

# ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)  
ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 17 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00-14.00 น.

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคาร 1 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



# ระเบียบวาระที่ 1

## เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



# ระเบียบวาระที่ 2

## เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง  
สาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1  
(พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่  
30 กันยายน 2565 ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565



เอกสารหมายเลข 1



# ระเบียบวาระที่ 2

## เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ต่อ)

**แก้ไข** สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังนี้

- 1) แก้ไขตำแหน่ง นายพรรคพงศ์ วุฒิวงศ์  
ผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ลำดับที่ 20
- 2) เพิ่มเติมรายชื่อ นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล

เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล  
(องค์การมหาชน) ลำดับที่ 23

# ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



# สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



1) หน่วยงานระดับกระทรวง ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 13 กระทรวง ได้แก่

(1) สำนักนายกรัฐมนตรี

(2) กระทรวงการต่างประเทศ

(3) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(4) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(5) กระทรวงคมนาคม

(6) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(7) กระทรวงพาณิชย์

(8) กระทรวงมหาดไทย

(9) กระทรวงยุติธรรม

(10) กระทรวงวัฒนธรรม

(11) กระทรวงศึกษาธิการ

(12) กระทรวงสาธารณสุข

(13) กระทรวงอุตสาหกรรม

# ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

## 3.2 (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



ร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับย่อ

โดย  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา  
และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล  
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตนครสวรรค์  
๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



# ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการฯ กับแผน ๓ ระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติ	๓. การพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์	๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ				
แผนแม่บท ฯ	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ	ดัชนีการพัฒนามนุษย์	มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)			
ปี ๖๖-๗๐	เพิ่มร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ปี ๒๕๖๕	ค่าคะแนน ๐.๘๒	เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๔๓/ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน			
ปี ๗๑-๗๕	เพิ่มร้อยละ ๑๕ จากปีฐาน	ค่าคะแนน ๐.๘๕	เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๓๒/ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน			
ปี ๗๖-๘๐	เพิ่มร้อยละ ๒๐ จากปีฐาน	ค่าคะแนนมากกว่า ๐.๘๕	เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๒๐/ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน			
เป้าหมายภาพรวม	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ก่อให้เกิดความร่วมมือในสังคมแก้ไขวิกฤตสิ่งแวดล้อมและเหตุการณ์พลิกผันอย่างสร้างสรรค์ และ ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ						
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน คือ ปี ๒๕๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน				
แผนย่อย	๑ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดี		๒ : การจัดวางระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		๓ : การเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนและการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือหน่วยงานอื่น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน	หน่วยงานภาครัฐน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากจัดการศึกษาที่ส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๖ (ร้อยละต่อปี)
ปี ๖๖-๗๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓	ร้อยละ ๑๐
ปี ๗๑-๗๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓	ร้อยละ ๑๐
ปี ๗๖-๘๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓	ร้อยละ ๑๐

# แผนย่อยที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดี

## มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ

- 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามแผนแม่บท	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5
จำนวนทรัพยากรสมทบจากหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และ / หรือ หน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. 2566 เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

## แผนย่อยที่ 2 การจัดวางระเบียบกติกาสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมาย 3 เป้าหมาย คือ

- 1) จำนวนเครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**บล็อกเชน** (Block Chain) เพิ่มขึ้น
- 3) หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์กร มีค่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านเกณฑ์มีจำนวนเพิ่มขึ้น

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วน ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
จำนวนกิจกรรมทำความดีที่ถูกบันทึกในระบบเครดิตสังคม ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566 เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
หน่วยงานภาครัฐที่น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารองค์กร มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566 เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

# แผนย่อยที่ 3 การเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝน และพัฒนาคน และการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

## มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ

- 1) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี 2570
- 2) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี 2570
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการศึกษาและเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. 2566 เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

# ระเบียบวาระที่ 3

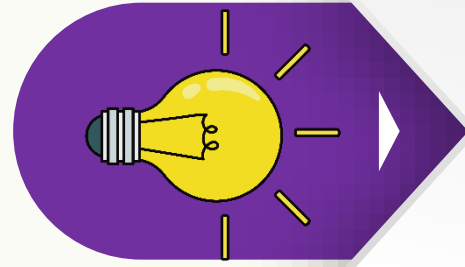
## เรื่องเพื่อทราบ

3.3 การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน

# ระเบียบวาระที่ 3

## เรื่องเพื่อทราบ

3.4 แนวทางการจัดกิจกรรมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)



