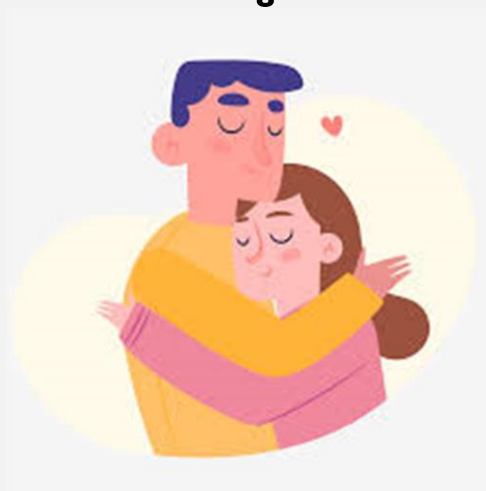


# ความผิดวิสัยของข้าราชการ กรณีชู้สาว



## ความผิดวินัยของข้าราชการ กรณีชู้สาว

คำว่า “ชู้” นั้น มีความหมายได้หลายอย่าง เช่น คู่รัก คนรัก การล่วงประเวณี และผู้ที่ลักลอบสมรสลับวาสน ส่วนคำว่า “ชู้สาว” นั้น หมายถึง อย่างรักๆ ใคร่ ๆ

สำหรับพฤติกรรมในทางชู้สาวหรือฉันทชู้สาว นั้น ในทางกฎหมายบางกรณี ก็อาจเป็นความผิดได้ทั้งทางแพ่งและทางอาญา หรือ เป็นความผิดทางวินัยด้วย เช่น กรณีของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ก็มีข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการรักษาไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

สำหรับพฤติกรรมในทางชู้สาวหรือฉันทชู้สาวของข้าราชการพลเรือนสามัญ มีทั้งที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงและอย่างไม่ร้ายแรง

กรณีที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คือ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติ ศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เดิม คือ ฐานประพฤตินั่ว ตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) โทษ เช่น ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน (โทษตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ คือ ลดขั้นเงินเดือน)

ส่วนกรณีที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤตินั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เดิม คือ ตามมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) โทษ คือ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

### เอกสารประกอบ

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด๖  
วินัยและการรักษาวินัย
- บทความ “ชู้สาว” วารสารหมออนามัย
- แนวทางการลงโทษทางวินัยของ ก.พ.กรณีชู้สาว (ผิดวินัยอย่างร้ายแรงและ  
อย่างไม่ร้ายแรง)



พระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

#### หมวด ๖

#### วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

- (๓) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดจี หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
- (๔) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๕) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดจี หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

มาตรา ๘๕ การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดจี ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๔) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๔) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

มาตรา ๘๙ การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษ ให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษ ให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

#### หมวด ๗

#### การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๙๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด กระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามหมวดนี้ ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดก็ได้

และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณา  
ดำเนินการต่อไป

มาตรา ๑๓๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณี  
ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด  
ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๓๘ การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือน  
ยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว  
ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ได้รับการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของ  
ระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๓๙ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ กำหนดให้นำ  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับ  
หรือใช้บังคับโดยอนุโลม ให้ยังคงนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไป การให้นำพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับ  
ข้าราชการประเภทดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กระทำได้โดยมติขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
หรือองค์กรที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยความเห็นชอบ  
ของคณะรัฐมนตรี

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี





กฎหมายสารานุกรม

เสมอ กภาพักดี

samertap@hotmail.com

# ผู้ชาย

คำว่า “**ชู้**” นั้น มีความหมายได้หลายอย่าง เช่น หมายถึง คู่รัก คนรัก การล่องประเวณี และผู้ที่ลักลอบสมัครสังวาสกัน

ส่วนคำว่า “**ชู้สาว**” นั้น หมายถึง อย่างรัก ๆ ใคร่ ๆ สำหรับพฤติกรรมในทางชู้สาวหรือฉันทู้สาว นั้น ในทางกฎหมายบางกรณีก็อาจเป็นความผิดได้ทั้งทางแพ่งและอาญา กรณีความผิดทางวินัย สำหรับข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการนั้น ถือว่าเป็นความผิดฐานประพฤตชั่ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 98 ซึ่งในวรรคหนึ่ง บัญญัติไว้ว่า ...

“ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว”

และวรรคสอง บัญญัติไว้ว่า ...

“การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ซึ่งพฤติกรรมในทางชู้สาวหรือฉันทู้สาว มีทั้งที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและอย่างไร้ร้ายแรง แล้วแต่ข้อเท็จจริงเป็นกรณีไป ดังกรณีตัวอย่างต่อไปนี้



## สมการจะกินแก้ว

นางสาวสวย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2 ได้ร้องเรียนขอความเป็นธรรมว่านายฉวย ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ได้ทำการลวนลามจับมือถือแขน ใช้สายตาและคำพูดทะลึ่งในทางชู้สาว จับไหล่และโน้มตัวลงมาจะจูบที่ปาก แต่นางสาวสวยหลบทัน เลยจูบลมแทน จากการสอบสวนพยานที่อยู่ในเหตุการณ์ต่างให้การว่า นายฉวยได้กระทำความผิดต่อนางสาวสวยจริง แต่ไม่มีใครกล้าตักเตือนหรือทำอะไรแก่นายฉวย เนื่องจากนายฉวยเป็นสาธารณสุขอำเภอและเป็นผู้บังคับบัญชา และเกรงว่าหากไปเกี่ยวข้องกับแล้วอาจจะถูกนายฉวยกลั่นแกล้ง เนื่องจากนายฉวย เป็นผู้บังคับบัญชา ควรประพฤติตนให้เป็นที่เคารพนับถือ ย้ำเกรง และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั่วไป กลับมีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียต่อนางสาวสวย จนทำให้นางสาวสวย ไม่อาจทนพฤติกรรมอันทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกายและชื่อเสียงของตนได้ พฤติการณ์ของนายฉวย ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤตชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษลดขั้นเงินเดือน จำนวน 1 ขั้น

## เงินค้ำยา

นางสาวแก้ว ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 3 ได้มีการนัดพบไปมาหาสู่กับนายบุญ สามีของนางแหม่ม และไปไหนด้วยกันสองต่อสองโดยลำพังเป็นประจำเป็นที่ตำตาตำใจของนางแหม่ม นางแหม่มทราบมาว่านายบุญได้โอนเงินจำนวน 2,000 บาทให้แก่นางสาวแก้ว ซึ่งตลอดเวลาที่อยู่กินกันมา กลัวหยอดชักถูกยังไม่เคยซื้อเข้าบ้านนางสาวแก้วอ้างว่า เงินที่นายบุญจ่ายให้แก่ตนนั้นเป็นค่ายาของมารดาซึ่งฝากตนเองซื้อ และมีการขอบัตรผ่านเข้า - ออกโรงพยาบาลเพื่อความสะดวกในการไปมาหาสู่กัน ก่อให้เกิดความแตกแยกในครอบครัวของนางแหม่ม การประพฤติดังกล่าวของนางสาวแก้ว นั้น ผู้บังคับบัญชาได้เคยเรียกไปตักเตือนแล้ว แต่นางสาวแก้วก็ยังคงประพฤติปฏิบัติเหมือนเดิม พฤติการณ์ของนางสาวแก้ว ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤตชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน

