ ข้าราชการ กฎหมายที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติหน้าที่ และการเขียน หนังสือราชการ เข้าใจการ บริหารจัดการ การเงินเพื่อ สมดุลชีวิต การดูแล สุขภาพกาย และใจ การมี จิตสาธารณะ ในรูปแบบ							บุคคล ได้วิเคราะห์ข้อมูล พบว่าผู้ เข้ารับการอบรม มีระดับความพึง พอใจ ต่อโครงการอบรมดังกล่าวใน ระดับ“พึงพอใจมาก”ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจ เนื้อหาที่ อบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในชีวิตการทำงานและ ชีวิตประจำวันได้ ป้องกันความ ผิดพลาดจากการทำผิดระเบียบ หลักเกณฑ์ได้ และนำความรู้ไป เผยแพร่ถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่นได้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ต่าง ๆ โดยเน้น การเรียนรู้จาก ประสบการณ์ และการลงมือ ปฏิบัติ							
๓๙. ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมรอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน	๑.รายงานผล การดำเนินงาน ๒.แบบฟอร์ม การติดตาม ประเมินผล	๑.มีการ รายงาน และ ติดตาม ประเมินผล กิจกรรม/ โครงการ ตาม ระยะเวลาที่ กำหนด ๒.นำข้อมูลที่ ได้มาทบทวน แก้ไข ปรับปรุง พัฒนา โครงการ/ กิจกรรมที่จะ ดำเนินการใน รอบต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓		✓	ข้อมูลที่น่ามำรายงานผลการ ดำเนินการได้นำเสนอข้อมูลที่กอง บริหารทรัพยากรได้ดำเนินการ กิจกรรม/โครงการในช่วง ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นว่าเป็นโครงการ/ กิจกรรมที่สอดแทรกคุณธรรมใน หลายมิติ ได้แก่ คุณธรรมประจำ ชาติ ๔ ประการ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา การสืบทอด ประเพณี วัฒนธรรมของไทย การปฏิบัติตามหลักคำสอนทาง ศาสนา ฯลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลูกฝังและกระตุ้นเตือนให้บุคลากร บุคลากรได้ปฏิบัติตนด้วยความมี คุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลอื่นได้
๔๐.บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านการ คอร์รัปชันสากลของกระทรวง สาธารณสุขเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	บุ ค ล า กร ใน กอง จำนวน ๓๐ คน	๑. บุคลากร ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม การต่อต้าน การคอร์รัปชัน และรับทราบ เจตนารมณ์		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓				ในกิจกรรมดังกล่าวมีการประกาศ เจตนารมณ์นำโดย รมช.ว่าการ กระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน นำกล่าวเจตนารมณ์ “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้าน ทุจริต” (MOPH Zero Tolerance) นอกจากจะเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ของกระทรวง สาธารณสุข ๒.บุคลากรที่ เข้าร่วมเกิด สำนึกและ ต่อต้านการ คอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ							ทางคณะทำงานฯ ยังได้เดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ไปตามกลุ่มงาน ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบว่า กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มภารกิจอำนวยการได้จัด กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม Big Cleaning Week จิตอาสาสู้ไวรัส covid-๑๙” เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	บุคลากร จำนวน ๒๑๒ คน	๑. บุคลากร ในกอง สังเกตเห็น ปัญหาการ แพร่กระจาย ของเชื้อไวรัส covid-๑๙ จึง เต็มใจให้ ความร่วมมือ ในกิจกรรม ครั้งนี้ ๒. ลดการ แพร่กระจาย ของเชื้อไวรัส ๓. ปลุกฝังให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะเห็น แก่ประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓			กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กลุ่มภารกิจอำนวยการได้จัด กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม “Big Cleaning Week จิตอาสาสู้ไวรัส covid-๑๙” ตามนโยบายของผู้บริหารสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยได้ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรมโดยทำความ สะอาดบริเวณที่ทำงานเพื่อป้องกัน การแพร่กระจายของเชื้อโคโรนา ไวรัส โดยพร้อมเพรียงกัน
๔๒. เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “สมาธิ ความสุขเพื่อการทำงาน” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	บุคลากรกอง บริหาร ทรัพยากร	เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มี ความรู้ความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	แก้วกัลยาสิกขา ลัย				✓	บุคลากรที่ได้รับการอบรมเกิดความ ศรัทธาในหลักคำสอนทางศาสนา

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	บุคคล จำนวน ๗ คน	เข้าใจ เกี่ยวกับการ ทำสมาธิ เบื้องต้น ๒.สามารถ ปฏิบัติสมาธิ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓.สามารถนำ หลักธรรมคำ สอนเป็น เครื่องยึด เหนี่ยวจิตใจ ไปประยุกต์ ใช้กับการ ปฏิบัติงาน และการ ดำเนินชีวิต ประจำวันได้							นำความรู้ที่ได้ไปฝึกปฏิบัติที่บ้าน และสถานที่ทำงานได้
๔๓.การจัดกิจกรรมรณรงค์ “รักสป. ไม่ กินเวลาหลวง	บุคลากรใน กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๑๒ คน	๑. เป็นไป ตามประกาศ เจตนาธรรม ของกอง เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริต ๒. เป็นการ เสริมสร้าง วินัยให้ บุคลากรใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้รับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้จัด กิจกรรมดังกล่าว เนื่องจาก ผู้บริหารของกองได้เล็งเห็นถึง ความสำคัญในการทำงานตรงต่อ เวลา และสอดคล้องกับการประกาศ เจตนาธรรมที่กองได้ประกาศไว้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		กองเป็นคน ตรงต่อเวลา							คอร์รัปชันทุกรูปแบบ การทำงานไม่ ตรงต่อเวลาถือว่าการทุจริตใน รูปแบบหนึ่ง นอกจากนี้ การตรงต่อ เวลา ได้กำหนดเป็นคุณธรรมเป้า หมายที่ต้องดำเนินการในปี 2563 ด้วย ดังนั้น ทางคณะทำงานฯ จึงได้ จัดกิจกรรมณรงค์โดยการเดิน ประชาสัมพันธ์ตามกลุ่มงานต่าง ๆ และจัดทำป้ายติดไว้ตามทางเข้า กลุ่มงาน เพื่อกระตุ้นเตือนให้ บุคลากรในกองได้ให้ความสำคัญกับ การทำงานตรงต่อเวลา ซึ่งนอกจาก จะลดเวลาทำงาน(แสบกลายนิ้วมือ) ให้ตรงเวลาแล้ว บุคลากรจะต้องเริ่ม ทำงานให้ตรงตามเวลาที่กำหนด ด้วย
๔๔.จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ (Good Guy ๒๐๒๐) ตามโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และจัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล "แต่งกาย ดี ศรี บค." ผ่านระบบกลาง ของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๔ คน	๑.เพื่อเป็น การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดี คุณธรรม ด้านต่าง ๆ ๒. ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก รู้สึก ภาคภูมิใจ และมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มภารกิจ อำนาจการ ๓..กลุ่มงาน บริหารผลการ ปฏิบัติราชการและ			✓		.การคัดเลือกGood Guy ๒๐๒๐ คณะทำงานฯได้วางแผนเพื่อกำหนด กระบวนการคัดเลือก ซึ่งกองบริหาร ทรัพยากรได้รับโควตาจำนวน ๓ คน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และ ทันเวลาตามที่กำหนดจึงได้มีมติให้ ใช้รูปแบบการคัดเลือกผ่านระบบ กลาง โดยได้ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในกองได้ช่วยกันเข้ามา คัดเลือกในระบบกลาง มีบุคลากร เข้ามาทำการคัดเลือกเป็นจำนวน ๒๐๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		กำลังใจที่จะ ทำความดี ต่อไป ๓.สามารถ เป็น แบบอย่างที่ดีให้แก บุคลากรอื่น		เทคโนโลยี สารสนเทศฯ (pms & it)					จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดจนได้ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น Good Guy ๒๐๒๐ จำนวน ๓ คน และได้แจ้งรายชื่อให้ศปท.เพื่อ ดำเนินการขั้นตอนต่อไป ๒.การคัดเลือกบุคลากร”แต่กายดี ศรีบค.”กลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวกได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกองได้ เข้ามาคัดเลือกในระบบกลางโดย คัดเลือกจำนวน ๒ คน ซึ่งจะ ประกาศผลคัดเลือกและมอบรางวัล ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
๔๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัด กิจกรรม challenge ศิลปคุณธรรม ๔1 ตามนโยบายของผู้บริหารกอง บริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑.ต้องการสื่อ ถึงความมี คุณธรรมที่ ทุกคนพึงมี และร่วม พัฒนาสู่การ เป็นองค์กร คุณธรรมใน เชิงสร้างสรรค์ ๒. ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ความคิด สร้างสรรค์ใน การพัฒนา งานด้าน คุณธรรม และให้ ความสำคัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล				✓	คณะทำงานรับมอบนโยบายจาก ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร บุคคลและได้ทำสื่อและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกองได้ จัดทำศิลปคุณธรรมเข้าประกวด โดยจะประกาศผลการคัดเลือกและ มอบรางวัลในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		กับการ ขับเคลื่อนให้ กองเป็น องค์กร คุณธรรม							
๔๖. โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา วิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข	๓๘	ได้รับความ ร่วมมือและ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข		✓			มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๘ คน ได้รับความร่วมมือทุกภาคส่วน
๔๗. โครงการ/กิจกรรม ลดโลกร้อน วิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข	๓๘	ได้รับความ ร่วมมือและ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๘ คน ได้รับความร่วมมือทุกภาคส่วน
๔๘. โครงการ/กิจกรรม สร้างอัตลักษณ์ของ หน่วยงาน วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๘	ได้รับความ ร่วมมือและ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วิทยาลัยนัก บริหารสาธารณสุข		✓			มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๘ คน ได้รับความร่วมมือทุกภาคส่วน
๔๙. โครงการพัฒนาคุณธรรมของ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๓๕ คน	-	๔๑,๕๐๐	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.ผู้อำนวยการ และบุคลากร ร่วมกันดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ “เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” และประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กระทั่ง สาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้าน ทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ อยากทำ” ปัญหาที่ยากแก่ จำนวน ๓ เรื่อง และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>๓.จัดประชุมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๕. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือก "Good Guy ๒๐๒๐" ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๖.ส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม "Good Guy ๒๐๒๐" เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๗.ส่งคลิปการนำเสนอคลิปวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทาง facebook group "MOPH Moral Market ๒๐๒๐" แทนการเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๘.จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และโครงการหรือกิจกรรม ดีเด่น เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน www.cpird.in.th</p> <p>๙.การประชุมร่วมกับบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมายใน ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.การยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา ๒.หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๓.วิถีวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๑๐.จัดกิจกรรมถอดองค์ความรู้จาก การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน www.cpird.in.th</p> <p>๑๑.เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>
๕๐.โครงการประชุมเพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต	๔๐ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.จัดประชุมโครงการประชุมเพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓									ชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๙ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
๕๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔๐ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริการด้วยใจอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมอิมพีเรียลภูเก็ต ฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอนายูง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๒.จัดกิจกรรม “ปันยิ้ม อิ่มสุข” สถานสงเคราะห์บ้านเด็กกำพร้าพระสิริ อำเภอลำสนัก จังหวัดเพชรบูรณ์ มอบสิ่งของให้กับน้องๆ ได้แก่ อุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									การกีฬาและอื่นๆ โดย ผอ.ฯ หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๕๒. โครงการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้าน การบริหารตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	๓๕ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.จัดประชุมโครงการพัฒนาสู่ความ เป็นเลิศด้านการบริหารตาม แนวทางหลักธรรมาภิบาลของ สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อกำหนด นโยบายการทำงานภายใน หน่วยงานตลอดจนกำกับติดตาม ความก้าวหน้างาน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเพื่อจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของสำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อ ชาวชนบท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
๕๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักสารนิเทศสู่ องค์กรแห่งความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรม: - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน) ประกอบด้วยกิจกรรม การบรรยายกลุ่มสัมพันธ์ ระดมสมอง และฝึกปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ	บุคลากรสำนัก สารนิเทศ เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-ร้อยละของ ค่าคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับหรือ มากกว่า ร้อยละ ๗๕	๓๑๐,๐๐๐	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนาจการ สำนักสารนิเทศ	(ยกเลิกการ จัดโครงการ)	(ยกเลิกการจัด โครงการ)	(ยกเลิกการจัด โครงการ)	(ยกเลิกการ จัดโครงการ)	ยกเลิกการจัดโครงการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เนื่องจาก ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงต้องปฏิบัติตาม ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : มาตรการ ระยะเร่งด่วน ๑.ด้านการป้องกัน โรค/สุขภาพ (๑.๑๔) ให้ส่วน ราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ - Happy Organization - Organization Development - Quality of life - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะทางร่างกาย - ศึกษาดูงานต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง - สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ - ติดตาม ประเมินผลโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สำนัก สารนิเทศมี คุณธรรมและ จริยธรรมใน การทำงาน และการ ดำรงชีวิต 							เลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมากและอาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็นฯ
<p>๕๔. กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สำนักสารนิเทศ ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา ทัศนคติ วิธีคิด และแนวทางใน การประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร สำนัก สารนิเทศ ทุกคนร่วม กิจกรรม (๔๓ คน) 	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนวยการสำนัก สารนิเทศ					ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ ได้จัดประชุมบุคลากรสำนักสารนิเทศทุกคน (๔๓ คน) เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประกาศสำนักสารนิเทศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใสของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
- ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงาน นำเสนอผู้บริหารรับทราบผลการ ดำเนินงานตามลำดับ									<p>-สำนักสารนิเทศ โดยกลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ ได้จัดทำคำสั่งสำนักสารนิเทศ ที่ ๔๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักสารนิเทศ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก สารนิเทศ ได้จัดประชุม คณะทำงานฯครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักสารนิเทศ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ พร้อมทำบันทึกเสนอผู้อำนวยการ สำนักสารนิเทศพิจารณาลงนาม อนุมัติในการดำเนินการตามแผน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักสารนิเทศ</p> <p>-สำนักสารนิเทศ โดยกลุ่มภารกิจ ด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานติดตามประเมินการ ปฏิบัติตามแผนการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักสารนิเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอผู้อำนวยการรับทราบ พร้อมทำรายงานผลส่งศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>กระทรวงสาธารณสุข ตามบันทึก ข้อความที่ สธ ๐๒๒๓/๓๙๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่ง รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน - ผู้อำนวยการสำนักงาน ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/อบรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่าง สม่ำเสมอ ทั้งแบบเป็นทางการและ ส่วนบุคคล และการเข้าร่วม กิจกรรมตามโครงการของ หน่วยงานและของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข - ผู้อำนวยการสำนักงาน ได้พิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อ บุคลากรของสำนักงาน จำนวน ๑ คน คือ นางสาวลิณี สุกใส ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ ปฏิบัติการ ซึ่งมีคุณธรรม วินัย เข้ารับการพิจารณาในกิจกรรม “Good Guy 2020” ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามบันทึก ข้อความที่ สธ ๐๒๑๗.๐๒/ว ๑๕๖๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ โดยผู้อำนวยการสำนักงาน</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>ได้กล่าวยกย่อง ชมเชย พร้อมมอบเกียรติบัตรของหน่วยงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรคนดังกล่าวในที่ประชุมประจำเดือน</p> <p>- ของสำนักสารนิเทศเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>นางสาวลินี สุกใส ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ ได้รับคัดเลือกให้รับประกาศเกียรติคุณ Good Guy 2020”</p> <p>ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2020” พร้อมเข้ารับรางวัลประกาศจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายแพทย์สุชม กาญจนพิมาย) เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>
<p>๕๕. แต่งตั้งคณะทำงานฯ</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รับทราบและมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข</p>	✓	✓	✓	✓	<p>๑. ดำเนินการกิจกรรม ๑.๑-๑.๔ แล้วเสร็จตามแผนฯ</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดตัวชี้วัดการส่งเสริมคุณธรรม</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									จริยธรรมเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ เป็นปีแรก
๕๖. ประชุมคณะทำงานฯ	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนิน ชีวิต	๒๒,๘๐๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการกิจกรรม แล้วเสร็จตาม แผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ -ประชุม คณะทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง เครือข่ายในการจัดทำวีดิทัศน์ ได้แก่ สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัด กระทรวงฯ และกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (งานประชาสัมพันธ์)
๕๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมของ กองบริหารการสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนิน ชีวิต	๓๖,๐๐๐	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมฯ (วันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๓)
๕๘. อบรมคุณธรรม จริยธรรมและหลัก ทางศาสนา ให้บุคลากรกองบริหารการ สาธารณสุข (ปรับแผน- งจัดกิจกรรม)				คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการ แนวทางปฏิบัติ ประกาศ และคำสั่ง ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ จึงไม่สามารถจัดอบรมโครงการฯ ได้ และได้ปรับแผนฯ
๕๙. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนิน ชีวิต		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๒.๔ กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม “แกนหนุนคุณธรรม กบรส.” และ ขยายเครือข่ายภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ แก้ว กัลยาสิขาลัย และ กองตรวจ ราชการและความร่วมมือจาก

