



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน



TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๕๒๐,๙๐๐ บาท เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาระบบ พัฒนาค้น และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สรุปผลการดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ภายใต้แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ / กิจกรรม (๓) ปัญหา / อุปสรรค และ (๔) ข้อเสนอแนะ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคัมครองจริยธรรม อย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ฅ
บทที่ ๑	๑
๑.๑ บทนำ	๒
๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
บทที่ ๒	๒๙
๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา	๓๐
๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๓๗
บทที่ ๓	๖๒
โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน	๖๓
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
บทที่ ๔	๖๖
ผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน	๖๗
สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔ รอบ ๑๒ เดือน	๖๘

	หน้า
บทที่ ๕	๘๕
ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน	๘๖
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม	
คุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน	
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๘๗
โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๘๘
(Together Against Corruption)	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดงาน MOPH Together Against	๘๘
Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- หลักการและเหตุผล	
- กิจกรรม	
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ	
- ผลการดำเนินการ	
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	
- ปัญหา / อุปสรรค	
- ข้อเสนอแนะ	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปี	๑๐๓
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No gift Policy and Conflict of Interest	
มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	
- หลักการและเหตุผล	
- กิจกรรม	
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ	
- ผลการดำเนินการ	
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	
- ปัญหา / อุปสรรค	
- ข้อเสนอแนะ	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๑๐๗
๒๕๖๗	
- หลักการและเหตุผล	
- กิจกรรม	
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	
- ปัญหา / อุปสรรค	
- ข้อเสนอแนะ	

	หน้า
ผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :	๑๑๐
กรณีการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
- การเรียไ้	๑๑๐
- หลักเกณฑ์การเรียไ้	
- การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
- บทกำหนดโทษ	
กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๑๖
ดำเนินการเรียไ้	
กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล	๑๒๑
นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น	
กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน	๑๒๖
๓,๐๐๐ บาท	
กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน	
๓,๐๐๐ บาท	
การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล	๑๒๙
จริยธรรมข้าราชการพลเรือนการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด	
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน กรณีการเรียไ้	๑๓๒
และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
แนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานและข้อเสนอแนะ กรณีการ	
เรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	
การดำเนินงาน และแนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล	
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับ	
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
โครงการยกระดับ MOPH ITA ๒๐๒๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	๑๓๕
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๓๕
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ	
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน	
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA

๑๓๗

๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล

๑๔๑

สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency

Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน

๑๔๔

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ไตรมาสที่ ๑-๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๖๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใส

๑๖๐

ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๖๔

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๖๖

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๕ ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๖๘

- หลักการและเหตุผล

- กิจกรรม

- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

- ปัญหา / อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ปัญหา / อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ปัญหา / อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญา และการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ปัญหา / อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๕ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ปัญหา / อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ๑๘๔

ราชการบริหารส่วนกลาง ๑๘๕

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๒ ๑๘๕

การจัดทำระบบและกลไกการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา
- ปัญหา / อุปสรรค

กิจกรรมที่ ๒.๒ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ๑๘๓

สาธารณสุข โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
- ปัญหา / อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ๒๐๑

การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ
- แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา
- ปัญหา / อุปสรรค

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด

๒๑๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หลักการและเหตุผล
- กิจกรรม
- ผลการดำเนินงาน
- ปัญหาและอุปสรรค
- แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา
- ปัจจัยความสำเร็จ

บทที่ ๖

๒๓๑

สรุปผลตามคำเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน

๒๓๒

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำ

๒๓๔

บทที่ ๑



**No Corruption As Norm
No Corruption As Norm**



บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้าง มาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็น ทำหายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการ ขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **“กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ทั้งนี้ ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย ฎระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไก เครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลง ไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) คือ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคัมครองจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ มาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ

๑.๒ แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและมอบหมาย ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลักแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติดมิชอบ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมายร่วม แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมาย และหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนย่อยของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชนเป็นสำคัญ

๒. ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

๔. จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลา ของการดำเนินการ พร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งสำนักงานงบประมาณ

ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติดมิชอบ กำหนดกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติดมิชอบ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมาย

การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายภาพรวม

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐)	ไม่เกิน ๔๓ / ไม่น้อยกว่า ๕๗	ไม่เกิน ๓๒ / ไม่น้อยกว่า ๖๒	ไม่เกิน ๒๐ ไม่น้อยกว่า ๗๓
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๙	ไม่น้อยกว่า ๙๑	ไม่น้อยกว่า ๙๓

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๘๕	ไม่น้อยกว่า ๙๐
สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ๘๕	ไม่น้อยกว่า ๙๐
สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (๑) ๑๐๐ (๒) -	ไม่น้อยกว่า (๑) - (๒) ๘๐	ไม่น้อยกว่า (๑) - (๒) ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง			
คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๗๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐
จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูล เรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๗๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐
- ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่า กระทำการ ทุจริต (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๗๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๘๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๙๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต			
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ			
สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็น ต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา ปกติ ที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการ ดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกิน ๒๐	ไม่เกิน ๑๕	ไม่เกิน ๑๐
สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริต ถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด (ร้อยละต่อปี)	ไม่เกิน ๓	ไม่เกิน ๒	ไม่เกิน ๑

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม :

ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดภาพรวม :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้ การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ / หรือ ได้ คะแนน ไม่ ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือ ได้ คะแนน ไม่ ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือ ได้ คะแนน ไม่ ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ / หรือ ได้ คะแนน ไม่ ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือ ได้ คะแนน ไม่ ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ทุก หน่วยงาน ในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙ คะแนน

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็ก และเยาวชนไทยมีพฤติกรรม ที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทย ทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วน ประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วน หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตใน ภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตราย หน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต)ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองลดลง	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วน กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็น ต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติ ที่กฎหมาย กำหนดต่อกระบวนการ ดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วน คดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวน คดีทุจริต ถูกฟ้องกลับต่อคดี ที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของ จำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

๕. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

- การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้
- ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ร้อยละเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐
- ร้อยละประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

- ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

- จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม ลดลงร้อยละ ๒๐
- จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูล

เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

- จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕

การปราบปรามการทุจริต**เป้าหมาย**

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

- จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำภายใต้กรอบความเชื่อมโยง ระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ จึงกำหนดแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ แนวทาง โดยในแต่ละแนวทางได้กำหนด ลักษณะโครงการ / กิจกรรม ที่สำคัญและหน่วยงานรับผิดชอบหลักตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านการปลูกฝัง จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงาน ของหน่วยงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็ก และเยาวชนไทยทั้งหมด

พัฒนาหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตทุกระดับให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย นำสาระสำคัญของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความน่าสนใจและเหมาะสม กับช่วงวัยต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น พัฒนาเครื่องมือและแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตร เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตโดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งให้ ชุมชน มีบทบาทในการขับเคลื่อนหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชน (Community Education) โดยให้มีการพัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็ก และเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตไปใช้ให้ครอบคลุม ทุกสถานศึกษา และทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๒

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) หรือบริบทของชุมชน (Community Education) การพัฒนาเครื่องมือในการขับเคลื่อน หลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตด้วยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการสร้างสื่อการเรียนรู้ โดยเน้นกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อน หลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบท การเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบ

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การผลักดันหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในสถานศึกษาทุกสังกัด โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาจัดทำเครื่องมือ กลไกที่รูปแบบที่หลากหลาย น่าสนใจ เหมาะสมกับช่วงวัยต่าง ๆ และบริบทของชุมชน

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย ทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผล โดยระบบดิจิทัล และถอดบทเรียนการผลักดันหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต นำผลไปใช้ในการปรับปรุงยกระดับการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์และภาพรวม

ตัวชี้วัด ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

พัฒนาหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้องค์กรทางศาสนานำไปเผยแพร่กับประชาชนทั่วไป ควบคู่กับการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างทักษะและความรู้เพิ่มเติมสำหรับประชาชน ทุกกลุ่ม สร้างนวัตกรรม เครื่องมือ สื่อการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ติดตามประเมินผลและถอดบทเรียนจัดทำและพัฒนา ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่ เผยแพร่ การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การมีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบและประเมินผล การมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของประชาชน ตลอดจนเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาล และบรรษัทภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยในระดับปัจเจกบุคคล ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของภาครัฐ และภาคเอกชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของหน่วยงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และในระดับองค์กร บูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาล และบรรษัทภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๒

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ พัฒนาหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้องค์กรทางศาสนานำไปเผยแพร่กับประชาชนทั่วไป สร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาลให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนและนิติบุคคลมีมาตรการและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย ออกแบบโครงการ / กิจกรรม ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการโดยใช้ปัญหาเป็นฐานและเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม (Problem-based Learning and Participation Active Learning)

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ขับเคลื่อนหลักสูตรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้องค์กรทางศาสนานำไปเผยแพร่กับประชาชนทั่วไป และส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนนำคู่มือแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานของรัฐไปประยุกต์ใช้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการนำนวัตกรรม เครื่องมือ สื่อการเรียนรู้ไปใช้ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองให้แก่เครือข่ายภาคประชาชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ติดตามประเมินผลและถอดบทเรียน เผยแพร่การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์และภาพรวม

ตัวชี้วัด ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาเครื่องมือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัด โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ตอบสนอง การให้บริการประชาชน

การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ผลการประเมิน และบทวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ให้เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสังคม สนับสนุนให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และให้บริการประชาชน จัดทำแผนการยกระดับผลการประเมิน ITA จากบทวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีที่ผ่านมา

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ ส่งเสริมหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพในการประเมิน ITA ในระดับองค์กร ทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม รวมถึงมีกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ผลักดันการประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ให้ครบถ้วนตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ด้วยกระบวนการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ผลการประเมิน และบทวิเคราะห์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ จัดทำมาตรการหรือข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงาน จัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ พัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาระบบการเฝ้าระวังให้มีประสิทธิภาพเกิดผลในทางปฏิบัติ เป็นการระงับยับยั้ง ส่งผลไม่ให้เกิดคดีเพิ่มขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยใช้ข้อมูลสถิติคดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นบ่อย เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินและการตรวจบัญชี โดยใช้เทคโนโลยีเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจบัญชีให้มีความรวดเร็ว ผลักดันให้ข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่ง

ทางการเมือง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบในเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับรู้เพื่อมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

ตัวชี้วัด

๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ ๒๐
๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงาน	
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๒๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๒๐
๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ ๓๕

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ จัดทำและพัฒนามาตรการ แนวทาง ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริต บูรณาการระบบรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตต่าง ๆ เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในระดับหน่วยงาน และระดับพื้นที่ การนำข้อมูลเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหา การทุจริตในภาพรวม โดยออกหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ จัดทำแผนและคู่มือ การให้บริการผ่านระบบดิจิทัล (e-Service) พัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาใช้ในขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาต และช่วยสนับสนุนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนจัดทำ โครงการ / กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตโดยศึกษาการนำมาตรฐาน ISO 37001 ระบบการจัดการต่อต้าน การติดสินบน ไปใช้ในการกำหนดมาตรฐานการจัดการในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เร่งรัดพัฒนา กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดตั้งศูนย์อำนวยการความสะอาดและรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ จัดทำแนวทาง กลไก เพื่อเฝ้าระวังและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต พัฒนาระบบ กระบวนการและมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) จัดทำข้อมูลเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ พัฒนาระบบการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินและการตรวจบัญชี โดยใช้เทคโนโลยี ส่งเสริมให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ต่อสาธารณะ จัดทำมาตรการป้องกันในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักการเมือง นักธุรกิจ ภาคเอกชน ที่เอื้อผลประโยชน์ระหว่างกัน สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานตรวจสอบการทุจริต

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ขับเคลื่อนการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของแต่ละกระทรวง / กรม โดยส่งเสริมให้แต่ละกระทรวงขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของโครงการขนาดใหญ่ และโครงการระดับพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานรัฐที่มีกรณีเรียกรับสินบนและส่งผลกระทบต่อการยกระดับ CPI และดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 37001 ส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล (e-Service) ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องพัฒนากระบวนการให้มีโครงข่ายโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจ สร้างความเข้าใจในการร้องเรียนผ่านศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ และเฝ้าระวังการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต อำนาจความสะดวกในการชี้ช่อง แจ้งเบาะแสโดยมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงและการแลกเปลี่ยนข้อมูล ด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจบัญชีที่มีความรวดเร็ว สนับสนุนให้เกิดการเข้าถึงข้อมูล ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ ตลอดจนส่งเสริมให้มีนักการเมืองต้นแบบ (Role Model) ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เสริมสร้างโครงข่ายโปร่งใสในระบบเลือกตั้งและควบคุมการใช้จ่ายเงินทางการเมือง ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการบริหารราชการโดยใช้หลักการแบ่งแยกอำนาจ และรักษาระบบการตรวจสอบและถ่วงดุล

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ติดตามการขับเคลื่อนตามมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ติดตามประเมินผลเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและพัฒนา ระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและจัดการระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้รับทราบ ติดตามและประเมินผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานและพื้นที่ การให้บริการผ่านระบบดิจิทัล (e-Service) ของหน่วยงาน ระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาตรฐาน ISO 37001 ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียน สำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ และเผยแพร่ผลการดำเนินการให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยให้มีการสื่อสาร เป็นภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ตลอดจนจัดทำข้อเสนอแนะหรือให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการจริยธรรมของสภาผู้แทนราษฎร และส่งเสริมการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายตุลาการตามรัฐธรรมนูญ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงตลอดจนพัฒนากลไกการบริหารงานคดีทั้งระบบ เชื่อมโยงและนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการทำงานในทุกขั้นตอนเพื่อช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และลดระยะเวลาในการสืบสวนในการดำเนินคดี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งดำเนินการติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียนการบริหารงานคดี พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานอัยการสูงสุด และศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง จัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมด้านปราบปรามการทุจริต ในขณะเดียวกันนำผลการดำเนินคดีทุจริต มาดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อก่อให้เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้เกิดการรับรู้ของสาธารณชน ส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัด

๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญ

(๑) โครงการ / กิจกรรมต้นน้ำ ปรับปรุงกฎหมาย และตรากฎหมายให้มีความทันสมัยเท่าทันต่อบริบท การเปลี่ยนแปลง พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พัฒนานวัตกรรมและเชื่อมโยงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตระหว่างหน่วยงาน จัดทำหลักสูตรและองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจัดทำแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินคดีและลงโทษผู้ที่กระทำความผิดฐานทุจริต

(๒) โครงการ / กิจกรรมกลางน้ำ พัฒนากลไกการบริหารงานคดีทั้งระบบ การนำเทคโนโลยี มาใช้ประกอบการทำงานในทุกขั้นตอนเพื่อช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

และลดระยะเวลา ในการสืบสวนในการดำเนินคดี และพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต จัดทำมาตรฐานการดำเนินคดี แผนกระบวนการ ขั้นตอน ระบบการติดตามความคืบหน้าการดำเนินคดีทุจริต รวมถึงดำเนินการปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ การบังคับใช้กฎหมาย การสืบสวนปราบปราม เพื่อดำเนินคดีทุจริต

(๓) โครงการ / กิจกรรมปลายน้ำ ติดตามประเมินผลและถอดบทเรียนการบริหารงานคดี พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานการดำเนินคดี กระบวนการ ขั้นตอน ระบบการติดตามความคืบหน้า การดำเนินคดี ผลการดำเนินคดีและการลงโทษผู้กระทำการทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

สำหรับประเด็นสำคัญที่จำเป็นต้องขับเคลื่อนตามแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) จึงเสนอให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

การขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

(สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบการขับเคลื่อนในภาพรวม สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบในการกำกับติดตามในภาพรวม)

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF (TI))	- สำนักงาน ป.ป.ท.
๒. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Service (EIU)	- สำนักงานงบประมาณ - กรมบัญชีกลาง - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
๓. แหล่งข้อมูล Global Insights Business Conditions and Risk Indicators (GI)	- สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก - กระทรวงอุตสาหกรรม - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) - กรมการค้าต่างประเทศ - กรมศุลกากร - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงาน ก.พ.ร.

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)	- สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงาน ก.พ.ร.
๕. แหล่งข้อมูล Political and Economic Risk Consultancy (PERC)	- สำนักงาน ป.ป.ท.
๖. แหล่งข้อมูล The PRS Group International Country Risk Guide (ICRG) (PRS)	- สำนักงาน ป.ป.ท. - กรมศุลกากร - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๗. แหล่งข้อมูล World Economic Forum Executive Opinion Survey (WEF)	- สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก - สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - กรมศุลกากร - กระทรวงอุตสาหกรรม - กระทรวงพาณิชย์ - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน - สำนักงาน ก.พ.ร.

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘. แหล่งข้อมูล World Justice Project Rule of Law Index (WJP)	- สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงาน ป.ป.ท. - องค์การศาล - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - สำนักงานอัยการสูงสุด - สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม - สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ - กระทรวงยุติธรรม
๙. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Project (VDEM)	- สถาบันพระปกเกล้า - สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- การพัฒนาหลักสูตรทุกระดับให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย - การพัฒนาเครื่องมือในการเสริมสร้างการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตโดยการนาเทคโนโลยีมาปรับใช้ เช่น e-Learning, Visual Learning, Online Classroom, Animation, Games แพลตฟอร์มการเรียนรู้, Visual Museum เป็นต้น	- สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน - กรมส่งเสริมการเรียนรู้ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - กรุงเทพมหานคร (ด้านการศึกษา) - กรมกิจการเด็กและเยาวชน
- การประเมินผลตามตัวชี้วัด	- สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- การพัฒนาหลักสูตรสำหรับองค์กรทางศาสนา	- กรมการศาสนา
- การพัฒนาเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต	- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) - กรมการปกครอง - สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ - กรมการพัฒนาชุมชน - สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม - ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- การประเมินผลตามตัวชี้วัด	- สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- การพัฒนาเครื่องมือและการประเมิน ITA	- สำนักงาน ป.ป.ช.
- การประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ	- สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงาน ก.พ.ร. - สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ - กรมบัญชีกลาง - กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกแห่ง

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- การประเมิน ITA หน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม	- สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - กรมการปกครอง - กรุงเทพมหานคร - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- การประเมิน ITA ภาคเอกชน	- สำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- มาตรการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอต่อคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้หน่วยงานต่าง ๆ ไปดำเนินการ ดังนี้ ๑. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับบรรลพบุรุษทุกน้ำหนักเกิน ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ ๔. ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการ อาหารเสริม (นม) โรงเรียน	- สำนักงาน ป.ป.ช. - หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ๑. กระทรวงคมนาคม ๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๔. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ของรัฐโดยมิชอบ กรณีปัญหาการบุกรุกและการใช้ประโยชน์ ในที่ดินป่าไม้ - ประเด็นสำคัญในการเฝ้าระวังการทุจริต - อาหารกลางวันโรงเรียน - โครงการที่ได้รับงบประมาณเกี่ยวกับการขุดลอกคูคลองหนองบึง	๕. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ - สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - กรุงเทพมหานคร - สำนักงาน ป.ป.ช.
- จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	- องค์กรกลางบริหารงานบุคคล / องค์กร ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ลดความเสี่ยงคดีทุจริตในหน่วยงาน	- สำนักงาน ป.ป.ท. - กรมที่ดิน - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของทุกหน่วยงาน
- การประเมินจริยธรรมและมาตรฐาน ISO 37001	- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม - กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้คดีลดลง	- กระทรวงยุติธรรม - สำนักงาน ก.พ.ร. - สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงาน ป.ป.ท.
- เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบเฝ้าระวังของภาคประชาชน	- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล - สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงาน ป.ป.ท.
- การฮั้วประมูลงานของรัฐ - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง	- กรมบัญชีกลาง

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- การสื่อสารสร้างความเข้าใจและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับรู้	- กรมประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตในทุกขั้นตอน - นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการยุติธรรมเพื่อให้มีการเชื่อมโยงข้อมูล - พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- สำนักงาน ป.ป.ช. - สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงาน ป.ปง. - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) - กรมสอบสวนคดีพิเศษ - กรมราชทัณฑ์

โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ร่าง) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ		ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)		(ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ					
หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)		พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับปรับปรุง)					
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)									
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2567	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	■ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			■ การปราบปรามการทุจริต					
	เป้าหมาย • การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้ • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื้อสายสุจริต • คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง			เป้าหมาย • การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ผลลัพธ์เชิงแผนงานบูรณาการ	สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้				ปี	67	68	69	70
เป้าหมายของแผนงานบูรณาการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ				อันดับ	51	48	45	43
	ตัวชี้วัด : - ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2567 - หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)				คะแนน	53	55	56	57
แนวทางการดำเนินงาน	แนวทางที่ 1	ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมเชื้อสายสุจริต		แนวทางที่ 2	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แนวทางที่ 3	ปราบปรามการทุจริต	
	ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการ		กลุ่มเป้าหมาย		กลุ่มเป้าหมาย				
1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 82			เด็กและเยาวชนประมาณ 20 ล้านคน	2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 20		เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐประมาณ 3 ล้านคน และ 8,323 หน่วยงาน	3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่นับร้อยละ 20		กลุ่มเป้าหมาย
1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 82			ประชาชนประมาณ 46 ล้านคน	2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง 2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 20 2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 20			3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่นับร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต
1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 84 (ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)			เจ้าหน้าที่ของรัฐประมาณ 3 ล้านคน	2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 35					
ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ	กลางน้ำ การนำคำพิพจน์ไปใช้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ช่างและนักกฎหมาย ทนายความที่แปลภาษา ITA	ปลายน้ำ ติดตามประเมินผล และออกพินัย ติดตามการนำคำพิพจน์ไปใช้ การประเมิน ITA การประเมิน ITA	ต้นน้ำ พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ	กลางน้ำ การดำเนินกร ติดตามการออกคำพิพจน์ ขนส่งเอกสารการออกใบ การประเมิน ITA การประเมิน ITA การประเมิน ITA	ปลายน้ำ ติดตามประเมินผล การออกคำพิพจน์ ติดตามการนำคำพิพจน์ไปใช้ การประเมิน ITA การประเมิน ITA การประเมิน ITA	ต้นน้ำ พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ พัฒนาระบบราชการ	กลางน้ำ การดำเนินคดี ติดตามการออกคำพิพจน์ ขนส่งเอกสารการออกคำพิพจน์	ปลายน้ำ ติดตามประเมินผล การประเมิน ITA การประเมิน ITA การประเมิน ITA

บทที่ ๒



Integrity Culture
Integrity Culture



บทที่ ๒

๒.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากเหตุการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อเอื้อประโยชน์ จุนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมนี้มีใช้มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา เหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีอันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริตโดยไร้ซึ่งความละอายต่อการกระทำของตนไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม อีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำการทุจริตในระยะยาวที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึก

มีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับการปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมถือเป็นสิ่งสำคัญที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

สาเหตุหลักที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังอยู่ในสังคมไทย เนื่องมาจากสภาพพื้นฐานทางสังคมที่สั่งสมมาและเป็นพื้นฐานสภาพสังคมปัจจุบัน เช่น

- ความสำคัญของพิธีกรรม เนื่องจากชาวตะวันตกที่เข้ามาติดต่อกับเสนาบดีไทยสมัยอยุธยาต่างได้ให้ข้อสังเกตว่า คนไทยให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมาก และดูเหมือนจะให้ความสำคัญแก่สาระที่จะเจรรากันน้อย สังคมไทยในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญแก่พิธีกรรมมากกว่าเนื้อหา สังเกตได้จากในการจัดประชุมสำคัญ ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ ผู้ดำเนินการอาจให้ความสำคัญแก่ประเด็นที่ว่า แจกกันดอกไม้ควรตั้งที่ใด หรือใครควรนั่งที่ใด จะรับประทานอาหารอะไรและอย่างไร มากกว่าเนื้อหาสาระการประชุมเสียอีก

- ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ ลักษณะเด่นของสังคมไทยคือระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ เนื่องจากความคิดหลักในการปกครองของไทยคือ ควบคุมคนเป็นชั้น ๆ ไป ทำให้ทุกคนที่ไม่ใช่ข้าราชการและลูกข้าราชการมีบรรดาศักดิ์ต้องขึ้นทะเบียนเป็นไพร่หลวงหรือไพร่สมอยู่ในปกครองของเจ้าหมู่ ไพร่สมเป็นไพร่ที่เป็นกำลังของเจ้านายและข้าราชการผู้มีบารมี จึงเท่ากับเข้าอยู่ในอุปถัมภ์ของเจ้าหมู่ทำให้มีผู้คุ้มครอง ส่วนระบบเครือญาติมีความสำคัญเพราะเครือญาติมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลในตระกูลในระบบกฎหมายไทยโบราณ ผู้ใดได้ดีเครือญาติก็มักได้ดีด้วยกัน ตกอับก็ตกอับด้วยกันทั้งหมด เช่น ในการอุทธรณ์ราชบาตร เป็นต้น ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติยังมีอิทธิพลในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวงการเมืองและระบบราชการถือเป็นการสืบทอดทางวัฒนธรรมที่เราเข้าใจได้จากการศึกษาพระไอยการต่าง ๆ ในกฎหมายตราสามดวง

- ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญูณนิยม ความเชื่อในไสยศาสตร์และวิญญูณนิยมยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตของคนไทยทั่วไป ดังเช่นเมื่อต้อง “ต่อพิสุท” หรือ พิสูจน์ความจริงขั้นสุดท้ายเมื่อขาดพยานหลักฐานและพยานบุคคลที่ชี้ขาดไปทางใดทางหนึ่งได้ คู่ความก็อาจจะเลือกหนทางของไสยศาสตร์เข้ามาเป็นเครื่องช่วยตัดสิน เช่น ดำน้ำลุยเพลิง หรือล้วงตะกั่ว เป็นต้น ดังปรากฏในพระไอยการพิสูจน์ดำน้ำลุยเพลิง แต่คนไทยไม่ไว้วางใจใครแม้กระทั่งเทวดา เพราะเมื่อเชิญภูติเชิญเทวดามาเป็นพยานในการพิสูจน์แล้ว หากเทวดาลำเอียงเข้าข้างคู่ความข้างหนึ่งข้างใด ก็มีคำสาปแช่งที่เป็นเงื่อนไขให้เทวดาตกนรกเหมือนกัน

จากสาเหตุหลักของปัญหาการทุจริตทำให้เห็นได้ว่าตามหลักการของรัฐสมัยใหม่ คือ การแยกรัฐออกจากตัวบุคคล โดยตัวของบุคคลต้องแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน คนในสังคมควรมีค่านิยมยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายของไทยมีจุดเริ่มต้นจากผลของสนธิสัญญาเบาว์ริง (Bowring Treaty) ในสมัยรัชกาลที่ ๔ และมีรูปแบบของรัฐสมัยใหม่ในสมัยรัชกาลที่ ๕ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย กล่าวได้ว่าระบบมีการปรับเปลี่ยน แต่วิถีคิดของคนในสังคมยังไม่ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดยังยึดกับแนวความคิดแบบจารีตที่ยังรากฝังลึกในระดับค่านิยม ส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้คนส่วนใหญ่ในสังคม

ที่ไม่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวจากผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การกระทำอันเป็นการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาเรื้อรังที่ยังมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา

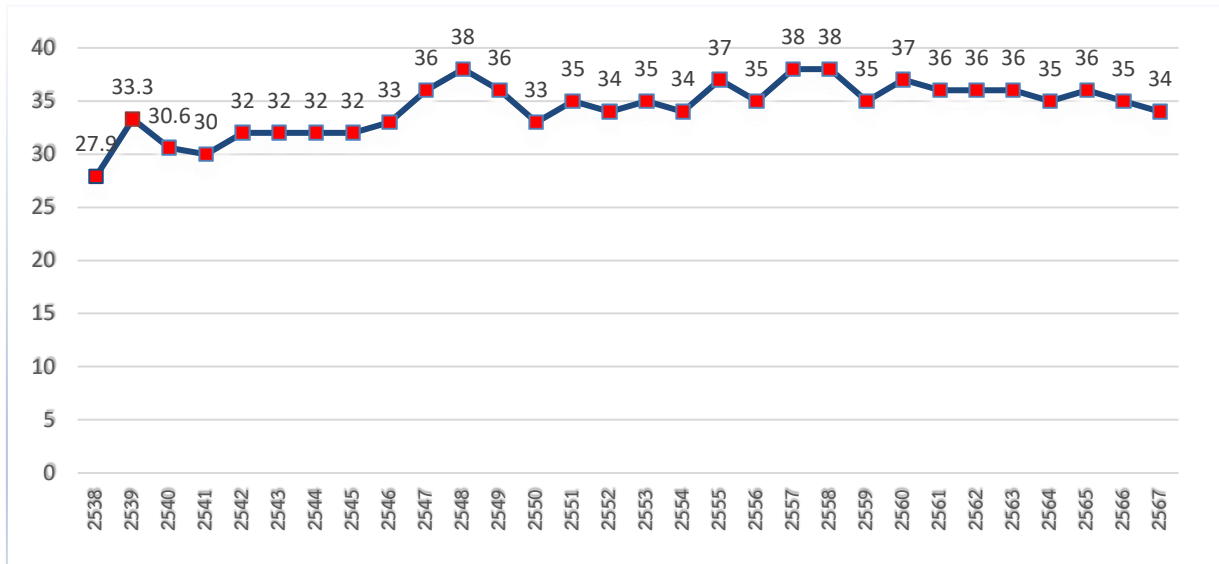
ผลจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ภาคส่วนต่าง ๆ มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากขึ้น โดยในฝ่ายบริหารได้มีการกำหนดนโยบาย แนวทาง กลไกผลักดัน และสนับสนุนทรัพยากรเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องขณะที่ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมก็มีความตื่นตัว เกิดเครือข่าย ชุมชนที่ไม่ทนต่อการทุจริต และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส เผื่อระวัง และตรวจสอบการทุจริตในระดับพื้นที่ มากขึ้น ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีการจัดตั้งชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อทำหน้าที่จับตามองและแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต นอกจากนี้ในส่วนของการดำเนินงานเพื่อปรับฐานความคิดปลูกฝังการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในกลุ่ม เด็กและเยาวชน คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ เพื่อผลักดันการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยม (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกที่สำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล สามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะรัฐภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมนี ดัชนีนี้เริ่มจัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ (ค.ศ. ๑๙๙๓) เป็นต้นมา มีสถานะเป็นองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ และมีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร

๓๓

ซึ่งจะมาจากการเลือกโดยสมาชิกที่เป็นตัวแทนสาขาของแต่ละประเทศ และสมาชิกอิสระ เพื่อเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๑๐-๑๓ คน มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๓ วาระ ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นข้อมูลที่รวบรวมมาจากแหล่งข้อมูลที่แตกต่างกัน เริ่มจัดทำตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ (ค.ศ. 1993) เป็นต้นมา โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)



ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๖๕ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๕๔ เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐ ส่วนปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐๐ โดยได้ปรับค่าคะแนนในแผนภาพปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๕๔ เป็นระบบคะแนน ๑-๑๐๐ เพื่อสะดวกในการทำความเข้าใจ ดังแผนภาพที่ ๑

แผนภาพที่ ๑

คะแนนการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๕๖๗ ของประเทศไทย

จะเห็นได้ว่า ตลอดระยะเวลา ๓๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนน มาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยในครั้งนี้มีประเทศที่ได้รับการประเมิน ทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ดำเนินการสำรวจโดยอาศัยการประเมินจาก ๙ แหล่ง การประเมิน โดยประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๕ แหล่ง ลดลง ๔ แหล่ง ปรากฏว่า ๒ ใน ๓ ของประเทศที่ได้รับการประเมินมีระดับคะแนนต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๔ คะแนน ซึ่งประเทศที่ได้รับคะแนนสูงที่สุด ๕ อันดับแรก คือ Denmark มีคะแนน (๙๐ คะแนน) Finland (๘๘ คะแนน) Singapore (๘๔ คะแนน) New Zealand (๘๓ คะแนน) Norway (๘๑ คะแนน) Luxembourg (๘๑ คะแนน) Switzerland (๘๑ คะแนน)

ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๔ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลกจากประเทศที่ได้รับการประเมิน ทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ และการจัดอันดับของประเทศอาเซียน อยู่ในอันดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศอาเซียน (๑๐ ประเทศ) รองจาก ๑) Singapore ๘๔ คะแนน ๒) Malaysia ๕๐ คะแนน ๓) Vietnam ๔๐ คะแนน และ ๔) Indonesia ซึ่งถือว่าเป็นคะแนนที่ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับคะแนน ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๘

คะแนนของประเทศอาเซียนลดลงอย่างมากในหลายประเทศ ได้แก่ Myanmar (ลดลง ๔ คะแนน) Thailand (ลดลง ๑ คะแนน) Cambodia (ลดลง ๑ คะแนน) และ Philippines (ลดลง ๑ คะแนน) ซึ่งสะท้อนถึงระดับความโปร่งใสที่ลดลงของกลุ่มประเทศเหล่านี้ ขณะเดียวกัน ประเทศที่เคยได้คะแนน ระดับน้อยในช่วงปีที่ผ่านมา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลับมีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น ได้แก่ Singapore (เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน) Indonesia (เพิ่มขึ้น ๓ คะแนน) และ Laos (เพิ่มขึ้น ๕ คะแนน) โดยเฉพาะ Laos ถือเป็นประเทศที่น่าจับตา เพราะในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา คะแนนสูงขึ้นอย่างมาก (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๒๘ คะแนน) ซึ่งถือว่าเป็นช่วงคะแนนที่ก้าวกระโดดเมื่อเทียบกับประเทศอาเซียนอื่น ๆ

สาเหตุสำคัญของคะแนน CPI ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ

๑. มีคะแนนเพิ่มขึ้นในแหล่งการประเมิน ๔ แหล่งที่เกี่ยวข้องกับประเด็นกลุ่มคำถาม คือ BF (TI) (เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน) PERC (เพิ่มขึ้น ๔ คะแนน) PRS (เพิ่มขึ้น ๑ คะแนน) และ V-DEM (เพิ่มขึ้น ๓ คะแนน) ซึ่งพบว่าคะแนนของทั้งสี่แหล่ง ที่เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากมุมมองของผู้ประเมินจากแหล่งข้างต้นทั้งจากผู้ตอบแบบสอบถามและผู้เชี่ยวชาญมีมุมมองว่า ภาครัฐได้แสดงออกให้สาธารณชนเห็นอย่างชัดเจนในการตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะการเน้นย้ำในความเคร่งครัด เอาจริงเอาจังในการบังคับใช้กฎหมาย การผลักดันให้หน่วยงานที่มีงานบริการที่พัฒนาเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการลดปัญหาสินบนในการอนุมัติ/อนุญาต การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนระยะเวลา มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีมาตรการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมีความโปร่งใส รวมทั้งการสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาาร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างกว้างขวาง ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจจริง

ประกอบกับมุมมองของผู้ประเมินต่อการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายตุลาการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายทหาร ตำรวจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายนิติบัญญัติ เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น โดยการถือปฏิบัติตามนโยบายตรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ การรณรงค์ให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เนื่องจากภาครัฐมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่ชัดเจนและต่อเนื่องในการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือใช้ดุลยพินิจขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนรวม

๒. มีคะแนนลดลงในแหล่งการประเมิน ๔ แหล่ง คือ EIU (ลดลง ๒ คะแนน) และ GI (ลดลง ๓ คะแนน) IMD (ลดลง ๗ คะแนน) น่าจะมีสาเหตุมาจาก มุมมองของผู้ประเมินในประเทศนี้เกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ซึ่งสะท้อนถึงปัญหาการบริหารงบประมาณที่ขาดประสิทธิภาพและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีกรณีสำคัญ เช่น นโยบายประชานิยมการนำงบประมาณไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล การใช้จ่ายอย่างไม่สมเหตุผล หรือขาดความคุ้มค่า ส่งผลให้ทรัพยากรของรัฐไม่ได้ถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาดังกล่าวไม่เพียงส่งผลต่อการบริหารงานของรัฐ แต่ยังส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ด้านธรรมาภิบาลของประเทศ

ประกอบกับมุมมองของนักลงทุนที่ประกอบธุรกิจในประเทศไทย ที่เห็นว่ายังคงมีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับเงินหรือการจ่ายสินบนให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐในการประกอบธุรกิจ แม้ว่ารัฐบาลจะมีความตั้งใจในการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน โดยบัญญัติกฎหมายเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ และความพยายามในการพัฒนาระบบและขั้นตอนในการอนุมัติ อนุญาต ของหน่วยงานต่าง ๆ ก็ตาม แต่ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ตอบแบบสอบถามในแหล่งข้อมูลข้างต้นยังไม่มีเชื่อมั่นการดำเนินการดังกล่าว และเห็นว่าปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้เกิดการรับรู้ในเชิงลบ

รวมทั้งมุมมองของผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลดังกล่าว อาจเห็นว่ารัฐบาลยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่เพียงพอ ซึ่งจากข่าวการทุจริตที่ปรากฏจากสื่อต่าง ๆ เช่น คดีที่สร้างความเสียหายให้แก่ประชาชนเป็นวงกว้าง และมีข้าราชการ นักการเมือง เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด ที่ยังไม่มีกลไกการตรวจสอบ ดำเนินคดี หรือลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการทุจริตอย่างรวดเร็ว และไม่มีการเยียวยาความเดือดร้อนเสียหาย ตลอดจนการดำเนินนโยบายบางนโยบายอาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มนายทุนหรือบริษัทขนาดใหญ่ รวมทั้งมีข่าวเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐโดยไม่เป็นธรรม

๓. การประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้เห็นภาพรวมสถานการณ์คอร์รัปชันในแต่ละประเทศผ่านมุมมองของผู้ประเมิน โดยในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยนั้น ผู้นำประเทศและรัฐบาลต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

ตารางที่ ๑ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จาก ๙ แหล่งข้อมูล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๗

แหล่งข้อมูล/ ปี พ.ศ. (ค.ศ.)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)
IMD	44	43	41	45	41	39	43	43	36
WJP	37	40	40	38	38	35	34	33	34
BF-TI	40	37	37	37	37	37	37	33	34
PERC	38	41	37	38	38	36	35	37	41
WEF	37	42	42	43	43	42	45	36	34
PRS	32	32	32	32	32	32	32	32	33
EIU	37	37	37	37	37	37	37	37	35
GI	22	35	35	35	35	35	35	35	32
V-DEM	24	23	21	20	20	26	26	26	29

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญสำหรับการประเมินทั่วโลก จำนวน ๔ ประเด็น คือ

๑. ส่งเสริมการตรวจสอบการถ่วงดุล และสนับสนุนการแบ่งอำนาจ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานตรวจสอบ ต้องมีทรัพยากรที่พอเพียงและเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่รัฐบาล ควรมีมาตรการควบคุมหน่วยงานที่เข้มงวดขึ้นเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ด้านการป้องกันการทุจริต และการรักษาความมั่นคงของประเทศ

๒. ประชาชนทุกคนต้องสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญได้อย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ หมายรวมถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรภาครัฐ โดยต้องมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดและชัดเจนในการเปิดเผย ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน ซึ่งรวมถึงข้อมูลของหน่วยงานด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตด้วย

๓. ควบคุมผู้มีอิทธิพล ผู้มีอำนาจ โดยควบคุมการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ นโยบายและทรัพยากรสาธารณะควรถูกกำหนดขึ้นด้วยความยุติธรรม และผ่านกระบวนการให้ความเห็นชอบจากสาธารณะ ออกมาตรการสำคัญ ๆ เช่น การจัดตั้งระบบเพื่อป้องกัน การวิ่งเต้น การฮั้วประมูล การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ประชาชนสามารถตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ ให้พวกพ้องได้และบังคับใช้กฎหมายด้านการขัดกันของผลประโยชน์ที่เข้มงวด

๔. การปราบปรามการทุจริตข้ามชาติ ประเทศที่มีคะแนนสูงสุดจำเป็นต้องมีการควบคุมความลับขององค์กร การติดสินบนต่างชาติ และการกระทำผิดที่มีผู้สนับสนุนจากวิชาชีพเฉพาะ เช่น นายธนาคาร นักกฎหมาย เป็นต้น อย่างไรก็ตามก็จำเป็นต้องมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการตรวจสอบ ติดตาม ยึดทรัพย์และส่งทรัพย์สินที่ผิดกฎหมายคืนให้กับผู้เสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากข้อมูลสะท้อนว่าสังคมไทยยังติดหล่มในประเด็นการขาดการรับรู้การทุจริต และตามหลังประเทศอื่น ๆ อยู่มาก เนื่องจากดัชนีดังกล่าวเปรียบเทียบกับจากประเทศทั้งสิ้น ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แต่อันดับของประเทศไทยอยู่ระหว่างอันดับที่ ๙๖-๑๑๐ ซึ่งเป็นอันดับกลาง โดยการวัดค่าคะแนนนั้นหมายความว่า หากได้คะแนนน้อยก็หมายถึงมีการทุจริตที่สูง แต่หากได้คะแนนมากก็เท่ากับว่ายังมีความโปร่งใส ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนจากหนึ่งร้อยคะแนนเต็มย้อนหลังทั้ง ๕ ปี แล้วพบว่าประเทศไทยมีคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มทุกปี

๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายึดมั่นในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด **มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สุจริต (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)**

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ข้อสำคัญการมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดลความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T-Transparent ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ฝักระวัง ซึ่งจะสอดคล้องกับ **O-Onward**

O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ **สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน**

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ



๑. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่น ค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตนเอง โปร่งใส (T : transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

๓. กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจเต็มรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความ

เอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ด้วยการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้และทำการขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๗ มาประยุกต์ใช้ภายใต้รายละเอียดข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใน ๕ ดัชนี ปรับเปลี่ยนเป็น ๙ ตัวชี้วัด และพัฒนาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOT) ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกย่อ ๆ ว่า ระบบ MITAS ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง หน่วยงานเป้าหมายในปีนี้เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๔ หน่วยงาน ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษ ของ MOPH ITA

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ ดังรายละเอียด

๒.๒.๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒.๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.๒.๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒.๒.๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

(๑) มาตรการการใช้รราชการ

(๒) มาตรการการเบี กค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๒.๘ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่

๒.๒.๙ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๒.๒.๑๐ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๑๑ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๒.๒.๑๒ นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๑๓ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ Application Line ทดแทน

๒.๒.๑๔ การจัดให้มีการเรียไของหน่วยงานของรัฐ และปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

ทั้งนี้ คู่มือฯ ฉบับดังกล่าวจะมีการทบทวนอีกครั้งเนื่องจากสำนักนายกรัฐมนตรี ได้มีการออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ระหว่างรอประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับระเบียบฯ ฉบับนี้

๒.๒.๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง

๒.๒.๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒.๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๒.๑๘ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๒.๑๙ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทยไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาโดยย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน นอกจากนี้ การที่ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women-CEDAW) ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามไม่ให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ปัจจุบันประเทศไทยมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำความผิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ได้วางหลักการเกี่ยวกับความเสมอภาคของเพศชายและหญิง โดยกำหนดให้เพศชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และห้ามมิให้นำความแตกต่างของบุคคลในเรื่องเพศ มาเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๖ โดยห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงาน กระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง ทั้งนี้ มาตรา ๑๔๗ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดโทษของผู้ที่ฝ่าฝืนมาตรา ๑๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

๓) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ โดยกำหนดโทษของบุคคลที่กระทำการใด ๆ ต่อผู้อื่น อันเป็นการรังแก ข่มเหง คุกคาม หรือกระทำให้ได้รับความอับอายหรือเดือดร้อนรำคาญ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และหากเป็นการกระทำในที่สาธารณะสถานหรือต่อหน้าธารกำนัล หรือเป็นการกระทำอันมีลักษณะส่อไปในทางที่จะล่วงเกินทางเพศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่หากเป็นการกระทำโดยอาศัยเหตุที่ผู้กระทำ มีอำนาจเหนือผู้ถูกกระทำ อันเนื่องจากความสัมพันธ์ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือผู้มีอำนาจเหนือ ประการอื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ เดือน และปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔) พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นพระราชบัญญัติ ที่ตราขึ้นเพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกัน มิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๓ (๘) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ. โดยมาตรา ๘๔ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ เป็นผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งต่อมา ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดรูปแบบการกระทำที่จะถือว่าเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖) ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำ ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๐ ห้ามมิให้นายจ้าง ผู้ซึ่งเป็นหัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงาน กระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง

๗) มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณของสำนักงาน ก.พ. ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการด้วยการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมชู้สาว หรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิด ทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๘) แนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำผิดวินัยร้ายแรง ที่สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๓.๒.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียน และแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกขมรมจริยธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ได้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็น ยุทธศาสตร์คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมและประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นี้ เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เมื่อสิ้นสุดแผน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๔) ดัชนีความสุขคนทำงาน มีแผนย่อย จำนวน ๔ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่และการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกระทรวงสาธารณสุข พัฒนาศักยภาพในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติ ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิด การรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้ และสร้างเป้าหมายร่วมกัน เพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้นโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข ทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ นั่นคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่าย ร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามบริบทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ ได้กำหนด Moral Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

Moral Positive Reflection	องค์ประกอบ
พอเพียง การดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ ไม่เบียดเบียน หรือทำให้ตนเองและผู้อื่น เดือดร้อน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตบนพื้นฐานความดี	๑. ความพอประมาณ ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	๒. ความมีเหตุผล กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่าง รอบคอบโดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	๓. ภูมิคุ้มกัน การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อม รับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย การแสดงออกถึงการยอมรับ และการ ประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐาน ทางสังคม สามารถกำกับตนเอง ทั้งความคิดและการกระทำเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างปกติสุข มีความมุ่งมั่น ในการ ปฏิบัติงานหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามบทบาทหน้าที่ ยอมรับผล อันเกิด จากการกระทำของตนเอง และพร้อมที่ จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	๑. การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตาม วิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุม ความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคม ที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	๒. การควบคุมตนเอง ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	๓. การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

Moral Positive Reflection	องค์ประกอบ
	๔. การยอมรับผลการกระทำของตน การยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งผลในทางบวกทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาด และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
สุจริต การปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น ตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกรู้ รวมถึงการปฏิเสธ การกระทำที่ไม่ถูกต้อง อันจะก่อให้เกิด ความเสียหาย	๑. ความละเอียดต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	๒. การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบ ของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	๓. การยืนหยัดในความถูกต้อง การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. จิตสาธารณะ การตระหนักหรือการกระทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม เอาใจใส่ดูแลรักษาสาธารณสมบัติ และช่วยเหลือ ผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
	๒. สำนึกสาธารณะ การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	๓. การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

Moral Positive Reflection	องค์ประกอบ
กตัญญู การแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพ นับถือ และการตอบแทน ในความดีที่ ตนเองหรือสังคมโดยรวม ได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ซึ่งเป็นการแสดงออก ในทางที่ดี เมื่อมีโอกาส และจะต้องไม่ไป ละเมิดสิทธิ ผู้อื่นทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน หรือได้รับ ผลกระทบในทางเสียหาย	๑. การสำนึกในความดี การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวม ได้กระทำ หรือได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	๒. การเคารพความดี การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	๓. การตอบแทนความดี การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัย
 ข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการ
 กำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะ
 ในเรื่องต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ
 พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
 สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติ
 ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
 ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ

เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นี้ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการฯ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกมิติ ครอบคลุมมิติของสถาบัน มิติของบุคคล มิติด้านปรัชญา ความเชื่อและอุดมการณ์ มิติด้านกฎระเบียบ และมิติในเชิงบริบทต่าง ๆ ตลอดจนการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทในทุกมิติ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่บรรลุตามเป้าประสงค์เดียวกัน และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงานระดับจังหวัด ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมที่ร่วมพัฒนาหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ |
| ๓. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | กรรมการ |
| ๕. นายสรสรเสรีญ นามพรหม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย | กรรมการ |
| ๗. นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
ผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม
๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์การหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ
๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา
๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ
๑๑. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น
๑๒. ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ มอบหมาย

**“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรค ๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้าน สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาวินัยจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ใดจะละเมิดมิได้ ผู้ใดจะกล่าวหาหรือฟ้องร้องพระมหากษัตริย์ทางใด ๆ มิได้

๓) เป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมสนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงสืบสาน รักษา ต่อยอด

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดม และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

(๔) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๕) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๖) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๗) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๘) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๙) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษร
ตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยต้องวางตน ดังนี้

(๑) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย
และระเบียบ

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง
พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น
หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๔) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๕) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว
ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่น
ในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการ
เป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์
ส่วนตัว หรือส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์
ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒) ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
ในการปฏิบัติงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ

๔) มีสัจจะและไม่สัจจะใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า
ของตนเอง

๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม

๖) ปฏิบัติตามคำสั่งบังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน
หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๗) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความ
กล้าหาญ

๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๙) เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับสิ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๓) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการใด ๆ ที่ตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๕) การดำเนินการใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๖) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประเพณีอันดีของประชาชน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๓) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๔) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

- ๓) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๔) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยต้องวางตน ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หวั่นเกรง ละเอียด หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อการะหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย
- ๖) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป
- ๗) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ๘) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา
- ๙) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด
- ๑๐) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา
- ๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว และถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๑๒) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๔) ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยต้องวางตน ดังนี้

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัด

๕) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๖) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

๗) เป็นตัวอย่างให้กับประชาชนในการแต่งกาย และรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

บทที่ ๓



**No Corruption As Norm
Integrity Culture**



บทที่ ๓

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำโครงการรองรับ จำนวน ๗ โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทำงานประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ มุ่งสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดตามตาราง

แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
 คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
		แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
		โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	3,520,900.00
กิจกรรม	กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	3,520,900.00
	โครงการที่ 1	โครงการกระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)	211,900.00
	โครงการที่ 2	โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	69,150.00
	โครงการที่ 3	โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	66,547.00
	โครงการที่ 4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	79,484.00
	โครงการที่ 5	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	291,490.00
	โครงการที่ 6	โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	805,450.00
	โครงการที่ 7	โครงการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม ส่งเสริมคุ่มครองและการต่อต้านการทุจริต	1,996,879.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			3,520,900.00

โครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการ	รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	3,520,900.00
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	3,520,900.00
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ 1. มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชาชนทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น 2. การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง 3. ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	3,520,900.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	3,520,900.00
	เป้าหมายการให้บริการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารจัดการภาครัฐมีธรรมาภิบาล	3,520,900.00
	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณ 1. มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชาชนทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น 2. การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง	3,520,900.00
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	3,520,900.00
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3,520,900.00
โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94	
กิจกรรม	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	3,520,900.00
	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	3,520,900.00
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	3,520,900.00
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	3,520,900.00
	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)	3,520,900.00
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)	3,520,900.00
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 90)	3,520,900.00

