



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๒๐๘๕

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามอนุมัติในโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ส่วนราชการจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมทั้งเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักสุจริต เป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ซึ่งยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี ด้วยการจัดให้บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องของการเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ ด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม และค่านิยม “MOPH” เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together

Against Corruption : TAC) และเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ขอเรียนว่า เห็นควรจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องไมด้า ๗ ชั้น ๙ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้ง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งป้องกันมิให้เกิด การกระทำผิดวินัย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. ลงนามอนุมัติในโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. อนุญาตให้นำโครงการฯ และเอกสารเกี่ยวข้อง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามอนุมัติ ตามข้อ ๑.

อนุญาต ตามข้อ ๒.



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

(๑) โครงการที่ ๕ :โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ : โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย / ยุทธศาสตร์

นโยบายรัฐบาล การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม
ภายในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

(๖) หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ส่วนราชการจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมทั้งเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักสุจริต เป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) ซึ่งยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี ด้วยการจัดให้บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องของการเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ ด้วยมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของส่วนราชการระดับกรม และค่านิยม “MOPH” เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

กลุ่มงานจริยธรรม จึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

(๗) วัตถุประสงค์

- ๗.๑ เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข
- ๗.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
- ๗.๓ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสการกระทำผิดวินัยของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

(๘) กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผู้บริหาร วิทยากร และผู้จัดการอบรม จำนวน ๒๔๐ คน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องไมด้า ๗ ชั้น ๙ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

(๑๐) แผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ		
๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อลงนามอนุมัติในโครงการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๓. จัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุม	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๔. จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมไปยังหน่วยงาน	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๕. หน่วยงานลงทะเบียนในระบบการลงทะเบียน	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
ขั้นดำเนินการ		
๑. จัดการอบรมฯ รุ่นที่ ๑	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๒. จัดการอบรมฯ รุ่นที่ ๒	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
ขั้นหลังดำเนินการ		
๑. เบิกจ่ายค่าจัดการอบรมฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มภารกิจอำนวยการ
๒. สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม

(๑๑) วิธีการจัดกิจกรรม

- บรรยาย / ซักถามและตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม โดยแบ่งการอบรมฯ เป็น ๒ รุ่น

(๑๒) งบประมาณ...

(๑๒) งบประมาณ

- ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงิน ๑๗๔,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดตามตาราง

ที่	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๑	๑ คน	๖๐๐ บาท / ชั่วโมง	๕ ชั่วโมง	๓,๐๐๐
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่ ๒	๑ คน	๑,๒๐๐ บาท / ชั่วโมง	๖ ชั่วโมง	๗,๒๐๐
๓	ค่าอาหารกลางวัน	๑๒๐ คน	๔๐๐ บาท / มื้อ	๑ มื้อ x ๒ รุ่น	๙๖,๐๐๐
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๒๐ คน	๕๐ บาท / มื้อ	๒ มื้อ x ๒ รุ่น	๒๔,๐๐๐
๕	ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	๒ คน	๖๐๐ บาท / เที่ยว	๒ ครั้ง	๒,๔๐๐
๖	ค่าพาหนะรถรับจ้าง คณะทำงาน (ไป-กลับ)	๑๘ คน	๕๐๐ บาท / เที่ยว	๒ ครั้ง	๑๘,๐๐๐
๗	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จัดทำเล่มประกอบการอบรม	๒๔๐ ชุด	๑๐๐ บาท / ชุด	๑ ครั้ง	๒๔,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					๑๗๔,๖๐๐

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๓) ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานจริยธรรม


(๑๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ กระทรวงสาธารณสุข มีสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ที่เข้มแข็ง นำสู่การเป็น
กระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน (Moral Ministry of Public Health)

๑๔.๒ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย

๑๔.๓ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง มีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และไม่กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวกัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล

(นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กัญญา หิรัญ

(นางสาวกัญญา หิรัญ)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