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
				ของกองบริหาร การสาธารณสุข					
๖๐. กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (โดยใช้ QR Cord แทนการแจกกระดาษ)	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม			กองบริการ สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	QR Code แทนการผลิตเอกสาร ประกอบการประชุม
๖๑. ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม - รางวัลคนดี กบรส. - ยกย่อง เชิดชู กิจกรรมเด่นด้าน จริยธรรม	๑๒ คน/ ๖ กิจกรรม	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการจัด กิจกรรม มีการระดม ความคิดใน การนำเสนอ ผลการดำเนิน งานหน่วยงาน คุณธรรม		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข		✓		✓	๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์คน ดี กบรส. /เชิญชวนหน่วยงาน ส่งบุคลากรผู้มีความดีเข้ารับการ คัดเลือก /ประชุมคณะทำงาน พิจารณาคัดเลือกผู้มีความดี และมอบใบประกาศเกียรติบัตร “คนดี กบรส.” จำนวน ๑๒ คน เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๓
๖๒. กิจกรรมจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ตลาดนัดคุณธรรม	จัดทำวีดิทัศน์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในงาน - ๒ ครั้ง	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการจัด กิจกรรม มี การระดม ความคิดใน การนำเสนอ ผลการ ดำเนิน งาน หน่วยงาน คุณธรรม		คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข		✓		✓	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม ในงานประชุม วิชาการหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๒๐ สค. ๖๓ และได้รับโล่รางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๑ การนำเสนอ คลิปวีดิทัศน์การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โครงการ ถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมระหว่างหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู กิจกรรมเด่นด้านจิตอาสา ในวันที่ ๑ กย.๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำวีดิทัศน์ จัดส่งให้ ศปท. และเผยแพร่ในเว็บไซต์ตามกำหนดวันที่ ๓๑ กค. ๖๓ เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ มีกำหนดประเมินผลในรอบ ๑๒ เดือน โดยบุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ คทง. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการคุณธรรม ฯ ร่วมจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน พัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และบุคลากรในหน่วยงานมีการทำกิจกรรมจิตอาสาเพิ่มขึ้น
๖๓. โครงการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกองกฎหมายที่มีพฤติกรรมและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งกองกฎหมาย ที่ ๒๐/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ - ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา							<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรมดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> การค้นหาบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกองกฎหมาย โดยการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการขอคำปรึกษาด้านกฎหมาย / ติดต่อประสานงาน ของเจ้าหน้าที่กองกฎหมายจากบุคคลภายนอก และแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานในการค้นหาบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกองกฎหมายที่มีพฤติกรรมและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของกองกฎหมาย โดยนำผลการสำรวจตามบริการ/กิจกรรม/ผลงานที่กองกฎหมายส่งมอบให้ผู้รับบริการในเรื่องต่างๆ มาปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เจ้าหน้าที่กองกฎหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น เข้าร่วมงานราชพิธี งานอาสาสมัครช่วยเหลือสังคม และกิจกรรมที่หน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขจัดขึ้น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๖๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขของเจ้า หน้าทีกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประ จำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ	- ได้ประกาศ เจตนารมณ์ ๒ ฉบับ - ได้แผนปฏิบัติ การฯ ๑ แผน	- บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันและ ลงนามใน ประกาศ เจตนารมณ์ สร้างความ เข้มแข็ง มุ่งมั่น ที่จะ ดำเนินการ ให้บรรลุตาม เจตนารมณ์ - บุคลากร ร่วมกัน กำหนด ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ และทำให้ เกิดความ สามัคคีใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	✓				๑. ผู้อำนวยการและบุคลากร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้ ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และได้ดำเนินการส่งเอกสารให้กับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ตาม เวลาที่กำหนด
๖๕. กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และ MOPH	กำหนด กิจกรรมไว้	ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร		✓	✓	✓	<u>พอเพียง</u>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>- พอเพียง + M + P การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>- วินัย + M การมาทำงานตรงเวลา</p> <p>- สุจริต + M จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและกิจกรรมสวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน</p> <p>- จิตอาสา + H กิจกรรมน้ำใจ กพร. สู้สังคม ปีที่ ๓</p>	<p>๑๐ กิจกรรมทั้ง</p> <p>ปีงบประมาณ</p> <p>ได้ดำเนินการครบทั้ง ๑๐ กิจกรรม</p>	<p>ที่ได้ดำเนินการแล้ว</p> <p>บุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>เกิดความตระหนักรู้ในการใช้พลังงาน</p> <p>เสริมสร้างระเบียบวินัยของข้าราชการในการปฏิบัติงานและส่งเสริมการเป็นจิตอาสา</p> <p>มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน</p>						<p>๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เรื่องการใช้กระดาษอย่างประหยัดและการประหยัดพลังงาน</p> <p>วินัย</p> <p>๒. ผู้อำนวยการแจ้งบุคลากรขอให้มาทำงานตรงเวลา</p> <p>สุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการรายงานแบบสรุปการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สขร. ๑) ทุกเดือน ผ่านทางเว็บไซต์ กพร.</p> <p>- ดำเนินการประกาศผู้ชนะการเสนอราคาทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กพร.</p> <p>๔. สวดมนต์ตอนเข้าก่อนเริ่มงาน ยกเว้นวันที่ติดภารกิจ/ประชุม</p> <p>จิตอาสา</p> <p>๕. กิจกรรม Buddy สานสัมพันธ์</p> <p>๖. กิจกรรมบริจาคปฏิทินเพื่อนำไปทำอักษรเบรลล์</p> <p>๗. กิจกรรมเย็บเต้านมเพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านม</p> <p>๘. ร่วมบริจาคสิ่งของให้โรงพยาบาลสงฆ์</p>	
<p>๖๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น</p> <p>- ติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรได้รับการเชิดชูคุณธรรมดีเด่นประจำ</p> <p>หน่วยงาน ๑ คน</p>	<p>หน่วยงานทำงานกันเป็นทีมส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ</p> <p>และ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรคุณธรรมดีเด่น Good Guy ๒๐๒๐</p> <p>๒. ประชุมถอดองค์บทเรียนจากกิจกรรมที่ดำเนินการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
- จัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- นำความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนในการทำกิจกรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ๑ เรื่อง - นำกิจกรรมผลงานมาจัดทำคลิปวีดีทัศน์นำเสนอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประสิทธิผลมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมี ความสุข เพิ่มขึ้น - เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน แสดงผลงานที่หน่วยงานดำเนินการ และได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงาน ต่างๆในงาน ตลาดนัด คุณธรรม							
๖๗. กิจกรรม การพัฒนาจิต เพื่อชีวิตการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรได้นำ หลักธรรม คำสั่ง สอนทาง พระพุทธศาสนาไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข	✓				กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม การพัฒนาจิต เพื่อชีวิตการทำงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้ฟัง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		น และ พัฒนาจิตใจ ให้มี คุณธรรม							พระธรรมเทศนา นำหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนาไป ประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ร้อย ละ ๑๐๐
๖๘. โครงการ “คิดดี ชีวิตดี งานดี องค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ดำเนินการ ๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำเร็จครบถ้วนทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ๑๐๐
๖๙. กิจกรรมลดป่วย ลดโรค สุขภาพดี ไม่มีขาย	๙๐ครั้ง/ปี บุคลากร	บุคลากร กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในดูแล สุขภาพและ สามารถลด น้ำหนักได้ เกินร้อยละ ๑๕ ของ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	✓	✓	✓	✓	- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในระดับ กระทรวงออกกำลังกาย จำนวน ๙๐ ครั้ง ตามแผนที่กำหนด - วัดผลการดำเนินงานมีการชั่ง น้ำหนักทุกต้นเดือนพร้อมให้รางวัล กับผู้ที่สามารถลดน้ำหนักได้ เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ที่สามารถควบคุม/ลด น้ำหนัก รอบเอวและมีค่า BMI อยู่ ในเกณฑ์ปกติ (สุขภาพดี) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ (๑๕คน = ๑๐ % เท่ากับ ๑.๖ คน คิดเป็น ๒ คน ผลสำเร็จ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสามารถควบคุมน้ำหนักได้ในภาพรวม จำนวน ๑๐ ราย</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่สามารถลดน้ำหนักได้ตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๖ ราย</p> <p>๓. มีเจ้าหน้าที่ที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติก่อนเข้าร่วมโครงการวัดครั้งแรก จำนวน ๒ ราย</p> <p>๔. เมื่อสิ้นสุดโครงการมีเจ้าหน้าที่สามารถลดน้ำหนักได้และมีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น จำนวน ๔ ราย</p> <p>๕. คิดเป็นร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีค่า BMI อยู่ในเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕ ซึ่งเกินกว่าเป้าที่ตั้งไว้</p>
๗๐. กิจกรรมเก็บออม พอเพียง	๑๐ เดือน/ทุก วัน	บุคลากรมีวินัยในการเก็บออมและยึดหลักพอเพียงเพื่ออนาคตที่ดี			✓	✓	✓	✓	<p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีการเก็บออมทุกวัน โดยการเก็บเงินในกระปุกออมสินโดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. กำหนดเปิดกระปุกเงินออมในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p>
๗๑. กิจกรรมจัดมุมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ มุม	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงมีมุมพักผ่อนและสามารถ			✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดมุมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บริเวณหน้าสำนักงาน จำนวน ๑ มุม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และอื่น ๆ จากเอกสาร ที่เผยแพร่							
๗๒. กิจกรรม คนต้นแบบ คนดี ศรี ตรวจสอบ	๑ ครั้ง	มีบุคลากรที่ ทำความดี จนเป็น แบบอย่าง ได้					✓		ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดเมื่อ เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ผู้ที่ได้รับการ เสนอชื่อและรับการคัดเลือกคนดีศรี ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวพลอยชมพู จอมพารา นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผลงานเด่นด้านความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ และปฏิบัติงานด้านความ เสียสละ วิริยะ อุตสาหะ ๒. นางสาวกฤตพร แทนสอ พนักงานเดินเอกสารและ ประสานงานประชุม โดดเด่นด้าน การครองตน คือ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ประหยัดอดออม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละอุทิศตนเพื่อ ส่วนรวม
๗๓. จัดทำคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรกอง สาธารณสุข ถูกเชิญได้ รับทราบ ข้อสรุปในการ จัดทำคลิป	-เพื่อให้ บุคลากร ได้รับทราบ ข้อสรุปใน การ ดำเนินการ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา องค์กร				✓	มีการจัดส่งคลิปวิดีโอไปเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และขึ้นรับ รางวัลชมเชยการจัดทำคลิปวิดีโอไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	วิดิทัศน์ นำเสนอ	คุณธรรม และนำไป พัฒนาต่อ ยอดในปี ต่อไป							
๗๔. กิจกรรมการติดบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่	๙๕%		ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	จากการติดตามผลการดำเนินงาน การติดบัตรประจำตัว เข้า-ออก ของเจ้าหน้าที่บริเวณสำนักงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ให้ความ ร่วมมือในการติดบัตรประจำตัว คิดเป็นร้อยละ ๙๕ โดยการ ตรวจสอบของผู้แทนแต่ละกลุ่มสลับ การตรวจสอบ รวมถึงการติดตาม ผลการติดบัตรเป็นระยะ ๆ
๗๕. กิจกรรมการลดการใช้กระดาษ	๗๐%	เจ้าหน้าที่ ทุกคนให้ ความร่วมมือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	กิจกรรมดังกล่าวได้มอบให้ผู้แทน แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ประชาสัมพันธ์ทำ ความเข้าใจและขอความร่วมมือให้ ใช้กระดาษ Reuse จะช่วยลดการ สั่งซื้อกระดาษของสำนักงานได้ ประมาณร้อยละ ๗๐
๗๖. กิจกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สามัคคี ความเข้าใจ ซื่อสัตย์ แบ่งปัน น้ำใจ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเต็มความรู้ ความสามารถ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อ สังคม	๖๔%	เจ้าหน้าที่ ทุกคนให้ ความ ร่วมมือ เป็นอย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ ศทส. ทุกคน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคม และประเทศชาติ รวมถึงสืบสาน ประเพณีอันดีงามของไทย ภายใต้ คุณธรรม ๔ ประการ คือ “สุจริต วินัย พอเพียง และจิตอาสา”

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓๗. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้า กฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒	๑๗๒ คน	บุคลากรมี คุณธรรม เรื่อง การ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เห็น ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓				มีผู้ร่วมกิจกรรม ๙๖ คน
๓๘. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้า กฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒	๑๗๒ คน	บุคลากรมี คุณธรรม เรื่อง การ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เห็น ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓				มีผู้ร่วมกิจกรรม ๙๖ คน
๓๘. กิจกรรมบุคคลต้นแบบกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีบุคคล ต้นแบบและ แรงบันดาลใจ ในการทำงานและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน			✓		ที่ปรึกษากองยุทธศาสตร์และ แผนงาน/หัวหน้ากลุ่มและหัวหน้า ศูนย์ ๑๔ คน เสนอรายชื่อบุคลากร ต้นแบบที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ขององค์กร บุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรมและสนับสนุนการแสดง ความสามารถของบุคลากรใน หน่วยงานที่กระทำความดีอย่าง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		คงอยู่กับ องค์กร							สม่ำเสมอและไม่ย่อท้อในการ กระทำความดี แม้อาจเป็นความดีที่ มิได้เป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป เป็นการ กระทำความดี ในลักษณะ “ปิดทอง หลังพระ” เป็นผู้ที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตามหลัก คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ และมี คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ด้านใด โดดเด่นมากที่สุด หรือโดด เด่นมากกว่า ๑ ด้าน และให้ คณะกรรมการบริหารกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๓ คน เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนบุคลากรที่ ได้เสนอชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ผู้หญิง ๑ คน ผู้ชาย ๑ คน
๘๐. โครงการ/กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	มีประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเกิด การมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายแผนงาน	✓	✓	✓	✓	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐- ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนัก วิชาการสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข มีดร.ณัฐธญา พัฒนา วานิชนนท์หัวหน้าสำนักวิชาการ สาธารณสุข เป็นประธาน
๘๑. โครงการ/กิจกรรม. The Idol.	มีบุคลากรที่ ได้รับคัดเลือก อย่างน้อย จำนวน ๑ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ขวัญและ กำลังใจใน	ไม่ใช้ งบปรมาณ	ฝ่ายแผนงาน	✓	✓	✓	✓	๑. ดำเนินการคัดเลือก บุคคล คุณธรรมต้นแบบ ด้วยวิธีการให้ บุคลากรในสำนัก ก วิชาการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		การ ปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น							สาธารณสุข ลงคะแนนผ่าน line application ๒. ประกาศยกย่องบุคคลที่ได้รับ ผ่านทางline group ของหน่วยงาน
๘๒. ศปท. Awards 2020								✓	กำหนดดำเนินการ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๘๓. วินัยบาทเดียว	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มีความเข้าใจ แนวทาง การจัด กิจกรรมฯ และปฏิบัติตาม แนวทาง ที่กำหนดร่วมกัน ส่งผลต่อ การจัดกิจกรรม ตามแผน ปฏิบัติการฯ กิจกรรมอื่น ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เกิดคุณธรรม “วินัย” ทั้งตนเอง และส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก ล , ม ง า น ค , ม ค ร อ ง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีมติกำหนด พฤติกรรมที่จะถูกรับ เมื่อแสดง พฤติกรรม ครั้งละ ๑ บาท ได้แก่ ๑. มาปฏิบัติงานสาย ๒. ไม่คล้องบัตรประจำตัว ๓. ไม่เก็บเก้าอี้เมื่อลุกจากที่นั่ง ๔. ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบพนักงาน ราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง ในวันจันทร์ หรือไม่แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ๕. ไม่ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อ ไม่ใช้งาน ทั้งนี้ สามารถเก็บเงินค่าปรับ จากกิจกรรมฯ ดังกล่าว ได้ทั้งสิ้น ๑๓๗ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น.)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘๔. การปฏิบัติตามแนวทาง การเยี่ยม พัสดุประเภทใช้คงรูปและการเยี่ยมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ปฏิบัติตาม แนวทาง การเยี่ยมพัสดุ ประเภท ใช้คงรูป และการเยี่ยมพัสดุ ประเภทใช้ สิ้นเปลืองฯ ทุกครั้งที่ยืม ทรัพย์สิน ของงราชการ	การเยี่ยม ทรัพย์สิน ของงราชการ ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเป็นผู้ มีคุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรปฏิบัติตามแนวทาง การเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูป และการเยี่ยมพัสดุประเภท ใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง โดยบุคลากรผู้เยี่ยมพัสดุ ต้องทำหลักฐานการเยี่ยม เป็นลายลักษณ์อักษร ตามแนวทาง ที่กำหนด
๘๕. กิจกรรมถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								✓	กำหนดดำเนินการ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๘๖. กิจกรรมการจัดบูธนิตธรรมการ แสดงผลงานวิชาการในโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓								✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อลดโอกาส การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโค โรนา 2019 (COVID-19) มิให้ขยายไปในวงกว้าง โดยงด กิจกรรมรวมคนจำนวนมาก ตามมติคณะรัฐมนตรี ข้อกำหนด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร และจัดกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่สนับสนุน</p> <p>ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคลิปวิดีโอที่สนับสนุนผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market 2020” ตามแนวทางที่กำหนด เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๕๗ น. โดยไม่ขอรับการพิจารณาให้คะแนนคลิปวิดีโอที่สนับสนุน เนื่องจากเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม ฯ จึงอาจเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้ารับเกียรติบัตรหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการจัดทำคณิศรวิทัศน์ นำเสนอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากนายแพทย์สุขุม กาญจนพิมาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
๘๗.การประหยัดพลังงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๑ ปิดไฟเครื่อง ปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุก ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๑ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของพลังงาน เกิดคุณธรรม “พอเพียง” และมี “วินัย” ในการใช้ พลังงานอย่าง ประหยัด รู้คุณค่า เกิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน โดยการ ปิดไฟ-เครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน เป็นประจำทุกครั้ง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สูงสุด							
๘๘. กิจกรรม ศปท.สธ. ศุภร์สัมพันธ์	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือน หรือวันอื่น ตามที่ตกลง ร่วมกัน อย่างน้อย เดือน ละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ มี สัมพันธภาพที่ ดีระหว่างกัน ตลอดจนยึด คุณธรรม “พอเพียง” จากการใช้ ภาชนะส่วนตัว มารับประทาน ลดการใช้ ภาชนะโฟมและ ถุงพลาสติก แบบใช้ครั้ง เดียวทิ้ง (Single-use plastic) อย่าง สิ้นเปลือง	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรในสังกัด รับประทาน อาหารร่วมกันทุกวันศุกร์ สัปดาห์ สุดท้ายของเดือน หรือวันอื่น ตามที่ตกลงร่วมกัน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑. เดือนมกราคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จัดกิจกรรม ฯ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งด การจัดกิจกรรม ฯ ดังกล่าว ตั้งแต่ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ต้องงดการจัด กิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มทางสังคม

กลยุทธ์ที่ ๓ วางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการสำนักงานรัฐมนตรีรวมใจ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย - กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรมปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรีได้ สืบสาน วัฒนธรรม และประเพณี ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			-เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ และ กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน (ในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ไม่มีการจัด กิจกรรมตักบาตร เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019)
๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่ง วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และ วันสงกรานต์	-เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรมปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรีได้ สืบสาน วัฒนธรรม และประเพณี ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี ร้อยละ ๗๐ ร่วมสวดสัทธิปีใหม่ และขอพรปีใหม่จากผู้บริหาร ทางการเมืองและผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข
๓. กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรีได้ สืบสาน วัฒนธรรม และประเพณี ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓		✓	-เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี แต่งกายด้วยผ้าไทยเป็นประจำ ทุกวันศุกร์
๔. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนา ธรรม (เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวันจันทร์)	เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			-เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรีร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สันทนาธรรมเป็นประจำทุกวัน จันทร์ในช่วงไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ส่วนไตรมาสที่ ๓ ไม่มีการจัด กิจกรรมสวดมนต์ฯ เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									สำหรับไตรมาสที่ ๔ ได้มีการจัดกิจกรรมสวนมนต์ฯ ในวันพฤหัสบดี
๕. กิจกรรม สวนมนต์เจริญสมาธิ	๖๐ คน	บุคลากรกอง บริหารการ คลังให้ความ ร่วมเมื่อเข้า ร่วมกิจกรรม ทำสมาธิก่อน การเริ่ม ปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่าง ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓	✓		๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารการคลัง ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการฯ ๒. มีการจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การคลัง เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของกอง บริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. ขออนุมัติโครงการ ๔. จัดกิจกรรมสวนมนต์ โดยนึ่ง สวนมนต์บนเก้าอี้ สถานที่ ห้อง ประชุมกองบริหารการคลัง โดยมี ผู้นำสวนมนต์จากผู้แทนของทุกกลุ่ม งานในสังกัดกองบริหารการคลัง จำนวน ๙ กลุ่มงาน ดำเนินการไป แล้ว ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๖. จัดทำห้องละหมาดของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน บุคลากรกอง	บุคลากร กองบริหาร	๙๐,๐๐๐.-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ				✓	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	บริหารการ คลัง ที่นับถือ ศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ คน	การคลังที่ เป็นชาว มุสลิมและ บุคคลภายนอก มีสถานที่ ละหมาด แยกส่วน ภายใน แบ่งเป็นชาย และหญิง							<p>คุณธรรมของกองบริหารการคลัง ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการฯ</p> <p>๒. มีการจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การคลัง เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของกอง บริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ขออนุมัติโครงการ</p> <p>๔. ปรับปรุงห้องละหมาด</p> <p>๕. พิธีเปิดห้องละหมาด</p>
๗. กิจกรรม “รณรงค์ทำความดี ปัน น้ำใจใช้ถุงผ้า”	จำนวน บุคลากรกอง บริหารการ คลังเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๖ คน	บุคลากรกอง บริหารการ คลังมีน้ำใจ ให้ผู้อื่น มีความ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ พร้อมกันนั้น ก็ตระหนัก ถึงปัญหาภัย สิ่งแวดล้อม ให้ความ ร่วมมือลด ใช้ถุง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา มาตรฐานและ ระบบคลัง		✓	✓		<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองบริหารการคลัง ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการฯ</p> <p>๒. มีการจัดประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร การคลัง เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของกอง</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		พลาสติก นำไปสู่การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม การใช้ถุงผ้า							บริหารการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. ขออนุมัติโครงการ ๔. จัดกิจกรรมณรงค์ใช้ถุงผ้า โดยมีจุดบริการ ยืม - คืน ถุงผ้า ณ โถงหน้าลิฟต์ กองบริหารการคลัง อาคาร ๔ ชั้น ๒ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๘. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม/ฟังธรรม		บุคลากรได้ แสดงตน เป็นพุทธ มามกะ สามารถ นำไปปรับใช้ ใน ชีวิตประจำวัน ได้อย่าง ถูกต้อง และ เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓	✓		บุคลากรกองการพยาบาลเข้าร่วม สวดมนต์และฟังธรรม ในวันสำคัญ ทางศาสนา ณ วัดพุทธปัญญา
๙. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสำคัญต่างๆ ที่หน่วยงานในสป./ สป.จัดขึ้น	อย่างน้อย จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากร มีการทำ ความดีและ มีความเอื้อ อาทรต่อ ผู้อื่นและ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ กองการต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	- เข้าร่วมกิจกรรมลงนามถวาย พระพรและเข้าร่วมงานเฉลิม พระเกียรติงานวันพ่อแห่งชาติ - เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือนของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข - เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาการ ระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									- เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓
๑๐. กิจกรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิ	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน งานมีสมาธิ ตั้งใจในการ ทำงาน ทำให้งาน มีคุณภาพมาก ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองการต่างประเทศ		✓	✓	✓	- บุคลากรร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. คิดเป็นร้อยละเฉลี่ย ๖๒
๑๑. สวดมนต์ในวันพระที่ตรงกับวันทำการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๓๐	๓ ครั้ง ๖๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองเศรษฐกิจ สุขภาพและ หลักประกัน สุขภาพ	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๒๐ คน และดำเนินการถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ -ไม่ได้ดำเนินการต่อเนื่องจากสถานการณ์ โควิดไวรัส โควิด ๑๙ หน่วยงานมีมาตรการให้บุคลากรทำงานที่บ้าน เว้นระยะห่างทางสังคม
๑๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงาม	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓		✓	✓	ดำเนินการ ๒ ครั้ง
๑๓. บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมพิธีเทศน์มหาชาติเฉลิม พระเกียรติ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดบางแวงคูหาสวรรค์ เขต ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณี	บุคลากร จำนวน ๑๐ คน	๑. กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคลให้ ความสำคัญ กับการจัด กิจกรรมที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.กลุ่มภารกิจ อำนวยการ ๒.คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓				กองบริหารทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม และพิธีทางพุทธศาสนา จึงได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่สนใจเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยการสนับสนุน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
วัฒนธรรม และสืบทอดพิธีทาง พระพุทธศาสนา		ส่งเสริมการ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม และพิธีทาง พุทธศาสนา ๒.บุคลากร ที่เข้าร่วมมี ความสุขใจ ที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม							ยานพาหนะ และอนุญาตให้ผู้สนใจ ได้เดินทางไปร่วมกิจกรรม และผู้ที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความศรัทธา และเกิดความรู้สึภาคภูมิใจที่ได้มี ส่วนในการร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมในครั้งนี้
๑๔.กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยภายในศาสนสถาน “ถอดผ้าป่า รีไซเคิล เปลี่ยนกองขยะให้ เป็นกองบุญ” กับวัดพุทธปัญญา อ.เมือง จ.นนทบุรีปัญญา ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	บุคลากรที่ร่วม บริจาคจำนวน ๒๐ คน	๑. กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคลได้ สนับสนุน กิจกรรมกับ เครือข่าย คือ วัดพุทธ ปัญญา ที่จัด กิจกรรม ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ดี และมี ประโยชน์ ๒. บุคลากร ได้ร่วมบริจาค ขยะที่ไม่ใช้ แล้วมอบ ให้แก่วัดไปใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		✓			คณะทำงานฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยนำขยะ ที่ไม่ใช้แล้ว เช่น ขวดแก้ว ขวด พลาสติก กระดาษ ฯลฯ มาบริจาค ให้ทางคณะทำงานฯ เพื่อนำไปมอบ ให้วัดพุทธปัญญา ซึ่งได้รับความ ร่วมมือจากบุคลากรเป็นอย่างดี มีบุคลากรได้นำขยะรีไซเคิลมา บริจาคเป็นจำนวนมาก

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ประโยชน์ เป็นการ ปลูกฝังให้ บุคลากรได้ เล็งเห็นถึง ความสำคัญ ในการช่วย สนับสนุน กิจกรรมที่ดี นอกจากนี้ ยังได้ช่วยกัน รักษา สิ่งแวดล้อม ด้วย							
๑๕.บุคลากรกองบริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมพิธีสวดมนต์บทัมมจัก กัปปวัตตนสูตร เนื่องในโอกาสพิธีธรรม สมโภชอาราม ๒๐ ปี งานปิดทองฝัง ลูกนิมิตผูกพัทสีมา เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดพุทธปัญญา อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน	๑. บุคลากร ในกองบริหาร ทรัพยากรที่มี ความศรัทธา ในหลักคำ สอนทางพุทธ ศาสนาเกิด ความสุข สงบ ทางจิตใจจาก การร่วม กิจกรรม ๒. บุคลากร รู้สึก ภาคภูมิใจที่ ได้เป็นส่วน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กอง บริหาร ทรัพยากรบุคคล		✓			ผู้บริหารกองบริหารทรัพยากร บุคคลได้ให้การสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมที่ภาคีเครือข่าย คือ วัดพุทธปัญญาจัดกิจกรรม ที่เป็น การสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และพุทธพิธีที่ได้ปฏิบัติสืบต่อกันมา จึงให้มีการประชาสัมพันธ์และเชิญ ชวนให้เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว ซึ่งมี บุคลากรในกองเข้าร่วมในพิธี ดังกล่าวเป็นจำนวนมาก

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		หนึ่งในการ สืบสาน ประเพณี และพุทธพิธี ให้อยู่กับ สังคมไทย							
๑๖. กองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วม เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาการ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ห้องประชุม ไพจิตร ปวบุตร สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรจาก กองบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ หน่วยงานอื่น ๆ จำนวน ๘๒ คน	๑.กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคลได้มี โอกาสเข้า ร่วมกับภาคี เครือข่าย ได้แก่ คณะ กรรมการ จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข และศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต (ศปท.) ในการร่วม จัดกิจกรรม ที่ดีและมี ประโยชน์ ด้านการ ส่งเสริมหลัก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข (ศปท.๒. คณะกรรมการ จริยธรรม ประจำ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๓. คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล				✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การ กิจกรรม เพื่อเชิญชวนบุคลากรของ กองให้เข้าร่วมกิจกรรม และประสานงานกับศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต และวัดพุทธ ปัญญา เกี่ยวกับขั้นตอนการ ดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งมีบุคลากรจาก กองบริหารทรัพยากรบุคคลและ หน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมเป็น จำนวนมาก นอกจากนี้ ยังมี บุคลากรจำนวนหนึ่งได้เข้าร่วมใน กิจกรรมดังกล่าวเป็นประจำทุก สัปดาห์อีกด้วย

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		คำสอนทาง พระพุทธ ศาสนา ๒.บุคลากร ได้ปฏิบัติ ตามหลักคำ สอน ทางศาสนา ๓. บุคลากร ที่เข้าร่วมมี ความสุข สงบในขณะ ที่ปฏิบัติจน สามารถ นำไปต่อ ยอดเป็น กิจกรรมใน ชีวิตประจำ วันได้							
๑๗.กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สนทนาธรรม ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	๒๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑.เข้าร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสนทนาธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๐๐ น. ๐๘.๓๐ น. เริ่มตั้งแต่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ครั้ง เปลี่ยนเป็น ทุกวันพฤหัสบดี เริ่มตั้งแต่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. ๐๘.๓๐ น.

