



“จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗”
แบบเสนอผลงานการส่งเสริมงานด้านคุ้มครองจริยธรรม
ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อส่วนราชการ..... กรมสุขภาพจิต.....

๒. ชื่อโครงการ / กิจกรรม เชนวัตกรรมที่ดำเนินงานภายในองค์กร.....
.....โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย.....

๓. วิธีการดำเนินการ

..... ๓.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ.....

..... ๓.๒ ประสานงานเรื่องสถานที่/ผู้เข้าร่วม/วิทยากร.....

..... ๓.๓ จัดเตรียมเอกสารในโครงการ.....

..... ๓.๔ ดำเนินโครงการ.....

..... ๓.๕ ประเมินผลโครงการ.....

..... ๓.๖ สรุปผลโครงการ.....

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องอย่างไร

๔.๑ ร่วมคิด ศึกษา ค้นคว้า ตามคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่มีรายแรงเกี่ยวกับพนักงานราชการให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/สำนัก/กอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิต และคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๒๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิตในส่วนการดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สถาบัน มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและดำเนินการทางวินัยประกอบด้วย กลุ่ม/สำนัก/กอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิต ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร จึงจำเป็นต้องมอบหมายให้บุคลากรในตำแหน่งหรือสายงานอื่นมาเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อาจทำให้การดำเนินการทางวินัยดำเนินการไปโดยไม่ถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีการที่ระเบียบทางราชการกำหนด ย่อมส่งผลให้คำสั่งลงโทษ หรือคำสั่งใดที่มาจากกระบวนการดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายได้ ดังนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยจัดโครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย

๔.๒ ร่วมวางแผน นโยบาย กิจกรรม กลุ่มงานจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานวินัยและนิติการ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ได้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการและ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในสังกัด จึงได้เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุขภาพจิต ให้ความเห็นชอบ ในการจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยให้กับ บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน ให้สามารถนำไปดำเนินงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเสริมสร้างทักษะ ประสบการณ์ รวมถึงศึกษาคณะกรณีสื่ออย่าง เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินการทางวินัยให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการทางวินัยของ หน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัย ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๕๐ คน ในรูปแบบการอบรม เป็นการบรรยายให้ความรู้และ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

๔.๓ ร่วมตัดสินใจ และปฏิบัติ ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติการดำเนินการสืบสวนสอบสวน แลกเปลี่ยนประสบการณ์วิเคราะห์ปัญหาและร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย สรุปตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยจากกรณีศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา หัวข้อ “การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสืบสวน” หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ” และหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข”

๔.๔ ร่วมติดตาม และประเมินผล ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้น ๕๐ คน เข้าตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๘ ซึ่งมีผล ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร คณะทำงาน ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของโครงการพัฒนาการฝึกอบรมฯ ครั้งนี้ มีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕ ความพึงพอใจในภาพรวมของการเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ เห็นด้วยและต้องการให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมฯ อีกในครั้งต่อไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ ควรจัดโครงการฝึกอบรมฯ ทุกปี เพื่อเป็นการทบทวนแนวทางหรือเมื่อมีระเบียบใหม่ๆ เนื่องจากปัจจุบันมีการร้องเรียนเพิ่มขึ้นมาก ต้องการให้จัดอบรมเทคนิคการตั้งคำถามและรูปแบบวิธีการสอบสวน รวมถึงฝั่งขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย และแบบฟอร์มประกอบการดำเนินการ

๕. บทบาทของผู้นำ (ผู้บริหารหน่วยงาน) ในการส่งเสริมวัฒนธรรม / ผลงาน

..... อธิบดีกรมสุขภาพจิต มอบหมายให้ นายแพทย์จุมภฏ พรมสีดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต เป็นประธาน ในพิธีเปิด โครงการฝึกอบรมการพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย และมอบนโยบาย โดยกำชับให้ ผู้อำนวยการกลุ่ม/สำนัก/กอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิต หรือบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง หรือผู้ที่มี หน้าที่ในการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือในข้อกำหนดจริยธรรมของกรมสุขภาพจิต

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

..... ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. มีการเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑. ผู้อำนวยการกลุ่ม/สำนัก/กอง/โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์สุขภาพจิต รวมถึงบุคลากรที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่ส่วนราชการกำหนด ตลอดจนกระบวนการดำเนินการทางวินัยที่ต้องครบถ้วนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามจุดมุ่งหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ปราศจากอคติ ผู้กระทำผิดได้รับการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิด และไม่ให้ผู้มีความผิดต้องถูกลงโทษ ไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมและมีการกลั่นแกล้งด้วยเหตุไม่เป็นธรรม และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานไปให้ส่วนราชการทราบ เพื่อเป็นข้อมูลและสถิติหรือให้คำแนะนำหรือข้อสังเกตแก่ผู้ออกคำสั่ง เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมและความชอบด้วยกฎหมาย ปัจจุบันมีการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอยู่ในกระบวนการ จำนวน ๑ เรื่อง

๒. กรมสุขภาพจิต ได้จัดทำคู่มือการดำเนินการทางวินัย ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสืบสวน การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ และการดำเนินการทางวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๘. ภาพประกอบ (แนบไฟล์ / OR Code)



ภาพประกอบ



คู่มือการดำเนินการทางวินัย



หมายเหตุ : กรุณากรอกเอกสารความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วันที่.....๑.....เดือน.....๑๖.....ปี.....๒๕๖๗

ผู้ประสานงาน นางสาวสุกัญญา กรวยสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๒๓๙๖๕๖๓๓