

คู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา

คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

โดย คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

และคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ปีที่พิมพ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนพิมพ์ ๑๕,๐๐๐ เล่ม

ที่ปรึกษา

นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์	อธิบดีกรมการศาสนา
นายสำราญ นักการเรียน	รองอธิบดีกรมการศาสนา
นางสุรีย์ เกาศล	เลขาธิการกรม
นายวิเชียร อนันตศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกองศาสนูปถัมภ์
นางสาวจิตติมา สุกภัก	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้จัดทำ

นายอนุชา หาระหนี่	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
นายชนะกิจ คชชี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
นางสาววาสนา เฟ็งสะและ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
นางตะวันฉาย บำรุงพงศ์	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นางสาวมนพัทธ์ ปาณิกบุตร	นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นางสาววรรกร สุทธิพงษ์	นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นางสาวสุธิดา เขียวหวาน	นักวิชาการศาสนา
นายรัชชชัย บุตรทองดี	นักวิชาการศาสนา

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงพิมพ์อักษรไทย (น.ส.พ. ฟ้าเมืองไทย)
เลขที่ ๘๕, ๘๗, ๘๙, ๙๑ ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๔๐ ถนนจรัญสนิทวงศ์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทร. ๐-๒๔๒๔-๔๕๕๗, ๐-๒๔๒๔-๐๖๙๔ แฟกซ์ ๐-๒๔๓๓-๒๘๕๘

คำนำ

รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย พร้อมทั้งพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป เพื่อให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) อันจะส่งผลให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา ตลอดจนนำมาเทคโนโลยี นวัตกรรม ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรม มาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่นคง บนฐานของการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

การสร้างสังคมไทยโดยมีคุณธรรมเป็นรากฐานนั้น จำเป็นต้องบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของสังคมมาร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างระบบให้เข้มแข็ง ด้วยหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมขึ้น เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินที่มีอยู่แล้วให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นคู่มือสำหรับการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือ คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติสืบไป



(นายเกรียงศักดิ์ บุญประสิทธิ์)

อธิบดีกรมการศาสนา

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

การประเมินชุมชนคุณธรรม	๑
การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๓
การประเมินอำเภอคุณธรรม	๒๕
การประเมินจังหวัดคุณธรรม	๓๗
แนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๔๙
แนวทางการประกาศยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๕๙
หลักฐานประกอบการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๖๕
แบบรายงานผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๗๓

ภาคผนวก

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐	๘๕
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘๙
- คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๙๐
- คำสั่งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	๙๒

การประเมิน
“ชุมชนคุณธรรม”



การประเมิน “ชุมชนคุณธรรม”



ชุมชนคุณธรรม

หมายถึง ชุมชนที่อยู่รวมกันเป็นหมู่บ้านอย่างเป็นทางการตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช ๒๔๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ หรือเป็นชุมชนที่อยู่รวมกันโดยธรรมชาติ หรือตามความสนใจเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีระบบความสัมพันธ์ที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ มีหรือไม่มีการบังคับบัญชา และอาจมีวัฒนธรรมที่เหมือนหรือแตกต่างกัน คนในชุมชนมีส่วนร่วมแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในชุมชน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด
- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร



ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม

การประเมินชุมชนคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับชุมชนให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

- ๑ ระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
- ๑ ระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔-๖ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
และมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
- ๑ ระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒
และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
และมีผลรวมคะแนนข้อ ๑-๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ ชุมชนส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาชุมชน				
๑) ชุมชนมีผู้นำและคน ในชุมชนเห็นพ้องร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ที่จะพัฒนาชุมชน ให้เป็นชุมชนคุณธรรม	จำนวนครัวเรือน ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนครัวเรือน ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนครัวเรือน ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๒) ชุมชนร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ที่ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวนครัวเรือน ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ที่ร่วมกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๒ เรื่อง	จำนวนครัวเรือน ที่ร่วมกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๓) ชุมชนร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ของชุมชนเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ซึ่งเป็นความต้องการ ของคนในชุมชนเพื่อ ประโยชน์สุขของชุมชน (การระเบิดจากข้างใน)	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป มีส่วนร่วม ประชุมประชาคม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ชุมชนโดยมีการ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ชัดเจน	จำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% มีส่วนร่วมประชุม ประชาคม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ชุมชนโดยมีการ มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ชัดเจน	จำนวนครัวเรือน ที่ร่วมประชุม ประชาคม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของ ชุมชนน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ ชุมชนคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) ความสำเร็จของชุมชน ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม โดยชุมชน มีการจัดกิจกรรมแก้ไข ปัญหาของชุมชน และมีการส่งเสริม การทำความดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตาม คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ ตามที่ระบุ ไว้ในแผนฯ จากการ มีส่วนร่วมของ คนในชุมชนและได้รับ การสนับสนุนทรัพยากร และหรือเงินทุน จากหน่วยงาน ภาคประชาชนในพื้นที่	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) ชุมชนมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนให้มีคุณภาพและบรรลุผล	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖) ชุมชนมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชนอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีความดีในชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้กับชุมชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดี	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ ชุมชนคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) ความสำเร็จของชุมชน บรรลุผลตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดยชุมชนมีการจัด กิจกรรมแก้ไขปัญหา ของชุมชนทำให้ปัญหา ของชุมชนได้รับการ แก้ไข และมีกร ส่งเสริมการทำความดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตาม คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ ตามที่ระบุไว้ ในแผนฯ จากการ มีส่วนร่วมของ คนในชุมชนและได้รับ การสนับสนุนทรัพยากร และหรือเงินทุนจาก หน่วยงานภาคประชารัฐ ในพื้นที่	- การดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไป ตามเป้าหมาย ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ - มีการประเมิน ความพึงพอใจ ของคนในชุมชน และมีผลการ ประเมินความ พึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป	- การดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมาย ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ - มีการประเมิน ความพึงพอใจ ของคนในชุมชน และมีผล การประเมิน ความพึงพอใจ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ %	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<p>ทำให้คนในชุมชน มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น เช่น ไม่มีการทะเลาะวิวาท ไม่ลักขโมย ไม่เล่นการพนัน ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด มีการเก็บออมเงิน มีรายได้เพิ่ม ฯลฯ ทำให้ คนในชุมชนมีความสุข</p>				
<p>๘) ชุมชนมีการ กำหนดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ใน ๓ มิติ คือ การนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่ดั้งเดิม มาแก้ปัญหา ของชุมชน และ บ่มเพาะคุณธรรม ความดีที่อยากทำ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ</p>	

