**แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

**Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT**

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน 5 ดัชนี ได้แก่
1. ดัชนีความโปร่งใส 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด 3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่ 1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) 2. แบบสำรวจความคิดเห็น
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ 3. แบบสำรวจความคิดเห็น
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

สำหรับแบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้ประเมินในดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีอายุการทำงานมากกว่า 1 ปี ด้วยจำนวนและสัดส่วนที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่เหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

**ส่วนที่ 2** ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ส่วนที่ 3** ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน
ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
มากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ทั้งนี้ “สำนักงาน ป.ป.ช.
ขอยืนยันว่า ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ **ข้อมูลส่วนบุคคลและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ
อย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น** โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไป
ในลักษณะภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุน
ให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

**ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้**

**ชื่อหน่วยงานที่ท่านประเมิน** .

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ** |

SQ1. อายุ

 🞎 ต่ำกว่า 20 ปี 🞎 20 – 40 ปี 🞎 41 – 60 ปี 🞎 มากกว่า 60 ปี

SQ2. เพศ 🞎 ชาย 🞎 หญิง

SQ3. ระดับการศึกษา 🞎 ต่ำกว่าปริญญาตรี 🞎 ปริญญาตรี 🞎 ปริญญาโท 🞎 ปริญญาเอก

SQ4. ประเภทหน่วยงาน/ระดับตำแหน่ง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 🞎 องค์กรอิสระ/องค์กรตามรัฐธรรมนูญ/ สำนักงานศาล (เฉพาะงานธุรการศาล) | 🞎 ส่วนราชการระดับกรม/ส่วนภูมิภาค | 🞎 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – ทรงคุณวุฒิ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – ทักษะพิเศษ⭘ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – ทรงคุณวุฒิ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – ทักษะพิเศษ⭘ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ | ⭘ บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ⭘ ข้าราชการระดับปฏิบัติงาน – อาวุโส⭘ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง |
| 🞎 รัฐวิสาหกิจ | 🞎 องค์การมหาชน | 🞎 สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ |
| ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ พนักงานรัฐวิสาหกิจ⭘ ลูกจ้าง | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน⭘ ลูกจ้าง | ⭘ ผู้บริหารระดับสูง⭘ หัวหน้า/ผู้อำนวยการขึ้นไป⭘ บุคลากรประเภทวิชาการ⭘ พนักงาน/ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ – เชี่ยวชาญ⭘ พนักงาน/ข้าราชการ ระดับปฏิบัติงาน – ชำนาญงานพิเศษ⭘ ลูกจ้าง |

หมายเหตุ: หากตำแหน่งของท่านไม่ปรากฏในตัวเลือก ให้เทียบเคียงกับตำแหน่งที่ใกล้เคียงที่สุด

SQ5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

 🞎 ต่ำกว่า 5 ปี 🞎 5 – 10 ปี 🞎 11 – 20 ปี 🞎 มากกว่า 20 ปี

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน** |

**โปรดใส่เครื่องหมาย** ✓ **ในช่อง** 🞎 **ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน**

**ดัชนีความพร้อมรับผิด**

I1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I2. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมที่จะบริการหรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ มากกว่าการทำธุระส่วนตัว ในเวลาปฏิบัติงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I4. ท่านระลึกอยู่เสมอว่าท่านจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบเมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน
 ที่ผิดพลาดของท่าน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I5. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I6. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I7. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านได้แสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ว่า จะมุ่งมั่นในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I8. ผู้บริหารของหน่วยงานท่านมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
 มากขึ้นในหน่วยงาน

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

**ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

I9. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการรับสิ่งของ การอำนวยความสะดวก ความบันเทิง หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ
 จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I10. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์จากผู้อื่น

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I12. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I13. คู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้บริหาร
 ของหน่วยงาน

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I14. นโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่างๆ ของหน่วยงานท่านถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ ก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

**ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

I15. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I16. หากท่านพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการ
 (เช่น ร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่ส่วนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงาน) เพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I17. เจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตในหน่วยงานของท่านยังคงลอยนวล และยังได้รับการยอมรับในหน่วยงานอยู่

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I18. หากเกิดการกระทำการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เรื่องดังกล่าวถือเป็นเรื่องที่น่าอับอายและจะถูกแรงกดดันทางสังคม จากทุกส่วนในหน่วยงานเสมอ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I19. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านยังคงมีการนำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการ ไปใช้ในการส่วนตัว

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I20. การบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน่วยงานท่านมีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลบางกลุ่ม

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I21. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านถูกนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I22. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I23. หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานท่านมีการดำเนินงานอย่างอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I24. หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานท่านสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

**ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

I25. กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานท่าน ยังคงมีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I26. หน่วยงานของท่านมีระบบการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับ หน่วยงานอย่างจงรักภักดี

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I27. หน่วยงานของท่านมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน
 การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I28. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I29. หน่วยงานของท่านยังคงมีการรายงานการใช้เงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ฯลฯ

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I30. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I31. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านยังปรากฏพฤติกรรมการสั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว

 🞎 มีมาก 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 ไม่มี

I32. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
 ไม่เลือกปฏิบัติ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I33. ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานในหน่วยงานของท่านมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม
 ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหา ในงานที่ได้มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

I34. หน่วยงานของท่านมีความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน

 🞎 เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ไม่เห็นด้วย

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ** |

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อหน่วยงานของท่าน เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่**

 .

 .

 .

 .

 .

**ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ**

**สำนักงาน ป.ป.ช.**