



# คู่มือ การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ภายใต้หลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ต้องดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติภายใน การพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจัดทำคู่มือการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอนที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จนประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ คำจำกัดความ	๒
บทที่ ๒	
การดำเนินงานแต่ละระดับ	
ขั้นตอนที่ ๑	๓
ขั้นตอนที่ ๒	๔
ขั้นตอนที่ ๓	๕
ขั้นตอนที่ ๔	๗
ขั้นตอนที่ ๕	๘
ภาคผนวก	
แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
แบบฟอร์มที่ ๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	
แบบฟอร์มที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
แบบฟอร์มที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน และสังคม เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา”

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล บริบทของสังคม กระทรวงสาธารณสุข โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ทั้งหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง กำหนดให้หน่วยงานที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างต่อเนื่อง ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจัดทำคู่มือการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามขั้นตอนที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

จนประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม มีบทเรียน (lesson learn) จากการดำเนินงานให้คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ ที่สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์

๑.๒.๓ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

## ๑.๓ คำจำกัดความ

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้อำนาจส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

**ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

# บทที่ ๒

## การดำเนินงานแต่ละระดับ

### ขั้นตอนที่ ๑

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)



- (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

- (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน



## ขั้นตอนที่ ๒



ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันดำเนินการ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
- (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ๖ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเมลที่ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

**กรณีจัดส่งหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน**

# ขั้นตอนที่ ๓



(๑) **ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐** ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐	แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข  คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม”

(๒) **ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม**  
**ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐**



สูตรการคำนวณ :  
$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$
  
หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติ  
ปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)  
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔





(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล  
อิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น  
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)  
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด  
กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด  
หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

# ขั้นตอนที่ ๔

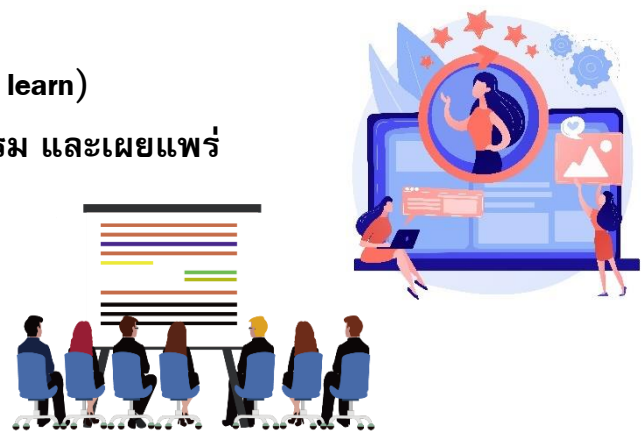
รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด  
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน (lesson learn)

จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่  
ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



## ขั้นตอนที่ ๕



- (๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ  
ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม  
(MOPH Moral Market) ปี ๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนกลาง

หมายเหตุ : รูปแบบการแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือสถานการณ์อื่นใดในโอกาสได้

- (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จ  
ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐



สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔



(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

- (๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้
- (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
  - (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม



# ภาคผนวก

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ / ขั้นตอนการดำเนินงาน (ปรับเปลี่ยนรายละเอียดตัวชี้วัด)

๑. ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. หน่วยวัด : ระดับ

๓. น้ำหนัก : ร้อยละ ๕ (๗.๕)

๔. คำอธิบาย :

องค์กร / หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้ง ๙ ตัวชี้วัด จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๕. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

๖. เกณฑ์การให้คะแนน:

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b> ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
<p><b>๒</b></p>	<p><b>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b> ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
<p><b>๓</b></p>	<p><b>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b> ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”</p> <p><b>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</b></p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๕	<p>(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</b></p> <p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข <b>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น</b> ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ <b>๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</b> ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม เพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</li> <li>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</li> </ul>



๗. แนวทางการประเมินผล: แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๗.๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</b></p> <p><b>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากร ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๑ คะแนน)</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๒ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p><b>ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย <b>(๐.๖ คะแนน)</b></p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ <b>(๐.๔ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๒ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p><b>สูตรการคำนวณ :</b></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" data-bbox="837 1317 1262 1395"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๐๘</th> <th>๐.๑๖</th> <th>๐.๒๔</th> <th>๐.๓๒</th> <th>๐.๔</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔</td> <td>๘</td> <td>๑๒</td> <td>๑๖</td> <td>๒๐</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔	ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	
คะแนน	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔										
ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๐.๖ คะแนน)</p>	