บทที่ ๑



Integrity Culture
No Corruption As Norm



บทที่ ๔

ผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลัก
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง
ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสร
งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ปราบปรามการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเงิน ๓,๕๒๐,๙๐๐ บาท

**ผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับจัดสรรงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตาราง ผลการดำเนินงานตามงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๕ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากประเมิน MOPH ITA 2024 และผู้รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๒๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง สาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๖.๖๗

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๒ จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้งดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๕, ๗, ๑๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๓, ๙, ๑๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๕ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากประเมิน MOPH ITA 2024 และผู้รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพ มีผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๙๔

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Date Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๒ จัดโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Date Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๔๓ คน ประกอบด้วยผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ผู้บริหาร และผู้จัดการอบรม เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้นี้จำนวน ๘๔๓ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๑
กิจกรรมที่ ๑ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๖ คน ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และผู้จัดการประชุมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้นี้จำนวน ๘๖ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย ผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๗ คน มีผู้เข้า ประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๕
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนิน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย ผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒๖.๖๗

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จัดโครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกระทรวง “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี นายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง สาธารณสุข เป็นประธานนำกล่าวเจตนารมณ์ ๒. กิจกรรมการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณเชิดชู เกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ ๒.๑ มอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช ผลคะแนนการประเมินสูงสุด จำนวน ๑ หน่วยงาน ๒.๒ มอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ๒.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณ “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” แก่ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๓ หน่วยงาน เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๕๐๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๖๘.๖๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๒ โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้จัดการประชุมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้จัดการอบรมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๒ โครงการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลจัดโครงการประชุมชี้แจงการรายงานในระบบรายงานเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรหน่วยงานระดับกรม หน่วยงานในกำกับ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองตรวจราชการ ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๔๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๗ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๔.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๓๘ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตาราง ผลการดำเนินงานงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๖ โครงการจัดจ้างแปลประกาศเจตนารมณ์ ของกระทรวงสาธารณสุขเป็นภาษาอังกฤษประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โครงการจัดจ้างแปลประกาศเจตนารมณ์ ของกระทรวงสาธารณสุขเป็นภาษาอังกฤษประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๔๔.๔๔
กิจกรรมที่ ๓ โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยง ในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดโครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงใน การจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๕ คน ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และผู้จัดการอบรมฯ เป้าหมาย ผู้ที่เข้าอบรมในครั้งนี้จำนวน ๗๕ คน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุมในครั้งนี้จำนวน ๗ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๙

ตาราง ผลการดำเนินงานงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้จัดการประชุมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐
กิจกรรมที่ ๕ การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘ คน ประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาข้อมูลเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้จัดการประชุมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๘ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๖ การประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๔ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ จัดประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐ น. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย คณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผู้จัดการประชุมฯ เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๘ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๗ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๒ โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไม่ด้า ๗ ชั้น ๙ โรงแรมไม่ด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๔๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรที่ปฏิบัติงานแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้จำนวน ๒๔๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕
กิจกรรมที่ ๑ โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตาราง ผลการดำเนินงานงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จัดโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐ ในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๓๒ คน ๒) บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลางจำนวน ๕๙ คน ๓) บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๕๒ คน ๔) บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวน ๒๔ คน ๕) ผู้บริหาร วิทยากร ผู้จัดการอบรมฯ จำนวน ๑๓ คน เป้าหมายผู้ที่เข้าอบรมในครั้งนี้นี้จำนวน ๒๘๐ คน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๗.๑๔

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าประชุม ในครั้งนี้อาจมีจำนวน ๗ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวน ทั้งสิ้น ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓
กิจกรรมที่ ๕ โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ และแสดงผลงานทางวิชาการองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนกลาง ๑) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ๒) ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวง สาธารณสุข องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๖ หน่วยงาน เป้าหมายผู้ที่เข้าร่วมงาน ในครั้งนี้ จำนวน ๓๙๐ คน มีผู้เข้าร่วมงานฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๐๕

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๗ ศปท.องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๗.๒) โครงการจัดงานเชิดชูเกียรติ ศปท. Awards ๒๐๒๔	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จัดโครงการจัดงานเชิดชูเกียรติ ศปท. Awards ๒๐๒๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๘ คน ประกอบด้วยบุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป้าหมายผู้ที่เข้าร่วมงานในครั้งนี้จำนวน ๑๘ คน มีผู้เข้าร่วมงานฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างจริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงาน ด้านการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้จัดการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๔ คน โดยมีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๐

บทที่ ๕



Integrity Culture
Culture is Ethics



ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประเพณีมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คุณครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



โครงการกระบวนงานสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ ๑

โครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกที่สำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าว แบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ จากเครือข่ายสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๑ ประเทศ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สหประชาชาติ (United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC, 2003) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญา ดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ เมืองเมอริต้า ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ องค์การสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนสอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในประเด็น “การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม”

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ที่กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่มีคะแนนการประเมิน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ต้องมีจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะเจ้าภาพหลัก ได้กำหนดประเด็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งกำหนดนโยบายการเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจน กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ทั้งนี้ มาตรการฯ ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงาน ต้องมีการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นลายลักษณ์อักษร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดทำโครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน เป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุขที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของกระทรวงสาธารณสุข ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน (Stop sexual exploitation, abuse, and harassment : Stop SEAH) อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุขในการบริหารงานที่เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสูงสุดผ่านการประกาศเจตนาธรรมการต่อต้านการทุจริต การประกาศ เจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมถึงการขึ้นชมนมยอองค์คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมโดดเด่น ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม นำสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ” และบรรลุตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) รวมทั้งนำสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

กิจกรรม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กิจกรรมมอบโล่และประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ มอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนการประเมินสูงสุด จำนวน ๑ หน่วยงาน

๒.๒ มอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๐ หน่วยงาน

๒.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณ “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” แก่ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการการเมือง ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการจัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ผ่านประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ลงนามโดยนายชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ประกอบด้วย ข้าราชการการเมือง ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. มอบโล่และประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๒.๑ มอบโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผลคะแนนการประเมินสูงสุด จำนวน ๑ หน่วยงาน

๒.๒ มอบใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๐ หน่วยงาน

๒.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณ “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๖” แก่ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ หน่วยงาน

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐๐	๘๔๓ (ร้อยละ ๑๖๘.๖๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความซื่อสัตย์ซึ้งใจและมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่มอดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัจจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติกรให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตัวอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโอภาส การ์ยกวินพงศ์)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

[illegible]

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)

รัฐมนตรี้ว่าการกระทรวงสาธารณสุข



ข้าพเจ้า นายสมาน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบาย ได้รับของขวัญและของกำนัลจากนักธุรกิจการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ทุกรายว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ได้รับของขวัญและของกำนัลจากนักธุรกิจการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในท่อน ข และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนี้จะไม่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปฎักและปฎักดีสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ทางราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เอื้ออำนวย อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากรับทรัพย์สินหรือประโยชน์แล้วได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วรรยยานบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกด้านแห่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข




ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา สังคม ความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาตรฐานการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption


Together Against Corruption
ร่วมต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ


ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของข้าพเจ้าในฐานะหัวหน้า และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร หัวหน้า และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากรับได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึก ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ธรรมนูญกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นี้สู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” [Together Against Corruption : TAC]

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Together Against Corruption


Together Against Corruption
ร่วมต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ


ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้าพเจ้า นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุข ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566


 (นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข


 Together Against Corruption
 (ทอ) ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

Together Against Corruption





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
 กลุ่มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน



กิจกรรมที่ ๒

โครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการ ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งผ่านการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากร และ (๓) ความรอบรู้รู้สื่อก (Literacy) โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เป็นรับสินบน ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมปฏิบัติ ด้วยการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (No gift Policy and Conflict of Interest มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สนองตอบต่อแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชั้นตอนที่ ๒ (๒) ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เข้าร่วมโครงการ Knock Knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งการปรับฐานความคิดด้วยโมเดล “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งการปรับฐานความคิดด้วยโมเดล “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” แก่บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน ดังนี้

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๑	๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	กองกลาง	๒๙
๒	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	สำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๒๓
๓	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๑
๔	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข	๕
๕	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๓
๖	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๒
๗	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	๑
๘	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑๖
๙	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักสารนิเทศ	๑๑
๑๐	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานรัฐมนตรี	๒๓
๑๑	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองบริหารการสาธารณสุข	๘๕ (เข้าร่วม ณ ห้องประชุม จำนวน ๔๑ คน และเข้าร่วม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔๔ คน)
๑๒	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๙
๑๓	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๗
๑๔	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑๘
๑๕	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๓
๑๖	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	กองบริหารการคลัง	๑๘
๑๗	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย	๒๓
๑๘	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดี วิถีชีวิตไทย	๖
๑๙	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๘

ที่	วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)
๒๐	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	๔๑ (เข้าร่วม ณ ห้องประชุม จำนวน ๑๙ คน และเข้าร่วม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๒ คน)
๒๑	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๖
๒๒	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓๔ (เข้าร่วม ณ ห้องประชุม จำนวน ๒๔ คน และเข้าร่วม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ คน)
๒๓	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	กองการพยาบาล	๑๔
๒๔	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	กองกฎหมาย	๓๓ (เข้าร่วม ณ ห้องประชุม จำนวน ๑๘ คน และเข้าร่วม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๕ คน)
๒๕	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	กองการต่างประเทศ	๒๒
๒๖	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	วิทยาลัยนักระบบบริหารสาธารณสุข	๑๘
๒๗	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒๗
๒๘	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๓๙
๒๙	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	กองตรวจราชการ	๒๘
รวมทั้งสิ้น			๘๒๓

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (หน่วยงาน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (หน่วยงาน)
ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๒๙	๒๙ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

โครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW) ที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คัดค้านและพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม และความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามมิให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่าง ๆ ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องนำไปกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประกอบกับในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ และฉบับปัจจุบัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๒๗ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทย ไม่ว่าเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาใด ย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๙ อีกทั้งคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ (Sexual Exploitation) การล่วงละเมิดทางเพศ (Abuse) และการคุกคามทางเพศ (Harassment) ในการทำงาน นับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผู้ถูกระทำทั้งทางร่างกายและจิตใจ สามารถเกิดขึ้นได้กับทุกคน ซึ่งถือเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล และสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังเป็นการขัดขวางโอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA) โดยมีข้อ MOIT 22 ที่กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียงข้อพิพาทกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการตามแนวปฏิบัติฯ ข้างต้น โดยมีมาตรการก่อนการเข้าสู่กระบวนการทางวินัย ที่ให้ผู้ถูกระทำเป็นศูนย์กลาง คำนึงถึงความต้องการของผู้ถูกระทำ อันจะเป็นการลดโอกาสการทุจริตจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ สอดคล้องต่อแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างความเข้าใจในปัญหาการประพฤติผิดทางเพศ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศ แก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข นำสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๑๖๕ คน

๒. เนื้อหาโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยนายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์

๒.๒ บรรยาย เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยวิทยากรจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒.๓ บรรยาย เรื่อง กรณีตัวอย่างและแนวทางการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยวิทยากรจากสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายซึ่งประกอบด้วย บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานเขตสุขภาพ ตลอดจน ผู้บริหาร วิทยากร และผู้จัดการอบรมฯ จำนวน ๒๘๐ คน เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๓

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒๓๓,๗๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๔,๓๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๓ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๓๓,๗๐๐	๑๐๔,๓๐๗ (ร้อยละ ๔๔.๖๓)	๒๘๐	๑๖๕ (ร้อยละ ๕๘.๙๓)

ปัญหา / อุปสรรค

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายในโครงการอบรม Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่ติดภารกิจ ประกอบกับโครงการอบรมฯ จัดขึ้นในไตรมาสที่ ๔ อยู่ในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้บางหน่วยงานไม่มีงบประมาณเพียงพอสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ทำให้มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

๑. เลื่อนระยะเวลาในการดำเนินการจัดโครงการอบรมไม่ให้อยู่ในช่วงปลายปีงบประมาณหรือก่อนไตรมาสที่ ๔

๒. ดำเนินการจัดโครงการอบรมในรูปแบบออนไลน์ (Online)



ผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไธและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

การเรียไธ

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

การเรียไธ หมายความว่า การเก็บเงินหรือทรัพย์สิน โดยขอร้องให้ช่วยออกเงินหรือทรัพย์สิน ตามใจสมัคร และให้หมายความรวมถึงการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการซึ่งมีการแสดงโดยตรง หรือโดยปริยายว่ามีใช่เป็นการซื้อขาย แลกเปลี่ยน ชดใช้หรือบริการธรรมดา แต่เพื่อรวบรวมเงินหรือทรัพย์สิน ที่ได้มาทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งนั้นด้วย

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไธ หมายความว่า เข้าไปช่วยเหลือโดยมีส่วนร่วม ในการจัดให้มีการเรียไธในฐานะเป็นผู้ร่วมจัดให้มีการเรียไธ ผู้สนับสนุน หรือเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษา หรือในฐานะอื่นใดในการเรียไธของหน่วยงานของรัฐที่ขออนุมัติจัดให้มีการเรียไธ หรือหน่วยงาน องค์กร บุคคล หรือนิติบุคคลอื่นใด ที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมกับการเรียไธนั้น

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร ทั้งในราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ

กคร. หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ

กคร.จังหวัด หมายถึง คณะกรรมการควบคุมการเรียไธจังหวัดในทุกจังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์การเรียไร

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๔ หลักเกณฑ์การเรียไร กำหนดว่า

ข้อ ๑๘ การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรที่ กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาอนุมัติให้ตามข้อ ๖ ได้นั้นจะต้องมีลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั่นเอง

(๒) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ

(๓) เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์

(๔) เป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไรแล้ว

ข้อยกเว้นการเรียไรที่ไม่ต้องขออนุมัติ

ข้อ ๑๙ การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรดังต่อไปนี้ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องขออนุมัติจาก กคร. หรือ กคร.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๑) เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และมีมติคณะรัฐมนตรีให้เรียไรได้

(๒) เป็นการเรียไรที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายหรือบรรเทาความเสียหายที่เกิดจากสาธารณภัยหรือเหตุการณ์ใดที่สำคัญ

(๓) เป็นการเรียไรเพื่อร่วมกันทำบุญเนื่องในโอกาสการทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน

(๔) เป็นการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๑) หรือ (๓) เพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินไม่เกินจำนวนเงินหรือมูลค่าตามที่คณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ (กคร.) กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๕) เป็นการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรตามข้อ ๑๘ (๔) ซึ่ง กคร. ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษายกเว้นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติ

(๖) เป็นการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับยกเว้นในการขออนุมัติตามระเบียบนี้แล้ว

ข้อห้ามหน่วยงานของรัฐกระทำการเรียไร

ข้อ ๒๑ ในการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ห้ามมิให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดประโยชน์ที่ผู้บริจาคหรือบุคคลอื่นจะได้รับซึ่งมิใช่ประโยชน์ที่หน่วยงานของรัฐได้ประกาศไว้

(๒) กำหนดให้ผู้บริจาคต้องบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเป็นจำนวนหรือมูลค่าที่แน่นอน เว้นแต่โดยสภาพมีความจำเป็นต้องกำหนดเป็นจำนวนเงินที่แน่นอน เช่น การจำหน่ายบัตรเข้าชมการแสดงหรือบัตรเข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น

(๓) กระทำการใด ๆ ที่เป็นการบังคับให้บุคคลใดทำการเรียไหรือบริจาค หรือกระทำในลักษณะที่ทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไหรือบริจาคไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐออกทำการเรียไหรือใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นออกทำการเรียไ

ข้อ ๒๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐจะต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(๒) ใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไให้หรือกระทำในลักษณะที่ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอมไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไให้ได้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖

การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่เป็นการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

ของขวัญ หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี ให้เป็นรางวัลให้โดยเสนหา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้ที่เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

ทรัพย์สิน หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงทรัพย์สินดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

ปกติประเพณีนิยม หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้บังคับบัญชา ให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายใน ของหน่วยงานของรัฐและผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าและได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชา หรือกำกับดูแลด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายความว่า คู่สมรส บุคคลซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดไว้ บุตร บุตรบุญธรรม ผู้รับบุตรบุญธรรม ปิตามารดา และพี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน

นอกจากนี้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและตามกฎหมายมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งห้ามมิให้ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามพระราชบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นิยามความหมาย ดังนี้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาส แสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาท ที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ญาติ หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคล ในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามีได้

๓) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๔) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๕) ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

๖) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐมาทราบในภายหลังว่าเป็นการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐบันทึกรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับของขวัญนั้นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้ทราบ

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ
ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติ ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑) กรณีเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

๒) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

๓) เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

บทกำหนดโทษ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๙ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๒๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หากเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ อาจเป็นความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๕-๒๐ ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐-๔๐๐,๐๐๐ บาท หรือประหารชีวิต

อ้างอิง : ๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค จากการปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ หน่วยงาน รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นจำนวน ๑,๕๖๒ หน่วยงาน จาก ๑,๙๐๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๑

กรณีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไ้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไ้ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียไ้	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับ ยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑. การเรียไ้เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	๒๔๔ (๓๕.๖๗)	๒๙๖ (๔๓.๒๘)	๑๔๔ (๒๑.๐๕)	๖๘๔ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๒๑ (๓๘.๘๙)	๑๔ (๒๕.๙๒)	๑๙ (๓๕.๑๙)	๕๔ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๕ (๒๐.๐๐)	๗ (๒๘.๐๐)	๑๓ (๕๒.๐๐)	๒๕ (๑๐๐)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรม เพื่อการกุศล	๑๕ (๒๘.๘๕)	๑๑ (๒๑.๑๕)	๒๖ (๕๐.๐๐)	๕๑ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๒ (๑๐๐)	-	-	๒ (๑๐๐)
- มวย	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๕ (๒๒.๗๓)	๖ (๒๗.๒๗)	๑๑ (๕๐.๐๐)	๒๒ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	-	-	-	-
- ฟุตบอล	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับ ยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- คอนเสิร์ต	-	-	-	-

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไรตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับ ยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเชื้อ	๓ (๒๑.๔๓)	๔ (๒๘.๕๗)	๗ (๕๐.๐๐)	๑๔ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	-	-	-
- จำหน่ายกระเป๋	-	-	-	-
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	-	-
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายสลาగాชาด	๓ (๒๓.๐๘)	๒ (๑๕.๓๘)	๘ (๖๑.๕๔)	๑๓ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๖๕ (๔๐.๑๒)	๗๔ (๔๕.๖๘)	๒๓ (๑๔.๒๐)	๑๖๒ (๑๐๐)

๑๑๘

- ก่อสร้างอาคาร	๕ (๓๑.๒๕)	๖ (๓๗.๕๐)	๕ (๓๑.๒๕)	๑๖ (๑๐๐)
- ซ่อมแซมอาคาร	๔ (๔๔.๔๕)	๔ (๔๔.๔๕)	๑ (๑๑.๑๐)	๙ (๑๐๐)
- จัดซื้อวัสดุ-ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	๕๔ (๔๓.๕๕)	๕๙ (๔๗.๕๘)	๑๑ (๘.๘๗)	๑๒๔ (๑๐๐)

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียบร้อย ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- สนับสนุนค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้ป่วย	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายส่วนตัว สำหรับผู้ป่วย	๒ (๑๖.๖๖)	๕ (๔๑.๖๗)	๕ (๔๑.๖๗)	๑๒ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๒. การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์	๑๘ (๑๒.๐๘)	๔๖ (๓๐.๘๗)	๘๕ (๕๗.๐๕)	๑๔๙ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๔ (๑๙.๐๕)	๔ (๑๙.๐๕)	๑๓ (๖๑.๙๐)	๒๑ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๑ (๔.๑๗)	๖ (๒๕.๐๐)	๑๗ (๗๐.๘๓)	๒๔ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล	๘ (๑๑.๖๐)	๒๕ (๓๖.๒๓)	๓๖ (๕๒.๑๗)	๖๙ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	-	๑ (๑๐๐)	-	๑ (๑๐๐)

- มวย	-	-	-	-
- เดิน-วิ่ง	๔ (๑๙.๐๕)	๖ (๒๘.๕๗)	๑๑ (๕๒.๓๘)	๒๑ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	-	๑ (๕๐.๐๐)	๑ (๕๐.๐๐)	๒ (๑๐๐)

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไร
ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับ ยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- ฟุตบอล	-	-	-	-
- คอนเสิร์ต	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ	๒ (๑๓.๓๓)	๖ (๔๐.๐๐)	๗ (๔๖.๖๗)	๑๕ (๑๐๐)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	-	-	-
- จำหน่ายกระเป๋	-	-	-	-
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	-	-
- จำหน่ายหมวก	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายสลากกาชาด	๑ (๔.๕๕)	๕ (๒๒.๗๒)	๑๖ (๗๒.๗๓)	๒๒ (๑๐๐)

- อื่น ๆ	-	-	-	-
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สิน เพื่อสาธารณประโยชน์	๕ (๑๔.๒๘)	๑๑ (๓๑.๔๓)	๑๙ (๕๔.๒๙)	๓๕ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๒ (๒๕.๐๐)	๑ (๑๒.๕๐)	๕ (๖๒.๕๐)	๘ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๓ (๑๗.๖๕)	๕ (๒๙.๔๑)	๙ (๕๒.๙๔)	๑๗ (๑๐๐)

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเรียไร
ตามลักษณะการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไร	การดำเนินการ (ครั้ง)			
	ขอ อนุญาต จาก กคร.	ไม่ต้อง ขออนุญาต จาก กคร.	ได้รับ ยกเว้น ตามกฎหมาย	รวม จำนวน (ครั้ง)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	-	๕ (๕๐.๐๐)	๕ (๕๐.๐๐)	๑๐ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๓. กรณีอื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	๑๒๖ (๒๙.๖๕)	๑๕๓ (๓๖.๐๐)	๑๔๖ (๓๔.๓๕)	๔๒๕ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๑ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหาร
ส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการเรียไร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น
๔๒๕ ครั้ง ได้แก่ ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๕๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ ขออนุญาต
จาก กคร. จำนวน ๑๒๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๕ และได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๑๔๖ ครั้ง
คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๕ โดยจำแนกเป็น (๑) การเรียไรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน รวม ๒๗๖ ครั้ง
พบมากที่สุด คือ กรณีขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๐๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๓ รองลงมา คือ
ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๐๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๗ และได้รับยกเว้นตามกฎหมาย
จำนวน ๖๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๐ ตามลำดับ (๒) การเรียไรเพื่อสาธารณประโยชน์ รวม ๑๔๙ ครั้ง
พบมากที่สุด คือ กรณีได้รับยกเว้นตามกฎหมาย จำนวน ๘๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๕ รองลงมา

คือ ไม่ต้องขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๔๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๗ และขออนุญาตจาก กคร. จำนวน ๑๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ ตามลำดับ

กรณีที่หน่วยงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน/ ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๑. การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ	๑๓๕ (๑๗.๐๒)	๔๓๗ (๕๕.๑๑)	๒๒๑ (๒๗.๘๗)	๗๙๓ (๑๐๐)
๑.๑ ทอดผ้าป่า	๒๒ (๑๒.๗๙)	๗๖ (๔๔.๑๙)	๗๔ (๔๓.๐๒)	๑๗๒ (๑๐๐)
๑.๒ ทอดกฐิน	๓๘ (๒๔.๐๕)	๗๘ (๔๙.๓๗)	๔๒ (๒๖.๕๘)	๑๕๘ (๑๐๐)
๑.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรมเพื่อการกุศล	๖๔ (๑๗.๕๘)	๒๓๔ (๖๔.๒๙)	๖๖ (๑๘.๑๓)	๓๖๔ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๑๘ (๗๘.๒๖)	๓ (๑๓.๐๔)	๒ (๘.๗๐)	๒๓ (๑๐๐)
- มวย	๒ (๒๐.๐๐)	๗ (๗๐.๐๐)	๑ (๑๐.๐๐)	๑๐ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๑๒ (๑๕.๐๐)	๕๑ (๖๓.๗๕)	๑๗ (๒๑.๒๕)	๘๐ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	๑ (๕.๐๐)	๑๖ (๘๐.๐๐)	๓ (๑๕.๐๐)	๒๐ (๑๐๐)
- ฟุตบอล	๑ (๒๐.๐๐)	๔ (๘๐.๐๐)	-	๕ (๑๐๐)
- คอนเสิร์ต	๔ (๔๔.๔๕)	๔ (๔๔.๔๕)	๑ (๑๑.๑๐)	๙ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	๑ (๒๕.๐๐)	๓ (๗๕.๐๐)	-	๔ (๑๐๐)

ประเภทการเรียไ	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน/ ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายเสื้อ	๑ (๑.๙๒)	๓๒ (๖๑.๕๔)	๑๙ (๓๖.๕๔)	๕๒ (๑๐๐)

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่นตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายเข็มกลัด	-	๑ (๑๐๐)	-	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายหมวก	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายกระเป๋	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- แก้วน้ำ	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- สลากกาชาด	๒๔ (๑๕.๒๙)	๑๑๓ (๗๑.๙๗)	๒๐ (๑๒.๗๔)	๑๕๗ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๑.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๑๑ (๑๑.๑๑)	๔๙ (๔๙.๕๐)	๓๙ (๓๙.๓๙)	๙๙ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๔ (๒๕.๐๐)	๘ (๕๐.๐๐)	๔ (๒๕.๐๐)	๑๖ (๑๐๐)

