**คำชี้แจงแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

**การเก็บรวบรวมข้อมูล**

 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

 **ส่วนที่ 1** **ข้อมูลทั่วไป**

  ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ ผู้ประเมิน อายุ การศึกษา และ สังกัดสำนักงาน / กอง ศูนย์ /กลุ่มงาน

 1. เพศ แบ่งเป็น

 1) ชาย

 2) หญิง

 2. กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น

 1) ข้าราชการ

 2) พนักงานราชการ

 3) ลูกจ้างประจำ

 4) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

 5) ลูกจ้างชั่วคราว

 6) จ้างเหมาบริการ

 3. อายุ แบ่งเป็น

 1) น้อยกว่าหรือเทียบเท่า 25 ปี

 2) 26 - 36 ปี

 3) 37 - 47 ปี

 4) 48 ปี ขึ้นไป

 4. การศึกษา

 4.1 อนุปริญญา / เทียบเท่า

 4.2 ปริญญาตรี

 4.3 ปริญญาโท

 4.4 ปริญญาเอก

 5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่มงาน (จำแนกตามโครงสร้างของหน่วยงาน)

 **ส่วนที่ 2** **แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด**

 แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25-40 ปี
ของศูนย์คุณธรรม (การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม 6 ภูมิภาค) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 30 ข้อ ทุกรายการคำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น 4 ระดับ คือ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

 **เกณฑ์การให้คะแนน ข้อความเชิงบวก ข้อความเชิงลบ**

 ปฏิบัติเป็นประจำ 3 0

 ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ 2 1

 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย 1 2

 ไม่เคยปฏิบัติ 0 3

 **การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย**

 **ค่าเฉลี่ย พฤติกรรม**

 2.50 - 3.00 ปฏิบัติเป็นประจำ

 1.50 - 2.49 ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

 0.50 - 1.49 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย

 0.00 - 0.49 ไม่เคยปฏิบัติ

**การวางแผนเก็บรวบรวมข้อมูล**

 ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว
และพนักงานจ้างเหมาบริการในหน่วยงาน **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80** ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568**

**การวิเคราะห์ข้อมูล**

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปโดยใช้สถิติความถี่และร้อยละ

 2. วิเคราะห์พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย (X) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จำแนกตามรายข้อ รายด้าน โดยรวม และประเมินระดับจากค่าเฉลี่ย

 3. การใช้ตารางการประมวลผล และส่งผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง google forms ดังนี้

 3.1 การประมวลผลตามไฟล์ Excel แบบประมวลผลประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อ sheet** | **กรอกข้อมูล** | **ผลการประมวล** |
| ข้อมูลทั่วไป | ช่อง B | ช่อง C |
| แบบประเมิน | ช่อง B-E | ช่อง F |
| Mean | **ผลการประมวลทั้งหมด** **X และ SD** |

 3.2 รายงานผลตามไฟล์ Word แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

**กำหนดการจัดส่ง**

 หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

 1. ไฟล์ Word แบบรายงานผลการประเมินฯ จัดส่งผลการประเมินผ่านทาง google forms และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

 2. ไฟล์ Excel ตารางประมวลผลการประเมินฯ จัดส่งผ่านทาง google forms

**ทั้งนี้ขอให้จัดส่งผลตามข้อ1.-2. ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2568** **ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบ**



https://moph.cc/13QM8oubi