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๘. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	-เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓
๑๙. กิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓”	๒๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรขึ้นปีใหม่ “สวัสดีปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
๒๐. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม - การทำบุญใส่บาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม เนื่องในวันพระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนา - การบริจาคโลหิตทุก๓ เดือน - การเข้าร่วมงานพระราชพิธีและ งานรัฐพิธีต่างๆของกระทรวง สาธารณสุข - กิจกรรม “เปลี่ยนเงินทอนเป็นเงิน บุญ เกื้อหนุนสังคม” - การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ - การคัดแยกขยะในหน่วยงาน - การประหยัดพลังงานไฟฟ้า -	บุคลากรสำนัก สารนิเทศทุก คนร่วม กิจกรรม (๔๓ คน)	บุคลากร สำนัก สารนิเทศ ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ตั้งงาม ทั้งต่อ ตนเองและ ต่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้าน ยุทธศาสตร์และ อำนวยการ สำนักสารนิเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักสารนิเทศ สนับสนุนให้ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสาเพื่อส่วนรวม ของหน่วยงานใน หลายรูปแบบ ทั้งกิจกรรมที่แสดงถึง การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย ในระดับ หน่วยงานและส่วนบุคคล โดยที่ บุคลากรของสำนักสารนิเทศได้เข้า ร่วม กิจกรรมต่างมีดังนี้ -ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ๓ รูป ทุก วันพุธ เวลา ๐๗.๓๐ น. ที่กรมสุภาพจิต -ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ๕ รูป ทุก เดือนๆละครั้ง (วันพฤหัสบดีแรก ของเดือน เวลา ๐๗.๓๐ น.) -ร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ เจริญ สมาธิและสนทนาธรรม” กับศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวัน พระหรือวันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> -ร่วมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุก วันศุกร์ -จัดกิจกรรม “เปลี่ยนเงินทองเป็น เงินบุญ เกื้อหนุนสังคม” ของ สำนักสารนิเทศ ที่แสดงถึงการ พัฒนาคุณธรรมด้านความเมตตา กรุณาและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อ ผู้อื่น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา บุคลากรสำนัก สารนิเทศได้รวบรวมเงินบริจาค จำนวน ๓,๐๑๒ บาท ซื้ออุปกรณ์ ทางการแพทย์ เพื่อป้องกันโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ที่วัดใช้ เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ และ แอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อ) บริจาคให้กับ โรงเรียนปากพะยูนพิทยาคาร จังหวัดพัทลุง เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และทาง โรงเรียนได้ทำหนังสือตอบขอบคุณ มายังหน่วยงานด้วย ตามหนังสือ ที่สธ ๐๔๒๔๒.๙๔/ว๒๐๐ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบคุณ - จัดบุคลากรของหน่วยงานเข้า ร่วมงานพระราชพิธีและบันทึกภาพ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>ในงานรัฐพิธีต่างๆของกระทรวง สาธารณสุข เช่น วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ งานเปิดประชุมเจ้าฟ้ามหิดล ณ เซนทรัลเวิลด์</p> <ul style="list-style-type: none"> -ร่วมบริจาคโลหิตทุก ๓ เดือน -จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีวินัยต่อ ตนเองในการทิ้งขยะ และคัดแยก ขยะในหน่วยงาน โดยแยกตาม ประเภท ดังนี้ ถังขยะ -รีไซเคิล (สีเหลือง) / ถังขยะเปียก (สีเขียว) / ถังขยะอันตราย (สีแดง) /ถังขยะทั่วไป (สีฟ้า) - สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานลดการใช้ถุงพลาสติก และกล่องโฟม โดยการนำถุงผ้า/ ภาชนะกล่องใส่อาหาร/ปิ่นโต/แก้ว น้ำ(แบบรีไซเคิล) ของตนเองไปใส่ อาหารและน้ำที่ร้านค้า -จัดกิจกรรม “ลิ้มปี๊บปรับเลย” เพื่อ ส่งเสริมการมีวินัยต่อส่วนรวมและ องค์กร -โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ได้รับเงินบริจาคจากการ เสียค่าปรับในการลืมนปิด คอมพิวเตอร์ และลืมนติดบัตร ประจำตัว จำนวน ๒ ราย

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									มาสมทบในกิจกรรมเปลี่ยนเงิน ทอน เป็นเงินบุญ เกื้อหนุนสังคม” ของสำนักสารนิเทศ
๒๑. กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข		✓			๑. บุคลากรไปร่วมลงนามถวาย พระพรพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์ เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๒๒. กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา	บุคลากรของ หน่วยงาน	ได้ความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึงหลัก คำสอนทาง พระพุทธศา สนาและ สามารถ นำไป ประยุกต์ ใช้ในชีวิต ประจำวันได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓			- บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติธรรม ณ วัดเหยง อยุธยา เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติธรรม ณ วัดดอนปู่ ธรรมะเคลื่อนที่เขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ -บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติธรรม ณ วัดดอนปู่ หนองนก เขียน ต.โนนทอง อ.หนองเรือ จ. ขอนแก่น ถวายน้ำดื่มแด่พระสงฆ์ สำหรับผู้ปฏิบัติธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๒๓. กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรเข้า เข้าถึงหลัก คำสอนทาง พระพุทธ ศาสนาและ สามารถ นำไป ประยุกต์ ใช้ ในชีวิต ประจำวันได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ประจำเดือนของหน่วยงาน ทุกครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ , ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ , ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓, ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งปี จำนวน ๕ ครั้ง ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
๒๔. กิจกรรมร่วมทำบุญ ตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ร่วมกับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรกอง สาธารณสุข ฉุกเฉินมีจิต กุศล และศรัทธาใน พระพุทธศาสนา	บุคลากรใน องค์กรได้รับ บุญกุศลและ เป็นการ ส่งเสริมผู้ทรง คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	บุคลากรกองสาธารณสุขฉุกเฉินเข้า ร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๕. กิจกรรมเก็บขยะบริเวณรอบวัด	เพื่อให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น	เพื่อให้ บุคลากรมี จิตสำนึก	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	ตัวแทนบุคลากรกองสาธารณสุข ถูกเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเก็บขยะ บริเวณรอบวัดพุทธปัญญา ในวันพุธ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา
๒๖. กิจกรรมล้างห้องน้ำวัดพุทธปัญญา	ห้องน้ำมีความ สะอาดมากขึ้น กลิ่นเหม็น ลดลง ผู้ใช้มี ความพึงพอใจ	เพื่อให้ บุคลากรมี จิตสำนึกใน การรักษา ความสะอาด	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา องค์กร				✓	ตัวแทนบุคลากรกองสาธารณสุข ถูกเชิญเข้าร่วมกิจกรรมล้างห้องน้ำ วัดพุทธปัญญาในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา
๒๗. โครงการ/กิจกรรม “รักษ์ไทย”	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้ ร่วมสืบสาน ประเพณีอัน ดีงามของ ไทย รวมทั้ง มีความสุข กับการเข้า ร่วม กิจกรรม ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายแผนงาน	✓	✓	✓	✓	๑. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญ เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนัก วิชาการสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข โดยนิมนต์พระจากวัด พุทธปัญญา จำนวน ๙ รูป ๒. ร่วมงานตักบาตรเทโวในเทศกาล ปีใหม่ของกระทรวงสาธารณสุข เมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณ ลานอนุสาวรีย์กรมพระยา ชัยนาทนเรนทร ๓. ที่ปรึกษากระทรวงได้ร่วมงาน ทำบุญทอดกฐิน ณ วัดพุทธปัญญา เมื่อวันที่ ๑๑ พย. ๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ วัดพุทธปัญญา ต.บางเขน อ.เมือง จ.นนทบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๘. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงานทุกวันราชการ	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เข้า ร่วมกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ตามหลักศาสนา ก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานเป็น ประจำ ทุกวันราชการ ยกเว้น วันราชการ ที่มีภารกิจ ราชการ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย และเกิด คุณธรรม “วินัย” จากการเข้าร่วม กิจกรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นพฤตินิสัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการตามหลักศาสนา เป็นประจำทุกวันราชการ ยกเว้นวันราชการที่เจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจราชการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒๙. กิจกรรมการเสริมสร้างเอกลักษณ์ การแต่งกายของบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ แต่งกาย ด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงานราชการ หรือชุดสุภาพ สีเหลือง ทุกวันจันทร์	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ เป็นผู้มี คุณธรรม “วินัย” ผ่าน การแต่งกาย ตามแนวทางที่ กำหนด และมี ภาพลักษณ์ ที่ดี ต่อผู้มา ติดต่อราชการ ทั้งภายในและ ภายนอก สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข ตลอดจน ประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรแต่งกายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบพนักงาน ราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง แล้วแต่ประเภทของบุคลากร ในวันจันทร์ และแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ เป็นประจำทุกสัปดาห์

<p>๓๐. การจัดสถานที่จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ฯ</p>	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกัน จัดสถานที่ จัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และระดับ กระทรวง สาธารณสุข ภายหลังเสร็จ สิ้นกิจกรรม ฯ เป็นประจำทุก สัปดาห์</p>	<p>บุคลากร มีวินัย และ มีส่วนร่วม ในการทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม อีกทั้ง สถานที่จัด กิจกรรม ฯ มี ความ เรียบร้อย หน่วยงานอื่น สามารถเข้า ใช้สถานที่ ได้อย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน คุ่มครอง จริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกัน จัดสถานที่จัดกิจกรรม ฯ ภายหลังเสร็จ สิ้นกิจกรรม ฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข งดจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และปรับรูปแบบ การจัดกิจกรรม ฯ เป็นการจัดกิจกรรม ฯ ด้วยการถ่ายทอดสดผ่านทาง facebook fanpage “ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข” โดยถ่ายทอดสดการจัดกิจกรรม ฯ จาก ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และกำหนดจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ ณ สถานที่ จัดกิจกรรม ฯ ไม่เกิน ๗ คน เริ่มตั้งแต่วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา</p>
--	---	--	------------------------	-----------------------------------	----------	----------	----------	----------	---

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. การประชุมระดมสมอง แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และทำกิจกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดผลึก ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	ผู้เข้าประชุม รวม ๖๕ คน	สรุปผลการ ประชุม ระดมสมอง ปัญหาที่ อยากแก้ ๗ เรื่อง ความดีที่ อยากทำ ๖ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สารสนเทศและ พัฒนาองค์กร		✓			มีการดำเนินการตามการประชุม ระดมสมองจากปัญหาที่อยากแก้ ดำเนินการได้ ๖ เรื่องจาก ๘ เรื่อง คือ ๑.มาทำงานให้เช้าขึ้น ๒. อยากรู้ให้พูดคุยกัน / ทักทายให้ มากขึ้น / การประสานงานภายใน องค์กร ๓.การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ / การส่งหนังสือ / ความสามัคคีในกองฯ ๔.ไม่ส่งเสียงดังเกินไปจนรบกวน ผู้อื่นขณะทำงาน ๕.ใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองไม่ คุ้มค่า ๖. กำจัดหนู / ๕ ส / แยกขยะ ยังไม่มีดำเนินการ ๒ เรื่อง คือ ๑.กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อลดโรค ๒.จำนวนบุคลากร ไม่เพียงพอ -ความดีที่อยากทำ มีการดำเนินการแก้ปัญหาาร่วมกัน ครบทั้ง ๖ ข้อคือ ๑. ช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกาส / ช่วยเหลือกิจกรรมกอง ๒.ปิดแอร์ ปิดปลั๊กหลังใช้งาน / ลด การใช้พลังงาน / ลดการใช้ พลาสติก ๓.ทางเดียวกันไปด้วยกัน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๔.มอบของขวัญในวันสำคัญ / สมทบเงินเพื่อดูแลบุคลากร ๕.ร่วมบริจาคสิ่งของให้ผู้อื่น ๖.มีมุมกาแฟ / มุมพักผ่อน / มุมขนม
๒. โครงการที่ทำงานนำอยู่รักษ์ สิ่งแวดล้อม	จำนวน บุคลากรกอง ตรวจราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บรรยากาศ และ สิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน ดีขึ้น ร่มทั้ง บุคลากรได้มี ส่วนร่วมใน การปรับปรุง งานและ สถานที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนาจการ			✓	✓	ได้ดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้
๓. โครงการสร้างสุขในองค์กร	จำนวน บุคลากรกอง ตรวจราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรกอง ตรวจราชการ ได้ทราบ แนวทางใน การ เสริมสร้าง ความสมดุล ระหว่างชีวิต และการ ทำงาน ทำให้ เกิดความสุข ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล			✓	✓	ได้ดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้
๔. จัดกิจกรรมลดสภาวะโลกร้อนตาม คุณธรรมเป้าหมายที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ ดังนี้	บุคลากร จำนวน ๒๓๐ คน	๑. บุคลากร เกิดความ ตระหนัก และช่วยกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ ๒.กลุ่มงาน บริหารผลการ	✓	✓	✓	✓	๑.บุคลากรให้ความร่วมมือตาม มาตรการต่าง ๆ ทำให้ลดปริมาณ การใช้ และลดงบประมาณการ จัดซื้อกระดาษลงเป็นจำนวนมาก