## ปล้ำจนต้องยอมเป็นเมีย

นางสาวสม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 4 ถูกนายรวบ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ใช้กำลังปลุกปล้ำจนสำเร็จความใคร่ นางสาวสมรู้สึกอับอาย จึงไม่กล้าไปแจ้งความ ต่อมา นายรวบได้ยืนยันว่าจะรับผิดชอบ จึงได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกันเรื่อยมาจนกระทั่งตั้งครรภ์ และได้จดทะเบียนสมรสกัน ทั้ง ๆ ที่นายรวบยังไม่ได้หย่ากับภรรยา ทำให้เกิดผลกระทบต่อบุตรทั้งสองฝ่ายเป็นอย่างมาก ต่อมา นางสาวสมเห็นว่าไม่สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ จึงได้จดทะเบียนหย่าขาดจากนายรวบ และแยกกันอยู่ พฤติการณ์ของนายรวบดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤตชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน



## เพราะบอคนเดียวเกี่ยวกับ

นายชอบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนางสอน ข้าราชการครู โดยบุคคลทั้งสองไปมาหาสู่กันทั้งที่บ้านและที่โรงเรียนที่นางสอนสอนอยู่เป็นประจำ และมีความสนิทสนมกันเกินกว่าความเป็นเพื่อน ได้ร่วมเดินทางไปทัศนศึกษาสถานที่ต่าง ๆ โดยนั่งคู่กันในตอนท้ายรถ หยอกล้อกันตลอดระยะทางทั้งไปและกลับ นอกจากนี้ ยังเข้าพักในโรงแรมอนเดียงเดียวกันอีกด้วย เป็นเหตุให้ภรรยาของนายชอบเกิดความหึงหวงและทะเลาะวิวาทกันเสมอมา ในที่สุดก็ได้หย่าขาดกัน พฤติการณ์ของนายชอบดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤตชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

## แม่ไม่ขับ

**นายดิ๊ก** ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4 และ **นางดิน** ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 เป็นเพื่อนร่วมงานกัน เมื่อเวลาประมาณ 02.00 น. แม่ของสามี**นางดิน**และญาติได้ไปที่บ้านพักของ**นางดิน** ก็พบว่า**นายดิ๊ก**ได้นอนค้างอยู่ที่ห้องโถงภายในบ้านพักของ**นางดิน** จึงได้ต่อว่าและสอบถาม**นายดิ๊ก** **นายดิ๊ก**อ้างว่าตนเมาสุรา ไม่สามารถขับรถยนต์กลับได้จึงนอนค้าง และเคยมาค้างบ่อยครั้ง ผู้ร่วมงานกับ**นายดิ๊ก**บ่งชี้ว่า**นายดิ๊ก**ให้การว่าบุคคลทั้งสองมีความสนิทสนมกันเกินกว่าเพื่อนร่วมงานโดยทั่วไป และมีภาพถ่ายที่บุคคลทั้งสองนั่งดื่มสุราและกอดหยอกล้อกัน พฤติการณ์ของ**นายดิ๊ก** และ**นางดิน** ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษลดขั้นเงินเดือน คนละจำนวน 1 ขั้น

## ไปไม่ถึงที่หมาย

**นายแอบ** ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4 ได้ขับรถยนต์ส่วนตัวไปส่ง**นางบีก** ซึ่งเป็นเพื่อนร่วมงาน ที่อีกจังหวัดหนึ่ง

ในระหว่างการเดินทาง เวลาประมาณ 22.00 น. **นายแอบ** ได้ขับรถยนต์เลี้ยวรถกลับไม่ยอมเดินทางต่อ **นางบีก**จึงดึงกุญแจรถยนต์ออก และเปิดประตูกระโดดออกจากรถจนได้รับบาดเจ็บ **นายแอบ**ได้เข้ามาจับข้อมือทั้งสองข้างของ**นางบีก**ไว้พร้อมกับกดให้นอนลงบนพื้น จากนั้นได้ใช้ปากจูบบริเวณต้นคอของ**นางบีก** 1 ครั้ง **นางบีก**ได้ร้องให้คนช่วยและได้ใช้ปากกัดมือของ**นายแอบ**ที่กำลังใช้ปิดปากและจมูกของ**นางบีก** จนสามารถหลบหนีออกจากที่เกิดเหตุได้ พฤติการณ์ของ**นายแอบ**ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษปลดออกจากราชการ



## ตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษ

**นายมือไว** ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ทำการตรวจอัลตราซาวนด์ให้แก่**นางละอ่อน** ซึ่งเป็นผู้ป่วยที่จะต้องกระทำในการตรวจตามคำสั่งแพทย์ โดย**นายมือไว**รู้อยู่แล้วว่าการตรวจที่ถูกต้องนั้นทำอย่างไร แต่กลับอาศัยโอกาสจากการที่ตนเองมีหน้าที่ทำการตรวจอัลตราซาวนด์ให้แก่ผู้ป่วย โดยทำการล่วงเกินและอนาจาร**นางละอ่อน** ด้วยการจับอวัยวะเพศของ**นางละอ่อน**ดันขึ้น ในขณะที่ให้ยีนและไม่มีสิ่งปกปิดร่างกาย อีกทั้งยังได้ใช้นิ้วสอดใส่ไปในอวัยวะเพศของ**นางละอ่อน** โดย**นายมือไว**อ้างว่า การกระทำดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจอัลตราซาวนด์ ทำให้ผู้ป่วยรายนี้ซึ่งไม่ทราบความจริงยินยอมให้กระทำการดังกล่าว พฤติการณ์ของ**นายมือไว** ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษปลดออกจากราชการ

## ปล้ำกันเองก็แล้วกับ

นายเจียบ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ได้ใช้กำลังปลุกปล้ำนางสาวอดทน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 3 ซึ่งมีใช่เป็นภรรยาของตน จนผู้เสียหายมีรอยฟกช้ำหลายแห่ง จากพฤติกรรมรับฟังได้ว่า เป็นการพยายามข่มขืนกระทำชำเรา ทำให้ผู้ถูกกระทำเกิดความอับอาย และคดีนี้พนักงานอัยการสั่งฟ้องคดีต่อศาลฐานพยายามข่มขืนกระทำชำเราผู้อื่นซึ่งมีใช่เป็นภรรยาของตน พฤติการณ์ของนายเจียบดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษปลดออกจากราชการ



## เลขาหน้าห้อง


นายฉก ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนางสาวฉวย ซึ่งมาบรรจุใหม่ และยังได้ยินยอมให้นางสาวฉวยใช้ชื่อสกุลร่วมกับตนเอง รวมทั้งยังได้ทำพิธีสมรสกับนางสาวฉวยด้วย นอกจากนี้ ยังได้แสดงให้บุคคลภายนอกโดยทั่วไปเห็นว่านางสาวฉวยเป็นภรรยาของตน โดยนำมาพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการ และพาออกไปในท้องที่ในขณะที่ตนเองไปปฏิบัติราชการ กับให้ทำงานรับโทรศัพท์หน้าห้องทำงานของตนเอง เป็นเหตุให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความอับอายเสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศ จนต้องฟ้องหย่ากับนายฉกต่อศาล พฤติการณ์ของนายฉก ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤติชั่วตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 3 เดือน