๑๒๓

- ทำนุบำรุงศาสนา	๔ (๑๐.๕๓)	๑๖ (๔๒.๑๐)	๑๘ (๔๗.๓๗)	๓๘ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๓ (๖.๖๗)	๒๕ (๕๕.๕๕)	๑๗ (๓๗.๗๘)	๔๕ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๒. การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ	๗๔ (๑๕.๔๕)	๒๑๗ (๔๕.๓๐)	๑๘๘ (๓๙.๒๕)	๔๗๙ (๑๐๐)
๒.๑ ทอดผ้าป่า	๑๒ (๗.๘๙)	๖๔ (๔๒.๑๑)	๗๖ (๕๐.๐๐)	๑๕๒ (๑๐๐)
๒.๒ ทอดกฐิน	๙ (๑๔.๕๒)	๓๘ (๖๑.๒๙)	๑๕ (๒๔.๑๙)	๖๒ (๑๐๐)
๒.๓ จำหน่ายบัตรกิจกรรม เพื่อการกุศล	๓๗ (๒๒.๗๐)	๘๐ (๔๙.๐๘)	๔๖ (๒๘.๒๒)	๑๖๓ (๑๐๐)
- กอล์ฟ	๗ (๗๗.๗๘)	๑ (๑๑.๑๑)	๑ (๑๑.๑๑)	๙ (๑๐๐)
- มวย	๑ (๒๐.๐๐)	๒ (๔๐.๐๐)	๒ (๔๐.๐๐)	๕ (๑๐๐)
- เดิน-วิ่ง	๑๐ (๒๐.๘๓)	๑๘ (๓๗.๕๐)	๒๐ (๔๑.๖๗)	๔๘ (๑๐๐)
- วิ่งมาราธอน	-	๒ (๕๐.๐๐)	๒ (๕๐.๐๐)	๔ (๑๐๐)

๑๒๔

- ฟุตบอล	๑ (๑๐๐)	-	-	๑ (๑๐๐)
- คอนเสิร์ต	๕ (๗๑.๔๓)	๒ (๒๘.๕๗)	-	๗ (๑๐๐)
- ไถ่ชีวิตโค-กระบือ	-	-	-	-
- จำหน่ายเสื้อ	๕ (๑๓.๑๖)	๒๓ (๖๐.๕๒)	๑๐ (๒๖.๓๒)	๓๘ (๑๐๐)

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)

ประเภทการเรียไ้ไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
- จำหน่ายเข็มกลัด	๒ (๑๐๐)	-	-	๒ (๑๐๐)
- จำหน่ายกระเป๋า	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายแก้วน้ำ	-	-	๑ (๑๐๐)	๑ (๑๐๐)
- จำหน่ายหมวก	-	-	-	-
- จำหน่ายสลากกาชาด	๖ (๑๒.๗๖)	๓๒ (๖๘.๐๙)	๙ (๑๙.๑๕)	๔๗ (๑๐๐)
- อื่น ๆ	-	-	-	-

ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
๒.๔ รับบริจาคทรัพย์สินเพื่อ	๑๖ (๑๕.๖๙)	๓๕ (๓๔.๓๑)	๕๑ (๕๐.๐๐)	๑๐๒ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๔ (๒๘.๕๗)	๔ (๒๘.๕๗)	๖ (๔๒.๘๖)	๑๔ (๑๐๐)
- ทำนุบำรุงศาสนา	๘ (๑๘.๖๑)	๒๐ (๔๖.๕๑)	๑๕ (๓๔.๘๘)	๔๓ (๑๐๐)
- ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๔ (๘.๘๙)	๑๑ (๒๔.๔๔)	๓๐ (๖๖.๖๗)	๔๕ (๑๐๐)
ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนครั้งที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล นิติบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ตามแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต่อ)				
ประเภทการเรียไร	แหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้ (ครั้ง)			
	สวัสดิการ	ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่รัฐ	ภาคเอกชน / ประชาชน	รวม จำนวน (ครั้ง)
- อื่น ๆ	-	-	-	-
๓. กรณีอื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	๒๐๙ (๑๖.๔๓)	๖๕๔ (๕๑.๔๒)	๔๐๙ (๓๒.๑๕)	๑,๒๗๒ (๑๐๐)

จากตารางที่ ๒ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ
บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล
นิติบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑,๒๗๒ ครั้ง ได้แก่
ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๖๕๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๒ ภาคเอกชน / ประชาชน
จำนวน ๔๐๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๕ และสวัสดิการ จำนวน ๒๐๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๓

โดยจำแนกเป็น (๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รวม ๗๙๓ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔๓๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๑ รองลงมา คือ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๒๒๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๗ และสวัสดิการ จำนวน ๑๓๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ตามลำดับ (๒) การให้ความร่วมมือกับบุคคล กลุ่มบุคคล ชมรม สมาคม ฯลฯ รวม ๔๗๙ ครั้ง พบแหล่งของเงินหรือทรัพย์สินที่ใช้มากที่สุด คือ ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๒๑๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ รองลงมา คือ ภาคเอกชน / ประชาชน จำนวน ๑๘๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๕ และสวัสดิการ จำนวน ๗๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๕ ตามลำดับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๙๘๐	๑๐๐
๑.๑ ภาครัฐ	๓๓๒	๓๓.๘๘
๑.๒ ภาคเอกชน	๔๔๐	๔๔.๙๐
๑.๓ ประชาชน	๑๔๒	๑๔.๔๙
๑.๔ อื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการบำนาญ	๖๖	๖.๗๓
๒. รับในนาม	๙๘๐	๑๐๐
๒.๑ หน่วยงาน	๘๖๖	๘๘.๓๗
๒.๒ รายบุคคล	๑๑๔	๑๑.๖๓
๓. โอกาสในการรับ	๙๘๐	๑๐๐
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์)	๗๙๘	๘๑.๔๓
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ)	๖๔	๖.๕๓
๓.๓ อื่น ๆ เช่น มีผู้บริจาคให้โรงพยาบาล	๑๑๘	๑๒.๐๔
๔. การดำเนินการ	๙๘๐	๑๐๐
๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	๕๐	๕.๑๐
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๒๖	๒.๖๕
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๘๓๕	๘๕.๒๑
๔.๔ อื่น ๆ เช่น มอบให้ผู้ป่วย บริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	๖๙	๗.๐๔
รวม	๙๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการ บริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับของขวัญ

หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๙๘๐ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากภาคเอกชน จำนวน ๔๔๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๐ รองลงมาได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๓๓๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๘ ได้รับจากประชาชน จำนวน ๑๔๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๙ และได้รับจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการบำนาญ เป็นต้น จำนวน ๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๓ ตามลำดับ ในจำนวนทั้งหมดนี้รับในนามหน่วยงาน จำนวน ๘๖๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๗ และรับในนามรายบุคคล จำนวน ๑๑๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ เมื่อจำแนกโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่เป็นการรับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๗๙๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๓ รองลงมา คือ รับในโอกาสอื่น ๆ เช่น มีผู้บริจาคให้ทางโรงพยาบาล เป็นต้น จำนวน ๑๑๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๔ และรับในโอกาสสำคัญ เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี และแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๖๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๙๘๐ ครั้ง ส่วนใหญ่ดำเนินการส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๘๓๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๑ รองลงมาเป็นกรณีอื่น ๆ เช่น มอบให้ผู้ป่วย บริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ เป็นต้น จำนวน ๖๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๔ ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล จำนวน ๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๐ และส่งคืนให้แก่ผู้ให้ จำนวน ๒๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๕ ตามลำดับ

กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ มูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	จำนวนครั้งที่ได้รับ (ครั้ง)	ร้อยละ
๑. ได้รับจาก	๖๑	๑๐๐
๑.๑ ภาครัฐ	๖	๙.๘๔
๑.๒ ภาคเอกชน	๑๗	๒๗.๘๗
๑.๓ ประชาชน	๓๔	๕๕.๗๔
๑.๔ อื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการบำนาญ	๔	๖.๕๕
๒. รับในนาม	๖๑	๑๐๐
๒.๑ หน่วยงาน	๖๑	๑๐๐
๒.๒ รายบุคคล	-	-
๓. โอกาสในการรับ	๖๑	๑๐๐
๓.๑ เทศกาลต่าง ๆ (เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์)	๗	๑๑.๔๘
๓.๒ โอกาสสำคัญ (เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ)	๔	๖.๕๖
๓.๓ อื่น ๆ เช่น มีผู้บริจาคให้ทางโรงพยาบาล	๕๐	๘๑.๙๖
๔. การดำเนินการ	๖๑	๑๐๐

๔.๑ ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	-	-
๔.๒ ส่งคืนแก่ผู้ให้	๒๒	๓๖.๐๗
๔.๓ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๓๐	๔๙.๑๘
๔.๔ อื่น ๆ เช่น มอบให้แก่ผู้ป่วย บริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์	๙	๑๔.๗๕
รวม	๖๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๖๑ ครั้ง ส่วนใหญ่เป็นการได้รับจากประชาชน จำนวน ๓๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๔ รองลงมา ได้รับจากภาคเอกชน จำนวน ๑๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๗ ได้รับจากภาครัฐ จำนวน ๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๔ และได้รับจากกรณีอื่น ๆ เช่น รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการบำนาญ เป็นต้น จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๕ ตามลำดับ ในจำนวนทั้งหมดนี้ รับในนามหน่วยงาน จำนวน ๖๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อจำแนกโอกาสในการรับ ส่วนใหญ่รับในโอกาสอื่น ๆ เช่น มีผู้บริจาคให้ทางโรงพยาบาล เป็นต้น จำนวน ๕๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๖ รองลงมา รับในเทศกาลต่าง ๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น จำนวน ๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ และรับในโอกาสสำคัญ เช่น เกษียณอายุ แสดงความยินดี และแสดงความขอบคุณ เป็นต้น จำนวน ๔ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๖ ตามลำดับ

เมื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๖๑ ครั้ง ส่วนใหญ่ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน จำนวน ๓๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๘ ดำเนินการส่งคืนแก่ผู้ให้ จำนวน ๒๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๗ และดำเนินการในกรณีอื่น ๆ เช่น มอบให้แก่ผู้ป่วย บริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ เป็นต้น จำนวน ๙ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๕ ตามลำดับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้คำนึงถึงการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมประมวลงจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีความประสงค์ให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันการส่งเสริม ดังกล่าว สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่สำคัญ (Big Rock) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเรียกรับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะจัดให้มีการเรียกรับ

หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๑,๙๐๗ แห่ง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเป็นประจำทุกปีงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) ตลอดจนเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะนำไปใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และพัฒนากระบวนการดำเนินงานต่อไป

การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การเรียไร มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๔๘๗
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร
๖. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
๗. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๘. แนวทางปฏิบัติในการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๓.๑/ว ๑๕๙
๙. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๑๐. การมอบอำนาจในการดำเนินการออกหนังสือตอบขอบคุณ หรือออกใบอนุโมทนาบัตร ให้แก่ผู้บริจาค ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๓.๘/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจในการดำเนินการออกหนังสือตอบขอบคุณหรือออกใบอนุโมทนาบัตร ให้แก่ผู้บริจาค พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการตั้งชื่อหน่วยบริการ อาคาร หรือทรัพย์สินของหน่วยบริการที่ได้จัดสร้างหรือจัดซื้อจากเงินที่ได้รับบริจาค พ.ศ. ๒๕๘๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๖
๑๓. ประกาศกรมสรรพากร เรื่อง การบริจาคผ่านระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์ (e-Donation) ประกาศเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๔. การรับเงินบริจาคจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาล ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒/ว ๔๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑๕. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ โดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๖. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๑๘. มีการนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหารทราบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเรียไรรเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๑๙. จัดประชุม / อบรม / สัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไรรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๐. การให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ก่อนทำการเรียไรร เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒๑. มีการกำกับ ติดตาม เน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำในการประชุมอบรมต่าง ๆ

๒๒. จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุม / อบรม / สัมมนา

๒๓. หน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒๔. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกกำกับการควบคุมการเรียไรร

การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๖. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ทั้งข้าราชการการเมือง ผู้บริหารระดับสูง และทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/๗๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๓/ว ๗๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๑๐. จัดทำคู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๕๓๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๑. เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์แอบแฝง

๑๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขประจำจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน มีการจัดการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำขึ้น

๑๓. มีการกำกับ ติดตาม มีการเน้นย้ำและกำชับให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความตระหนักและการตื่นตัว

๑๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรได้รับทราบ

๑๕. ให้คำปรึกษา แนะนำเจ้าหน้าที่ กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๖. หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๗. ใช้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการป้องกันการรับสินบน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ตลอดจนประเมินการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับของหน่วยงานภายนอก เช่น สมาคม มูลนิธิ โดยมีได้ขออนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานตามระเบียบที่กำหนด

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบางแห่ง ไม่ได้จัดให้มีการบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวขาดความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง

๔. ยังพบว่ามีการใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการ ปรากฏในการจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ

๕. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นเรื่องปกติเป็นความเคยชิน

๖. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

แนวทางการแก้ไขปัญหของหน่วยงานและข้อเสนอแนะ กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชา มีการควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และนำการกำกับ ติดตาม บรรจุในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรแต่งตั้งคณะทำงานของหน่วยงานเพื่อเป็นกลไกในการกำกับ ติดตาม การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔. จัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๕. กำหนดให้การเรียไและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖. ปลุกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๗. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับนโยบาย การเรียไ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๘. กำหนดให้การเรียไ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เป็นตัวชี้วัด การรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน และแนวทางแก้ไขของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ และกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน จากการดำเนินการดังกล่าว พบว่า ยังมีปัญหา ในประเด็นการขาดความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แม้ว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนแนวปฏิบัติ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติในการเรียไของหน่วยงานของรัฐ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไที่ยังไม่ถูกต้อง ซึ่งถือเป็นประเด็นสำคัญ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ ทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. เผยแพร่คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๔. แจ้งให้ผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ระบบรายงานการเรียไและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) เพื่อรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และส่งต่อสำนักงาน ก.พ.

แนวทางแก้ไขกรณีการเรียไ

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

๒. เผื่อระวัง ตรวจสอบ ติดตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไไม่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำผิดกฎหมาย

๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการเรียไของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)

แนวทางแก้ไขกรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑. เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๒. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชา ต้องกำกับติดตามเกี่ยวกับการดำเนินงานเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับการรับของขวัญ อันจะนำไปสู่การรับสินบน

๓. บรรจุเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

โครงการยกระดับ MOPH ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมาก และได้กำหนดไว้ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหลายส่วน โดยเฉพาะหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน

และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๘ เขตสุขภาพที่ ๙
เขตสุขภาพที่ ๑๑ และเขตสุขภาพที่ ๑๒ |
| ๒. เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. | เขตสุขภาพที่ ๒ เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๔
เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๖ เขตสุขภาพที่ ๗
และเขตสุขภาพที่ ๑๐ |

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานเป้าหมาย เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(โปรแกรม Cisco Webex Meetings) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๗๕ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๒๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๒,๔๗๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑ (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๒,๔๗๐	๑,๗๑๐ (ร้อยละ ๖๙.๒๓)	๑,๘๗๕	๑,๘๓๕ (ร้อยละ ๑๐๓.๒๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

โครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA

ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา โดยมีการพัฒนาการประเมินฯ สู่ความเป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เปิดเผยข้อมูลและการให้บริการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของแต่ละหน่วยงานในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ สถานการณ์ในภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินฯ เป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เครื่องมือ MOPH ITA เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาลเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๔) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๗๕ คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงาน

เขตสุขภาพ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑	วันที่ ๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๕ เขตสุขภาพที่ ๗ และเขตสุขภาพที่ ๑๐
๑.๒ ครั้งที่ ๒	วันที่ ๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๓ เขตสุขภาพที่ ๙ และเขตสุขภาพที่ ๑๑
๑.๓ ครั้งที่ ๓	วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๒ และเขตสุขภาพที่ ๘
๑.๔ ครั้งที่ ๔	วันที่ ๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เขตสุขภาพที่ ๔ เขตสุขภาพที่ ๖ และเขตสุขภาพที่ ๑๒

๒. เนื้อหาการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ บรรยายประเด็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ ๙๔)

๒.๓ บรรยายการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่กำหนดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานโดยตอบข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) พร้อมแนบเอกสาร / หลักฐาน และการวาง URL ในระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS)

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๗๕ คน มีผู้เข้าอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๙๔ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๒๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๙ รายละเอียดดังนี้

วันที่	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	กลุ่มเป้าหมาย
๒๖-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๙๘	เขตสุขภาพที่ ๕, ๗, และ ๑๐
๓๑ ตุลาคม-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๕๔๒	เขตสุขภาพที่ ๓, ๙, และ ๑๑
๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๕๘๑	เขตสุขภาพที่ ๑, ๒, และ ๘

๖-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๗๕	เขตสุขภาพที่ ๔, ๖, และ ๑๒
๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๙	ผู้บริหาร และ ผู้จัดการอบรม
รวม	๒,๐๐๕	

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๑๗,๙๔๐	๑๐,๒๖๐ (ร้อยละ ๕๗.๑๙)	๑,๘๗๕	๒,๐๐๕ (ร้อยละ ๑๐๖.๙๓)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงข้อคำถามตามคู่มือแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และต้องสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. พัฒนาระบบ MITAS หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๕ หน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๓

โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประหลาดมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางาน ให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประหลาดมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประหลาดมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประหลาดมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา โดยมีการพัฒนาการประเมินฯ สู่ความเป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เปิดเผยข้อมูลและการให้บริการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของแต่ละหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ สถานการณ์ในภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินฯ เป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๓๔ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหลักฐานเชิงประจักษ์ต่อสาธารณะในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมาย ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้วิธีการตรวจประเมินตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) แก่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ผู้ตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๘๓๔ คน เข้ารับการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

๒. เนื้อหาการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายแนวทางการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ บรรยายหน้าที่ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

๒.๓ บรรยายตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ ๙๔)

๒.๔ บรรยายการเข้าใช้งานการตรวจเอกสาร / หลักฐาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่หน่วยงานเป้าหมายวาง URL ในระบบ MOPH integrity and Transparency Assessment (MITAS)

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

จัดโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ผู้ตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เข้ารับการอบรมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๘๔๓ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๑

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๔๒๐ บาท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๔๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าอบรม จำนวน (คน)
๓,๔๒๐	๓,๔๒๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๔๓	๔๓๐ (ร้อยละ ๕๑.๐๑)

ปัญหา / อุปสรรค

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๔๓ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๑ เนื่องจากผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติในหน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินด้วย

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ตามแนวทางการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พัฒนาระบบ MOPH Integrity and Transparency Assessment (MITAS) ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด



ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน MOPH ITA ไตรมาสที่ ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐาน
เชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open
Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity
and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล
บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๑ ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐาน
เชิงประจักษ์ จำนวน ๕ ข้อ ใน ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 1-MOIT 2

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อ MOIT 3-MOIT 5

ทั้งนี้ หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐

การประเมินในไตรมาสที่ ๑ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบัน
ตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก
สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจของภาครัฐ
คือการทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐ (access to information) ได้ง่ายและเป็นระบบ
เป็นไปตามมาตรการและระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้กำหนด
ซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร
ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ เนื่องจากข้อมูลข่าวสารตามประกาศดังกล่าวมีความสำคัญ จะเป็นเครื่องมือส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตลอดจนการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักการ คัมค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาการทุจริต โดยมีกลไก / มาตรการ และมีการวางระบบการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุด้วยการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า “ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น ...” ประกอบด้วย (๑) ชื่อโครงการ / รายการที่จะซื้อจ้าง (๒) วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ และ (๓) ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ผลของแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า “หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ” ประกอบด้วย (๑) ชื่อโครงการ / รายการที่ได้ซื้อจ้างแล้ว (๒) วงเงินที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง (๓) ระยะเวลาที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง และ (๔) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปีของหน่วยงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คือ งบลงทุนและงบดำเนินงาน รายงานผลทุกไตรมาส ทั้งนี้ ระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ต้องสามารถสอบทานกลับได้ เพื่อตรวจสอบความมีอยู่จริงของระบบและข้อมูลที่น่ามาใช้ในการประกอบการประเมิน

๓. การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น ทั้งนี้ ข้อกำหนดการประเมินฯ กำหนดให้หน่วยงานใช้หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๒ แบบ คือ วงเงินเล็กน้อย ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นสำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยง การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค / ข้อจำกัด การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ และแนวทางแก้ไขและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ หน่วยงานต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ ไตรมาสที่ ๑

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ร้อยละผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕			ร้อยละไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕		
		หน่วยงาน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	หน่วยงาน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
๑	๒๑๔	๑๙๗	๙๒.๐๖	๕.๐๐	๑๗	๗.๙๔	๓.๓๕
๒	๙๙	๙๖.๙๗	๕.๐๐	๕.๐๐	๓	๓.๐๓	๓.๐๐
๓	๑๑๓	๑๐๙	๙๖.๔๖	๕.๐๐	๔	๓.๕๔	๔.๐๐
๔	๑๔๙	๑๓๐	๘๗.๒๕	๕.๐๐	๑๙	๑๒.๗๕	๑.๘๔
๕	๑๓๗	๑๒๐	๘๗.๕๙	๕.๐๐	๑๗	๑๒.๔๑	๐.๗๑
๖	๑๕๐	๑๑๙	๗๙.๓๓	๕.๐๐	๓๑	๒๐.๖๗	๓.๑๓
๗	๑๕๘	๑๔๑	๘๙.๒๔	๕.๐๐	๑๗	๑๐.๗๖	๓.๑๒
๘	๑๘๒	๑๖๘	๙๒.๓๑	๕.๐๐	๑๔	๗.๖๙	๒.๗๑
๙	๑๘๑	๑๗๔	๙๖.๑๓	๕.๐๐	๗	๓.๘๗	๑.๐๐
๑๐	๑๔๖	๑๔๓	๙๗.๙๕	๕.๐๐	๓	๒.๐๕	๓.๖๗
๑๑	๑๖๓	๑๕๙	๙๗.๕๕	๕.๐๐	๔	๒.๔๕	๓.๒๕
๑๒	๑๖๒	๑๓๙	๘๕.๘๐	๕.๐๐	๒๓	๑๔.๒๐	๒.๐๔
รวม	๑,๘๕๔	๑,๖๙๕	๙๑.๔๒	๕.๐๐	๑๕๙	๘.๕๘	๒.๖๕

จากตารางที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกรายเขตสุขภาพ โดยภาพรวมพบว่า ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (MOIT1-MOIT 5 จำนวน ๕ ข้อ) ร้อยละ ๙๑.๔๒ (จำนวน ๑,๖๙๕ หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๕.๐๐ และหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (MOIT1-MOIT 5 จำนวน ๕ ข้อ) ร้อยละ ๘.๕๘ (จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๕

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (MOIT1-MOIT 5 จำนวน ๕ ข้อ) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ร้อยละ ๙๗.๙๕ (จำนวน ๑๔๓ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ร้อยละ ๙๗.๕๕ (จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๒ ร้อยละ ๙๖.๙๗ (จำนวน ๙๖ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ร้อยละของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ (MOIT1-MOIT 5 จำนวน ๕ ข้อ) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๖ ร้อยละ ๒๐.๖๗ (จำนวน ๓๑ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ร้อยละ ๑๔.๒๐ (จำนวน ๒๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๔ ร้อยละ ๑๒.๗๕ (จำนวน ๑๙ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนน (เท่ากับ ๐) / ไม่ login และไม่ยืนยันการส่งประเมิน ไตรมาสที่ ๑

เขต สุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมินตนเอง ข้อ MOIT1-MOIT 5 จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนน (เท่ากับ 0) / ไม่ login														รวม
		และไม่ยืนยันการส่งประเมิน														หน่วยงาน ไม่ผ่าน เกณฑ์ (แห่ง)
		ระดับ 4 (หน่วยงาน)	ร้อยละ	ระดับ 3 (หน่วยงาน)	ร้อยละ	ระดับ 2 (หน่วยงาน)	ร้อยละ	ระดับ 1 (หน่วยงาน)	ร้อยละ	0 คะแนน	ร้อยละ	ไม่ login ในระบบ (หน่วยงาน)	ไม่ยืนยัน การส่ง (หน่วยงาน)	ร้อยละ		
๑	๒๑๔	๑๑	๕.๑๔	๔	๑.๘๗	—	-	๑	๐.๔๗	๑	๐.๔๗	-	-	-	-	๑๗
๒	๙๙	๒	๒.๐๒	-	-	-	-	๑	๑.๐๑	-	-	-	-	-	-	๓
๓	๑๑๓	๔	๓.๕๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔
๔	๑๔๙	๕	๓.๓๖	๖	๔.๐๓	๓	๒.๐๑	๑	๐.๖๗	๑	๐.๖๗	๑	๐.๖๗	๒	๑.๓๔	๑๙
๕	๑๓๗	๒	๑.๔๖	๑	๐.๗๓	-	-	๑	๐.๗๓	-	-	๗	๕.๑๑	๖	๔.๓๘	๑๗
๖	๑๕๐	๒๑	๑๔.๐๐	๒	๑.๓๓	๓	๒.๐๐	๑	๐.๖๗	๑	๐.๖๗	๑	๐.๖๗	๒	๑.๓๓	๓๑
๗	๑๕๘	๑๑	๖.๙๖	๑	๐.๖๓	๒	๑.๒๗	๒	๑.๒๗	๑	๐.๖๓	-	-	-	-	๑๗
๘	๑๘๒	๖	๓.๓๐	๓	๑.๖๕	๑	๐.๕๕	๑	๐.๕๕	๒	๑.๑๐	๑	๐.๕๕	-	-	๑๔
๙	๑๘๑	๑	๐.๕๕	๑	๐.๕๕	-	-	-	-	๓	๑.๖๖	-	-	๒	๑.๑๐	๗
๑๐	๑๔๖	๒	๑.๓๗	๑	๐.๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
๑๑	๑๖๓	๓	๑.๘๔	-	-	-	-	๑	๐.๖๑	-	-	-	-	-	-	๔
๑๒	๑๖๒	๘	๔.๙๔	๓	๑.๘๕	๒	๑.๒๓	๒	๑.๒๓	๒	๑.๒๓	๑	๐.๖๒	๕	๓.๐๙	๒๓
รวม	๑,๘๕๔	๗๖	๔.๑๐	๒๒	๑.๑๙	๑๑	๐.๕๙	๑๑	๐.๕๙	๑๑	๐.๕๙	๑๑	๐.๕๙	๑๗	๐.๙๒	๑๕๙