## แนวทางการจัดกิจกรรม

### (1) เนื้อหาที่ต้องปรากฏในวีดิทัศน์

1.1 การส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในหน่วยงาน

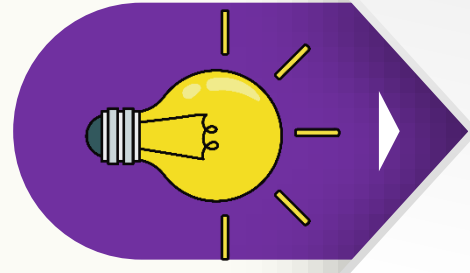
1.2 การนำหลักคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่สูงที่สุด ไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

1.3 ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

1.4 โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำเสนอเฉพาะโครงการ / กิจกรรม ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ได้







## แนวทางการจัดกิจกรรม (ต่อ)

### (1) เนื้อหาที่ต้องปรากฏในวิดีโอ

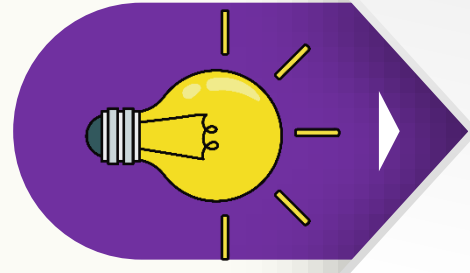
1.5 การนำกลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) คือ การส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่จับต้องได้ โดยให้บุคลากรที่มีเครดิตในระดับที่หน่วยงานกำหนด ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพิ่มความรู้ การจัดกิจกรรมยกย่องคนดี

1.6 รูปธรรมความสำเร็จของดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.7 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไป

### (2) ระยะเวลาการนำเสนอของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน 3-5 นาที



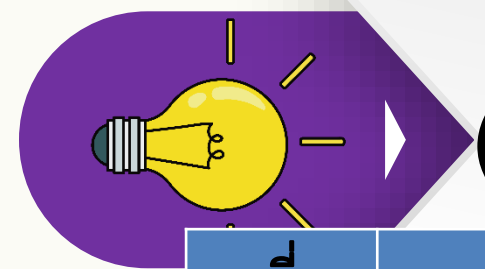


## แนวทางการจัดกิจกรรม (ต่อ)

(3) ช่องทางการนำเสนอวีดิทัศน์

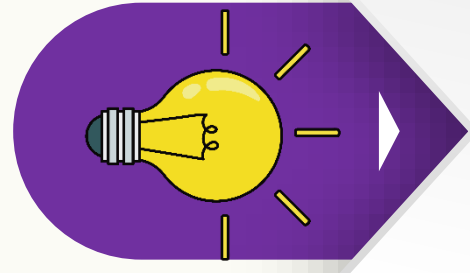
นำเสนอคลิปวีดิทัศน์ ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”  
ตามลิงก์ย่อ <http://bit.ly/3hLISve> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)





## (4) เกณฑ์การให้คะแนน

ที่	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
<b>เนื้อหาการนำเสนอ</b>		<b>70</b>
1	จุดเด่นของวิดิทัศน์ที่สะท้อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ทั้งในเชิงกระบวนการหรือพฤติกรรม)	15
2	การนำเสนอกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	25
	2.1 นำเสนอขั้นตอน กระบวนการ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	15
	2.2 เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
3	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	30
	3.1 รูปธรรมความสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
	3.2 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	5
	3.3 ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข	5
	3.4 การต่อยอดขยายผลองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	10
<b>รูปแบบและวิธีการนำเสนอ</b>		<b>30</b>
4	การนำเสนอวิดิทัศน์มีความชัดเจน สร้างสรรค์ และน่าสนใจ	20
5	ระยะเวลาการนำเสนอวิดิทัศน์เป็นไปตามที่กำหนด (3-5 นาที)	10
<b>รวมคะแนน</b>		<b>100</b>