## ถึงแล้วยังเสียตายอีก

เมื่อปี พ.ศ. 2529 นางอดทน ได้สมรสกับนายเรียรด และมีบุตรด้วยกัน 1 คน หลังจากสมรสและขณะตั้งครรภ์ นายเรียรดไม่เคยส่งเสียดูแลรับผิดชอบครอบครัว โดยบอกว่าไปทำงานต่างจังหวัดและจะกลับมาหานางอดทนประมาณ 3 - 4 เดือนต่อครั้ง หลังจากนั้นก็ไม่ได้มาหานางอดทนกับบุตรอีกเลย คงมีแต่เพียงโทรศัพท์มาเป็นครั้งคราว จนสุดท้ายก็เจียบหายไปและไม่มี การส่งเสียเงินค่าใช้จ่ายใด ๆ เป็นเวลานานถึง 14 - 15 ปี ต่อมาในปี พ.ศ. 2543 นางอดทนได้รับแจ้งว่า นายเรียรดถูกยิงได้รับบาดเจ็บสาหัส โดยพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาล และต้องการให้นางอดทนใช้สิทธิข้าราชการ ทำการเบิกค่ารักษาพยาบาล ซึ่งนางอดทนเห็นว่า ถึงแม้ว่านายเรียรดจะทิ้งร้างตนไปแต่ก็ยังเป็นบิดาของบุตรชายที่เกิดกับตนเมื่อปี พ.ศ. 2530 จึงยินยอมทำหน้าที่รับรองสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาล หลังจากนั้นได้เดินทางมาเยี่ยมนายเรียรดขณะที่มาเยี่ยมพบว่า มีผู้หญิงคอยดูแลอยู่ เมื่อมีการซักถามจึงทราบว่า เป็นภรรยาของนายเรียรดซึ่งได้จดทะเบียนสมรสมาก่อนตน จึงทำให้ทราบว่าเหตุที่นายเรียรดทิ้งร้างตนไปนั้นเนื่องจากมีภรรยาอยู่แล้วและยังมาจดทะเบียนสมรสกับตนอีก (สมรสซ้อน) นางอดทนเห็นว่า

หากตนใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้กับนายเรียรด อาจเกิดปัญหาในภายหลังเกี่ยวกับการใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลโดยไม่สุจริต จึงไม่ยอมใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้ ทำให้นายเรียรดโกรธแค้นและทำหนังสือร้องเรียนกล่าวหาว่า นางอดทนไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนายเกื้อกุล สามีของนางนง และไม่ยอมดูแลช่วยเหลือตนที่ถูกลงได้รับบาดเจ็บจนต้องเป็นบุคคลพิการ จากการสอบสวนพยานบุคคลที่เกี่ยวข้องต่างให้การว่าทั้งสองคบหากันในลักษณะคนรู้จักกันไม่ได้มีลักษณะในทางชู้สาวแต่อย่างใด แม้ไม่ปรากฏหลักฐานหรือพยานบุคคลใด ๆ ที่ระบุหรือสันนิษฐานได้ว่านางอดทนไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนายเกื้อกุล แต่การที่นางอดทนไปรับประทานอาหารกับนายเกื้อกุล ในเวลากลางวันบ่อยครั้งจนทำให้มีการเข้าใจผิดว่าทั้งสองมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกัน พฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานประพฤติชั่ว ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 สมควรลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน แต่มีเหตุผลหย่อนโทษเนื่องจากรับราชการมานาน มีความประพฤติเรียบร้อย และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ดี จึงได้ลดโทษให้เป็นลงโทษภาคทัณฑ์ ต่อมา อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นยังฟังไม่ได้ว่านางอดทนไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับนายเกื้อกุล ประกอบกับบุคคลที่ใกล้ชิดและพยานแวดล้อมต่างให้การว่าบุคคลทั้งสองคบหากันในลักษณะคนรู้จักกันไม่ได้มีลักษณะในทางชู้สาว ประกอบกับมูลเหตุแห่งการร้องเรียนเกิดจาก นางอดทนไม่ยอมใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้นายเรียรด เนื่องจากมาทราบภายหลังว่านายเรียรดได้มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่ก่อนมาจดทะเบียนสมรสกับตน และเกรงว่าหากใช้สิทธิเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลดังกล่าวโดยรู้ว่าการสมรสของตนนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมายย่อมเป็นการใช้สิทธิโดยไม่สุจริต อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เมื่อนางอดทนไม่ยอมใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล จึงทำให้นายเรียรดโกรธแค้นและไม่พอใจ และได้ทำเรื่องร้องเรียนดังกล่าวขึ้นมา จากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเห็นว่า พฤติกรรมของนางอดทนดังกล่าว แม้จะมีความใกล้ชิดสนิทสนมกับนายเกื้อกุล แต่ยังไม่สามารถฟังได้ว่าทั้งสองมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกันจนเป็นเหตุให้ครอบครัวของนางนงเกิดความแตกแยก การที่ลงโทษภาคทัณฑ์นางอดทนโดยอาศัยข้อเท็จจริงเพียงว่าทั้งสองสนิทสนมกันนั้น เห็นว่าข้อเท็จจริงยังฟังไม่ได้ว่านางอดทนกระทำผิดวินัยดังกล่าว จึงมีมติให้ยกโทษแก่นางอดทน



กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยในเรื่องชู้สาวดังกล่าว เป็นอุทาหรณ์ที่ “หมอนามัย” ไม่ควรนำไปประพฤติและปฏิบัติ เพราะว่านอกจากจะทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองแล้ว ยังจะถูกลงโทษทางวินัย และบางกรณีอาจมีความผิดทางอาญอีกด้วย ดังนั้น หมอนามัยจึงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมแก่ประชาชนทั่วไป 

๒๖๖๐๗๖๑๖ ไทยของ ก.ช. ๑๗๗ พรบ.๑๖๑๗  
รับทราบข้อ ๒๒๕

คู่สาว

ช.ด. ๒๕๑๘

ไทยให้ ๑๐๑ = ๒๑๑๐๑๑

๘๔๘. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ศาลจังหวัดปัตตานี ได้เป็นคู่กับหญิงโดยรู้ยู่่าหญิงผู้นี้เป็น  
ภรรยาของผู้อื่น

โทษ ให้ออก

(มติ ก.พ.เพิ่มโทษจากเดิมที่กระทรวงยุติธรรมลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)

๘๔๙. เจ้าหน้าที่พยาบาล ๒ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ ได้ร่วมประเวณีกับ  
นางสุนันท์ และนางศิริ ลูกจ้างประจำ ซึ่งมีไข้ภรรยาของตน ที่ห้องตรวจเลือดบนชั้นสองตึก  
วาศุทธิศ โรงพยาบาลราชวิถี อันเป็นสถานที่ราชการ โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้กระทำการดังกล่าว  
หลายครั้ง เป็นระยะเวลาหลายปี