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>- รณรงค์ให้บุคลากรได้ช่วยกันประหยัดพลังงาน</p> <p>- กำหนดแนวทางการลดปริมาณกระดาษและหมึกพิมพ์ และประชาสัมพันธ์ใน web site กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น จัดทำหนังสือเวียนต่าง ๆ ผ่านweb site ของกอง และ scan เอกสาร เช่น การจัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ QR- code</p>		<p>ลดสภาวะโลกร้อน</p> <p>๒.ทำให้งบประมาณในการจัดซื้อกระดาษลดลง</p> <p>๓.สามารถลดสภาวะโลกร้อนได้</p>		ปฏิบัติราชการและเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (it)					๒.สิ่งแวดล้อมถูกทำลายลดลง
๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารจัดการวัสดุเหลือใช้ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๑๒ คน	<p>๑. ทำให้การบริหารจัดการวัสดุในกองได้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด</p> <p>๒. ปลุกฝังให้บุคลากรได้เห็นความสำคัญในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า</p> <p>๓. ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓				<p>กลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้นำวัสดุเหลือใช้ มาดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการนำวัสดุที่เหลือใช้จากกลุ่มงานต่าง ๆ มารวบรวมเพื่อให้กลุ่มงานที่ต้องการใช้วัสดุสามารถเบิกไปใช้งานได้ โดยการประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวทางกลุ่มไลน์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ในกองเป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังได้นำครุภัณฑ์ที่ไม่ใช้ และได้จำหน่ายออกจากทะเบียนแล้ว เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ โต๊ะสำนักงาน ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ ไป</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									มอบให้สถานศึกษา และวัด ที่ขาด แคลนอีกด้วย
๖.กิจกรรม “จิตอาสา ทำความสะอาด” กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	๒๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานบริหาร โครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาว ชนบท	✓	✓	✓	✓	๑. เข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสา ทำความสะอาด” กระทรวง สาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐น. ณ หอประชุมพุทธ นิรามัย เพื่อปลูกฝังคุณธรรม “จิตอาสา”
๗. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม คุณธรรม กงยยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	๑๗๒ คน	บุคลากรของ กงยยุทธ - ศาสตร์และ แผนงาน มีการพัฒนา และ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสามารถ ทำงาน ร่วมกันได้ อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	กงยยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓			มีผู้ร่วมกิจกรรม ๑๕๔ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หัวหน้าศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๓ และบุคลากร ในสังกัด จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ พร้อมลงนาม ในประกาศ เจตนารมณ์ ๓ เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและ บุคลากร ในสังกัดศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๓ ได้ร่วมกัน แสดงออก ถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการ ทุจริตทุก รูปแบบและ ร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ส่งผล ต่อภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓				หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมลง นามในประกาศเจตนารมณ์ ๓ เป็น ลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๙. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	จัดการประชุม คณะทำงาน ๓ จำนวน ๒ ครั้ง โดย มีบุคลากรทุก	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	รายเข้าร่วม ประชุม ฯ	มีการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็น ระบบ ภายใต้ การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร							กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. จัดการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๒. จัดการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
๑๐. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด กระทรวงสาธารณสุข ตามบริเวณ ที่กำหนด	บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ จำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๗๐.๘๓) และบุคลากร ของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ที่สนใจ เข้าร่วม กิจกรรม ฯ ดังกล่าว	บุคลากร ผู้ร่วม กิจกรรม ทุกคนเกิด คุณธรรม จิตอาสา มีความรัก ความ สามัคคี และมี สัมพันธภาพ ที่ดีระหว่าง กัน เกิดความ เสียสละ อดทน และอุทิศตน เพื่อผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม และกลุ่มงาน บริหารทั่วไป		✓		✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรม จิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หอพระ พุทธนิรามัย โดยมีบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม ฯ ดังกล่าวด้วย ๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลพระพรหม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ฯ
๑๑. กิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สะอาด สดใส ด้วย “๕ ส.”	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ ร่วมกันทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ ตลอดจนปฏิบัติตามแนวทาง การดำเนินกิจกรรม ๕ส. ที่กำหนด	บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ เป็นผู้มีความ “วินัย” ผ่านการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอจนเป็นพฤติกรรมนิสัย ส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฯ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน เกิดภาพลักษณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรม ๕ ส. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้จัดการประชุมคณะทำงาน ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรม ฯ พร้อมทั้งกำหนดแผน ฯ และมาตรฐานการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยกำหนดให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกัน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ที่ดี ต่อบุคคล ภายนอก ที่มาติดต่อ ราชการ							ทำกิจกรรม ๕ ส. กล่าวคือ “สะอาด” วัสดุอุปกรณ์บนโต๊ะ ทำงานให้เป็นระเบียบ สามารถ ค้นหาและใช้สอยได้อย่าง “สะดวก” รักษาความ “สะอาด” ในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้มี “สุขลักษณะ” ที่ดี จนเป็นการ “สร้างนิสัย” ด้วยการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส. ดังกล่าว เป็นประจำทุกสัปดาห์
๑๒. กิจกรรม ศปท.สธ. ภายพิต พิชิตโรค	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริตฯ ออก กำลังกายเป็น ประจำ ทุกวันอังคารและ วันพฤหัสบดี	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริตฯ มีคุณธรรม “วินัย” ในการออก กำลังกายเป็น ประจำตามเวลา ที่กำหนดและ เป็นตัวอย่างที่ ดีด้านสุขภาพ ให้กับ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้ บุคลากรออกกำลังกายเป็นประจำ ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๐๐ น. ยกเว้น วันที่ บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ติดภารกิจราชการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
๑. โครงการสำนักงานรัฐมนตรีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	-เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรีมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ			✓		- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประกอบกับไม่ได้รับการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
- กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ยากไร้ เด็กด้อยโอกาส ผู้พิการ โดยการบริจาค สิ่งของหรือทุนทรัพย์	ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม -จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการ แล้วเสร็จอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม/ปี	มีส่วนร่วมใน การบำเพ็ญ สาธารณะ ประโยชน์ รับผิดชอบต่อ สังคม		ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข					จัดสรรงบประมาณในการดำเนิน โครงการ จึงได้มีการปรับเปลี่ยน รูปแบบการจัดกิจกรรมโดย เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี ได้ร่วมกันบริจาคสิ่งของใส่ตู้ปันสุข ในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ระหว่าง วันที่ ๑๕- ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และได้ร่วมกันบริจาคเงิน เพื่อนำไป จัดซื้ออาหารในการตั้งโรงทานที่ วัดพุทธปัญญา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒. กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก และฝาขวดน้ำพลาสติกใช้แล้ว			ไม่ใช้ งบประมาณ				✓		- เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี ร่วมกันรวบรวมขวดน้ำพลาสติก และฝาขวดน้ำพลาสติกใช้แล้ว โดยแกะฉลากและคัดแยกขวดน้ำ พลาสติกและฝาขวดน้ำพลาสติก บรรจุลงในถุงขยะสีดำ ส่งมอบให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓
๓. กิจกรรมจิตอาสา	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร มีความ เสียสละ ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบงาน ด้านการต่างประเทศ กองการต่างประเทศ			✓	✓	- บุคลากรเข้าร่วมงานรับเสด็จฯ เนื่องในพิธีบรมราชาภิเษก ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - บุคลากรร่วมเป็นจิตอาสาด้าน การแพทย์และสาธารณสุขภายใต้ สถานการณ์โควิด ๑๙ รับมอบ สิ่งของบริจาคจากต่างประเทศ
๔. เก็บลูกแมกซ์และฝากระป๋องที่ทำ จากอลูมิเนียม เพื่อทำแก้วใหม่ (ขาเทียม)		เจ้าหน้าที่ให้ ความร่วมมือ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	- มีกล่องสำหรับเก็บลูกแมกซ์ที่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ในการเก็บลูก แม็กซ์และฝา กระป๋องทำจาก อลูมิเนียม ใช้แล้วรวบรวม เพื่อส่งต่อให้ มูลนิธิ ซาเทียม พระราชทาน							ใช้แล้ว และมีกล่องสำหรับเก็บฝา กระป๋องอลูมิเนียม ในทุกกลุ่มงาน -มีกล่องสำหรับเก็บรวบรวม -มีการเก็บรวบรวมลูกแม็กซ์ที่ ใช้แล้ว -มีการเก็บรวบรวมฝากระป๋องที่ทำ จากอลูมิเนียม
๕. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเจ้าหน้าที่ จากกรมประชาสัมพันธ์เดินจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ดอกแก้วกัลยา ซึ่งเป็น สัญลักษณ์ของคอนพิการ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๒	บุคลากรกอง บริหาร ทรัพยากร จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีจิต สาธารณะ เห็นความ สำคัญขอ การได้ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม จึงมีความ เต็มใจและ ช่วยเหลือ อย่างเต็มที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.กลุ่มงานสรร หาบุคคล กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.เจ้าหน้าที่จาก กรม ประชาสัมพันธ์	✓		✓		เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสรรหาบุคคล ร่วมกับเจ้าหน้าที่จากกรม ประชาสัมพันธ์ช่วยกันเดิน จำหน่ายผลิตภัณฑ์ดอกแก้วกัลยา ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของคอนพิการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานต่าง ๆ ได้ช่วยกันสนับสนุนผลิตภัณฑ์ ดังกล่าวเพื่อนำรายได้จากการ จำหน่ายไปสนับสนุนในกิจการงาน ของผู้พิการต่อไป ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ใน กองบริหารทรัพยากรทุกกลุ่มงานให้ ความสนใจให้การอุดหนุนผลิตภัณฑ์ เป็นจำนวนมาก
๖.กองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและ รูปแบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	ตัวแทนจาก กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒ คน	มีการร่วมกัน จัดทำข้อเสนอ แนวทางการ ส่งเสริม จริยธรรม และรูปแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานก.พ. ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรม ศาสตร์	✓				ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมจริยธรรมระหว่าง หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งแต่ละหน่วยงาน จะมีวัฒนธรรม สภาพแวดล้อมที่ แตกต่างกัน ดังนั้น จึงต้องรับฟัง ความคิดเห็นจากหลาย ๆ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
โดยสำนักงานก.พ.ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้จัดการ ประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้		การขับเคลื่อน รูปแบบการ ขับเคลื่อน มาตรฐานทาง จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ระหว่าง หน่วยงาน ต่าง ๆ							หน่วยงานเพื่อนำมาเป็นข้อมูลใน การกำหนดเป็นแนวทางการส่งเสริม จริยธรรม และกำหนดรูปแบบการ ขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งตัวแทน เข้าร่วมแสดงพลังสร้าง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตใน วันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่ อิมแพ็ค เอ็กซิบิชั่นฮอลล์ ๖ เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	บุคลากร จำนวน ๑๕ คน	๑.บุคลากร ที่เข้าร่วมมี ความภาคภูมิใจ ได้ร่วม แสดงพลังใน การต่อต้าน การทุจริต ๒.บุคลากร ได้รับทราบ ปัญหาการ คอร์รัปชัน เป็นสิ่งที่ทุก ภาคส่วนให้ ความสำคัญ ในการแก้ไข ปัญหา	ไม่ใช้ งบประมาณ	รัฐบาลร่วมกับ สำนักงานป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และภาคี เครือข่าย ทุกภาคส่วน	✓				ในการจัดกิจกรรมดังกล่าวมี หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชนให้ความสนใจส่งบุคลากรเข้า ร่วมเป็นจำนวนมาก เป็นการแสดง ให้เห็นว่าปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญที่ เกิดขึ้นและต้องกำจัดการให้หมดสิ้นไป จากสังคมไทย
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกอง บริหาร	บุคลากร กองบริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน จัดทำและ				✓	คณะทำงานฯได้ประชาสัมพันธ์ ขอรับบริจาคทำให้มีบุคลากร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ร่วมบริจาคสิ่งของที่จำเป็น และเงินจำนวนหนึ่ง ไปมอบให้แก่ผู้ประสบอัคคีภัยชุมชนวัดสันติธรรมมาราม เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	ทรัพยากรบุคคลจำนวน ๒๓๐ คน	ทรัพยากรรู้สึกสุขใจที่ได้ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ช่วยเหลือสังคม รู้จักการแบ่งปัน		ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ					จำนวนมากร่วมบริจาคสิ่งของจำเป็น และเงินในกิจกรรมครั้งนี้และได้นำไปมอบให้แก่ชุมชนเป็นที่เรียบร้อย
๙. เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ตามแนวทางการจัดกิจกรรมถ่ายทอดขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านทาง facebook group "MOPH Moral Market ๒๐๒๐"		๑. ส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีมและใช้ความคิดสร้างสรรค์ ในการดำเนินการ ๒. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่เข้าร่วม		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล			✓		คณะทำงานฯ ได้ประชุมวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้แต่ละคนดำเนินการ เช่น การเขียนสคริป ฝ้ายเทคนิค และฝ่ายประสานงาน ซึ่งได้รับความร่วมมืออย่างดีจากฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จนทำให้ประสบผลสำเร็จสามารถส่งคลิปวีดิทัศน์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้เผยแพร่คลิปวีดิทัศน์ผ่าน facebook group "MOPH Moral Market ๒๐๒๐" นอกจากนี้ ยังได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้ามารับชมและกดไลค์กดแชร์ทำให้มีผู้เข้ามารับชมเป็นจำนวนมาก
๑๐. โครงการจิตอาสา	๑. บุคลากรของกลุ่ม	บุคลากรมีพฤติกรรมจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัด		✓	✓		- กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการจิตอาสา เพื่อให้เกิดการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ตรวจสอบ ภายใน สป. ๒. บุคลากร ภายนอก หน่วยงาน	สาธารณะ และมี พื้นฐานใน การอยู่ ร่วมกันกับ สังคมอย่างมี ความสุข		กระทรวง สาธารณสุข					<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การมีส่วนร่วม และเพิ่มมูลค่าในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อีกทั้ง เพื่อให้การบริการให้คำปรึกษาและการให้ความเชื่อมั่นตามหลักวิชาชีพงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน (วิทยากรจิตอาสา) ลงพื้นที่ให้ความรู้ ความเข้าใจในด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>- กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ และมีหน่วยงานตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน และลงพื้นที่เป็นวิทยากรจิตอาสาให้ความรู้แล้ว จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ , ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ , กองกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ , กองตรวจราชการเมื่อวันที่</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๙ มีนาคม ๒๕๖๓, กองเศรษฐกิจ สุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวนหน่วยที่แจ้งประสงค์เข้าร่วม โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน่วยงาน และได้ลงพื้นที่เป็นวิทยากรจิตอาสา ได้จำนวน ๕ โครงการ ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ร้อย ละ ๑๐๐
๑๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรทุก คนมีความสุข ในการทำงาน มีจิตสำนึกที่ ดี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน พร้อมใจ ที่จะพัฒนา หน่วยงาน และชุมชน เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันเพื่อ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓				ดำเนินการครบถ้วนตามแผน ครั้งที่ ๑ ดำเนินการกิจกรรม โดยการบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของให้กับ ชมรมกัลยามิตรพิชิตทุกข์ สถาบัน บาราศนราดรุรเพื่อนำไปขายเป็นทุน ทรัพย์สำหรับเด็กที่ติดเชื้อเอชไอวี ครั้งที่ ๒ นำสิ่งของบริโภค/ อุปโภคไปบริจาคให้ชุมชนและสังคม โดยนำไปวางในตู้ปันสุขตามสถานที่ ต่าง ๆ ในจังหวัดนนทบุรี และร่วม บริจาคสิ่งของร่วมกับสำนักตรวจ ราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขนำไป ณ วัดพุทธปัญญา เพื่อบริจาคให้ชุมชนเมื่อ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๓
๑๒. กิจกรรมบริจาคหนังสือและเสื้อผ้า	บุคลากรเป็น ผู้ให้ที่ดี และมี ความสุข	เพื่อสร้าง การมีส่วน ร่วมในการ ช่วยเหลือ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓	ตัวแทนบุคลากรกองสาธารณสุข อุกฉินเข้าร่วมกิจกรรมบริจาค หนังสือและเสื้อผ้า ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาศักยภาพด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘๐%	๑. เจ้าหน้าที่ ศทส. เข้าร่วม โครงการฯ ๒. เจ้าหน้าที่ ศทส. มีความ พึงพอใจกับ โครงการฯ จากการ สอบถามราย บุคคล	๒๕๐,๐๐๐	คณะทำงานฯ				✓	๑. เจ้าหน้าที่ ศทส. เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม และจริยธรรม และการเข้าเยี่ยมชม ศูนย์การเรียนรู้ ภูกระเทียม จังหวัด นครนายก ๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้กับน้อง ๆ (เด็กพิเศษ) ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ มหาจักรีสิรินธร ประจำจังหวัด นครนายก โดยการบริจาคสิ่งของต่าง ๆ เช่น ตุ๊กตา , เสื้อผ้า , กระเป๋าต่างค์ , กล่องดินสอ และเงินบริจาคอีกจำนวน หนึ่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าน้ำค่าไฟ
๑๔. กิจกรรมบริจาคสิ่งของใช้แล้ว เพื่อสาธารณประโยชน์	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ ร่วมกันคัดแยก และบริจาค ขวดและฝา ขวดพลาสติก ที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปเข้าสู่ กระบวนการ แปรสภาพ เป็นวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ ใหม่(Recycle) แล้วนำไปใช้ ประโยชน์	บุคลากรศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต ฯ เกื้อคุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง คุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้แล้ว ตลอดจนรู้จัก การเป็นผู้ให้ จากการ บริจาคสิ่งของ ที่ใช้แล้ว ให้กับ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดให้มี จุดรับบริจาคขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก จากบุคลากรในสังกัด เพื่อนำไปบริจาคให้องค์กรสาธารณ กุศล นำไปเข้าสู่กระบวนการแปร สภาพเป็นวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงสาธารณกุศล ทั้งนี้ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของ รัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ได้เข้าร่วมบริจาคขวด และฝาขวดน้ำพลาสติกด้วย

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ในเชิง สาธารณสุข ต่อไป	เพื่อนำไปเข้า สู่กระบวนการ การแปร สภาพเป็น วัสดุหรือ ผลิตภัณฑ์ ใหม่ (Recycle) แล้วนำไปใช้ ประโยชน์ ในเชิง สาธารณสุข							โดยบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันคัดแยกขวดและฝาขวดน้ำ พลาสติก เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และส่งมอบให้วัดจากแดง จังหวัด สมุทรปราการ เพื่อนำไปทอผ้าไตร จีวร เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒๓...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๓... แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม ..๒๓...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

กรมควบคุมโรค



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยะนุช ฉันทพลกรัง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๓๐๔๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ คำสั่ง	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ตามคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๓๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน	จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีการสร้างความรู้ความเข้าใจและชี้แจงแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรค	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๔ โครงการ ๑ กิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยมขอในวงราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๓๗ คน ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๔๐ คน ๓. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๒	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิมิร์กซ์ จังหวัดนครนายก และโรงแรมริเวอร์โรัน์ เฟลซ โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๑ คน</p> <p>๔. โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดวงตะวัน และวัดศรีดอนมูล จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๖ คน</p> <p>๕. กิจกรรมต่อกับตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๕๓ คน</p> <p><u>สำหรับในเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ จัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</u></p>	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๑ โครงการ	<p>จัดโครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๓๗ คน</p>	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ โครงการ ๒ กิจกรรม	<p>- มีการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยใช้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมีการติดตามผลการดำเนินงาน ตรวจสอบประเมินผลให้กับหน่วยงานในสังกัด และได้จัดทำวารสารกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ เรื่อง คือ ๑. การนำนโยบายองค์กรคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ ในกรมควบคุมโรค ๒. การปฏิรูปเชิงพุทธศาสตร์ และ ๓. ๑๐ วันที่ถูกร่องกล้า โดยเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้เรียนรู้และขยายผลต่อไป</p> <p>- มีการจัดการประกวดผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓ ประเภท ได้แก่ การประกวดบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม การประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประกวดเรื่องเล่าด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดวงตะวัน และวัดศรีดอนมูล จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๖ คน</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔ โครงการ ๑ กิจกรรม	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มัววัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่วันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณโถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๓๗ คน</p> <p>๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ – ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๔๐ คน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิรักษ์ จังหวัดนครนายก และโรงแรมริเวอร์ไรน์ เฟลซ โฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๑ คน</p> <p>๔. โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดวงตะวัน และวัดศรีดอนมูล จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๖ คน</p> <p>๕. กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๕๓ คน</p> <p>๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเครือข่าย ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ โดยถ่ายทอดผ่านระบบ VDO Conference ไปยังห้องประชุมอายุรภิโศก ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรส่วนกลาง จำนวน ๘๔ คน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p>	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑๘ หน่วยงาน	<p>หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ภายใต้อาณัติยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๒ กิจกรรม	<p>๑. จัดกิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๕๓ คน</p> <p>๒. กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ ณ ห้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๗ คน - วันพยาบาลแห่งชาติ ณ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๕๑ คน - วันปิยมหาราช ณ ห้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๙ คน - งานดนตรี แสง สี เสียง เฉลิมพระเกียรติเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เสด็จพระราชดำเนินขบวนพยุหยาตราทางชลมารค ณ ห้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๖ คน - งานสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๐๑ คน - วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ ณ ห้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๗ คน - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชดำเนินเสด็จพระนครโดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๔๐ คน - พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ กรมควบคุมโรค เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๕ คน - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ กรมควบคุมโรค โดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๐ คน - พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ กรมควบคุมโรค โดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๐ คน 	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๒ กิจกรรม	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ตั้งงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๕๓ คน</p> <p>๒. กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๗ คน - วันพยาบาลแห่งชาติ ณ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๕๑ คน - วันปิยมหาราช ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๙ คน - งานดนตรี แสง สี เสียง เฉลิมพระเกียรติเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เสด็จพระราชดำเนินขบวนพยุหยาตราทางชลมารค ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๖ คน - งานสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๐๑ คน - วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๗ คน - พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จพระราชดำเนินเลียบพระนครโดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๔๐ คน - วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ และวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ณ ปฐมบรมราชานุสรณ์สะพานพุทธยอดฟ้า เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๖ คน - วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ พระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๗ คน - กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๕๐ คน - วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระบรมมหาราชวัง และท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๒๕ คน - วันมหิดล ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศิริราชพยาบาลและคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ 	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		-	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๒๕ หน่วยงาน ซึ่งขับเคลื่อนภายใต้แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓,๔๗๑,๓๖๖,๗๒.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๔๗๑,๓๖๖,๗๒.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. ประชุมคณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA)	คณะทำงานสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค (ITA) จำนวน ๔๒ คน	หน่วยงานสังกัดกรมควบคุมโรค มีความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๕,๒๕๕.- บาท	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓		กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดประชุมคณะกรรมการ ITA ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๒ คน, ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๖ คน, ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๖ คน
๒. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบในวงราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๓๗ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนา	๓๙๖,๑๖๐.- บาท	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	✓				กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบในวงราชการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อ ในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณ โถงอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๓๗ คน
๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล "STRONG" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร กรม ควบคุมโรค จำนวน ๑๔๐ คน	บุคลากรใน สังกัดกรม ควบคุมโรค ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมภายใต้ วัฒนธรรม ประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล "STRONG"	๔๖๑,๐๕๘.- บาท	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	✓				กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล "STRONG" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่าง วันที่ ๑ – ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๔๐ คน
๔. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้าราชการ กรม ควบคุมโรค ที่อยู่ระหว่าง ทดลอง ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ จำนวน ๕๑ คน	ข้าราชการพล เรือนที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ได้รับ การพัฒนาให้มี ความรู้ ความสามารถ มี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้	๖,๖๓,๒๖๗. ๗๒ บาท	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงเรียน นายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิรักษ์ จังหวัดนครนายก และโรงแรมริ เวอร์ไซด์ เพลซ ไฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ข้าราชการมีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และพฤติกรรม สอดคล้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยุคใหม่ และได้รับการปลูกฝังค่านิยม และปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี							โครงการฯ จำนวน ๕๑ คน และเรียนผ่านระบบออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Zoom cloud meeting เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ และ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๔ คน
๕. กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๓๕๓ คน	- บุคลากรกรมควบคุมโรคได้ทำบุญตักบาตรร่วมกัน - บุคลากรกรมควบคุมโรค เห็นถึงคุณค่าและความ สำคัญของการทำ บุญในพระพุทธศาสนา	๑๙,๕๕๒.- บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	✓			สำนักงานเลขาธิการกรม จัดกิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒, ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, ๖ มกราคม ๒๕๖๓ และ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๕๓ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									(สำหรับในเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ งดจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙)
๖. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร กรม ควบคุมโรค จำนวน ๒๖๑ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้ เข้าร่วมกิจ กรรมเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	๑๒,๕๐๐.- บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓	<p>บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๒๗ คน</p> <p>๒. วันพยาบาลแห่งชาติ ณ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๕๑ คน</p> <p>๓. วันปิยมหาราช ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๔. งานดนตรี แสง สี เสียง เฉลิมพระเกียรติเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก เสด็จพระราชดำเนิน ขบวนพยุหยาตราทางชลมารค ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๕. งานสถาปนากระหวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๐๑ คน</p> <p>๖. วันชาติ วันพองานแห่งชาติ ณ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									ห้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๗ คน ๗. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนินเสียบพระนคร โดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารค เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๔๐ คน
๗. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการธรรม กรรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๓	บุคลากร กรรม ควบคุมโรค จำนวน ๑๐๑ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการ ปลูกฝังและ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ และพัฒนา คุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓			กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม กรรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๐๑ คน (สำหรับในเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ งดจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙)
๘. โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากร กรม ควบคุมโรค จำนวน ๒๐๖ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้กรม ควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรม	๑,๒๒๐,๕๘๒ .- บาท	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม		✓			กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดวงตะวัน และวัดศรีดอนมูล จังหวัด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๖ คน
๙. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเครือข่าย ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากรกรมควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวน ๑๐๕ คน และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ประชุมผ่านระบบ Video conference	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงกรมควบคุมโรคมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับที่สูงขึ้น	๒๐,๒๘๐.- บาท	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม			✓		กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเครือข่าย ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ โดยถ่ายทอดผ่านระบบ VDO Conference ไปยังห้องประชุมอายุรภิโกศล ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากร ส่วนกลาง จำนวน ๘๔ คน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการบูรณาการขับเคลื่อนพัฒนา งานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ	บุคลากรกรมควบคุมโรค	บุคลากรกรมควบคุมโรคมีความรู้ความ	๖๖๑,๗๑๒.- บาท	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม,	✓				กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ทุจจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน ๑๕๐ คน	เข้าใจแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค และนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม		กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล					และกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย พัฒนาการฯ กรมควบคุมโรค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเครือข่าย ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ส่วนกลาง จำนวน ๑๐๕ คน และส่วน ภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ประชุม ผ่านระบบ Video conference	บุคลากรกรม ควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงกรม	๒๐,๒๘๐.- บาท	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม			✓		กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเครือข่าย ด้านการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมประเมิน จันทวิมล ชั้น ๑ โดยถ่ายทอดผ่าน ระบบ VDO Conference ไปยัง ห้องประชุมอายุรภิกิจโกศล ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค โดยมี ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากร ส่วนกลาง จำนวน ๘๔ คน ส่วน ภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ควบคุมโรคมีค่า คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ในระดับที่สูงขึ้น							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	บุคลากรกรม ควบคุมโรค จำนวน ๒๐๖ คน	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้กรม ควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรม	๑,๒๒๐,๕๘๒ .- บาท	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม		✓			กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จัดโครงการสัมมนาเครือข่าย จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดวงตะวัน และวัดศรีดอนมูล จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๐๖ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑,๘๒๗..คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๖๑.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... รวม.....๑๘.....แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม..... รวม.....๖.....แห่ง
ระดับ ..องค์กรส่งเสริมคุณธรรม..... รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..เดือน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ่มโศคา./นางสาวมนทิรา อุดมวิริยะะ/.นางสาวศุภนุช ฉินตะฮอง.....โทรศัพท์.....๐ ๒๙๕๑.๐๐๑๑ ต่อ ๙๙๓๖๖, ๙๙๘๘๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓		๑ คณะ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๓๗๖๗/๒๕๖๑ ลว. ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๓๒ หน่วย	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือ สธ ๐๖๓๘/๐๓๗๓ ลว. ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. เผยแพร่แผนการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์รับทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๐๐๕๓ ลว. ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๓๒ หน่วย	๑. เผยแพร่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. แจกเวียนแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานทราบ ตามหนังสือที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๑๕๘๙ ลว. ๕ กันยายน ๒๕๖๑	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓			๑. จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร เป็นประจำทุกปี ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓. จัดทำประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์ จำนวน ๒ คุณธรรม คือ รับผิดชอบและซื่อสัตย์ ๔. สื่อสารพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีการจัดโครงการทบทวนประมวลจริยธรรมของกรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓			๑. วัดพุทธปัญญา ๒. สถาบันพระบรมราชชนก ๓. หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ คณะ ๑ คณะ ๑ คณะ ๓๑ ชมรม	๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๓. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๔. ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานภายในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน จากการเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัดพอเพียง ผ่าน Group Line ๔. โครงการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Moral DMSC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๕. โครงการฝึกจิตเพื่อชีวิตที่มีความสุข	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๗.โครงการสัมมนาบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่ทนต่อการทุจริต (รุ่นที่ ๒) ในรูปแบบออนไลน์ ๘.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพระราชดำรินิพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๙.โครงการเรื่องเล่าส่งเสริมคุณธรรม “การดำรงชีวิตในช่วงวิกฤต COVID-๑๙ ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑๐.โครงการค้นหาคนดีต้นแบบกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดำเนินการคัดเลือกเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๑ หน่วย	หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๑ หน่วย	หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๕ กิจกรรมหลัก	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรม ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ประกาศคุณธรรมหลักของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๒ คุณธรรม ได้แก่ รับผิดชอบต่อ และซื่อสัตย์ ๒. กิจกรรมน้อมนำหลักทางศาสนา เช่น เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนทุกเดือน /ทำบุญเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ / ทำบุญเนื่องในวันสถาปนากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ / กิจกรรมสวดมนต์ประจำวัน พลุ่สบัติของทุกสัปดาห์ /กิจกรรมตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาอย่างสม่ำเสมอ / กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีประจำปีของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				<p>๓. กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการตั้ง Group Line “ตลาดนัดพอเพียง” ให้บุคลากรของหน่วยงานนำผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือพืชผักสวนครัวของตนเองมาจำหน่าย เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับตนเองและครอบครัว</p> <p>๔. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำทุกปี เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมรดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ เป็นต้น</p> <p>๕. กิจกรรมร่วมงานกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลต่าง ๆ เช่น วันพ่อ วันแม่แห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสวรรคต วันจักรี วันปิยมหาราช เป็นต้น</p>	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๓๑ หน่วย	หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง.....จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา./นางสาวมนตรีรา อุดมวิริยะ/นางสาวศุภนุช อินตะสอง.....โทรศัพท์.....๐-๒๙๕๑-๐๐๐๐ ต่อ.....๙๙๓๖๖-๙๙๘๘๗.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๙๑,๒๙๙.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๖๗๒,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม ฯ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่	๘๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินโครงการสัมมนาบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการนำข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่รับชมพิพิธภัณฑสถานโคงง สำนักรงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กทม. ซึ่งจะจัดทั้งหมด ๓ รุ่น รุ่นละประมาณ ๘๐ คน
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ	๒๘ คน	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓			กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๔ ประเภท ดังนี้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
									<p>๑.ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. คนดีศรีกรม จำนวน ๓ คน</p> <p>๓. คนดีศรีสาธารณสุข จำนวน ๒ คน</p> <p>๔. บุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานวิชาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน ๓ ราย <p>๔.๒ กลุ่มลูกจ้าง (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เงินบำนาญ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานวิชาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานสนับสนุน จำนวน ๖ ราย <p>โดยกรมจะได้รับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p>
๓ กิจกรรมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี ต่าง ๆ	๕๐๐ คน	บุคลากรทุกระดับ เกิดความจงรักภักดี และมีความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ชมรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	✓	✓			<p>ผู้บริหารและบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันคล้ายวันสวรรคตในหลวงรัชกาลที่ ๙ วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๒ - วันปิยะมหาราช วันที่ ๒๓ ต.ค.๖๒ - วันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธ.ค.๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
									<ul style="list-style-type: none"> - วันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ ธ.ค.๖๒ - กิจกรรมรณรงค์ชุมชนปลอดภัย “วิ่งไต่สูง” วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๓ - งานฝังลูกนิมิตผูกสีมา ณ วัดพุทธปัญญา ระหว่างวันที่ ๒๔ ม.ค.๖๓ ถึง ๓ ก.พ.๖๓ - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม “Big cleaning week” จิตอาสาสู้โควิดไวรัส ณ กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๔ ก.พ.๖๓ - วันมาฆบูชา วันที่ ๖ ก.พ.๖๓ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - กิจกรรมสวดมนต์ ทำสมาธิ ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำทุกเดือน
๔. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	บุคลากรทุกประเภทผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ๒ หลักสุด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนด้วยความถูกต้องเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการอบรมหลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. มีระยะเวลาการอบรม ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ซึ่งกำหนดระยะเวลาจัดส่งผลการอบรม ๒ รอบ ดังนี้ ๑. รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
									๒. รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๔ ต.ค.๖๓
๕. โครงการเรียนรู้โครงการพระราชดำริตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ คน	บุคลากรได้รับประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปและเกิดแรงจูงใจในการนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรและตนเอง	๔,๐๓๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม				✓	ดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่รัชการที่ ๙ ในวันที่ ๙ ก.ค.๖๓ เพื่อให้บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ได้รับจากโครงการพระราชดำริฯ และนำหลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ รวมถึงแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๖. โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัดพอเพียง	๓๕๔ คน	บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้นและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / คณะกรรมการชมรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	✓	✓	✓	✓	กรมมีการจัดตั้ง Group Line “ตลาดนัดพอเพียง” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกรมที่มีผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือ พืชผักผลไม้ มาจำหน่ายให้บุคลากรด้วยกันเองเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายให้กับตนเองและครอบครัว โดยกำหนดเวลาขายสินค้า ดังนี้ ๑. ก่อนช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๒. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๓. หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๗. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	๔ คน	บุคลากรต้นแบบ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	๓๘๕	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	ดำเนินโครงการค้นหาคนดีต้นแบบ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ก.ค.๖๓ โดยให้ หน่วยงานและบุคลากรเสนอชื่อผู้ สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ต้นแบบกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และดำเนินการคัดเลือกคนดี ต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔ คน เพื่อเป็นการ สนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องเชิดชู เกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับคนดีต้นแบบ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์
๘. โครงการจัดทำมาตรฐานทาง จริยธรรม	๑๐๐ คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ทบทวนประมวล จริยธรรมสำหรับ บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ให้ เหมาะสมกับ บริบทของ องค์กรใน ปัจจุบัน	๓๒,๔๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			ดำเนินโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการทบทวนประมวล จริยธรรมสำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อ วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๓ โดยให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดทำและทบทวน ประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของบุคลากรต่อไป