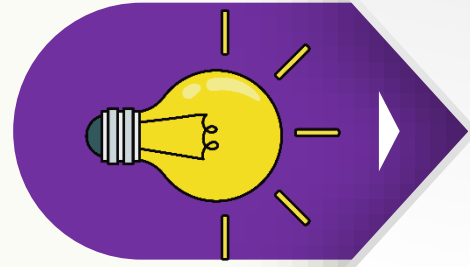


## แนวทางการจัดกิจกรรม (ต่อ)

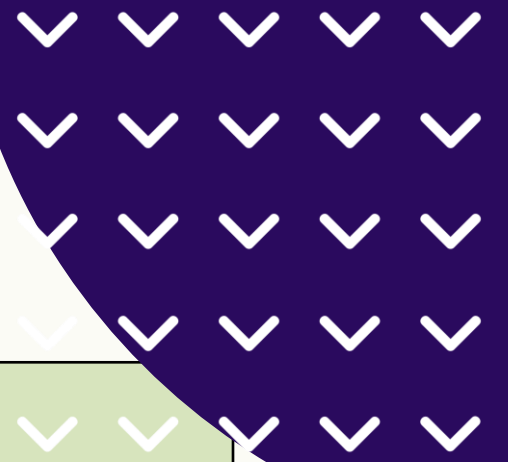
### (6.) โฉร่างวัลการจัดทำวีดีทัศน์ ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ จำนวน 1 โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 จำนวน 1 โฉร่างวัล
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 จำนวน 1 โฉร่างวัล
- ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สำหรับหน่วยงาน

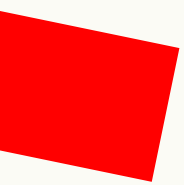
ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ และมีได้รับรางวัลตามข้อ 6.1-6.3



## ปฏิทินการดำเนินงาน



ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินงาน
1	13-24 มิถุนายน 2565	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำวิดิทัศน์ขึ้นเผยแพร่ผ่านทาง facebook group "MOPH Moral Market"
2	18-19 กรกฎาคม 2565	คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาตัดสินวิดิทัศน์
3	25-26 กรกฎาคม 2565	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจงรายชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับรางวัลการจัดทำวิดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4	19 สิงหาคม 2565	ดำเนินการมอบรางวัลการจัดทำวิดิทัศน์ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศเกียรติคุณหน่วยงานผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำวิดิทัศน์



# ระเบียบวาระที่ 4

## เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560–2564) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ 30 กันยายน 2565



คำสั่ง

# ระเบียบวาระที่ 4

## เรื่องเพื่อพิจารณา

### 4.2 การขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

# ระเบียบวาระที่ 4

## เรื่องเพื่อพิจารณา (ต่อ)



ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
จึงขยาระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากเดิม ภายในวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 **เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565**

ทั้งนี้ ได้แจ้งให้แต่ละหน่วยงานทราบเบื้องต้น ผ่านทางกลุ่มสนทนา “ศปท. network”

ในแอปพลิเคชัน “ไลน์” เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 เวลา 16.44 น.



# ระเบียบวาระที่ 4

## เรื่องเพื่อพิจารณา (ต่อ)

ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรวบรวมและแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา และส่งความเห็นกลับมายัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2565** เพื่อดำเนินการต่อไป หากไม่มีคณะอนุกรรมการฯ ทานใดทักท้วงผลการประเมินฯ ดังกล่าว ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ในการประชุมครั้งนี้ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

# เรื่องเพื่อพิจารณา (ต่อ)

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

1) รับทราบการขยายระยะเวลาการจัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากเดิม ภายในวันที่  
6 พฤษภาคม 2565 **เปลี่ยนเป็น ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565**

2) เห็นชอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรวบรวม  
และแจ้งเวียนผลการประเมินฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา และส่งความเห็นกลับมายังศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2565**

3) เห็นชอบให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ดำเนินการจัดส่งผลการประเมินฯ  
ให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 2)  
และไม่มีคณะอนุกรรมการฯ ทานใดทักท้วงผลการประเมินฯ ดังกล่าว โดยให้ถือว่าผลการประเมินฯ ดังกล่าว  
ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ แล้ว**

# ระเบียบวาระที่ 5

## เรื่องอื่น ๆ





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ: เอกสารนำเสนอการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารนำเสนอการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล (นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> สุชาภา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล (นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	