โทษ ให้ออก

๘๕๐. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๑ เรือนจำกลางบางขวาง จังหวัดนนทบุรี ได้เป็นคู่กับ  
นางสุนันท์ ภรรยาของผู้ต้องขัง

โทษ ให้ออก

๘๕๑. เจ้าหน้าที่ประมง ๓ กองคุ้มครองและส่งเสริม กรมประมง ได้ลักลอบเป็นคู่  
กับนางกันย์ ภรรยาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายของนายจรูส ทั้ง ๆ ที่ตนมีภรรยาอยู่แล้ว และ  
ยังมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับหญิงอื่นอีกหลายราย ซึ่งบางรายต้องทนทุกข์ทรมานจากการ  
ทำแท้งเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่รับเลี้ยงดู

โทษ ให้ออก

\* ๘๕๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๓ สถานีอนามัยตำบลสาวชะโงก อำเภอบางคล้า จังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ได้มีความสัมพันธ์ทางคู่สาวกับนางสาวปทุม แต่ได้จัดพิธีแต่งงานและจดทะเบียน  
สมรสกับหญิงอีกผู้หนึ่ง หลังจากการแต่งงานเพียงหนึ่งวันก็ได้จัดพิธีแต่งงานกับนางสาวปทุม  
เนื่องจากนางสาวปทุม ตั้งครรภ์ได้ ๒ เดือน และได้ไปร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาของเจ้า  
หน้าที่ผู้นี้ ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ร่วมกับมารดาและพี่สาวของตนบังคับหลอกลวงและทำแท้ง  
ให้กับนางสาวปทุม เป็นเหตุให้นางสาวปทุม แท้งบุตร

โทษ ให้ออก

## ประพัตินในทำนองซู้สาว

๓๐๓. นายช่าง ๕ แขวงการทางเพชรบูรณ์ เขตการทางชัยนาท กรมทางหลวง มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ได้ไปมีความสัมพันธ์ทางซู้สาวกับหญิงอื่น จนถูกภรรยาร้องเรียน ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้หย่าขาดกับภรรยาแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๑/๒๕๓๑)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๔. เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ๒ ศาลจังหวัดพังงา มีความสนิทสนมอย่างใกล้ชิดกับอัยการจังหวัดผู้ช่วย ซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว จนเป็นเหตุให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่ามีความสัมพันธ์กันในทางซู้สาว อันอาจทำให้เกิดความรำคาญในครอบครัวของอัยการผู้ช่วยได้ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนแล้วหลายครั้งก็ไม่เชื่อฟัง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๔/๒๕๓๒)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๕. ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ๕) อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีความสัมพันธ์อันซู้สาวกับหญิงอื่น ทั้งที่มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว และไม่สงเสียค่าอุปการะเลี้ยงดูบุตร เป็นเหตุให้ภรรยาของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ร้องเรียนขึ้น

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๖๗/๒๕๓๕)

โทษ ภาคทัณฑ์

๓๐๖. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๔ สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเขมราฐ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ได้ไปมาหาสู่และคบหาสมาคมกันในลักษณะสองต่อสองกับเพื่อนร่วมงานซึ่งเป็นหญิงทั้งเวลากลางวันและกลางคืน เป็นเหตุให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์กันในทางซู้สาว จนกระทั่งภรรยาของเจ้าหน้าที่ผู้นี้เกิดความหึงหวงและทะเลาะวิวาทกัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๐๗. เจ้าหน้าที่บริหารงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ๕ เรือนจำกลางนครสวรรค์ มีภรรยาซึ่งจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายอยู่แล้ว ได้ทิ้งภรรยาไปอยู่กับหญิงอื่น จนมีบุตรด้วยกัน ๒ คน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๖/๒๕๓๓)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๘. เจ้าหน้าที่การเกษตร ๔ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดสกลนคร ได้ทอดทิ้งภรรยาและไม่ส่งเสียเลี้ยงดูบุตร กลับไปมีความสัมพันธ์กับหญิงอื่น โดยไปจดทะเบียนสมรสซ้อน ทั้งที่ยังไม่ได้หย่าขาดจากภรรยาเดิม ทำให้ภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายได้รับความกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ และเกิดความแตกแยกภายในครอบครัว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๘/๒๕๓๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๐๙. พยาบาลเทคนิค ๓ โรงพยาบาลระยอง ได้จดทะเบียนสมรสกับนายไพโรจน์ โดยเข้าใจว่าได้หย่าขาดกับภรรยาแล้ว เมื่อทราบความจริงว่านายไพโรจน์ยังไม่ได้หย่า จึงจดทะเบียนหย่ากับนายไพโรจน์ แต่ยังคงอยู่กินร่วมกันฉันสามีภรรยาตลอดมา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๕๕/๒๕๓๓)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๑๐. นักพัฒนาชุมชน ๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจตุรพักตรพิมุก จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับหญิงอื่นอีก ๒ คน ทั้งที่มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว และไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนเอง กับทำร้ายร่างกายภรรยาในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยใช้ฝ่ามือตบหน้าภรรยาหลายครั้งจนกระทั่งถูกแจ้งความดำเนินคดี และศาลจังหวัดร้อยเอ็ดได้พิพากษาปรับ ๕๐๐ บาท

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๐๘/๒๕๓๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๑๑. เจ้าหน้าที่พยาบาล ๓ โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้ติดต่อบพบปะกับชายซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ทราบว่าชายนั้นมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว จนกระทั่งกลายเป็นความชอบพอกัน โดยชายได้มาพักค้างที่บ้านของเจ้าหน้าที่ผู้นี้บ่อยครั้งทั้งกลางวันและกลางคืน เป็นเวลา ๓-๔ ปี ต่อมาภรรยาของชายคนดังกล่าวทราบเรื่อง จึงติดตามมาที่บ้านพักของเจ้าหน้าที่ผู้นี้ และเกิดทะเลาะวิวาทตบตีคำทอ กับภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายของชายผู้นั้นในบ้านพัก



พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๗/๒๕๓๒)

**โทษ** ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๒. เจ้าหน้าที่สื่อสาร ๒ กรมไปรษณีย์โทรเลข ได้อยู่กินฉันสามีภรรยากับหญิงโดยมิได้จดทะเบียนสมรส ครั้นเมื่อหญิงนั้นตั้งครรภ์ กลับทอดทิ้งโดยกล่าวหาว่าเล่นการพนันจนต้องนำทรัพย์สินที่มีไปขาย และยังให้หญิงนั้นไปทำแท้งอีกด้วย

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๗/๒๕๓๕)

**โทษ** ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรเจริญ จังหวัดหนองคาย มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับสามีของนางนิต จนทำให้ครอบครัวของนางนิตเกิดความแตกแยก และเป็นเหตุให้สามีของนางนิต ใช้อุบายหลอกลวงนางนิต ไปจดทะเบียนหย่า โดยให้คำมั่นสัญญาว่าจะเลิกติดต่อกับเจ้าพนักงานสาธารณสุข และกลับมาเลี้ยงดูบุตรและภรรยาตามปกติ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๘/๒๕๓๕)

**โทษ** ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ สถานีอนามัยบ้านตะเคียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงซึ่งเป็นราษฎร จนแต่งงานกันตามประเพณีและได้อยู่ร่วมกันฉันสามีภรรยาประมาณ ๓-๔ เดือน ต่อมาหญิงนั้นจึงทราบความจริงว่า เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาและบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๑/๒๕๓๖)