จากตารางที่ ๒ หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง จำแนกระดับ ๔ ถึงไม่มีคะแนน (เท่ากับ ๐) มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๙ หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ดังนี้ (๑) ระดับ ๔ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๐ (๒) ระดับ ๓ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ (๓) ระดับ ๒ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ (๔) ระดับ ๑ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ และ (๕) ไม่มีคะแนน (ได้ ๐ คะแนน) จำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙

เมื่อพิจารณาตารางที่ ๒ ยังพบอีกว่ามีหน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS มีจำนวน ๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ และหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ในระบบ MITAS มีจำนวน

๑๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า log in และไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ปรากฏดังตารางที่ ๓ และตารางที่ ๔

ตารางที่ ๓ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ (๑๑ หน่วยงาน)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๔	สระบุรี	รพ. บ้านหมอ
๕	กาญจนบุรี	สสอ. ท่ามะกา สสอ.ท่าม่วง สสอ.สังขละบุรี
	สมุทรสาคร	สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี
๘	หนองคาย	รพ.สังคม
๑๒	สงขลา	สสอ.จะนะ

ตารางที่ ๔ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ (๑๗ หน่วยงาน)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๔	อ่างทอง	สสอ.ไชโย
	สระบุรี	สสอ.เมืองสระบุรี
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ศรีสวัสดิ์ สสอ.หนองปรือ อ.เลาขวัญ
	เพชรบุรี	รพ.หนองหญ้าปล้อง รพ.ท่าช้าง
	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.บ้านสร้าง รพ.นาดี
๙	สุรินทร์	สสอ.เขวาสินรินทร์ สสอ.ปราสาท
๑๒	ตรัง	รพ.วังวิเศษ
	สงขลา	สสอ.เมืองสงขลา
	ปัตตานี	สสอ.หนองจิก

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๒ ประเมินตนเอง จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์จำนวน ๒๒ ข้อ ใน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔) จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๒๑๑	๙๘.๖๐	๙๓.๘๒	๓	๑.๔๐
๒	๙๙	๙๘	๙๘.๙๙	๙๘.๑๒	๑	๑.๐๑
๓	๑๑๓	๑๑๒	๙๙.๑๒	๙๑.๙๒	๑	๐.๘๘
๔	๑๔๙	๑๓๘	๙๒.๖๒	๙๑.๔๔	๑๑	๗.๓๘
๕	๑๓๗	๑๒๕	๙๑.๒๔	๘๘.๒๑	๑๒	๘.๗๖
๖	๑๕๐	๑๔๔	๙๖.๐๐	๘๙.๗๘	๖	๔.๐๐
๗	๑๕๘	๑๔๔	๙๑.๑๔	๙๐.๒๗	๑๔	๘.๘๖

ตารางที่ ๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔)
จำแนกรายเขตสุขภาพ (ต่อ)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินร้อยละ ≥ 60	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
๘	๑๘๒	๑๗๙	๙๘.๓๕	๙๔.๕๘	๓	๑.๖๕
๙	๑๘๑	๑๗๕	๙๖.๖๙	๙๖.๘๙	๖	๓.๓๑
๑๐	๑๔๖	๑๔๕	๙๙.๓๒	๙๔.๕๕	๑	๐.๖๘
๑๑	๑๖๓	๑๖๑	๙๘.๗๗	๙๕.๖๗	๒	๑.๒๓
๑๒	๑๖๒	๑๔๙	๙๑.๙๘	๘๙.๒๖	๑๓	๘.๐๒
รวม	๑,๘๕๔	๑,๗๘๑	๙๖.๐๖	๙๒.๘๗	๗๓	๓.๙๔

จากตารางที่ ๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔) โดยภาพรวมพบว่า

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ (จำนวน ๑๔๕ แห่ง) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ (จำนวน ๑๑๒ แห่ง) และเขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ (จำนวน ๙๘ แห่ง) ตามลำดับ

ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๔) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๖ (จำนวน ๑๔ แห่ง) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๖ (จำนวน ๑๒ แห่ง) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๒ (จำนวน ๑๓ แห่ง) ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ (จำนวน ๔ แห่ง)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.หนองปรือ
	สมุทรสาคร	สสอ.กระทุ่มแบน
	เพชรบุรี	สสอ.แก่งกระจาน
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี

ตารางที่ ๗ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ จำแนกรายเขตสุขภาพ และจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๒ (จำนวน ๑๑ หน่วยงาน)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	น่าน	สสอ.แม่จริม
๕	สมุทรสาคร	สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
	ประจวบคีรีขันธ์	สสอ.หัวหิน
๗	กาฬสินธุ์	สสอ.ห้วยผึ้ง รพ.สหัสขันธ์
๙	ชัยภูมิ	สสอ.บ้านแท่น
๑๐	มุกดาหาร	สสอ.หนองสูง
๑๒	พัทลุง	รพ.ศรีนครินทร์ (ปัญญานันทภิกขุ)
	สงขลา	สสอ.นาทวี
	ปัตตานี	สสอ.หนองจิก

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๒ ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๒๒ ข้อ ใน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจพิเศษของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๘ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๙) จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงาน (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๗๕		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๗๕		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๗๕	
		หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๒๑๑	๙๘.๖๐	๙๖.๘๑		๓	๑.๔๐
๒	๙๙	๙๗	๙๗.๙๘	๙๘.๙๓		๒	๒.๐๒
๓	๑๑๓	๑๑๒	๙๙.๑๒	๙๕.๕๐		๑	๐.๘๘
๔	๑๔๙	๑๓๑	๘๗.๙๒	๙๕.๕๒		๑๘	๑๒.๐๘
๕	๑๓๗	๑๒๑	๘๘.๓๒	๙๓.๓๑		๑๖	๑๑.๖๘
๖	๑๕๐	๑๔๓	๙๕.๓๓	๙๔.๒๑		๗	๔.๖๗
๗	๑๕๘	๑๔๐	๘๘.๖๑	๙๔.๒๔		๑๘	๑๑.๓๙
๘	๑๘๒	๑๗๗	๙๗.๒๕	๙๖.๓๘		๕	๒.๗๕
๙	๑๘๑	๑๗๓	๙๕.๕๘	๙๘.๓๒		๘	๔.๔๒
๑๐	๑๔๖	๑๔๓	๙๗.๙๕	๙๗.๕๔		๓	๒.๐๕
๑๑	๑๖๓	๑๖๑	๙๘.๗๗	๙๘.๐๒		๒	๑.๒๓
๑๒	๑๖๒	๑๔๔	๘๘.๘๙	๙๔.๑๘		๑๘	๑๑.๑๑
รวม	๑,๘๕๔	๑,๗๕๓	๙๔.๕๕	๙๖.๐๘		๑๐๑	๕.๔๕

จากตารางที่ ๘ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๙) โดยภาพรวมพบว่า

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๙) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ (จำนวน ๑๑๒ แห่ง) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๗ (จำนวน ๑๖๑ แห่ง) และเขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ (จำนวน ๒๑๑ แห่ง) ตามลำดับ

ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๙) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ (จำนวน ๑๘ แห่ง) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๘ (จำนวน ๑๖ แห่ง) และ เขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๙ (จำนวน ๑๘ แห่ง) ตามลำดับ

ตารางที่ ๙ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ (จำนวน ๙ แห่ง)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๑	น่าน	สสอ.แม่จริม
	พะเยา	สสอ.เชียงคำ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.ท่าม่วง สสอ.ท่าม่วง
	สมุทรสาคร	สสอ.เมืองสมุทรสาคร สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว
๗	ขอนแก่น	รพ.หนองปรือ
๘	บึงกาฬ	สสอ.เมืองบึงกาฬ

ตารางที่ ๑๐ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๓ (จำนวน ๑๑ หน่วยงาน)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๒	อุดรธานี	รพ.ฟากท่า
๔	สระบุรี	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ รพ.บ้านหมอ
๕	เพชรบุรี	สสอ.หนองหญ้าปล้อง
	สมุทรสาคร	สสจ.สมุทรสาคร
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี
	ระยอง	สสอ.แกลง
๗	ขอนแก่น	สสอ.ภูเวียง
๘	หนองบัวลำภู	รพ.หนองบัวลำภู
๙	ชัยภูมิ	สสอ.หนองบัวแดง รพ.หนองบัวแดง
๑๒	ปัตตานี	สสอ.หนองไผ่แก่น

ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

หน่วยงานเป้าหมายจำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมาย สำหรับไตรมาสที่ ๔ ประเมินตนเองจากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ จำนวน ๒๒ ข้อ ใน ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ 4 มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔) จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	หน่วยงาน (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐	
		หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ
๑	๒๑๔	๒๐๖	๙๖.๒๖	๙๘.๖๐		๘	๓.๗๔
๒	๙๙	๙๘	๙๘.๙๙	๙๙.๒๑		๑	๑.๐๑
๓	๑๑๓	๑๑๐	๙๗.๓๔	๙๘.๑๐		๓	๒.๖๕
๔	๑๔๙	๑๓๑	๘๗.๙๒	๙๗.๕๑		๑๘	๑๒.๐๘
๕	๑๓๗	๑๑๑	๘๑.๐๒	๙๗.๒๒		๒๖	๑๘.๙๘
๖	๑๕๐	๑๓๖	๙๐.๖๗	๙๗.๔๘		๑๔	๙.๓๓
๗	๑๕๘	๑๓๘	๘๗.๓๔	๙๗.๗๓		๒๐	๑๒.๖๖
๘	๑๘๒	๑๗๑	๙๓.๙๖	๙๘.๒๐		๑๑	๖.๐๔

ตารางที่ ๑๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔)
จำแนกรายเขตสุขภาพ (ต่อ)

เขตสุขภาพ	หน่วยงาน (แห่ง)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐		ร้อยละคะแนนเฉลี่ย หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐		หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน $\geq$ ร้อยละ ๙๐	
		หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	หน่วยงาน (แห่ง)	ร้อยละ
๙	๑๘๑	๑๖๔	๙๐.๖๑	๙๘.๖๔		๑๗	๙.๓๙
๑๐	๑๔๖	๑๔๑	๙๖.๕๘	๙๗.๙๖		๕	๓.๔๒
๑๑	๑๖๓	๑๖๑	๙๘.๗๗	๙๙.๓๙		๒	๑.๒๓
๑๒	๑๖๒	๑๓๑	๘๐.๘๖	๙๗.๔๕		๓๑	๑๙.๑๔
รวม	๑,๘๕๕	๑,๖๙๘	๙๑.๕๙	๙๘.๑๒		๑๕๖	๘.๔๑

จากตารางที่ ๑๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔) โดยภาพรวมพบว่า

เขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๙ (จำนวน ๙๘ หน่วยงาน) รองลงมาคือ เขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๗ (จำนวน ๑๖๑ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๙ (จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ

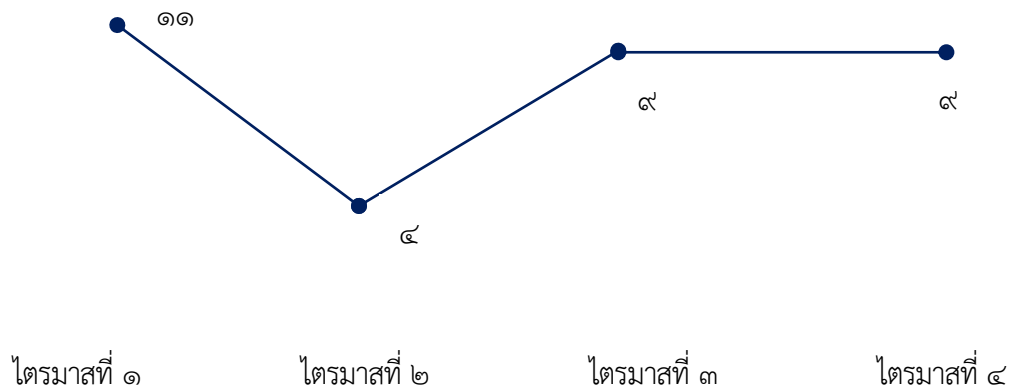
เขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔) มากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๔ (จำนวน ๓๑ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๘ (จำนวน ๒๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๖ (จำนวน ๒๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ ๑๒ รายชื่อหน่วยงานไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำแนกรายเขตสุขภาพและจังหวัด

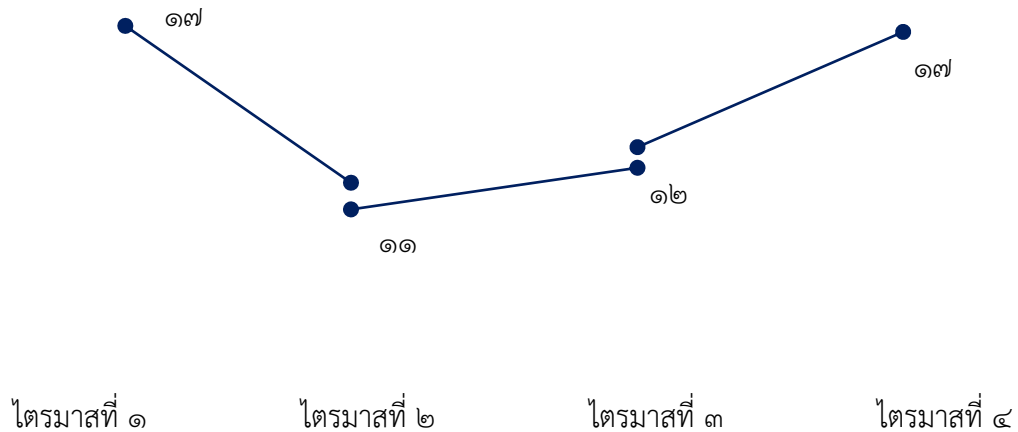
เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่เข้า log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ (จำนวน ๙ แห่ง)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๕	กาญจนบุรี	สสอ.บ่อพลอย สสอ.หนองปรือ
	สมุทรปราการ	สสอ.เมืองสมุทรปราการ สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว
๖	ปราจีนบุรี	สสอ.กบินทร์บุรี
๙	สุรินทร์	สสอ.สังขะ รพ.สังขะ
๑๒	ปัตตานี	สสอ.ไม้แก่น

ตารางที่ ๑๓ รายชื่อหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ จำแนกรายเขตสุขภาพ และจังหวัด

เขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมินในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ (จำนวน ๑๗ หน่วยงาน)	
	จังหวัด	รายชื่อ
๔	พระนครศรีอยุธยา	รพ.ลาดบัวหลวง
๕	เพชรบุรี	สสอ.ชะอำ
	กาญจนบุรี	สสอ.ห้วยกระเจา รพ.ท่ากระดาน
	ราชบุรี	สสอ.สวนผึ้ง รพ.โพธาราม
	สมุทรสาคร	สสอ.สมุทรสาคร
๘	สกลนคร	รพ.โคกสุพรรณ
	หนองบัวลำภู	รพ.หนองบัวลำภู
๙	สุรินทร์	สสอ.จอมพระ สสอ.พนมดงรัก สสอ.ปราสาท สสอ.ศีขรภูมิ
		รพ.โนนนารายณ์ รพ.ลำดวน
๑๐	ศรีสะเกษ	รพ.ศรีสะเกษ
๑๒	พัทลุง	รพ.ป่าพะยอม



แผนภูมิที่ ๑ จำนวนหน่วยงานที่ไม่เข้าสู่ (log in) ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

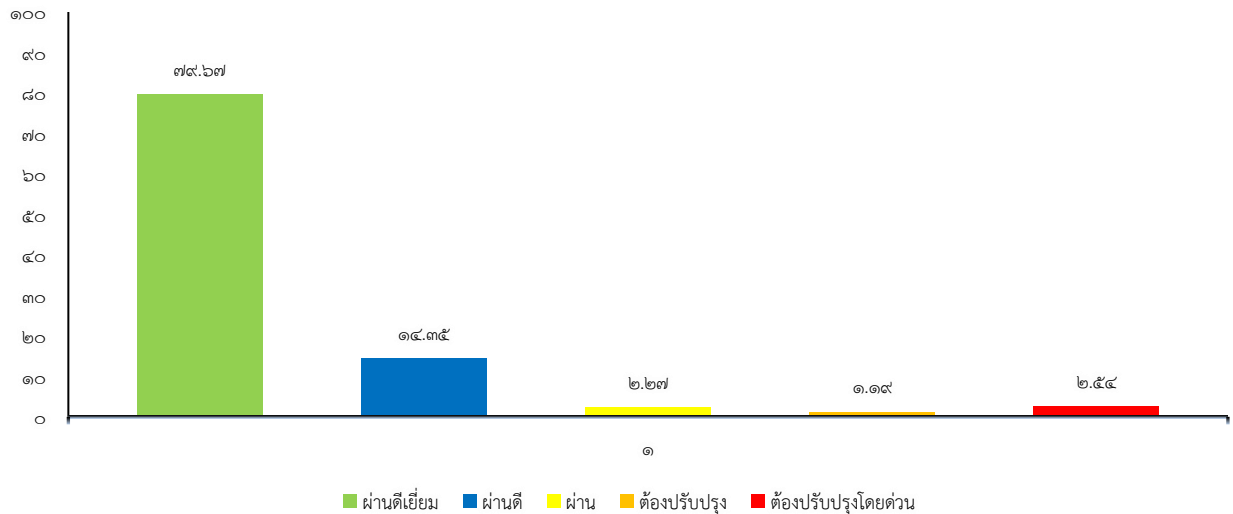


แผนภูมิที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่ไม่ยืนยันการส่งข้อมูลในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔

ตารางที่ ๑๔ ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	เกณฑ์ คะแนน	GRADE	เขตสุขภาพที่												รวม	ร้อยละ
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑	๙๕.๐๐-๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	๑๘๖	๙๔	๙๒	๑๐๖	๘๔	๑๑๓	๑๑๙	๑๕๑	๑๔๙	๑๒๔	๑๕๕	๑๐๔	๑,๔๗๗	๗๙.๖๗
๒	๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ผ่านดี	๒๓	๔	๒๐	๓๒	๓๒	๓๐	๒๙	๒๒	๑๗	๑๘	๘	๓๑	๒๖๖	๑๔.๓๕
๓	๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	ผ่าน	๒	๐	๑	๕	๕	๓	๘	๔	๒	๓	๐	๙	๔๒	๒.๒๖
๔	๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	ต้องปรับปรุง	๑	๑	๐	๒	๔	๐	๑	๑	๓	๐	๐	๙	๒๒	๑.๑๙
๕	๐-๖๔.๙๙	ต้องปรับปรุง โดยด่วน	๒	๐	๐	๔	๑๒	๔	๑	๔	๑๐	๑	๐	๙	๔๗	๒.๕๓
รวม			๒๑๔	๙๙	๑๑๓	๑๔๙	๑๓๗	๑๕๐	๑๕๘	๑๘๒	๑๘๑	๑๔๖	๑๖๓	๑๖๒	๑,๘๕๔	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ หน่วยงานเป้าหมาย ๑,๘๕๔ หน่วยงาน มีระดับผลการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑,๔๗๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๗ ระดับผ่านดี จำนวน ๒๖๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๕ ระดับผ่าน จำนวน ๔๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๖ ระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ และระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๔๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๓



แผนภูมิที่ ๓ ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา / อุปสรรค ที่พบระดับหน่วยงานและระดับเขตสุขภาพ

๑. การประเมินตนเองของหน่วยงานเป้าหมายบางหน่วยงาน ไม่ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทิน
๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บางหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบใหม่ ขาดพี่เลี้ยง (Coach) ในการให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำ
๓. บางหน่วยงาน เปลี่ยนผู้รับผิดชอบ ทำให้ไม่สามารถเข้าใจการประเมินฯ อย่างรอบด้าน
๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่เข้า Log in ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๙ หน่วยงาน
๕. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ไม่ยืนยันการส่งประเมินฯ ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๔ มีจำนวน ๑๗ หน่วยงาน
๖. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ ไม่ตรวจประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดในปฏิทินการประเมินฯ

๗. ใ้รับรองความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์บนมาตรฐาน SSL (Security Socket Layer) บางหน่วยงานนั้นหมดอายุ ทำให้ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ และสาธารณชนไม่สามารถเข้าถึงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน ต้องประเมินตนเองเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน เข้าใช้งานในระบบ MITAS เป็นไปตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบหลักของสำนักงานเขตสุขภาพและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำเป็นต้องกระตุ้น หนุนเสริม เครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ทุกระดับ ในการประเมินตนเอง ตลอดจนการเข้าใช้งานในระบบ MITAS ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๔. สร้างเครือข่ายทีมพี่เลี้ยง (ITA Coach) ในระดับหน่วยงาน ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ

๕. ควรกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการประเมิน หน่วยงานละ ๒ คน เพื่อให้กระบวนการประเมินเกิดความต่อเนื่อง และไม่สร้างภาระใจกับผู้รับผิดชอบ

๖. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บางเขตสุขภาพ จะต้องตรวจประเมินตามข้อกำหนดในคู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนการให้ข้อเสนอแนะในเชิงพัฒนาและสร้างสรรค์

๗. ผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ต้องให้ความสำคัญกับระยะเวลาในการตรวจประเมินฯ ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๘. หน่วยงานเป้าหมาย จำเป็นต้องต่ออายุใบรับรองความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์บนมาตรฐาน SSL (Security Socket Layer) และเฝ้าระวังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา



โครงการยกระดับ ITA 2024 ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการสร้างความโปร่งใส สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

พัสตุภาคีรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปิดเผยข้อมูลในทุกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับหลักการ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑. การมอบโล่เกียรติคุณแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

นายรุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวง เป็นประธานในพิธี และให้นโยบายในการดำเนินงานแก่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง และผู้เกี่ยวข้อง พร้อมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามแนวทางฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ได้แก่ กองกฎหมาย กองการพยาบาล กองบริหารการคลัง กองบริหารการสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักสารนิเทศ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. การบรรยายชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการที่ประกอบด้วย ความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแนวทางฯ ดังกล่าว กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน (งบดำเนินงาน) และ / หรือแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของหน่วยงาน (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกระบวนการภายใต้ตัวชี้วัดดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักของหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบดำเนินงาน)

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) (ถ้ามี)

๔. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ทุกไตรมาส (ถ้ามี)

๕. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบดำเนินงาน) ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

๖. ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญา หรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ทุกไตรมาส

๗. รายงานแบบสรุปผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ... (แบบ สขร. ๑) ทุกเดือน

๘. กรณีมีการปรับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบดำเนินงาน) และ / หรือ (งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์ และที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓ และกรณีหน่วยงานมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเหลือจ่ายจากงบดำเนินงาน เป็นงบลงทุน) ให้หน่วยงานดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๙ ระบุ “เมื่อหน่วยรับงบประมาณดำเนินการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร รายการใดแล้วให้ส่งรายงานการโอนเงินจัดสรร และหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร ตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการโอนเงินจัดสรร” และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ วรรค ๒

๙. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดโครงการประชุมชี้แจงฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๖ คน เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓๑,๓๑๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๘๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๖ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย(คน)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓๑,๓๑๐	๓๐,๘๒๗ (ร้อยละ ๙๘.๔๖)	๘๖	๘๖ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA แนวทางการประเมิน ITA และเครื่องมือการประเมิน ITA ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ๖๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ หน่วยงาน องค์การมหาชน จำนวน ๒ หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินฯ สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ตลอดจนส่งผลถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน ๔๐ คน

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ บรรยายเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๖,๒๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖,๒๐๐	๖,๒๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	๔๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๔

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บรรลุวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ การจัดทำและปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจุบันตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O18 ถึงข้อ O19 ประกอบด้วย

๑) แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ การกำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณชนรับทราบบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐ คน มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๔๑๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๗๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๒ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓,๔๑๐	๒,๗๙๐ (ร้อยละ ๗๓.๐๒)	๒๐	๑๘ (ร้อยละ ๙๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๕

ประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๕๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ ที่ประชุมรับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต)

๒.๒ ที่ประชุมรับทราบปฏิทินการนำข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต)

๒.๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต) ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เสนอประกอบด้วย

ที่	หน่วยงาน	การดำเนินการ
๑	สำนักสารนิเทศ	๑. ดูแลรักษาและคงสภาพเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ๑.๑ facebook fanpage “กระทรวงสาธารณสุข” (@fanmoph) ๑.๒ twitter “กระทรวงสาธารณสุข” (@pr_moph) ๑.๓ Youtube ช่อง “moph channel” (@mophchannel) ๑.๔ Instagram “healthmoph” (@healthmoph) ๑.๕ TikTok “healthmoph” (@healthmoph) โดยให้มีข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่สำหรับสื่อสาร ให้คำตอบกับบุคคลภายนอก ที่สอบถามข้อมูลผ่านทาง facebook messenger ที่เชื่อมโยงกับ facebook fanpage “กระทรวงสาธารณสุข”
๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. ดูแลรักษาและคงสภาพเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีข้อมูลการดำเนินการที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓. ดำเนินการตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