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๙. โครงการเรื่องเล่าส่งเสริมคุณธรรม ในหัวข้อ “การดำรงชีวิตในช่วงวิกฤต COVID-๑๙” ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	๑๐๐ คน	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ จากการ ดำรงชีวิตในช่วง วิกฤต COVID- 19 ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) เพื่อเป็นแนวทาง ให้บุคลากรคน อื่น ๆ นำไปเป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติตาม	๑๑,๒๕๐	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม				✓	ดำเนินเรื่องเล่าส่งเสริมคุณธรรม ในหัวข้อ “การดำรงชีวิตในช่วง วิกฤต COVID-๑๙” ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ห้องประชุม ๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และ VDO Conference ไปยังศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ทุกแห่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ ๒ ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และการยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน									
๙. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการกำกับติดตาม	๘๘ คน	บุคลากรได้รับความ รู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ฝึกจิต รวมทั้ง ได้รับการผ่อนคลาย กายและ จิตใจจากความ เครียด	๔๘,๖๗๔	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓			ดำเนินโครงการฝึกจิตเพื่อชีวิตที่มี ความสุข เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑๐. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (จิตอาสาปลูกกระต๊ากใส่ยาและใส่กล่องข้าว เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และช่วยลดขยะภายในหน่วยงาน)	๑๐๐	บุคลากรมีจิตอาสาและมีส่วนร่วมในการปลูกกระต๊ากสำหรับใช้ในร้านสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓					ดำเนินกิจกรรมปลูกกระต๊ากสำหรับใช้ในร้านอาหารสวัสดิการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๑. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการค้นหาพฤติกรรมบ่งชี้และตัวชี้วัดของคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๙๔,๕๑๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓					ดำเนินโครงการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Moral DMSc) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๒

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรคุณธรรม.. รวม.....๓๒.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา..... สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางไทรทอง ศิวาลัย..... โทร ๐-๒๕๕๐-๗๒๔๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	✓		๑ คำสั่ง	จัดทำคำสั่งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมตามคำสั่ง อย. ที่ ๓๗๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ส.ค. ๖๐	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรม อย. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผน	สำนักงานฯ อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ฉบับ	แจ้งเวียนทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการตามแผนฯ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑. ๑ แผน และทุกโครงการ กิจกรรมตามแผน ๒. ประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน	ดำเนินการกำหนดนโยบายสำคัญสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมในแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน รวมทั้งกำหนดในโครงการและกิจกรรมต่างๆ	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์	ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้ความร่วมมือจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ค่านิยม อย. การแจ้งบุคลากรในสังกัด เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	✓		ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์	สำนักงานคณะกรรมการอาหาร และยา มีระบบกลไกการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ค่านิยม อย. การแจ้งบุคลากรในสังกัด เรื่องการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการต่างๆ เช่น การเพิ่มหลักสูตรการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันในโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่/โครงการสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)/ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์	ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ให้ความสำคัญในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์	สำนักงานเลขานุการกรม เป็นหน่วยงานหลักในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในโอกาสต่างๆ	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุกกิจกรรม	บุคลากรทุก กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทุกกิจกรรม	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายหน่วยงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละปี	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....๑๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินถวัลย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๘๒,๕๖๘.๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๖๗,๓๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และเข้าใจระเบียบแบบแผนของการเป็นข้าราชการที่ดี และมีความนิยมสร้างสรรคพฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส	๔๕๑,๔๐๐.-	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓				๑. ได้รับอนุมัติโครงการฯ ตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๒ ๒. ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการอบรมในสำนักงานฯ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ ม.ค.๖๓ และนอกสำนักงานฯ ระหว่างวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๓ - ๑ ก.พ. ๖๓ ณ วนวารินทร์ รีสอร์ท จ.หัวหิน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๙ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๑๓,๓๕๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 80 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๖๓,๖๕๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม			✓		๑. ได้รับอนุมัติโครงการฯ ตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๒ ๒. อยู่ระหว่างนัดหมายวิทยากรเพื่อขออนุมัติจัดโครงการฯ ๓. ดำเนินการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการจากเดิมจัดโรงแรมในเขตกรุงเทพฯ ปริมาณ ๓ สำนักงานฯ และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจากเดิม ๘๐ คน เป็น ๑๑๖ คน ๔. เตรียมเอกสารเพื่อใช้ในการจัดโครงการอบรมฯ ๕. ดำเนินการจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พ.ค. ๖๓ และวันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๓ ณ ห้องประชุมกลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด ชั้น ๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๑๙๘.๑๕.-
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 70 คน	ผู้เข้ารับการอบรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยามีความเข้าใจและยึดมั่นผลประโยชน์	๕๒,๒๕๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม				✓	๑. ได้รับอนุมัติโครงการฯ ตามแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ พ.ย. ๖๒ ๒. ดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องแกรนด์ราชพฤกษ์ บอลรูม โรงแรมแกรนด์ราชพฤกษ์ มีผู้เข้าร่วมการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		มีส่วนร่วม ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน							อบรม ทั้งสิ้น ๖๕ คน ใช้งบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๒,๐๒๐.๔๕ บาท
* ไม่สามารถใช้งบประมาณได้ตามที่ตั้งไว้ เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๔๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม ๑ แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมแห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม๒... แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ....๑๒....เดือน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม.....สถานที่ตั้ง.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐวุฒิ พลอยสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๑๙๓ ๗๐๓๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ ฉบับ	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ เล่ม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ฉบับ	หนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่สธ๐๗๑๔.๒/๑๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๒ กิจกรรม	๑. กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๓๕ หน่วยงาน ในสังกัด กรม สนับสนุน บริการ สุขภาพ	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ กิจกรรม	กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๓๐๐ คน		
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๕ หน่วยงาน		
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๕ หน่วยงาน		
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๐๐ คน	มีกิจกรรมตามประเพณี และวันสำคัญของชาติ	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๓๕ หน่วยงาน	๑.ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๓๕ แห่ง ๒.ระดับองค์กรคุณธรรม รวม ๙ แห่ง ๓.ระดับ คุณธรรมต้นแบบ รวม ๒ แห่ง	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....สถานที่ตั้ง.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐวุฒิ พลอยสุข.....โทรศัพท์.....๐๒-๑๙๓ ๗๐๓๔.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการกิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		พอใจมาก	๙๙,๙๖๐.-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม					มีผลความพึงพอใจของบุคลากรในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอยู่ในระดับพึงพอใจมาก มีการส่งเสริมยกระดับด้านคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) มีหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมในแต่ละระดับ
๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด		พอใจมาก	๑๗๘,๐๔๐.-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม			✓	✓	มีผลความพึงพอใจของบุคลากรในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอยู่ในระดับพึงพอใจมาก มีการส่งเสริมยกระดับด้านคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) มีหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมในแต่ละระดับ

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		พอใจมาก	๒๑,๙๖๐.-	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		✓		✓	มีผลความพึงพอใจของบุคลากรใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพอยู่ใน ระดับพึงพอใจมาก มีการส่งเสริมยกระดับด้าน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) มีหน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพร่วม พัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรมในแต่ละระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม.....									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..๓๐๐..คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๓๕...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ คุณธรรมต้นแบบ รวม..๒...แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม รวม ๙ แห่ง ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๓๕ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

กรมสุขภาพจิต



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๑๔๙ ๕๕๙๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง	ชี้แจงในการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๔๗ หน่วยงาน	จัดทำเป็นประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ กิจกรรม	มีการพัฒนากลไกการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน โดยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้หน่วยงานดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน เช่น การส่งข้าราชการใหม่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีเพิ่มมากขึ้น	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๗ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๗ หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก จัดขึ้น	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์.....๐-๒๑๔๙-๕๕๙๕.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๐๔๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๐๔๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ การ อบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	ครั้งที่ ๑ ๔๘ คน	ข้าราชการ ที่อยู่ ระหว่าง ทดลอง ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการมี สมรรถนะ และทักษะ ที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน มีความ พร้อมในการ ปฏิบัติงาน ที่รองรับ กับภารกิจ นโยบาย และทิศ	ครั้งที่ ๑ ๒๓๑,๐๑๔ บาท ครั้งที่ ๒ ๑๒๑,๐๐๐ บาท	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			✓	ดำเนินการสำเร็จตามแผน ที่กำหนด ครั้งที่ ๑ ๘ - ๑๕ ธ.ค. ๖๒ ครั้งที่ ๒ ๒๒ - ๒๔ ก.ค. ๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ทางการ พัฒนา ประเทศที่ เปลี่ยนแปลง มีความ เข้าใจความ เข้าใจใน หน้าที่และ บทบาท ของตน และมี จิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อราชการ มีสมรรถนะ และจรรยา ที่เหมาะสม							
๒. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้งที่ ๑ ๙๓ คน ครั้งที่ ๒ ๙๕ คน ครั้งที่ ๓ ๑๔๗ คน	ข้าราชการ ในสังกัดกรม สุขภาพจิต มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อ กฎหมายและ กฎระเบียบ	ครั้งที่ ๑ ๑๖๐,๐๖๖ บาท ครั้งที่ ๒ ๑๐๘,๓๑๐ บาท ครั้งที่ ๓ ๗๒,๕๔๐ บาท	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	✓			✓	ดำเนินการสำเร็จตามแผน ที่กำหนด ครั้งที่ ๑ ๑๑ - ๑๒ ก.พ. ๖๓ ครั้งที่ ๒ ๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๓ ครั้งที่ ๓ ๒๔ - ๒๕ ก.พ. ๖๓ ครั้งที่ ๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ครั้งที่ ๔ ๑๓๘ คน	นโยบาย และแนว ปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ สามารถใช้ เป็นหลักใน การ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ถูกต้องตาม รูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการ ที่เป็น สาระสำคัญ ตามที่ กฎหมาย กำหนดได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการ ป้องกัน ความเสี่ยง ในการ ดำเนินงาน ของ เจ้าหน้าที่	ครั้งที่ ๔ ๓๘,๒๖๐ บาท						๒-๓ เม.ย. ๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		เพื่อลดความ ผิดพลาดที่ อาจเกิดขึ้น จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ได้							
๓. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๒	จำนวน ๔๓ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กรม สุขภาพจิต ได้รับการ ยกย่อง และเชิดชู เกียรติและ เป็น ต้นแบบใน การ ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการ ที่ดีและ สร้าง จิตสำนึกใน การเป็น ข้าราชการ ที่ดี เป็น แบบอย่าง ที่ดีให้ บุคลากร	๑ ๔ ๓ , ๑ ๔ ๐ บาท	ก อ ง บ ริ ห า ร ท ร ั พ ย า ก ร บุ ค ค ล		✓			ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ในเดือน มี.ค. ๖๓

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		อื่นได้ ประพฤติ ปฏิบัติและ พัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงเป็น การสร้าง แรงจูงใจใน การปฏิบัติ หน้าที่ ราชการแก่ บุคลากร							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ/กิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม.....									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๓๘๓.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๔๗.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗๗.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖,๘๒๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

กรมอนามัย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฏฐา...เสื่อแดง.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๕๐.๕๐๓๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย	✓		๑	แต่งตั้งคณะทำงานฯ โดยมีรองอธิบดีกรมอนามัยเป็นประธาน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๓ ครั้ง	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการฯ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์/ วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันการทุจริต	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑	เสริมสร้างค่านิยมความสุขความผูกพันของบุคลากรกรมอนามัย	
๕. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๖ หน่วยงาน	มีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรมหาชน จากภารกิจกรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๒	๑. มีคณะกรรมการ/คณะทำงานชุดต่างๆ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เช่น	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				- คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย - คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานจัดทำมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีการทบทวน สถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยง/ โอกาสในการพัฒนา ในประเด็น IIT/OIT/EIT/MOPH และ Engagement เพื่อ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม/ จริยธรรม/การป้องกันทุจริต/วัฒนธรรมและความ ผูกพันองค์กร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑,๖๙๗ คน	บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย เข้ารับการอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตจากทั้ง หน่วยงานภายในกรม และหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๓๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีการจัดกิจกรรมที่ แสดงถึงกระบวนการในการสื่อสาร ขับเคลื่อน ผลักดัน จุดประกาย การดำเนินงานด้านการป้องกันทุจริต เช่น การแสดงเจตนาภรณ์ต่อต้านทุจริต/การประชุม อบรม ให้ความรู้ /การจัดกิจกรรมรณรงค์หน่วยงาน/ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	(เนื่องจาก กรมอนามัย ได้มีการปรับ โครงสร้างจึง ทำให้ หน่วยงานใน สังกัด
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๖ หน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วมและให้การสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรม อย่างทั่วถึง เช่น ช่องทางเสียงตามสาย ไลน์กลุ่ม เครือข่าย DOH ITA สื่อสารทาง Facebook กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม หนังสือเชิญ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ฯลฯ	กรมอนามัย มีจำนวน ทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน)
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๙๕๖ คน	- เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน และในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิของกรมอนามัย	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				(ทุกวันจันทร์) - กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม และแสดงเจตนาารมณ์ การต่อต้านทุจริตต่อพระบรมฉายาลักษณ์ ร.๑๐ - กิจกรรมจิตอาสาตามพันธกิจหลักของกรมอนามัย	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๒๓ หน่วยงาน	กรมอนามัยคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมที่ผ่านเกณฑ์ การพิจารณา	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง.....กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฏฐา เสือแดง.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๘๑๑,๗๕๔.....บาท

- จากงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑,๑๓๕,๕๖๙ บาท
- จากงบประมาณแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาค เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ จำนวน ๖๗๖,๑๘๕ บาท
- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๘๑๑,๗๕๔.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย	๑๖๔ คน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๔๙๗,๖๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย				✓	๑. จัดประชุมเมื่อวันที่ ๖ - ๘ พ.ย. ๖๒ ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ นครนายก จังหวัดนครนายก บุคลากรกรมอนามัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากขึ้น สามารถเชื่อมโยงกับการดำเนินงาน ITA ของ ปปช. ได้ (๙๒ คน) ๒. จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ก.ค. ๖๓ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ บุคลากรกรมอนามัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากขึ้น สามารถเชื่อมโยงกับการดำเนินงาน ITA ของ ปปช. ได้ (๗๒ คน) (ใช้เงินงบประมาณจากกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยประจำปี ๒๕๖๒ (โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างคุณพูนองค์กร)	๘๒ คน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๑๔๗,๒๓๕	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	✓	✓			- จัดทำหลักเกณฑ์/คู่มือคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - ประชุมกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - มอบรางวัลคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒๑ คน ในวันคล้ายวันสถาปนากรมอนามัย (๑๒ มี.ค. ๖๓)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									- จัดส่งเกียรติบัตรให้คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน จำนวน ๖๑ คน
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันการทุจริต	๘๐ คน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๓๔๑,๑๙๕	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย			✓		จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ มิ.ย. ๖๓ ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำ บี รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพันองค์กร แก่บุคลากรกรมอนามัย รวมทั้ง ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. โครงการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๘๐ คน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๒๘๒,๒๙๐	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	✓				จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๙ พ.ย. ๖๒ รร. เดอะรอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัย มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินความเสี่ยงตามหลัก COSO ๒๐๑๓ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. กิจกรรมการรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - การจัดบูธมหกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒๕๐ คน ๕ บูธ กิจกรรม	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๙๐,๐๐๐			✓			จัดกิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (DOH STRONG) เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๓ ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๕ กรมอนามัย
๖. กิจกรรมจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจหลักของกรมอนามัย	๓๖ หน่วยงาน	รอผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม เช่น - พบผู้สูงอายุ - กิจกรรมถักหมวกเพื่อมอบให้ผู้ป่วยมะเร็ง - สอนทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า - ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ (เนื่องจากกรมอนามัยได้มีการปรับโครงสร้างจึงทำให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน)
๗. ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรใน	๓๖ หน่วยงาน	รอผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เช่น การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม		คะแนน ITA จากป.ป.ช.							ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓ (เนื่องจากกรมอนามัยได้มีการปรับโครงสร้างจึงทำให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน)
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๘. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถีตามวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เช่น การเคารพธงชาติ - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา - กิจกรรมวันสำคัญทางวัฒนธรรม เช่น วันสงกรานต์, วันลอยกระทง - กิจกรรมปฏิญาณตน เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันข้าราชการพลเรือน - กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาธรรม ทุกวันจันทร์ - กิจกรรมขับเคลื่อน Code of conduct ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เช่น การสวดมนต์ การร้องเพลง การปฏิญาณตนก่อนประชุม ฯลฯ	๓๖ หน่วยงาน	รผลการประเมิน คะแนน ITA จากป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น - พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ใส่เสื้อสีเหลืองในเดือนกรกฎาคม เนื่องจากเป็นเดือนที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ - พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ใส่เสื้อสีฟ้าในเดือนสิงหาคม เนื่องจากเป็นเดือนที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีพันปีหลวง ๒. กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ทุกวันจันทร์ ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ โดยหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ ๓. กิจกรรมขับเคลื่อน Code of conduct ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เช่น - กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ - กิจกรรม"วิถีธรรม วิถีไทย๒๕๖๓ กรมอนามัย" เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ร่วมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง โดยการดใช้ถุงพลาสติก - กิจกรรมการสวดมนต์ของหน่วยงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการร้องเพลงเทิดพระบิดาในการเปิดประชุม - กิจกรรมตักบาตรในวันเนื่องในเทศกาลอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา - กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ (เนื่องจากกรมอนามัยได้มีการปรับโครงสร้างจึงทำให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (โครงการยกระดับการสร้างความสุข และสร้างความผูกพันองค์กร)	๒๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย	๓๑,๓๕๐	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดรับสมัครตั้งแต่เดือนพ.ย. ๖๒ - ๒๐ ก.พ. ๖๓ - ส่งผลงานเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัยถึง ๓๐ พ.ค. ๖๓ - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม - ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๓ - มอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย จำนวน ๒๓ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๓
๒. ส่งเสริม สนับสนุน คนดีศรีอนามัย เป็นแกนนำองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เช่น - การเผยแพร่ความดีผ่าน Facebook คนอวด (ความ) ดี - ชมรมคนดีศรีอนามัย - ยกย่อง เชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย และหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม/เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ	๓๖ หน่วยงาน	รผลการประเมิน คะแนน ITA จากป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานดำเนินการแสดงความยินดีและยกย่อง เชิดชู บุคคลากร และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์ กรมอนามัย และเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม - กิจกรรมแชร์เรื่องเล่าเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต การทำความดี ประสพการณ์ที่ประทับใจ หรือเรื่องราวพบเจอ ผ่านทาง Facebook เครือข่าย คும்ครองจริยธรรม กรมอนามัย ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ (เนื่องจากกรมอนามัยได้มีการปรับโครงสร้างจึงทำให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม									
๑. พัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก เช่น คู่มือป้องกันทุจริต/การบริหารความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน/Info graphic - ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย - ประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย - จัดทำมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย เล่มคู่มือข้อบังคับฯ และ E - book สมุดบันทึกความดี पोสเตอร์ Display สติกเกอร์ความรู้ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ติดบริเวณคานทางเชื่อม โครงสร้างไม้พลาสุวด	๕๐ คน	รพผลการประเมินคะแนน ITA จากป.ป.ช.	๑๗๖,๓๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย		✓		✓	- จัดประชุมเมื่อวันที่ ๔ - ๖ มี.ค. ๖๓ โรงเรียนราชาบุระ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี บุคลากรกรมอนามัยมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับการประเมิน ITA และการประเมินความเสี่ยงตามหลัก COSO ๒๐๑๓ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเข้ากลุ่มฝึกปฏิบัติวิเคราะห์ความเสี่ยงและร่วมจัดทำ (ร่าง) ข้อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย - จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๓ ณ ห้องประชุม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมอนามัย เพื่อทบทวนและจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับพรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพฤติกรรมพึงประสงค์ เสนอผู้บริหารเพื่อจัดทำประกาศ - จัดทำคู่มือและสื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือว่าด้วยข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
๑ กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย	๒ หน่วยงาน	บุคลากรสมรรถ คัดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ยกระดับและพัฒนา มาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ	๖๓,๖๗๐	กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย				✓	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย นิเทศเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี และวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของกรม อนามัย และมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑,๖๙๗ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๖ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๖ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๙๕๖ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒๓ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓)

กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพิมล ภิรมย์รักษ์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	✓		๑ คำสั่ง	คำสั่งกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ ๖๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ โครงการ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน กรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ กิจกรรม	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑ โครงการ	สอดแทรกอยู่ในกิจกรรมภายใต้โครงการ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓			-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑๓ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เริ่มตระหนักถึงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นโดยเริ่มมีการสอดแทรกกิจกรรมด้านการสร้างจิตสำนึกในการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมต่างๆ ของหน่วยงาน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม มีการจัดกิจกรรมในวาระหรือวันสำคัญทางชาติ และศาสนาต่างๆ และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑๓ หน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม มีการจัดกิจกรรมในวาระหรือวันสำคัญทางชาติ และศาสนาต่างๆ และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓	-	-	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพิมล ภิญโญรักษ์.....โทรศัพท์.....๐-๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๗๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้าง พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม ๑.๑ ด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้แนว ทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต - จัดประชุม/อบรม ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ - จัดประชุมคณะทำงานด้านการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต - ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์หรือสถานที่ ต้นแบบด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต หรือที่เกี่ยวข้อง	- ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงาน ภายในกรม ฯ เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากร กรมมีการ เข้าร่วม กิจกรรม และมี ความพึง พอใจใน กิจกรรม อยู่ใน ระดับดี - ผล คะแนน การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส	๗๕,๐๐๐	กลุ่มกฎหมาย และจริยธรรม						ดำเนินการเสร็จสิ้น ดำเนินการเสร็จสิ้น ดำเนินการเสร็จสิ้น

๑.๒ ด้านการพัฒนาและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ของกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก - จัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัย		ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อย ละ ๘๕ ขึ้นไป			✓	✓ ✓	✓		ไม่ดำเนินการ เนื่องจากแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมฯ ยังไม่มีการประชุม ดำเนินการเสร็จสิ้น
---	--	--	--	--	---	------------	---	--	---

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๑๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

กรมการแพทย์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...กองบริหารทรัพยากรบุคคล...กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์...กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวผุสดี...คชสาร.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๖๑๔๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓	-	๑ คณะ	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์	-
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓	-	๑ แผน	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	-
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓	-	๑ ครั้ง	กรมการแพทย์ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกรมการแพทย์ ๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมการแพทย์	-
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓	-	๑ ครั้ง	กรมการแพทย์มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม สอดแทรกในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกรมการแพทย์และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๓	-
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓	-	-	-	-
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓	-	-	-	-
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓	-	๑ ครั้ง	กรมการแพทย์มีการกำหนดจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมการแพทย์ ไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	-
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓	-	๔๒ หน่วยงาน	กรมการแพทย์จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกรมการแพทย์ไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				และการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	-	-	-	-
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	-	-	-	-
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓	-	๔๒ หน่วยงาน	กรรมการแพทย์จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกำหนดกิจกรรมภายใต้แนวทางการดำเนินงานหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. ค่านิยม MOPH DMS ๒. เกณฑ์โรงพยาบาลคุณธรรม ๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	-

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุสดี.....คชสาร.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๙๐-๖๑๔๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๑๓,๒๘๒.๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๒๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน	๑๘,๐๗๒.๖๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓ ๖,๙ ธ.ค.๖๒	✓ ๑๓ มี.ค.๖๓ ๑๐ มี.ค.๖๓			๑.มีผู้บริหาร ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานต่อต้าน คอรัปชั่นของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๐๐ คน
๑. รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๒.มีการ เผยแพร่สื่อ จำนวน ๔ ช่องทาง							๒.มีผู้บริหาร ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการ ประชาศเจตนาธรรมณ์การกำกับดูแล องค์การที่ดีของกรมการแพทย์ โดยการถ่ายทอดสดพร้อมทั้ง หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑,๗๐๐ คน ๓.มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พร้อมเผยแพร่ผ่าน ๖ ช่องทาง เช่น Facebook website Line Youtube จอประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ติด บอร์ด เป็นต้น	

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									๔. มีการมอบรางวัลและเกียรติบัตรให้กับผู้ชนะการประกวดเรื่องเล่า, ภาพถ่ายของกรมการแพทย์ จำนวน ๕ คน
๒. อบรมพัฒนาบุคลากรต่อต้านการทุจริต	๔๐ คน	๑.ITไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒.ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริต	๔๖,๘๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓ ๑๒-๑๓ ธ.ค.๖๒				๑. เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ๒. รอบ ๖ เดือน ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริต
๓. การดำเนินงานของคณะกรรมการ/ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	๑.บุคลากรรับรางวัลการประกวด จำนวน ๓ รางวัล ๒.หน่วยงานเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	๑.OT ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน ๒.การดำเนินงานกิจกรรมสำเร็จร้อยละ ๖๐	๙๑,๕๔๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓ ๒๗ พ.ย. ๖๒	✓ ๑๗ ก.พ.๖๓ ๒๕ มี.ค.๖๓			มีการประชุมคณะทำงาน/ คณะกรรมการ ๓ คณะ จำนวน ๓ ครั้ง
๔. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ และทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ - การใช้รถราชการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ดูงาน ประชุมสัมมนา	จำนวนการเผยแพร่สื่อ การปรับปรุงกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ๓ ครั้ง	ไม่พบการกระทำทุจริตในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม				✓ ๑๖ ก.ค.๖๓	๑.มีการทำประชาพิจารณ์สำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์จัดทำหลักเกณฑ์การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล และลดการใช้ดุลพินิจตลอดจนลดความเสี่ยงในการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลซึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทาง Google form ๒.จัดทำหลักเกณฑ์การใช้รถส่วนบุคคลและสื่อเผยแพร่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									Infographic ระเบียบการใช้รถยนต์ ส่วนราชการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์นำไปถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน ๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์	บุคลากรเข้าร่วมประชุม/วิพากษ์ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต กกรมการแพทย์ จำนวน ๑๐๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ สำเร็จ ร้อยละ ๖๐	๒๘,๗๗๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓ ๒๑ พ.ย. ๖๒	✓ ๑๓ มี.ค. ๖๓			๑. มีผู้แทนหน่วยงานร่วมวิพากษ์ร่างแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผ่านระบบ VDO Conference จำนวน ๘๐ คน ๒. มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐ คน ๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่างรวบรวมการสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
๒. การคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น	หน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มตัวอย่าง	๑. IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒. ผลคะแนน	๖๔,๗๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			✓ มิ.ย. ๖๓	✓ ส.ค. ๖๓	เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมได้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	IIT,EIT ร้อยละ ๑๐๐	ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน							ตลอดจนกระทรวงสาธารณสุขได้ แจ้งยกเลิกการจัดงานประชุมสัมมนา คุณธรรม จริยธรรมในปี ๒๕๖๓ จึงไม่มีการมอบรางวัลหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่นระดับกรม
๓. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการ แพทย์	IIT,EIT ร่วม ตอบแบบ วัดการรับรู้ จำนวน ๒๐๐ คน	๑. IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒.ผลคะแนน ITAไม่ต่ำ กว่า๘๐ คะแนน คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม			✓ ๑๙ มี.ย.๖๓	✓ ๓๑ ก.ค.๖๓	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ ดังนี้ ๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๑,๐๓๕ คน ๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๖๑๐ คน ดำเนินการได้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจะ ประกาศผลการประเมินITAประจำปี ๒๕๖๓ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๔ พัฒนาระบบติดตามการจัดการข้อ ร้องเรียน	หน่วยงาน รายงานผล การจัดการ ข้อร้องเรียน ผ่านระบบ จำนวน ๔๒ หน่วยงาน	ข้อ ร้องเรียนที่ ดำเนินการ ตอบภายใน ๑๕วัน ทำการ ร้อยละ ๖๐	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม				✓ ๒๔ ก.ค.๖๓	เนื่องจากกำหนดระยะเวลาการส่ง เอกสารเบิกจ่าย ดำเนินการภายใน วันที่ ๑๖ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งการส่งมอบงานกำหนดส่งภายใน ระยะเวลา ๙๐ วัน ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการจัดจ้างทำโปรแกรม ระบบติดตามข้อร้องเรียนได้ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และวงเงิน จ้างเหมาเป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ไม่สามารถกันงบเหลือในปี เพื่อดำเนินการ ซึ่งต้องเริ่มกระบวนการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๔๐... คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔๔...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๔๔...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๐๐...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม รวม...๔.....แห่งประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๓ แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม ๑ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

สถาบันพระบรมราชชนก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพระบรมราชชนก.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร ๔ ชั้น ๘ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ภาคยา โภกิกณิษฐ์.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๙๖๕๔๖๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน	✓		๑	ดำเนินการสำเร็จ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑	ดำเนินการสำเร็จ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย		✓		ระหว่างดำเนินการ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓			ระหว่างดำเนินการ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาศิเครือข่ายร่วมมือสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๓๙	ดำเนินการสำเร็จ	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด		✓		ระหว่างดำเนินการ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง ภูมิคุ้มกัน	✓			ดำเนินการสำเร็จ	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น	✓			ดำเนินการสำเร็จ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			ดำเนินการสำเร็จ	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัด กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	✓			ดำเนินการสำเร็จ	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓			ดำเนินการสำเร็จ	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพระบรมราชชนก.....สถานที่ตั้ง.....อาคาร๔ ชั้น๘ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ภก.ศยา โภภิกุลนิษฐ.....โทรศัพท์.....๐๙๕๓๙๖๕๔๖๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๙๐,๕๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔๙๐,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการ/กิจกรรม -คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข -ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สบช. ด้านคุณธรรม -จิตอาสา -ประกาศเจตนารมณ์ -กิจกรรมเทิดทูน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์			๓๐,๐๐๐ ๒๙๘,๕๐๐			✓	✓		(เลื่อนการดำเนินงาน) ดำเนินการเสร็จสิ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ/กิจกรรม - ประกวดหน่วยงานคุณธรรม -ส่งเสริม สันยสนุน คดีศรีสถาบันฯ เป็นแกนนำองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม			๒๐,๐๐๐				✓		ดำเนินการเสร็จสิ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม -พัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน ทุจริตเชิงรุก -ประชุมคณะทำงาน -จัดทำมาตรฐานจริยธรรม	๓๕ คน ๑,๐๐๐ เล่ม		๑๒,๐๐๐ ๑๓๐,๐๐๐				✓	✓	ดำเนินการเสร็จสิ้น

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ สถานที่ตั้ง กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว โทรศัพท์ ๐๘๗๐๙๙๑๖๖๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ ชุด ๙ คน	มีการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ และออกแบบแผนปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง	คำสั่ง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓			มีการจัดทำแผนงานโครงการประจำปี ๒๕๖๓	โครงการ
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑๑๑ คน	๑. วันที่ ๑๗ ม.ค.๖๓ ดร.นพ.ไพโรจน์ บุญศิริคำชัย เป็นประธานในการประชุมเพื่อวิเคราะห์และออกแบบแผนการดำเนินงานตามประเด็นคำถามทั้ง ๑๐ ด้าน เพื่อหาแนวทางในการกำกับกับการดำเนินงาน ทั้งประเด็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (๕ด้าน) และภายนอก (๓ ด้าน) หลักฐานเชิงประจักษ์ (๒ ด้าน) ๒. สถาบันส่งบุคลากรร่วมรับฟังแผนแม่บทที่กระทรวงจัดและได้นำมาประชาสัมพันธ์ในวันที่มีการจัดอบรม ความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๓. จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๔. วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มพัฒนาองค์กร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามแผนการดำเนินงาน การบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน โดยมี ดร. นพ. ไพโรจน์ บุญศิริคำชัย เป็นประธาน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๕ ครั้ง	มีการเขียนโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แบบบูรณาการ ประจำปี ๒๕๖๓ มีการจัดกิจกรรมเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส องค์กรคุณธรรมตามหลักทางศาสนา และจิตอาสาในกิจกรรมการประชุมบุคลากร สพพ. ประจำทุกเดือน	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๙ หน่วยงาน	สพพ. ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ร่วมจัดสวดมนต์ เจริญสมาธิและสันทนาการ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีองค์กรภาคีเครือข่ายร่วม ๙ หน่วยงาน	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ..... สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวดวงขวัญ จันทร์แก้ว..... โทรศัพท์.....๐๘๗๐๙๙๑๖๖๙.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ / ๒ กิจกรรมหลัก

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๑๕,๔๐๐ บาท (คืนงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)เปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙)

- จากงบประมาณของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จำนวนเงิน ๑๑๕,๔๐๐ บาท ของหน่วยงาน
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
สร้างวัฒนธรรมสุจริตในสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต - กิจกรรม เสริมสร้างองค์ความรู้และความตระหนักรู้ ให้มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึก โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๑. จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย การปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๑๑ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ และเกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	๕๙,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์การสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน	✓				๑.สถาบันส่งบุคลากรร่วมรับฟังแผ่นแม่บทที่กระทรวงจัดและได้นำมาประชาสัมพันธ์ในวันที่มีการจัดอบรม ความรู้ความเข้าใจ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. จัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย การปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต และมีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการของผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร	๘๙ คน	เกิดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	๑,๓๕๐ บาท	กลุ่มพัฒนาองค์การสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน		✓			จัดประกาศเจตนารมวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓
๓. ประกาศองค์กรคุณธรรม	๘๙ คน	สร้างการตื่นตัวเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์การสถาบัน	✓	✓	✓	✓	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		จะให้ สพด. เป็น องค์กร คุณธรรม		การแพทย์ ฉุกเฉิน สพด.					
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. พิธีพระราชทานหมวกและผ้าพันคอ จิตอาสาพระราชทาน	๑๒๙ คน ๔ หน่วยงาน	ผู้ร่วม กิจกรรมมี ความรัก เทิดทูนชาติ ศาสนา พระ มหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร กลาง	✓				พิธีพระราชทานหมวกและ ผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน จัดพิธี ณ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยผู้แทนจากศูนย์ อำนวยการใหญ่จิตอาสา พระราชทาน
๒. สร้างสมาธิ สติ และปัญญา เพื่อ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๑๐ คน	มีส่วนร่วม กิจกรรม ทาง พระพุทธ ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์การ สพด.	✓				ร่วมงานฝังลูกนิมิตลูกศิษย์ ณ วัดพุทธปัญญา จ.นนทบุรี โดยมี ฯพณฯ ท่าน ชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภาและประธานสภา ผู้แทนราษฎร เป็นประธาน
๓. จัดอบรมสมาธิให้บุคลากร สพด. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและ สนทนาธรรม	๑๕๖ คน ๙ หน่วยงาน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี สมาธิ สติ และ ปัญญา เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์การ/ กระทรวงสาธารณสุข		✓			กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับ สถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสนทนาธรรม ณ ห้องประชุมไพจิตรปุระบุตร อาคาร ๗ ชั้น ๙ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. จัดอบรมสมาธิเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๙๐ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี สมาธิ สติ และ ปัญญา เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร กลาง และ กลุ่ม พัฒนาองค์กร			✓		วันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จัดอบรมสมาธิเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ณ อาคารเฉลิมพระ เกียรติ ๖๐ ปี โรงพยาบาลตำรวจ ตำบล

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									คลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. รณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัด	๘๙ คน	เกิด จิตสำนึก ประหยัด กระดาษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์การ สพด.		✓			วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ จัด ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม โดย ออกข้อกำหนดในการใช้กระดาษ โดยให้ใช้กระดาษ ๒ หน้าได้ โดย จะมีการเก็บข้อมูลการใช้กระดาษ เป็นรายไตรมาส
๒. เสริมสร้างวินัยการปฏิบัติงาน	๘๙ คน เกิด จิตสำนึก ประหยัด กระดาษ	เกิด จิตสำนึก รับผิดชอบต่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์การ สพด.		✓			วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ จัด ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม โดย สพด. กำหนดการรายงานตัวผ่าน แอปพลิเคชัน ลงเวลาการปฏิบัติงาน ผ่านมือถือ
๗. ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจถึง ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบ	๑๕๐ คน	บุคลากรมี การรับรู้ ผลการ ประเมิน ในปีที่ผ่าน มาและ สร้าง ความรู้ ในข้อ คำถามที่ ถูกต้อง และเข้าใจ เป็น แนวทาง เดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์การ สพด.		✓			๑.มีการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Lotus note ๒. นำเข้าวารสารประชุม ประจำเดือน ของ สพด.