**โทษ** ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑๕. นายช่างรังวัด ๕ ฝ่ายรังวัดออกหนังสือสำคัญ กรรมที่ดิน มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่นจนกระทั่งมีบุตรด้วยกัน ทั้งๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว เป็นเหตุให้ภรรยาร้องเรียนเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่อุปการะเลี้ยงดูบุตรและภรรยา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒๗/๒๕๓๒)

**โทษ** ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๔ เดือน

๓๑๖. ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ๓) อำเภอปางศิมทอง จังหวัดศรีสะเกษ ได้จดทะเบียนสมรสกับผู้หญิงคนหนึ่งที่สำนักงานทะเบียนอำเภอปางศิมทอง ต่อมาได้จดทะเบียนสมรสกับผู้ช่วยทันตแพทย์ ๓ ที่สำนักงานทะเบียนอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร โดยที่ยังไม่ได้หย่าขาดจากภรรยาเดิม ภายหลังถูกภรรยาเดิมฟ้องต่อศาล กรณีจดทะเบียนสมรสซ้อน และศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอไว้มีกำหนด ๒ ปี คดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒๙/๒๕๓๓)

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (เพิ่มจากโทษภาคทัณฑ์)

๓๑๗. เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ ฝ่ายการเงินและพัสดุ มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและบุตรแล้ว และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีความสัมพันธ์สนิทสนมคุ้นเคยกัน โดยไปไหนมาไหนด้วยกันบ่อยครั้งเกินกว่าปกติธรรมดาและปฏิบัติต่อกันเสมือนเป็นสามีภรรยา นอกจากนี้ยังร่วมกันกู้ยืมเงินจากธนาคาร โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุซื้อบ้านอยู่อาศัย จนเป็นเหตุให้บุคคลอื่นและภรรยาของเจ้าหน้าที่พัสดุเข้าใจผิดว่า บุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์กันฉันชู้สาว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๓/๒๕๓๕)

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งสองคน

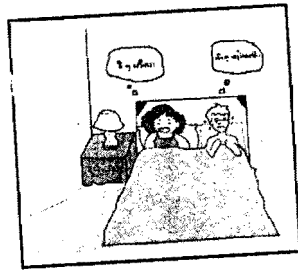
๓๑๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ สถานีอนามัยบ้านโพธิ์ทองน้อย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้จดทะเบียนสมรสซ้อนกับนางสาวจันทร์ที่อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งๆ ที่มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว ศาลจังหวัดกาฬสินธุ์ได้พิพากษาให้ลงโทษจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๒,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงอาญาไว้ ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๓/๒๕๓๕)

โทษ ลดชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

## กระทำอนาจาร

๓๑๙. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ โรงพยาบาลภูผาม่าน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น ได้จับมือถือแขนหญิงสาว ขณะนั่งคุยกันสองต่อสองที่ระเบียงบ้านของหญิงผู้นั้น เป็นการกระทำผิดต่อขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นดังกล่าว



คู่สาว

1. เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 2 ศาลจังหวัดพังงา มีความสนิทสนมอย่างใกล้ชิดกับอัยการจังหวัดผู้ช่วย ซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว จนเป็นเหตุให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่ามีความสัมพันธ์กันในทางชู้สาว อันอาจทำให้เกิดความรำคาญในครอบครัวของอัยการผู้ช่วยได้ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนแล้วหลายครั้งก็ไม่เชื่อฟัง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา 81 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 (18/2532) ปัจจุบันเทียบได้กับมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

โทษ ภาคทัณฑ์

2. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 4 (หญิง) มีความสนิทสนมกันมากกับชายซึ่งเป็นลูกจ้างประจำมักไปไหนมาไหนด้วยกันในลักษณะสองต่อสอง และชายผู้นี้ไปพบเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บ้านพักในเวลากลางวันเป็นประจำ ทำให้ภรรยาของชายผู้นี้เข้าใจว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน จึงแสดงอาการหึงหวงด้วยการไปด่าทอเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บ้านพัก จนเป็นเหตุให้ภรรยาของชายผู้นี้กับเจ้าหน้าที่ผู้นี้เกิดการทะเลาะวิวาทกัน จนต้องให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมาระงับเหตุ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

6. นายอำเภอ ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทั้งที่ตนเองมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตรชายด้วยกัน 1 คนแล้ว แต่ไม่ประสงค์ที่จะอยู่กินฉันสามีภรรยากับภรรยาของตนอีกต่อไป แต่มีได้จดทะเบียนหย่าให้ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ส่งเสียค่าเลี้ยงดูบุตรชายที่กำลังศึกษาอยู่ตามที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้ ถึงแม้ผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนไว้แล้วแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ไม่ฟังสั่งวรในความประพฤติ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2545)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

7. โยธาธิการจังหวัด ได้ทำการลวนลามหญิงซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว และได้กล่าววาจาเพื่อให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นยินยอมมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวด้วย แต่หญิงปฏิเสธไม่ยินยอม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้ให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นออกจากงาน เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

8. นายช่างโยธา 4 ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อนและเกิดความ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

6. นายอำเภอ ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทั้งที่ตนเองมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตรชายด้วยกัน 1 คนแล้ว แต่ไม่ประสงค์ที่จะอยู่กินฉันสามีภรรยากับภรรยาของตนอีกต่อไป แต่มีใจจัดทะเบียนหย่าให้ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ส่งเสียค่าเลี้ยงดูบุตรชายที่กำลังศึกษาอยู่ตามที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้ ถึงแม้ผู้บังคับบัญชาได้เคยกล่าวตักเตือนไว้แล้วแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ไม่ฟังสั่งวรในความประพฤติ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

7. โยธาธิการจังหวัด ได้ทำการลวนลามหญิงซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว และได้กล่าววาจาเพื่อให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นี้ยินยอมมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวด้วย แต่หญิงปฏิเสธไม่ยินยอม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้ให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นี้ออกจากงาน เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

8. นายช่างโยธา 4 ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อนและเกิดความ

แตกแยกภายในครอบครัว ทั้งยังทำร้ายร่างกายภรรยาและมารดาของภรรยา จนถูกแจ้งความดำเนินคดี แต่ได้มีการไกล่เกลี่ยข้อหาทำร้ายภรรยา จึงได้ยุติการดำเนินการ สำหรับข้อหาทำร้ายมารดาภรรยา อัยการจังหวัดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจากขาดเจตนา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

9. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 มีความสัมพันธ์ทางเพศกับนายสุริยัน โดยไปเช่าพักนอนด้วยกันที่โรงแรม ทั้งที่แต่ละฝ่ายก็มีสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว หลังจากนั้นยังติดต่อมีความสัมพันธ์ทางเพศกันอีกหลายครั้ง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2542)

**โทษ** ปลดออก

10. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ได้ใช้กำลังปลุกปล้ำหญิงผู้ได้บังคับบัญชา ที่บ้านพัก ทั้ง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาและบุตรอยู่แล้ว แต่ได้สร้างหลักฐานเท็จโดยการจดทะเบียนสมรสซ้อน และทอดทิ้งครอบครัวโดยไม่มีความรับผิดชอบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2545)