ที่	หน่วยงาน	การดำเนินการ
๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๑. รวบรวมข้อมูลการดำเนินการที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๓. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๔. ดูแลรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้มีข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๓,๕๖๕.๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๐๘๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๓,๕๖๕.๐๐	๑,๐๘๕.๐๐ (ร้อยละ ๓๐.๔๓)	๘	๗ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๖

ประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นดังกล่าว ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วน อันจะช่วยป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริต ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๒.๑ ที่ประชุมรับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากำหนดประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายให้กลุ่มงานในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑	การย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร	กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
๒	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	กลุ่มงานสร้างอย่างต่อเนื่อง ทางการบริหาร
๓	การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น นอกกรอบระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษและประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส	กลุ่มงานอัตรากำลัง
๔	การส่งเอกสารประเมินผลงาน	กลุ่มงานประเมินบุคคล และวิชาการ

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมคณะทำงาน ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘ คน เข้าร่วมประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑,๒๔๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑,๒๔๐	๒๘๐ (ร้อยละ ๒๒.๕๘)	๘	๘ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑

ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง กำกับ ขับเคลื่อน และติดตาม ให้องค์กรภาครัฐในสังกัด และภายใต้กำกับ ดำเนินการ (๑) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ (๒) รายงานผล หรือความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังกำหนดเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Control : CRMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑) เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Control : CRMS) ระดับผลการประเมิน แบ่งเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

(๑) U (Upgrade)	ปรับปรุง	(ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน)
(๒) P (Pass)	ผ่าน	(ระหว่าง ๕๐-๖๐ คะแนน)
(๓) G (Good)	ระดับดี	(ระหว่าง ๖๑-๗๙ คะแนน)
(๔) E (Excellent)	ระดับยอดเยี่ยม	(๘๐ คะแนน ขึ้นไป)

๒) เกณฑ์การประเมินแต่ละระดับจำแนกตามประเภทของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑	ด้านการอนุมัติ อนุญาต
(๒) ด้านที่ ๒	ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
(๓) ด้านที่ ๓	ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ทั้งนี้ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการ ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัด หรือกำกับ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Corruption Risk Assessment 2024) (ฉบับปรับปรุง)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องรวบรวม (๑) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และ (๒) รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รายงานตามรอบรายงานดังนี้

รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๑-๔)

ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รอบที่ ๒ รายงานผลหรือความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (แบบรายงานที่ ๕)

ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ด้วยการจัดวางการควบคุมภายใน ที่สนองตอบต่อความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เนื้อหาการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการบรรยายการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Corruption Risk Assessment 2024) (ฉบับปรับปรุง)

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน เข้าประชุมฯ จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๖,๒๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๖,๒๐๐	๖,๒๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	๔๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยังขาดความเข้าใจในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทำให้การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่สนองตอบต่อความเสี่ยงการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควรจะเป็น

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ต้องเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการพัฒนาและยกระดับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่สนองตอบต่อความเสี่ยงการทุจริต ให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๓

โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ผ่านแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง มีความโปร่งใส และมีมาตรฐานเดียวกัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ ประกาศ กฎกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่กำหนดขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุดังออกเป็น ๕ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ วางแผนจัดทำโครงการและการของบประมาณ ระยะที่ ๒ เตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ระยะที่ ๓ การดำเนินการจัดหาพัสดุ ระยะที่ ๔ การทำสัญญา บริหารสัญญา ตรวจสอบพัสดุ และระยะที่ ๕ การควบคุมและจำหน่ายพัสดุดังขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกระบวนการที่ต้องพิจารณาตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมสัญญาและการบริหารสัญญาให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของงาน การคัดเลือกผู้ขาย คู่สัญญาที่มีคุณภาพ ตลอดจนมีการใช้สัญญาที่เหมาะสม ผู้ปฏิบัติงานพัสดุในเรื่องงานจัดซื้อหรือจัดจ้างจึงต้องคำนึงถึงข้อควรระวังในการบริหารสัญญา และการตรวจสอบพัสดุให้ถูกต้องและเป็นธรรมกับคู่สัญญา เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยังเป็นการส่งเสริมให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ถูกต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สนองตอบต่อประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น จึงจัดโครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ สามารถบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ เช่น การเลือกแบบสัญญา การจัดทำข้อตกลงเป็นหนังสือ ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง การขยายระยะเวลาทำการในสัญญา หรือการบอกเลิกสัญญา โดยสามารถจัดการความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นการป้องกันความรับผิดชอบวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๘ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งได้รับเกียรติจากนางสาวกิติมา นับุสุวรรณ นิติกรชำนาญการ และนายปรีชญ วิเชียรนพรัตน์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กรมบัญชีกลาง เป็นวิทยากร บรรยายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงในการจัดทำสัญญาและการบริหารสัญญา เนื้อหาโดยสรุป ดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งตามมาตรา ๔ ได้นิยามคำว่า **“การจัดซื้อจัดจ้าง”** ไว้ว่าเป็นการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุ โดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือนิติกรรมอื่น ๆ คำว่า **“พัสดุ”** หมายถึง สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงาน ซึ่งการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ และต้องสอดคล้องกับหลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามมาตรา ๘ ที่ประกอบด้วย (๑) **คุ้มค่า** โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสมและชัดเจน (๒) **โปร่งใส** โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน (๓) **มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล** โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสม โดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ (๔) **ตรวจสอบได้** โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ โดยขั้นตอนการซื้อหรือจ้างนั้น มีขั้นตอนที่สำคัญ คือ

๑. การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ตามมาตรา ๑๑ รวมถึงประกาศในระบบ e-GP และหน่วยงานของรัฐ โดยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ต้องประกอบด้วย ชื่อโครงการที่จะจัดซื้อจัดจ้าง วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อจัดจ้าง และรายการอื่นตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒. การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง ต้องประกอบด้วย ความเป็นมา วัตถุประสงค์ คุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะดำเนินการจัดซื้อหรือขอบเขตของงานที่จะดำเนินงานจัดจ้าง หรือรูปแบบรายการงานก่อสร้างที่จะดำเนินการก่อสร้าง (แล้วแต่กรณี) และเอกสารแนบท้ายอื่น ๆ กำหนดเวลาส่งมอบพัสดุ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ วงเงินงบประมาณ / วงเงิน

ที่ได้รับจัดสรร งบประมาณและการจ่ายเงิน อัตราค่าปรับ และการกำหนดระยะเวลารับประกันความชำรุดบกพร่อง (ถ้ามี) โดยคำนึงถึงเกณฑ์ในการพิจารณา ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ราคา และเกณฑ์ราคาประกอบเกณฑ์อื่น (เกณฑ์คุณภาพ) (Price Performance)

๓. การจัดทำรายงานขอซื้อ / ขอจ้าง มีหลักการที่สำคัญ คือ ก่อนการซื้อหรือการจ้างแต่ละวิธี ต้องทำรายงานขอซื้อ / ขอจ้างก่อนเสมอ (ระเบียบฯ ข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง) ต้องมีรายการ ดังนี้ คือ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องซื้อหรือจ้าง ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้างที่จะซื้อหรือจ้าง แล้วแต่กรณี ราคาากลางของพัสดุที่จะซื้อหรือจะจ้าง วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง โดยให้ระบุวงเงินงบประมาณ ถ้าไม่มีวงเงินดังกล่าว ให้ระบุวงเงินที่ประมาณว่าจะซื้อหรือจ้างมครั้งนั้น กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุนั้นหรือให้งานนั้นแล้วเสร็จ วิธีที่จะจัดซื้อหรือจ้าง และเหตุผลที่ต้องซื้อหรือจ้างโดยวิธีนั้น หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ข้อเสนออื่น ๆ

๔. ดำเนินการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ สามารถจำแนกได้ ๓ วิธี คือ **(๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป** ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการทั่วไปที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดให้เข้ายื่นข้อเสนอ **(๒) วิธีคัดเลือก** ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนเฉพาะผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย **(๓) วิธีเฉพาะเจาะจง** ได้แก่ การที่หน่วยงานของรัฐเชิญชวนผู้ประกอบการที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุกับผู้ประกอบการโดยตรงในวงเงินเล็กน้อย

๕. ขออนุมัติสั่งซื้อ / สั่งจ้าง เป็นขั้นตอนการขออนุมัติสั่งซื้อ / สั่งจ้าง จากผู้มีอำนาจพิจารณาให้สามารถดำเนินการจัดซื้อ / จัดจ้าง ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี โดยวิธีการต่าง ๆ ตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

๖. การจัดทำสัญญา ส่งผลให้สัญญามีผลนับตั้งแต่วันที่คู่สัญญาได้ลงนามในสัญญา โดยสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้วจะแก้ไขไม่ได้ เว้นแต่ ในกรณีดังต่อไปนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาอนุมัติให้แก้ไขได้ ซึ่งรูปแบบของสัญญา จำแนกได้ ๓ ประเภท คือ **(๑) เต็มรูป** (มาตรา ๙๓) **(๒) ลดรูป** (มาตรา ๙๖ วรรคหนึ่ง) และ **(๓) ไม่มีรูป** (มาตรา ๙๖ วรรคสอง) โดยการจัดทำสัญญา มีข้อควรระวังของการจัดทำสัญญา ตามมาตรา ๙๕ ระบุห้ามคู่สัญญาไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่ง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน เว้นแต่การจ้างช่วงบางส่วนที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานรัฐที่เป็นคู่สัญญา หากฝ่าฝืนข้อตกลงดังกล่าว จะมีค่าปรับไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา

๗. การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ในการดำเนินการตามสัญญาหรือข้อตกลง ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเพื่อรับผิดชอบการบริหารสัญญาหรือข้อตกลงและการตรวจรับพัสดุ องค์ประกอบ องค์ประชุม และหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

การจัดโครงการอบรมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๕ คน เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๙ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๒๙,๑๐๐	๒๓,๑๐๔ (ร้อยละ ๗๙.๓๙)	๗๕	๙๐ (ร้อยละ ๑๒๐)

นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแบบทดสอบ ก่อนอบรม (Pre-test) และแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) ผลการทำแบบทดสอบ ปรากฏดังนี้

แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre-test) มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ ทำแบบทดสอบ จำนวน ๕๙ คน ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๑.๓๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน โดยผลการทดสอบมีคะแนนสูงสุด คือ ๑๘ คะแนน และคะแนนต่ำสุด คือ ๔ คะแนน

แบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ ทำแบบทดสอบ จำนวน ๖๔ คน มีผลคะแนนเฉลี่ย ๑๕.๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน โดยผลการทดสอบมีคะแนนสูงสุด คือ ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด คือ ๕ คะแนน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบผลการทดสอบก่อนอบรม (Pre-test) และผลการทดสอบ หลังอบรม (Post-test) พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น จากการทดสอบก่อนอบรม (Pre-test) ที่มีคะแนน ๑๑.๓๒ คะแนน เป็น ๑๕.๘๘ คะแนน เพิ่มขึ้น ๔.๕๖ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ ดังตาราง

แบบทดสอบ	จำนวน ผู้ทำแบบทดสอบ (คน)	คะแนนสูงสุด (คะแนน)	คะแนนต่ำสุด (คะแนน)	คะแนนเฉลี่ย (คะแนน)
ก่อนอบรม (Pre-test)	๕๙	๑๘	๔	๑๑.๓๒
หลังอบรม (Post-test)	๖๔	๒๐	๕	๑๕.๘๘

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๕

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

“ยา” เป็นสินค้าคุณธรรม (Merit Goods) ที่ต้องอาศัยข้อมูลทางวิชาการที่ถูกต้อง ทั้งข้อดีและข้อเสีย ในการตัดสินใจเลือกใช้มากกว่าการลด แลก แจก แถม หรือสร้างแรงจูงใจด้วยวิธีการต่าง ๆ แต่ในปัจจุบันเป็นที่ยอมรับกันทั่วโลกว่าอิทธิพลการส่งเสริมการขายยาของบริษัทยา โดยเฉพาะที่กระทำโดยตรงต่อแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ เป็นสาเหตุหรือปัจจัยที่สำคัญมากประการหนึ่งที่ทำให้เกิดการใช้อย่างไม่สมเหตุสมผลในโรงพยาบาล ประกอบกับในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้ปรากฏข่าวตามสื่อมวลชนถึงกรณีการทุจริตเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่ายาของข้าราชการ ซึ่งได้มีการสอบสวนโดยสำนักงาน ป.ป.ท. และกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่พบว่ามีกระทำความผิดในลักษณะเป็นกระบวนการโยงโยเป็นเครือข่ายการทุจริต โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มใหญ่ คือ ผู้ใช้สิทธิและเครือญาติ บุคลากรในโรงพยาบาล และกลุ่มบริษัทจำหน่ายยา ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ภาครัฐต้องสูญเสียงบประมาณโดยไม่จำเป็น

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่ขาดจริยธรรมและการใช้ยาที่ไม่สมเหตุสมผลส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคนยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเกินจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรมได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ซึ่งเป็นผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝงในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินตอบแทนของกำนัน การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในลักษณะดังกล่าว กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรสาธารณสุขบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้รับหรือใช้ประโยชน์ได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน ธรรมาภิบาลของระบบยาและระบบสุขภาพโดยรวม

คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาข้าราชการ และมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาข้าราชการ (เพิ่มเติม) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการบังคับใช้เพื่อป้องกันการทุจริตในลักษณะดังกล่าว

กระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข โดยออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่ง

ถึงการใช้จ่ายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย อันจะเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้หน่วยงานอื่น

นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้เป็นข้อคำถามตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ภายใต้ตัวชี้วัดการป้องกันการรับสินบน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง อันจะเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

กิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เป็นวิทยากรบรรยายและอภิปรายในหัวข้อต่าง ๆ ในโครงการฯ ดังนี้

๑. บรรยาย เรื่อง “มาตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลระบบยาในภาครัฐและภาคเอกชน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย นายอุเทน กอวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและนวัตกรรมป้องกันการทุจริต ๑ สำนักมาตรการเชิงรุกและนวัตกรรม สำนักงาน ป.ป.ช.

๒. บรรยาย เรื่อง “Share and Learn : การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข และผลการประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุนทรี ท.ชัยสัมฤทธิ์โชค และอาจารย์ ชินวัจน์ แสงอังคณาภิ

๓. อภิปราย เรื่อง “ก้าวต่อไปของการส่งเสริมธรรมาภิบาลการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข” โดย นางสาวสุธาสินี ศรีมานะศักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง นางนภาพรณี ภูริปัญญวานิช นิติกรชำนาญการพิเศษ กองนโยบายแห่งชาติด้านยา สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา นายลักษณะมัน ชูศิริ

ผู้แทนสมาคมผู้วิจัยและผลิตเภสัชภัณฑ์ นายทัฬหะ ปิงเจริญกุล ที่ปรึกษาสมาคมไทยอุตสาหกรรม
ผลิตยาแผนปัจจุบัน และนายสุภวัช ธีรภัทรสกุล Business Operations Manager บริษัท ไปโอวาติส จำกัด
การจัดโครงการอบรมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๔ คน เข้ารับการอบรมฯ
จำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๐

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณในกิจกรรมนี้ จำนวน ๑๕๙,๕๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๙,๒๔๕ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๖ ดังตาราง

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย(คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๕๙,๕๐๐	๑๑๙,๒๔๕.๐๐ (ร้อยละ ๗๔.๗๖)	๒๓๔	๑๗๙ (ร้อยละ ๗๖.๕๐)

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนกลาง

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๒

การจัดทำระบบและกลไกการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตราขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในฐานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๗ ของข้อกำหนดฯ ดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙. ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๐. คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

๑๑. คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรม

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุก ๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) จัดประชุมแล้ว ๕ ครั้ง ประกอบด้วย

๑. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๕. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๑. การเยี่ยมเสริมพลังคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สถานที่ตั้งของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- ๑) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สถาบันพระบรมราชชนก
- ๒) เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- ๓) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ กรมการแพทย์
- ๔) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ กรมอนามัย
- ๕) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ๖) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ กรมควบคุมโรค
- ๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ กรมสุขภาพจิต
- ๙) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกิดสัมฤทธิ์ผลผ่านการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล โดยบูรณาการร่วมกับข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตาราง แผนการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๗								พ.ศ. ๒๕๖๘			
		มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ฉค.
๑	การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทุก ๒ เดือน		↔		↔		↔		↔		↔		↔
๒	การประชุมรับฟังความคิดเห็น ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แบบบูรณาการ												↔
๓	การเยี่ยมเสริมพลัง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข		←————→										
๔	กิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของส่วนราชการระดับกรม												
	๔.๑ การดำเนินการ กิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรม สร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของส่วน ราชการระดับกรม	←							→				
	๔.๒ การตัดสินการประกวด ผลงานกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของส่วนราชการระดับกรม									↔			
๕	การสัมภาษณ์ Good Guy ๒๐๒๔ "talk to ethics committee"						↔						

๓. จัดทำข้อเสนอของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบ และแจ้งแจ้งเตือนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยให้หน่วยงานตรวจสอบความเสี่ยงในประเด็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กรณีการทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) เพื่อเป็นคู่สัญญา (Contracts) เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตซ้ำในกระทรวงสาธารณสุข โดยที่คณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีข้อเสนอดังนี้

๑) ตรวจสอบความสัมพันธ์ของบุคคลที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องไม่มีบุคคลในครอบครัวหรือคนใกล้ชิดทำงานร่วมกันกับผู้มีอำนาจ ในการอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ควรตรวจสอบพฤติกรรมร้ายผิดปกติของบุคคลเหล่านี้อย่างต่อเนื่องด้วย

๒) หัวหน้าส่วนราชการที่มอบอำนาจให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้มีการรายงาน ผลการปฏิบัติที่สำคัญทุกเดือน เพื่อตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติ และควรเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลที่ได้รับ มอบอำนาจในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี รวมถึงจัดให้มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจรัฐด้วย

๓) ตรวจสอบและปรับปรุงหน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ให้มีขีดความสามารถใน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกรูปแบบ และกำหนดให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการเป็นการเร่งด่วน กรณีที่ตรวจพบความผิดปกติ หากหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ไม่ดำเนินการให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. การประกวดผลงานในกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดกิจกรรม “จริยธรรม นวัตกรรม สร้างสรรค์ ๒๕๖๗” โดยให้ส่วนราชการระดับกรม จัดส่งผลงานเชิงนวัตกรรมของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ทำงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ในเชิงการสร้างสรรค์นวัตกรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาดัดสนและดำเนินการมอบประกาศในงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลการประกวดดังนี้

ตาราง ผลการประกวดผลงานเชิงนวัตกรรม “จริยธรรม นวัตกรรมสร้างสรรค์ ๒๕๖๗” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รางวัล

ลำดับ	รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
๑	รางวัลชนะเลิศ	กรมควบคุมโรค	ธนาคารความดี ทำดี ต้องบอกต่อ
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	โครงการพัฒนาระบบการประเมิน องค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “Moral Organization Assessment – MOA”

ลำดับ	รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	กรมสุขภาพจิต	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา ด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย

๕. การสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดจัดกิจกรรม “Good Guy 2024” และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2024” และรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ กิจกรรม “Good Guy” เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่องส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน และเป็นการสร้างระบบ Social Credit คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นควรเชิญบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” เข้าสัมภาษณ์เพื่อถ่ายทอดแนวคิดในการดำเนินชีวิตการเป็นต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ชั้น ๘ อาคาร ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) บุคลากรเข้ารับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” จำนวน ๓๐ ราย

๒) บุคลากรเข้ารับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ กิจกรรม “Good Guy” จำนวน ๑๑ ราย

๖. พิธีมอบรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา แจ้งผลการคัดเลือก “องค์กรเกียรติยศ” จำนวน ๓ องค์กร และ “องค์กรคนดี” จำนวน ๔ องค์กร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) รางวัลองค์กรเกียรติยศ (เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ภายนอกองค์กร) โดยมีรายนามดังนี้

๑.๑) กองสุกศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑.๒) โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ กรมสุขภาพจิต

๑.๓) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๒) รางวัลองค์กรคนดี (สร้างพัฒนาคนภายในองค์กรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานจนเป็นที่ประจักษ์ในสังคม) โดยมีรายนามดังนี้

๒.๑) โรงพยาบาลบางบ่อ สมุทรปราการ

๒.๒) กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค

๒.๓) ศูนย์สนับสนุนสุขภาพที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๔) ศูนย์สนับสนุนสุขภาพที่ ๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทั้งนี้ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานขององค์กร เพื่อประชาสัมพันธ์รางวัลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

๓) การมอบรางวัล

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้ นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมแสดงความยินดี กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” และ “องค์กรคนดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากวุฒิสภา ในพิธีมอบรางวัล

“หอเกียรติยศ วุฒิสภา” เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีฯ

๗. การเสนอความเห็นให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อเสนอหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้เกิดกระบวนการสร้างคนดี ขององค์กร สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน และมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนที่ ๔ (๑) เห็นควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประกอบด้วย

๑) เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ ข้าราชการและพนักงานราชการ จะต้องประกอบด้วย

๑.๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑.๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑.๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑.๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒) มีผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น โดยพิจารณาดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ดังนี้

๑) **ประเภทข้าราชการ** ขอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ ตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากร Good Guy ดังกล่าว เข้ารับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

๒) **ประเภทพนักงานราชการ** บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ซึ่งไม่มีวงเงินคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ให้ผู้บริหาร หน่วยงานพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติจัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลัง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการทำงาน ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมระหว่างส่วนราชการ สร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง สร้างความเข้มแข็งให้กับงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ปัญหา / อุปสรรค

การจัดกิจกรรมเยี่ยมเสริมพลังคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการพบปะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และบุคลากรที่ทำงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม พบว่า ผู้บริหารหลายหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทำให้การขับเคลื่อน การงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทำให้ผู้รับผิดชอบทำงานด้วยความยากลำบาก

กิจกรรมที่ ๒.๒

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม

กระบวนการสร้างคนดีของกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการผ่านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ดำเนินการตามหลักการ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) การมีส่วนร่วม (๕) ทำความดีเพื่อความดี และ (๖) ขยายเครือข่ายความดี ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการระเบิดจากข้างใน เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมตามขั้นตอน (๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน (๒) ค้นหาความจริงขององค์กร (๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน (๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน (๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต (๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ (๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง (๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม และ (๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ โดยดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสร้างคนดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการยกระดับการนำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ไปใช้ในหน่วยงาน ด้วยการกำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ และดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

โดยผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีเจตนารมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผ่านความคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนค่านิยมหลักขององค์กรให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมผู้บริหารระดับกระทรวงและผู้บริหารระดับกรม และในการประชุมทุกการประชุม ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนการสร้างคนดีในองค์กร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และความร่วมมือจากคนในองค์กรและภาคส่วนอื่น ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ที่สะท้อนถึงค่านิยม “MOPH” และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู” ในเชิงประจักษ์ โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด ซึ่งพบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรมกตัญญู มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๔ อยู่ในระดับประจำ) รองลงมา คือ คุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๒ อยู่ในระดับประจำ) คุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๖ อยู่ในระดับส่วนใหญ่) คุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๔ อยู่ในระดับส่วนใหญ่) และคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๗ อยู่ในระดับส่วนใหญ่) ตามลำดับ นอกจากนี้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ยังสามารถถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน เป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นได้ ผ่านโครงการตลาดนัด คุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร โดยประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลบรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็ง ในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวง

คุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไก คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน คณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑.๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธานอนุกรรมการ
(๑.๒) อธิบดีกรมการแพทย์	อนุกรรมการ
(๑.๓) อธิบดีกรมควบคุมโรค	อนุกรรมการ
(๑.๔) อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	อนุกรรมการ
(๑.๕) อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	อนุกรรมการ
(๑.๖) อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	อนุกรรมการ
(๑.๗) อธิบดีกรมสุขภาพจิต	อนุกรรมการ
(๑.๘) อธิบดีกรมอนามัย	อนุกรรมการ
(๑.๙) เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา	อนุกรรมการ
(๑.๑๐) อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	อนุกรรมการ
(๑.๑๑) เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๑.๑๒) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	อนุกรรมการ
(๑.๑๓) เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๑.๑๔) ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๑.๑๕) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	อนุกรรมการ
(๑.๑๖) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	อนุกรรมการ
(๑.๑๗) ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	อนุกรรมการ
(๑.๑๘) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่	อนุกรรมการ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และเลขานุการ	
(๑.๑๙) นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์	อนุกรรมการ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘	และผู้ช่วยเลขานุการ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	

- (๑.๒๐) นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล ผู้ช่วยเลขานุการ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๑.๒๑) นางสาวกัญญา หิรัญ ผู้ช่วยเลขานุการ
 นักวิชาการเงินและบัญชี
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- (๑.๒๒) นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ ผู้ช่วยเลขานุการ
 นักทรัพยากรบุคคล
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ให้คณะอนุกรรมการตามข้อ ๑ มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) อำนวยการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- (๒) เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน
- (๓) ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ
- (๔) กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๕) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๗) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กิจกรรม

๑. จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ผ่านคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