๗.๒) การประเมินรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ค่าคะแนนที่ได้				
๑	๒	๓	๔	๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๑	<p><b>รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</b></p> <p><b>(๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p><b>(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๐.๕ คะแนน)</p> <p>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๕ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
๒	<p>ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวน ๓ ประกาศ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ ๑) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p>	<p>๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p>๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน <b>(๐.๑๕ คะแนน)</b></p> <p><b>ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</b></p> <p>๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อ ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน
๓	<p>(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ</p> <p>(๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย <b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ <b>(๐.๒ คะแนน)</b></p>	เท่ากับ ๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	<p>(๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>(๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>(๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร่ครวญส่วนรวม”</p> <p>(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐</p>	<p>- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p><b>สูตรการคำนวณ :</b></p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ทั้งหมด}} \times 100$ <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <table border="1" data-bbox="837 1317 1262 1395"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๔</td> <td>๘</td> <td>๑๒</td> <td>๑๖</td> <td>๒๐</td> </tr> </table> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p>หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด</p> <p>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</p>	<p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๐.๓ คะแนน)</p>	
๔	<p>รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดงถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑ คะแนน)</p> <p>๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)</p> <p>๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู ฯ (๐.๑ คะแนน)</p>	เท่ากับ ๑ คะแนน



ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้												
	(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงานได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ๓ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)													
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ๓ (๐.๓ คะแนน)  - เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ๓ ตามแผนปฏิบัติการ ๓ โดยมีสูตรการคำนวณและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <b>สูตรการคำนวณ :</b> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ๓ ทั้งหมด}} \times 100$ <b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> <table border="1" data-bbox="837 1758 1260 1832"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๐๔</td> <td>๐.๐๘</td> <td>๐.๑๒</td> <td>๐.๑๖</td> <td>๐.๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๑๒</td> <td>๒๔</td> <td>๓๖</td> <td>๔๘</td> <td>๖๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒	ร้อยละ	๑๒	๒๔	๓๖	๔๘	๖๐	เท่ากับ ๑ คะแนน
คะแนน	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๖	๐.๒										
ร้อยละ	๑๒	๒๔	๓๖	๔๘	๖๐										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบการประเมิน	ค่าคะแนนที่ได้
	<p>(๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังจากที่กำหนด <b>หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน</b></p> <p>(๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>(๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๔.๓) วิถีวัฒนธรรม</p>	<p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีหน่วยงานมีการปรับแผนปฏิบัติการ ฯ ให้จัดส่งหนังสืออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ฯ และแผนปฏิบัติการ ฯ ที่มีการปรับรายละเอียดแล้ว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ <a href="mailto:moph.moral@gmail.com">moph.moral@gmail.com</a> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>(๐.๓ คะแนน)</b></p> <p>- หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>(๐.๒ คะแนน)</b></p>	

๘. รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับ	-	-	๔.๘๗

๙. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

แหล่งข้อมูล

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่จัดทำ  
คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

ติดตามความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากแบบฟอร์ม ดังนี้

- (๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๓) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
  - (๓.๑) รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
  - (๓.๒) รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑๐. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๒. นายพศวีร์ วิชรบุตร	๐ ๒๕๕๐ ๑๘๖๖
๓. นางสาวกาญจนาธิษ ศรพรหม	๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

**การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ที่...../๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน)

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อ หน่วยงาน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ .....	ประธาน
๑.๒ .....	รองประธาน
๑.๓ .....	คณะกรรมการ
๑.๔ .....	คณะกรรมการ
๑.๕ .....	คณะกรรมการ
๑.๖ .....	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ .....	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...หน่วยงาน...(ชื่อหน่วยงาน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๓

(.....)

ผู้บริหารของ.....(ชื่อหน่วยงาน)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....(ชื่อหน่วยงาน).....  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- .....
- .....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ..... (ระบุชื่อยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))										
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))										
๑. โครงการ / กิจกรรม .....			เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วม โครงการ / กิจกรรม	เช่น การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ซึ่งมีความ สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ		ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ				
๒. โครงการ / กิจกรรม .....										
๓. โครงการ / กิจกรรม .....										
รวม										

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง, กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)..... หน่วยงาน..... สถานที่ตั้ง.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ..... (ระบุชื่อยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))								
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))								
๑. โครงการ / กิจกรรม .....	เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม	เช่น การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ			ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม .....								
๓. โครงการ / กิจกรรม .....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...(ชื่อหน่วยงาน)..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนาธรรมว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน (ชื่อหน่วยงาน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ (คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ เรื่อง) ” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

## ปัญหาที่อยากแก้

๑. ....
๒. (ถ้ามี) .....
๓. (ถ้ามี) .....

## ความดีที่อยากทำ

๑. ....
๒. (ถ้ามี) .....
๓. (ถ้ามี) .....

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ (ชื่อหน่วยงาน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระบุภายในวันที่

๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)





# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
“(ชื่อหน่วยงาน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า (ชื่อและตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน) พร้อมด้วยบุคลากร (ชื่อหน่วยงาน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระบุภายในวันที่

๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)

รายชื่อบุคลากร.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

“.....(ชื่อหน่วยงาน).....ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระบุภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
		(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	
กลุ่มงาน / ฝ่าย / กลุ่ม .....			

# ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

(ชื่อหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว.....(ชื่อหน่วยงาน)..... จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระบุภายในวันที่

๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

(.....)

(ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)



๐ ๒๕๙๐ ๑๘๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: คู่มือการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คู่มือการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาฎา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