**โทษ** ปลดออก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

6. นายอำเภอ ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทั้งที่ตนเองมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตรชายด้วยกัน 1 คนแล้ว แต่ไม่ประสงค์ที่จะอยู่กินฉันสามีภรรยากับภรรยาของตนอีกต่อไป แต่มีใจจัดทะเบียนหย่าให้ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ส่งเสียค่าเลี้ยงดูบุตรชายที่กำลังศึกษาอยู่ตามที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้ ถึงแม้ผู้บังคับบัญชา ได้เคยว่ากล่าวตักเตือนไว้แล้วแต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ไม่ฟังสั่งวรในความประพฤติ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

7. โยธาธิการจังหวัด ได้ทำการลวนลามหญิงซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว และได้กล่าววาจาเพื่อให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นยินยอมมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวด้วย แต่หญิงปฏิเสธไม่ยินยอม เจ้าหน้าที่ผู้นี้จึงได้ให้หญิงลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นออกจากงาน เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

8. นายช่างโยธา 4 ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อนและเกิดความ

แตกแยกภายในครอบครัว ทั้งยังทำร้ายร่างกายภรรยาและมารดาของภรรยา จนถูกแจ้งความดำเนินคดี แต่ได้มีการไกล่เกลี่ยข้อหาทำร้ายภรรยา จึงได้ยุติการดำเนินการ สำหรับข้อหาทำร้ายมารดาภรรยา อัยการจังหวัดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจากขาดเจตนา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

9. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 มีความสัมพันธ์ทางเพศกับนายสุรียัน โดยไปเช่าพักนอนด้วยกันที่โรงแรม ทั้งที่แต่ละฝ่ายก็มีสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว หลังจากนั้นยังติดต่อมีความสัมพันธ์ทางเพศกันอีกหลายครั้ง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2542)

**โทษ** ปลดออก

10. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ได้ใช้กำลังปลุกปล้ำหญิงผู้ได้บังคับบัญชา ที่บ้านพัก ทั้ง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาและบุตรอยู่แล้ว แต่ได้สร้างหลักฐานเท็จโดยการจดทะเบียนสมรสซ้อน และทอดทิ้งครอบครัวโดยไม่มี ความรับผิดชอบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2545)

**โทษ** ปลดออก

## คู่สาว

660. เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 มีความสนิทสนมกับผู้ได้ บังคับบัญชาซึ่งเป็นหญิง เกินกว่าผู้บังคับบัญชาจะมีต่อผู้ได้บังคับบัญชากันธรรมดา ทำให้บุคคลอื่นเข้าใจว่ามีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (5/2545)

### โทษ ภาคทัณฑ์

661. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 4 (หญิง) มีความสนิทสนมกันมากกับชายซึ่งเป็นลูกจ้างประจำมักไปไหนมาไหนด้วยกันในลักษณะสองต่อสอง และชายผู้นี้ไปพบเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บ้านพักในเวลากลางคืนเป็นประจำ ทำให้ภรรยาของชายผู้นี้เข้าใจว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกัน จึงแสดงอาการหึงหวงด้วยการไปด่าทอเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บ้านพัก จนเป็นเหตุให้ภรรยาของชายผู้นี้กับเจ้าหน้าที่ผู้นี้เกิดการทะเลาะวิวาทกัน จนต้องให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมารับเหตุ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (1/2544)

### โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

662. เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 7 ได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับหญิงอื่น และได้อยู่ด้วยกันฉันสามีภรรยาเป็นเวลาถึง 4 เดือน ทั้งที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว จนเกิดเรื่องร้องเรียนขึ้น

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2544)

### โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

663. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 (หญิง) ได้ไปจดทะเบียนสมรสกับนายยูกิจฟูจิ ตามหลักศาสนาอิสลามและอยู่กินฉันสามีภรรยา ทั้ง ๆ ที่ยังไม่ได้เพิกถอนการหย่า ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์กับสามีคนก่อน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2544)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

664. เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5 ได้พาหญิงมีสามีซึ่งเป็นลูกจ้างประจำและเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยตรง เข้าไปในบังกालอว์ยามวิกาลสองต่อสอง โดยมีเจตนาไปในทางชู้สาว แต่หญิงลูกจ้างประจำดังกล่าวไม่ยินยอม

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (11/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

665. พยาบาลวิชาชีพ 3 (หญิง) ถูกผู้บังคับบัญชา (ชาย) ใช้กำลังปลุกปล้ำจนสำเร็จความใคร่ ผู้นี้รู้สึกอับอาย จึงไม่แจ้งความ ต่อมาผู้บังคับบัญชาได้ยืนยันว่าจะรับผิดชอบ จึงได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกันเรื่อยมา จนกระทั่งตั้งครรภ์ และได้จดทะเบียนสมรสกัน ทั้ง ๆ ที่ชายผู้บังคับบัญชายังไม่ได้หย่ากับภรรยา ทำให้เกิดผลกระทบต่อบุตรทั้งสองฝ่ายเป็นอย่างมาก ต่อมาหญิงพยาบาลผู้นี้เห็นว่าไม่สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ จึงได้จดทะเบียนหย่าขาดจากชายผู้บังคับบัญชา และแยกกันอยู่

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

666. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 มีภรรยาที่ชอบกฎหมายอยู่แล้ว แต่กลับมีความสัมพันธ์ทางชู้สาวกับหญิงอื่นผู้หนึ่งอย่างลึกซึ้ง โดยไปไหนมาไหนด้วยกัน

และยังคงส่งเสียเงินให้หญิงผู้นี้ใช้จ่าย ต่อมาภายหลังจึงทอดทิ้ง เป็นเหตุให้หญิงผู้นี้ไม่พอใจจนถึงขนาดไปต่อว่าและคำทอเจ้าหน้าที่ผู้นี้ที่บริเวณรั้วที่ทำงานถึง 2 ครั้ง ซึ่งทำให้เสื่อมเสียต่อภาพพจน์ของข้าราชการและหน่วยงาน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2541)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

667. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 (ชาย) มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับข้าราชการครู (หญิง) โดยบุคคลทั้งสองไปมาหาสู่กันทั้งที่บ้านและที่โรงเรียนซึ่งข้าราชการหญิงผู้นี้สอนอยู่เป็นประจำ และมีความสนิทสนมกันเกินกว่าความเป็นเพื่อน และได้ร่วมเดินทางไปทัศนศึกษาสถานที่ต่าง ๆ โดยนั่งคู่กันในตอนท้ายรถหยอกล้อกันตลอดระยะทางทั้งไปและกลับ นอกจากนั้นยังเข้าพักในโรงแรมนอนเตียงเดียวกัน เป็นเหตุให้ภรรยาเกิดความหึงหวง และทะเลาะวิวาทกันเสมอมา และในที่สุดได้หย่าขาดกัน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (2/2540)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

668. นายตรวจสุลกากร 5 ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับข้าราชการหญิง ซึ่งเคยทำงานอยู่หน่วยงานเดียวกัน จนถึงขั้นมีการจัดงานแต่งงานตามประเพณี ทั้งที่ตนมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว เป็นเหตุให้มีการทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายภรรยา ก่อให้เกิดความแตกแยกในครอบครัว