๒. โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องไมด้า ๗ ชั้น ๙ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑. การจัดกิจกรรม ปันสุข...สู่...สังคม กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับ บริษัท ไทยวโก้ จำกัด (มหาชน) ร่วมบริจาค ชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อ เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการของ TPI Polene โดยจะนำไปกำจัดด้วยกระบวนการเผาอย่างถูกวิธี แบบ Zero Waste (เปลี่ยนขยะให้เป็นศูนย์) แปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ลดฝุ่น PM 2.5 วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกภายในองค์กร ให้กลายเป็นวัฒนธรรมที่เข้มแข็งในทุกด้าน พร้อมเชิญชวนทุกคนร่วมเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้น ด้วยการบริจาคชุดชั้นในเก่า ภายใต้โครงการแบ่งปันเพื่อเปลี่ยนแปลง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมจำนวน ๑๗ หน่วยงาน ผลการชั่งน้ำหนักกรัม ๔๕๓.๖๗ กิโลกรัม

ตารางที่ ๑ : ผลการชั่งน้ำหนักชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
จำนวน ๑๗ หน่วยงาน น้ำหนักรวม ๔๕๓.๖๗ กิโลกรัม

ลำดับที่	หน่วยงาน	น้ำหนัก
1	กรมการแพทย์	94.78 กิโลกรัม
2	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	88.62 กิโลกรัม
3	องค์การเภสัชกรรม	44.47 กิโลกรัม
4	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	39.21 กิโลกรัม
5	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	32.65 กิโลกรัม
6	สถาบันพระบรมราชชนก	27.52 กิโลกรัม
7	กรมอนามัย	27.04 กิโลกรัม
8	กรมสุขภาพจิต	19.79 กิโลกรัม
9	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	16.81 กิโลกรัม
10	สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	12.60 กิโลกรัม
11	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	12.12 กิโลกรัม
12	กรมควบคุมโรค	11.91 กิโลกรัม
13	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	10.39 กิโลกรัม
14	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	8.98 กิโลกรัม
15	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	3.72 กิโลกรัม
16	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	3.06 กิโลกรัม
17	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	0 กิโลกรัม
น้ำหนักรวมทั้งหมด		453.67 กิโลกรัม

๒. การจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องไมด้า ๗ ชั้น ๙ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ของส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๖๕ คน

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน ๑๗๔,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)
ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๘๒,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน)

งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
๑๗๔,๖๐๐	๘๒,๒๕๐ (ร้อยละ ๔๗.๑๗)	๒๔๐	๑๖๕ (ร้อยละ ๖๘.๗๕)

๓. การจัดส่งผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๒๐๑ หน่วยงาน จำแนกเป็นองค์กร คุณธรรมในระดับต่าง ๆ รายละเอียดดังตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๐๑ หน่วยงาน

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๒๙	๑๔.๔๒
๒	พัฒนาคุณธรรม	๑๒	๕.๙๗
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๑๖๐	๗๙.๖๐
รวม		๒๐๑	

โดยผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ กรมควบคุมโรค ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๓/๓๐๙๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวม ในการจัดทำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กรมการศาสนา

๕. การมอบรางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทชุมชนและองค์กร จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมและขยายผลบุคคลและองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อค้นหาและยกย่องบุคคล ชุมชน องค์กร และสื่อทุกภาคส่วนที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคมไทย ภายใต้รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 โดยแบ่งเป็น ประเภทสื่อ ประเภทบุคคล ประเภทชุมชนและองค์กร เพื่อสร้างพื้นที่ความดี ให้เกิดขึ้นตาม จุดมุ่งหมายของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) “คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” ทั้งนี้ สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้รับ THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทชุมชนและองค์กร ประกอบด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่

- ๑.๑) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน จังหวัดขอนแก่น
- ๑.๒) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม จังหวัดนครพนม
- ๑.๓) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน

ค่าเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ผลการดำเนินงาน	๘๒.๐๗	๗๙.๖๐			

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒.๓

ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือนหลัง (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗)

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้กลไกการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของกรมการศาสนา ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง สาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข อย่างยั่งยืน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักการ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ภายใต้การมีส่วนร่วมของหน่วยงานระดับกอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานคณะทำงาน ตามคำสั่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

(๑) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่	ประธานคณะทำงาน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	
(๒) ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกองการพยาบาล	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(๑๐) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	คณะทำงาน
(๑๒) ผู้อำนวยการกองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	คณะทำงาน
(๑๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน	คณะทำงาน
(๑๔) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
(๑๕) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน

(๑๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
(๑๗) ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม หรือ	คณะทำงาน
(๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท	คณะทำงาน
(๑๙) หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ	คณะทำงาน
(๒๑) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	คณะทำงาน
(๒๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๓) ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	คณะทำงาน
(๒๔) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
(๒๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๖) ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๗) หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๘) นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
(๒๙) นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
(๓๐) นางสาวกัญญา หิรัญ นักวิชาการเงินและบัญชี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
(๓๑) นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์ นักทรัพยากรบุคคล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ให้คณะทำงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(๒) จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๓) ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

(๔) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

(๕) ขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

(๖) กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๗) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

(๘) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

กิจกรรม

จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกไตรมาส โดยในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดประชุมแล้ว ๑ ครั้ง คือ การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ / ผลการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามมติคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗) ดังนี้

๑. การจัดโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคำนึงถึง MOPH ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกทั้งยังเป็นการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ในวงกว้างอีกด้วย กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรมในครั้งนี้ มีจำนวน ๓๒ หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒๑ หน่วยงาน หน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ หน่วยงาน กิจกรรมประกอบด้วย

๑) พิธีมอบรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” ประกอบด้วย

๑.๑ ประกาศเกียรติคุณ กิจกรรม “Good Guy 2024”

๑.๒ เชื้อมเชิดชูเกียรติ กิจกรรม “Good Guy”

๑.๓ โล่รางวัลผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๔ โล่รางวัลกิจกรรม “Moral Show”

๒) เยี่ยมชมการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และหน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑ หน่วยงาน

๓) กิจกรรม Moral Show ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีผลการประกวดผลงานวิชาการฯ และกิจกรรม Moral Show ดังนี้

๓.๑ สรุปผลคะแนนการแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรม ผลคะแนนปรากฏดังนี้

ลำดับที่	รางวัล	คะแนนรวม	หน่วยงาน
ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข			
๑	รางวัลชนะเลิศ	๓๗๙	กองกลาง
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	๓๖๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	๓๖๔	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ระดับกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	รางวัล	คะแนนรวม	หน่วยงาน
๑	รางวัลชนะเลิศ	๓๔๔	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖)
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	๓๔๓	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	๓๒๔	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๓.๒ สรุปผลคะแนนกิจกรรม “Moral Show” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลคะแนนปรากฏดังนี้

ลำดับที่	รางวัล	คะแนนรวม	หน่วยงาน
๑	รางวัลชนะเลิศ	๒๖๒	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๒	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	๒๓๖	กองบริหารการสาธารณสุข
๓	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	๒๓๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การเสนอรายชื่อบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ได้รับรางวัล “Good Guy 2024” ตามแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในกิจกรรม “Good Guy 2024” และได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง รวมจำนวน ๓๐ คน รายละเอียดดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติในกิจกรรม “Good Guy 2024” จำนวน ๓๐ คน

ประเภท		จำแนกคุณธรรม	
ข้าราชการ	จำนวน ๒๕ คน	พอเพียง	จำนวน ๕ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๕ คน	วินัย	จำนวน ๔ คน
		สุจริต	จำนวน ๗ คน
		จิตอาสา	จำนวน ๑๒ คน
		กตัญญู	จำนวน ๒ คน
รวม		จำนวน ๓๐ คน	

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” จำนวน ๓๐ ราย และได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง โดยมีรายชื่อดังนี้

คุณธรรม “พอเพียง”

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑. นางชูศรี วรกิจวิวัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองกลาง |
| ๒. นางรสสุคนธ์ กังอุบล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข |
| ๓. นางสุภาวาร์ มนินนาร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๔. นางสาวจิตตินันท์ ตั้งสุนันท์ธรรม | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๕. นางสาวประภาพร เคนอง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการบำบัดรักษา
และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข |

คุณธรรม “วินัย”

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๖. นางสาวสุภาภรณ์ บำรุงจิตต์ | เจ้าพนักงานธุรการ
กองการพยาบาล |
| ๗. นางสาวณัฐพัชร์ แสงงโชคพาหะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ |
| ๘. นางสาวหทัยรัตน์ ตันจาด | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สำนักสารนิเทศ |
| ๙. นายสุกิจ ภูรัก | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม
เพื่อชาวชนบท |

คุณธรรม “สุจริต”

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑๐. นางสาววิไลพร อินทร์งาม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองกลาง |
| ๑๑. นายพิเชฐ ไทยเจริญ | นิติกรชำนาญการพิเศษ
กองกฎหมาย |
| ๑๒. นางสุพัตรา ช้างเขียว | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการคลัง |
| ๑๓. นางสาวสมรัก แสนสุพันธุ์ | กองบริหารการคลัง |
| ๑๔. นางสาวฉวีวรรณ สำเภา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๑๕. นางสาวประไพ กนิษฐायน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |

๑๖. นายไพบูลย์ เอี่ยมขำ

คุณธรรม “จิตอาสา”

๑๗. นางสาวสุภาวดี แซ่กระโทก

๑๘. นายณัฐนันท์ สุตะวงศ์

๑๙. นายสมศักดิ์ สารี

๒๐. นางวิราณี นาคสุข

๒๑. นางสาวศิวพร บุญเสก

๒๒. นางสาวปติยา สันทัด

๒๓. นายชาญชัย ภูวงษ์

๒๔. นายนราศักดิ์ เขียนประเสริฐ

๒๕. นายแพทย์วัชรนันท์ ถิ่นนัยธร

๒๖. นางสาวกาญจนาภา แก้วคง

๒๗. จำเริญสมศักดิ์ เทพาพิพวงศ์

๒๘. นางสาวณัชกรีย์ ศรีสิทธิพรหม

คุณธรรม “กตัญญู”

๒๙. นางสาวน้ำทิพย์ มีสัจจี

๓๐. นางสาวศศิภัฏญา คมวงษ์เทพ

วิทยาลัยนักระบริหารการสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์
สุขภาพดีวิถีชีวิต

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองการต่างประเทศ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองตรวจราชการ

นักจัดการงานทั่วไป
กองตรวจราชการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองบริหารการสาธารณสุข

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองบริหารการสาธารณสุข

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ
กองสาธารณสุขฉุกเฉิน

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

นักวิชาการสาธารณสุข

สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2024” และได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๒๔ หน่วยงาน จำแนกเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับต่าง ๆ รายละเอียดดังตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๔ หน่วยงาน

ที่	ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๑	๔.๑๖
๒	พัฒนาคุณธรรม	๐	๐
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๒๓	๙๕.๘๓
รวม		๒๔	

โดยผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ กรมควบคุมโรค

๔. กำกับ ติดตาม การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และรวบรวมจัดส่งให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. พัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง เพื่อให้หน่วยงานมีช่องทางในการรายงานผลการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว

๒. พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ให้ง่ายต่อการทำงาน ให้สนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และเชื่อมโยงกับกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๓. พัฒนาแนวทางในการให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในกิจกรรม “Good Guy” ได้รับการพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

ปัญหา / อุปสรรค

๑. กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่จะใช้ในการประเมินฯ ภายหลังจากพ้นช่วงต้นปีงบประมาณ และกำหนดให้จัดส่งผลการประเมินในช่วงเดือนสิงหาคม ซึ่งไม่สอดคล้องกับระยะเวลาตามปีงบประมาณ ทำให้หน่วยงานที่ต้องขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จรวดเร็วกว่าปกติ

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บางหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง

๓. ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง บางหน่วยงาน ไม่ให้ความสนใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ทำให้ผู้รับผิดชอบ ทำงานด้วยความยากลำบาก

ค่าเป้าหมายการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ผลการดำเนินงาน	๘๔.๖๒	๙๖.๐๐			

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้าน วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคน สมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความ มั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรม ที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผล ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

กิจกรรม

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

๒. จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำหนดให้การดำเนินการชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT ๑๕ และ MOIT ๑๖

๔. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายจัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๕. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ที่ยังมิได้จัดส่งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูล และดำเนินการติดตามการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. ตรวจสอบข้อมูล และติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ถูกต้องตามรูปแบบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

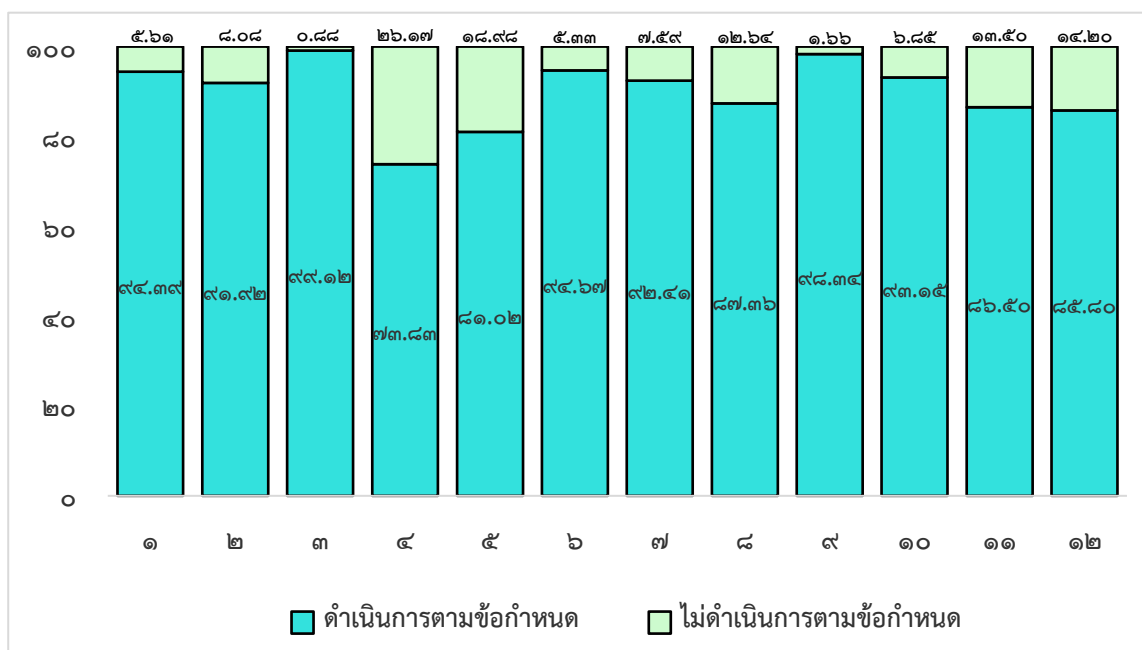
ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ปรากฏดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๒๐๒ (ร้อยละ ๙๔.๓๙)	๑๒ (ร้อยละ ๕.๖๑)
๒	๙๙	๙๑ (ร้อยละ ๙๑.๙๒)	๘ (ร้อยละ ๘.๐๘)
๓	๑๑๓	๑๑๒ (ร้อยละ ๙๙.๑๒)	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)
๔	๑๔๙	๑๑๐ (ร้อยละ ๗๓.๘๓)	๓๙ (ร้อยละ ๒๖.๑๗)
๕	๑๓๗	๑๑๑ (ร้อยละ ๘๑.๐๒)	๒๖ (ร้อยละ ๑๘.๙๘)
๖	๑๕๐	๑๔๒ (ร้อยละ ๙๔.๖๗)	๘ (ร้อยละ ๕.๓๓)
๗	๑๕๘	๑๔๖ (ร้อยละ ๙๒.๔๑)	๑๒ (ร้อยละ ๗.๕๙)
๘	๑๘๒	๑๕๙ (ร้อยละ ๘๗.๓๖)	๒๓ (ร้อยละ ๑๒.๖๔)
๙	๑๘๑	๑๗๘ (ร้อยละ ๙๘.๓๔)	๓ (ร้อยละ ๑.๖๖)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑๐	๑๔๖	๑๓๖ (ร้อยละ ๙๓.๑๕)	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)
๑๑	๑๖๓	๑๔๑ (ร้อยละ ๘๖.๕๐)	๒๒ (ร้อยละ ๑๓.๕๐)
๑๒	๑๖๒	๑๓๙ (ร้อยละ ๘๕.๘๐)	๒๓ (ร้อยละ ๑๔.๒๐)
รวม	๑,๘๕๕	๑,๖๖๗ (ร้อยละ ๘๙.๙๑)	๑๘๗ (ร้อยละ ๑๐.๐๙)

แผนภูมิที่ ๑ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ



จากตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๖๖๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๑ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๘๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๙ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงาน ที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๓ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ (จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๔ (จำนวน ๑๗๘ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๗ (จำนวน ๑๔๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพ ที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๗ (จำนวน ๓๙ หน่วยงาน) รองลงมา

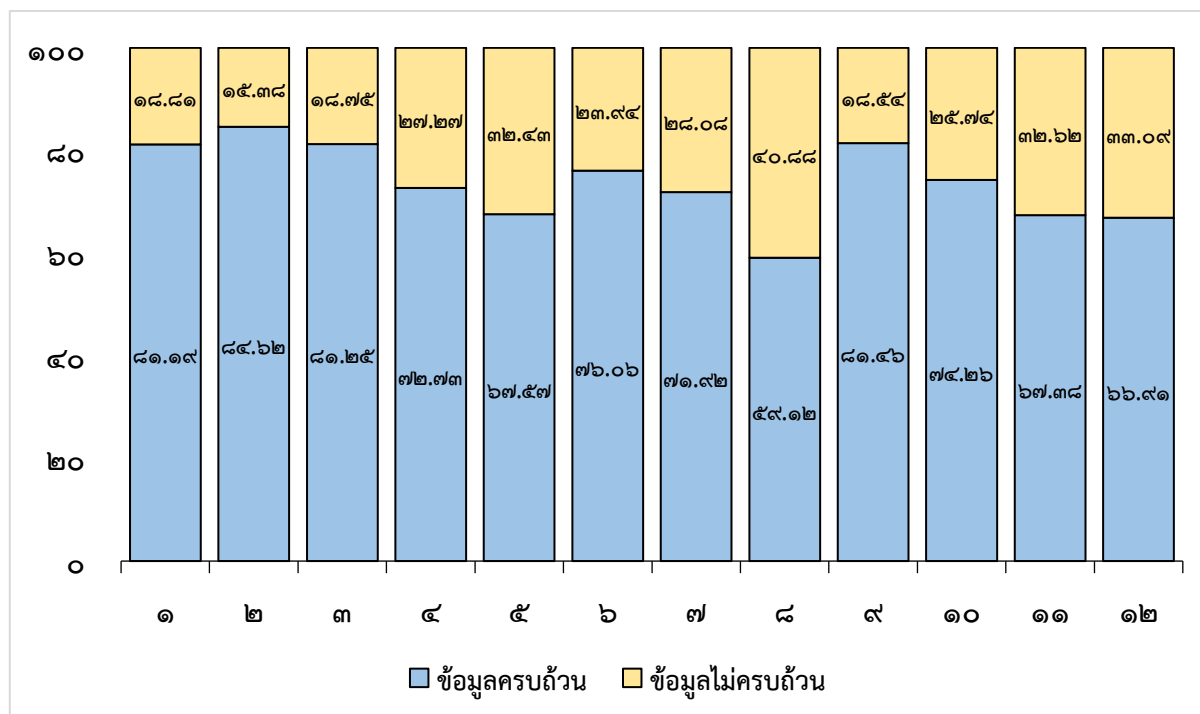
คือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๐ (จำนวน ๒๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๐ (จำนวน ๒๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๖๖๗ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๒๐๒	๑๖๔ (ร้อยละ ๘๑.๑๙)	๓๘ (ร้อยละ ๑๘.๘๑)
๒	๙๑	๗๗ (ร้อยละ ๘๔.๖๒)	๑๔ (ร้อยละ ๑๕.๓๘)
๓	๑๑๒	๙๑ (ร้อยละ ๘๑.๒๕)	๒๑ (ร้อยละ ๑๘.๗๕)
๔	๑๑๐	๘๐ (ร้อยละ ๗๒.๗๓)	๓๐ (ร้อยละ ๒๗.๒๗)
๕	๑๑๑	๗๕ (ร้อยละ ๖๗.๕๗)	๓๖ (ร้อยละ ๓๒.๔๓)
๖	๑๔๒	๑๐๘ (ร้อยละ ๗๖.๐๖)	๓๔ (ร้อยละ ๒๓.๙๔)
๗	๑๔๖	๑๐๕ (ร้อยละ ๗๑.๙๒)	๔๑ (ร้อยละ ๒๘.๐๘)
๘	๑๕๙	๙๔ (ร้อยละ ๕๙.๑๒)	๖๕ (ร้อยละ ๔๐.๘๘)
๙	๑๗๘	๑๔๕ (ร้อยละ ๘๑.๔๖)	๓๓ (ร้อยละ ๑๘.๕๔)
๑๐	๑๓๖	๑๐๑ (ร้อยละ ๗๔.๒๖)	๓๕ (ร้อยละ ๒๕.๗๔)
๑๑	๑๔๑	๙๕ (ร้อยละ ๖๗.๓๘)	๔๖ (ร้อยละ ๓๒.๖๒)
๑๒	๑๓๙	๙๓ (ร้อยละ ๖๖.๙๑)	๔๖ (ร้อยละ ๓๓.๐๙)
รวม	๑,๖๖๗	๑,๒๒๘ (ร้อยละ ๗๓.๖๗)	๔๓๙ (ร้อยละ ๒๖.๓๓)

แผนภูมิที่ ๒ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ



จากตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๖๖๗ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๑,๒๒๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๗ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน จำนวน ๔๓๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๓ สำหรับเขตสุขภาพ ที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ (จำนวน ๗๗ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๖ (จำนวน ๑๔๕ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ (จำนวน ๙๑ หน่วยงาน) ตามลำดับ และเขตสุขภาพ ที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วน ตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๘ (จำนวน ๖๕ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๙ (จำนวน ๔๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๒ (จำนวน ๔๖ หน่วยงาน) ตามลำดับ

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๘๗ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๑๒ (ร้อยละ ๕.๖๑)	เชียงใหม่ (๕ หน่วยงาน)	รพ.นครพิงค์ รพ.สันป่าตอง รพ.สารภี รพ.ฮอด รพ.แม่ตื่น
		ลำพูน (๑ หน่วยงาน)	รพ.บ้านโฮ้ง
		แม่ฮ่องสอน (๒ หน่วยงาน)	รพ.ศรีสังวาลย์ รพ.แม่สะเรียง
		ลำปาง (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองลำปาง
		พะเยา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ปง สสอ.ภูซาง สสอ.เมืองพะเยา
๒	๘ (ร้อยละ ๘.๐๘)	ตาก (๘ หน่วยงาน)	รพ.แม่สอด สสอ.ท่าสองยาง สสอ.แม่ระมาด สสอ.แม่สอด สสอ.วังเจ้า รพ.ท่าสองยาง รพ.อุ้มผาง รพ.พบพระ
๓	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)	กำแพงเพชร (๑ หน่วยงาน)	รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล
๔	๓๙ (ร้อยละ ๒๖.๑๗)	นครนายก (๑ หน่วยงาน)	สสอ.ปากพลี
		ปทุมธานี (๖ หน่วยงาน)	รพ.ปทุมธานี สสอ.คลองหลวง สสอ.เมืองปทุมธานี รพ.ธัญบุรี รพ.ประชาธิปไตย รพ.สามโคก
		พระนครศรีอยุธยา (๕ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าเรือ สสอ.นครหลวง สสอ.เสนา รพ.ผักไห่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		ลพบุรี (๙ หน่วยงาน)	รพ.พระนารายณ์มหาราช สสอ.โคกสำโรง สสอ.ชัยบาดาล สสอ.เมืองลพบุรี รพ.ชัยบาดาล รพ.พัฒนานิคม รพ.ลำสนธิ รพ.โคกเจริญ รพ.สระโบสถ์
		สระบุรี (๑๓ หน่วยงาน)	สสจ.สระบุรี รพ.สระบุรี รพ.พระพุทธบาท สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ดอนพุด สสอ.บ้านหมอ สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.หนองแค รพ.บ้านหมอ รพ.เสาไห้

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๕	๒๖ (ร้อยละ ๑๘.๙๘)	สิงห์บุรี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าช้าง สสอ.บางระจัน
		อ่างทอง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.สามโก้ สสอ.แสวงหา รพ.ไชโย
		กาญจนบุรี (๗ หน่วยงาน)	สสจ.กาญจนบุรี รพ.พหลพลพยุหเสนา สสอ.ท่ามะกา สสอ.เลาขวัญ สสอ.หนองปรือ รพ.เลาขวัญ รพ.หนองปรือ
		ประจวบคีรีขันธ์ (๓ หน่วยงาน)	รพ.หัวหิน รพ.บางสะพาน รพ.ทับสะแก
		ราชบุรี (๘ หน่วยงาน)	รพ.บ้านโป่ง สสอ.ดำเนินสะดวก สสอ.บ้านคา สสอ.บ้านโป่ง สสอ.ปากท่อ สสอ.สวนผึ้ง รพ.เจ็ดเสมียน รพ.สวนผึ้ง
๖	๘ (ร้อยละ ๕.๓๓)	สมุทรสาคร (๖ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรสาคร รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๒ หน่วยงาน)	สสจ.สุพรรณบุรี สสอ.เมืองสุพรรณบุรี
		ปราจีนบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.กบินทร์บุรี
		สระแก้ว (๓ หน่วยงาน)	สสอ.คลองหาด สสอ.โคกสูง สสอ.วังน้ำเย็น
		สมุทรปราการ (๑ หน่วยงาน)	รพ.บางจาก
๗	๑๒ (ร้อยละ ๗.๕๙)	จันทบุรี (๒ หน่วยงาน)	รพ.เขาคิชฌกูฏ รพ.เขาสุกิ
		ชลบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.พนัสนิคม
		กาฬสินธุ์ (๗ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.หนองกุงศรี รพ.ห้วยผึ้ง รพ.สมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์ รพ.นามน รพ.ฆ้องชัย รพ.ดอนจาน
๘	๑๖ (ร้อยละ ๑๐.๖๗)	มหาสารคาม (๔ หน่วยงาน)	รพ.มหาสารคาม สสอ.ชื่นชม สสอ.พยัคฆภูมิพิสัย รพ.เขียงยืน