การประเมิน ชุมชนคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) ชุมชนมีองค์ความรู้ จากการเป็นชุมชน คุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดให้กับ ชุมชนอื่นๆ เข้าศึกษา ดูงานได้	ชุมชนมี องค์ความรู้ จากการเป็น ชุมชนคุณธรรม ต้นแบบ ที่สามารถ ให้หน่วยงาน/ ชุมชนอื่นๆ เข้ามา ศึกษาดูงาน หรือ ไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงาน/ ชุมชนอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	ชุมชนมี องค์ความรู้ จากการเป็น ชุมชนคุณธรรม ต้นแบบ ที่สามารถ ให้หน่วยงาน/ ชุมชนอื่นๆ เข้ามา ศึกษาดูงาน หรือ ไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงาน/ ชุมชนอื่นๆ ๓ ครั้งต่อปี	ชุมชนไม่ได้ให้ หน่วยงาน/ชุมชน อื่นๆ เข้ามา ศึกษาดูงาน หรือ ไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงาน/ ชุมชนอื่นๆ	

การประเมิน
“องค์กรคุณธรรม”



การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”



องค์กรคุณธรรม

หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาารมณั และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ



๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัด อาทิ ส่วนราชการ สังกัดส่วนภูมิภาคและสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ ในแต่ละจังหวัด

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง ที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า)

- องค์กรอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม ฯลฯ ในกรุงเทพมหานคร

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า (มีผู้บริหารระดับอำนวยการต้นขึ้นไปหรือเทียบเท่า)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

๐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน และต้องมีองค์กรในสังกัด* ที่ประเมินได้ ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม”
จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
และต้องมีองค์กรในสังกัด* ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม”
จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ %
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒
และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่าข้อละ ๔ คะแนน
โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน
และต้องมีองค์กรในสังกัด* ที่ประเมินได้ในระดับ
“คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ %

* จำนวนองค์กรในสังกัด ให้คิดฐาน ๑๐๐ % ดังนี้

๑. การประเมินในปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัด
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการประกาศ
ผลการประเมิน)

๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนองค์กรในสังกัด
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	
	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐%		
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐%		

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรแบบ มีส่วนร่วม จากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรแบบ มีส่วนร่วม จากทุกฝ่าย ในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร	

ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)

การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน

๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	
--	--	--	--	--

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ 	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง 	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรม ของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และ เป็นไปตาม เป้าหมาย ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมาย ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อ เผยแพร่และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	องค์กรมี องค์ความรู้จาก การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมี องค์ความรู้จาก การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ	

การประเมิน
“อำเภอคุณธรรม”



การประเมิน “อำเภอคุณธรรม”



อำเภอคุณธรรม

หมายถึง ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วน ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอนั้น เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในอำเภอยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมินอำเภอคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับอำเภอให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

๐ ระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร* ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น
ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๘๐ %



๐ ระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร* ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น
ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม” ไม่น้อยกว่า ๓๐ %

๐ ระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒
และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๙
ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน และต้องมีจำนวนชุมชนและองค์กร*
ที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”
ไม่น้อยกว่า ๒๐ %

* จำนวนชุมชนและองค์กร ให้คิดฐาน ๑๐๐% ดังนี้

๑. การประเมินปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กร
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการ
ประกาศผล)

๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กร
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินอำเภอคุณธรรม