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2544)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



669. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5 ได้ไปแต่งงานกับหญิงอื่น โดยมีได้ จดทะเบียนหย่ากับภรรยาให้ถูกต้องตามกฎหมาย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2543)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

670. เจ้าพนักงานปกครอง 4 ได้ประกอบพิธีมงคลสมรสตามประเพณี กับหญิงสาวรายหนึ่ง โดยเชิญแขกมาร่วมงานเป็นจำนวนมาก แต่ได้บ่ายเบี่ยงไม่ยอม จดทะเบียนสมรสกัน ต่อมาภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ไปจดทะเบียนสมรสกับหญิงสาว อีกรายหนึ่ง และได้บอกเลิกการเป็นสามีภรรยา กับหญิงสาวคนแรก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (7/2544)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

671. เจ้าพนักงานธุรการ 5 มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงสาวราย หนึ่งจนตั้งครรภ์ ซึ่งบิดามารดาฝ่ายหญิงได้รับรู้โดยตลอด และขอให้จดทะเบียนสมรส กันให้ถูกต้องตามกฎหมาย แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ยินยอม ต่อมากลับไปแต่งงาน จดทะเบียนสมรสกับผู้หญิงอีกคนหนึ่ง อันเป็นการหลอกลวงทำให้ฝ่ายหญิงได้รับความ อับอายและเสียหายเมื่อหญิงสาวคลอดบุตรแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ละทิ้ง ไม่ช่วยเหลือ อุปการะเลี้ยงดู ปล่อยให้ได้รับความเดือดร้อน จนต้องพึ่งอำนาจศาลเพื่อขอให้ชำระค่า อุปการะเลี้ยงดูบุตรจนกว่าจะบรรลุนิติภาวะ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2544)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

672. นายอำเภอ ได้มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทั้งที่ตนเองมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีบุตรชายด้วยกัน 1 คน แล้วไม่ประสงค์ที่จะอยู่กินฉันสามีภรรยากับภรรยาของตนอีกต่อไป แต่มิได้จดทะเบียนหย่าให้ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ส่งเสียค่าเลี้ยงดูบุตรชายที่กำลังศึกษาอยู่ ตามที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้ ถึงแม้ผู้บังคับบัญชาได้เคยกล่าวตักเตือนไว้แล้ว แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ไม่ฟังสั่งวรในความประพฤติ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2545)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

673. นายอำเภอ มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น และยังได้ยินยอมให้หญิงนั้นใช้ชื่อสกุลร่วมกับตนเอง รวมทั้งยังได้ทำพิธีสมรสกับหญิงนั้นด้วย นอกจากนี้ยังได้แสดงให้บุคคลภายนอกโดยทั่วไปเห็นว่า หญิงผู้นี้เป็นภรรยาของตน โดยนำมาพักอาศัยในบ้านพักนายอำเภอ และพาออกไปในท้องที่ในขณะที่ตนเองไปปฏิบัติราชการ กบให้ทำงานรับโทรศัพท์หน้าห้องทำงานของตนเอง เป็นเหตุให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความอับอายเสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศ จนต้องฟ้องหย่ากับเจ้าหน้าที่ผู้นี้ต่อศาล

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2544)

**โทษ** ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

674. เจ้าหน้าที่การทูต 6 ได้ไปนอนค้างคืนที่บ้านของหญิงไทย ตามคำชักชวนของหญิงผู้นั้นซึ่งรู้จักกันมาก่อน และผู้นี้ก็ได้กระทำการที่จะแสวงหาประโยชน์ในทางเพศกับหญิงผู้นั้น ทั้งที่เจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นมีหน้าที่ดูแลและคุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (3/2540)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

675. พยาบาลเทคนิค 5 ได้คบหาที่มีความสัมพันธ์กับภรรยาของผู้อื่น โดยหาโอกาสที่จะอยู่ด้วยกันตามลำพังสองต่อสอง พาไปเที่ยวห้องอาหารด้วยกันหลายครั้ง จนสามีของหญิงผู้นี้ตามไปพบ จนเกิดเหตุทะเลาะวิวาทกัน นอกจากนั้นยังพาไปแนะนำกับเพื่อนว่าเป็นเด็กของตน แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแน่ชัดว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ถึงขั้นได้เสียกัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2541)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

676. นายช่างโยธา 4 ได้ทอดทิ้งไม่ดูแลเอาใจใส่ภรรยาของตนในขณะที่กำลังตั้งครรภ์ โดยไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงอื่น ทำให้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายได้รับความเดือดร้อนและเกิดความแตกแยกภายในครอบครัว ทั้งยังทำร้ายร่างกายภรรยาและมารดาของภรรยา จนถูกแจ้งความดำเนินคดี แต่ได้มีการไกล่เกลี่ยข้อหาทำร้ายภรรยา จึงได้ยุติการดำเนินการ สำหรับข้อหาทำร้ายมารดาภรรยา อัยการจังหวัดมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจากขาดเจตนา

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2543)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

677. เจ้าพนักงานธุรการ 5 มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว กลับไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวจนถึงขั้นได้เสียกับหญิงอื่น และได้อยู่กินหรือติดต่อกับหญิงอื่นตลอดมา ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่หญิงผู้นี้อาจตั้งครรภ์ได้ และเมื่อหญิงผู้นี้ตั้ง

ครรรภ์ เจ้าหน้าทีผู้นี้กลับปฏิเสศไม่ยอมรับทารกในครรรภ์หญิงผู้นี้เป็นบุตรของตนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

พฤติการณเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2544)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

678. เจ้าหน้าทีที่อบรมและฝึกวิชาชีพ 3 ได้อาศัยโอกาสที่ตนต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใกล้ชิดกับชาวชนในควมควบคุม สร้างควมสนิทสนมคุ้นเคยเป็นการส่วนตัวกับชาวชนหญิงคนหนึ่ง ต่อมาภายหลังชาวชนหญิงดังกล่าวได้พ้นจากการควบคุมออกไปแล้ว เจ้าหน้าทีผู้นี้ยังไปมาหาสู่ให้ความอุปการะเลี้ยงดูและควมสัมพันธ์นั้นชู้สาวกับชาวชนหญิงดังกล่าว ทั้ง ๆ ที่ตนเองได้มีคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่ก่อนแล้ว เป็นเหตุให้ครอบครัวแตกแยกและได้รับความเดือดร้อน

พฤติการณเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (3/2545)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

679. เจ้าหน้าทีราชทัณฑ์ 4 ได้ฉวยโอกาสที่เจ้าหน้าทีราชทัณฑ์ 1 ไม่อยู่ห้องพักในเวลากลางคืนลักลอบชกชวกรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าทีราชทัณฑ์ 1 ดังกล่าว ออกไปจากห้องพักประมาณ 3 ครั้ง เพื่อการคบหาและก่อให้เกิตควมสัมพันธ์นั้นชู้สาว เมื่อมีการร้องเรียนเกิดขึ้น เจ้าหน้าทีผู้นี้ก็พยายามต้อรองเพื่อให้สามีหญิงผู้นี้ไม่เอาควม แม้ข้อเท็จจริงจะรับฟังไม่ได้ว่าเจ้าหน้าทีผู้นี้มีความสัมพันธ์นั้นชู้สาวกับกรรยาของเจ้าหน้าทีราชทัณฑ์ 1 ผู้นี้ก็ตาม

พฤติการณเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2545)

โทษ ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

680. เจ้าพนักงานสาธารณสุข 5 (ชาย) และเจ้าพนักงานสาธารณสุข 5 (หญิง)เป็นเพื่อร่วมงานกัน เวลาประมาณ 01.00 น. แม่ของสามีเจ้าหน้าที่หญิงผู้นี้ และญาติได้ไปบ้านพักของเจ้าหน้าที่หญิงผู้นี้ พบว่าเจ้าหน้าที่ชายผู้นี้ได้นอนค้างที่ห้องโถงภายในบ้าน จึงได้ต่อว่าและสอบถาม เจ้าหน้าที่ชายผู้นี้อ้างว่าเมาสุราและไม่สามารถขับรถยนต์กลับได้ จึงขอนอนค้าง และเคยมาค้างบ่อยครั้ง และผู้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาให้การว่า บุคคลทั้งสองมีความสนิทสนมกันเกินกว่าเพื่อนร่วมงานโดยทั่วไป และมีภาพถ่ายที่บุคคลทั้งสองนั่งดื่มสุรา กอดคอหลอกล้อกัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2545)

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือนคนละ 1 ขั้น

681. พยาบาลเทคนิค 4 มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับชายซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว โดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้อ้างว่าได้แยกกันอยู่กับสามีของตน เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับญาติผู้ใหญ่ของสามี และมีความสนิทสนมกับชายผู้นี้ เนื่องจากเป็นคนบ้านเดียวกัน และทราบว่าชายผู้นี้มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่ได้แยกกันอยู่และกำลังมีการฟ้องหย่ากัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

## ผู้สาว

791. เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 มีความสัมพันธ์ทางเพศกับนายสุริยัน โดยไปเช่าพักนอนด้วยกันที่โรงแรม ทั้งที่แต่ละฝ่ายก็มีสามีและภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว หลังจากนั้นยังติดต่อมีความสัมพันธ์ทางเพศกันอีกหลายครั้ง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2542)

โทษ ปลดออก

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. พยาบาลวิชาชีพลูกปฏิบัติกร รับสารภาพเป็นหนังสือว่าอยู่ร่วมกินฉันสามีภรรยา  
กับสามีของผู้อื่น

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ภาคทัณฑ์

๕. เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ได้จัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน  
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน โดยนำผลงานของผู้อื่น  
ที่ใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน  
เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้เป็นต้นแบบในการจัดทำผลงาน ได้แก่ เรื่องการปฏิบัติงานด้าน  
การควบคุมผู้ต้องขังและเรื่องการปฏิบัติงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังย้ายเรือนจำ  
โดยผลงานทั้งสองเรื่องเหมือนกับผลงานของผู้อื่น เพียงแต่แตกต่างกันในเรื่องอุปสรรคและ  
การแก้ไขปัญหาเท่านั้น เนื่องจากการปฏิบัติงานและลักษณะงานคล้ายคลึงกันมาก และ  
อดีตผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการผู้นี้ได้ให้การยืนยันว่า ผู้นี้ได้ปฏิบัติหน้าที่  
ตามผลงานที่น่าเสนอจริง

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ภาคทัณฑ์

หากจะรังวัดจำเป็นจะต้องதாகทางที่ดิน ข้าราชการรายนี้จึงได้แนะนำให้ผู้ขอรังวัดที่ดินติดต่อกับผู้รับจ้างปรับที่ดิน เนื่องจากผู้ขอรังวัดที่ดินอ้างว่าไม่รู้จักใครเพราะไม่ใช่คนในพื้นที่ เมื่อผู้ขอรังวัดที่ดินและผู้รับจ้างตกลงว่าจ้างทำการปรับพื้นที่กันแล้ว ข้าราชการรายนี้ได้รับเป็นคนกลางในการนำเงินค่าจ้างส่งต่อให้ผู้รับจ้าง โดยให้ผู้ขอรังวัดที่ดินโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของตนจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท แล้วนำไปจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างเป็นค่าจ้าง แม้จะมีได้นำเงินค่าจ้างไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวแต่การกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อตนเองและกรมที่ดิน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๕. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้ไปมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับสามีที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาของตน และได้ทำบันทึกข้อความยอมรับและสัญญาว่าจะไม่ประพฤติปฏิบัติเสมือนที่ผ่านมามาก ต่อมาข้าราชการรายนี้ได้ย้ายไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลแห่งอื่น แต่ยังคงมีความสัมพันธ์กับสามีของอดีตผู้บังคับบัญชาเรื่อยมา จนกระทั่งมีบุตรด้วยกันหนึ่งคน หลังจากนั้นในช่วงที่อดีตผู้บังคับบัญชาเดินทางไปราชการต่างจังหวัด ข้าราชการรายนี้จะมาหาสามีของอดีตผู้บังคับบัญชาที่บ้านพักและค้างคืนจนถึงรุ่งเช้า ทำให้อดีตผู้บังคับบัญชาทนไม่ไหว เป็นเหตุให้ทำหนังสือร้องเรียนถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน



๑๖. เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ไม่นำส่งอาวุธปืนเอ็ม ๑๖ และ เครื่องกระสุนปืน ๓๐ นัด คั่นกองร้อยอาสารักษาดินแดนหลังจากปฏิบัติการกิจเสร็จ ต่อมาได้พบกลุ่มวัยรุ่นกำลังมีเรื่องทะเลาะวิวาทจึงเข้าไปห้ามปราม แต่กลุ่มวัยรุ่นดังกล่าว มีพฤติกรรมจะเข้ามาทำร้าย จึงได้ยิงปืนขึ้นฟ้า ๒ นัด จนถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุม ดำเนินคดี

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๒) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๗. พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวกับชายที่มีภริยา และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว จนเป็นเหตุให้มีการฟ้องร้องเป็นคดี และ ภายหลังฝ่ายชายหย่าขาดกับภริยา

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๘. นักทัศนวิทยาชำนาญการ ได้ลงข้อความในเว็บไซต์ของกรมราชทัณฑ์ กล่าวหาผู้อำนวยการว่ามีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เรียกเงินจากผู้ส่งอาหาร และร้านค้าของทัณฑสถาน ปฏิบัติตัวอย่างผู้มีอิทธิพล และมีสามีซึ่งเป็นผู้บัญชาการ คอยให้ท้ายสนับสนุนซึ่งเป็นข้อมูลเท็จ โดยข้าราชการรายนี้ได้ขอขมาผู้อำนวยการ ต่อหน้าอธิบดีและรองอธิบดี ลงประกาศหนังสือพิมพ์ว่าข้อความที่กล่าวหาไม่เป็น



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ความผิดวินัยของข้าราชการ กรณีชู้สาว รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ความผิดวินัยของข้าราชการ กรณีชู้สาว รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....  
.....

**ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้อนุมัติรับรอง**

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่**

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