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		ร้อยเอ็ด (๑ หน่วยงาน)	รพ.พนมไพร
๘	๒๓ (ร้อยละ ๑๒.๖๔)	หนองคาย (๑๒ หน่วยงาน)	สสจ.หนองคาย สสอ.ท่าบ่อ สสอ.เผ้าไร่ สสอ.โพธิ์ตาก สสอ.โพนพิสัย สสอ.รัตนวาปี สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สังคม รพ.โพนพิสัย รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.สังคม รพ.โพธิ์ตาก
		หนองบัวลำภู (๗ หน่วยงาน)	สสจ.หนองบัวลำภู รพ.หนองบัวลำภู สสอ.นาวัง สสอ.ศรีบุญเรือง รพ.ศรีบุญเรือง รพ.โนนสัง รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		อุดรธานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.กุมภวาปี สสอ.บ้านผือ
		นครพนม (๑ หน่วยงาน)	สสอ.นาแก
		สกลนคร (๑ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร
๙	๓ (ร้อยละ ๑.๖๖)	ชัยภูมิ (๓ หน่วยงาน)	สสอ.เกษตรสมบูรณ์ รพ.จัตุรัส รพ.บ้านเขว้า
๑๐	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)	มุกดาหาร (๘ หน่วยงาน)	สสอ.ดงหลวง สสอ.ดอนตาล สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.เมืองมุกดาหาร สสอ.หนองสูง รพ.นิคมคำสร้อย รพ.หนองสูง รพ.คำชะอี
		อุบลราชธานี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ดอนมดแดง รพ.บุญทริก
๑๑	๒๒ (ร้อยละ ๑๓.๕๐)	พังงา (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เกาะยาว
		นครศรีธรรมราช (๑๔ หน่วยงาน)	สสจ.นครศรีธรรมราช สสอ.เชียรใหญ่ สสอ.ทุ่งสง สสอ.พรหมคีรี สสอ.พิปูน สสอ.ลานสกา รพ.ชะอวด รพ.สมเด็จพระยุพราชฉวาง รพ.บางขัน รพ.ร่อนพิบูลย์ รพ.จุฬาภรณ์ รพ.ถ้ำพรรณรา รพ.ลานสกา รพ.เฉลิมพระเกียรติ
		กระบี่ (๑ หน่วยงาน)	รพ.เกาะลันตา

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		ชุมพร (๕ หน่วยงาน)	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร รพ.หลังสวน รพ.ปากน้ำหลังสวน
		สุราษฎร์ธานี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เกาะสมุย
๑๒	๒๓ (ร้อยละ ๑๔.๒๐)	ตรัง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.วังวิเศษ สสอ.สิเกา รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		นราธิวาส (๑ หน่วยงาน)	รพ.สุโงโกะ-ลก
		ปัตตานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ปะนาเระ รพ.สมเด็จพระยุพราชสายบุรี
		พัทลุง (๖ หน่วยงาน)	สสอ.เขาชัยสน สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ป่าบอน สสอ.ศรีนครินทร์ รพ.ป่าพะยอม
		สงขลา (๙ หน่วยงาน)	สสอ.กระแสสินธุ์ สสอ.นาทวี สสอ.นาหม่อม สสอ.เมืองสงขลา สสอ.สทิงพระ สสอ.สะเดา รพ.จะนะ รพ.สะเดา รพ.สะบ้าย้อย
		สตูล (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ควนโดน รพ.ละงู
รวม	๑๘๗ (ร้อยละ ๑๐.๐๙)		

๒. ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

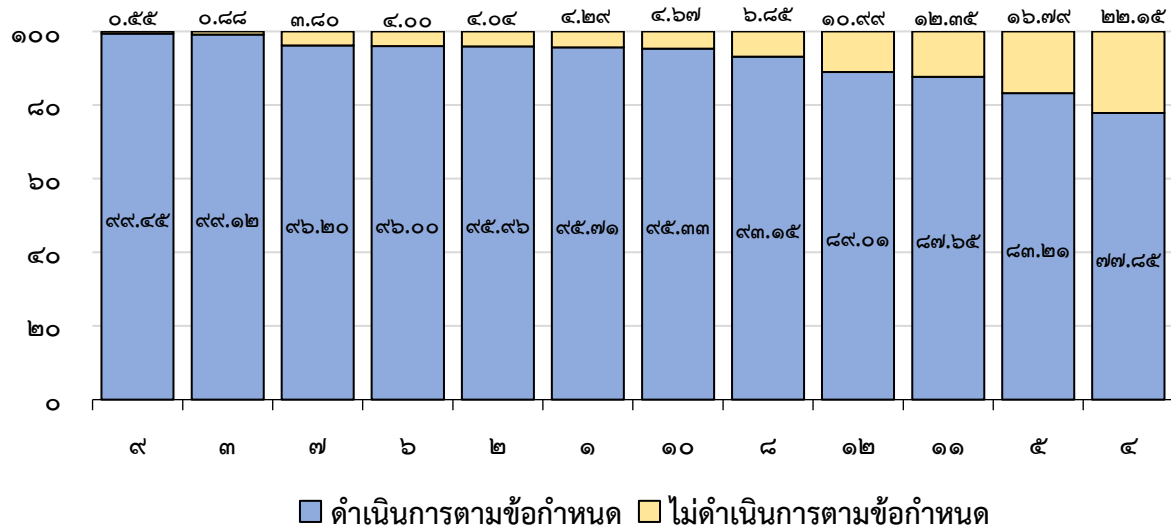
ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ปรากฏดังนี้

ตารางที่ ๔ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
๑	๒๑๔	๒๐๔ (ร้อยละ ๙๕.๓๓)	๑๐ (ร้อยละ ๔.๖๗)
๒	๙๙	๙๕ (ร้อยละ ๙๕.๙๖)	๔ (ร้อยละ ๔.๐๔)
๓	๑๑๓	๑๑๒ (ร้อยละ ๙๙.๑๒)	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)
๔	๑๔๙	๑๑๖ (ร้อยละ ๗๗.๘๕)	๓๓ (ร้อยละ ๒๒.๑๕)
๕	๑๓๗	๑๑๔ (ร้อยละ ๘๓.๒๑)	๒๓ (ร้อยละ ๑๖.๗๙)
๖	๑๕๐	๑๔๔ (ร้อยละ ๙๖.๐๐)	๖ (ร้อยละ ๔.๐๐)
๗	๑๕๘	๑๕๒ (ร้อยละ ๙๖.๒๐)	๖ (ร้อยละ ๓.๘๐)
๘	๑๘๒	๑๖๒ (ร้อยละ ๘๙.๐๑)	๒๐ (ร้อยละ ๑๐.๙๙)
๙	๑๘๑	๑๘๐ (ร้อยละ ๙๙.๔๕)	๑ (ร้อยละ ๐.๕๕)
๑๐	๑๔๖	๑๓๖ (ร้อยละ ๙๓.๑๕)	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)
๑๑	๑๖๓	๑๕๖ (ร้อยละ ๘๕.๗๑)	๗ (ร้อยละ ๔.๒๙)
๑๒	๑๖๒	๑๔๒ (ร้อยละ ๘๗.๖๕)	๒๐ (ร้อยละ ๑๒.๓๕)

เขตสุขภาพ	เป้าหมาย (หน่วยงาน)	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ไม่ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)
รวม	๑,๘๕๔	๑,๗๑๓ (ร้อยละ ๙๒.๓๙)	๑๔๑ (ร้อยละ ๗.๖๑)

แผนภูมิที่ ๓ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

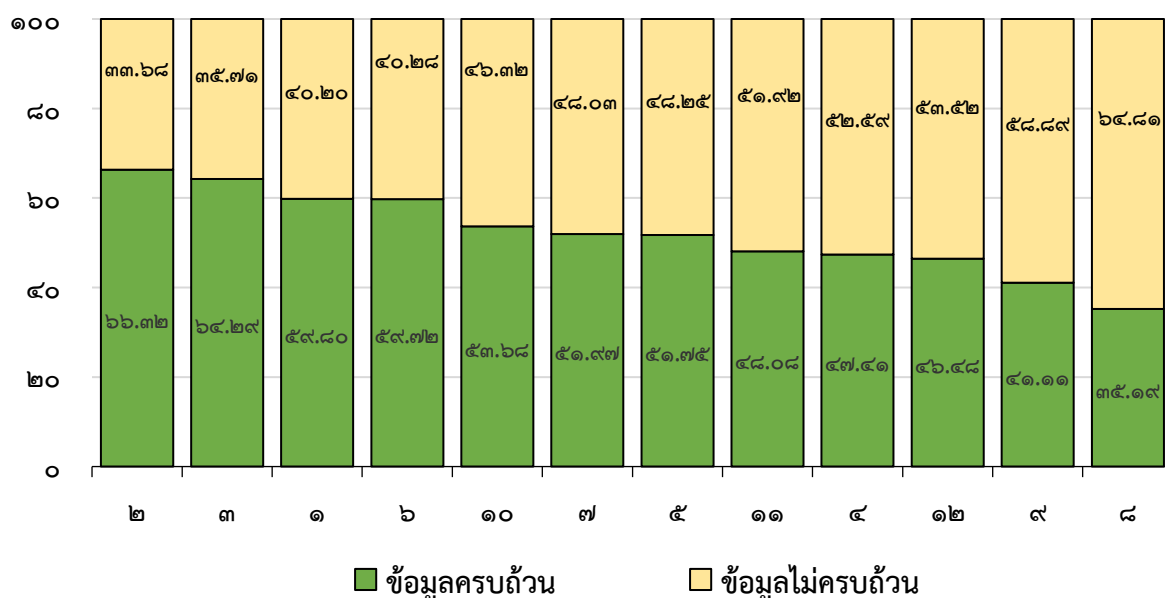


จากตารางที่ ๔ และแผนภูมิที่ ๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๙ และยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๑ เมื่อพิจารณาร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนดเป็นรายเขตสุขภาพ พบว่า เขตสุขภาพที่ ๙ มีร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๕ (จำนวน ๑๘๐ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๒ (จำนวน ๑๑๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ (จำนวน ๑๕๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ สำหรับเขตสุขภาพที่มีร้อยละของหน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๕ (จำนวน ๓๓ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๙ (จำนวน ๒๓ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕ (จำนวน ๒๐ หน่วยงาน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ สามารถจำแนกผลการจัดส่งข้อมูลของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ แห่ง เป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	ดำเนินการตามข้อกำหนด (หน่วยงาน)	ข้อมูลครบถ้วน (หน่วยงาน)	ข้อมูลไม่ครบถ้วน (หน่วยงาน)
๑	๒๐๔	๑๒๒ (ร้อยละ ๕๙.๘๐)	๘๒ (ร้อยละ ๔๐.๒๐)
๒	๙๕	๖๓ (ร้อยละ ๖๖.๓๒)	๓๒ (ร้อยละ ๓๓.๖๘)
๓	๑๑๒	๗๒ (ร้อยละ ๖๔.๒๙)	๔๐ (ร้อยละ ๓๕.๗๑)
๔	๑๑๖	๕๕ (ร้อยละ ๔๗.๔๑)	๖๑ (ร้อยละ ๕๒.๕๙)
๕	๑๑๔	๕๙ (ร้อยละ ๕๑.๗๕)	๕๕ (ร้อยละ ๔๘.๒๕)
๖	๑๔๔	๘๖ (ร้อยละ ๕๙.๗๒)	๕๘ (ร้อยละ ๔๐.๒๘)
๗	๑๕๒	๗๙ (ร้อยละ ๕๑.๙๗)	๗๓ (ร้อยละ ๔๘.๐๓)
๘	๑๖๒	๕๗ (ร้อยละ ๓๕.๑๙)	๑๐๕ (ร้อยละ ๖๔.๘๑)
๙	๑๘๐	๗๔ (ร้อยละ ๔๑.๑๑)	๑๐๖ (ร้อยละ ๕๘.๘๙)
๑๐	๑๓๖	๗๓ (ร้อยละ ๕๓.๖๘)	๖๓ (ร้อยละ ๔๖.๓๒)
๑๑	๑๕๖	๗๕ (ร้อยละ ๔๘.๐๘)	๘๑ (ร้อยละ ๕๑.๙๒)
๑๒	๑๔๒	๖๖ (ร้อยละ ๔๖.๔๘)	๗๖ (ร้อยละ ๕๓.๕๒)
รวม	๑,๗๑๓	๘๘๑ (ร้อยละ ๕๒.๑๕)	๘๓๒ (ร้อยละ ๔๗.๘๕)



แผนภูมิที่ ๔ แสดงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด จำแนกข้อมูลครบถ้วนและไม่ครบถ้วน รายเขตสุขภาพ

จากตารางที่ ๕ และแผนภูมิที่ ๔ พบว่า มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑,๗๑๓ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการส่งข้อมูลครบถ้วน จำนวน ๘๘๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๕ และส่งข้อมูลไม่ครบถ้วน จำนวน ๘๓๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๕ สำหรับเขตสุขภาพ ที่มีหน่วยงานจัดส่งข้อมูลครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด คือ เขตสุขภาพที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๒ (จำนวน ๖๓ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ (จำนวน ๗๒ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๐ (จำนวน ๑๒๒ หน่วยงาน) ตามลำดับ และเขตสุขภาพ ที่มีหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลแต่ไม่ครบถ้วนตามข้อกำหนดมากที่สุด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๘ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๑ (จำนวน ๑๐๕ หน่วยงาน) รองลงมา คือ เขตสุขภาพที่ ๙ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๙ (จำนวน ๑๐๖ หน่วยงาน) และเขตสุขภาพที่ ๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๒ (จำนวน ๗๖ หน่วยงาน) ตามลำดับ

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานที่กำหนด จำนวน ๑๔๑ แห่ง สามารถจำแนกออกเป็นรายเขตสุขภาพ ได้ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ที่ไม่ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนด จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๑	๑๐ (ร้อยละ ๕.๖๗)	เชียงใหม่ (๔ หน่วยงาน)	รพ.นครพิงค์ รพ.สันป่าตอง รพ.สารภี รพ.ฮอด
		แม่ฮ่องสอน (๒ หน่วยงาน)	รพ.ศรีสังวาลย์ รพ.แม่สะเรียง
		ลำปาง (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองลำปาง
		พะเยา (๓ หน่วยงาน)	สสอ.ปง สสอ.ภูซาง สสอ.เมืองพะเยา
๒	๔ (ร้อยละ ๔.๐๔)	ตาก (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าสองยาง สสอ.แม่สอด สสอ.วังเจ้า รพ.ท่าสองยาง
๓	๑ (ร้อยละ ๐.๘๘)	กำแพงเพชร (๑ หน่วยงาน)	รพ.ทุ่งโพธิ์ทะเล
๔	๓๓ (ร้อยละ ๒๒.๑๕)	ปทุมธานี (๖ หน่วยงาน)	รพ.ปทุมธานี สสอ.คลองหลวง สสอ.เมืองปทุมธานี รพ.ธัญบุรี รพ.ประชาธิปัตย์ รพ.สามโคก
		พระนครศรีอยุธยา (๔ หน่วยงาน)	สสอ.นครหลวง สสอ.เสนา รพ.ผักไห่ รพ.สมเด็จพระสังฆราช (นครหลวง)
		ลพบุรี (๘ หน่วยงาน)	สสอ.โคกสำโรง สสอ.ชัยบาดาล สสอ.เมืองลพบุรี รพ.ชัยบาดาล รพ.พัฒนานิคม รพ.ลำสนธิ รพ.โคกเจริญ รพ.สระโบสถ์
		สระบุรี (๑๒ หน่วยงาน)	สสจ.สระบุรี รพ.พระพุทธบาท สสอ.แก่งคอย สสอ.เฉลิมพระเกียรติ สสอ.ดอนพุด สสอ.บ้านหมอ สสอ.มวกเหล็ก สสอ.เมืองสระบุรี สสอ.วิหารแดง สสอ.หนองแค รพ.บ้านหมอ รพ.เสาไห้
		สิงห์บุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.ท่าช้าง
		อ่างทอง (๒ หน่วยงาน)	สสอ.สามโก้ สสอ.แสวงหา

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
๕	๒๓ (ร้อยละ ๑๖.๗๙)	กาญจนบุรี (๗ หน่วยงาน)	สสจ.กาญจนบุรี รพ.พหลพลพยุหเสนา สสอ.ท่ามะกา สสอ.เลาขวัญ สสอ.หนองปรือ รพ.เลาขวัญ รพ.หนองปรือ
		ประจวบคีรีขันธ์ (๒ หน่วยงาน)	รพ.บางสะพาน รพ.ทับสะแก
		ราชบุรี (๗ หน่วยงาน)	สสอ.ดำเนินสะดวก สสอ.บ้านคา สสอ.บ้านโป่ง สสอ.ปากท่อ สสอ.สวนผึ้ง รพ.เจ็ดเสมียน รพ.สวนผึ้ง
		สมุทรสาคร (๖ หน่วยงาน)	สสจ.สมุทรสาคร รพ.สมุทรสาคร รพ.กระทุ่มแบน สสอ.กระทุ่มแบน สสอ.บ้านแพ้ว สสอ.เมืองสมุทรสาคร
		สุพรรณบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองสุพรรณบุรี
๖	๖ (ร้อยละ ๔.๐๐)	ปราจีนบุรี (๑ หน่วยงาน)	สสอ.กบินทร์บุรี
		สระแก้ว (๓ หน่วยงาน)	สสอ.คลองหาด สสอ.โคกสูง สสอ.วังน้ำเย็น
		สมุทรปราการ (๑ หน่วยงาน)	รพ.บางจาก
		จันทบุรี (๑ หน่วยงาน)	รพ.เขาคิชฌกูฏ
๗	๖ (ร้อยละ ๓.๘๐)	กาฬสินธุ์ (๕ หน่วยงาน)	สสอ.เมืองกาฬสินธุ์ สสอ.หนองกุงศรี รพ.ดอนจาน รพ.สมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์ รพ.นามน
		มหาสารคาม (๑ หน่วยงาน)	รพ.มหาสารคาม
๘	๒๐ (ร้อยละ ๑๐.๙๙)	หนองคาย (๑๑ หน่วยงาน)	สสจ.หนองคาย สสอ.ท่าบ่อ สสอ.เผ้าไร่ สสอ.โพธิ์ตาก สสอ.โพนพิสัย สสอ.รัตนวาปี สสอ.ศรีเชียงใหม่ สสอ.สังคม รพ.โพนพิสัย รพ.ศรีเชียงใหม่ รพ.โพธิ์ตาก
		หนองบัวลำภู (๖ หน่วยงาน)	รพ.หนองบัวลำภู สสอ.นาวัง สสอ.ศรีบุญเรือง รพ.ศรีบุญเรือง รพ.โนนสัง รพ.นาวังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		อุดรธานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.กุมภวาปี สสอ.บ้านผือ

เขต สุขภาพ	ไม่ดำเนินการ (หน่วยงาน)	หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการดำเนินงาน	
		จังหวัด	รายชื่อ
		สกลนคร (๑ หน่วยงาน)	สสจ.สกลนคร
๙	๑ (ร้อยละ ๐.๕๕)	ชัยภูมิ (๑ หน่วยงาน)	รพ.บ้านเขว้า
๑๐	๑๐ (ร้อยละ ๖.๘๕)	มุกดาหาร (๘ หน่วยงาน)	สสอ.ดงหลวง สสอ.ดอนตาล สสอ.นิคมคำสร้อย สสอ.เมืองมุกดาหาร สสอ.หนองสูง รพ.นิคมคำสร้อย รพ.หนองสูง รพ.คำชะอี
		อุบลราชธานี (๒ หน่วยงาน)	รพ.ดอนมดแดง รพ.บุญทริก
๑๑	๗ (ร้อยละ ๔.๒๙)	นครศรีธรรมราช (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ลานสกา รพ.ถ้ำพรรณรา
		กระบี่ (๑ หน่วยงาน)	รพ.เกาะลันตา
		ชุมพร (๔ หน่วยงาน)	สสอ.ปะทิว สสอ.เมืองชุมพร รพ.หลังสวน รพ.ปากน้ำหลังสวน
๑๒	๒๐ (ร้อยละ ๑๒.๓๕)	ตรัง (๓ หน่วยงาน)	สสอ.วังวิเศษ สสอ.สิเกา รพ.หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
		ปัตตานี (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ปะนาเระ รพ.สมเด็จพระยุพราชสายบุรี
		พัทลุง (๖ หน่วยงาน)	สสอ.เขาชัยสน สสอ.ตะโหมด สสอ.ปากพะยูน สสอ.ป่าบอน สสอ.ศรีนครินทร์ รพ.ป่าพะยอม
		สงขลา (๗ หน่วยงาน)	สสอ.กระเส็นรุ้ สสอ.นาทวี สสอ.นาหม่อม สสอ.เมืองสงขลา สสอ.สทิงพระ รพ.จะนะ รพ.สะบ้าย้อย
		สตูล (๒ หน่วยงาน)	สสอ.ควนโดน รพ.ละงู
รวม	๑๔๑ (ร้อยละ ๗.๖๑)		

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บางหน่วยงาน อาจมอบหมายบุคลากรซึ่งมิได้เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) เนื่องจากผู้รับผิดชอบงานอาจติดภารกิจราชการสำคัญ และบุคลากรดังกล่าวอาจมิได้ถ่ายทอดสาระสำคัญหรือแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้กับผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบ หรืออาจมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ แต่มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบ โดยมีได้ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับรูปแบบ และช่องทางการจัดส่งข้อมูลการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มิได้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ก่อนจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าถึงถึงข้อมูลของหน่วยงานที่จัดส่งมาได้ หรือสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ แต่ข้อมูลไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนด

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หลายหน่วยงาน ไม่จัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับสำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มิได้กำกับติดตามให้หน่วยงานในสังกัดการดำเนินการจัดส่งข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลต่อการรวบรวม และการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณต่อไป และหากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบรายเดิมควรถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้กับผู้รับผิดชอบรายใหม่ ก่อนเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดการดำเนินงาน ซึ่งจะส่งผลให้ข้อมูลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งได้ตามเวลาที่กำหนด

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อย่างต่อเนื่อง ทั้งในช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบโอเพนแชท (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” ตลอดจนกำกับติดตามผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)

๓. ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ของข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ก่อนจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข อาจจัดทำระบบสารสนเทศชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Moral Club System : MMCS) เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้กำกับติดตาม ตรวจสอบ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลเพื่อเผยแพร่ผ่านทางระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ และประชาชนทั่วไป สามารถติดตามความก้าวหน้า ในการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน และเรียกดูข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านการรับรองความถูกต้องแล้วได้อย่างรวดเร็ว ในลักษณะการแสดงผลแบบทันที (real time)

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ MOIT 15 และข้อ MOIT 16

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

๓. สำนักงานเขตสุขภาพ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในเขตสุขภาพ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับติดตามการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานแต่ละแห่งภายในเขตสุขภาพ

๔. การจัดทำช่องทางการสื่อสาร ผ่านกลุ่มสนทนา “ชมรมจริยธรรม สป.สธ.” และกลุ่มสนทนาในรูปแบบโอเพนแชต (OpenChat) “ชมรมจริยธรรม สป.สธ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค” บนแอปพลิเคชัน “ไลน์” เป็นช่องทางสำคัญในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร การกำกับติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ตลอดจนตอบข้อซักถามของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

บทที่ ๖



**No Corruption As Norm
No Corruption As Norm**



สรุปผลตามคำเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และได้กำหนดตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอสรุปผลตามค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)		
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๔.๑๒
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๑.๕๙
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐	ลดลงร้อยละ ๓๖.๘๔
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)		
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๗๙.๖๐
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๖.๐๐
๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๔.๑๒



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายศักดิ์ อัสถาชน

นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์

ผู้จัดทำ

นางสาวพรนิตา นาคทับทิม

นายพศวีร์ วัชรบุตร

นางสาวกาญจนา ธรรพหม

นางสาวเชมรินทร์ อภิสุทธิพงษ์กุล

นางสาวนงลักษณ์ พูลนาถ

นางสาวนันทนิตย์ กุกุดเรือ

นายธนพล ศรีลำไย

นายพีรชัย จันทลธิพิผล

นางสาวศนันธฉัตร คำลือ

นางสาวดวงเด่น ดิษฐ์สุทรวงษ์

นางสาวนุชนาถ จริยะ

นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง

นางสาวกันยา หิรัญ

นางสาวน้ำฝน พยัคคานนท์

นางสาวชญญกร ลามาลี

นางสาวอรัญญา ปัญใจ

นางสาวลัดดาวัลย์ งามตรง

นางสาวชนิสรา กามินี

นายอานนท์ ฉิมมงคล

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สาธารณสุขนิเทศก์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นักวิชาการเงินและบัญชี

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นักจัดการงานทั่วไป

นักวิชาการพัสดุ

เจ้าพนักงานธุรการ



0 2590 1330



www.stopcorruption.moph.go.th



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



TAC

Together Against Corruption

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิรัชย์ จันทรสติธิผล (นายพิรัชย์ จันทรสติธิผล) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง พรนิตา นาคทับทิม (นางสาวพรนิตา นาคทับทิม) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พิรัชย์ จันทรสติธิผล (นายพิรัชย์ จันทรสติธิผล) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	