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม									
๘. จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงาน ในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหาร ระบบ ITA	๒๓ คน	บุคลากรมี การรับรู้ ผลการ ประเมิน ในปีที่ผ่านมา และ สร้าง ความรู้ ในข้อ คำถามที่ ถูกต้อง และเข้าใจ เป็น แนวทาง เดียวกัน	๑๕๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร สพฉ.		✓			จัดประชุมวิเคราะห์และออกแบบ แผนการดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ทำงาน โดยวิเคราะห์ข้อมูลผลการ ประเมิน ITA วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ - วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ กลุ่มพัฒนาองค์กร จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการติดตามแผนการ ดำเนินงาน การบริหารจัดการ ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน (ใช้งบประมาณ จาก ๒ กิจกรรม)
วิเคราะห์และออกแบบแผนการ ดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน			๒๑,๗๐๐บาท						
กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมความโปร่งใส และรายงาน ความก้าวหน้าต่อที่ประชุมผู้บริหาร MEC			๑๒,๓๕๒ บาท						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
กิจกรรมที่ ๒.๓ จัดกิจกรรมปลูก กิจกรรม "รวมพลคน สพฉ.จิตอาสา พระราชทาน คาราวาน จิตอาสาสอน CPR วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๓ โดยบุคลากรของ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ไปเป็น วิทยากรในการสอน	๕๐๐ คน	เยาวชน และ ประชาชน ได้รับ ความรู้ใน การ ช่วยเหลือ เบื้องต้น และ สามารถ โทรแจ้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักวิชาการ และวิจัย -สำนักประสาน การแพทย์ ฉุกเฉิน - กลุ่มสื่อสาร องค์กร สพฉ.		✓			๑. ร.ร.บ้านห้วยหวาย อ.หนอง ปรือ จ.กาญจนบุรี ๒. ณ ศูนย์บัญชาการทางทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย ถนน แจ้งวัฒนะ กทม. ๓. ณ ทำเนียบรัฐบาล

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		เหตุที่ ๑๖๖๙ ได้							
- สร้างจิตสำนึก คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการ การทำงาน กพ-มีค (ลงพื้นที่สอน CPR) คณะครูและนักเรียน	๑,๐๐๐ คน	คณะครู และ นักเรียน ได้รับ ความรู้ รู้จักการ แจ้งเหตุ โดยการ โทร ๑๖๖ ๙ และ และสามา ช่วยเหลื เบื้องต้น ได้	๑๘,๘๘๘ บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร สพฉ.		✓			วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ร่วมกับโรงเรียนวัดไทรใหญ่(นนท ทิวารราษฎร์บำรุง) จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แบบบูรณาการ จัดกิจกรรมจิต อาสา การช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน CPR ให้กับคณะครูและ นักเรียน ๑๐๐๐ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๑๑๑... คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๒๙ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ สภานั้น รวม...๑...แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และประชาชน นักเรียน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข...สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑ ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.. นางสาวณัฐญา ศิลบอนันต์/นางสาวโสภิษา เล้าเกตุ.... โทรศัพท์.... ๐๒๘๓๒๙๒๕๖/๐๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑		
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑		
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑	ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนา เจ้าหน้าที่ที่อาคารสุขภาพแห่งชาติ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑	ประกาศเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๑	ความร่วมมือของพนักงาน เจ้าหน้าที่ อาคารสุขภาพแห่งชาติ	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑	มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ ๓ หน่วยงาน โดยการปลูกฝังแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		๑	อบรมสัมมนา “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” และ “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑		
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑	ร่วมทำบุญตักบาตรกับกระทรวง	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๘๔.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๘๔.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

สถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สภานันท์วัฒนวิทย์แห่งชาติ สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๘ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นาย ภูธร จินดาประชา โทรศัพท์ ๐๒ ๕๕๐ ๙๗๒๙ - ๓๑ มือถือ ๐๘๖ ๙๙๕ ๙๘๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน	เลขที่ ๒/๒๕๖๓
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานสถาบันวัฒนวิทย์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	✓		๑	๑ แผน	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานสถาบันวัฒนวิทย์แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑	ในประชุมประจำเดือน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑	ในกิจกรรมพัฒนาองค์กร	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น		✓	-	ไม่มี	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑	ระเบียบต่างๆ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑	๓๗ คน	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น		✓	-	ไม่มี	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	-	ไม่มี	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๔๐	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างเหมาของสถาบัน	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓	-	ไม่มี	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวัดชินนั้งชาติ.สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๘ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ซอยติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงานชื่อผู้ประสานงาน นาย ญัฐ จินดาประชา.....โทรศัพท์ ๐๒ ๕๘๐ ๙๗๒๙ - ๓๑ มือถือ ๐๘๖ ๙๙๕ ๙๘๒๒

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กร	๑ หน่วยงาน		๘,๑๐๐	สำนักอำนวยการ		ก.พ. ๖๓			โครงการพระราชดำริหาหินซ้อน จ.ฉะเชิงเทรา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ/กิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม.....									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๔๒...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๑...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรคุณธรรม . รวม.๑.แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.๑.เดือน

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สถานที่ตั้ง 120 หมู่ 3 ชั้น 2-4 อาคารรัฐประศาสนภักดี “ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550” ถนนแจ้งวัฒนะ แขวง พญาไท เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒินวงศ์ / นางสาวยศวี โกศลมณีศิริ โทรศัพท์ 084 439 0104 / 084 751 2805

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ 487/2561 วันที่ 25 ธันวาคม 2561	
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	✓		3	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HR master plan) ปี 2563 - ทบทวนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2563 	
3. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		4	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหลักประกันสุขภาพ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และได้สื่อสารภายในให้บุคลากร สปสช. ได้รับทราบ - จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสปสช. วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 - มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี 2563 - มีรายการเสี่ยงตามสายรณรงค์ การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ 	
4. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		1	จัดนิทรรศการ “สัปดาห์ธรรมาภิบาลบอกรัก สปสช. ด้วยใจสุจริต” วันที่ 6-14 กุมภาพันธ์ 2563	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
5. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น		✓	2	ร่วมกิจกรรมสร้างสุขมิติ “จิตวิญญาณดี” กับ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ ได้แก่ 1. เชิญชวนบุคลากร สปสช. ร่วมทำบุญตักบาตรเช้า ทุกวัน อังคารและวันพฤหัสบดี ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี กทม. 2. เชิญชวนบุคลากร สปสช. ร่วมกิจกรรมออมบุญ “วันมาฆบูชา 2563” วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี กทม.	
6. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		4	- มีการดำเนินการพัฒนาช่องทาง ระบบแจ้งเบาะแสที่ทำให้ผู้แจ้งรู้สึกปลอดภัย ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มลับประทวน สปสช.” - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมสร้างสุข ปี 2562 (part 1) ตามโครงการสร้างสุข ของสำนัก/เขต ปี 2562 และเผยแพร่ผ่าน website, intranet, Facebook และ Line สปสช. - ทบทวนและจัดทำคู่มือพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี 63 เผยแพร่ผ่าน website สปสช. และเสียงตามสาย สปสช. - ทบทวนและจัดทำคู่มือการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปี 2563 เผยแพร่ผ่านช่องทาง intranet สปสช	
7. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		1	จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การหลักสูตร “เงินทองต้องจัดการ ไม่ต้องมีมากมาย แต่ต้องมีมากพอ” จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 18 ธันวาคม 2562 และวันที่ 12 มีนาคม 2563	
8. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		3	- ตัวแทนของหน่วยงานภายในที่ร่วมปฏิญาณตนและรับฟังนโยบาย แนวทาง การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล จากเลขาธิการ ในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของ สปสช. วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 - มีการดำเนินการแจ้งเวียนข้อมูลพฤติการณ์การทุจริตในองค์กร ของหน่วยงานภายนอกได้รับทราบ ในกลุ่มเครือข่าย	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				บุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริตใน สปสช. ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มสับปะรดหวาน สปสช.” - จัดกิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องประกาศความดี ผ่านระบบการสื่อสารภายในองค์กร (lotus note) เช่น ชื่นชมบุคลากร สปสช. เก็บทรัพย์สิน/สิ่งของของผู้อื่น และได้นำมาส่งคืนผู้เจ้าของ หรือการช่วยเหลืองานองค์กร เป็นต้น	
9. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		2	- ศึกษาดูงานโครงการ “โครงการธรรมรักษิณิเวศน์” วันที่ 22 ธันวาคม 2562 ณ มูลนิธิธรรมรักษ์ วัดพระบาทน้ำพุ จ. ลพบุรี - จัดกิจกรรมโครงการ “สปสช. องค์กรแห่งความสุข ปี 2563” เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุขในระดับสำนักส่วนกลาง/สปสช.เขต/กลุ่มภารกิจ เช่น กิจกรรมร่วมใส่บาตรทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมอบรมพัฒนาจิตวิญญาน กิจกรรมวันแห่งสติ กิจกรรมออกกำลังกาย ทุกวันพุธของสัปดาห์ กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างทำงาน เป็นต้น	
10. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		1	สปสช. ร่วมกับ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) จัดโครงการฝึกปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถ.แจ้งวัฒนะ กทม. ทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ เวลา 12.00-13.00 น.	
11. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม		✓			ยังไม่ได้ขยายไปในวงกว้าง

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่.๓.ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี “ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐”

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒิมังค์ / นางสาวศวดี โภสมภักศิริ โทรศัพท์ ๐๘๔.๔๓๙.๐๑๐๔ / ๐๘๔.๗๕๑.๒๘๐๕

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๐๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและระบบบริหารด้วยระบบคุณภาพและหลักธรรมาภิบาล	- ความสำเร็จของการปฏิบัติเรื่องวัฒนธรรมองค์กรตามแผนงานที่กำหนด - คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	สปสช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	✓	✓	✓	✓	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนดังกล่าว ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหลักประกันสุขภาพ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้สื่อสารภายในให้บุคลากร สปสช. ได้รับทราบ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการแนวคิดเพื่อพัฒนาระบบงานคุณภาพ (Tune Brain) ปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓. จัดกิจกรรมโครงการธรรมรักษ์นิเวศน์ วัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๔. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของ สปสช. วันที่

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	- คะแนน การยอมรับ ของ บุคลากร ในการเป็น องค์กรที่มี ธรรมาภิ บาลและ สมรรถนะ สูง (IIT) - คะแนนผล การประเมิน การพัฒนา คุณภาพการ บริหาร จัดการ ภาครัฐ (PMQA) ๔.๐								<p>๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๕. จัดนิทรรศการ “สัปดาห์ธรรมาภิบาล บอกรัก สปสช. ด้วยใจสุจริต” วันที่ ๖-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๖. มีรายการเสียงตามสายรณรงค์ การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การทำงานด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๗. มีการดำเนินการพัฒนาช่องทาง ระบบแจ้งเบาะแสที่ทำให้ผู้แจ้งรู้สึกปลอดภัย ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มลับประตหวาน สปสช.”</p> <p>๘. มีการดำเนินการแจ้งเวียนข้อมูลพฤติกรรมการทำงานในองค์กรของหน่วยงานภายนอกได้รับทราบ ในกลุ่มเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริตใน สปสช. ผ่านช่องทาง Line “กลุ่มลับประตหวาน สปสช.”, Intranet</p> <p>๙. จัดกิจกรรมโครงการ “สปสช. องค์กรแห่งความสุข ปี ๒๕๖๓” เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุขในระดับสำนักส่วนกลาง/สปสช. เขต/กลุ่มภารกิจ เช่น กิจกรรมรวมใส่บาตรทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมอบรมพัฒนาจิตวิญญาณ กิจกรรมวันแห่งสติ กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของสัปดาห์ กิจกรรมยึดเหนี่ยวระหว่างทำงาน เป็นต้น</p> <p>๑๐. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เงินทองต้องจัดการ ไม่ต้องมีมากมาย แต่ต้องมีมากพอ” จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ วันที่</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๑. สปสช. ร่วมกับ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) จัดโครงการฝึกปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถ.แจ้งวัฒนะ กทม. ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.</p> <p>๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการคิดเชิงสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovative Thinking) ปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๑๓. จัดกิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องประกาศความดี ผ่านระบบการสื่อสารภายในองค์กร (lotus note) เช่น ชื่นชมบุคลากร สปสช. เก็บทรัพย์สิน/สิ่งของของผู้อื่น และได้นำมาส่งคืนเจ้าของ หรือการช่วยเหลืองานองค์กร เป็นต้น</p> <p>๑๔. ร่วมกิจกรรมสร้างสุขุมิตี “จิตวิญญาณดี” ร่วมกับ บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ ได้แก่</p> <p>๑. เชิญชวนบุคลากร สปสช. ร่วมทำบุญตักบาตรเช้า ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี กทม.</p> <p>๒. เชิญชวนบุคลากร สปสช. ร่วมกิจกรรมอมบุญ “วันมาฆบูชา ๒๕๖๓” วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๑๕. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ทุกวันพุธ</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									<p>เวลา ๑๕.๐๐ น. โดยแต่ละสำนักส่วนกลาง หมุนเวียนเป็นผู้นำออกกำลังกาย ๑๖. กิจกรรมยืดเหยียดระหว่างทำงาน ทุกวัน เวลา ๑๕.๐๐ น. ยกเว้นวันหยุด ๑๗. กิจกรรมฟิงเพลิน ๆ โดยเปิดดนตรี บรรเลง ฟังสบาย ๆ เพื่อความเพลิดเพลิน ผ่อนคลาย ทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น. ๑๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เรื่องเล่าจาก กิจกรรมสร้างสุข ปี ๒๕๖๒ (part ๑) ตาม โครงการสร้างสุขของสำนัก/เขต ปี ๒๕๖๒ และเผยแพร่ผ่าน website, intranet, Facebook และ Line สปสช. ๑๙. ทบทวนและจัดทำคู่มือพัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปี ๖๓ เผยแพร่ ผ่าน website สปสช. และเสียงตามสาย สปสช. ๒๐. ทบทวนและจัดทำคู่มือการควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง ปี ๒๕๖๓ เผยแพร่ผ่านช่องทาง intranet สปสช. ๒๑. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับ องค์กรและความเสี่ยงด้านทุจริต ปี ๒๕๖๓ ๒๒. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒ และกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต สปสช. และเตรียมการ ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ ๒๓. ดำเนินการกิจกรรมตามการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ ตามแนวทาง ป.ป.ช. ๒๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “เหลียว หลัง แลหน้า ร่วมพัฒนา ไปด้วยกัน”</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
									(Tune Brain ๔) ปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไมเคิล ๒ โรงแรมไมเคิล ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม.
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง			๒,๐๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมองค์กร ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสถาปนาองค์กร วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๒. ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ ๓. จัดงานครบรอบหมอสงวน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่อง ประกาศความดี ผ่านระบบการสื่อสาร ภายในองค์กร (lotus note) เช่น ชื่นชม บุคลากร สปสช. เก็บทรัพย์สิน/สิ่งของของผู้อื่น และได้นำมาส่งคืนผู้เจ้าของ หรือการช่วยเหลืองานองค์กร เป็นต้น ๕. ประชุมบุคลากร สปสช. วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. โครงการ/กิจกรรม.....									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓. โครงการ/กิจกรรม.....									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

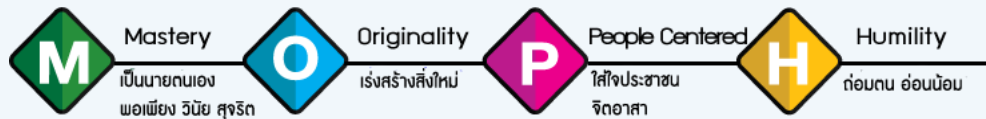
ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๖๐๐.....คน (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๗.....แห่ง (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๗.....แห่ง (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์รวม.....๖๐๐.....คน (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ รวม.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



องค์การ มหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

สถานที่ตั้ง ...๑๙๘...ม.๑...ตำบลบ้านแพ้ว...อำเภอบ้านแพ้ว...จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางจาวรี...ศรีพาร์ตัน

โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			ดำเนินงานแล้ว และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓			ดำเนินงานแล้ว และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓			มีหน่วยงานร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วย ได้แก่ - กลุ่มจิตอาสาสร้างสุข โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) - ชมรมคนรักในหลวง จ. สมุทรสาคร - มูลนิธิพุทธฉือจี้ไต้หวันในประเทศไทย	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓			มีการกำหนดคำสั่ง, ข้อบังคับ และระเบียบเพิ่มเติม	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			บุคลากรเข้าใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ ๑๐๐%	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเพิ่มประ-สิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			มีการติดตามประเมินผล	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓			บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	✓			อยู่ระหว่างดำเนินการและเพิ่มเติม	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง.....๑๙๙ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว - พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจารี ศรีพาร์ตน์.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๓๔๒๖๑๔๒.....
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรมร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม สอดคล้องกับทิศทางทิศทางการประเมินเลื่อน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรมนุษย์	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ขึ้นเงินเดือนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวนปลุกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร							
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีมีความสุขในการทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยันหมั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรมนุษย์และคณะกรรมการ จริยธรรม	✓	✓			- กิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมทุกเช้าวันพุธ แต่เนื่องจากสถานการณ์ Covid-๑๙ จึงงดกิจกรรมนี้ตั้งแต่กลางไตรมาสที่ ๒ เป็นต้นมา

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		เพียร ทำให้ การทำงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น องค์กรมี ความเป็น มิตร และเกิด ความร่มเย็น เป็นสุข							
๓. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีของ องค์กร	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๒๐ คนต่อปี	- ผู้กระทำ ความดี ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ ให้เป็นที่ ประจักษ์ใน สังคม มีแรงจูงใจ ในการ ทำงาน และ เป็นต้นแบบ การทำความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง และมี ความสุขใน การทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการ การปลายปีงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิมและกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. จัดกิจกรรมในวันสำคัญเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- จำนวน กิจกรรม	- บุคลากร ได้ร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์และคณะ-	✓	✓	✓	✓	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่าง ๆ ทุกครั้ง

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	กิจกรรม และแสดง ความรักกตดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการ กล่อมเกลา จิตใจ ประพฤติ ปฏิบัติใน สิ่งดีงาม		กรรมการ จริยธรรม					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	จำนวนครั้ง การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ได้ รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรได้ รับทราบ และเรียนรู้ ข้อมูลต่าง ๆ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มี การปฏิบัติ ที่ดี ลดข้อ ร้องเรียน หรือความไม่ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓	เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		หรือ ผู้ร่วมงาน และมี ความสุขใน การทำงาน ร่วมกันเป็น ทีม							
๒. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือ ประพฤติตนไม่เหมาะสม	- จำนวน ช่องทางเสนอ ความคิดเห็น ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร หรือ ประพฤติตนไม่ เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบ ข้อมูลหลาย มุมมองจาก ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้ง ภายในและ ภายนอก เพื่อ ปรับปรุง พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และเป็น องค์กรที่ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานทรัพยากร มนุษย์			✓	✓	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนได้แก่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน, ระบบ Line, Website, จดหมาย, โทรศัพท์ เป็นต้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ									
๑. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/ หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทาง ขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- จำนวน เครือข่ายที่มี ส่วนร่วม ดำเนิน กิจกรรม	- มีเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ เพิ่มประ สิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะ-กรรมการ จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพิ่มประ-สิทธิภาพระบบการ ดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	ระบบการ ดำเนินงาน บริหาร จัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม							

หมายเหตุ:ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- * จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า๕๐๐..... คน
- * จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒-๓..... แห่ง
- * จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒..... แห่ง
- * จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๑๐๐- ๒๐๐..... คน
- * จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม.....-.....แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม-.....แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม-..... แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ-.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซ. ๖ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล โทรศัพท์ ๐๒-๘๓๒-๙๔๒๗-๑๖๑, ๕๔๑-๔๒๘๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ ฉบับ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ ชุด	- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๑ ครั้ง จำนวน ๓ หน่วยงาน	- สร้างความรู้ความเข้าใจ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในสถาบันและหน่วยงานเครือข่าย ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาและพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ภายใต้ “โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สรพ. จำนวน ๗๕ คน และองค์กรเครือข่าย ได้แก่ สช. จำนวน ๖๒ คน และ สวรส. จำนวน ๔๗ คนรวม ๑๘๔ คน - ได้มีการนำนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากร รวมถึงเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ของ สรพ. จำนวน ๖ คน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี	✓		๑ นโยบาย	- มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากร อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
วัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม				<p>ขององค์กร และประเทศไทยสืบไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์ และพิธีมอบโล่เกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ ด้วยคะแนน ๙๑.๔๘ โดย นพ.กิตตินันท์ อนรรฆมณี ผู้อำนวยการ สรพ. เข้ารับโล่เกียรติคุณ เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๒ ๒. โครงการ “การส่งเสริมคุณธรรม ทำความดี ย้อนรอยประเพณีวัฒนธรรมไทย” เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๗๕ คน ๓. การประชุมสัมมนาและพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๗๕ คน - ได้มีการนำนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากร รวมถึงเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ของ สรพ. จำนวน ๖ คน 	
๕. ได้มีการนำนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากร รวมถึงเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ของ สรพ. จำนวน ๖ คน	✓		จำนวน ๖ คน	ได้มีการนำนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากร รวมถึงเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ของ สรพ. จำนวน ๖ คน	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑ ระบบ	- ตามคำสั่งแต่งตั้งของทาง คณะผู้บริหารระดับสูงสุด หรือ SLT ได้มอบหมายและกำกับดูแลให้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๑๙๗ คน	<p>กลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๒ ณ อิมแพคเมืองทองธานี มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วมจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ “การส่งเสริมคุณธรรม ทำความดี ย้อนรอยประเพณีวัฒนธรรมไทย” เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วมจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ครั้งที่ ๓ ร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา ณ วัดพุทธปัญญา เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔</p> <p>ครั้งที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และฝึกอบรม ITA เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				- จัดให้มีการอบรมกลุ่มเป้าหมายใหม่ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจ โดยผ่านขั้นตอนการปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๖ คน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เดือน ต.ค. ๖๒ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๒ เดือน พ.ย. ๖๒ จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๓ เดือน ก.พ. ๖๓ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๔ เดือน พ.ค. ๖๓ จำนวน ๑ คน	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		จำนวน ๖ องค์กร	๑. ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๒ ณ อิมแพค เมืองทองธานี จัดโดยรัฐบาล ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ป.ป.ท องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายส่วนกลางและภูมิภาค ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรเครือข่าย ในการอบรมและให้ความรู้ ITA เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๓ ประกอบด้วยหน่วยงาน ได้แก่ สช. สวรส.	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓ หน่วยงาน	มีหน่วยงานให้การสนับสนุน อาทิ ๑. เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร เรื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๒ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๑๒ คน ๒. ร่วมกิจกรรมทำบุญกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๖๓ และมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๒๐ คน ๓. ร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา ณ วัดพุทธปัญญา เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๓๐ คน ๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดหอพระพุทธรูปนิรมัย กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๓ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ๒ คน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๑ โครงการ	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร (จิตอาสา) ภายใต้โครงการ โรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑ โครงการ	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร (จิตอาสา) ภายใต้โครงการ โรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข พ. ๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยวัฒน์ สุวิหานกุล โทรศัพท์ ๐๒-๘๓๒-๙๕๒๗-๐๖๑-๕๔๑-๔๒๘๗