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาอำเภอ				
๑) อำเภอมีการประชุม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันระหว่าง นายอำเภอกับ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่อำเภอ ที่จะพัฒนา เป็นอำเภอคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดย ทำเป็นลายลักษณ์ อักษร ดังนี้ - ส่วนราชการ ระดับอำเภอ ๘๐ % ขึ้นไป - องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒๐ % ขึ้นไป - ชุมชนและ องค์กรภาค เอกชนตั้งแต่ ระดับส่งเสริม คุณธรรม ตั้งแต่ ๒๐ % ขึ้นไป	จำนวนหน่วยงาน ที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดย ทำเป็นลายลักษณ์ อักษร ดังนี้ - ส่วนราชการ ระดับอำเภอ ๗๙.๙๙ % - องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐.๐๐ - ๑๙.๙๙% - ชุมชนและ องค์กร ภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๑๐.๐๐ - ๑๙.๙๙ %	ไม่มีการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันระหว่าง นายอำเภอ กับหัวหน้า ส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในพื้นที่อำเภอนั้น	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๒) อำเภอมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอที่สอดคล้อง กับนโยบายด้าน คุณธรรมของจังหวัด	จำนวนหน่วยงาน ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” และ ร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ระดับอำเภอ ดังนี้ - ส่วนราชการ ระดับอำเภอ ๘๐ % ขึ้นไป - องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒๐ % ขึ้นไป - ชุมชนและ องค์กร ภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๒๐% ขึ้นไป	จำนวนหน่วยงาน ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” และ ร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ระดับอำเภอ ดังนี้ - ส่วนราชการ ระดับอำเภอ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % - องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐.๐๐ - ๑๙.๙๙ % - ชุมชนและ องค์กร ภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ ๑๐.๐๐ - ๑๙.๙๙ %	ไม่มีการ จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
	- แผนส่งเสริม คุณธรรมของ อำเภอมีความ สอดคล้องกับ นโยบายด้าน คุณธรรมของ จังหวัด			
๓) อำเภอมีการจัดตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงานในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของอำเภอ และสอดคล้องกับ นโยบายจังหวัด	มีการจัดตั้ง และมอบหมาย คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบ หรือดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ของอำเภอเป็น ลายลักษณ์อักษร	มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบ หรือดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ของอำเภอเป็น ลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ในระดับอำเภอ เพื่อรับผิดชอบ หรือดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)				
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) อำเภอมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐%	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) แผนส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอได้รับการ บรรจุเป็นส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่น และเกิดการบูรณาการ การทำงานจาก ทุกภาคส่วนตามกลไก ประชารัฐ	- แผนส่งเสริม คุณธรรม ของอำเภอ ได้รับการบรรจุ เป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์ จังหวัด และหรือ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ และเอกชน - สามารถผลักดัน จนได้รับ การจัดสรร งบประมาณ จังหวัด/อำเภอ/ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ และเอกชน ที่เกี่ยวข้องใน การดำเนินงาน ตามแผน	แผนส่งเสริม คุณธรรม ของอำเภอ ได้รับการบรรจุ เป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์ จังหวัด และหรือ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ และเอกชน	แผนส่งเสริม คุณธรรม ของอำเภอ ไม่ได้รับการบรรจุ เป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์ จังหวัด และหรือ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐ และเอกชน	

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๖) อำเภอมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม ตามที่กำหนดไว้ใน แผนส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่ส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง ได้	ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล ที่ทำความดี	

ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)

การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

๗) อำเภอมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของ แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไป ตามเป้าหมาย ของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้มีผล สำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	
---	--	--	---	--

การประเมิน อำเภอคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๘) อำเภอมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) อำเภอมีองค์ความรู้ จากกระบวนการพัฒนา อำเภอคุณธรรม องค์กร คุณธรรม และชุมชน คุณธรรม ในพื้นที่ ของอำเภอที่ได้รับ การพัฒนา มีผู้ที่ สามารถเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับอำเภออื่นได้	อำเภอมี องค์ความรู้ จากการเป็น อำเภอคุณธรรม ต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	อำเภอมี องค์ความรู้ จากการเป็น อำเภอคุณธรรม ต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	อำเภอไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ	

การประเมิน
“จังหวัดคุณธรรม”



การประเมิน “จังหวัดคุณธรรม”



จังหวัดคุณธรรม

หมายถึง จังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจระดับจังหวัด อำเภอทุกแห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร สถาบันอุดมศึกษา สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม สภาวัฒนธรรม จังหวัด เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิ และทุกภาคส่วนของจังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด ให้ยึดมั่นและปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายอื่นๆ

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม

การประเมินจังหวัดคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญที่เน้นกระบวนการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของจังหวัด ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมโดยมีการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมเป้าหมายที่จังหวัดกำหนดไว้ เพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาระดับจังหวัดสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปสู่การขยายผลการขับเคลื่อนไปยังจังหวัดอื่นๆ โดยกำหนดเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

๐ ระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน และต้องมีจำนวนอำเภอ*
ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ไม่น้อยกว่า ๕๐%



- ระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ
ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน
และต้องมีจำนวนอำเภอ* ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม”
ไม่น้อยกว่า ๔๐%
- ระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒
และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน
และต้องมีจำนวนอำเภอ* ที่ประเมินได้ในระดับ
“คุณธรรมต้นแบบ” ไม่น้อยกว่า ๓๐%

* จำนวนอำเภอ ให้คิดฐาน ๑๐๐ % ดังนี้

๑. การประเมินปี ๒๕๖๔ ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กร
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปี ๒๕๖๒ (เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ไม่ได้มีการ
ประกาศผล)

๒. การประเมินในปีต่อไป ให้ใช้ฐานจากจำนวนชุมชนและองค์กร
ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในปีที่ผ่านมา

โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ จังหวัดส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาจังหวัด				
๑) จังหวัดมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน (ที่ปรากฏตามองค์ประชุมกรมการจังหวัดของแต่ละจังหวัด) ที่จะพัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์จะขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัด ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์จะขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรม อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	
๒) จังหวัดมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัด และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัด - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัด	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๓) จังหวัดมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมของจังหวัด ที่มีส่วนร่วมจาก หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีการ ถ่ายทอดภารกิจ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมไปในระดับ อำเภอเพื่อดำเนินการ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของจังหวัด	จังหวัด มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือมอบหมาย คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด รับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด ที่ชัดเจนเป็น ลายลักษณ์อักษร และมีการ มอบหมายภารกิจ ไปยังอำเภอ เพื่อดำเนินการ ตามคุณธรรม เป้าหมาย ของจังหวัด	จังหวัด มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือมอบหมาย คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด รับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด	ไม่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือมอบหมาย คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับจังหวัด รับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๒ จังหวัดคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)				
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔) จังหวัดมีการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของจังหวัดจนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- จังหวัดมีการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ % ขึ้นไป	- จังหวัดมีการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๓๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %	การดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๓๐.๐๐%	
	- จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	- จำนวนอำเภอที่มีการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับมอบหมาย ตั้งแต่ ๓๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ %		

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๕) แผนส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัดได้รับการ บรรจุเป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการ การทำงานจาก ทุกภาคส่วน	- สามารถ บูรณาการแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด โดยได้รับ การบรรจุเป็น ส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์ จังหวัด - ได้รับการจัดสรร งบประมาณ จังหวัดหรือจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ตามแผน	สามารถ บูรณาการแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด โดยได้รับ การบรรจุเป็น ส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ไม่มี การบูรณาการ แผนส่งเสริม คุณธรรม ของจังหวัด ในยุทธศาสตร์ จังหวัด	
๖) จังหวัดมีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน/ อำเภอที่ส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจน เป็นแบบอย่าง	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) จังหวัดมีผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจาก การดำเนินงาน/ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ในจังหวัดตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จจาก การดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ในจังหวัดตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙%	การดำเนินงาน/ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ในจังหวัดตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของจังหวัด ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	
๘) จังหวัดมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๑ มิติ	

การประเมิน จังหวัดคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๙) จังหวัดมีองค์ความรู้ ในการพัฒนาจังหวัด ให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอด ความรู้ และมี ความพร้อมในการ เป็นแหล่งเรียนรู้ ของจังหวัดอื่นๆ	- มีองค์ความรู้ ในการพัฒนา จังหวัดให้เป็น จังหวัดคุณธรรม - มีแหล่งเรียนรู้ ผลิตสื่อเพื่อ เผยแพร่ และ มีช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ การดำเนินงาน จังหวัดคุณธรรม - มีวิทยากร ถ่ายทอด องค์ความรู้ ไปสู่จังหวัดอื่น	- มีองค์ความรู้ ในการพัฒนา จังหวัดให้เป็น จังหวัดคุณธรรม - มีแหล่งเรียนรู้ และผลิตสื่อ เพื่อเผยแพร่	ไม่มีการจัดการ องค์ความรู้ในการ พัฒนาจังหวัด ให้เป็นจังหวัด คุณธรรม	

แนวทางการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม

แนวทางการประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

๑. การประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ ในส่วนภูมิภาคสู่ระดับ ส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

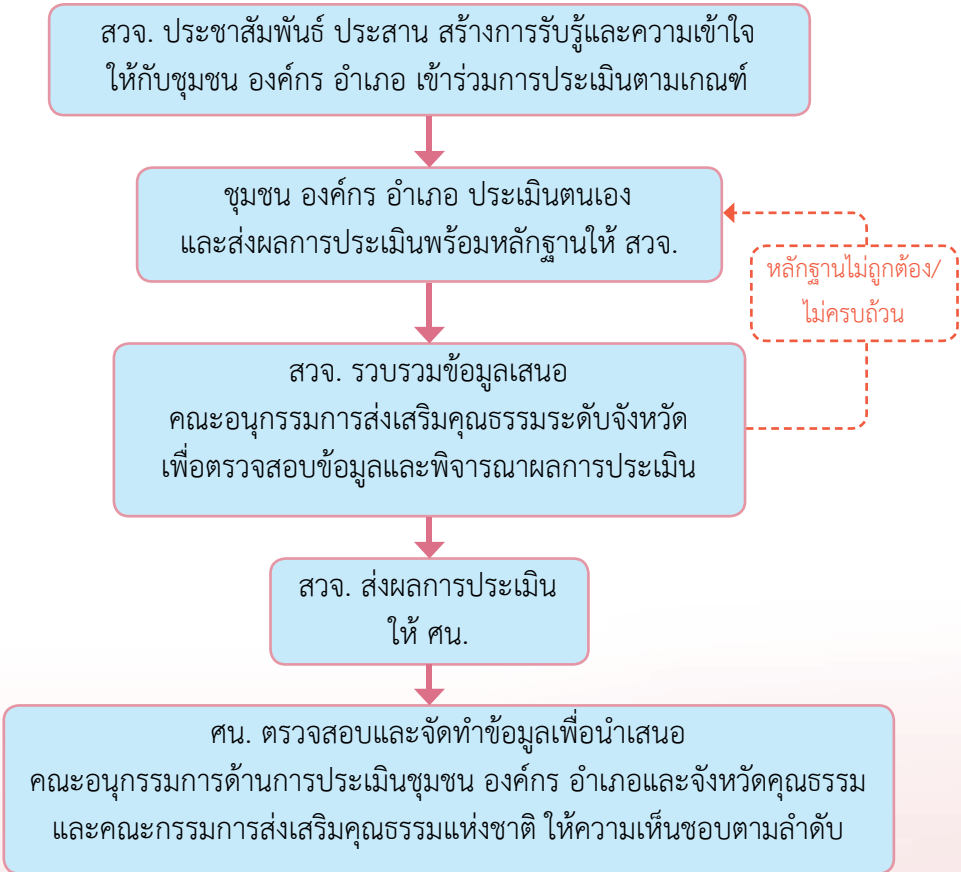
(๑) จังหวัดโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) ในฐานะ
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด แจกหน่วยงานต่างๆ
ในจังหวัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และประสานให้ชุมชน องค์กร และอำเภอ
เข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่
ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๒) ชุมชน องค์กร และอำเภอที่ประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผล
การประเมินพร้อมหลักฐานให้ สวจ. ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

(๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล
และพิจารณาผลการประเมิน

(๔) สวจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับจังหวัด ส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการ
คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ให้ความเห็นชอบตามลำดับ

การประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอ ในส่วนภูมิภาค
สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ



๒. การประเมินจังหวัด สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๑) กระทรวงมหาดไทย โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประชาสัมพันธ์และประสานจังหวัด ให้ดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

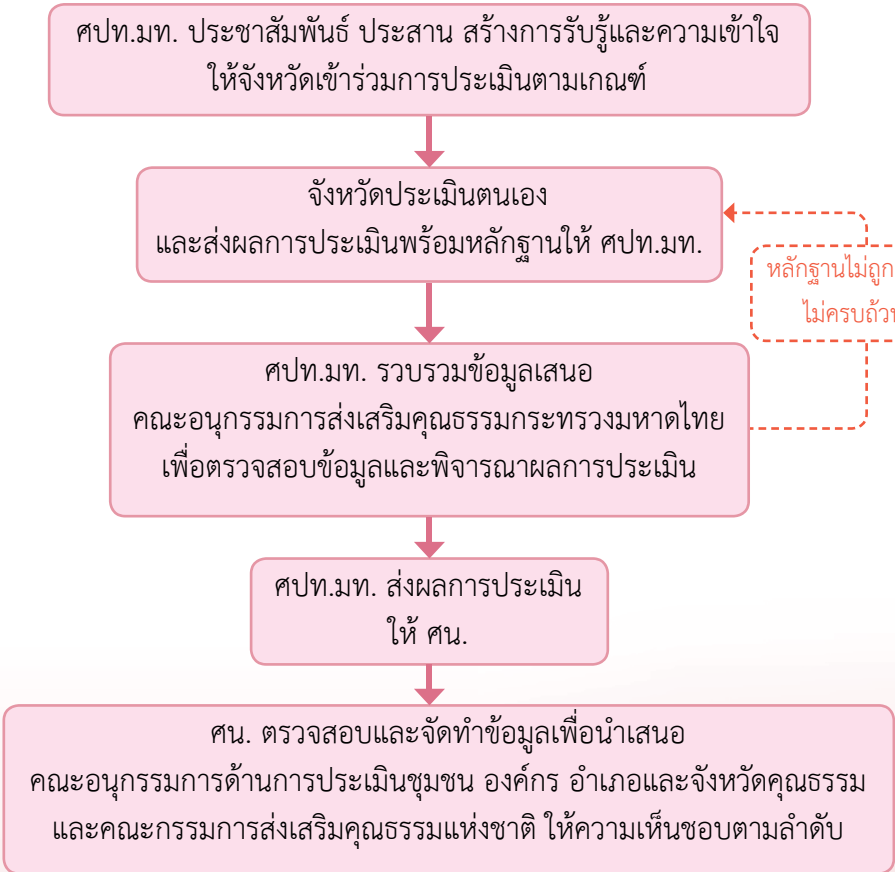
(๒) จังหวัดประเมินตนเองเรียบร้อยแล้ว ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้ ศปท.มท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

(๓) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบ ข้อมูล และพิจารณาผลการประเมิน

(๔) ศปท.มท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทยส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ

การประเมินจังหวัด

สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

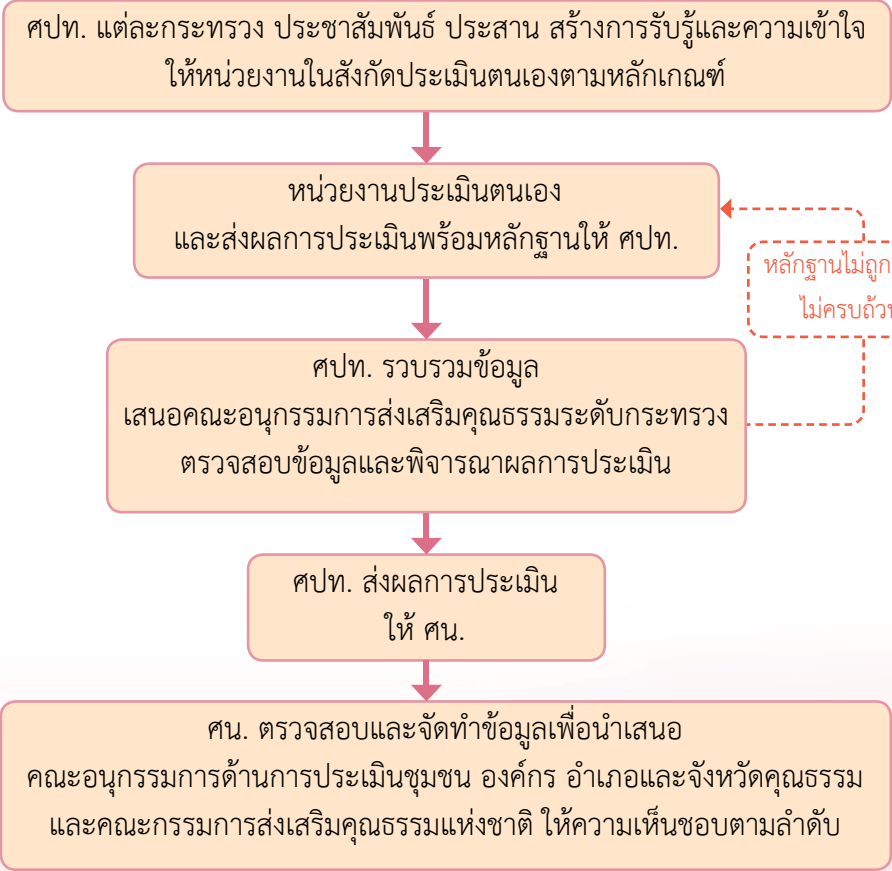


๓. การประเมินองค์กรและชุมชน ในส่วนกลางและในสังกัด กรุงเทพมหานคร ผู้ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

(๑) กระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) แต่ละกระทรวง ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และรวบรวมผลการประเมินเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงตรวจสอบ พิจารณาผลการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังกรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ

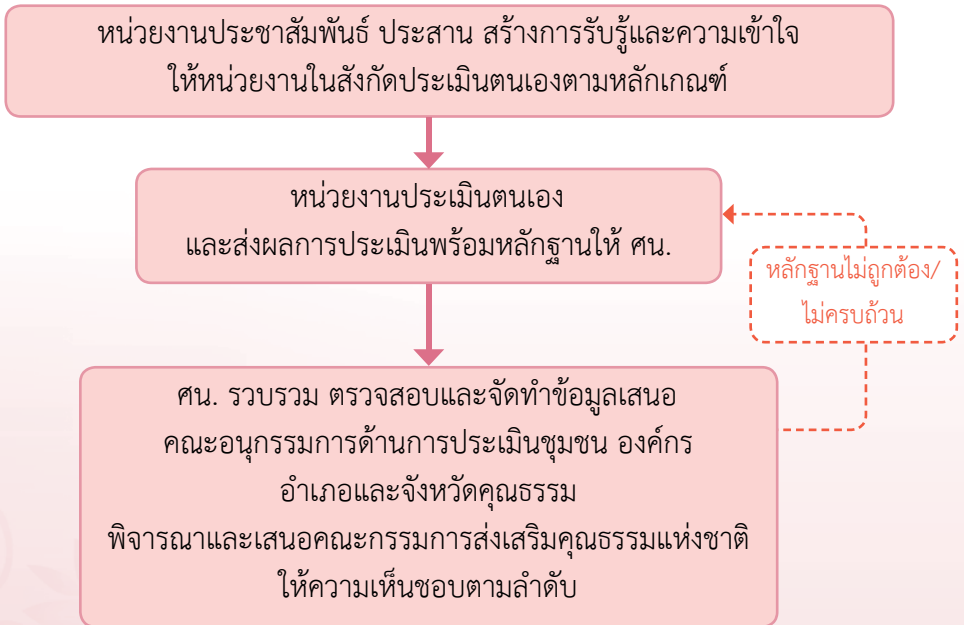
การประเมินองค์กรและชุมชน ในส่วนกลางและในสังกัดกรุงเทพมหานคร สู่ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ



(๒) หน่วยงาน องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชนในส่วนกลาง

แต่ละหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ แล้วส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ

หน่วยงาน องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชนในส่วนกลาง



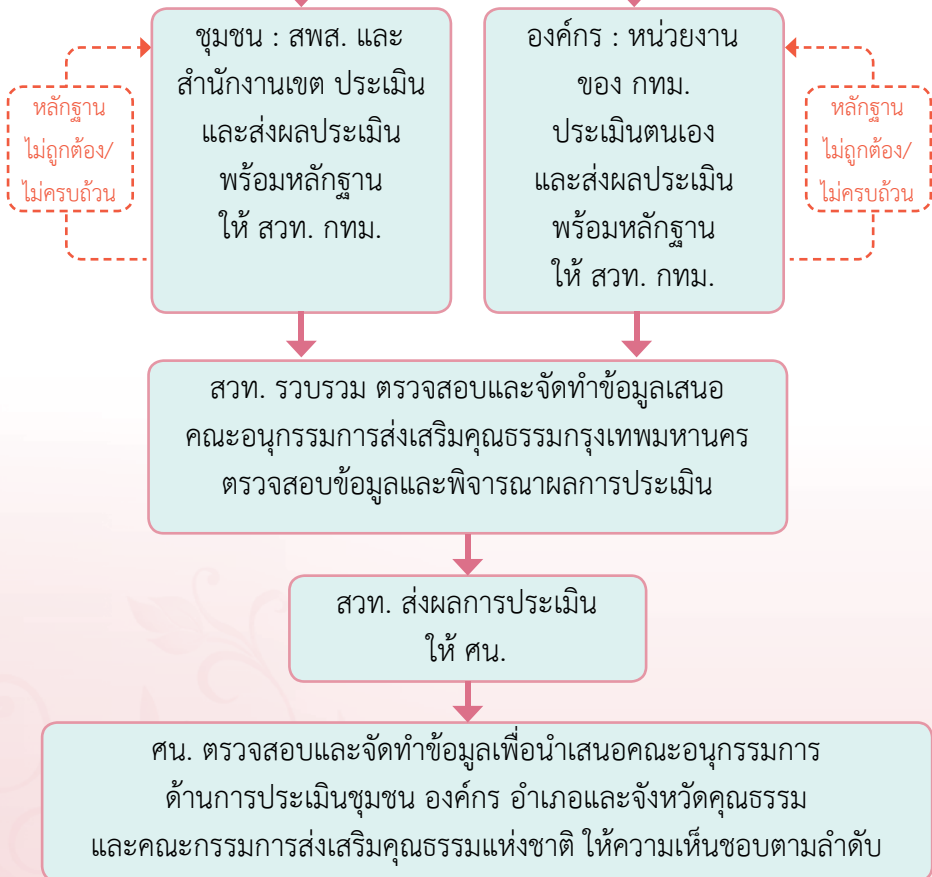
(๓) องค์กรและชุมชน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร

(๓.๑) การประเมินชุมชนกรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานคร (กทม.) โดยปลัดกรุงเทพมหานคร มอบสำนักพัฒนาสังคม (สพส.) ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมชุมชนคุณธรรมที่จัดตั้งโดย กทม. โดย สพส. ส่งแบบฟอร์มการประเมินผลชุมชนคุณธรรมให้สำนักงานเขตดำเนินการคัดเลือกชุมชนคุณธรรมทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยรวบรวมผลสรุปตรวจสอบผลดำเนินการของชุมชนคุณธรรมและส่งสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว (สวท.) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครพิจารณาผลการประเมินเพื่อส่งผลการประเมินให้กรมการศาสนา (ศน.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านประเมินฯ นำเสนอคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ

(๓.๒) การประเมินองค์กร : กทม. โดยปลัดกรุงเทพมหานคร มอบ สวท. และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน กทม. และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน กทม. ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรมและระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยรวบรวมผลการประเมินเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครตรวจสอบ พิจารณาผลการประเมิน และส่งผลการประเมินให้ ศน. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามลำดับ

องค์กรและชุมชน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร

สวท. สพส. สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานเขต ๕๐ เขต
ประชาสัมพันธ์ ประสาน สร้างการรับรู้และความเข้าใจ
ให้ชุมชนที่จัดตั้งโดย กทม. และองค์กรสังกัด กทม.
ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์



แนวทางการประกาศยกย่อง
ชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม



ประชุมชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผล
การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร

แนวทางการประกาศยกย่อง ชุมชน ออัคร อําเภอ และจังหวัดคุณธรรม



ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ ส่วนภูมิภาค

- ชุมชน ออัคร อําเภอ

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด แต่ละจังหวัดดำเนินการ

- จังหวัด

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ดำเนินการ



ส่วนกลาง/กรุงเทพมหานคร

- **องค์กรในสังกัดกระทรวงต่างๆ**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) หรือหน่วยงานรับผิดชอบแต่ละกระทรวงดำเนินการ

- **องค์กรและชุมชน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร ตามประเภทและระดับที่ประเมิน โดยมอบสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร ดำเนินการ

- **องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน**

ได้รับเกียรติบัตรจากประธานอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามระดับที่ประเมิน

หลักฐานประกอบการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม

หลักฐานประกอบการประเมินชุมชน

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	
	ชุมชน	องค์กร
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๓	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน ซึ่งเป็นความต้องการของคนในชุมชน เพื่อประโยชน์สุขของชุมชน (การระเบิดจากข้างใน)	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ จากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และได้รับการสนับสนุนทรัพยากร และหรือเงินทุนจากหน่วยงาน ภาคประชารัฐในพื้นที่	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

		หลักฐาน
อำเภอ	จังหวัด	
มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม
แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ และสอดคล้องกับนโยบายจังหวัด	แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดที่มีส่วนร่วมจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และมีการถ่ายทอดภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมไปในระดับอำเภอ	<ul style="list-style-type: none"> - แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม - การถ่ายทอดภารกิจในระดับอำเภอ
มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	
	ชุมชน	องค์กร
๕	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมของชุมชนให้มีคุณภาพ และบรรลุผล	มีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
๖	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้ทำความดีและหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมใน ชุมชนและหรือบุคคลอื่นที่ทำความดีให้ กับชุมชน	มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น และทำให้คนในชุมชนมี ความสุข	มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่ม มากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง

		หลักฐาน
อำเภอ	จังหวัด	
แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์จังหวัด และหรือหน่วยงานอื่น และเกิดการบูรณาการ การทำงานจากทุกภาคส่วน	แผนส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่ง ของยุทธศาสตร์จังหวัด และเกิดการบูรณาการการทำงาน จากทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง/แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ได้รับการบรรจุเป็นยุทธศาสตร์จังหวัด
มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม	มีการยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม
มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ของแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จการดำเนินงาน ของแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ที่เพิ่มขึ้น - การประเมินความสุขของคนในชุมชน - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	
	ชุมชน	องค์กร
๘	มีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมใน ๓ มิติมาแก้ปัญหาของชุมชน และบ่มเพาะคุณธรรมความดีที่อยากทำ	มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติเพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๙	มีองค์ความรู้จากการเป็นชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดให้กับชุมชนอื่นๆ เข้าศึกษาดูงานได้	มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้

		หลักฐาน
อำเภอ	จังหวัด	
มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	- รายงานการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ
มีองค์ความรู้จากกระบวนการ พัฒนาอำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชน คุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอ ที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่นได้	มีองค์ความรู้ในการพัฒนาจังหวัด ให้เป็นจังหวัดคุณธรรม มีวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับจังหวัดอื่นๆ ได้	- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอด ความรู้

แบบรายงานผลการประเมิน
ชุมชน องค์กร อำเภอ
และจังหวัดคุณธรรม

สรุปผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 กระทรวง/จังหวัด

ประเภท	ระดับ			รวม
	ส่งเสริมคุณธรรม	คุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบ	
ชุมชน				
องค์กร				
อำเภอ				
จังหวัด				
				รวม

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

ผู้รายงาน
 (.....)

ภาคผนวก

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คุณธรรม” หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

“จริยธรรม” หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นรองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง
- (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
- (๔) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สาม

(๕) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรรมการ

(๖) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ

(๗) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นกรรมการ

(๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ

(๙) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นกรรมการ

ให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม หากรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๓) เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติ

(๔) ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยที่เสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๗) กำหนดกรอบและแนวทางในการประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

(๘) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามระเบียบนี้ คณะกรรมการอาจเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณามอบหมายให้ส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการกิจตามระเบียบนี้ก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับแก่การประชุมคณะกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอคณะกรรมการ

(๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้อิทธิกรรมการศาสนาเป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และให้อิทธิกรรมการศาสนาแต่งตั้งรองอิทธิกรรมการศาสนาคนหนึ่ง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้กรรมการศาสนาทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอคณะกรรมการ
- (๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย ร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- (๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

โดยที่หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมเดิม ไม่ครอบคลุมการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการดังกล่าวให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชุมชน อองค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม เพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๔) ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๕) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๖) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| (๗) นายเกริก มีมุ่งกิจ | อนุกรรมการ |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | |
| (๘) ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ | อนุกรรมการ |
| หรือผู้แทน | |

(๙) ผู้จัดการ...

- (๙) ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร อนุกรรมการ
หรือผู้แทน
- (๑๐) นายวิเศษย์ อภิลิทธิวิทยา อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
- (๑๑) นางสาวพิไล จิระศิริ อนุกรรมการ
- (๑๒) นางวรรณภา ธรรมรัตน์ อนุกรรมการ
บริษัทไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
- (๑๓) ยอธิตีกรมการศาสนา อนุกรรมการและเลขานุการ
- (๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๑๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บท อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

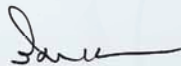
๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- (๒) พิจารณาคัดเลือกองค์กรคุณธรรมสังกัดองค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชน
- ใน ส่วนกลาง
- (๓) พิจารณาก่อนการแสดงผลการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกย่อง
- (๔) จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน
องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในทุกปีงบประมาณ
- (๕) กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรม และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๓. ให้อนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานที่พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ตามที่ คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา
หลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒.๒ (๖) ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ
จังหวัดคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------|
| ๑.๑ นายกล้า สมตระกูล | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นายมานัส ทารัตน์ใจ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตรสกุล
ที่ปรึกษากะทรวงวัฒนธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ ผู้แทนกรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) | คณะทำงาน |
| ๑.๙ ผู้แทนกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ นางจริญญา จักรกาย
วัฒนธรรมจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ นางนภสร ไตรกศรี
วัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ นางสาวทีไล จิรไกรศิริ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ นางอรมณี ยมทอง
ประธานชุมชนเลิศสุขสม
เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ นางมยุรี ศรีนาค
ประธานชุมชนคุณธรรมบ้านไทรน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |

๑.๑๖ ผู้อำนวยการ...

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๘ ผู้อำนวยการกลุ่มงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๙ นางตะวันฉาย บำรุงพงศ์
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
- ๒.๒ กำหนดแนวทางการกลั่นกรองชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกาศยกย่อง
- ๒.๓ จัดทำกรอบแผนการดำเนินงานการประกาศยกย่องชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ และระดับคุณธรรมต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่น
- ๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร)
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ประธานอนุกรรมการด้านการประเมิน
ชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

กรมการศาสนา

กระทรวงวัฒนธรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๒-๓ โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

Email : nmpc.dra@gmail.com

Website : <http://nmpc.dra.go.th>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: แนวทางการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แนวทางการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จรรยา บัวศรี

(นางจรรยา บัวศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