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การจัดกิจกรรม OD ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม สานสายใยสื่อสารสัมพันธ์ ด้วยจิตอาสา	จำนวนเจ้าหน้าที่ สรพ.เข้าร่วมกิจกรรม ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๘	ผลการสำรวจความพึงพอใจ และจากการสังเกตพบว่า ๑. มีการสร้างมิตรภาพและความสัมพันธ์กับเพื่อร่วมงานมากขึ้น ได้รู้จักกันมากขึ้น ๒. การทำงานเป็นทีมมีการวางแผนมีส่วนร่วม ความ	ใช้งบประมาณโครงการบริหารและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร สำนักพัฒนาองค์กร ๔๔๒,๕๐๐ บาท	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนาบุคลากร	✓ ๒๑-๒๓ ธ.ค. ๖๒					- ผลการจัดกิจกรรม OD มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ๑๒ คน วิชาการ ๑๑ คน ปฏิบัติการ ๓๙ คน รวม ๖๒ คน - ผลที่ได้รับจากการประเมินกิจกรรม OD ๑. มีการสร้างแรงบันดาลใจ จากความสามัคคี พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒. สร้างสานสัมพันธ์ ด้วยสายใยอันดีจากมิตรภาพที่ดี ๓. ส่งเสริมค่านิยมองค์กรให้เจ้าหน้าที่รู้จักการนำค่านิยมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และในชีวิตประจำวัน ๔. เกิดการสื่อสารที่เน้นความเข้าใจชัดเจน ถูกต้อง และให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		สามัคคีจากกิจกรรม ๓. มีโอกาสได้ผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงานประจำ ๔. ได้เรียนรู้การเป็นผู้ให้การแบ่งปันช่วยเหลือกันและเสียสละ							- กิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยกิจกรรม CSR มีคะแนนสูงถึง ๔.๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน เป็นโครงการที่ช่วยให้เกิดความเสียสละ เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้ และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ให้และผู้รับ เกิดความสุขใจ และช่วยให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมความดีในตัวของเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น - จุดที่ต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมในกิจกรรมดังกล่าวครั้งต่อไป ในด้านการเป็นจิตอาสา, การมีจิตบริการ, การสร้างสัมพันธ์ภาพ ด้วยมิตรภาพที่ยั่งยืน, การทำงานเป็นทีม อย่างเป็นระบบ
๒. ร่วมจัดนิทรรศการ และร่วมนำเสนอผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ในโครงการตลาดนัดคุณธรรมปี ๓							กำหนดจัดวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๓ ยกเลิกการจัดกิจกรรม	ยกเลิก กิจกรรมเนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูลชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๑. การทำบุญตักบาตร ฟังธรรมในวันขึ้นปีใหม่ สรพ. และการทำบุญตามวันสำคัญ และประเพณีไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข	สรุปการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ ไตรมาส ๑ และ ๒ ดังนี้ ๑. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้น	- จากการสังเกต และการสอบถาม ภายหลังการร่วมกิจกรรม พบว่า	กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๒๔,๔๐๐ บาท	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ และงานบริหารและพัฒนาบุคลากร		✓ กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๓ กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ จำนวน			-กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๓ ผลการดำเนินกิจกรรมมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ๕ คน, วิชาการ ๒ คน) ปฏิบัติกร ๑๓ คน รวม ๒๐ คน -กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ ผลการดำเนินกิจกรรมมีเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม ประกอบด้วย

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	<p>ปีใหม่ ภายได้โครงการ“สวัสดิ์ปีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย ๒๕๖๓” กระทรวงสาธารณสุข , สรพ. เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๖๓ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๐</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมทำความดี ย้อนรอยประเพณีวัฒนธรรมไทย สรพ. เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๓ จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธานุภาพ วัดพุทธปัญญา และจนท. สรพ. เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓ จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตนเองที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. มีทัศนคติในเรื่องของคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการที่สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้</p> <p>๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีให้เกิดขึ้นในตนเองและสังคม</p> <p>สรุป ผลที่ได้รับจากการดำเนินการกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑. ปู่ลูกจิตสำนึกที่ดี</p>				๒๔,๔๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓		<p>ผู้บริหาร ๑๓ คน, วิชาการ ๑๗ คน ปฏิบัติการ ๔๑ คน, ลูกจ้างโครงการ ๒ คน รวม ๗๓ คน</p> <p>-กิจกรรมที่ ๓ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๓ ผลการดำเนินกิจกรรมมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประกอบด้วย</p> <p>ผู้บริหาร ๓ คน, วิชาการ ๔ คน, ปฏิบัติการ ๒๓ คน รวม ๓๐ คน</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๐	ให้เกิดขึ้นในตัว ของเจ้าหน้าที่ และ บุคลากรใน ทุกระดับ ๒. เกิดความ ศรัทธาและ เห็นคุณค่าของ คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น ๓. เกิดความ ภาคภูมิใจที่ ได้เป็นส่วน หนึ่งของการ ร่วมธรรมรงค์ พระพุท ศาสนา และ วัฒนธรรม ประเพณี ไทยอันดีงาม							
๒. กิจกรรมถวายพวงมาลา, พานพุ่ม เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วัน สถาปนากระทรวง หรือวันมหิดล	กิจกรรมที่ ๑ การเข้าร่วม กิจกรรมวาง พานพุ่ม เนื่อง ในวันสถาปนา กระทรวง สาธารณสุข โดยมี	กิจกรรมที่ ๑ จากการ สังเกตและ สอบถาม พบว่า ๑. ได้ปลูก จิตสำนึก การมีส่วนร่วม	กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ และงาน บริหารและ พัฒนา บุคลากร	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๒ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท				กิจกรรมที่ ๑ ผลการดำเนินงาน วางพานพุ่มเนื่องในวัน สถาปนากระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๒ มีเจ้าหน้าที่ สรรพ. เข้าร่วมประกอบด้วย ๑. บริหาร ๓ คน ๒. วิชาการ ๑ คน ๓. ปฏิบัติการ ๘ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	หน่วยงานต่าง ๆ ภายนอก และภายใน กระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๒ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๒	ร่วม ในการ เติบโตขึ้น สถาบันชาติ ศาสนา และพระ มหา กษัตริย์ ๒. ทำให้ เจ้าหน้าที่ เกิดความ ภาคภูมิใจ ที่ได้เป็น ส่วนหนึ่ง ของการทำ ความดี ๓. สร้างแรง บันดาลใจ ในการ ประพฤติ ปฏิบัติ และเป็น แบบอย่างที่ดีของสังคม ๔. ทำให้ เจ้าหน้าที่ รู้จักความ พอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิต							รวม ๑๒ คน โดยมีหน่วยงานหลัก คือ กระทรวง สาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัด หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมพิธี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		อาสา เพิ่มขึ้น							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๒.๑ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน เครือข่าย (CSR + กิจกรรมจิต อาสา) โครงการกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรม คุณธรรมและ จริยธรรมขององค์กร (จิตอาสา) ภายใต้โครงการ โรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพ	โครงการ สรพ. ปลุกฝัง จิตอาสา สร้าง คุณค่า เชิดชู คนดี สุวีถีผู้มี คุณธรรม วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ แบ่งได้ ๒ กิจกรรมดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเชิดชู คนดี สรพ. มี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๖ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิต อาสา ทำความ สะอาด วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ มีผู้เข้าร่วมจาก สรพ. จำนวน ๔๖ คน คิด	จากการ สอบถาม ผู้เข้าร่วม โครงการ กิจกรรมที่ ๑ พบว่า เจ้าหน้าที่ รู้สึกปลาบ ปลื้มใจที่ได้ เป็นส่วน หนึ่งของการ ทำความดี ได้เห็น คุณค่าของ การทำความ ดี และได้ รับคำชื่นชม จากคณะ ผู้บริหาร ในการเป็น ต้นแบบของ การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๒๗,๗๒๐ บาท	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ และงานบริหาร และพัฒนา บุคลากร			✓ ๒๒ มิ.ย. ๖๓		- ผลการดำเนินโครงการ สรพ. ปลุกฝังจิตอาสา สร้างคุณค่า เชิดชูคนดี สุวีถีผู้มีคุณธรรม แบ่งได้ เป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมเชิดชูคนดี มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน ๒. ผู้บริหาร ๑๒ คน ๓. วิชาการ ๑๖ คน ๔. ปฏิบัติการ ๔๑ คน ๕. จนท.โครงการ ๑ คน รวมจำนวน ๗๑ คน ๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความ สะอาด ซอยสาธารณสุข ๕ และ ๖ ณ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จาก สรพ. ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๙ คน ๒. วิชาการ ๗ คน ๓. ปฏิบัติการ ๒๙ คน ๔. จนท.โครงการ ๑ คน ๕. เจ้าหน้าที่ฝ่ายอาคาร สรพส. จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๕๑ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เป็นร้อยละ ๖๓ และจนท.ฝ่ายอาคาร สวรรส. จำนวน ๕ คน	กิจกรรมที่ ๒ พบว่า การได้มีโอกาสทำความดี ด้วยการเป็นจิตอาสา ถือว่าได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างจิตสำนึกที่ดีในตัวของเจ้าหน้าที่ รู้จักการเสียสละนำมาซึ่งคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา							
๒.๒ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยการให้ความรู้ โดยผ่านการอบรม/สัมมนา ตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA	กิจกรรมที่ ๑ จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าใหม่ของ สรพ. ที่ได้รับความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ ๑ ผลจากการให้ความรู้ พบว่า เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความเข้าใจใน เรื่องของการปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนงานบริหาร และพัฒนาบุคลากร	✓ ครั้งที่ ๑ เดือน ต.ค. ๖๒ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๒ เดือน พ.ย. ๖๒ จำนวน	✓ ครั้งที่ ๓ เดือน ก.พ. ๖๓ จำนวน ๒ คน	✓ ครั้งที่ ๔ เดือน พ.ค. ๖๓ จำนวน ๑ คน		กิจกรรมที่ ๑ สรุปจำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าใหม่ ที่ได้รับความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เดือน ต.ค. ๖๒ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๒ เดือน พ.ย. ๖๒ จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๓ เดือน ก.พ. ๖๓ จำนวน ๒ คน ครั้งที่ ๔ เดือน พ.ค. ๖๓ จำนวน ๑ คน รวม ๖ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ครั้งที่ ๑ ถึง ครั้งที่ ๔ รวมจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๒	ตนเอง ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตาม ภารกิจ ตลอดจนได้ ทราบถึง คุณธรรม ๔ ประการด้วย พอเพียง			๑ คน				<p>กิจกรรมที่ ๒ ผลการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมด้วยการให้ ความรู้ โดยผ่านการอบรม/สัมมนา ตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA แบ่งได้ ๒ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๒.๑ ได้ทำการสำรวจ IIT เจ้าหน้าที่ ภายใน สรพ. ด้วยระบบ Online กลุ่มที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ จำนวนผู้ตอบ แบบสำรวจ ๖๕ คน</p> <p>๒.๒ ได้ดำเนินการสำรวจ EIT บุคคลภายนอกหรือหน่วยงาน ภายนอก เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ ได้ตอบกลับ ๓๔๐ ราย</p> <p>หมายเหตุ รวบรวมผลการประเมินในช่วง เดือน ต.ค. ๖๓</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ภายใน สรพ. เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ จำนวนผู้ตอบ แบบสำรวจ ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๘ ๒.๒ การสำรวจ EIT บุคคล ภายนอกหรือ หน่วยงาน ภายนอก เช่น บริษัท ต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ จำนวนผู้ตอบ แบบสำรวจ ๓๔๐ คน จาก เป้า ๕๘๕ บริษัท คิดเป็น ร้อยละ ๕๘.๑๒								
๔.๓ ร่วมเชิดชู การทำความดีหรือบุคคล ผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไตรมาส ๓ โครงการ สรพ. ปลูกฝังจิตอาสา สร้างคุณค่า เชิดชูคนดีสู่วิถี ผู้มีคุณธรรม	จากผลการ ประเมิน การจัด โครงการ พบว่า	จำนวน ๒๗,๗๒๐ บาท	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนฯ และงานบริหาร และพัฒนา บุคลากร			โครงการ สรพ.ปลูกฝัง จิตอาสา สร้างคุณค่า เชิดชูคนดี		ผลการดำเนินโครงการ สรพ.ปลูกฝัง จิตอาสา สร้างคุณค่า เชิดชูคนดี สู่วิถีผู้มีคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ มีผู้ได้รับประกาศนียบัตร เพื่อเชิดชูคนดี จำนวน ๕ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ มีเจ้าหน้าที่ สรพ. ได้รับ ประกาศ นียบัตรเชิดชู คนดี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๕ และเจ้าหน้าที่ สรพ. เข้าร่วม โครงการ ๗๑ คน คิดเป็น ๙๗.๒๖ และเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงาน ภายนอก เช่น สวรส. สช. IHPP และ โรงพยาบาลใน เครือข่าย	๑. เป็น โครงการ ที่มีคุณค่า อยากรอให้มี โครงการนี้ ทุก ๆ ปี เพราะยังมี พนักงานที่ มีจิตอาสา และเป็น คนดีมี คุณธรรมอยู่ ในองค์กร มากมาย หลายท่าน หากมีการ หมุนเวียน การได้รับ รางวัลคนดี อยู่ทุก ๆ ปี จะดีมาก พนักงานได้ ขวัญกำลังใจ การทำงาน มากขึ้น และแสดง ถึงความ ห่วงใยให้ ความสำคัญ ระหว่าง					สุวิทย์ผู้มี คุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๓ จำนวน ๒๗,๗๒๐ บาท		จำนวน ๑๑๙ คน ดังนี้ ๑. สรพ. จำนวน ๗๑ คน ๒. สวรส. จำนวน ๑๑ คน ๓. สช. จำนวน ๖ คน ๔. IHPP จำนวน ๖ คน ๕. โรงพยาบาลในเครือข่าย ๒๕ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
		องค์กรกับ พนักงาน ได้เป็น อย่างดี ๒. ได้เห็น ทุกคน ทุก หน่วยงาน เช่น สข. สวรส. IHPP ได้มา มีส่วนร่วม เกิดสัมพันธ์ ภาพที่ดี ระหว่างกัน เพิ่มมากขึ้น ๓. การปลูก จิตสำนึก รักองค์กร และทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม ๔. ได้ทำ กิจกรรม จิตอาสา รู้สึกดีมาก ๆ							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๔.๒ พับดูยา “พอเพียง”	ไตรมาส ๓ (เปลี่ยนกิจกรรม) คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	กิจกรรม มอบ face shield เพื่อ สร้างขวัญ	จำนวน ๑๘,๗๖๐.๕๐ บาท	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนฯ ร่วมกับ สำนัก ส่งเสริมการพัฒนา			✓ ๒ และ ๔ เม.ย. ๖๓		สรพ. ร่วมกับโรงพยาบาลใน เครือข่าย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการแพทย์ โดยได้

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	<p>สรพ. ร่วมจัดทำอุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (face shield) เมื่อวันที่ ๒ และ ๙ เม.ย. ๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำ face shield ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหาร ๒ ราย</p> <p>๒. วิชาการ ๓ ราย</p> <p>๓. ปฏิบัติการ ๑๐ ราย</p> <p>รวม ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕</p> <p>เจ้าหน้าที่ร่วมส่งมอบ face shield ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้บริหาร ๓ ราย</p> <p>๒. วิชาการ ๒ ราย</p> <p>๓. ปฏิบัติการ ๕ ราย</p>	<p>กำลังใจจากการสอบถามพบว่า</p> <p>๑. ทำให้ผู้รับเกิดความปลื้มใจดีใจ ที่ สรพ. ให้การช่วยเหลือส่งอุปกรณ์มาให้</p> <p>โรงพยาบาล</p> <p>๒. ทำให้ผู้มอบ รู้สึกมีความสุขที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการให้กำลังใจบุคลากรทางการแพทย์ และพยาบาลให้มีขวัญกำลังใจที่ดี</p> <p>๓. ทีมจัดทำ face shield รู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง</p>							<p>จัดทำอุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (face shield) พร้อมส่งมอบให้กับทางโรงพยาบาล และหน่วยงานในสังกัด เมื่อวันที่ ๒ และ ๙ เม.ย. ๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ร่วมจัดทำ face shield ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหาร ๒ ราย</p> <p>๒. วิชาการ ๓ ราย</p> <p>๓. ปฏิบัติการ ๑๐ ราย</p> <p>รวม ๑๕ ราย</p> <p>เจ้าหน้าที่ร่วมส่งมอบ face shield จำนวน ๑๐ รายประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้บริหาร ๓ ราย</p> <p>๒. วิชาการ ๒ ราย</p> <p>๓. ปฏิบัติการ ๕ ราย</p> <p>รวม ๑๐ ราย</p> <p>เพื่อมอบให้โรงพยาบาล ๑๙ แห่ง, เจ้าหน้าที่ตำรวจ ๑ แห่ง และเจ้าหน้าที่ประชนีย์ ๑ แห่ง</p> <p>รวมจำนวนการส่งมอบ ๒,๐๐๐ ชิ้น</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	รวม ๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗	ขวัญกำลังใจ และปลื้มใจ ที่ได้ส่งมอบ อุปกรณ์ ป้องกัน ให้กับแพทย์ และพยาบาล ได้ใช้ใน สถานการณ์ การแพร่ ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙							

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๑๙๐...คน (จนท.ภายใน สรพ. ๗๕ คน + สช. ๖๒ คน + สวรส. ๔๗ คน + จนท. สรพ. เข้าใหม่ ๖ คน)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓...แห่ง (๑. สช. ๒. ศปท. ๓. วัดพุทธปัญญา)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕...แห่ง (๑. สธ., ๒. วัดพุทธปัญญา, ๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, ๔.ศปท.)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๒๗...คน (จนท.ภายใน สรพ. ๒๑ คน + จนท.ภายนอก ๒๐๐ คน + จนท. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๕ คน + พระสงฆ์ ๑ รูป จากวัดพุทธปัญญา)
- จำนวนองค์กรคุณธรรม...ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



รัฐวิสาหกิจ



องค์การเภสัชกรรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การเภสัชกรรม.....สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถ.พระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.ฉันทยาพร หวังชอบ.....โทรศัพท์.....๐๒-๒๐๓๘๑๙๙.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	✓		๑ แผน	ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๒	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน: องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ แผน	มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน: องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๗ กิจกรรม (ดำเนินการได้ ๕ กิจกรรม และไม่สามารถดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม)	๑. ดำเนินการแล้วกิจกรรมที่คณะกรรมการผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ โครงการ GPO องค์กรคุณธรรม:คุณธรรมในเส้นเลือด, โครงการ GPO STRONG "อภ.รวมพลังต้านทุจริต", กิจกรรมการประกาศองค์กรคุณธรรม การแสดงนิทรรศการองค์กรคุณธรรม และกิจกรรมวัน CG&CSR Day #๖๓ ๒. มีโครงการที่ได้รับการอนุมัติแล้ว แต่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ โครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี ๖๓ และโครงการ CG&CSR Agent ปี ๖๓	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓		๑ ครั้ง	องค์การเภสัชกรรมมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ โครงการ GPO องค์กรคุณธรรม:คุณธรรมในเส้นเลือด โดยได้รับเกียรติจากท่าน ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓		๒๑ หน่วยงาน	องค์กรเกสัชกรรมได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ หน่วยงานภายใน จำนวน ๑๙ หน่วยงานกระทรวง สธ. และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	✓		๑๙ หน่วยงาน	มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรเกสัชกรรม ซึ่งประกอบไปด้วยหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน มีการมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานกำหนด KPI ของตนเองตาม Key to success ขององค์กรคุณธรรม คือ ซื่อสัตย์ ประสิทธิภาพสูง และทำงานเป็นทีมและปี ๒๕๖๓ มีการกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓		๕๐ คน	โครงการ GPO องค์กรคุณธรรม:คุณธรรมในเส้นเลือด จำนวน ๕๐ คน	เดิม อภ. มีแผนในการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงานอีกจำนวน ๓ โครงการตามแผนแต่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ จึงทำให้จำเป็นต้องยกเลิกโครงการ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓		ทุกหน่วยงาน	องค์กรเภสัชกรรมมีการจัดอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ และจากทุกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้เห็นความสำคัญกับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่องค์กรเภสัชกรรมจัดกิจกรรมขึ้นเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่องค์กรเภสัชกรรมจัดกิจกรรมขึ้นเพื่อเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	✓		๑๕๗ คน	แต่งตั้งเป็นผู้แทนด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกหน่วยงานใน อภ.	

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....องค์การเภสัชกรรม.....สถานที่ตั้ง.....๗๕/๑ ถ.พระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.ฉันทยาพร หวังชอบ.....โทรศัพท์.....๐๒ - ๒๐๓๘๑๙๙.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๒๙๑,๕๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๑๔๗,๓๖๐.....บาท (หมายเหตุ: มีการปรับกรอบงบประมาณเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓)
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. จัดทำนโยบายหลักของ อก. ตามเกณฑ์ Enabler	มีนโยบายหลักครบถ้วนตามเกณฑ์ Enabler	ผู้ปฏิบัติงานรับทราบนโยบายของ อก. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		✓	✓		ดำเนินการจัดทำนโยบายแล้วเสร็จประมาณ ๑๐๐%
๒. จัดทำ/ทบทวน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรม	ดำเนินการเสร็จ ๑๐๐%	ผู้ปฏิบัติงานรับทราบคู่มือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		✓	✓	✓	ดำเนินการจัดทำคู่มือแล้วเสร็จประมาณ ๑๐๐% ผ่านความเห็นชอบจาก กก. CG & CSR ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๓
๓. โครงการ "GPO องค์กรคุณธรรม : คุณธรรมในเส้นเลือด"	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๒,๓๖๐	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		✓			ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๐ คน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม ปี ๖๓	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่ม เป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่มีการใช้งบประมาณ เนื่องจากยกเลิกโครงการ	กองพัฒนางานฯ เพื่อความยั่งยืน		✓	✓		มีความจำเป็นต้องยกเลิกการจัดกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙
๒. กิจกรรมประกาศองค์การคุณธรรมในวัน สถาปนาองค์การเภสัชกรรม	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่ม เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ รับผิดชอบต่อ KPIองค์การคุณธรรม ของ อภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๔,๒๔๙	กองพัฒนางานฯ เพื่อความยั่งยืน				✓	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. โครงการ GPO STRONG "อก. ร่มพลัง ด้านทุจริต"	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙,๙๕๑	กองพัฒนาองค์การเพื่อความยั่งยืน	✓				ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒ - ๑๑ ธ.ค. ๖๒
๒. โครงการ One Year Ago #๖๓	เข้าร่วม ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๕๕,๐๐๐	กองพัฒนางานฯ เพื่อความยั่งยืน				✓	ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ก.ย. ๖๓
รวม			๒๙๑,๕๖๐						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๕๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓.แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๕๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม..... รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒...เดือน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



moph.moral@gmail.com



0 2590 1330

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